

**Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0035-2024-OFPP – S- 1000123910 -  
SERVICIO DE LIMPIEZA GENERAL NO INDUSTRIAL DE AMBIENTES Y  
MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES EN LAS INSTALACIONES DE TERMINAL  
PISCO”**

---

**Pliego de Absolución de Consultas**

**Participante: JCM INDUSTRIAL S.A.C.**

**Consulta 1. Hoja de Proceso**

Será respondida por Jefatura Contrataciones.

**Consulta 2. Condiciones Técnicas**

**Numeral 2.1 Experiencia del Postor / N° de Página: 2**

El postor deberá acreditar experiencia en la ejecución de trabajos de servicio de limpieza general y/o limpieza de ambientes (tales como: oficinas, almacenes, comedores, servicios higiénicos, estacionamientos, almacenes no industriales y/o veredas), y/o mantenimiento de áreas verdes y/o servicios de jardinería, con un monto facturado (ejecutado) acumulado mínimo de S/. 150,000.00 (Ciento cincuenta mil y 00/100 soles) en los últimos cinco (05) años a la fecha de presentación de propuestas y un máximo de diez (10) servicios, sólo se evalúan los diez (10) primeros presentados a fojas correlativas de su propuesta.

**Consulta: Solicitamos se evalúe bajar la experiencia del postor a la tercera parte para permitir dar oportunidad a micro y pequeñas empresas a competir en un mercado justo nacional.**

**Toda vez que la misma representa un 60% del valor del servicio.**

Respuesta 2.

Se mantiene lo establecido en el numeral 2.1 de las Condiciones Técnicas.

**Consulta 3. Condiciones Técnicas**

**Numeral 3.1.2 / N° de Página: 4**

La Carta Fianza, debe garantizar el pago de dos (2) meses de remuneración, derechos y beneficios laborales aplicables a la totalidad de trabajadores destacados y las obligaciones previsionales respectivas y con vigencia de hasta noventa (90) días adicionales posteriores a la fecha de término contractual del servicio.

**Consulta; el artículo 19 del Decreto Supremo N° 003-2002-TR, precisa lo siguiente: La carta fianza sea individual o global, debe garantizar el pago de un mes de remuneraciones y la parte proporcional del mes de los derechos y beneficios laborales aplicables a la totalidad de trabajadores destacados y las obligaciones respectivas.**

**¿Por qué se solicita 02 meses de remuneraciones para obligaciones laborales si la ley sólo pide 01 mes?**

**Esto subiría el costo del servicio y lo que se busca es optimizar**

Respuesta 3.

Se mantiene lo establecido en el numeral 3.1.2 de las Condiciones Técnicas

**Consulta 4. Bases Administrativas**

Será respondida por Jefatura Contrataciones.