

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN SEDE CENTRAL

Nomenclatura : CP SER-SM-2-2025-GRSM/C-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS DEPENDENCIAS DE LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN

Ruc/código :	20572221408	Fecha de envío :	30/06/2025
Nombre o Razón social :	MONTESIEMPRE SEGURIDAD Y SERVICIOS GENERALES S.A.C.	Hora de envío :	08:40:51

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

¿La experiencia de los agentes de vigilancia y supervisores de seguridad indicada en los certificados trabajo o constancias de prestación de servicios, será cotejada con el reporte SUCAMEC o con el Certificado Único Laboral del personal? ¿Esto aplicará para la etapa de presentación de ofertas, perfeccionamiento del contrato o fiscalización posterior?. Se solicita ser claros al absolver la consulta teniendo en cuenta que el reporte SUCAMEC y el Certificado Único Laboral únicamente evidencian el trabajo realizado a través de planillas de la empresa, no considerando otra información como trabajos realizados a través de recibo por honorarios u otras modalidades formativas laborales, por consiguiente, no se puede considerar una fuente de información que cause convicción sobre la veracidad o autenticidad de un documento, en ese sentido, en virtud del principio de presunción de veracidad que rige las contrataciones públicas, la documentación presentada como parte de la oferta y para la firma del contrato debería ser sometida a fiscalización posterior.

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** C **Literal:** C.1 **Página:** 60

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: Se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección, al momento de calificar y evaluar las ofertas presentadas, efectuará dicha evaluación únicamente en base a los documentos que integran la oferta.

Asimismo, conforme a lo dispuesto en el numeral 83.1 del artículo 83 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, la Dependencia Encargada de Contrataciones (DEC) llevará a cabo la verificación posterior de la documentación presentada por el postor adjudicado, así como de los documentos que se presenten para el perfeccionamiento del contrato. Para tal efecto, la Entidad podrá solicitar información adicional y/o contrastar los documentos con diferentes fuentes a fin de comprobar su autenticidad y veracidad.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

NINGUNA

Entidad convocante : GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN SEDE CENTRAL

Nomenclatura : CP SER-SM-2-2025-GRSM/C-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS DEPENDENCIAS DE LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN

Ruc/código :	20572221408	Fecha de envío :	30/06/2025
Nombre o Razón social :	MONTESIEMPRE SEGURIDAD Y SERVICIOS GENERALES S.A.C.	Hora de envío :	08:40:51

Observación: Nro. 2

Consulta/Observación:

De la revisión del factor de evaluación CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE, se advierte que, no se ha precisado a partir de cuando se cotabiliza la experiencia requerida, es decir, a partir de la emisión de algún título profesional o de algún otro grado académico, así mismo, no se ha precisado la formación académica requerida, pese a que dentro de las Bases Estándar se advierte la existencia de una nota de ADVERTENCIA que exige la incorporación de un grado académico, de lo expuesto, al no haberse dado cumplimiento a una disposición obligatoria dentro de las Bases, corresponde declarar la nulidad del procedimiento de selección, toda vez que, al no haberse registrado la formación académica no se ha permitido a los participantes hacer consultas y observaciones respecto a este extremo, por lo que en aplicación de lo dispuesto en el INFORME IVN 96-2022/DGA y el INFORME IVN N° 082-2023/DGR ambos emitidos en el marco de procedimientos de selección convocados por el Gobierno Regional San Martín, corresponde declarar la nulidad del procedimiento de selección. Sin perjuicio de lo antes señalado se solicita se sirva aclarar si el curso podría ser dictado por el supervisor de servicio o por algún agente de vigilancia que cuente con el perfil requerido

Acápito de las bases : **Sección:** Específico **Numeral:** E **Literal:** E **Página:** 71

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA Y FACILIDAD DE USO

Estado: Se acoge parcialmente

Análisis respecto de la consulta u observación:

Respecto a la observación formulada, se precisa que la formación académica del capacitador ofertado como parte del factor de evaluación deberán ser equivalentes a las requeridas para el Supervisor del Servicio, y que la experiencia se computará desde la fecha de obtención del título profesional. En caso de personal en situación de retiro, se considerará desde la fecha indicada en el documento que acredite dicha condición.

Asimismo, se aclara que la capacitación podrá ser impartida por el Supervisor del Servicio y/o un vigilante, siempre que cumpla con el perfil establecido en el factor de evaluación. La documentación que acredite la formación y experiencia del capacitador deberá ser presentada en la etapa de perfeccionamiento del contrato

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

v) Documentación que acredite la formación y experiencia del capacitador

Entidad convocante : GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN SEDE CENTRAL

Nomenclatura : CP SER-SM-2-2025-GRSM/C-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS DEPENDENCIAS DE LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN

Ruc/código :	20572221408	Fecha de envío :	30/06/2025
Nombre o Razón social :	MONTESIEMPRE SEGURIDAD Y SERVICIOS GENERALES S.A.C.	Hora de envío :	08:40:51

Observación: Nro. 3

Consulta/Observación:

Con respecto al factor de evaluación PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO, las Bases Estandar dispone que este factor UNICAMENTE podrá ser consignado cuando en la estrategia de contratación se advierta que el plazo establecido para la prestación del servicio admite reducción y ello resulta positivo para el cumplimiento de la finalidad pública del contrato. En ese sentido, sirvase a confirmar si el uso del presente factor, se encuentra sustentado en alguna fuente de información obtenida durante la elaboración de la estrategia de contratación o interacción con el mercado. De no existir sustento alguno sobre la incorporación de este factor, este deberá ser suprimido

Acápite de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** B **Literal:** B **Página:** 69

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Principio de competencia

Estado: Se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

Luego del análisis realizado respecto a la observación del participante, se acoge y se tendrá en cuenta la RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N° 0022-2025-EF/54.01, que aprueba la Directiva para la Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras y dicta otra disposición; en su DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL, precisa que si durante la fase de actuaciones preparatorias, la entidad contratante identifica y sustenta que, por aspectos vinculados con el objeto de la convocatoria, su naturaleza, complejidad y/o con el mercado, requiere emplear un número menor de factores de evaluación facultativos que el mínimo establecido y/o puntajes superiores a los puntajes máximos establecidos para la evaluación técnica de las bases estándar, aprobadas por la Directiva N° 0005-2025-EF/54.01, ¿Directiva que establece las bases estándar para los procedimientos de selección en el marco de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas¿, puede realizar dichas acciones siempre que ello se encuentre orientado a cautelar el cumplimiento oportuno de los fines públicos.

En ese sentido se suprimirá el factor plazo de prestación del servicio y se adicionará dicho puntaje de manera proporcional al factor de evaluación EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

FACTOR DE EVALUACIÓN
EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE
= 40 puntos

Más de 6.00 años: 40 puntos

Más de 5.00 hasta 6.00 años:
30 puntos

Más de 4.00 hasta 5.00 años:
20 puntos

Entidad convocante : GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN SEDE CENTRAL

Nomenclatura : CP SER-SM-2-2025-GRSM/C-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS DEPENDENCIAS DE LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN

Ruc/código :	20572221408	Fecha de envío :	30/06/2025
Nombre o Razón social :	MONTESIEMPRE SEGURIDAD Y SERVICIOS GENERALES S.A.C.	Hora de envío :	08:47:17

Observación: Nro. 4

Consulta/Observación:

se advierte que el numero de los anexos no guardan relacion con el contenido señalado en los requisitos de admision o calificacion, por lo que se requiere se revise a detalle y se proceda con la correccion correspondiente

Acápíte de las bases : **Sección:** Anexos **Numeral:** todos **Literal:** todos **Página:** 94

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

principio de transparencia y facilidad de uso

Estado: Se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

Luego de una revisión a las Bases Estándar con respecto a la observación del participante se acoge la observación y se realizará las correcciones en las Bases Integradas del procedimiento.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

NINGUNA