

**PETROLEOS DEL PERU –  
PETROPERU S.A. REFINERÍA  
TALARA**

**CONDICIONES TÉCNICAS**

**“SERVICIO DE ALQUILER Y MANTENIMIENTO DE BAÑOS  
QUIMICOS EN LA NUEVA REFINERIA TALARA”**

**JULIO 2023**

## **CONDICIONES TÉCNICAS**

### **“SERVICIO DE ALQUILER Y MANTENIMIENTO DE BAÑOS QUÍMICOS EN LA NUEVA REFINERÍA TALARA”**

#### **1. OBJETIVO DEL SERVICIO:**

PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A. en adelante PETROPERÚ, requiere contratar el Servicio de alquiler y mantenimiento de baños químicos en la Nueva Refinería Talara.

#### **2. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO**

El servicio consiste en contratar el alquiler de baños químicos Modelos Ejecutivos con Lavamanos; para instalarlos y ser utilizados en los diferentes puntos de la Nueva Refinería Talara; incluido el mantenimiento.

Este servicio permite brindar las condiciones higiénicas necesarias a los trabajadores en zonas donde no se encuentra con red de alcantarillado ni del servicio de baños.

PETROPERU, podrá aumentar o disminuir la cantidad de baños químicos a utilizar y será comunicado oportunamente al Contratista

#### **3. NORMATIVA APLICABLE AL SERVICIO**

- Reglamento de Contrataciones de PETROPERU S.A. aprobado mediante Acuerdo de Directorio N° 039-2021, vigente desde el 28.jun.2021.
- DL 1278 Ley de gestión Integral de Residuos Sólidos.
- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su modificatoria con Ley N° 30222.
- Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus modificatorias: Decreto Supremo N° 006-2014-TR / Decreto Supremo N° 016-2016-TR / Decreto Supremo N° 020-2019-TR / Decreto Supremo N° 002-2020-TR.
- Ley General de Salud N° 26842 y el Reglamento Sanitario para las Actividades de Saneamiento Ambiental D.S. 022-2001-SA.
- R.M. N° 448-2020-MINSA “Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19”; y, sus modificatorias.
- R.M. N° 128-2020-MIMEM/DM Protocolo Sanitario para la Implementación de medidas de prevención y respuesta frente al COVID-19 en las actividades del Subsector Minería, el Subsector Hidrocarburos y el Subsector Electricidad”; y, sus modificatorias.
- D.S. N° 043-2007-EM, “Reglamento de Seguridad para Actividades de Hidrocarburos y sus modificatorias”.
- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.
- MANA1-001 Manual de Procedimientos de PETROPERU – Sistema Integrado de Gestión Corporativo (SIG-C).
- MANA1-001 Manual de Procedimientos de PETROPERU – Sistema Integrado de Gestión Corporativo (SIG-C).
- Decreto Legislativo N° 295 Código Civil.
- Lina 2 -105 Clausula sociales en contratos sede Talara.
- Procedimiento PROO2-002. Contratación de mano de Obra – Gestión Social
- Procedimiento PROA-390v1 Gestión CAAS para contratistas.
- Procedimiento PROA1-1241.Gestion de quejas.

#### **4. PLAZO DE EJECUCIÓN:**

El plazo máximo para la ejecución del servicio será de 12 meses o hasta cubrir el monto contractual.

El Contratista instalara los baños químicos tipo ejecutivo con lavamanos, en los puntos de la Nueva Refinería Talara indicados por el Administrador de Servicio, así mismo permanecerán las 24 horas del día ininterrumpidamente y, durante todos los días que dure el presente servicio, sin excepción.

El horario de atención para el mantenimiento de los baños químicos ejecutivos será de lunes a domingo de 7 am a 6 pm, para el caso de los sábados, domingos y feriados se deberá coordinar previamente con el administrador del servicio.

El inicio de ejecución contractual será cuándo se cumplan las condiciones establecidas en las bases, previa coordinación con el Administrador del Servicio. El incremento de tiempo acordado no se traducirá en incremento del costo del servicio.

## **5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN:**

Precios Unitarios, se pagará lo realmente ejecutado.

## **6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL:**

El monto es RESERVADO, expresado en soles, debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, vestuario, materiales de oficina, materiales de trabajo, viáticos, inspecciones, pruebas y los costos laborales respectivos conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor.

## **7. LUGAR DE LA EJECUCION:**

La ejecución del Servicio se realizará en las instalaciones de la Nueva Refinería Talara.

## **8. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS**

### **A. Experiencia del postor:**

La empresa deberá presentar como mínimo uno (01) trabajo con un monto facturado no menor a S/ 50,000.00, en servicios que acredite la experiencia en alquiler y/o instalación y/o mantenimiento de baños químicos con lavamanos, desarrollados en los últimos cinco años a la fecha de presentación de propuestas.

La acreditación será de cualquiera de las siguientes formas:

- Copia del contrato y su respectiva conformidad de la prestación del servicio (Acta de Recepción), donde se especifique claramente el periodo de ejecución y el monto ejecutado; en caso de que algún contrato no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido, y/o
- Copia simple de los comprobantes de pago cancelados, por cada uno de los contratos (la cancelación será acreditada documental y fehacientemente para lo cual bastará con adjuntar los vouchers de depósito o reporte de estados de cuenta donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación por parte de la entidad bancaria o del cliente a cargo del cumplimiento de dicha prestación conste en el mismo comprobante).

## **9. DOCUMENTOS PARA FORMALIZACION DEL CONTRATO.**

- Documentos que la Jefatura Técnica y Contrataciones Talara solicite.
- En atención a lo indicado por el PROO1 -390v1, debido a la calificación del riesgo medio, y Conforme a lo establecido en el artículo 30° de la Ley N° 29783, "Ley de Seguridad y Salud en el trabajo se determinará un Supervisor de seguridad y salud en el Trabajo (Asistente CASS, el perfil de este Supervisor debe cumplir lo indicado en el art. 47 del D.S. 005-2012-TR).
  - Ser trabajador del empleador, acreditar con copia simple del contrato.
  - Tener dieciocho (18) años como mínimo, presentar copia del DNI.
  - De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.
- Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente apéndice N°09.
- Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo apéndice N°10

## **10. GARANTIA**

No aplica.

## **11. POLIZAS**

El personal del CONTRATISTA deberá estar inscrito obligatoriamente en el Seguro Complementario Trabajo de Riesgo (SCTR), tanto en la cobertura de salud (ESSALUD y/o EPS) como en la cobertura de pensión por invalidez, sobrevivencia y sepelio (ONP y Empresas de Seguro debidamente acreditadas).

Estas pólizas deberán tener validez para todas las áreas involucradas en el contrato. Es obligación del CONTRATISTA presentar, antes de iniciar la ejecución del contrato, copia de la póliza del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) emitida por la ONP o una compañía de

Seguros y copia de la Ficha de Afiliación al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Salud, emitida por ESSALUD o EPS.

## 12. ADICIONALES Y REDUCCIONES.

En caso de ser necesario, se realizará de acuerdo con lo indicado en el artículo 72° del Reglamento de Contrataciones de Petroperú. SA.

## 13. SUBCONTRATACIONES

No Aplica.

## 14. PENALIDADES:

En virtud del párrafo del artículo 74 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.SA., se podrá aplicar penalidades por infracciones a las obligaciones contractuales.

En caso de retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, PETROPERÚ S.A. aplicará al Contratista una penalidad por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al 10% del monto contractual. Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final. En estos casos, la penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{Monto del Contrato}}{0.25 \times \text{Plazo en días}}$$

Asimismo, se considerará incumplimiento de las obligaciones contractuales cuando ocurra alguna de las siguientes deficiencias y/o incumplimientos, y se aplicará en forma automática, las penalidades que se indican referidas a las UIT (Unidad Impositiva Tributaria), hasta por un monto máximo equivalente al 10% del monto contractual.

| Concepto  | % de 1 UIT |
|---|------------|
| No contar con personal necesario para la correcta ejecución del servicio (por cada día).  | 20%        |
| No reemplazar al personal que a juicio de PETROPERÚ S.A. no reúna las condiciones técnicas requeridas. (Por cada día)   | 30%        |
| No suministrar los materiales de acuerdo a lo indicado en el Numeral 21, Aspectos Técnicos de las Condiciones Técnicas (Por cada día).  | 40%        |
| Emplear procedimientos de trabajo inadecuados al servicio o que se ejecutan en condiciones inseguras, así como ejecución de trabajos defectuosos. (Independiente a la subsanación de dichos defectos) | 30%        |
| No contar con equipos, material y herramientas necesarias para la correcta ejecución de los trabajos  | 20%        |
| No brindar facilidades al personal de PETROPERÚ para que realice las inspecciones y el Control del Servicio. Por cada ocasión.  | 20%        |
| Negarse a realizar una o varias de las partidas (ítems) consideradas en su propuesta económica.   | 40%        |
| Trabajar sin permiso de trabajo vigente o la alteración de estos.   | 20%        |

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad, PETROPERÚ podrá resolver el contrato por incumplimiento.

Adicionalmente, se cuenta con el Apéndice N°05 donde se establecen las “Cláusulas y Penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional para Nuevos Contratos de Servicios y Obras”. Cabe indicar que la penalidad máxima que se pueda aplicar no superará el 10% del monto del contrato.

## PENALIDADES SOCIALES

En caso se tome conocimiento de una queja y/o reclamo por algún trabajador y/o proveedor contra el CONTRATISTA por concepto de obligaciones laborales y/o deudas comerciales, el Administrador de Contrato realizará su registro, revisará y validará con evidencias (documentación presentada) si esto se encuentra fundado o no.

En caso de ser fundada se recomienda la aplicación de penalidades, las cuales serán analizadas entre el Administrador de contrato y el equipo de la Jefatura Gestión Social Talara, Plantas y Terminales Norte de acuerdo con el objeto de la contratación.

Se tomará en cuenta los dos cuadros penalidades por evento y por resolución de contrato respecto a los siguientes ítems:

Monto máximo por penalidad acumulado equivalente al 10% del monto contractual. Las penalidades serán deducidas (contratista/proveedor) de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final.

| <b>Infracción</b> | <b>Incumplimiento por</b>   | <b>Sugerencia de penalidad por evento - UIT</b> |
|-------------------|---|---|
| <b>1</b>          | Incumplimiento del Procedimiento: Contratación de Mano de Obra Local PROO2-002. Aplicable por evento.   | <b>0.5</b>                                      |
| <b>2</b>          | Incumplimiento del porcentaje de contratación de trabajadores locales de Mano de Obra no Calificada.  | <b>0.5</b>                                      |
| <b>3</b>          | Incumplimiento del porcentaje mínimo de contratación de trabajadores locales de Mano de Obra Calificada.  | <b>0.5</b>                                      |
| <b>4</b>          | Incumplimiento en el pago a proveedores.  | <b>0.5</b>                                      |
| <b>5</b>          | Incumplimiento en los pagos a proveedores por parte de las Subcontratistas de las Contratistas de PETROPERÚ.  | <b>0.5</b>                                      |
| <b>6</b>          | Paralización de labores que pueda realizar su personal por incumplimiento de obligaciones laborales. Aplicable por evento.  | <b>0.5</b>                                      |
| <b>7</b>          | Paralización de labores que puedan realizar sus proveedores por incumplimiento de pago. Aplicable por paralización realizada.   | <b>0.5</b>                                      |
| <b>8</b>          | No brindar respuesta a las quejas o reclamos en los plazos establecidos en el Procedimiento: Gestión de Quejas, Reclamos y Sugerencias de PETROPERÚ PROA1-1241" (10 días hábiles). La penalidad es por queja o reclamo no atendido. | <b>0.5</b>                                      |
| <b>9</b>          | Suscribir acuerdos y/o realizar negociaciones con las comunidades o localidades del ámbito del servicio sin coordinación previa con la Jefatura Gestión Social Talara, Plantas y Terminales Norte de PETROPERÚ.                     | <b>0.5</b>                                      |

| <b>Infracción</b> | <b>Incumplimiento por</b>   | <b>Sugerencia de penalidad por resolución</b> |
|-------------------|---|---|
| <b>1</b>          | La entrega en el plazo establecido la presentación de la Carta Fianza o Garantía que asegure el cumplimiento de las obligaciones laborales y el pago de proveedores de acuerdo con el monto del contrato.   | Resolución Contractual                        |
| <b>2</b>          | Adulteración de documentos presentados (Anexos).  | Resolución Contractual                        |
| <b>3</b>          | Reincidencia (2 veces a más) en la suscripción de acuerdos y/o realizar negociaciones con las comunidades o localidades del ámbito del servicio sin coordinación previa con la Jefatura Gestión Social Talara, Plantas y Terminales Norte de PETROPERÚ. | Resolución Contractual                        |
| <b>4</b>          | Reincidencia (2 veces a más) en el incumplimiento de pago de sus obligaciones laborales o proveedores.  | Resolución Contractual                        |

#### **ENTREGABLES GESTION SOCIAL.**

El contratista deberá presentar de forma mensual la siguiente información:

- 1) Apéndice N°11: Presentación del reporte mensual de generación de empleo.
- 2) Apéndice N°12: Presentación del reporte mensual de proveedores.
- 3) Apéndice N°08: Presentación de la Declaración Jurada de no adeudo a proveedores y cumplimiento de obligaciones laborales al mes anterior al valorizado.
- 4) Presentación de la Planilla (PDT PLAME) mensual de los trabajadores (del mes anterior al valorizado).

#### **15.FACTURACION Y FORMA DE PAGO:**

El pago de este servicio será mediante valorizaciones mensuales, para lo cual deberá adjuntar los sustentos correspondientes, para tal efecto, ésta contará con el visto bueno del Administrador del Servicio.

El plazo para conformidad de la valorización será de diez (10) días calendarios.

Las facturas se presentarán en original y dos copias y serán canceladas a los sesenta (60) días calendario de su correcta presentación.

El Comprobante de pago electrónico deberá presentarse en Oficina de Gestión Documentaria sito en Prolongación Av. "G" – 2, Edificio Administrativo de la nueva Refinación Talara, o través de la mesa de partes virtual ([mesadeparteshvirtual@petroperu.com.pe](mailto:mesadeparteshvirtual@petroperu.com.pe)), acompañado de:

Para el caso de pagos parciales:

- Copia del Contrato.
- Valorización aprobada.
- HES.
- Comprobante Electrónico y consulta RUC.
- Asistencia y Constancia de Seguro (SCTR)
- Apéndice N°11: Presentación del reporte mensual de generación de empleo.
- Apéndice N°12: Presentación del reporte mensual de proveedores.
- Apéndice N°08: Presentación de la Declaración Jurada de no adeudo a proveedores y cumplimiento de obligaciones laborales al mes anterior al valorizado.

Para el caso del pago final:

- Copia del Contrato original.
- valorización final aprobada.
- HES final.
- Acta final de recepción del servicio.
- Comprobante Electrónico y consulta RUC.
- Asistencia y Constancia de Seguro (SCTR).
- Apéndice N°11: Presentación del reporte mensual de generación de empleo.
- Apéndice N°12: Presentación del reporte mensual de proveedores.
- Apéndice N°08: Presentación de la Declaración Jurada de no adeudo a proveedores y cumplimiento de obligaciones laborales al mes anterior al valorizado.

El CONTRATISTA consignará obligatoriamente en su comprobante de pago electrónico, el número y descripción del contrato u OTT. También el numero de la HES.

PETROPERÚ S.A. pagará al CONTRATISTA el precio pactado según su propuesta económica.

Asimismo, el plazo de pago para la cancelación de facturas o recibos por honorarios emitidos por una MYPE será a los treinta (30) días calendario, contados a partir de la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios. Para tal efecto la MYPE deberá entregar lo siguiente:

- a) Declaración jurada del Impuesto a la Renta correspondiente al ejercicio fiscal inmediatamente anterior a la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios.
- b) Número de cuenta de la empresa del sistema financiero en la que se le debe abonar el importe de la factura o recibos por honorarios emitido, de conformidad con el TUO de la Ley para la lucha contra la evasión y para la formalización de la economía, cuyo TUO fue aprobado por Decreto Supremo N°150-2007-EF y modificatorias.

Aquellos comprobantes de pago presentados con la información inconclusa serán devueltos para su subsanación, rigiendo el nuevo plazo a partir de la fecha de su correcta presentación.

#### **16.ADMINISTRACION Y CONFORMIDAD DEL SERVICIO.**



La administración del servicio estará a cargo de Coordinación Mantenimiento No Industrial y la conformidad será aprobada por el Coordinador de dicha Dependencia

## **17.OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA.**

El trabajo lo ejecutará el CONTRATISTA conforme a las Condiciones Técnicas.

Previo al inicio del servicio, el CONTRATISTA deberá cumplir con la disposición sobre la declaración del Plan COVID, remitiendo la evidencia del registro de su "Plan para Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19 en el Trabajo" en la plataforma SICOVID.

EL CONTRATISTA, utilizará sus propios recursos y ejecutará el servicio seleccionando y proporcionando el personal idóneo y realizarlo en el plazo establecido, tomando en cuenta todos los requerimientos solicitados en la presente Condición Técnica, obligándose a retirar del lugar al personal que PETROPERÚ. considere no idóneo, que cometiere faltas graves contra la moral y/o disciplina, el mismo que será reemplazado de inmediato, por otro de igual o superior currículum vitae. Así mismo, cualquier cambio de personal debe contar con autorización de PETROPERÚ.

EL CONTRATISTA incluirá en sus precios unitarios ofertados, además del servicio a ejecutar, el transporte de los baños químicos (movilización – desmovilización), materiales, artículos de limpieza (papel higiénico, papel toalla, jabón líquido), equipos y unidades vehiculares, para el mantenimiento diario de los baños químicos.

EL CONTRATISTA, entregara copia legalizada del certificado otorgado por la entidad competente sobre las actividades de recolección de los residuos generados en los baños químicos y disposición final, de acuerdo con las disposiciones contenidas en el Reglamento de las Ley General de Residuos Sólidos.

La contratista entregará la constancia de servicio y copias de ingreso a la Planta de Tratamiento de Talara y/o a las plantas de tratamiento de EPS GRAU S.A,

EL CONTRATISTA, deberá dotar a su personal el Equipo de Protección Personal - EPP, tanto en cantidad como calidad, de acuerdo con las Normas de Seguridad de PETROPERÚ. y los protocolos establecidos relacionado con el COVID -19.

EL CONTRATISTA, deberá contar con todos los bienes (equipos, herramientas, materiales, insumos o cualquier otro bien) necesarios para el desarrollo del presente servicio, tanto en cantidad como en calidad, que permitan asegurar la eficiente, continua y segura ejecución de las actividades. La ejecución de estos trabajos será por cuenta y riesgo de EL CONTRATISTA.

El CONTRATISTA cuidará que toda información, de cualquier origen, referida a las instalaciones y personal de PETROPERÚ, que por razones de trabajo llegue a conocimiento de su personal, se mantenga en estricta reserva. Cualquier infidencia que a criterio de PETROPERÚ pueda afectarle, será considerada como falta grave, siendo causal suficiente para resolver el contrato. Asimismo, guardará confidencialidad y reserva de la información de la que accede en virtud del presente contrato y reportará de inmediato cualquier irregularidad de la información detectada.

El CONTRATISTA reconoce que es de su exclusiva responsabilidad cualquier daño que pueda sufrir su personal durante el desarrollo de los trabajos, liberando en este sentido a PETROPERÚ.SA., de toda responsabilidad, salvo algunos casos de primeros auxilios que podría brindar PETROPERÚ., en consecuencia, queda expresamente aclarado que el personal del CONTRATISTA no guarda ninguna relación laboral ni dependencia con PETROPERÚ., dicho personal para todos los efectos contractuales depende exclusivamente del CONTRATISTA.

El CONTRATISTA, proporcionara el personal para la ejecución del servicio, siendo de su cuenta y riesgo el pago de sueldos y/o jornales, bonificaciones, viáticos, vacaciones, indemnizaciones por accidentes de trabajo, póliza de Seguro Complementario de Alto Riesgo, ESSALUD, AFP, Compensación por Tiempo de Servicios, y demás beneficios sociales en general, sin excepción alguna.

En caso fortuito o fuerza mayor, PETROPERÚ. no será responsable por el incumplimiento de obligaciones, por ejecución parcial, tardía o defectuosa durante el periodo de ejecución del servicio. Por lo tanto, PETROPERÚ. no asumirá ningún costo adicional que implique la afectación del servicio por causa no imputable o por caso fortuito o de fuerza mayor, consistente en un evento extraordinario, impredecible e irresistible conforme a lo señalado en el Art.1315 del Código Civil.

EL CONTRATISTA deberá cumplir con la Política Corporativa, Reglamento y Procedimientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ. guardar confidencialidad y reserva de la

información a la que acceda en virtud del presente requerimiento, y reportar de inmediato cualquier irregularidad de seguridad de la información detectada.

#### **CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA.**

El CONTRATISTA deberá cumplir con el Procedimiento Contratación de Mano de Obra Local vigente PROO2-002. Este procedimiento detalla la información que debe presentar y/o coordinar EL CONTRATISTA con su Administrador de Contrato, de manera previa al inicio de la prestación del servicio. Cualquier soporte deberá ser coordinado por el administrador de contrato con el equipo de la Jefatura Gestión Social Talara, Plantas y Terminales Norte.

El CONTRATISTA deberá cumplir los siguientes porcentajes de contratación de personal local, siempre y cuando se trate de personal de los Costos Directos para trabajos civiles o electromecánicos: No menos del 90% de MONC y como mínimo el 40% de la MOC. Para el caso de MOC, se permitirán excepciones de acuerdo con el tipo de especialización del servicio/obra a ejecutar, justificándola a través de las hojas de vida del personal a contratar.

Por otro lado, para el caso de servicios especializados que requieran la participación de profesionales técnico o universitarios, EL CONTRATISTA deberá priorizar la contratación de mano de obra local siempre y cuando cumplan con el perfil requerido.

El personal considerado en los Gastos Generales o Costos Indirectos serán considerados como personal de confianza del CONTRATISTA y por ello no serán considerados para el control de Contratación de mano de obra local.

El CONTRATISTA emitirá desde el inicio del contrato y durante la vigencia de este, de manera mensual<sup>1</sup> al Administrador de Contrato un reporte de generación de empleo de acuerdo con el Apéndice N°11 tanto de MONC como de MOC. Este reporte incluirá el expediente para el proceso de facturación<sup>2</sup>. Asimismo, para cada valorización, PETROPERÚ S.A. podrá solicitar al CONTRATISTA la documentación que sustente y/o acredite el cumplimiento de obligaciones laborales respecto del personal asignado al servicio del mes anterior al mes valorizado. El incumplimiento de la presentación de los documentos que sustenten el pago de las obligaciones laborales será considerado incumplimiento de Contrato.

El CONTRATISTA, en caso de término de la relación laboral con sus trabajadores, deberá enviar al Administrador de Contrato por PETROPERÚ S.A., una copia de las Liquidaciones de Beneficios Sociales firmado por las partes con su respectivo pago y documentos de cese.

El CONTRATISTA deberá emitir al inicio del servicio la relación contractual una Declaración Jurada de Cumplimiento de Obligaciones Laborales de acuerdo con el Apéndice N°07 al Administrador de Servicio, en el cual se deja constancia de no tener deudas de obligaciones laborales con su personal. Este Apéndice N°07 se incluirá el expediente para el proceso de facturación.

PETROPERÚ podrá realizar supervisiones o inspecciones inopinadas durante la ejecución del servicio y/u obra, previa coordinación con el Administrador de Contrato, para monitorear las condiciones laborales de los trabajadores y procedimientos sociales de PETROPERÚ S.A. y emitir los informes u observaciones correspondientes. El CONTRATISTA tiene la obligación de presentar toda la información requerida por PETROPERÚ S.A. y corregir las observaciones encontradas como parte de la supervisión social.

Se considera a la Mano de Obra Local a aquel ciudadano que cumple los siguientes requisitos:

- Contar con DNI como elector de la provincia de Talara de por lo menos cinco años de antigüedad al año de iniciar el Contrato o
- Haber nacido en la provincia de Talara o
- Estar casado/a con un ciudadano/a nacido en Talara
- Tener hijo/as nacidos en Talara.

#### **CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES LOCALES Y NO LOCALES:**

El CONTRATISTA emitirá desde el inicio del servicio y durante la vigencia de este, y de manera mensual<sup>3</sup> al Administrador de Contrato el "Reporte Mensual de Generación de Compras y

<sup>1</sup> En caso de contratos menores a 30 días, se presentará el reporte al inicio y al final del contrato.

<sup>2</sup> El reporte será emitido a la Jefatura Gestión Social Plantas y Terminales Norte vía correo electrónico.

<sup>3</sup> En caso de contratos menores a 30 días, se presentará el reporte al inicio y al final del contrato.



Servicios a Proveedores" (Apéndice N°12), en el cual se declara las compras y/o servicios realizados con sus proveedores. Este Apéndice N°12 se incluirá en el expediente para el proceso de facturación<sup>4</sup>

El CONTRATISTA deberá suscribir una Declaración Jurada de No Adeudo a Proveedores de acuerdo con el Apéndice N°08 y ser proporcionada al inicio del servicio al Administrador de Contrato, el cual deja constancia de no tener reclamos y/o deudas con ninguno de sus proveedores.

En el caso de contar con deudas se debe detallar al proveedor (nombre y apellidos, correo electrónico y teléfono de contacto) a quien se adeuda y la fecha o cronograma de pago. PETROPERÚ S.A. se irroga el derecho de hacer los seguimientos correspondientes. Dicho Apéndice N°12 detallara la documentación (evidencia) para el proceso de pago de facturas a los proveedores y/o una carta firmada del propietario del suministro de bienes y/o servicios para evitar conflictos futuros. En adición, el Apéndice N°12 se incluirá en el expediente para el proceso de facturación<sup>5</sup>.

### **GESTIÓN SOCIAL.**

El CONTRATISTA deberá aplicar los lineamientos sociales de intervención alineados a la Política de Gestión Social de PETROPERÚ S.A. y sus procedimientos con relación a gestión social y relacionamiento comunitario, asegurando que en la realización de todas sus actividades se genere y mantenga un adecuado relacionamiento con las comunidades del ámbito del servicio, y atendiendo los conflictos que puedan generarse.

El CONTRATISTA es responsable de la gestión de los riesgos sociales vinculados a la ejecución del contrato, por lo tanto, asumirá los costos que se deriven del incumplimiento de los lineamientos de gestión social descritos en las presentes Condiciones Técnicas.

El CONTRATISTA deberá cumplir con el Procedimiento: Gestión de Quejas, Reclamos y Sugerencias de PETROPERÚ.SA. PROA1-1241.

EL CONTRATISTA deberá cumplir con el Código de Conducta otorgado por PETROPERÚ S.A. donde se establecen las reglas para que su personal se relacione con las poblaciones del entorno donde realice sus actividades.

EL CONTRATISTA no podrá suscribir acuerdos y/o realizar negociaciones con las comunidades o localidades del ámbito del servicio sin coordinación previa con la Jefatura Gestión Social Talara, Plantas y Terminales Norte de PETROPERÚSA.

### **18.FACILIDADES Y OBLIGACIONES Y/O RESPONSABILIDADES DE PETROPERÚ.SA.**

PETROPERÚ. designará un Administrador del Servicio, el cual debe, verificar la ejecución de cada actividad, verifica los plazos de ejecución, aprueba las valorizaciones y Actas de Recepción. Verifica el cumplimiento de las normas de Seguridad.

PETROPERÚ. brindará las facilidades para el ingreso de su personal, equipos y herramientas a las instalaciones de la Nueva refinería Talara, de tal forma que puedan prestar el servicio de manera ininterrumpida, durante la vigencia del presente contrato. Para tal efecto, el contratista alcanzara la documentación requerida, tanto del, personal, como del vehículo, a fin de extender los citados pases.

PETROPERÚ. tiene la potestad de realizar de manera inopinada visitas a los trabajadores para verificar el cumplimiento de obligaciones y condiciones laborales. De identificar algún incumplimiento, se enviará un reporte al CONTRATISTA para que pueda subsanar las observaciones.

El levantamiento de dichas observaciones se incluirá en la documentación que se debe presentar para el proceso de facturación y pago al Administrador de Contrato<sup>6</sup>.

### **19. CAUSALES DE RESOLUCIÓN DE CONTRATO**

---

<sup>4</sup> El reporte será emitido a la Jefatura Gestión Social Plantas y Terminales Norte vía correo electrónico.

<sup>5</sup> El reporte será emitido a la Jefatura Gestión Social Plantas y Terminales Norte vía correo electrónico.

<sup>6</sup> Las visitas de monitoreo, así como el reporte de estas estarán a cargo de la Jefatura Gestión Social Plantas y Terminales Norte.

La Orden de Trabajo a Terceros (OTT) podrá ser resuelta de conformidad con lo indicado en artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.

- a) El contrato podrá resolverse:
  - i) Por mutuo disenso.
  - ii) Por terminación anticipada.
  - iii) Por caso fortuito o fuerza mayor.
- b) PETROPERÚ. podrá resolver el contrato cuando:
  - i) El Contratista incumpla obligaciones contractuales, legales o reglamentarias a su cargo, pese a haber sido requerido para corregir tal situación; o
  - ii) El Contratista haya acumulado el monto máximo de las penalidades establecidas en las Bases; o
  - iii) Se verifique la presentación de información falsa y/o inexacta durante la ejecución contractual; o
  - iv) Sin expresión de causa.

## **20. SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCION DEL AMBIENTE:**

- a) El Contratista deberá cumplir con lo establecido en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ. Asimismo, tener en cuenta Condiciones Mínimas de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental en la Contratación de Servicios, Obras y Compras en Refinación Talara. (Apéndice N°6).
- b) El contratista deberá cumplir con los estándares y directivas QHSSE aplicables a la gestión de contratistas y subcontratistas.
- c) El contratista tiene la obligación de adoptar las medidas de seguridad que requiera el servicio, que son de exclusiva responsabilidad y cargo.
- d) El contratista tendrá en cuenta la cultura preventiva. El trabajo que se viene realizando puede ser intervenido y detenido, en caso de que se detecte una situación de riesgo. Para ello debe tener en cuenta lo indicado en el instructivo INS02-064 STOP WORK.
- e) Paralización del trabajo (STOP WORK): Es el lineamiento corporativo de paralización de trabajos, que pone la salud, seguridad, activos, procesos, medio ambiente y terceros en primer lugar; ningún trabajo puede ser realizado poniendo en riesgo la seguridad y salud de los trabajadores o que pueda causar daño al medio ambiente. El trabajo se interrumpe en caso de que el riesgo no pueda ser controlado por la persona encargada de la tarea.
- f) El contratista tendrá en cuenta que se encuentra prohibido el ingreso de dispositivos con fuentes de ignición a áreas operativas.
- g) De acuerdo a lo establecido en el PRO01 -390v1, la calificación del riesgo es medio, el artículo 30° de la Ley N° 29783, "Ley de Seguridad y Salud en el trabajo se determina un Supervisor de seguridad y salud en el Trabajo (Asistente CASS, el perfil de este Supervisor debe cumplir lo indicado en el art. 47 del D.S. 005-2012-TR).
  - Ser trabajador del empleador, acreditar con copia simple del contrato.
  - Tener dieciocho (18) años como mínimo, presentar copia del DNI.
  - De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.

## **21.PERSONAL DEL CONTRATISTA:**

El contratista suministrará personal capacitado y con experiencia en este tipo de trabajos y en la cantidad necesaria para la correcta ejecución del servicio y en el plazo establecido por PETROPERU. Además, se deberá contar con un Coordinador, quien estará a cargo del servicio.

- a) (01) Coordinador responsable del servicio.

Formación: Técnico titulado en seguridad ambiental, y/o gestión de residuos sólidos, y/o medio ambiente, y/o carreras técnicas química Industrial, sustentado con copia simple del título.

Experiencia de 1 años, realizados en diversas entidades y /o empresas especializadas en trabajos de instalación y mantenimiento de baños químicos, recolección transporte y disposición final de residuos sólidos y/o trabajos relacionados con el medio ambiente, acreditado con los certificados o constancias de trabajo; así mismo haber realizado curso (s) sobre seguridad ambiental y/o residuos sólidos, acreditado con copia simple de los certificados.

b) (01) Personal de apoyo

Formación: Secundaria completa, sustentada con DDJJ.

Experiencia: No se requiere experiencia previa

Para grados y títulos que fueron expedidos en el extranjero, se deberá acreditar que se encuentran registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (SUNEDU), conforme a la normativa especial del reglamento de registro de Grados y títulos, aprobado por Resolución del Consejo Directivo N°009-2015-SUNEDU/cd, a la participación efectiva del personal en el servicio.

Nota: Tratándose de títulos profesionales universitario, técnico y/o diploma en idioma diferente al castellano, adicionalmente se deberá adjuntar traducción simple de los mismos.

En caso de cambio de personal antes de iniciar el servicio o en el transcurso de la ejecución contractual, el CONTRATISTA solicitará formalmente el cambio, este personal deberá cumplir o superar las mismas condiciones del personal que se cambia.

El CONTRATISTA es responsable del cumplimiento de todas las normas y leyes vigentes relativas al pago del personal.

PETROPERÚ S.A. no asumirá ninguna responsabilidad por las obligaciones que contraiga el CONTRATISTA con su personal para la ejecución del servicio. Asimismo, el personal del servicio del CONTRATISTA no tendrá dependencia de ninguna naturaleza con PETROPERÚ.SA.

Antes de iniciar el servicio el contratista deberá presentar a la supervisión de PETROPERÚ S.A., para su revisión y aprobación, al personal debidamente uniformado y provisto de los siguientes equipos de protección personal:

**Vestimenta y protección personal**

- 02 overoles anti-flama, con logotipo de la empresa (por trabajador).
- 1 casco (por trabajador)
- 1 Par de zapatos de seguridad (por trabajador)
- 2 pares de Lentes de seguridad (por trabajador).
- Guantes de Cuero y/o Hilo, de acuerdo con el trabajo a realizar.
- Mascarillas 3M, 8511 / N95, suficientes (por trabajador) entre otros.

En caso del desgaste de los implementos, el Contratista deberá realizar la renovación de estos. Además, los gastos involucrados para el trámite de los pases de ingreso de su personal (examen médico, Póliza de SCTR, SCTR), serán incluidos por el Contratista en sus gastos generales.

Además, en caso de requerirse algún otro equipo de seguridad por el servicio específico a realizarse, según lo dispuesto por la Jefatura Seguridad e Higiene Industrial y Seguridad Patrimonial de PETROPERÚ S.A., éste deberá ser proporcionado por el Contratista.

**22. REQUISITOS PARA INICIO DEL SERVICIO E INGRESO A LAS INSTALACIONES**

EL CONTRATISTA debe remitir la evidencia del registro de su "Plan para Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19 en el Trabajo" en la plataforma SICOVID.

EL CONTRATISTA debe cumplir con las disposiciones indicadas en la Circular N° GGRL-0784-2021 Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19 de PETROPERÚ. v.3.

EL CONTRATISTA debe cumplir con las disposiciones indicadas en la Circular N° GASO-329-2020. Documentos vigentes COVID, incluido el Plan Para Vigilancia y Control.

El CONTRATISTA y su personal que vaya a efectuar un trabajo en cualquier instalación de propiedad de PETROPERU, deben estar registrados e identificados con un "Pase de Ingreso" y/o "Ficha Electrónica", documentos que son extendidos por la Empresa.

Para obtener estos documentos, el CONTRATISTA presentará al Administrador de Servicio con cinco (05) días de anticipación, lo siguiente:

- Relación del personal que ejecutará el servicio
- Solicitud de Carné para personal Grupo II (Forma 15079 Rev. jul. 93),
- Copia fotostática de DNI.
- Dos (02) fotos tamaño carné a colores actualizadas.
- Declaración Jurada de No Contar con Antecedentes Penales.
- Certificado de Antecedentes Policiales expedido por la PNP, con una antigüedad no mayor de 60 días, en Original.
- Certificado de salud original que indique que el servidor está apto.
- Pólizas del Seguro SCTR (Salud y Pensiones), en Original

|                   |                 |  |
|-------------------|-----------------|--|
| SCTR<br>SALUD     | ESSALUD         | Constancia de inscripción (cargo original) o formulario, de haber cancelado.<br>El Pase de Ingreso se otorgará máximo por 01 mes, para su renovación será necesario adjuntar el original del último comprobante de pago a que está obligado. |
|                   | EPS             | Constancia de inscripción (cargo original).<br>El Pase de Ingreso se otorgará por la vigencia de la póliza.  |
| SCTR<br>PENSIONES | ONP             | Constancia de inscripción (cargo original) o formulario, de haber cancelado.<br>El Pase de Ingreso se otorgará máximo por 01 mes, para su renovación será necesario adjuntar el original del último comprobante de pago que está obligado.   |
|                   | CÍA.<br>SEGUROS | Constancia de inscripción (cargo original).<br>El Pase de Ingreso se otorgará por la vigencia de la póliza.  |

- Requisitos de capacitación obligatoria:

| Lugar   | Curso  | Observaciones   |
|---|--|---|
| Refinería<br>Talara<br>(Presencial o Virtual) | Inducción a la Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental (Aprobados) | Para todo el personal que ingresa a las instalaciones de PETROPERÚ - Refinería Talara, por cualquier periodo de tiempo. |
|   | Permisos de Trabajo (Aprobado)   | Para el Supervisor Responsable del Servicio de la CONTRATISTA.  |

- Al ingresar a las instalaciones de PETROPERU.SA., el personal del CONTRATISTA, individualmente, tiene la obligación de mostrar su respectivo Carné de Ingreso o Ficha Electrónica al personal de vigilancia, quien podrá solicitar su confrontación con el respectivo Documento Nacional de Identidad (DNI) o documento de identidad respectivo.
- Mientras permanezca dentro de las instalaciones de la Empresa, todo el personal debe llevar consigo, en forma visible el Carné de Identidad (en la camisa al lado izquierdo).
- Está prohibido que el personal del CONTRATISTA abandone el área asignada de trabajo y vaya hacia otras áreas.
- El CONTRATISTA es responsable por los Carnés de Ingreso y Fichas Electrónicas, que se le han entregado para su personal. El uso indebido de estos documentos se considera como violación de las normas de seguridad y como tal, el CONTRATISTA será sancionado de acuerdo con la gravedad del caso.
- El CONTRATISTA, no podrá transferir personal o realizar internamente trabajos para otro Contratista.

- Terminados las obras y/o servicio, el CONTRATISTA devolverá al Administrador de Servicio, los Carnés de Ingreso y/o Fichas Electrónicas que le fueran entregados; el Administrador de Contrato los entregará a la Jefatura QHSE Refinería Talara.
- En caso de pérdida del Carné de Ingreso o Ficha Electrónica, deberá presentar una denuncia ante la PNP, para solicitar su duplicado.

De acuerdo con lo indicado en el numeral N°20, Seguridad, Salud Ocupacional y Protección del Ambiente, en la Contratación de Obras, Servicios y Adquisiciones en Refinería Talara, establece que los certificados Médicos deben contar con los siguientes perfiles.

|   |  |
|---|--|
| Perfil Médico Pre Ocupacional a Personas Menores de 40 años   | Para personas Mayores de 40 años.<br>Al perfil Examen Médico Pre Ocupacional a Personas Menores de 40 años, se adiciona: |
| <b>Exámenes de Laboratorio</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Examen de hemoglobina y hematocrito.</li> <li>• Examen completo de orina.</li> <li>• Dosaje de glucosa.</li> <li>• Dosaje de creatinina.</li> <li>• Examen de colesterol total.</li> <li>• Examen sobre grupo sanguíneo facto RH.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Test de esfuerzo</li> <li>• Perfil Lípido.</li> </ul>                           |
| <b>Imágenes</b>   |  |
| Radiografías de tórax.<br>Electrocardiograma de reposo.<br>Exámenes psicológicos (fobias).  |  |
| Otros, según criterio médico relacionado con las condiciones a los que estará expuesto el trabajador en el ejercicio de sus funciones.  |  |

El contratista deberá considerar en sus gastos generales el costo de los exámenes médicos de sus trabajadores, indicados en el Presupuesto.

## 23. DAÑOS Y PERJUICIOS

EL CONTRATISTA es responsable por cualquier daño que su personal ocasione a los equipos, instalaciones, al personal de PETROPERÚ. y a terceros, procediendo por su propia cuenta a indemnizar, el daño causado al personal antes mencionado y a reparar o indemnizar los deterioros que ocasione a los bienes de PETROPERÚ., o de terceros, de ser necesario aplicando descuentos de las facturas (valorizaciones).

El CONTRATISTA, reconoce que, si infringe las obligaciones establecidas en el contrato, responderá por todos los daños y perjuicios que dicho incumplimiento ocasione a PETROPERÚ.

## 24. MATERIALES

EL CONTRATISTA proporcionara los materiales, que se requieran para la ejecución del servicio, incluyendo aquellos que se necesiten para la limpieza y mantenimiento de los baños químicos. PETROPERU S.A. para el presente servicio no proporcionará materiales, equipo ni herramienta alguna.

## 25. EQUIPOS Y FACILIDADES

PETROPERU. dará las facilidades de los pases de ingreso al personal y equipos a las instalaciones de Refinería Talara, de tal forma que puedan prestar el servicio de manera ininterrumpida durante toda la vigencia del presente contrato. Para tal efecto, el contratista alcanzará la documentación requerida, tanto del personal como de los vehículos a fin de extender los citados pases.

## 26. OTROS ASPECTOS PARA CONSIDERAR:

### I. ASPECTOS TÉCNICOS PROPIOS DEL SERVICIO:

Durante el desarrollo del servicio de alquiler y mantenimiento de baños químicos – Modelo Ejecutivo con Lavamanos.

El distintivo de genero será coordinado con el administrador del servicio previo al inicio de las actividades, a fin salvaguardar la seguridad y el uso adecuado del personal femenino.

**El servicio de alquiler de baños involucra como mínimo lo siguiente:**

- ✓ La calidad de los Baños será de Plástico Inyectado (Importados) modelo ejecutivo con lavamanos, Tanque de 260 litros, con recirculante, lavamanos con bomba de pie de 60 litros de capacidad de agua fresca, jabonera, urinario, porta papel higiénico, papelera, doble perchero, cerrojo interior, porta candado exterior, señalización (libre/ocupado). La medida del baño mínima es de 2.20 mts de altura con 1.20 mts de largo por 1.20 mts de ancho.
- ✓ Transporte de los baños desde/hasta la ciudad de Talara, y su instalación en los lugares que determine el Supervisor Administrador del Servicio de PETROPERU S.A. dentro de las instalaciones de Refinería Talara; el transporte se efectuará de acuerdo a lo requerido por el operativo, debiendo los baños estar instalados y quedar operativos 24 horas antes de la fecha de inicio programada.

**II. MANTENIMIENTO DE LOS BAÑOS QUIMICOS PORTATILES.**

- ✓ El contratista deberá prever la movilidad y facilidades requeridas para efectuar un mantenimiento óptimo y adecuado a los baños que se deben instalar en la Refinería Talara.
- ✓ La limpieza de los baños será como mínimo una vez al día (puede ser en la mañana, o en la tarde). En caso se requiera, mayor cantidad de veces de limpieza, por condiciones sanitarias y de higiene, el Contratista está obligado a ejecutarlos.
- ✓ El servicio de mantenimiento y limpieza consiste en la limpieza interna y externa de la caseta y el tanque, desinfección, renovación del detergente biodegradable, papel higiénico, papel toalla, jabón líquido, agua fresca y recojo de desechos.
- ✓ El detergente será biodegradable, especialmente para controlar olores.
- ✓ La recolección de los residuos se desarrollará de acuerdo con las disposiciones contenidas en el Reglamento de la Ley General de Residuos Sólidos. Esta recolección se efectúa con camiones compactadores con la suficiente capacidad que permita la apropiada evacuación de los residuos y todo equipo necesario para la prestación de un eficiente servicio.
- ✓ La disposición final de los residuos será por cuenta del Contratista y se realizará en la Planta de Tratamiento de Talara y/o a las plantas de tratamiento de EPS GRAU S.A.
- ✓ La contratista entregará la constancia de servicio y copias de ingreso a la Planta de Tratamiento de Talara y/o a las plantas de tratamiento de EPS GRAU S.A.

**27. APÉNDICES y ANEXOS.**

- Apéndice 01: Propuesta económica detallada.
- Apéndice 02: Plano de ubicación
- Apéndice 03: Cláusulas Sistema de Integridad
- Apéndice 04: Cláusula de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, de delitos de corrupción y soborno.
- Apéndice 05: Cláusula y penalidades de ambiente, seguridad y salud ocupacional para nuevos contratos de servicios y obras
- Apéndice 06: Condiciones mínimas de seguridad
- Apéndice 07: Declaración Jurada de cumplimiento de obligaciones Laborales.
- Apéndice 08: Declaración Jurada de no adeudos a proveedores.
- Apéndice 09: Declaración jurada de paralización de trabajos por riesgo eminente
- Apéndice 10: Declaración Jurada de implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el ambiente.
- Apéndice 11: Reporte mensual de Generación de Empleo.
- Apéndice 12: Reporte mensual de la generación de compras y servicios a proveedores.
- Apéndice 13: Declaración Jurada cumplimiento con la Gestión Social



**APÉNDICE N° 01**

**PROPUESTA ECONOMICA**

Lugar, .... de..... de 2023

**Señores**  
**Petróleos del Perú -**  
**PETROPERU S.A.**  
**Presente. –**

**Referencia: SERVICIO DE ALQUILER Y MANTENIMIENTO DE BAÑOS QUIMICOS EN LA NUEVA REFINERIA TALARA**

De nuestra consideración:

La empresa....., con RUC N°. ..., con domicilio legal en ..., debidamente representada por su ..., el señor..., identificado con D.N.I. No. ..., según Poder inscrito en la Partida N° ..., del Registro de Personas Jurídicas de ..., declaramos bajo juramento que, luego de haber examinado los documentos proporcionados por PETROPERU y conocer todas las condiciones existentes, alcanzamos nuestra propuesta económica, según el siguiente detalle:

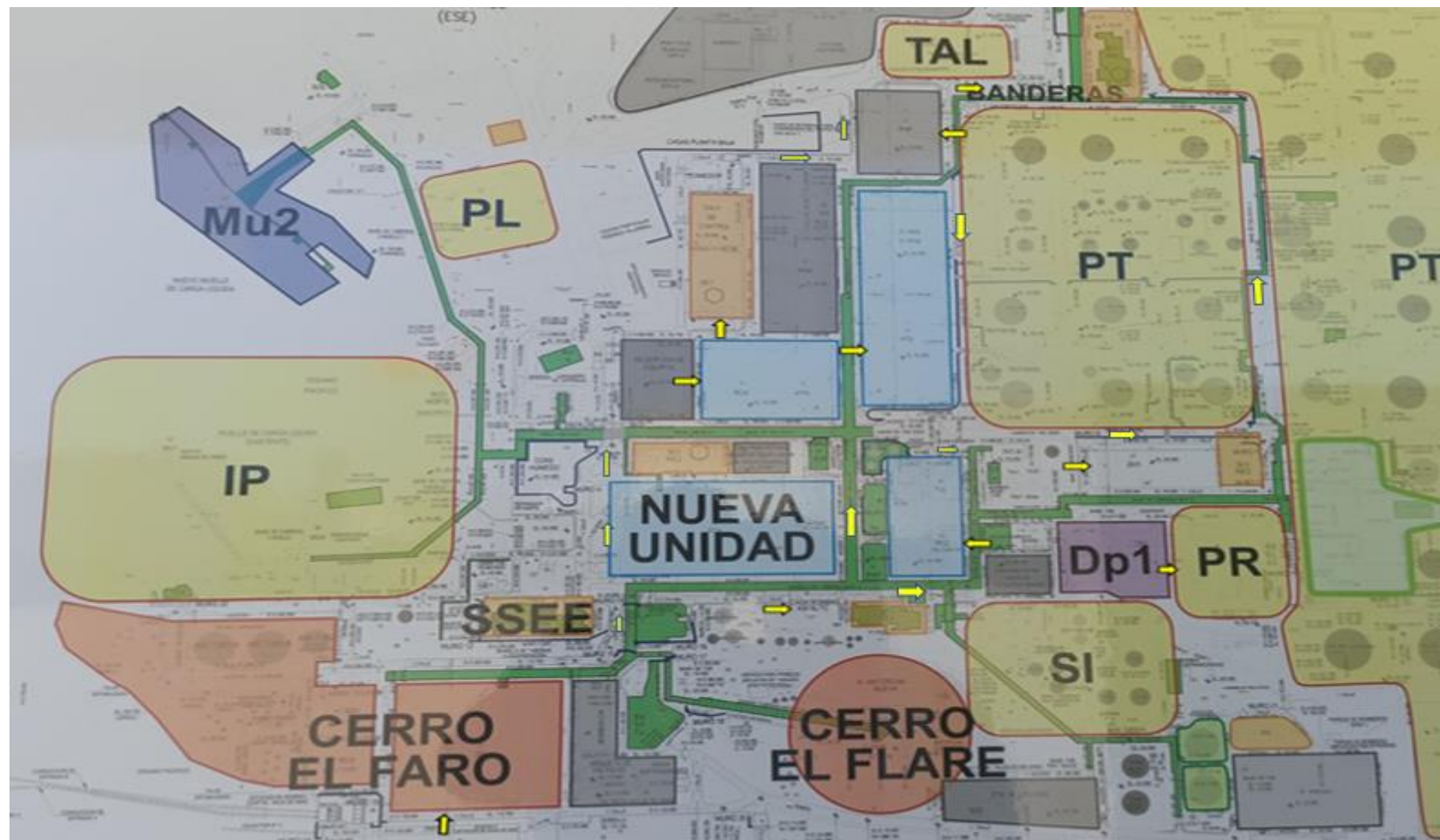
| ITEM                     | DESCRIPCIÓN  | UND. | CANT. | MESES | PRECIO UNITARIO S/ | SUBTOTAL S/ |
|--------------------------|--|------|-------|-------|--------------------|-------------|
| 1                        | Alquiler, Limpieza y Mantenimiento de Baños portátiles: BAÑO MODELO EJECUTIVO CON LAVAMANOS IMPORTADO (Baño de Plástico inyectado, tanque de 260 litros, con recirculante, lavamanos con bomba de pie de 60 litros de capacidad de agua fresca, jabonera, urinario, porta papel higiénico, papellera, doble perchero, cerrojo interior, porta candado exterior, señalización de libre y/u ocupado. Las Medidas mínimas de 2.20 mts de altura con 1.20 mts de largo por 1.20 mts de ancho. (Incluye transporte e instalación, alojamiento y personal asignado al servicio, limpieza diaria, mantenimiento de ser el caso, materiales: papel higiénico y jabón para lavar manos, papel toalla, etc.) | EA   | 21    | 12    |                    |             |
| <b>TOTAL, SIN IGV S/</b> |  |      |       |       |                    |             |
| <b>18% IGV S/</b>        |  |      |       |       |                    |             |
| <b>TOTAL, GENERAL S/</b> |  |      |       |       |                    |             |

**Nombre y firma del representante legal**  
**Nombre de la empresa**

**Notas:**

1. El precio debe estar expresado en Soles.
2. El Precio Unitario (P. UNITARIO), deberá contener como máximo dos (02) decimales, además no debe incluir el IGV.

Apéndice N°2  
PLANO REFERENCIAL DE UBICACIÓN



**APÉNDICE N° 03****CLAUSULA SISTEMA DE INTEGRIDAD**

“El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.

En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude; y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.

El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace

<http://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/> “

#### **APÉNDICE N° 04**

*(aplicable a los proveedores para la adquisición de hidrocarburos, biocombustibles y otros bienes, contratación de servicios y obras nacionales e internacionales; sean personas naturales o jurídicas de Derecho Privado nacional o internacional)*

#### **“Cláusula de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de delitos de Corrupción y de Soborno:**

*En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:*

- 1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.*
- 2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*
- 3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*
- 4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.*
- 5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.*
- 6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitar la información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.*
- 7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*

*PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables”.*

## **APENDICE 5**

### **CLAUSULA DE PENALIDADES DE AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA NUEVOS CONTRATOS DE SERVICIOS Y OBRAS**

1. Las presentes cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo se debe aplicar para los **nuevos contratos de servicios y obras** que se lleven acabo en las instalaciones de PETROPERÚ o de terceros donde PETROPERÚ brinde un servicio operativo (ejm: servicios en minas, en instalaciones portuarias, etc.). Se incluye la zona de reserva de vía del Oleoducto Nor Peruano, así como actividades de transporte de hidrocarburos vía terrestre, fluvial o marítima.
2. Cualquier modificación de las cláusulas y penalidades, durante el proceso de elaboración de Condiciones Técnicas, absolución de consultas o integración de bases, debe ser coordinada con la Función Seguridad de la sede correspondiente, dejando constancia de dicha coordinación a través de una evidencia objetiva (correo electrónico, memorando y/o informe).
3. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
  - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
  - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
  - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,PETROPERÚ como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
4. PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las facturaciones mensuales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
5. En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
6. Las penalidades se ejecutarán en base a la valorización mensual (monto contractual).
7. El monto máximo de la acumulación de penalidades aplicable por parte de PETROPERÚ en un mes a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual.
8. En caso las penalidades acumulen el 10% del monto contractual total, el administrador de contrato evaluará resolver el contrato; sin perjuicio de ello, aun cuando se decida no resolver el contrato, se seguirán aplicando las penalidades.
9. El listado de **penalidades mínimas obligatorias** para los nuevos contratos de servicios y obras es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Requerimiento Legal Relacionado  | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|--|--------------------------|---|
| 1                                  | <p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo contemplada en el procedimiento PROO1-390 “Gestión CASS para Contratistas” y “Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ”, que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Accidente</b> mortal o Accidente incapacitante total o parcial permanente .....</li> <li>- Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) .....</li> <li>- Incidente peligroso, .....</li> <li>- Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) .....</li> </ul> <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados en caso lo justifique mediante carta al Administrador de Contrato.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p> | Ley 29783 Art. 21°   | Por evento               | <p>...5%</p> <p>...2%</p> <p>...1%</p> <p>...1%</p>         |
| 2                                  | <b>No informar de inmediato y/o ocultar</b> a PETROPERÚ cualquier incidente o accidente de trabajo.   | RCD 253-2021-OS/CD Art. 6° DS 005-2012-TR Art. 110°                    | Por evento               | 2%  |
| 3                                  | No realizar los <b>exámenes médicos ocupacionales</b> (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.   | Ley 29783 Art. 49° d   | Por persona              | 1%  |
| 4                                  | No contar con los supervisores CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas.  | DS 043-2007-EM Art. 11.2° DS 005-2012-TR Art. 39°<br>RM 448-2020-MINSA | Por evento               | 1%  |
| 5                                  | Realizar <b>trabajos no autorizados</b> por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.  | DS 043-2007-EM Art. 61°  | Por evento               | 1%  |



| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Requerimiento Legal Relacionado                   | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---|--------------------------|---|
| 6                                  | <b>Intento de ingresar o haber ingresado</b> de manera oculta armas, equipos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.                 | DS 043-2007-EM Art. 17.1°<br>RAD 044-2017-APN-DIR | Por evento               | 1%  |
| 7                                  | <b>Incumplir algún control establecido</b> en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), en el Permiso de Trabajo, en el Análisis de Trabajo Seguro o en la matriz ambiental. | Ley 29783 Art. 21°                                | Por evento               | 0.6%  |
| 8                                  | No devolver a PETROPERÚ los <b>pases de ingreso</b> vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.   | RAD 044-2017-APN-DIR                              | Por evento               | 0.3%  |
| 9                                  | Adulteración de documentos y/o documentación vencida.   |   | Por evento               | 0.3%  |
| 10                                 | Acto doloso (hurto de cualquier tipo, soborno, complicidad u otro).   |   | Por evento               | 1%  |
| 11                                 | Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o inyectarlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.       |   | Por evento               | 0.3%  |

10. El listado de penalidades que el Originador debe incluir, según aplique a la naturaleza de su contrato es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|--|
| 9                                  | No asistir a las <b>reuniones de seguridad</b> para contratistas programadas por las dependencias de seguridad de la sede de trabajo correspondiente. | DS 043-2007-EM Art. 17.1°       | Por evento               | 0.3%   |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |  | Requerimiento Legal Relacionado                   | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|--|---|--------------------------|--|
| 10                                 | Incumplir el procedimiento <b>PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo</b> , Análisis de Trabajo Seguro y/o Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ vigentes.   | DS 043-2007-EM Art. 61°                           | Por evento               | 1%   |
| 11                                 | En caso aplique, no respetar las normas de <b>conducción de vehículos</b> que se utilicen como parte del Contrato dentro de las instalaciones de PETROPERÚ y/o en relación a sus procesos, que se encuentran establecidas lineamiento LINA1-056 y/o en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas. | DS 016-2009-MTC                                   | Por evento               | 1%   |
| 12                                 | Ausencia, en la zona de labores, del <b>Responsable de Ejecutar el Trabajo</b> durante la ejecución de los trabajos de alto riesgo contemplados en el Permiso de Trabajo.  | DS 005-2012-TR Art. 26° c                         | Por evento               | 1%   |
| 13                                 | Emplear <b>equipos de protección personal</b> sin certificación, deteriorados, en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar equipos al personal que no sean nuevos.   | DS 043-2007-EM Art. 17.1°                         | Por evento               | 0.5%   |
| 14                                 | Identificar personal que no haga uso o trabaje con <b>Equipos de Protección Personal</b> deteriorados. Aplicable por cada personal identificado.   | Ley 29783 Art. 21° e                              | Por evento               | 0.1%   |
| 15                                 | No contar o incumplir el <b>Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional</b> del contratista para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido en el procedimiento PROO1-390 y el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.  | DS 005-2012-TR Art. 26° h                         | Por evento               | 0.5%   |
| 16                                 | Emplear <b>equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas</b> o no diseñadas para la labor que se ejecuta.   | Ley 29783 Art. 69° b<br>DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento               | 0.5%   |
| 17                                 | Sobrepasar las <b>doce horas de trabajo máximo en las instalaciones</b> de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.   | DS 043-2007-EM Art. 61°                           | Por evento               | 0.1%   |
| 18                                 | No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los <b>residuos sólidos generados</b> como resultado del desarrollo de sus actividades en  | Ley 27314   | Por evento               | 0.5%   |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Requerimiento Legal Relacionado      | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|--------------------------|--|
|                                    | áreas operativas o tópicos médicos, según aplique al tipo de residuo y al alcance del trabajo acargo del contratista.   |                                      |                          |  |
| 19                                 | No adoptar <b>medidas para el control y minimización de los impactos</b> generados por siniestros emergencias (e.g.: derrames, fugas, etc.) ocurridos a causa o con ocasión del desarrollo de sus actividades, o no efectuar la limpieza y descontaminación de las áreas afectadas como consecuencia.<br><br>Esta penalidad es aplicable a las actividades del contratista que impliquen la manipulación de componentes (infraestructuras, equipos o vehículos) destinados al almacenamiento, transporte, despacho, recepción o procesamiento de materiales peligrosos (hidrocarburos, sustancias químicas o residuos). | DS 043-2007-EM<br>Art. 17.1°         | Por evento               | 2%   |
| 20                                 | Alteración o manipulación del sistema de medición referencial del producto en cisterna, según aplique.  |                                      | Por evento               | 0.5%   |
| 21                                 | Incumplimiento y/o inoperatividad de controles operacionales de sus actividades, como en el proceso de carga en las islas de despacho, en el manejo de vehículos, en el sistema de sobrellenado de cisternas.   | Ley 29783<br>Principio de prevención | Por evento               | 0.5%   |
| 22                                 | Ingreso de equipos a las instalaciones sin sistemas de protección y/o retiro de estos (guardas, protección de válvulas de carga de cisterna, entre otros ).   | Ley 29783<br>Principio de prevención | Por evento               | 0.5%   |
| 23                                 | Derrame de producto ocasionado por cisterna o vehículo en mal estado o defectuoso.  |                                      | Por evento               | 0.3%   |
| 24                                 | No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como extintores, conos, señalizaciones, entre otros.   | Ley 29783<br>Principio de prevención | Por evento               | 0.1%   |

**DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:**

\* Penalidad por Evento: En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Accidente Incapacitante: suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente.

Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- *Total Temporal:* cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.

- *Parcial Permanente:* cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.

- *Total Permanente:* cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

Incidente Peligroso: Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

Incidente: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

## **APÉNDICE N° 06**

### **CONDICIONES MINIMAS DE SEGURIDAD**

#### **GENERALIDADES**

1. La Contratista debe cumplir las exigencias de PETROPERÚ S.A. con respecto a la Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental así como lo estipulado en la legislación vigente sobre la materia, aplicable a las actividades que desarrolla, tales como: Ley N° 29783, D.S. N° 005-2012-TR; D.S. N° 043-2007-EM; R.M. N° 111-2013-MEM/DM; R.M. N° 050-2013-TR; Ley N° 28611; D.S. N° 039-2014-EM; RAD N° 010-2007-APN/DIR; Ley N° 27314; D.S. N° 057-2004-PCM; D.S. N° 003-2013-VIVIENDA; sus modificatorias y otros que apliquen en la gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental.
2. La Contratista debe implementar las medidas de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental, a fin de prevenir la ocurrencia de accidentes, incidentes o emergencias ambientales durante la ejecución de sus actividades, en concordancia a los lineamientos establecidos en el Sistema Integrado de Gestión de PETROPERÚ S.A., Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST), u otras directivas impartidas por PETROPERÚ S.A.
3. La Contratista podrá ser auditado por PETROPERÚ S.A. en relación con el cumplimiento de normas y procedimientos relacionados con su Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental; siendo responsabilidad de la Contratista superar las observaciones o implementar las recomendaciones que derivan de la referida auditoría.
4. El Contratista debe implementar programas de capacitación y otras actividades de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental destinadas a concientizar al personal y prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y emergencias ambientales que organice su empleador o PETROPERÚ S.A.; siendo responsabilidad del personal del Contratista participar en forma activa.
5. El personal de la Contratista que intervenga en el diseño, construcción y/o mantenimiento de las instalaciones, debe manifestar por escrito a PETROPERÚ S.A., que conoce las normas y disposiciones que rigen las actividades de Hidrocarburos, en lo que respecta a temas de Seguridad, Salud y Protección Ambiental, considerando que este documento es parte integrante de los términos de referencia, Bases y Especificaciones del Servicio a ejecutar.
6. La Contratista debe asegurar que su personal conozca, comprenda y ejecute sus actividades de acuerdo con las normas en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental de PETROPERÚ S.A.; asimismo, la Contratista debe asegurar que su personal conozca los aspectos e impactos ambientales, así como los peligros y riesgos a los que está expuesto a consecuencia de sus actividades y las medidas de protección y prevención que debe adoptar.
7. Ante algún incumplimiento de la Contratista, respecto a la legislación vigente en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental o a los procedimientos de PETROPERÚ S.A., se podrá imponer sanciones y/o descuentos de acuerdo con las condiciones generales de contratación del Servicio u Obra.
8. La Contratista debe considerar un Ingeniero Residente como responsable del Servicio u Obra, el cual no podrá hacerse responsable de cualquier otro Servicio u Obra dentro de las instalaciones de PETROPERÚ S.A., durante la ejecución del Servicio u Obra bajo su cargo.  
De acuerdo con la complejidad y características del Servicio u Obra y previa coordinación con el Administrador de Contrato, la Contratista podrá designar un responsable de Seguridad.
9. El ingreso de equipos celulares (con o sin cámara) y cámaras fotográficas está prohibido, así como armas de fuego, armas punzocortantes, fósforos, encendedores portátiles. Así mismo está prohibido la toma de fotografías sin autorización.
10. **En cumplimiento del D.S. N° 043-2007 EM, “Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos”, las dependencias que contraten obras, servicios o mano de obra proveniente de contratistas, sub contratistas o todo contrato de intermediación, deben contar por lo menos, con un (1) profesional en ingeniería colegiado y especializado o con reconocida experiencia, así como con personal especializado, acorde con la magnitud de los riesgos, para cumplir adecuadamente con los programas y actividades de seguridad exigidos por el citado reglamento.**  
**Al respecto en aplicación al reglamento, cada equipo de trabajo y locación deber contar mínimamente con lo siguiente:**

| N° Personas por Equipo o Locación | Trabajos Alto Riesgo (*) | Trabajos Bajo Riesgo | Profesional de Seguridad Ambiente |         | Equipo de Salud para Zonas Remotas |           |
|-----------------------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------|------------------------------------|-----------|
|                                   |                          |                      | Ingeniero                         | Técnico | Médico                             | Enfermero |
| Menor de 20                       | x                        | -                    | 1                                 | -       | -                                  | 1         |
|                                   | -                        | x                    | -                                 | 1       |                                    |           |
| De 20 a 50                        | x                        | -                    | 1                                 | 1       | 1                                  | 1         |
|                                   | -                        | x                    | 1                                 | -       |                                    |           |
| De 51 a 75                        | x                        | -                    | 1                                 | 2       | 1                                  | 2         |
|                                   | -                        | x                    | 1                                 | 1       |                                    |           |
| De 76 a 100                       | x                        | -                    | 2                                 | 2       | 1                                  | 2         |
|                                   | -                        | x                    | 1                                 | 2       |                                    |           |
| Mayor a 100                       | x                        | -                    | 2                                 | 3       | 2                                  | 2         |

11. Es responsabilidad del contratista definir zonas seguras y rutas de evacuación dentro de sus áreas de trabajo y que todo su personal sea entrenado y tenga conocimiento de estas vías. Las rutas de evacuación se alinearán al Mapa de Evacuación de la Refinería Talara.

#### EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

12. La Contratista debe dotar de ropa de trabajo anti-flama cuando se realicen trabajos en área de proceso o áreas clasificadas como Clase I, División I y II, así como equipos de protección personal certificados bajo estándares nacionales o internacionales, de acuerdo con las medidas antropométricas del trabajador que los utilizará y a los peligros / riesgos de exposición.  
Los referidos equipos de seguridad serán renovados por la Contratista cuando su estado de conservación o tiempo de uso no garantice la protección del trabajador.
13. La Contratista debe presentar antes del inicio del Servicio u Obra el Registro de entrega de equipos de seguridad, de acuerdo con la R.M. N° 050-2013-TR; el cual será utilizado cada vez que sea necesario.

#### MONITOREOS OCUPACIONALES

14. La Contratista debe considerar, de acuerdo con la complejidad del Servicio y previa coordinación con el Administrador de Contrato, la realización de monitoreo de agentes físicos, químicos, y biológicos de sus actividades, así como el monitoreo de agentes psicosociales y de factores de riesgos disergonómicos de sus trabajadores, a efectos de tomar las acciones necesarias y evitar poner en riesgo su integridad física. Esta acción debe registrarse en el formato respectivo de la R.M. N° 050-2013-TR.

#### DOCUMENTACIÓN

15. La Contratista debe contar con una Política en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 22° de la Ley N° 29783; la misma que deberá ser difundida y comprendida a todos sus trabajadores.
16. La Contratista con veinte (20) o más trabajadores debe contar con Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST), de acuerdo con lo establecido en el Artículo 30° de la Ley N° 29783 y en el Artículo 74° del D.S. N° 005-2012-TR; el mismo que debe ser entregado a sus trabajadores en medio físico o digital, bajo cargo.  
Asimismo; la Contratista debe entregar a sus trabajadores, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo al Administrador del Contrato y asegurar su conocimiento.
17. La Contratista debe presentar al Administrador del Contrato los siguientes documentos, antes del inicio del Servicio u Obra:
- Relación de personal contratista y/o subcontratista.
  - Evidencia de cumplimiento del perfil de puestos de trabajo considerados para el contrato.
  - Registro de inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental de todo su personal.
18. De acuerdo con el **Procedimiento “Gestión de Riesgos”**, la Contratista debe presentar al Administrador del Contrato antes del inicio del Servicio u Obra los siguientes documentos, para cada actividad o trabajo materia del contrato:
- Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.
  - Matriz de Control de Riesgos Significativos.
  - Programa Anual de Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - Cargo de entrega del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo a todo su personal.



La Contratista debe implementar las medidas de control establecidas en los documentos detallados en el literal a y b del presente ítem, los cuales son considerados de cumplimiento obligatorio; en caso se detecte el incumplimiento de los controles, PETRÓLEOS DEL PERU - PETROPERÚ S.A. podrá paralizar el trabajo hasta que se implementen los mismos, corriendo por cuenta de la Contratista los gastos que se deriven de esta acción.

19. De acuerdo con el **Procedimiento “Gestión de Aspectos Ambientales”**, la Contratista debe presentar al Administrador del Contrato antes del inicio del servicio u obra los siguientes documentos, para cada actividad o trabajo materia del contrato:

- a. Relación de Procesos, Subprocesos y Responsables.
- b. Matriz de Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales.
- c. Lista de Aspectos Ambientales Significativos del Servicio u Obra.
- d. Matriz de Control de Aspectos Ambientales Significativos.

La Contratista debe implementar las medidas de control establecidas en los documentos detallados en el literal b y d del presente ítem, los cuales son considerados de cumplimiento obligatorio; en caso se detecte el incumplimiento de los controles PETROPERÚ S.A. podrá paralizar el trabajo hasta que se implementen los mismos, corriendo por cuenta de la Contratista los gastos que se deriven de esta acción.

20. En cumplimiento del Artículo 38° de la Ley N° 29783, del Artículo 33° del D.S. N° 005-2012-TR y la R.M. N° 050-2013-TR, la Contratista debe contar con los siguientes registros:

- a. Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas (de ser necesario).
- b. Registro de exámenes médicos ocupacionales.
- c. Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómicos (de ser necesario).
- d. Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.
- e. Registro de estadísticas de seguridad y salud.
- f. Registro de equipos de seguridad o emergencia.
- g. Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.
- h. Registro de auditorías de seguridad y salud en el trabajo (de ser necesario).

#### **OCURRENCIA DE INCIDENTES O ACCIDENTES**

21. En caso de ocurrir un incidente, accidente o emergencia ambiental durante la ejecución del Servicio u Obra, la Contratista debe cumplir lo establecido en el **Procedimiento “Investigación y Reporte de Accidentes, Incidentes y Emergencias”** y entregar al Administrador de Contrato, los Reportes Internos y la documentación necesaria dentro de los **plazos establecidos** en la normativa vigente y declarados en el referido procedimiento.
22. Todo evento es reportado de manera inmediata al administrador de contrato, tópico o control seguridad, así mismo los trabajos quedan suspendidos hasta la evaluación de las condiciones del área, el Ing. Residente y los testigos deben indicar los hechos ocurridos con veracidad de acuerdo con la Ley N° 29783. Los reportes internos bajo el formato de la R.M. N° 050-2013-TR deben ser remitidos al administrador de contrato dentro de las 12 horas de ocurrido, bajo responsabilidad.
23. La Contratista es responsable de las consecuencias de cualquier accidente o incidente ocurrido durante la ejecución del trabajo; PETROPERÚ S.A. se reserva el derecho de hacer recaer sobre él las obligaciones generadas por el mencionado evento; asimismo, será responsable de restaurar el daño producido por el incumplimiento de las disposiciones de PETROPERÚ S.A. en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo, Protección Ambiental y la legislación vigente en estos temas.

#### **EXAMENES MÉDICOS: SALUD OCUPACIONAL**

La Contratista debe cumplir con entregar a Servicios Médicos la siguiente documentación:

- Programa Anual de Salud Ocupacional.
- Programa de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.
- Plan de Evacuación en caso de Emergencia o Urgencias Médicas.

La Contratista deberá presentar de forma periódica la evidencia del cumplimiento de las actividades indicadas en los programas antes mencionados.

24. La Contratista debe cumplir con realizar los exámenes médicos a sus trabajadores dependiendo de las condiciones de riesgo a los que estará expuesto el trabajador en el ejercicio de sus funciones. PETROPERÚ S.A. podrá solicitar la evaluación médica del trabajador que muestre signos y síntomas de incapacidad para cumplir con sus funciones, así como de ser necesario, solicitar el examen médico ocupacional vigente.

La Contratista deberá presentar Certificados de Exámenes Médicos de ingreso de acuerdo con los siguientes perfiles:

La Contratista deberá presentar al Administrador del Contrato los Certificados de Aptitud Médico Ocupacional de ingreso de acuerdo con los siguientes perfiles.

- a) Exámenes Complementarios Generales
- Biometría sanguínea. (Hemograma, hemoglobina, Hematocrito y Recuento de plaquetas).
  - Bioquímica sanguínea. (Glucosa, Urea, Creatinina y Perfil lipídico: Colesterol total y triglicéridos).
  - Grupo y factor sanguíneo.
  - Examen completo de orina.
  - Electrocardiograma basal.
  - Odontograma.
  - Evaluación oftalmológica (agudeza visual, tonometría, campimetría, profundidad y apreciación de colores).
- b) Exámenes complementarios específicos y de acuerdo con el tipo de exposición:
- Audiometría
  - Espirometría
  - Radiografía de Tórax
  - Prueba de esfuerzo para mayores de 40 años y/o con Índice de Masa Corporal (IMC) mayor igual a 35 (Obesidad tipo II) o EKG con alteraciones.
  - Exámenes toxicológicos en función al riesgo identificado.
  - Evaluación psicocensométrica y toxicológica en orina (Marihuana, cocaína y alcohol) para conductores.
  - Examen psicológico: Test de fatiga y somnolencia para conductores, Test de Fobia a la altura para trabajos en altura y espacios confinados.
  - Parasitológico seriado, coprocultivo, cultivo de secreción nasofaríngea y KOH en uñas, para manipuladores de alimentos.
  - Examen de Despistaje de Tuberculosis Pulmonar para el personal de salud.
- c) Otros exámenes, evaluaciones o procedimientos relacionados al riesgo de exposición o según protocolo establecido por contratistas.
25. El Contratista debe practicar exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores, acordes con los riesgos a los que están expuestos en sus labores y de acuerdo con la R.M. N° 312-2012/MINSA y su modificatoria R.M. N° 004-2014/MINSA y otras modificatorias relacionadas. EL Contratista debe realizar los exámenes médicos ocupacionales en Servicios de Salud Acreditados por la Dirección de Salud Ocupacional – DIGESA, DIRESAs o GERESAs. El Certificado de Aptitud Médico Ocupacional emitido por la entidad evaluadora, será firmado por el Médico Ocupacional como lo establece la normativa vigente y deberá tener el visto de revisión del Médico Ocupacional de la Contratista, así mismo especificará si cumple con el protocolo antes mencionado: "CAMO Válido para Contratistas según Protocolo Petroperú - SRTAL".

### **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

26. La Contratista con veinte (20) o más trabajadores debe tener conformado un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con el Artículo 29° de la Ley N° 29783 y al Artículo 38° del D.S. N° 005-2012-TR. Asimismo, la Contratista con menos de veinte (20) trabajadores debe garantizar la elección de un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con el Artículo 30° de la Ley N° 29783 y al Artículo 39° del D.S. N° 005-2012-TR. Los empleadores que cuenten con sindicatos mayoritarios deben incorporar un miembro al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, en calidad de observador.
27. La Contratista debe proporcionar al personal que conforma el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o al Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, una tarjeta de identificación o un distintivo especial visible, que acredite su condición.

### **GESTIÓN DE RESIDUOS**

28. La Contratista debe gestionar los residuos sólidos generados a consecuencia de sus actividades, de acuerdo con el Manual "Gestión Integral de Residuos Sólidos" y a los procedimientos establecidos en PETROPERÚ S.A. Al término de sus trabajos del día toda el área de trabajo debe mantener el orden y limpieza, retirando los residuos que han sido generados, los cilindros para la segregación no deben estar sobrellenados.
29. La Contratista debe instalar la cantidad de baños portátiles para sus trabajadores, de acuerdo con lo indicado en la Norma IS.010 "Instalaciones Sanitarias para Edificaciones" del D.S. N° 011-2006-VIVIENDA y sus modificatorias. Los residuos que se generan a consecuencia del mantenimiento de baños portátiles deben ser retirados por una empresa autorizada para este tipo de actividad y confinados en un Relleno autorizado para tal fin; los certificados de disposición deben ser alcanzados al Administrador de Contrato.
30. La Contratista debe asumir, cuando PETROPERÚ S.A. así lo comunique dentro de los términos de referencia, aquellos costos asociados con el tratamiento, transporte y/o disposición final de los residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, generados en el desarrollo de sus actividades, de acuerdo con la Ley N° 27314 y el D.S. N° 057-2004-PCM.

31. El tratamiento, transporte y/o disposición final de residuos sólidos peligrosos debe ser realizado por una Empresa Prestadora de Servicios de Residuos Sólidos (EPS-RS), las cuales deben encontrarse registradas y con autorización vigente por la autoridad competente para la prestación del servicio.  
A manera de referencia se pueden citar los siguientes:
  - a. Residuos sólidos con hidrocarburos.
  - b. Residuos sólidos con productos químicos.
  - c. Residuos sólidos de construcción o demolición.
  - d. Residuos de aparatos eléctricos o electrónicos – RAEE.
  - e. Residuos biocontaminados.
  - f. Residuos provenientes de recubrimiento o aislamiento térmico; otros.
32. La comercialización de residuos sólidos peligrosos (incluyendo residuos de aparatos eléctricos y electrónicos – RAEE) debe ser realizada por una Empresa Comercializadora de Residuos Sólidos (EC-RS); las cuales deben encontrarse registradas y con autorización vigente por la autoridad competente para la prestación del servicio.
33. La Contratista debe considerar los siguientes criterios para almacenar y disponer adecuadamente sus residuos sólidos:
  - a. Instalar contenedores de residuos sólidos para segregación, debidamente rotulados y en buen estado mecánico, de acuerdo con el **Procedimiento “Segregación de Residuos de acuerdo con el Código de Colores”**.
  - b. Mantener limpios y de rotulado legible los contenedores de residuos sólidos y sus alrededores.
  - c. Los contenedores deben contar con tapa y ser colocados sobre parihuelas y plásticos para protección del suelo.
  - d. Para el caso de residuos sólidos peligrosos deberá tenerse obligatoriamente en cuenta los procedimientos establecidos en el Manual de Gestión Integral de Residuos Sólidos de PETROPERÚ S.A.
  - e. Todo Residuo Peligroso que sea retirado de las instalaciones de PETROPERÚ S.A. debe ir acompañado del Manifiesto de Residuos Sólidos.
34. La Contratista debe registrar los volúmenes de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos que hubiera generado en el **Formato “Reporte de Movimiento de Residuos Sólidos”** y reportar esta información al Administrador de Contrato.

#### **PERMISOS DE TRABAJO**

35. La Contratista debe cumplir lo establecido en el **Procedimiento “Gestión de Permisos de Trabajo”** de PETROPERÚ S.A., antes, durante y después de las actividades desarrolladas a consecuencia de su Servicio u Obra.

La CONTRATISTA deberá cumplir con todas las disposiciones legales y contractuales vigentes sobre Seguridad, Higiene Industrial, Ambiente y otras disciplinas afines, igualmente, con todos los reglamentos y procedimientos que PETROPERÚ tenga vigentes.

#### **A. ESTÁNDARES Y DIRECTIVAS QHSSE APLICABLES A LA GESTIÓN DE CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS**

Referencia: Circular GGRL-0731-2021 del 05.03.21

Se mantienen vigentes los siguientes documentos normativos QHSSE, cuyo cumplimiento es de carácter obligatorio para todos los Contratistas y Sub-Contratistas en labor presencial:

- Política: Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Manual M.SEGU-CO-PR: Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.
- Circular GGRL-6135-2020: Curso de Inducción Prevención y Control Covid-19 para personal contratista de PETROPERÚ.
- Circular GGRL-6399-2020: Inclusión de profesional QHSSE en las Condiciones Técnicas para Contratistas.
- Circular GGRL-6465-2020: Cláusulas y Penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional para Nuevos Contratos de Servicios y Obras.
- Circular GHSE-1256-2021 - Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19 de PETROPERÚ S.A., v.4
- Circular GGRL-0614-2021: Documentación Covid-19 de Contratistas para Ingreso a Instalaciones.
- Procedimiento PROA1-060: Gestión y Manejo de Residuos Sólidos.
- Circular GSUM-SCCO-018-2019: Actualización de Modelo de Estructura de Condiciones Técnicas – Acápite Seguridad y Protección del Ambiente.
- Instructivo INSA1-016: Selección de Equipos de Protección Personal.
- Procedimiento PROO1-246 - Gestión de Permisos de Trabajo.
- Procedimiento PROO1-390 - Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas

## **B. CLÁUSULAS DE AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA NUEVOS CONTRATOS DE SERVICIOS**

1. Todo Contratista que desarrolle labores presenciales en las instalaciones de PETROPERÚ.SA. debe cumplir los procedimientos de prevención del COVID-19 aplicables a Contratistas recogidos en el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control COVID-19 de PETROPERÚ, de no hacerlo será causal de resolución de contrato. Adicionalmente, el Contratista se encuentra obligado a contar con un “Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19”, conforme a la Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA, sus modificatorias y los Protocolos Sectoriales que le correspondan. El referido plan debe ser registrado o notificado ante el Ministerio de Salud (MINSA) y comunicado al Administrador de Contrato, previo al inicio del servicio u obra, señalando expresamente que su incumplimiento será causal de resolución de contrato.
2. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
  - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ.SA., o
  - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o las drogas,PETROPERÚ.SA., como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.

## **C. IMPLEMENTACIÓN DE AUTORIDAD PARA DETENER TRABAJOS (STOP WORK) EN ACTIVIDADES REALIZADAS POR CONTRATISTAS**

Referencia: Circular GGRL-0687-2020 de 01-03-2021

- De acuerdo con lo establecido en el Art. 63 de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo texto indica *“El empleador establece las medidas y da instrucciones necesarias para que, en caso de un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerable para la seguridad y salud de los trabajadores, estos puedan interrumpir sus actividades, e incluso, si fuera necesario, abandonar de inmediato el domicilio o lugar físico donde se desarrollan las labores. No se pueden reanudar las labores mientras el riesgo no se haya reducido o controlado”*.
- En esta línea, PETROPERÚ.SA. ha implementado la autoridad para detener trabajos, denominada **“STOP WORK”**, cuya aplicación se ejecuta siempre y cuando no se haya llegado a un acuerdo en controlar el peligro que constituye un riesgo al personal; esta búsqueda del respectivo control se lleva a cabo en el proceso de intervención mediante el uso de la Tarjeta PETROPERÚ T-Cuida o similares, relacionados con el enfoque de Seguridad Basada en el Comportamiento, en cuyo sentido todo trabajador no solo tiene el derecho sino la obligación de detener el trabajo si las condiciones no son seguras para quien lo ejecuta o para los trabajadores que se encuentran cerca; la no aplicación del **“STOP WORK”** o el hostigamiento para no aplicarlo será considerado como Falta.

## **D. DOCUMENTACIÓN COVID-19 DE CONTRATISTAS PARA INGRESO A INSTALACIONES**

Referencia: Circular N° GGRL-0440-2022

Con el objetivo de verificar la estrategia preventiva y cumplimiento normativo COVID-19 por parte de las compañías contratistas, informamos que a partir de la fecha es requisito para ingresar a laborar a nuestras instalaciones la validación de la siguiente documentación:

1. Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19 de la contratista debidamente actualizado y aprobado, así como, la evidencia de envío al MINSA/CENSOPAS,
2. Registro de capacitación de los trabajadores en medidas de bioseguridad y su propio Plan COVID-19, con duración mínima de dos horas,
3. Informe resumen digital de evaluación COVID-19 del personal (firmado por el representante de salud ocupacional del contratista), y
4. Carta del representante legal del contratista que autoriza las labores del personal del grupo de riesgo, según sea el caso.

En este sentido, cada administrador de contrato solicitará a la Jefatura QHSSE de su sede, la asignación de un usuario y clave en el aplicativo web Tema Integra® para la compañía contratista bajo su administración.

Esta última cargará la información digital indicada líneas arriba para validación de la empresa Tema Litoclean que nos brinda el servicio “Control, Monitoreo y Verificación de Lineamientos de Bioseguridad COVID-19”. Seguidamente, el contratista incluirá la constancia de validación que emite el aplicativo dentro de su expediente de solicitud de ingreso de personal.

Finalmente, las dependencias que administran contratistas en labor presencial deben asegurar que las respectivas empresas completen el cargo o subsanación de la información pendiente en la plataforma Tema Integra® hasta el 10/03/2021, de lo contrario, se restringirá el acceso a nuestras instalaciones de dichas empresas.

#### **E. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA RESPECTO A SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE:**

##### Seguridad

- La CONTRATISTA deberá implementar los registros del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo establecido en la R.M. N°050-2013-TR, considerando que la implementación de los referidos registros puede ser fiscalizada en cualquier momento por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).
- A fin de evidenciar el cumplimiento de la Ley No 29783, Ley de seguridad y Salud en el Trabajo y el D.S.005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, previo al inicio del servicio, la CONTRATISTA deberá presentar al administrador del servicio el Acta de instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (en caso la CONTRATISTA cuente con más de 20 trabajadores) o elección del supervisor de seguridad y Salud en el Trabajo (en caso la CONTRATISTA cuente con menos de 20 trabajadores).
- La CONTRATISTA deberá programar obligatoriamente la asistencia de su personal supervisor a los cursos de permisos de trabajo que programe la Jefatura Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, el cual debe ser aprobado, caso contrario se procederá a su reemplazo.
- Antes del inicio del servicio y cuando el supervisor administrador del servicio lo estime necesario, la CONTRATISTA deberá brindar capacitación a su personal en temas de procedimientos de trabajo, seguridad y protección ambiental relacionados al servicio, que involucren el conocimiento de los riesgos y peligros existentes, formas seguras de trabajo, controles aplicados, medidas preventivas, uso de equipos de protección personal, etc. a fin de que los trabajadores puedan desenvolverse correctamente durante la ejecución de los trabajos relacionados al servicio. Mantener los registros en el sitio de trabajo.
- La CONTRATISTA deberá entregar una copia del Reglamento interno de Seguridad y Salud en el trabajo de su empresa (de acuerdo con el D.S. N° 009-2005- TR) y mantener un registro de las minutas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo con los acuerdos tomados y los seguimientos de estos. PETROPERÚ S.A podrá solicitar toda la información que estime necesario para comprobar el cumplimiento con la Normativa Legal referida a la Seguridad y Salud de los contratistas.
- La CONTRATISTA debe familiarizarse y cumplir obligatoriamente con las Normas Básicas de Seguridad y Protección Ambiental contenidas en el Folleto M-40 - “Manual de Seguridad y Protección Ambiental para CONTRATISTAS”, adjunto, así como con aquellas adicionales que puedan dictarse antes o durante la ejecución de cualquier trabajo u operación y las que señalan las leyes, con el fin de prevenir accidentes y controlar riesgos que puedan poner en peligro la vida, la salud, las instalaciones o el ambiente.
- Adicionalmente, la CONTRATISTA deberá brindar diariamente charlas de seguridad de 5 minutos en todas las zonas de trabajo, que lo informen y motiven para ejecutar los trabajos en forma apropiada, respetando las normas existentes y siguiendo los reglamentos y pautas de seguridad y protección ambiental.
- La CONTRATISTA deberá llevar un registro y control de esta capacitación, donde se registre la firma de cada trabajador, a fin de evidenciar su cumplimiento ante inspecciones de seguridad y auditorías. Esta documentación deberá ser entregada al supervisor administrador del



servicio y su no cumplimiento derivará en la aplicación de sanciones y multas correspondientes, inclusive pudiendo llegar a la resolución del contrato.

- Todo personal de la CONTRATISTA para la ejecución de la prestación en campo, estará dotado de los implementos de seguridad necesarios en buen estado de conservación durante la vigencia del Contrato (según corresponda: botines, guantes, casco color verde, lentes, protectores buco-nasales para partículas de polvo o vapores orgánicos, respirados para trabajos en espacios confinados, máscaras para soldadores, mandil y guantes de soldador y operador de equipo de corte, anteojos protectores de oídos, máscaras con filtro para ingresar a los equipos, correas de seguridad tipo arnés, soga de vida de nylon, etc.); así como las herramientas personales y equipos para desarrollar sus actividades, deberá presentarse adecuadamente vestido con mamelucos de algodón y de manera uniforme con el logotipo de la CONTRATISTA impreso. Todos los implementos de seguridad deberán estar en buenas condiciones y en caso de deterioro de alguno de ellos deberán ser reemplazados en forma inmediata. La verificación de los EPPS será responsabilidad de la CONTRATISTA, quien la efectuará en forma continua. No se permitirá el ingreso al área de trabajo al personal que carezca de EPPS. Para los trabajos en altura, la CONTRATISTA proveerá al personal de arneses con línea de vida y amortiguador, los que deberán estar aprobados por UL, OSHA o ANSI Z359.1.
- En caso de deterioro de los implementos de seguridad ya sea por el uso o cualquier accidente, la CONTRATISTA se obliga a reemplazarlos en forma inmediata, para lo cual deberá mantener en su almacén un stock mínimo de implementos de seguridad. Así mismo debe contar con botiquines para Primeros Auxilios.
- Los implementos de seguridad podrán ser rechazados por PETROPERÚ S.A., en caso se considere que no son los adecuados para el tipo de trabajos. La CONTRATISTA deberá reponer los adecuados de manera inmediata.
- La ejecución de los trabajos rutinarios y no rutinarios, instalación de facilidades, entre otros servicios relacionados, deben seguir procedimientos seguros empleando los recursos, equipos y dispositivos necesarios. No deben sustituirse con personal la manipulación de material que requiera grúa, tecles u otros equipos de esta naturaleza.
- La CONTRATISTA deberá proporcionar en forma permanente agua potable apta para el consumo humano. El agua deberá ser proporcionada en bidones, apoyados sobre sus respectivos pedestales y con 1,62 s descartables en cantidad suficiente. La calidad del agua podrá ser verificada en forma inopinada por el área médica de PETROPERÚ.SA. En caso de no cumplir con las apropiadas condiciones higiénicas y de salubridad, se considerará como incumplimiento de las condiciones contractuales.
- A fin de verificar el cumplimiento de lo indicado, la CONTRATISTA deberá reportar al administrador del servicio, mediante las guías de ingreso a las instalaciones de PETROPERÚ.SA., la cantidad de bidones de agua (debidamente sellados) y vasos descartables que está proporcionando.
- Deberá mantener como mínimo tres (03) extintores de fuego y adicionar uno más por cada máquina de soldar. Dichos extintores deben cumplir las exigencias mínimas siguientes:
  - Deberá contar con certificación UL (Underwriter Laboratories) / FM (Factory Mutual).
  - El polvo químico deberá ser múltiple propósito ABC (20 A: 80 BC), entre 11 a 15 kg de carga (no es obligatorio que tenga cartucho externo, pueden ser presurizados, pero con su respectivo manómetro de control).
  - Deberán estar identificados con el logo de la CONTRATISTA y deberán disponer de su respectiva hoja de control de mantenimiento y/o recarga para su verificación correspondiente, de conformidad con la Norma NFPA-10.
  - Los extintores deben contar con su respectivo certificado de prueba hidrostática mantenimiento y/o recarga de ser el caso.



- PETROPERÚ.SA realizará supervisiones o fiscalizaciones al área de trabajo, en caso de detectarse incumplimiento de las normas de seguridad, se procederá a suspender el trabajo, bajo responsabilidad de la CONTRATISTA. Esta suspensión no podrá considerarse como prórroga.
- Durante la ejecución de los trabajos se deberá tener cuidado en no dañar las equipos e instalaciones de PETROPERÚ.SA. En caso de contravenir lo indicado, la CONTRATISTA será responsable, a todo costo, de remediar dicho daño en el más breve plazo.
- Está terminantemente prohibido el uso de teléfonos que no sean intrínsecamente seguros en el área de trabajo. Asimismo, está prohibido el tránsito del personal de la CONTRATISTA por las áreas que no corresponden a su área de trabajo, considerándose ello una falta grave.
- La CONTRATISTA para el retiro parcial o total de sus herramientas, equipos y/o materiales debidamente registrados, lo deberá hacer necesariamente en los días hábiles, previa presentación del Pase de Salida de Materiales firmado por el Administrador del Servicio y aprobado por la Jefatura de la Unidad Ejecutora. En el caso de materiales sobrantes de la CONTRATISTA el pase de salida deberá contar con el V°B° del Ingeniero responsable del servicio.
- Para la ejecución de los trabajos de mantenimiento asignados, se deberá contar previamente con el permiso de trabajo respectivo. El permiso sólo es válido para el día y hora indicados, correspondiendo elaborar uno nuevo si se excede la hora de término prevista o cambian las condiciones de seguridad.
- La CONTRATISTA no podrá iniciar sus actividades sin disponer de este permiso, caso contrario estará sujeta a medidas conexas que pueden llegar hasta la resolución del contrato, de acuerdo con la gravedad de la falta cometida, puesto que, tratándose de una industria de petróleo, puede existir presencia de gases de hidrocarburos que pueden causar accidentes a su personal y a las instalaciones de PETROPERÚ.SA.
- Los permisos de trabajo dentro de la Planta serán expedidos a la CONTRATISTA entre las 07:00 y 07:30 Has del día de ejecución de los trabajos, (siempre que la CONTRATISTA tenga todos sus implementos de seguridad, equipos, personal, etc.), para lo cual deberá estar presente el Ingeniero responsable del servicio y el Supervisor de Seguridad. Los retrasos mayores a una hora serán acumulados para efectos de definir una prórroga en la fecha de término de la prestación del servicio.
- Los permisos se otorgarán por un plazo de ocho (08) horas, pudiendo ser extendido hasta un plazo máximo de doce (12) horas, previa verificación de las condiciones de seguridad y aprobación por parte de PETROPERÚ.SA.
- Las condiciones de seguridad deben mantenerse durante la ejecución de trabajos, al final de la jornada de trabajo la CONTRATISTA devolverá el permiso de trabajo firmado al Supervisor que emitió el mismo, para el cierre del respectivo permiso de trabajo.
- La CONTRATISTA debe evitar la demora en la emisión del permiso de trabajo, debiendo tener equipos y herramientas operativos, personal, implementos de seguridad, etc.; también debe velar por que las condiciones de seguridad con que se les otorgó el permiso de trabajo no varíen durante la ejecución del trabajo, a fin de evitar tiempos muertos por causa de las condiciones de seguridad.

#### **Lineamientos protección del ambiente:**

- La CONTRATISTA se obliga a respetar todos los dispositivos y Normas Legales vigentes que norman la Protección y Conservación del Medio Ambiente, por lo tanto, es responsable legal y económico del desempeño Ambiental de su Personal, por lo que deberá asegurar que los mismos muestren una actitud responsable con el medio ambiente.
- La CONTRATISTA a través de los Supervisores de Seguridad deberán hacer cumplir con el Sistema Integrado de Gestión (SIG) de las instalaciones, para lo cual recibirá una charla de inducción para todo personal, asimismo son los responsables de hacer cumplir el Plan Anual

de Seguridad y Protección Ambiental; para lo cual debe previamente antes del inicio del servicio la identificación de los aspectos ambientales del servicio con el objetivo de tomar las precauciones para evitar e impacto ambiental.

- El posible Impacto Ambiental que podría producir la labor de la CONTRATISTA será evaluado antes del inicio de cualquier actividad, a fin de seleccionar la mejor alternativa, a fin de seleccionar la mejor alternativa, así como identificar e incorporar las medidas de mitigación más apropiadas.
- El hecho que PETROPERÚ.SA., le imparta instrucciones de prevención y respecto a la Protección Ambiental, no exime la CONTRATISTA de su total responsabilidad en lo que se refiere a adoptar las medidas pertinentes para preservar el ambiente sin contaminarlo.
- La CONTRATISTA deberá evitar arrojar los desperdicios y desmontes en zonas no autorizadas. Cualquier incumplimiento a esta disposición será de su responsabilidad y dará lugar a la suspensión del trabajo hasta que esta irregularidad sea subsanada.
- La CONTRATISTA realizará periódicamente la limpieza del área de trabajo y alrededores.

**APENDICE 7****DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES**

El que suscribe ..... identificado con DNI N° .....,  
Gerente de la Empresa .....con RUC N° ..... provincia de .....,  
departamento de ..... y domicilio real en  
.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO Y RESPONSABILIDAD QUE, NO TENGO DEUDAS DE BENEFICIOS SOCIALES A TRABAJADORES:**

La presente Declaración Jurada responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en los artículos 411° y 438° de Código Penal, que establece: (...) será reprimido con pena privativa de la libertad no menor de 01 ni mayor de 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando la presunción de veracidad y para aquellos que comenten falsedad, simulando o alterando la verdad.

En fe de lo antes señalado, suscribo la presente declaración jurada.

(lugar), día / mes / año

**Firma**

**Nombre del representante**

**DNI**

Notas:

Artículo 411°, "El que, en un procedimiento administrativo, hace una falsa declaración, en relación con hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de uno ni mayor de cuatro años".

Artículo 438°, "El que de cualquier otro modo no esté especificado en los Capítulos precedentes, comete falsedad simulando, suponiendo, alterando la verdad intencionalmente y con perjuicio de terceros, por palabras, hechos, o usurpando nombre, calidad o empleo que no le corresponde, suponiendo viva a una persona fallecida o que no ha existido, o viceversa, será reprimido con pena privativa de la libertad no menor de dos ni mayor de cuatro años".

**APENDICE 8****DECLARACIÓN JURADA DE NO ADEUDO A PROVEEDORES**

El que suscribe ..... identificado con DNI N° .....,  
Gerente de la Empresa ..... con RUC N° ..... provincia de .....,  
departamento de ..... y domicilio real en  
.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO Y RESPONSABILIDAD QUE, NO TENGO DEUDAS CON PROVEEDORES:**

La presente Declaración Jurada responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en los artículos 411° y 438° de Código Penal, que establece: (...) será reprimido con pena privativa de la libertad no menor de 01 ni mayor de 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando la presunción de veracidad y para aquellos que comenten falsedad, simulando o alterando la verdad.

En fe de lo antes señalado, suscribo la presente declaración jurada.

(lugar), día / mes / año

**Firma**

**Nombre del representante**

**DNI.**

Notas:

Artículo 411°, "El que, en un procedimiento administrativo, hace una falsa declaración, en relación con hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de uno ni mayor de cuatro años".

Artículo 438°, "El que de cualquier otro modo no esté especificado en los Capítulos precedentes, comete falsedad simulando, suponiendo, alterando la verdad intencionalmente y con perjuicio de terceros, por palabras, hechos, o usurpando nombre, calidad o empleo que no le corresponde, suponiendo viva a una persona fallecida o que no ha existido, o viceversa, será reprimido con pena privativa de la libertad no menor de dos ni mayor de cuatro años".

**APENDICE 9**

**DECLARACIÓN JURADA DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO  
INMINENTE**

Yo \_\_\_\_\_, Representante Legal / Gerente General de la empresa \_\_\_\_\_ con RUC \_\_\_\_\_, me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los Equipos de Protección Personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro.

Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, GARANTIZO LA PARALIZACIÓN O PROHIBICIÓN INMEDIATA DE TRABAJOS Y/O TAREAS.

Garantizo que:

- Las ordenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
- Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
- En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ, quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.

\_\_\_\_\_  
Representante Legal / Gerente General

**APENDICE 10**

**DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Lima, .... de ..... de 2023

**Señores:**  
**Petróleos del Perú – PETROPERU S.A.**  
**Presente. –**

Yo ..... identificado con DNI N° .....,  
Gerente General / Representante Legal de la empresa .....,  
con RUC N° ....., con domicilio legal en .....;  
declaro bajo juramento que:

La empresa a la cual represento ha implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.

.....  
Gerente General / Representante Legal

**APENDICE 11**
**REPORTE MENSUAL DE GENERACIÓN DE EMPLEO**

| <b>Empresa Contratista</b>      |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
|---------------------------------|------------------|-------------------|----------------|------------------|-------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------|-------------|
| <b>Mes</b>                      |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
| <b>Fecha de reporte</b>         |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
| <b>Responsable del registro</b> |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
| <b>PUESTO DE TRABAJO</b>        | <b>MOC/ MONC</b> | <b>N° DE DOC.</b> | <b>NOMBRES</b> | <b>APELLIDOS</b> | <b>FECHA DE INGRESO</b> | <b>FECHA DE CESE</b> | <b>RÉGIMEN LABORAL</b> | <b>TRAB. TALAREÑO (SÍ/NO)</b> | <b>NACIONALIDAD</b> | <b>PROFESIÓN / ESPECIALIDAD</b> | <b>PROVINCIA - DISTRITO</b> | <b>TELÉFONO</b> | <b>SEXO</b> |
|                                 |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
|                                 |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
|                                 |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
|                                 |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |
|                                 |                  |                   |                |                  |                         |                      |                        |                               |                     |                                 |                             |                 |             |



**APENDICE 12****REPORTE MENSUAL DE GENERACIÓN DE COMPRAS Y SERVICIOS A PROVEEDORES**

|  |               |                  |  |                                  |   |
|--|---------------|------------------|--|----------------------------------|---|
| <b>Empresa Contratista</b>                           |               |                  |  |                                  |   |
| <b>Mes</b>   |               |                  |  |                                  |   |
| <b>Fecha de reporte</b>                              |               |                  |  |                                  |   |
| <b>RAZÓN SOCIAL / NOMBRE<br/>DEL PROVEEDOR LOCAL</b> | <b>N° RUC</b> | <b>DIRECCIÓN</b> | <b>RUBRO DEL SERVICIO<br/>(REGISTRO SUNAT)</b> | <b>FECHA INICIO<br/>SERVICIO</b> | <b>ALCANCE DEL CONTRATO<br/>(SERVICIO BRINDADO)</b> |
|  |               |                  |  |                                  |   |
|  |               |                  |  |                                  |   |
|  |               |                  |  |                                  |   |
|  |               |                  |  |                                  |   |
|  |               |                  |  |                                  |   |

**APENDICE 13****DECLARACIÓN JURADA CUMPLIMIENTO GESTIÓN SOCIAL DE LAS  
CONTRATISTAS O SUBCONTRATISTAS****Talara,..... de ..... del 2023****Señor:****(Administrador de Contrato)****Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A.****Presente. -****Referencia: SOLPED N° XXXXXX / OTT N° XXXXX / CONTRATO LITERAL N°  
XXXXX / OC N° XXXXX****Objeto: (NOMBRE DEL SERVICIO U OBRA O ADQUISICIÓN)**

(Razón Social o Nombre del Postor), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en  
....., teléfono....., correo electrónico.....  
debidamente representada por el Sr. ...., identificado con D.N.I N°  
....., según Poder inscrito en la Partida N°....., del Registro de Personas  
Jurídicas de....., declaramos bajo juramento lo siguiente:

1. Apoyar y respetar a la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Asegurar no ser cómplice en la vulneración de los derechos humanos.
3. Promover y aplicar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción o eliminación de trabajo infantil.
4. Promover una contratación sin discriminación por género, color o ideología.
5. Asegurar un enfoque preventivo y vigilancia con su cadena de suministro y/o subcontratación como mínimo hasta el quinto nivel.
6. Cumplir con el Código de Conducta.

Asimismo, la Contratista deberá cumplir y realizar declaración jurada de los siguientes documentos:

7. Declaración Jurada de una Política de Responsabilidad Social o equivalente.
8. Declarar Política Antisoborno.

En caso, no contar con dichos documentos la Contratista deberá acogerse a nuestra Política de Gestión Social y la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo de Delitos de Corrupción y de Soborno, vigentes.

---

**Representante Legal****DNI****Razón Social**