

**PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A.  
JEFATURA TECNICA Y CONTRATACIONES  
OLEODUCTO**

**BASES INTEGRADAS**

**PROCESO POR ADJUDICACION SELECTIVA  
Nº SEL-0004-2025-OLE/PETROPERÚ**

**PRIMERA CONVOCATORIA**

**SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS  
ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACION Y LOS  
SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERIA  
DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II –  
ORIENTE DEL ONP**

## HOJA DE PROCESO

1. Objeto de la Contratación o Adquisición: “**SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP**”.
2. Número del Proceso:  
**SEL-0004-2025-OLE/PETROPERÚ - PRIMERA CONVOCATORIA.**
3. M.E.R.: Reservado **(X)** Público (...).
4. Fecha de aprobación del M.E.R.: 18.02.2025.
5. Tipo de moneda: Soles.
6. Modalidad: Adjudicación Selectiva.
7. Ítems: SI ☐ NO ☒  
En caso de procesos por relación de Ítems, los postores deberán presentar, por cada ítem al que postulan, la documentación solicitada en las condiciones técnicas y en las Bases Administrativas (Documentación para la propuesta técnica-económica y formalización contractual), en la oportunidad señalada en estas.
8. Código(s) del Catálogo de Productos y Servicios Siclair para el presente proceso:  
3.1.6 Oleoductos/Poliductos/Gasoductos  
3.1.9 Ingeniería civil / estructuras de hormigón  
3.5.8 Obras y mantenimiento civil  
4.2.1 Estructuras/plataformas de acero/metal/hormigón  
4.2.4 Sistemas de oleoductos  
4.4.4 Sistemas de oleoductos
9. Proceso Sujeto a Acuerdos Comerciales: SI
10. Dependencia y lugar de la convocatoria:
  - Dependencia: Jefatura Técnica y Contrataciones Oleoducto
  - Lugar: Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A., con RUC 20100128218, domiciliado en Calle Las Sidras Mza. X Lote 32, Urbanización Miraflores, Castilla, Piura, convoca la presente contratación.
11. Formalización contractual:  
El contrato entre PETROPERÚ S.A. y el postor ganador de la Buena Pro se formalizará con la notificación de la Orden de Trabajo a Terceros, conforme a las formalidades y plazos estipulados en las Bases.
12. Cumplimiento de los Requerimientos Técnicos Mínimos:  
Los postores deberán acreditar el cumplimiento de los Requerimientos Técnicos Mínimos de acuerdo con lo señalado en el numeral 2.1 de las Condiciones Técnicas.
13. Proceso con Criterios y parámetros de evaluación: NO
14. Participación de Notario Público: NO
15. Adjuntos:
  - Condiciones Técnicas
  - Reglamento de Seguridad de Información
  - Medida de seguridad y salud ocupacional para retorno a labores en las instalaciones de Petroperú

### Nota:

**Para completar el nombre y número del proceso en los Anexos de las Bases y el rotulado del(los) sobre(s), los postores deben tener en cuenta los datos señalados en los numerales 1) y 2) del presente documento, respectivamente.**



Firmado digitalmente por:  
BARRETO ALCANTARA Bertha Donatila  
Jackelyn  
PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA  
PE  
Lima-Lima  
Motivo: Aprobado  
Fecha: 14/03/2025 11:03:22-0500

**CRONOGRAMA**  
**SEL-0004-2024-OLE/PETROPERU-PRIMERA CONVOCATORIA**

**“SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE  
EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP”**

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Convocatoria</b>                   | 17/03/2025.   |
| <b>Consultas</b>                      | 18/03/2025 al 20/03/2025 hasta las 16:36 horas.   |
| <b>Absolución de Consultas</b>        | 28/03/2025.   |
| <b>Integración de Bases</b>           | 03/04/2025.   |
| <b>Presentación de Propuestas (*)</b> | 16/04/2025 hasta las 16:36 horas (*)<br>✓ <b>De manera electrónica, en el Portal de Convocatorias de PETROPERÚ – SUPLOS</b>   |
| <b>Otorgamiento de la Buena Pro</b>   | 25/04/2025  |
| <b>Entrega de Bases</b>               | Se podrán obtener las bases: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ A través del SEACE.</li><li>▪ A través del correo electrónico:<br/><b>logística-ole@petroperu.com.pe</b></li></ul> |

**Notas:**

- Las consultas de los participantes a las Bases se efectuarán:
  - Mediante carta, dirigida a la Jefatura Técnica y Contrataciones Oleoducto del Proceso por Adjudicación Selectiva N° **SEL-0004-2025-OLE/PETROPERÚ-PRIMERA CONVOCATORIA**, a través del correo electrónico **logística-ole@petroperu.com.pe**, en el plazo señalado en el cronograma

No se aceptarán consultas que se presenten en otras oficinas, fuera de la fecha, horario establecido y/o correos electrónicos distintos a los antes señalados. (En caso de consultas recibidas por correo electrónico, el comprador confirmará por dicho medio la recepción de las consultas al participante).

Las respuestas a las consultas se publicarán a través de la página web del SEACE, mediante pliego absolutorio, según lo señalado en el cronograma. Las respuestas a las consultas formarán parte de las presentes Bases y se integrarán a éstas, en la fecha señalada en el cronograma.

La integración de Bases se publicará a través de la página Web del SEACE e implica la incorporación de las modificaciones y precisiones producto de la absolución de consultas al Texto Original de las Bases, u otras mejoras que considere pertinente PETROPERÚ S.A.
- De presentar los postores recurso de apelación, éste se presentará en la Oficina de Calle Las Sidras X-32, Urbanización Miraflores, Castilla, Piura; en el horario de 07:00 a 16:00 horas.
- No se aceptan documentos presentados en un lugar distinto al indicado; en tal caso, se tendrán por no presentados.

|  |  |
|--|--|
| <b>(*)</b><br><br><b>Presentación de Propuesta Electrónica</b> | <b>A través del Nuevo Portal de Convocatorias: petroperu.suplos.com</b><br><b><u><a href="https://proveedorespetroperu.suplos.com/">https://proveedorespetroperu.suplos.com/</a></u></b><br><br>Revisar numeral 3 de las Bases Administrativas “ <i>Condiciones de Participación</i> ” a la fecha de la presentación.<br>Los proveedores que deseen registrar su oferta deben ingresar al Nuevo Portal de Convocatorias de PETROPERÚ S.A., utilizando su usuario y contraseña. Asimismo, deben observar las instrucciones señaladas en el Manual de Usuario.<br>( <a href="https://cl0int-s3-proveedores.s3.amazonaws.com/files/manuales/Manual+Usuario+(Proveedores-Petroperu)++Registro.pdf">https://cl0int-s3-proveedores.s3.amazonaws.com/files/manuales/Manual+Usuario+(Proveedores-Petroperu)++Registro.pdf</a> ).<br>( <a href="https://cl0int-s3-proveedores.s3.amazonaws.com/files/manuales/Manual+Usuario+(Proveedores-Petroperu)++Presentaci%C3%B3n+de+Ofertas.pdf">https://cl0int-s3-proveedores.s3.amazonaws.com/files/manuales/Manual+Usuario+(Proveedores-Petroperu)++Presentaci%C3%B3n+de+Ofertas.pdf</a> ). |
|--|--|


**BASES ADMINISTRATIVAS**
**PROCESO POR ADJUDICACIÓN SELECTIVA  
NUMERO DE PROCESO Y DESCRIPCION INDICADA EN HOJA DE PROCESO ADJUNTA**

|  | <b>Pág.</b>  |
|--|--|
| 1. GENERALIDADES   | 2  |
| 2. MARCO LEGAL   | 2  |
| 3. PARTICIPACIÓN DEL PROCESO                                   | 2  |
| 4. SISTEMA DE CONTRATACIÓN                                     | 2  |
| 5. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN                     | 2  |
| 6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL                                  | 2  |
| 7. RECURSOS FINANCIEROS  | 3  |
| 8. VALIDEZ DE LA OFERTA  | 3  |
| 9. PLAZO   | 3  |
| 10. CONDICIONES DEL PROCESO                                    | 3  |
| 11. EVALUACIÓN DE PROPUESTAS                                   | 8  |
| 12. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN                                  | 8  |
| 13. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO                               | 9  |
| 14. RECURSOS IMPUGNATIVOS                                      | 10   |
| 15. FORMALIZACIÓN CONTRACTUAL                                  | 11   |
| 16. FORMA DE PAGO  | 13   |
| 17. PENALIDADES  | 13   |
| 18. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL | 14   |
| <b>ANEXOS</b>  |  |
| ANEXO N° 1:  | DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO   |
| ANEXO N° 2:  | MODELO PROMESA FORMAL DE CONSORCIO   |
| ANEXO N° 3:  | MODELO PROPUESTA   |
| ECONÓMICA  |  |
| ANEXO N° 4:  | DECLARACIÓN JURADA SOBRE PRIVACIDAD Y CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL DE LA POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE PETROPERÚ S.A.                           |
| ANEXO N° 5:  | ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD CON TERCEROS   |
| ANEXO N° 6:  | POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE PETROPERÚ S.A.  |
| ANEXO N° 7:  | POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD DE PROCESOS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  |
| ANEXO N° 8:  | POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL   |
| ANEXO N° 9:  | DECLARACION JURADA SOBRE SISTEMA DE INTEGRIDAD   |
| ANEXO N° 10:   | DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE OBSERVAR LO ESTABLECIDO EN LA POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL Y POLITICA DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ANEXOS N° 7 Y 8 DE LAS BASES. |
| ANEXO N° 11:   | MODELO DE CARTA FIANZA DE FIEL CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO   |
| ANEXO N° 12:   | DECLARACIÓN JURADA DE CONFLICTO DE INTERESES DE PROVEEDORES  |
| ANEXO N° 13:   | DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA LA APLICACIÓN DE LA EXONERACIÓN DEL IGV, LEY DE PROMOCION DE LA INVERSION EN LA AMAZONIA   |
| ANEXO N° 14:   | CLAUSULA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCION Y DE SOBORNO   |
| ANEXO N° 15:   | CLAUSULA DEL SISTEMA DE INTEGRIDAD   |
| ANEXO N° 16:   | DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE TOLERANCIA CERO AL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL  |
| ANEXO N° 17:   | DECLARACIÓN JURADA DE CONTAR CON TRABAJOS PRESTADOS A PETROPERÚ  |
| ANEXO N° 18:   | POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO  |
| ANEXO N° 19:   | FORMULARIO INFORMACIÓN DEL PROVEEDOR   |

**CONDICIONES TÉCNICAS**



## **BASES ADMINISTRATIVAS PROCESO POR ADJUDICACIÓN SELECTIVA**

### **1. GENERALIDADES**

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A., en adelante PETROPERÚ, con RUC 20100128218, convoca la contratación o adquisición, según detalle indicado en la Hoja de Proceso, que forma parte integrante de las presentes Bases y que se realizará mediante Adjudicación Selectiva, en los términos y condiciones que se detallan a continuación.

### **2. MARCO LEGAL**

El presente Proceso por Adjudicación Selectiva se efectúa de acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ S.A., aprobado mediante Acuerdo de Directorio N° 039-2021-PP, vigente a partir del 28.06.2021, (en adelante el Reglamento).

Los postores y las propuestas deberán cumplir con todo lo señalado en las Bases del Proceso, así como con las disposiciones legales vigentes.

### **3. PARTICIPACIÓN DEL PROCESO**

3.1 Podrán participar en el presente Proceso aquellos proveedores que no tengan impedimento conforme a lo señalado en el artículo 3 del Reglamento.

3.2 Para el presente proceso de selección, es una condición para presentar ofertas, otorgar buena pro y formalizar contrato, que los proveedores cuenten con inscripción vigente en la Base de Datos de Proveedores Calificados (BDPC)<sup>1</sup> (Estado: Registrado)<sup>2</sup> **en alguno de los códigos<sup>3</sup> del Catálogo de Productos y Servicios Siclair, señalados en la Hoja de Proceso** y cumplan con la condición de no encontrarse en listas restrictivas<sup>4</sup>

Las propuestas que no tengan vigente su inscripción en alguno de los códigos señalados serán **NO ADMITIDAS**.

Los proveedores podrán obtener las presentes Bases, descargándolas de la Página web del SEACE o solicitarlo en *la dirección indicada en la Hoja de Proceso*, en horario de 7:00 a 15:00 horas.

3.3 La notificación a través del SEACE, prevalece sobre cualquier medio que se haya utilizado adicionalmente, siendo responsabilidad del participante el permanente seguimiento del respectivo proceso a través del SEACE.

3.4 De acuerdo con el artículo 7 del Reglamento, PETROPERÚ podrá exceptuar de oficio, la condición de inscripción previa en la BDPC, lo cual será efectivo si así ha sido indicado en la Hoja de Proceso.

### **4. SISTEMA DE CONTRATACIÓN**

De acuerdo con lo indicado en las Condiciones Técnicas.

### **5. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN**

De acuerdo con lo indicado en las Condiciones Técnicas.

### **6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL**

El Monto Estimado Referencial (MER) del proceso incluye todos los tributos que sean aplicables y todo aquello que pueda incidir sobre el valor del servicio/obra a contratar o bien a adquirir, conforme a lo señalado en las Condiciones Técnicas.

La reserva cesa cuando se otorgue la Buena Pro o se declare desierto el proceso, salvo que el origen de esto último sea por ausencia de postores.

### **7. RECURSOS FINANCIEROS**

Recursos propios de PETROPERÚ.

<sup>1</sup> De acuerdo con el artículo 54 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, para la participación en Consorcio en los procesos que efectúe PETROPERÚ, todos los integrantes de este deberán contar con inscripción vigente en la BDPC, caso contrario se tendrá por no admitida su propuesta.

<sup>2</sup> Esta información será verificada por PETROPERÚ en el portal de la Base de Datos de Proveedores Calificados.

<sup>3</sup> Aquellos consorciados que ejecutarán las obligaciones establecidas en las Condiciones Técnicas, de acuerdo con lo declarado en la promesa de consorcio, deberán tener inscripción vigente (Estado: Registrado) en alguno de los códigos señalados en la Hoja de Proceso.

<sup>4</sup> Son aquellas bases de datos nacionales e internacionales que recogen información, reportes y antecedentes de diferentes organismos, tratándose de personas naturales y jurídicas, respecto a condenas por delitos indicados, de manera enunciativa, por el administrador de la BDPC; Ej.: Lavado de Activos.

## 8. VALIDEZ DE LA OFERTA

Hasta la suscripción de contrato, notificación de la Orden de Compra u Orden de Trabajo a Terceros, según corresponda.

## 9. PLAZO

El plazo para la ejecución del alcance de la presente contratación o adquisición será de acuerdo con lo indicado en las Condiciones Técnicas.

## 10. CONDICIONES DEL PROCESO

En la página web del SEACE, se registrará la información de modo concurrente a la realización de los actos.

- 10.1 El proceso de contratación podrá ser declarado **desierto** por las causales indicadas en el artículo 58 del Reglamento, siendo las siguientes:

- a) Cuando no se hayan presentado propuestas.
- b) Cuando ninguna de las propuestas presentadas cumpla los requerimientos de las Bases.
- c) En los casos que no se logre suscribir contrato con ninguno de los postores llamados según orden de prelación, dentro del plazo establecido en las Bases.
- d) Cuando a pesar del reajuste solicitado, la mejor oferta económica excede hasta en 10% el MER y no se cuente con disponibilidad presupuestal.
- e) Cuando a pesar del reajuste solicitado, la mejor oferta económica excede el 10% del MER

- 10.2 Asimismo, podrá **cancelarse** el proceso de contratación hasta antes de la suscripción de contrato, notificación de la Orden de Compra u Orden de Trabajo a Terceros, según corresponda, por las causales previstas en el artículo 59 del Reglamento, siendo las siguientes:

- a) Cuando desaparezca la necesidad de adquirir o contratar el bien, servicio u obra o hayan cambiado las condiciones en las que se requería el bien, servicio u obra.
- b) Por modificaciones presupuestales y/o priorizaciones de gastos.
- c) Por causas de fuerza mayor o caso fortuito que tornen imposible la contratación.
- d) Por decisión del Directorio.

- 10.3 El proceso de contratación podrá ser declarado **nulo** hasta antes de la suscripción de contrato, notificación de la Orden de Compra u Orden de Trabajo a Terceros; según corresponda, de acuerdo al artículo 62 del Reglamento, cuando los actos expedidos hayan sido dictados por órgano incompetente, contravengan las normas legales y demás normas aplicables al proceso o contengan un imposible jurídico, debiendo expresar en el documento que declare la nulidad la etapa a la que se retrotrae el proceso de contratación.

Sin ser limitativo, configuran vicios que acarreen la nulidad, la errónea o deficiente determinación del requerimiento, la errónea o deficiente determinación del Monto Estimado Referencial, la consignación en las Bases de factores y/o criterios subjetivos, desproporcionados o incongruentes con el objeto de la convocatoria, la incorrecta evaluación de propuestas, entre otros que supongan el incumplimiento de las disposiciones del Reglamento y demás normas aplicables.

- 10.4 El proceso se desarrollará en días hábiles.

En caso de postergarse alguna de las etapas del proceso, se comunicará a los proveedores la nueva fecha, por los mismos medios en que se efectuó la convocatoria.

En caso de que el día señalado en el cronograma del proceso resulte no laborable, se considerará el siguiente día laborable, dejándose constancia de esta circunstancia en acta.

- 10.5 La convocatoria del proceso se pondrá en conocimiento del Órgano de Control Institucional.

- 10.6 Las propuestas serán presentadas **de acuerdo con lo que establezca PETROPERÚ en la Hoja de Proceso**, pudiendo ser: I) de manera presencial o II) de manera electrónica, y según el siguiente detalle:

### 10.6.1 En caso se solicite acreditación de Requerimientos Técnicos Mínimos:

- I) **De manera electrónica:** el registro será en una sola sección, que contenga la propuesta técnica y la propuesta económica, conforme a lo señalado en la Hoja de Proceso.

Respecto a la presentación de propuestas de manera electrónica, se precisa lo siguiente: **i)** en caso de firma manuscrita, todas las páginas que conforman los documentos de la oferta deberán estar debidamente foliadas y firmadas por el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda. **No se acepta pegado de la imagen de una firma**, **ii)** en caso de firma electrónica<sup>5</sup>, el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda, deberá firmar cada uno de los documentos electrónicos que registre como parte de su oferta y estar debidamente foliados, caso contrario, SERÁN OBSERVADAS.

- II) De manera presencial:** en un (01) sobre cerrado (Propuesta Técnica y Propuesta Económica) en el lugar indicado en la Hoja de Proceso (Presentar original y una copia).

Las propuestas presentadas de manera presencial deben estar foliadas y firmadas, en cada una de sus páginas, por el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda, caso contrario SERÁN OBSERVADAS.

En caso PETROPERÚ haya establecido que la presentación será de manera presencial, el sobre deberá estar rotulado e identificado tal como se indica a continuación:

|   |   |
|---|---|
| <b>Sobre</b><br><br><b>Propuesta Técnica Económica</b><br><br><i>(De ser el caso)</i> | <b>PETROLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.</b><br><i>(El Postor deberá indicar la dependencia según lo indicado en la Hoja de Proceso)</i>                                      |
|   | <b>Adjudicación Selectiva N° SEL-0***-202*-***/PETROPERÚ</b><br><b>“Contratación o Adquisición de *****” PROPUESTA</b>  |
|   | <i>&lt;Nombre del Postor o Consorcio&gt;</i><br><i>(En caso de Consorcio, deberá detallarse el R.U.C. de cada uno de sus miembros, bajo responsabilidad)</i><br><b>RUC:</b> |

#### 10.6.2 En caso de haberse incluido Criterios y Parámetros de Evaluación (según lo indicado en la hoja de proceso):

- I) De manera electrónica:** el registro de ofertas será en dos secciones diferentes, una para la propuesta técnica y otra para la propuesta económica, conforme a lo señalado en la Hoja de Proceso.

Respecto a la presentación de propuestas de manera electrónica, se precisa lo siguiente: **i)** en caso de firma manuscrita, todas las páginas que conforman los documentos de la oferta deberán estar debidamente foliadas y firmadas por el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda. **No se acepta pegado de la imagen de una firma**, **ii)** en caso de firma electrónica<sup>6</sup>, el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda, deberá firmar cada uno de los documentos electrónicos que registre como parte de su oferta y estar debidamente foliados, caso contrario, SERÁN OBSERVADAS.

- II) De manera presencial:** en dos (02) sobres cerrados (Sobre N° 1 Propuesta Técnica y Sobre N° 2 Propuesta Económica) en el lugar indicado en la Hoja de Proceso (Presentar original y una copia)

Las propuestas presentadas de manera presencial deben estar foliadas y firmadas, en cada una de sus páginas, por el postor o su representante legal o apoderado, según corresponda, caso contrario SERÁN OBSERVADAS.

En caso PETROPERÚ haya establecido que la presentación será de manera presencial, los sobres deberán estar rotulados e identificados tal como se indica a continuación:

<sup>5</sup> Para su validez, deberán cumplir con lo establecido en la Ley N° 27269 “Ley de Firmas y Certificados digitales”, modificada mediante Ley N° 27310, y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

<sup>6</sup> Para su validez, deberán cumplir con lo establecido en la Ley N° 27269 “Ley de Firmas y Certificados digitales”, modificada mediante Ley N° 27310, y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.



que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

- En los casos que los postores cuenten con trabajos prestados a PETROPERÚ, que acreditan experiencia solicitada en las Bases del proceso, podrán solicitar mediante Declaración Jurada que la misma sea considerada, señalando además el número de contrato de la prestación efectuada.

Sólo de ser el caso, la Propuesta Técnica deberá contener:

- c) Promesa Formal de Consorcio, suscrita por cada uno de los representantes legales de los integrantes del mismo. (Ver modelo Anexo N° 2).

La Promesa Formal de Consorcio debe contener como mínimo lo siguiente:

- ❖ Denominación de consorcio.
- ❖ Identificación de los integrantes del consorcio, inscritos y habilitados en la BDPC, conforme a lo señalado en el numeral 3.2 de las presentes Bases.
- ❖ Representante legal común del consorcio.
- ❖ Domicilio común del consorcio.
- ❖ El porcentaje de participación de cada uno de los integrantes, si no precisa este porcentaje, se presumirá que la participación de cada integrante es en proporciones iguales.
- ❖ Obligaciones que asumirán cada integrante, en el supuesto que en la promesa formal de consorcio no se precise las obligaciones de cada integrante de este, se presumirá que éstos participarán conjuntamente en el objeto del proceso.

Este contenido se debe mantener al suscribir el contrato de consorcio, así como en la suscripción del contrato con PETROPERÚ y ejecución del contrato con PETROPERÚ. El incumplimiento del contenido mínimo en la promesa formal de consorcio **no es subsanable**.

Los integrantes de un consorcio no podrán presentar propuestas individuales ni conformar más de un consorcio.

Cuando el objeto de la contratación se refiera a actividades reguladas, tales como intermediación laboral (vigilancia privada, limpieza), entre otras, los integrantes del Consorcio que se hayan obligado a ejecutar dicha actividad, en la promesa de Consorcio, deben cumplir los requisitos de la norma correspondiente.

- d) Copia del Certificado de Inscripción o de Reinscripción vigente en el Registro de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE), de conformidad con el Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial, aprobado por Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE, y el Reglamento del Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2008-TR, a efectos de poder acceder al beneficio de preferencia en caso de empate.

En el caso de consorcios, éstos accederán a dichos beneficios siempre que todos sus consorciados presenten el Certificado Inscripción o de Reinscripción vigente en el REMYPE.

- e) Para efectos de la calificación (obtención de puntaje), la Propuesta Técnica deberá contener: Documentación que acredite los Criterios y Parámetros de Evaluación, cuando se haya indicado en la Hoja de Proceso (de ser el caso).

#### **10.7.2 Propuesta Económica**

La propuesta económica, deberá expresarse en la moneda y sistema de contratación indicados en las Condiciones Técnicas (Anexo N° 3<sup>8</sup> de las Bases). El monto total de la propuesta económica se presentará con un máximo de dos (02) decimales.

*Para el caso de servicios o bienes que se realicen bajo el ámbito de Ley N° 27037, Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, el postor que goza de la exoneración prevista en dicha Ley, formulará su propuesta teniendo en cuenta exclusivamente el total de los conceptos que*

<sup>8</sup> En caso el Sistema de Contratación del Proceso sea a Precios Unitarios, este Anexo N° 3 – Propuesta Económica será un documento Complementario, considerando que la “Propuesta Económica Detallada” indicada en las Condiciones Técnicas es el documento de presentación Obligatoria.



conforman el Monto Estimado Referencial excluido el I.G.V.

En el caso de consorcios que presenten ofertas en el marco de la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, se deberá tener en cuenta lo siguiente:

- **Consortios sin contabilidad independiente:** todos los integrantes del consorcio deberán cumplir con los requisitos exigidos en la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía para acceder al beneficio derivado de la exoneración del IGV.  
En este caso, se deberá adjuntar en la propuesta económica la declaración jurada (Anexo N° 13) por cada uno de los integrantes del consorcio, donde indique que, al momento de la presentación de su oferta, cumplen de forma efectiva, con los requisitos exigidos en la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía.
- **Consortios con contabilidad independiente:** para efectos del beneficio de la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, el consorcio deberá tener contabilidad independiente que se encuentre inscrito o constituido en el Registro Único de Contribuyentes (RUC). Los requisitos exigidos en dicha Ley deben ser cumplidos por el consorcio en sí, y no necesariamente por cada uno de sus integrantes.

Para este caso, el representante común del consorcio deberá adjuntar en la propuesta económica una declaración jurada (Anexo N° 13) donde indique el número de RUC del consorcio y que, al momento de la presentación de su oferta, cumple de forma efectiva, con los requisitos exigidos en la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía.

- 10.8 Todos los documentos que contengan información esencial sobre las propuestas se presentarán en idioma castellano o, en su defecto, acompañados de traducciones simples con la indicación y suscripción de quien oficie de traductor debidamente identificado, salvo el caso de la información complementaria contenida en folletos, instructivos, catálogos o similares, o cuando en las condiciones técnicas (Especificaciones Técnicas o Términos de Referencia o Expediente Técnico) se consignen las características del bien, servicio u obra en otro idioma, en cuyos casos podrán ser presentadas en idioma de origen. El postor será responsable de la exactitud, legibilidad y veracidad de dichos documentos. Asimismo, para el caso de procesos con presentación de propuestas de manera electrónica, deben verificar antes de su envío, bajo responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado.
- 10.9 Toda información entregada por el postor en su propuesta tendrá carácter de declaración jurada y se presume verificado por éste en su contenido. PETROPERÚ, se reserva el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada por los proveedores, y adoptar las acciones correspondientes previstas en el Reglamento, en caso de que la información presentada sea falsa y/o inexacta.
- 10.10 El postor presentará su propuesta de acuerdo con lo indicado en el numeral 10.6 de las presentes Bases, y según lo indicado en el cronograma. No se recibirán propuestas presentadas con posterioridad o anterioridad al plazo fijado.
- 10.11 En caso se haya establecido en la Hoja de Proceso la participación de un Notario Público, éste deberá rubricar todas las hojas de las ofertas presentadas en el Acto de Recepción y Apertura; salvo que el proceso sea electrónico, en cuyo caso no se requerirá dicha rúbrica.

En el caso de presentación de ofertas de manera presencial, el Postor presentará su propuesta en el lugar señalado en la Hoja de Proceso ante el Notario Público, según lo indicado en el cronograma. No se recibirán propuestas presentadas con posterioridad o anterioridad al plazo fijado.

El ejecutor y el Órgano Encargado de las Contrataciones (OEC), en presencia de un Notario Público, abrirá el sobre que contiene la propuesta técnica-económica de cada postor y verificará que los documentos presentados sean los solicitados por las Bases.

En caso se haya solicitado la presentación de propuestas de manera presencial en dos (02) sobres separados (Sobre N° 1 Propuesta Técnica y Sobre N° 2 Propuesta Económica), los sobres conteniendo las propuestas económicas quedarán en custodia notarial hasta el día de la lectura de resultados de la evaluación técnica.

Se dará por terminado el acto, luego de la lectura del acta. El acta será suscrita por el Ejecutor, el Órgano Encargado de las Contrataciones (OEC) y el Notario Público.

- 10.12 Después de la recepción de ofertas PETROPERÚ evaluará las propuestas presentadas. Entre el

periodo de apertura de ofertas y adjudicación de la Buena Pro, se podrá solicitar a los postores aclaraciones respecto a su oferta, por defectos subsanables, de acuerdo a lo establecido en el numeral 14 del Anexo 3 del Reglamento, siempre y cuando ello no signifique modificación de su alcance.

Cabe precisar que según Reglamento, Se puede solicitar a cualquier postor que subsane o corrija algún error material o formal de los documentos presentados, siempre que no alteren el contenido esencial de la oferta. Son defectos subsanables, la no consignación de determinada información en formatos y declaraciones juradas; los referidos a las fechas de emisión o denominaciones de las constancias o certificados emitidos por entidades públicas; falta de firma, traducción o foliatura; los referidos a certificaciones sobre cualidades, características o especificaciones de lo ofrecido, siempre que tales circunstancias existieran al momento de la presentación de la oferta y hubieren sido referenciadas en la oferta.

Las omisiones de los documentos que forman parte de la oferta pueden ser subsanadas siempre que hayan sido emitidos por Entidad Pública o un privado ejerciendo función pública, con anterioridad a la fecha establecida para la presentación de ofertas tales como autorizaciones, permisos, títulos, constancias y/o certificaciones que acrediten estar inscrito o integrar un registro, y otros de naturaleza análoga. También puede ser subsanable la no presentación de documentos que puedan probar su existencia median-te su inscripción en un registro, archivo o instrumento que haga sus veces, el cual sea de libre acceso al público.

Adicionalmente a ello, a fin de que el documento tenga validez, será necesario que el mismo se haya inscrito, registrado o autorizado con fecha anterior a la presentación de las propuestas.

En el documento que contiene el precio ofertado u oferta económica puede subsanarse la rúbrica y la foliación. En caso de divergencia entre el precio cotizado en números y letras, prevalece este último.

Cuando se requiera subsanación, la oferta continua vigente para todo efecto, a condición de la efectiva subsanación dentro del plazo otorgado por PETROPERÚ. En cualquier caso, y en el idioma que requiera, PETROPERÚ se reserva el derecho a solicitar a los postores la traducción de los documentos presentados en sus propuestas.

Cuando se haya solicitado la presentación de la oferta técnica y económica en dos sobres separados, las aclaraciones o subsanaciones respecto de la propuesta técnica se podrán ejercer hasta antes de la apertura del sobre económico. En el caso de la propuesta económica se podrá solicitar aclaración durante la etapa de evaluación económica y hasta antes del otorgamiento de la Buena Pro.

Para todos los casos, se otorgará un plazo no mayor a dos (02) días hábiles contados desde el día siguiente de la notificación para que el postor aclare o subsane el defecto. De no aclarar o subsanar el defecto advertido en el plazo otorgado, la propuesta se tendrá como No Admitida.

## **11. EVALUACIÓN DE PROPUESTAS.**

PETROPERÚ evaluará las propuestas que cumplan con lo especificado en las Bases, de acuerdo con la metodología de evaluación que se establezca en las mismas, pudiendo solicitar el apoyo y/o asesoría del Originador y/o de cualquier otra dependencia de PETROPERÚ en las contrataciones.

PETROPERÚ efectuará la evaluación de las propuestas presentadas e identificará el orden de prelación de los proveedores conforme a lo establecido en las Bases.

En caso de haberse incluido criterios y parámetros de evaluación en la Hoja de Proceso, PETROPERÚ realizará la evaluación integral de acuerdo a los criterios indicados en estos.

Las propuestas serán descalificadas de acuerdo con lo señalado en el artículo 55 del Reglamento:

### **Las propuestas técnicas serán descalificadas cuando:**

- a) No cumplan los Requerimientos Técnicos Mínimos establecidos en las Condiciones Técnicas.
- b) No incluyan la documentación requerida como obligatoria solicitada en las Bases.
- c) Contengan información y/o documentación incongruente o discrepante, que no permita determinar si la propuesta cumple con lo solicitado en las Bases.
- d) Contengan información falsa o inexacta.
- e) En los casos que corresponda, no alcancen el puntaje técnico mínimo requerido para acceder a la evaluación económica.

### **Las propuestas económicas serán descalificadas cuando:**

- a) Presenten errores no subsanables, salvo que se configure el supuesto previsto en el penúltimo párrafo del artículo 19 del Reglamento.
- b) En caso de sistema mixto o precios unitarios, cuando no señalen cualquiera de los datos referidos a precio unitario, unidad de medida, subtotal, gastos generales y utilidad, de ser el caso, o modifiquen u omitan alguna(s) de las partidas previstas en el formato incluido en las Bases.

## **12. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN**

### **12.1 En caso se solicite acreditación de Requerimientos Técnicos Mínimos:**

#### **Evaluación económica:**

Se identificará el orden de prelación de los proveedores, en base a las ofertas presentadas, identificando al postor con menor oferta económica.

#### **Evaluación Técnica:**

Una vez identificado el postor con la mejor oferta económica se evalúa su propuesta técnica verificando que éste manifieste expresamente su aceptación a las condiciones y normas estipuladas en las Bases del proceso conforme al anexo N° 1 de las presentes Bases, el cumplimiento de los Requerimientos Técnicos Mínimos establecidos en las Condiciones Técnicas y los documentos de presentación obligatoria.

De no cumplirse lo anterior PETROPERÚ podrá verificar el cumplimiento de dichas condiciones por parte del postor que ocupó el segundo lugar en orden de prelación y así sucesivamente.

### **12.2 En caso de haberse incluido Criterios y Parámetros de evaluación:**

La evaluación de las propuestas se realizará en dos etapas:

#### **12.2.1 Evaluación Técnica:**

Consiste en seleccionar la(s) propuesta(s) técnica(s) que cumpla(n) con los documentos de presentación obligatoria, y con los Requerimientos Técnicos Mínimos, para luego aplicar los Criterios y Parámetros de Evaluación que se encuentran adjuntos en la Hoja de Proceso, verificando también que éste manifiestamente expresa la aceptación del Postor a las condiciones y normas estipuladas en las Bases del proceso conforme al Anexo N° 1 de las presentes Bases.

#### **12.2.2 Evaluación Económica:**

Consiste en asignar el puntaje máximo establecido a la propuesta económica de menor monto. Al resto de propuestas se le asignará puntaje de forma inversamente proporcional.

Tanto la evaluación técnica como la evaluación económica se califican conforme a lo indicado en los criterios y parámetros de evaluación establecidos (de ser el caso).

PETROPERÚ solicitará sólo al postor que ocupó el primer lugar en el orden de prelación, la mejora de su propuesta económica, aun cuando ésta no supere el MER.

Si con la mejora, la oferta del postor que ocupó el primer lugar supera hasta en 10% el MER, para su aceptación se deberá contar con disponibilidad presupuestal suficiente y con la aprobación del nivel correspondiente, de acuerdo con lo señalado en el artículo 56 del Reglamento.

Si a pesar de la mejora solicitada, la(s) propuesta(s) excediera(n) en más de 10% el MER, no será(n) aceptada(s), debiendo ser devuelta(s) a los postores y teniéndola(s) por no admitida(s).

## **13. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO**

PETROPERÚ otorgará la Buena pro al postor que ocupó el primer lugar en orden de prelación, luego de culminada la evaluación técnico-económica.

El otorgamiento de la Buena Pro será publicado a través del SEACE el mismo día de su realización y se entenderá notificada el mismo día de su publicación. Su registro incluirá el acta y el cuadro comparativo detallado con los resultados de la evaluación.

En el supuesto que dos o más propuestas empaten, el otorgamiento de la buena pro se efectuará conforme a lo siguiente:

- a. A quien presente el mayor reajuste.



- b. Con preferencia a favor de las micro o pequeñas empresas
- c. A favor del postor con mayor puntaje técnico, cuando corresponda
- d. A través del sorteo<sup>9</sup>.

Cuando se hayan presentado dos o más propuestas, el consentimiento de la buena pro se producirá a los ocho (08) días hábiles para aquellos procesos sujetos a los Acuerdos Comerciales<sup>10</sup>, para los demás procesos el plazo será de tres (03) días hábiles. En ambos casos, será contabilizado a partir del día siguiente a la notificación de la Buena Pro, siempre que los postores no hayan ejercido el derecho de interponer recurso impugnativo. Si el adjudicatario de la buena pro, fue el único postor que presentó propuesta, el consentimiento de dicho acto será el mismo día de su notificación.

#### **14. RECURSOS IMPUGNATIVOS**

Las discrepancias que surjan entre PETROPERÚ y los postores podrán dar lugar a la interposición de recurso de apelación y revisión de ser el caso, de acuerdo con lo establecido en el artículo 61 del Reglamento.

##### **APELACIÓN**

Mediante el recurso de apelación se podrá impugnar el otorgamiento de la Buena Pro o la declaración de desierto por descalificación de todas las propuestas. Por esta vía no se podrán impugnar: i) las Bases ni su integración; ii) la declaratoria de nulidad de oficio.

Asimismo, PETROPERÚ no atenderá quejas y/o reclamos de postores por hechos que pudieron haberse visto a través de un recurso de apelación. En dichos casos, PETROPERÚ declarará improcedentes las quejas y/o reclamos presentados.

- 14.1 Los postores podrán presentar recursos de apelación ante PETROPERÚ, sólo después de otorgada la Buena Pro o declarado desierto por descalificación o inadmisibilidad de propuestas. El plazo para interponer el recurso de apelación está en función a si el proceso está sujeto o no a Acuerdos Comerciales<sup>11</sup> (Ver hoja de proceso).

En los procesos de contratación cuyos Montos Estimados Referenciales sean menores o iguales a 250,000.00 dólares americanos para el caso de bienes y servicios o inferiores o iguales al equivalente en dólares americanos de 5 millones DEG para el caso de obras, el plazo para su interposición es de tres (3) días hábiles siguientes a la notificación de los resultados del proceso a través del SEACE. En los procesos de contratación cuyos Montos Estimados Referenciales sean mayores a 250,000.00 dólares americanos para el caso de bienes y servicios o superiores al equivalente en dólares americanos de 5 millones DEG para el caso de obras, el plazo para su interposición es de ocho (8) días hábiles siguientes a la notificación de los resultados del proceso a través del SEACE.

La interposición en la oportunidad antes señalada suspende la tramitación del proceso. En caso se interponga el recurso de apelación antes del otorgamiento de la Buena Pro, será rechazado de plano, sin mayor trámite, por la Oficina de Trámite Documentario de PETROPERÚ con la simple verificación de la fecha programada para el otorgamiento de la Buena Pro.

En caso un postor sea descalificado en la evaluación técnica o económica y retire o acepte la devolución de uno o ambos sobres, perderá la calidad de postor y no podrá presentar impugnación alguna.

PETROPERÚ deberá registrar en el SEACE los recursos de Apelación, al día siguiente hábil de admitido por la oficina de Trámite Documentario respectiva.

- 14.2 El recurso de Apelación deberá cumplir con los siguientes requisitos para su admisibilidad, de conformidad con el literal b) del numeral 1 del artículo 61 del Reglamento:

- i) Estar dirigido al Ejecutor que emitió el acto impugnado
- ii) Identificación del impugnante, debiendo consignar su nombre y número de documento oficial de identidad, o su denominación o su razón social. En caso de actuación mediante representante, se acompañará la documentación que acredite tal representación. Tratándose de consorcios, el representante común debe interponer el recurso a nombre de todos los consorciados, acreditando su representación con copia simple de la Promesa de Consorcio;

<sup>9</sup> Es obligatorio invitar a dicho acto a la totalidad de postores empatados. La inasistencia de algún postor no impide la realización del sorteo.

<sup>10</sup> Los procesos sujetos a los Acuerdos Comerciales se detallan en el numeral 34 del Anexo 3 del Reglamento.

<sup>11</sup> **Procesos Sujetos a Acuerdos Comerciales** (numeral 34 del Anexo 3 del Reglamento). Son aquellos procesos cuyos montos son superiores a 250,000.00 dólares americanos para el caso de bienes y servicios, o mayores al equivalente en dólares americanos de 5'000,000.00 DEG (Derechos Especiales de Giro) para el caso de obras.

- iii) Señalar como domicilio procesal una dirección electrónica;
- iv) El petitorio, que comprende la determinación clara y concreta de la pretensión;
- v) Los fundamentos de hecho y de derecho que sustentan su petitorio;
- vi) Las pruebas instrumentales en caso de haberlas;
- vii) La firma del impugnante o de su representante. En el caso de consorcios, bastará la firma del apoderado común, señalado como tal en la Promesa de Consorcio.
- viii) Copia simple del escrito y sus anexos para el postor adjudicatario de la Buena Pro, en caso ésta se hubiera adjudicado.
- ix) Carta Fianza irrevocable, solidaria, incondicional y de realización automática, por el 3% del Monto Estimado Referencial del proceso o del ítem del proceso que se decida impugnar, de acuerdo con los límites establecidos en el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

La garantía por interposición del recurso de apelación para procesos cuyos Montos Estimados Referenciales sean menores o iguales a 250,000.00 dólares americanos para el caso de bienes y servicios o inferiores o iguales al equivalente en dólares americanos de 5 millones DEG para el caso de obras, debe ser emitida a favor de PETROPERÚ con un plazo mínimo de vigencia de treinta (30) días calendario. Asimismo, para procesos cuyos Montos Estimados Referenciales sean mayores a 250,000.00 dólares americanos para el caso de bienes y servicios o superiores al equivalente en dólares americanos de 5 millones DEG para el caso de obras, debe ser emitida a favor del OSCE con un plazo mínimo de vigencia mínima de sesenta (60) días calendario.

El análisis referido a la conformidad de la documentación descrita en el numeral anterior, se realiza en un solo acto al momento de la presentación del recurso por el encargado de la Oficina de Trámite Documentario.

14.3 La omisión de algunos requisitos y la subsanación se realizará conforme a lo establecido en el numeral 1.b) del artículo 61 del Reglamento.

14.4 El recurso de apelación será declarado improcedente cuando:

- a. Sea interpuesto fuera de los plazos indicados en el Numeral 1.a) del artículo 61 del Reglamento;
- b. El que suscribe el recurso no sea el postor o su representante;
- c. El postor se encuentre impedido de contratar con el estado;
- d. El impugnante se encuentre incapacitado legalmente para ejercer actos civiles o administrativos, o carezca de legitimidad procesal para impugnar el acto objeto del cuestionamiento;
- e. Sea interpuesto por el postor ganador de la Buena Pro; y
- f. No exista conexión lógica entre los hechos expuestos en el recurso y el petitorio de este.

14.5 Con la absolución del traslado o sin ella, el Comité de Apelaciones autónomo e independiente, conformado por un miembro perteneciente a la Gerencia Corporativa Legal, Órgano Encargado de las Contrataciones (OEC) y Dependencia Originadora del requerimiento, que en ningún caso podrá ser conformado por aquellos miembros del Originador y Ejecutor que participaron en el proceso, deberá resolver la apelación en un plazo no mayor de diez (10) días hábiles después de admitido a trámite el recurso de apelación o de la subsanación de las omisiones y/o defectos advertidos en la presentación del recurso.

14.6 De declararse infundado o improcedente el recurso de apelación interpuesto, PETROPERÚ ejecutará la Carta Fianza, en aquellos casos en los cuales no sea posible interponer un recurso de revisión. Cuando el recurso de apelación sea declarado fundado, PETROPERÚ devolverá la Carta Fianza al postor.

#### **REVISIÓN** *(Solo en el caso de Procesos sujetos a Acuerdos Comerciales)*

Dentro de los ocho (08) días hábiles contados a partir del día siguiente de publicada en el SEACE la resolución del Recurso de Apelación, los postores podrán interponer Recursos de Revisión ante el Tribunal de Contrataciones del Estado, para lo cual deberán presentar la Carta Fianza a favor del OSCE.

La interposición del recurso de revisión en la oportunidad antes señalada suspende la tramitación del proceso.

El procedimiento para presentar el Recurso de Revisión y los plazos correspondientes están

establecidos en el numeral 2 del Artículo 61 del Reglamento.

## **15. FORMALIZACIÓN CONTRACTUAL**

15.1 Para la emisión y notificación de la Orden de Trabajo a Terceros/Orden de Compra o suscripción de Contrato Literal, según corresponda, el postor ganador de la Buena Pro deberá entregar lo siguiente:

a) Poderes<sup>12</sup>:

Si el postor ganador es un proveedor nacional:

- Copia de Vigencia de Poder actualizada (no mayor de 30 días calendario), expedida por el Registro de Mandatos y Poderes de los Registros Públicos, conteniendo específicamente la facultad de firmar en representación y con mención de la(s) persona(s) autorizadas que va(n) a suscribir Contratos.

Si el postor ganador es un proveedor extranjero

- Vigencia de Poder (debidamente apostillado), expedido por el Registro de Mandatos y Poderes de los Registros Públicos o registro equivalente, en el país de origen del postor, correspondiente a la(s) persona(s) que va(n) a suscribir el Contrato. El poder debe indicar la facultad de suscribir contratos de tal(es) persona(s). Este poder deberá estar legalizado por el Consulado Peruano en el país de origen y legalizado y refrendado por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú con sede en Lima. La documentación solicitada deberá contar con traducción oficial al idioma español.

- b) Copia del Documento de Identidad del Representante Legal autorizado.
- c) Declaración Jurada sobre Privacidad y Confidencialidad Empresarial de la Política Corporativa de Seguridad de la Información y Reglamento de Seguridad de la Información (Anexo N° 4).
- d) Formato “Acuerdo de Confidencialidad con Terceros”. Deberá ser suscrito por el representante legal del postor ganador buena pro, y por el personal propuesto para el servicio (Anexo N° 5).
- e) Declaración Jurada en el que se comprometa, a observar lo establecido en la Política de Gestión Integrada De La Calidad, Ambiente, Seguridad De Procesos, Seguridad Y Salud En El Trabajo, Anexos N° 7 y 8 de las Bases. (Anexo N° 10)
- f) Declaración Jurada de aceptación y cumplimiento del Sistema Integridad (Anexo N° 9).
- g) Declaración Jurada de Conflicto de Intereses de PROVEEDORES. (Anexo N° 12).
- h) Declaración Jurada de Compromiso de Tolerancia Cero al Acoso y Hostigamiento Sexual (Anexo N° 16)
- i) Otros documentos señalados en las Condiciones Técnicas
- j) En caso de que la Buena Pro fuese otorgada a un Consorcio, deberán presentar el Contrato de Consorcio, formalizado mediante documento privado con firmas legalizadas de cada uno de sus representantes legales ante Notario Público, con la designación en dicho documento del representante o apoderado común.

En el Contrato de Consorcio deberá mantenerse inalterables las siguientes condiciones declaradas en la Promesa Formal de Consorcio:

- Los integrantes del consorcio.
- Las obligaciones y porcentaje de participación que correspondan a cada integrante del consorcio.

Los integrantes de un consorcio responden solidariamente respecto de la no suscripción del contrato y del incumplimiento de este, estando facultado PETROPERÚ en dichos casos, para demandar a cualquiera de ellos por los daños y perjuicios causados. Ello, sin perjuicio de poder registrar en la BDPC dicho incumplimiento.

- k) Formulario “Información del Proveedor” (Será firmado con carácter de Declaración Jurada Anexo N° 19)

**Nota:** La Orden de Trabajo a Terceros/Orden de Compra o Contrato Literal incluirá: la “Cláusula de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de delitos de Corrupción y de Soborno” y la “Cláusula Sistema de Integridad” cuyos textos

<sup>12</sup> Excepcionalmente PETROPERÚ podrá autorizar su presentación con posterioridad a la formalización contractual.

**se adjuntan a las presentes Bases, como Anexo No. 14 y Anexo No. 15; respectivamente.**

- 15.2 Dentro de los tres (03) días hábiles siguientes de consentida la Buena Pro, PETROPERÚ deberá citar al postor ganador de la Buena Pro otorgándole un plazo máximo de cinco (05) días hábiles para entregar los documentos indicados en el Numeral 15.1 de las presentes Bases. Posteriormente a dicho plazo, PETROPERÚ verificará el cumplimiento de lo solicitado.

Si después de la verificación realizada, PETROPERÚ tiene observaciones sobre la documentación presentada o el postor ganador de la Buena Pro omitiera la presentación de algún documento solicitado, este plazo podrá ser ampliado por PETROPERÚ, en un plazo que no excederá al inicialmente otorgado, para que el postor ganador de la Buena Pro pueda subsanar las observaciones efectuadas u omisiones detectadas. Excepcionalmente, de requerir tiempo adicional al inicialmente otorgado para levantar las observaciones u omisiones detectadas, el ganador de la Buena Pro podrá solicitarlo a PETROPERÚ, alcanzando el sustento correspondiente, para su evaluación.

- 15.3 Los documentos requeridos para la formalización contractual deberán estar debidamente foliados y suscritos por el Representante Legal del Postor.
- 15.4 El incumplimiento de lo estipulado en los numerales anteriores, en los plazos establecidos para el postor ganador, originará la pérdida de la Buena Pro, sin perjuicio de las acciones que puedan interponerse.
- 15.5 Verificado el cumplimiento de lo indicado en el numeral 15.1 de las Bases, se tendrá en cuenta lo siguiente:

➤ **Para el caso de Orden de Trabajo a Terceros/Orden de Compra:**

PETROPERÚ emitirá la Orden de Trabajo de Terceros u Orden de Compra, según corresponda, y la notificará al postor ganador de la Buena Pro al correo electrónico consignado en su Declaración Jurada de Cumplimiento presentada dentro de su propuesta técnica. La Orden respectiva se entenderá formalizada y suscrita con la sola notificación de la misma al postor ganador de la Buena Pro.

Si el postor ganador de la Buena Pro rechaza la notificación de la Orden, perderá automáticamente la Buena Pro, sin perjuicio de las acciones que puedan interponerse. En tal caso, PETROPERÚ podrá citar al postor que ocupó el siguiente lugar en el orden de prelación correspondiente, y de resultar necesario, a los demás postores que se encuentren habilitados, solicitándoles la mejora de su oferta económica de acuerdo con lo indicado en el artículo 56 del Reglamento, respetando los plazos y formalidades antes mencionadas. Si luego de llamar a todos los postores en el orden de prelación del proceso sin que se haya logrado formalizar el contrato, PETROPERÚ declarará desierto el proceso y actuará conforme a lo señalado en el artículo 58 del Reglamento.

Notificada la Orden, el Contratista deberá alcanzar una copia firmada por su representante legal a PETROPERÚ.

➤ **Para el caso de Contrato Literal:**

PETROPERÚ citará al postor ganador de la Buena Pro a suscribir el contrato; otorgándole un plazo máximo de tres (3) días hábiles, plazo que PETROPERÚ podrá ampliar por tres (3) días hábiles adicionales, si en el plazo otorgado el postor ganador de la Buena Pro no suscribe el contrato, perderá automáticamente la Buena Pro, sin perjuicio de las acciones que puedan interponerse. En tal caso, PETROPERÚ podrá citar al postor que ocupó el siguiente lugar en el orden de prelación correspondiente, y de resultar necesario, a los demás postores que se encuentren habilitados, solicitándoles la mejora de su oferta económica de acuerdo con lo indicado en el artículo 56 del Reglamento, respetando los plazos y formalidades antes mencionadas. Si luego de llamar a todos los postores en el orden de prelación del proceso sin que se haya logrado formalizar el contrato, PETROPERÚ declarará desierto el proceso y actuará conforme a lo señalado en el artículo 58 del Reglamento.

15.6 **Carta Fianza**

Toda Carta Fianza que se presente a PETROPERÚ S.A. tipificada en el artículo 25 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, deberá cumplir con las condiciones establecidas en el artículo 26 del mencionado Reglamento; y además la entidad deberá contar con clasificación B o superior, según el listado de la Superintendencia de Banca - Seguros y Administradoras Privadas de Fondos

de Pensiones – SBS o por una empresa considerada en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

**En caso de Cartas Fianza emitidas por Cooperativas**, sólo serán aceptadas aquellas que la SBS les haya asignado el nivel modular N°2 o N°3 y cuenten con autorización expresa para realizar como mínimo las operaciones del Nivel N°2; además deberán contar con una clasificación de riesgo B o superior, emitida por empresas clasificadoras autorizadas por la SBS.  
<https://www.sbs.gob.pe>

Cualquier Carta Fianza que no cumpla con lo establecido en los párrafos precedentes, no será aceptada por PETROPÉRÚ S.A. y será devuelta al remitente teniéndolas por **NO PRESENTADAS**.

## **16. FORMA DE PAGO**

El pago se efectuará conforme lo establecido en las Condiciones Técnicas.

## **17. PENALIDADES**

Las penalidades se aplicarán de acuerdo con lo estipulado en las Condiciones Técnicas.

## **18. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Las Partes acuerdan que toda controversia, litigio, diferencia o reclamo que surja entre PETROPÉRÚ y el Contratista, derivado de la ejecución, interpretación, resolución, nulidad, inexistencia, ineficacia o invalidez del Contrato o relativo al Contrato, podrá ser resuelto por acuerdo de Partes en trato directo. Para estos efectos, cualquiera de las Partes podrá notificar por escrito a la otra, para que en un plazo de quince (15) días calendario, contados a partir de la recepción de dicha notificación, se efectúe el trato directo entre los representantes de ambas Partes, con el objeto de resolver la controversia. Dicho plazo puede ser ampliado por acuerdo de las Partes.

En caso de haberse optado por el trato directo y no llegar a un acuerdo, dichas controversias se resolverán mediante el mecanismo de solución de controversias.

Cualquier controversia relacionada con la resolución del contrato puede ser sometida por la parte interesada a conciliación y/o arbitraje dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes de notificada la resolución. Vencido este plazo sin que se haya iniciado ninguno de estos procedimientos, se entiende que la resolución del contrato ha quedado consentida.

En caso de arbitraje, las Partes se someten a la organización y administración del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima, y de acuerdo con su Reglamento y Estatuto que las partes declaran conocer y aceptar incondicionalmente.

### **Si el MER es hasta S/ 1'000,000.00 de soles:**

El arbitraje será en idioma castellano y resuelto por un árbitro único designado por el Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima. La sede del arbitraje será en la ciudad de Lima.

### **Si el MER es mayor a S/ 1'000,000.00 de soles:**

El arbitraje será en idioma castellano y resuelto por un Tribunal Arbitral conformado por tres (3) árbitros. Cada Parte nombrará un árbitro y el Presidente del Tribunal Arbitral será elegido por los árbitros elegidos por cada una de las Partes. Si una de las Partes no designa al árbitro que le corresponde o los dos árbitros elegidos por cada una de las Partes no eligen al Presidente del Tribunal Arbitral, dicho árbitro será designado por el Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima, a solicitud de cualquiera de las Partes. La sede del arbitraje será en la ciudad de Lima.

El laudo arbitral emitido es vinculante para las Partes y pondrá fin al procedimiento de manera definitiva, siendo el laudo inapelable ante el Poder Judicial o ante cualquier instancia administrativa, salvo los casos taxativos previstos para el recurso de anulación de laudo contemplado en la Ley de Arbitraje.



**ANEXO N° 1 DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO**

Lugar, ..... de ... de 202\*

**Señores:****Petróleos del Perú PETROPERÚ S.A.****Presente. –****Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN**

(Razón Social o Nombre del Postor), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en ....., teléfono. ...., correo electrónico....., debidamente representada por su Sr ....., identificado con D.N.I N° ..., según Poder inscrito en la Partida N° ....., del Registro de Personas Jurídicas de ....., declaramos bajo juramento lo siguiente:

- a. No tenemos impedimento para participar en el presente proceso de contratación ni para contratar con el Estado<sup>13</sup>.
- b. No hemos participado en la elaboración de las Condiciones Técnicas previas que dan origen al proceso de contratación y sirvieron de base para el objeto del contrato, salvo en el caso de los contratos de supervisión,
- c. Conocemos, aceptamos, cumplimos y nos sometemos a las disposiciones establecidas en las Bases Administrativas, Condiciones Técnicas y procedimientos del proceso de Selección.
- d. Somos responsable(s) de la veracidad de los documentos e información que presento/presentamos para efecto del proceso,
- e. Nos comprometemos a mantener nuestra oferta hasta la suscripción del contrato, o notificación de la Orden de Trabajo a Terceros u Orden de Compra, según corresponda, y

Adicionalmente, la Unidad Ejecutora de Petroperú S.A. deberá notificarnos de cualquier acto derivado del presente proceso, tales como el procedimiento para la suscripción del contrato o notificación de la Orden de trabajo a terceros u orden de Compra, solicitudes de aclaración y/o subsanación de propuestas, entre otros, al correo electrónico

consignado por nosotros en la presente Declaración Jurada de Cumplimiento. (\*\*indicar correo\*\*)

Asimismo, declaro bajo juramento ser **PEQUEÑA EMPRESA (...)** **MICROEMPRESA (...)**, además de contar con **personas con discapacidad SI (...)** **NO (...)**, cuando corresponda<sup>14</sup>

Representante Legal del postor/Postor Razón Social o DNI

<sup>13</sup> De acuerdo con el Artículo 3 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ S.A., (Ver Adjunto)

<sup>14</sup> En caso requiera acceder a los Beneficios de la Ley 28015 deberá presentar su constancia de inscripción en REMYPE, previa a la firma de contrato. En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por éstas, deberá presentarse una constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad.

**ANEXO N° 1A**  
**IMPEDIMENTOS PARA INSCRIBIRSE EN LA BDPC O PARA SER PARTICIPANTE, POSTOR,**  
**CONTRATISTA Y/O SUBCONTRATISTA CON EL ESTADO**

**Es impedimento<sup>11</sup> para inscribirse en la BDPC o para ser participante, postor, contratar y/o subcontratar con PETROPERÚ, según corresponda, lo siguiente:**

- a) El Presidente y los Vicepresidentes de la República, los Congresistas de la República, los Jueces Supremos de la Corte Suprema de Justicia de la República, los titulares y los miembros del órgano colegiado de los Organismos Constitucionales Autónomos, en todo proceso de contratación mientras ejerzan el cargo y hasta doce (12) meses después de haber dejado el mismo.
- b) Los Ministros y Viceministros de Estado en todo proceso de contratación mientras ejerzan el cargo; luego de dejar el cargo, el impedimento establecido para estos subsiste hasta (12) meses después y solo en el ámbito de su sector.
- c) Los Gobernadores, Vicegobernadores y Consejeros de los Gobiernos Regionales. En el caso de los Gobernadores y Vicegobernadores, el impedimento aplica para todo proceso de contratación mientras ejerzan el cargo; luego de dejar el cargo, el impedimento establecido para estos subsiste hasta doce (12) meses después y solo en el ámbito de su competencia territorial. En el caso de los Consejeros de los Gobiernos Regionales, el impedimento aplica para todo proceso de contratación en el ámbito de su competencia territorial durante el ejercicio del cargo y hasta doce (12) meses después de haber concluido el mismo.
- d) Los Jueces de las Cortes Superiores de Justicia, los Alcaldes y los Regidores. Tratándose de los Jueces de las Cortes Superiores y de los Alcaldes, el impedimento aplica para todo proceso de contratación durante el ejercicio del cargo; luego de dejar el cargo, el impedimento establecido para estos subsiste hasta doce (12) meses después y solo en el ámbito de su competencia territorial. En el caso de los Regidores el impedimento aplica para todo proceso de contratación en el ámbito de su competencia territorial, durante el ejercicio del cargo y hasta doce (12) meses después de haber concluido el mismo.
- e) Los titulares de instituciones o de organismos públicos del Poder Ejecutivo, los funcionarios públicos, empleados de confianza, servidores públicos con poder de dirección o decisión, según la ley especial de la materia, y los gerentes de las empresas del Estado. El impedimento se aplica para todo proceso de contratación durante el ejercicio del cargo; luego de culminado el mismo hasta doce (12) meses después sólo en la entidad a la que pertenecieron. Los directores de las empresas del Estado y los miembros de los Consejos Directivos de los organismos públicos del Poder Ejecutivo se encuentran impedidos en el ámbito de la Entidad a la que pertenecen, mientras ejercen el cargo y hasta doce (12) meses después de haber culminado el mismo.
- f) Los servidores públicos no comprendidos en literal anterior, y los trabajadores de las empresas del Estado, en todo proceso de contratación en la Entidad a la que pertenecen, mientras ejercen su función. Luego de haber concluido su función y hasta doce (12) meses después, el impedimento se aplica para los procesos de contratación en la Entidad a la que pertenecieron, siempre que por la función desempeñada dichas personas hayan tenido influencia, poder de decisión, información privilegiada referida a tales procesos o conflicto de intereses.
- g) En el proceso de contratación correspondiente, las personas naturales o jurídicas que tengan intervención directa en cualquiera de las siguientes actuaciones: i) determinación de las características técnicas y/o valor referencial o valor estimado, ii) elaboración de documentos del procedimiento de selección, iii) calificación y evaluación de ofertas, y iv) la conformidad de los contratos derivados de dicho procedimiento, salvo en el caso de los contratos de supervisión. Tratándose de personas jurídicas el impedimento le alcanza si la referida intervención se produce a través de personas que se vinculan a esta.
- h) El cónyuge, conviviente o los parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad de las personas señaladas en los literales precedentes, de acuerdo a los siguientes criterios:
  - (i) Cuando la relación existe con las personas comprendidas en los literales a) y b), el impedimento se configura respecto del mismo ámbito y por igual tiempo que los establecidos para cada una de estas;
  - (ii) Cuando la relación existe con las personas comprendidas en los literales c) y d), el impedimento se configura en el ámbito de competencia territorial mientras estas personas ejercen el cargo y hasta doce (12) meses después de concluido;
  - (iii) Cuando la relación existe con las personas comprendidas en el literal e), el impedimento se configura en la Entidad a la que pertenecen estas personas mientras ejercen el cargo y hasta doce (12) meses después de concluido;
  - (iv) Cuando la relación existe con las personas comprendidas en los literales f) y g), el impedimento tiene el mismo alcance al referido en los citados literales.
- i) En el ámbito y tiempo establecidos para las personas señaladas en los literales precedentes, las personas jurídicas en las que aquellas tengan o hayan tenido una participación individual o conjunta superior al treinta por ciento (30%) del capital o patrimonio social, dentro de los doce (12) meses anteriores a la convocatoria del respectivo procedimiento de selección.
- j) En el ámbito y tiempo establecido para las personas señaladas en los literales precedentes, las personas jurídicas sin fines de lucro en las que aquellas participen o hayan participado como asociados o miembros de sus consejos directivos, dentro de los doce (12) meses anteriores a la convocatoria del respectivo procedimiento de selección.
- k) En el ámbito y tiempo establecidos para las personas señaladas en los literales precedentes, las personas jurídicas cuyos integrantes de los órganos de administración, apoderados o representantes legales sean las referidas personas. Idéntica prohibición se extiende a las personas naturales que tengan como apoderados o representantes a las citadas

personas.

<sup>11</sup> Los impedimentos para ser participante, postor, contratista y/o subcontratistas se encontrarán establecidos en la Ley de Contrataciones del Estado y en aquellas otras normas que se establezcan para dicho efecto, acorde con el Artículo 3 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.

- l) En todo proceso de contratación, las personas naturales o jurídicas inhabilitadas o suspendidas para contratar con el Estado."
- m) En todo proceso de contratación, las personas condenadas, en el país o el extranjero, mediante sentencia consentida o ejecutoriada por delitos de concusión, peculado, corrupción de funcionarios, enriquecimiento ilícito, tráfico de influencias, delitos cometidos en remates o procedimientos de selección, o delitos equivalentes en caso estos hayan sido cometidos en otros países. El impedimento se extiende a las personas que, directamente o a través de sus representantes, hubiesen admitido y/o reconocido la comisión de cualquiera de los delitos antes descritos ante alguna autoridad nacional o extranjera competente."
- n) En todo proceso de contratación, las personas jurídicas cuyos representantes legales o personas vinculadas que (i) hubiesen sido condenadas, en el país o el extranjero, mediante sentencia consentida o ejecutoriada por delitos de concusión, peculado, corrupción de funcionarios, enriquecimiento ilícito, tráfico de influencias, delitos cometidos en remates o procedimientos de selección, o delitos equivalentes en caso estos hayan sido cometidos en otros países; o, (ii) directamente o a través de sus representantes, hubiesen admitido y/o reconocido la comisión de cualquiera de los delitos antes descritos ante alguna autoridad nacional o extranjera competente. Tratándose de consorcios, el impedimento se extiende a los representantes legales o personas vinculadas a cualquiera de los integrantes del consorcio."
- o) En todo proceso de contratación, las personas naturales o jurídicas a través de las cuales, por razón de las personas que las representan, las constituyen o participan en su accionariado o cualquier otra circunstancia comprobable se determine que son continuación, derivación, sucesión, o testafierro, de otra persona impedida o inhabilitada, o que de alguna manera esta posee su control efectivo, independientemente de la forma jurídica empleada para eludir dicha restricción, tales como fusión, escisión, reorganización, transformación o similares."
- p) En un mismo procedimiento de selección las personas naturales o jurídicas que pertenezcan a un mismo grupo económico, conforme se define en el reglamento.
- q) En todo proceso de contratación, las personas inscritas en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECI), sea en nombre propio o a través de persona jurídica en la que sea accionista u otro similar, con excepción de las empresas que cotizan acciones en bolsa. Asimismo, las personas inscritas en el Registro Nacional de Abogados Sancionados por Mala Práctica Profesional y en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido, por el tiempo que establezca la ley de la materia; así como en todos los otros registros creados por Ley que impidan contratar con el Estado.
- r) Las personas jurídicas nacionales o extranjeras que hubiesen efectuado aportes a organizaciones políticas durante un proceso electoral, por todo el período de gobierno representativo y dentro de la circunscripción en la cual la organización política beneficiada con el aporte ganó el proceso electoral que corresponda.
- s) En todo proceso de contratación y siempre que cuenten con el mismo objeto social, las personas jurídicas cuyos integrantes formen o hayan formado parte en la fecha en que se cometió la infracción, de personas jurídicas que se encuentren sancionadas administrativamente con inhabilitación temporal o permanente para participar en procedimientos de selección y para contratar con el Estado. El impedimento también es aplicable a la persona jurídica cuyos integrantes se encuentren sancionados administrativamente con inhabilitación temporal o permanente para participar en procedimientos de selección y para contratar con el Estado. Para estos efectos, por integrantes se entiende a los representantes legales, integrantes de los órganos de administración, socios, accionistas, participacionistas o titulares. Para el caso de socios, accionistas, participacionistas o titulares, el impedimento es aplicable siempre que su participación individual o conjunta sea superior al treinta por ciento (30%) del capital o patrimonio social y por el tiempo que la sanción se encuentre vigente.
- t) En todo proceso de contratación, las personas naturales o jurídicas que se encuentren comprendidas en las Listas de Organismos Multilaterales de personas y empresas no elegibles para ser contratadas.



**ANEXO N° 2**  
**MODELO PROMESA FORMAL DE CONSORCIO**

(Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)

Lugar, .... de..... de 202\*

**Señores:**  
**Petróleos del Perú PETROPERÚ S.A. Presente. –**

**Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN \*\***

Estimados señores:

Los suscritos (identificación de cada uno de los integrantes del consorcio) declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable durante el lapso que dure el proceso de Adquisición/Contratación, para proveer y presentar una propuesta conjunta al Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-

\*\*\*/PETROPERÚ....., responsabilizándonos solidariamente por todas las acciones y omisiones que provengan del citado proceso.

Asimismo, en caso de obtener la buena pro, nos comprometemos a formalizar el contrato asociativo de Consorcio, estrictamente conforme a lo señalado en la presente propuesta, para la prestación correcta y oportuna de las contrataciones o adquisiciones correspondientes al objeto del Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERÚ.

Designando al Sr....como representante legal común del Consorcio denominado.....

fijando nuestro domicilio legal común en., para efectos de formalizar el contrato respectivo, con Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A.

| OBLIGACIONES DE [NOMBRE DEL CONSORCIADO 1]: |   | % de Obligaciones |
|---|---|-------------------|
| <input type="checkbox"/>                    | [DESCRIBIR LA OBLIGACIÓN VINCULADA AL OBJETO DE LA CONTRATACIÓN/ADQUISICIÓN] [DESCRIBIR OTRAS OBLIGACIONES] |                   |
| <input type="checkbox"/>                    |   |                   |
| OBLIGACIONES DE [NOMBRE DEL CONSORCIADO 2]: |   | % de Obligaciones |
| <input type="checkbox"/>                    | [DESCRIBIR LA OBLIGACIÓN VINCULADA AL OBJETO DE LA CONTRATACIÓN/ADQUISICIÓN] [DESCRIBIR OTRAS OBLIGACIONES] |                   |
| <input type="checkbox"/>                    |   |                   |
| TOTAL:                                      |   | 100%              |

Nombre, firma, sello y Documento de  
Representante Legal de Integrante 1

Nombre, firma, sello y Documento de Identidad del  
Identidad Representante Legal de Integrante 2

**ANEXO N°3**  
**MODELO DE PROPUESTA ECONÓMICA**

Lugar, ...., de.... de 202\*

**Señores:**

**Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.**

**Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN DE \*\*\*\*\***

De nuestra Consideración:

Con relación a la contratación en referencia, es grato presentar nuestra propuesta económica, según el sistema de contratación indicado en las Condiciones Técnicas, para la **contratación o adquisición de.....**

El costo total de la **contratación o adquisición** asciende a *(indicar moneda según Hoja de Proceso y monto ofertado de la contratación o adquisición)*, ....., incluidos tributos de Ley y cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor del servicio/obra a contratar o bien a adquirir.

***En caso del sistema de contratación sea a precios unitarios, deberá adjuntar obligatoriamente la “Propuesta Económica Detallada” indicada en las Condiciones Técnicas.***

Sin otro particular, quedo ante Uds. Atentamente,

.....  
Representante Legal del postor/Postor Razón Social o DNI

**IMPORTANTE:**

- El monto total de la propuesta económica se presentará con un máximo de dos (02) decimales. En el caso de procesos por relación de ítems, deberá indicar el precio total de cada ítem.
- En caso el Sistema de Contratación del Proceso sea a Precios Unitarios, este Anexo N° 3 – Propuesta Económica será un documento Complementario, considerando que la “Propuesta Económica Detallada” indicada en las Condiciones Técnicas es el documento de presentación Obligatoria.

**ANEXO N° 4****DECLARACIÓN JURADA SOBRE PRIVACIDAD Y CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL DE LA POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE PETROPERÚ S.A.**

Lugar,....., de de 202\*

**Señores:****Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente. -****Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN \*\*\*\*\***

(Nombre del Postor), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en ....., teléfono. ...., e-mail....., identificado con D.N.I. N° ....., declaramos bajo juramento lo siguiente:

“Cumpliremos con la Política Corporativa, Reglamento y Procedimientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ, guardar confidencialidad y reserva de la información a la que acceda en virtud del presente contrato, y reportar de inmediato cualquier irregularidad de seguridad de la información detectada.

No mantener el riguroso cuidado de los activos de información de PETROPERÚ otorgados para su uso, ni avisar a tiempo de fallas en los mismos al área de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la dependencia donde suministra servicios, es considerado un incumplimiento de la Política Corporativa, Reglamento y Procedimientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ.”<sup>1</sup>

.....  
Representante Legal del Postor Razón Social o DNI

<sup>1</sup> Texto señalado en el rubro “Contratos con Terceros” del Anexo N°3 del Reglamento de Seguridad de la Información de PETROPERÚ S.A.

**ANEXO N° 5**  
**ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD CON TERCEROS**

Lugar,....., de. de 202\*

**Señores:**  
**Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.**

**Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN \*\*\*\*\***

*Mediante el presente acuerdo dejen constancia del compromiso de mantener la confidencialidad y la reserva de la información de Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. en cualquiera de sus formas en que este registrada, contenida, almacenada o transmitida, esto incluye los medios electrónicos, escritos e incluso hablados; y que el suscrito reciba, tome conocimiento, recopile o genere como resultado del servicio de:*

*(Indicar el nombre del servicio)*

*Al mismo tiempo declaro conocer y estar de acuerdo con lo siguiente:*

- 1. La Política Corporativa, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ.*
- 2. No divulgar o reproducir a terceros, bajo ninguna circunstancia, el contenido de la información o parte de ella, resultante de la prestación del servicio en mención, a no ser que exista una autorización previa emitida por escrito por parte de PETROPERÚ. No explotar, utilizar o aprovechar en beneficio propio o de terceros, la información o parte de ella, resultante de la presentación de la contratación o adquisición referido.*
- 3. Reportar cualquier incidente o vulnerabilidad de la seguridad de la información lo antes posible con el fin de reducir la posibilidad de daños o perjuicios sobre la institución.*

*Entiendo que el revelar cualquier información confidencial, podrá ser sancionado según el marco normativo interno y por las leyes penales que correspondan.*

*Deslindo a PETROPERÚ de cualquier responsabilidad procesal, civil y/o penal como consecuencia del incumplimiento del presente acuerdo teniendo en cuenta que no existe vínculo laboral entre mi persona y PETROPERÚ.*

*Firma :  
Apellidos y Nombres : Documento de Identidad : Empresa : Cargo en la empresa :*

## **POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN**

PETROPERÚ se compromete a preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, a través de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), identificando vulnerabilidades y amenazas potenciales, aplicando una adecuada Gestión de Riesgos, que permita el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Empresa. Esta política tiene como objetivo establecer y adoptar directivas para una adecuada gestión de la Seguridad de la Información en PETROPERÚ, debidamente alineada a los estándares y buenas prácticas del sector, permitiendo tomar acción preventiva y proactiva ante potenciales eventos que impacten en la Empresa. La presente política es aplicable a todo el personal y colaboradores de la Empresa.

PETROPERÚ desarrolla la Seguridad de la Información, considerando las siguientes directivas:

- Establecer un conjunto de actividades que permitan preservar y asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, viabilizando la competitividad, rentabilidad, integridad, ética y transparencia de la Empresa, buscando constantemente la eficiencia dentro de un entorno de mejora continua.
- Realizar la identificación, análisis, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos de Seguridad de la Información relevantes a la Empresa.
- Realizar la planificación, detección, evaluación, respuesta y aprendizaje efectivo ante incidentes relacionados con la Seguridad de la Información.
- Difundir las responsabilidades del personal y colaboradores de la Empresa respecto al uso de la información, manteniendo un control riguroso, principalmente, en la información de carácter confidencial.
- Cumplir con los requerimientos dispuestos en las disposiciones legales y contractuales aplicables a la Seguridad de la Información en el marco que comprende a la Empresa.
- Sensibilizar y capacitar en Seguridad de la Información al personal y colaboradores de PETROPERÚ a través de mecanismos adecuados de comunicación, a fin de fortalecer sus valores y principios.
- Asegurar el aprovisionamiento de los recursos requeridos para establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

La Empresa.

## ANEXO N° 7

### POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD DE PROCESOS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

### DE LA CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD DE PROCESOS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. es una empresa del Estado del Sector Energía y Minas, cuyo objeto social es llevar a cabo las actividades que establece la Ley Orgánica de Hidrocarburos en todas las fases de la industria y comercio de los hidrocarburos incluyendo sus derivados, la petroquímica básica e intermedia y otras formas de energía.

PETROPERÚ S.A. declara que gestiona sus actividades asegurando la calidad y competitividad de sus productos y servicios para satisfacer las necesidades de sus clientes; protegiendo el ambiente, garantizando la seguridad de sus procesos, la integridad física, la salud y la calidad de vida de sus trabajadores, colaboradores y otras personas que puedan verse involucradas en sus operaciones; y la protección de la propiedad. Asimismo, promueve el fortalecimiento de sus relaciones con la comunidad de su entorno, realizando esfuerzos para desempeñar sus actividades de forma sostenible, reduciendo sus posibles impactos negativos.

Para ello, en sus lugares de trabajo desarrolla su gestión integrada de la calidad, ambiente, seguridad de procesos seguridad y salud en el trabajo, basada en los siguientes compromisos:

- Desempeñar sus actividades de manera responsable y eficiente manteniendo sistemas de gestión auditables bajo un enfoque preventivo, de eficiencia integral y mejora continua.
- Identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales, los peligros y riesgos de sus procesos, productos y servicios pertinentes y apropiado a su contexto; protegiendo el ambiente y previniendo la contaminación ambiental mediante la gestión del uso eficiente de la energía y otros recursos naturales, y de estrategias para combatir el Cambio Climático; eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud de las personas relacionadas con el trabajo, con el objetivo de satisfacer las necesidades de sus clientes.
- Cumplir la legislación vigente aplicable, la normativa interna y los compromisos voluntariamente suscritos, relacionados con los Sistemas de Gestión.
- Promover el desarrollo de las competencias de sus trabajadores, orientadas al cumplimiento de los objetivos y las metas establecidas.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes en el desarrollo y mejora de los Sistemas de Gestión implementados.
- Proveer a toda la organización de los recursos necesarios y requeridos para lograr un desempeño acorde con la presente Política.
- Difundir esta Política a sus trabajadores, clientes, colaboradores, autoridades, comunidad y otros grupos de interés, fomentando una actitud diligente, a través de una sensibilización y de capacitación adecuadas a sus requerimientos.

El cumplimiento de esta Política es responsabilidad de los directores, gerentes, trabajadores y proveedores de PETROPERÚ S.A.

Aprobado:  
Acuerdo de Directorio N° 082-2022-PP  
Sesión de Directorio del 18.08.2022



## ANEXO N° 8

### POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL

## **POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL**

Petróleos del Perú –PETROPERÚ S.A. es una empresa del Sector Energía y Minas, propiedad del Estado Peruano, organizada para funcionar como sociedad anónima. Su objeto social es llevar a cabo las actividades que establece la Ley N° 26221, Ley Orgánica de Hidrocarburos, incluyendo sus derivados, la petroquímica básica y otras formas de energía.

PETROPERÚ S.A., gestiona los aspectos sociales con la misma prioridad que los aspectos operativos, económicos, ambientales y de calidad, en cumplimiento con las leyes y reglamentaciones gubernamentales.

Asimismo, con el objetivo de asegurar un buen desempeño y generar valor social en todas sus operaciones y proyectos, está comprometida con los Principios de Ecuador, las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional, el Pacto Global y la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Por ello, asume los siguientes compromisos:

- 1) Integrar la Responsabilidad Social a la cadena de valor de las operaciones de la empresa como un compromiso voluntario orientado a la gestión de grupos de interés, la implementación de las mejores prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto a los derechos fundamentales de las personas y la transparencia de su gestión.
- 2) Incorporar estratégicamente el análisis y gestión preventiva de los impactos y riesgos sociales de sus actividades, en los procesos de toma de decisión en todos los niveles de la empresa.
- 3) Establecer relaciones sólidas, constructivas y de respeto mutuo con sus grupos de interés, promoviendo procesos permanentes de diálogo y participación, e informando oportunamente a las poblaciones colindantes sobre los alcances de las operaciones.
- 4) Reconocer, respetar y valorar la diversidad cultural de los pueblos indígenas, sus diferentes aspiraciones y el derecho a mantener sus costumbres y sus prácticas sociales.
- 5) Establecer un mecanismo de reclamación eficaz, accesible y culturalmente apropiado, a fin de atender oportunamente las preocupaciones de sus grupos de interés.
- 6) Monitorear el cumplimiento de los compromisos asumidos voluntariamente y de aquellos que se derivan del cumplimiento de la ley.
- 7) Promover iniciativas de desarrollo sostenible en las zonas colindantes a sus operaciones a través de un equipo de relaciones comunitarias, articulando esfuerzos con el Estado a fin de contribuir con la mejora de la calidad de vida, la autogestión y el bienestar de sus grupos de interés, con miras al logro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- 8) Erradicar cualquier tipo o relación con el trabajo infantil, trabajo forzoso y formas de discriminación en la contratación de trabajadores y proveedores.
- 9) Contribuir al bienestar social y al fortalecimiento de las buenas relaciones con nuestros grupos de interés, para lo cual se podrá ceder voluntariamente bienes a título gratuito o como donación a través de las normas internas vigentes de la empresa.
- 10) Impulsar la mejora continua de los procesos de gestión social, destinando los recursos necesarios y desarrollando las competencias organizativas adecuadas para implementar la Política de Gestión Social a fin de lograr el desempeño social eficaz y sostenible de PETROPERÚ S.A.

Esta Política es de cumplimiento obligatorio para los directivos, colaboradores, contratistas y subcontratistas de PETROPERÚ S. A.

La Gerencia Corporativa Gestión Social y Comunicaciones de PETROPERÚ S. A. es responsable de desarrollar los procedimientos y lineamientos para la aplicación de la Política de Gestión Social.

**ANEXO N° 9**  
**DECLARACIÓN JURADA SOBRE EL SISTEMA DE INTEGRIDAD**

**Señores:**

**Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.**

**Ref.: Proceso por Adjudicación electiva N° SEL-0\*\*\*-202\* \*\*\*/PETROPERU**  
**CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN DE .....**

Estimados señores:

Razón Social del Postor), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en ....., teléfono....., e-mail....., debidamente representada por ....., identificado con D.N.I N° ....., declaramos bajo juramento que cumpliremos con las Condiciones de la contratación o adquisición del presente proceso y con el Sistema de Integridad de Petróleos del Perú S.A., en lo que sea aplicable.

Nombre y firma del Representante Legal DNI N°

(El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicadas en el portal de PETROPERÚ S.A., en el siguiente enlace: <https://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>)



**ANEXO N° 10****DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE OBSERVAR LO ESTABLECIDO EN LA POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD DE PROCESOS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ANEXOS N° 7 Y 8 DE LAS BASES**

Lugar,..... de .... de 202\*

**Señores:****Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.****Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN DE .....**

....., con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en.....- ..... - Lima, teléfono ....., e-mail....., debidamente representada por ....., con D.N.I N° ....., declaramos bajo juramento que nos comprometemos a observar lo establecido en la Política de Gestión Social y Política de Gestión Integrada De La Calidad, Ambiente, Seguridad De Procesos, Seguridad Y Salud En El Trabajo, **Anexos N° 7 y 8** de las Bases.

Representante Legal del postor / Postor Razón Social o DNI

**ANEXO N° 11**  
**(de ser el caso)**  
**MODELO DE CARTA FIANZA DE FIEL CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO**  
**(sugerido)**

Lugar, ... de ... de 202\*

**Señores**  
**Petróleos del Perú– PETROPERÚ S.A. Presente. -**

De nuestra consideración:

Por la presente, prestamos fianza por..., irrevocable, solidaria, incondicional, de realización automática, y sin beneficio de excusión a favor de ustedes, por la cantidad de *S/-US\$ (... y.../100 Soles / Dólares Americanos)*, para garantizar el fiel cumplimiento del contrato, proveniente del proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-00\*\*\*-2021-\*\*\*/PETROPERÚ, para la *contratación o adquisición* de \*\*\*\*\*.  
Esta fianza garantiza, ante Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A., el cumplimiento por.... (Nombre del CONTRATISTA), de todas y cada una de las obligaciones que le corresponde, según el contrato mencionado en el párrafo anterior.

Queda entendido que esta fianza, no podrá exceder en ningún caso y por ningún concepto, la cantidad de *S/- US\$ (... y.../100 Soles / Dólares Americanos)* siendo su plazo de vigencia hasta el...

Queda expresamente entendido por nosotros, que esta fianza será ejecutada por ustedes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1898° del Código Civil vigente

Atentamente,

Nombre (s) y firma (s) autorizada (s)

## ANEXO N° 12

### DECLARACIÓN JURADA DE CONFLICTO DE INTERESES DE PROVEEDORES

Los conflictos de intereses de proveedores son aquellas situaciones en las que un proveedor (u otro socio de negocio) que procure o brinde servicios a PETROPERÚ S.A., pudiera ser influido para desarrollar acciones indebidas, específicamente por motivos relacionados con sus propios intereses económicos, comerciales o políticos en perjuicio de los intereses de PETROPERÚ S.A.

Es responsabilidad de todos los proveedores de PETROPERÚ S.A. revelar cualquier vínculo personal o comercial que pudiera estar relacionado con la prestación de sus servicios y de este modo, gestionar y atender apropiadamente los conflictos reales o potenciales.

Habiendo en tendido el significado de conflicto de intereses, por el presente documento, la persona jurídica

....., con RUC N° ....., debidamente representada por....., con DNI, declara bajo juramento la siguiente información:

- Indicar si alguno de sus accionistas y/o socios fundadores es trabajador de PETROPERÚ S.A. o lo ha sido en los últimos doce (12) meses, que pudiera generar un conflicto de interés en la ejecución contractual derivada del Proceso N° .....

| TRABAJADOR DE PETROPERÚ | DNI | AFINIDAD/CONSANGUINIDAD | CARGO | NOMBRE Y CARGO DEL COLABORADOR DEL PROVEEDOR CON EL QUE SE TIENE PARENTESCO |
|-------------------------|-----|-------------------------|-------|---|
|                         |     |                         |       |   |
|                         |     |                         |       |   |

- Indicar si sus accionistas, representantes legales y/o apoderados u otro colaborador que el proveedor considere, mantiene alguna relación de cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad (se considera a los convivientes, uniones de hecho y adopción) con trabajadores y/o Directores de PETROPERÚ S.A.; en los últimos doce (12) meses, que pudiera generar un conflicto de interés en la ejecución contractual derivada del Proceso N° .....

| TRABAJADOR DE PETROPERÚ | DNI | AFINIDAD/CONSANGUINIDAD | CARGO | NOMBRE Y CARGO DEL COLABORADOR DEL PROVEEDOR CON EL QUE SE TIENE PARENTESCO |
|-------------------------|-----|-------------------------|-------|---|
|                         |     |                         |       |   |
|                         |     |                         |       |   |

- Indicar si en los últimos doce (12) meses han asesorado o defendido, o asesora o defiende legalmente, a alguna organización o empresas en el marco de un proceso legal que se tenga con PETROPERÚ S.A. que genere un conflicto de intereses en la ejecución contractual derivada del Proceso N° .....

| NOMBRE PERSONA/EMPRESA       | RUC / DNI | RELACION |
|------------------------------|-----------|----------|
|                              |           |          |
| DESCRIPCION DE LA SITUACION: |           |          |

- Indicar si tiene intereses de índole económico, comercial o político que entren en conflicto con los intereses de PETROPERÚ S.A. en la ejecución contractual derivada del Proceso N° .....

| NOMBRE PERSONA/EMPRESA       | RUC / DNI | RELACION |
|------------------------------|-----------|----------|
|                              |           |          |
| DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN: |           |          |

5. Otra información relevante que considere necesario declarar y que pueda significar un potencial conflicto de intereses:

.....  
.....

Declaro expresamente que toda la información contenida en la presente declaración contiene todos los datos relevantes, es veraz y exacta. Además, deberé contactar con PETROPERÚ S.A. si surge un conflicto de intereses durante la ejecución del contrato.

Nombre y firma del Representante Legal del Proveedor Razón Social o DNI

**ANEXO N° 13**  
***(De ser el caso)***

**DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA LA APLICACIÓN DE LA  
EXONERACIÓN DEL IGV (LEY DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN EN LA AMAZONÍA)**

Lima,.. de .....de 202\*

**Señores**  
**Petróleos del Perú– PETROPERÚ S.A. Presente. -**

**Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*-\*\*\*/PETROPERU**  
**CONTRATACIÓN O ADQUISICIÓN N°... ( El postor deberá indicar la descripción)** De nuestra

consideración:

(Nombre del Postor), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en .....,  
teléfono .....,  
telefax ....., e-mail ....., identificado con D.N.I. N° .....,  
declaramos bajo  
juramento lo siguiente:

Que gozo del beneficio de la exoneración del IGV previsto en la Ley N° 27037, Ley de Promoción de la  
Inversión en la Amazonía, dado que cumpla con los requisitos exigidos en la mencionada Ley.

..... Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante  
legal, según corresponda

**Nota:**

***En caso de consorcios, con contabilidad independiente, debe ser suscrita por el representante común, debiendo indicar su condición de consorcio con contabilidad independiente y el número de RUC del consorcio, caso contrario la declaración jurada será presentada por cada uno de los integrantes del consorcio.***

#### **ANEXO 14**

### **CLAUSULA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE SOBORNO**

En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:

1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.
2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.
6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitarla información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.

PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables.

**ANEXO 15**  
**CLÁUSULA DEL SISTEMA DE INTEGRIDAD**

El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.

En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.

El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace:

<https://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>

---

**ANEXO 16**  
**DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE TOLERANCIA CERO AL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL**

Lugar,..... de..... de 202\*

**Señores:**

**Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.-**

Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*/PETROPERU... ..“(indicar el nombre de la adquisición, servicio u obra)”

(nombre de la empresa), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en.....-

(distrito) – (provincia) – (departamento), teléfono ....., e-mail ....., debidamente representada por ....., con D.N.I N° ....., declaramos bajo juramento que nos comprometemos a dar estricto cumplimiento a la Ley N° 29742 “Ley de Prevención y sanción del hostigamiento sexual” y promover el ejercicio de tolerancia cero al acoso u hostigamiento sexual en cualquiera de sus formas, con la finalidad de garantizar un ambiente libre de acoso, hostigamiento, discriminación y violencia, así como promover un lugar de trabajo saludable y seguro que permita el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores.

..... **Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda**



**ANEXO 17**  
**DECLARACIÓN JURADA DE CONTAR CON TRABAJOS PRESTADOS A PETROPERÚ**  
**(De ser el caso)**

Lugar, ..... de ..... de 202\*

Señores: Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. Presente.-

Ref.: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0\*\*\*-202\*/PETROPERU  
 “(indicar el nombre de la adquisición, servicio u obra)”

(nombre de la empresa), con R.U.C. N° ....., con domicilio legal en.....-  
 (distrito) – (provincia) – (departamento), teléfono ....., e-mail ....., debidamente representada por ....., con D.N.I N° ....., declaramos bajo juramento que contamos con trabajo(s) prestado(s) a PETROPERÚ, que acreditan la experiencia solicitada en las Bases de Proceso de la referencia, por lo que solicitamos que la(s) misma(s) sea(n) considerada(s) para acreditar la experiencia solicitada en el numeral (...) de las Condiciones Técnicas como .... (indicar Requerimiento Técnico Mínimo o Factor de Evaluación), en tal sentido a continuación indicamos el(los) número(s) de contrato(s) de la(s) prestación(es) efectuada(s):

| Nº           | Nº DE CONTRATO CON CONFORMIDAD | NOMBRE DEL BIEN/SERVICIO O OBRA | FECHA DE CONTRATO | FECHA DE CONFORMIDAD | LUGAR DE EJECUCION/ ENTREGA | MONTO FACTURADO (Incluye IGV) |
|--------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1            |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |
| 2            |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |
| 3            |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |
| ...          |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |
| 10           |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |
| <b>TOTAL</b> |                                |                                 |                   |                      |                             |                               |

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda**

**ANEXO 18****POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO****POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO**

El Directorio de Petróleos del Perú (en adelante PETROPERÚ S.A.) dedicada a la refinación, distribución y comercialización de combustibles y productos derivados de los hidrocarburos, expresa su rechazo a todo acto o intento de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de Corrupción, bajo las formas de Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada y otros; así como prohíbe todo acto o intento de Soborno; por parte de sus funcionarios, trabajadores y/o clientes, proveedores, socios o terceros relacionados; estando comprometido a que la Empresa cumpla las leyes de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de lucha contra la Corrupción y Antisoborno tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de 1977 (FCPA); así como los requisitos del Sistema de Gestión Antisoborno; manteniendo y cautelando la mejora continua del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo en su calidad de Sujeto Obligado, conforme a la Ley 27693 y su Reglamento; del Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción bajo los alcances de la Ley No. 30424 y normas modificatorias y reglamentarias; así como del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la Norma ISO 37001:2016; así como cualquier otra normativa que resulta aplicable.

En dicho marco, PETROPERÚ declara que no iniciará relaciones contractuales, laborales ni comerciales, con personas naturales o jurídicas, si éstas o algunos de sus Socios (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), Directores o Gerentes; han sido: i) Condenados, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada, Soborno; en el ámbito nacional o internacional, durante el tiempo que dure la pena impuesta en la sentencia; y/o hubieran aceptado haber cometido tales delitos en dichos ámbitos, durante el lapso de 15 años desde la aceptación, salvo disposición legal en contrario; o, ii) Comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionados con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU; o, iii) Han presentado documentación falsa u omisiones en Declaración Jurada entregada a la Empresa, según lo previsto en el Código Penal Peruano, por el lapso de 6 años desde que se produjo el hecho.

El Directorio ha encargado al Oficial de Cumplimiento, para que juntamente con el ente colegiado; ejerza la supervisión de la implementación y el mantenimiento de los referidos Sistemas de Prevención y/o Gestión; debiendo velar porque goce de autoridad, autonomía e independencia para el ejercicio de sus funciones; reportándole el Oficial, de cualquier actuación, conducta, información o evidencia que pueda vulnerar la presente Política.

La Empresa promueve y garantiza la implementación y funcionamiento del Procedimiento de Planteamiento de Inquietudes (denominado "Línea de Integridad"), mediante consultas o denuncias de buena fe ante hechos o conductas sospechosas; garantizando la confidencialidad de estas, así como la protección ante cualquier tipo de represalias al denunciante.

Los trabajadores y/o terceros o partes interesadas que incumplan cualquiera de las disposiciones de esta Política serán sujetos, previa investigación, a las medidas administrativas, civiles, penales y/o acciones contractuales correspondientes.

Acuerdo de Directorio No. 031-2021-PP de fecha 18.03.2021.  
LA EMPRESA.



## FORMULARIO INFORMACION DE PROVEEDOR (PERSONA JURÍDICA DOMICILIADA EN EL PERÚ)

| (Persona Jurídica domiciliada en el Perú)   |                          |
|---|--------------------------|
| <b>I. Información Básica de la Persona Jurídica</b>   |                          |
| Denominación o Razón Social:  |                          |
| Fecha de inscripción en Registros Públicos:   |                          |
| N° de RUC:  | N° de Partida Registral: |
| Domicilio fiscal:   |                          |
| Teléfonos:  |                          |
| Gerente 1:  |                          |
| Primer Apellido:  | Segundo Apellido:        |
| Nombres:  |                          |
| Tipo de Documento:  | N° de Documento:         |
| Nacionalidad:   |                          |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario)  |                          |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP:  |                          |
| Primer Apellido PEP 1:  | Segundo Apellido PEP 1:  |
| Nombres:  |                          |
| Vínculo con la persona natural:   |                          |
| <b>III. Información de los Accionistas, Socios o Asociados</b>  |                          |
| a) En caso el socio, accionistas o asociados sea persona natural:   |                          |
| <b>Accionista, socio, asociado 1:</b>   |                          |
| Primer Apellido:  | Segundo Apellido:        |
| Nombres:  |                          |
| Tipo de Documento:  | N° de Documento:         |
| Nacionalidad:   |                          |
| % de Participación:   |                          |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario)  |                          |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP:  |                          |
| Primer Apellido PEP 1:  | Segundo Apellido PEP 1:  |
| Nombres:  |                          |
| Vínculo con la persona natural:   |                          |
| b) En caso el socio, accionista o asociado sea persona jurídica:  |                          |
| <b>Accionista, socio, asociado 1:</b>   |                          |
| Denominación o Razón Social:  |                          |
| Año y País de Constitución:   |                          |
| N° de RUC:  | N° de Partida Registral: |
| Domicilio fiscal:   |                          |
| % de Participación:   |                          |
| <b>IV. Información de los Directores (de ser el caso)</b>   |                          |
| <b>Director 1:</b>  |                          |
| Primer Apellido:  | Segundo Apellido:        |
| Nombres:  |                          |
| Tipo de Documento:  | N° Documento:            |
| Nacionalidad:   |                          |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario)  |                          |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos del PEP al cual ud. está relacionado:   |                          |
| Primer Apellido PEP 1:  | Segundo Apellido PEP 1:  |
| Nombres:  |                          |
| Vínculo con la persona natural:   |                          |
| Primer Apellido PEP 2:  | Segundo Apellido PEP 2:  |
| Nombres:  |                          |
| Vínculo con la persona natural:   |                          |
| <b>V. Declaración de información de la Persona Jurídica</b>   |                          |
| 5.1 Cuenta con el Sistema de Gestión Antiaborno bajo la Norma ISO 37001 certificado   |                          |
| 5.2 Cuenta con un Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción y/o Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo  |                          |
| 5.3 Cotiza en la Bolsa de Valores de Lima u otra Bolsa de Valores   |                          |
| 5.4 ¿La persona jurídica tiene impedimento para contratar con el Estado, según lo previsto en la Ley N° 30025 (Ley de Contrataciones del Estado) y sus modificatorias? Los impedimentos están definidos en Capítulo III, Artículo N°11 de la precitada norma. (Aplica solo para proceso de Contratación de Servicios y Obras y Adquisición de Bienes)   |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el impedimento:  |                          |
| 5.5 ¿La persona jurídica y/o alguno de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán - de ser posible - a los 2 accionistas con mayor porcentaje), y/o Directores y/o Gerentes, se encuentran comprendidos en alguna de las siguientes listas: Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América); Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas; Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU?   |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar la lista en la que se encuentra considerado:   |                          |
| 5.6 ¿Ha sido o es investigado, declarado culpable, sancionado o inhabilitado por soborno o conducta criminal o similar, sin sentencia firme?  |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito y si la condena (de ser el caso) acusatoria penal(es) o sanción(es) o inhabilitación(es):  |                          |
| 5.7 ¿La persona jurídica y/o algunos de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje), y/o Directores y/o Gerentes, han sido condenados, mediante sentencia firme, por alguno de los siguientes delitos: Lavado de Activos; Financiamiento del Terrorismo; delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería ilegal, Corrupción, u otros que genere sanciones (legales; Cohecho Activo Genérico, Específico, o Transaccional); Tráfico de Influencia; Colusión Simple o Agravada; Soborno; en el ámbito nacional o internacional, o ha(n) aceptado haber cometido tal(es) delito(s)? |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito y la condena impuesta:   |                          |
| <b>VI. Documentos a adjuntar</b>  |                          |
| a) Copia de Ficha RUC emitida a través de la CLAVE SOL de la persona jurídica domiciliada en el Perú  |                          |
| b) Copia de documento de identidad y vigencia de poder del Representante Legal que firma este formulario  |                          |
| <b>VII. Justifique falta de información u otra observación</b>  |                          |
| <b>VIII. Firma</b>  |                          |
| Declaro conocer y aceptar que es mi obligación comunicar y documentar de forma inmediata a PETROPERÚ S.A., cualquier cambio de información presentada en este documento durante la vigencia de la relación contractual. FIRMAR EL PRESENTE DOCUMENTO DE JERAR, DE CONFIRMACIÓN DE LA INFORMACIÓN QUE HE SUBMITIDADO, DECLARANDO QUE ESTA ES VERAZ Y EXACTA EN TODAS SUS PARTES.   |                          |
| FIRMA (REPRESENTANTE LEGAL)   |                          |
| N° DE DNI:  |                          |
| <b>IX. Resultados de verificación (a ser llenado por el encargado de la verificación)</b>   |                          |
| Detallar lo siguiente:  |                          |
| a) La información contenida en este formulario se condice con la información verificada:  |                          |
| b) Si la información contenida en este formulario no se condice con la información verificada y no puede ser subsanada, se comunicó este hecho a la Oficina de Cumplimiento:  |                          |
| c) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, incurrir(n) en alguna de las causas por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él:   |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar la causal:   |                          |
| d) Si el proveedor incurrir en alguna de las causas por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él, este hecho fue comunicado al Gerente Departamento y al Oficial de Cumplimiento:  |                          |
| e) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, se encuentran considerados en las Listas asociadas a LAFT, corrupción y otros delitos (de carácter penal):   |                          |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito:   |                          |
| f) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, requieren monitoreo semestral:   |                          |
| 1. Se efectuó la verificación de información.   |                          |
| FIRMA DEL ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN  |                          |
| N° DE PESA:   |                          |
| 2. Se tomó conocimiento de los resultados de la verificación efectuada.   |                          |
| Continúa con proceso de selección/inscripción/contratación del proveedor  |                          |
| selección/inscripción/contratación del proveedor  |                          |
| FIRMA DEL JEFE DEPARTAMENTO   |                          |
| N° DE PESA:   |                          |



## FORMULARIO INFORMACION DE PROVEEDOR (PERSONA JURÍDICA NO DOMICILIADA EN EL PERÚ)

| (Persona jurídica no domiciliada en el Perú)   |                         |
|--|-------------------------|
| <b>I. Información Básica de la Persona Jurídica</b>  |                         |
| Denominación o Razón Social:   |                         |
| Año y País de Constitución:  |                         |
| Domicilio fiscal:  |                         |
| Teléfonos:   |                         |
| Persona(s) de contacto y correo(s) electrónico(s):   |                         |
| <b>II. Información del(los) Gerente(s)</b>   |                         |
| <b>Gerente 1:</b>  |                         |
| Primer Apellido:   | Segundo Apellido:       |
| Nombres:   |                         |
| Tipo de Documento: <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte N° de Documento:   |                         |
| Nacionalidad:  |                         |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario): <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP:   |                         |
| Primer Apellido PEP 1:   | Segundo Apellido PEP 1: |
| Nombres:   |                         |
| Vínculo con la persona natural:  |                         |
| <b>III. Información de los Accionistas, Socios o Asociados</b>   |                         |
| <b>a) En caso el socio, accionista o asociado sea persona natural:</b>   |                         |
| <b>Accionista, socio, asociado 1:</b>  |                         |
| Primer Apellido:   | Segundo Apellido:       |
| Nombres:   |                         |
| Tipo de Documento: <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte N° de Documento:   |                         |
| Nacionalidad:  |                         |
| % de Participación:  |                         |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario): <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP:   |                         |
| Primer Apellido PEP 1:   | Segundo Apellido PEP 1: |
| Nombres:   |                         |
| Vínculo con la persona natural:  |                         |
| <b>b) En caso el socio, accionista o asociado sea persona jurídica:</b>  |                         |
| <b>Accionista, socio, asociado 1:</b>  |                         |
| Denominación o Razón Social:   |                         |
| Año y País de Constitución:  |                         |
| Domicilio fiscal:  |                         |
| % de participación:  |                         |
| <b>IV. Información de los Directores (de ser el caso)</b>  |                         |
| <b>Director 1:</b>   |                         |
| Primer Apellido:   | Segundo Apellido:       |
| Nombres:   |                         |
| Tipo de Documento: <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte N° Documento:  |                         |
| Nacionalidad:  |                         |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario): <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos del PEP al cual ud. está relacionado:  |                         |
| Primer Apellido PEP 1:   | Segundo Apellido PEP 1: |
| Nombres:   |                         |
| Vínculo con la persona natural:  |                         |
| <b>V. Declaración de información de la Persona Jurídica</b>  |                         |
| <b>5.1 Cuenta con el Sistema de Gestión Antiaborno bajo la Norma ISO 37001 certificado</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| <b>5.2 Cuenta con un Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción y/o Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| <b>5.3 Cotiza en la Bolsa de Valores de Lima u otra Bolsa de Valores</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| <b>5.4 ¿La persona jurídica tiene impedimento para contratar con el Estado, según lo previsto en la Ley N° 30225 (Ley de Contrataciones del Estado) y sus modificatorias? Los impedimentos están definidos en el Capítulo III, Artículo N°11 de la precitada norma.</b><br><i>(Aplica solo para procesos de Contratación de Servicios y Obras y Adquisición de Bienes)</i> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el impedimento:   |                         |
| <b>5.5 ¿La persona jurídica y/o alguno de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán – de ser posible – a los 2 accionistas con mayor porcentaje), y/o Directores y/o Gerentes, se encuentran comprendidos en alguna de las siguientes listas: Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América); Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas; Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU?</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar la lista en la que se encuentra considerado:  |                         |
| <b>5.6 ¿Ha sido o es investigado, declarado culpable, sancionado o inhabilitado por soborno o conducta criminal o similar, sin sentencia firme?</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito y la condena (de ser el caso) (por ejemplo: por soborno) (a inhabilitación por):  |                         |
| <b>5.7 ¿La persona jurídica y/o algunos de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán – de ser posible – a los 2 accionistas con mayor porcentaje), y/o Directores, y/o Gerentes, han sido condenados, mediante sentencia firme, por alguno de los siguientes delitos: Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo; delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería ilegal, Corrupción, u otros que genere ganancias ilegales; Cobro de Activo Ganadero, Específico, o Transaccional; Tráfico de Influencia; Colusión Simple o Agravada; Soborno; en el ámbito nacional o internacional, o han aceptado haber cometido tal(es) delito(s)?</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito y la condena respectiva:  |                         |
| <b>VI. Documentos a adjuntar</b>   |                         |
| <b>a) Copia de documento de identidad y carta de presentación del representante comercial</b> <input type="checkbox"/>   |                         |
| <b>VII. Justifique falta de información u otra observación</b>   |                         |
| <b>VIII. Firma</b>   |                         |
| Declaro conocer y aceptar que es mi obligación constatar y documentar de forma inmediata a PETROPERÚ S.A., cualquier cambio de información presentada en este documento durante la vigencia de la relación contractual. FIRMAR EL PRESENTE DOCUMENTO EN SEÑAL DE CONFORMIDAD DE LA FIRMACIÓN DEL SE SUBASTANTEADO DECLARANDO QUE ESTA ES VERAZ Y EXACTA EN TODOS SUS PUNTOS.   |                         |
| FIRMA REPRESENTANTE LEGAL O COMERCIAL<br>N° DE DOCUMENTO OFICIAL DE IDENTIDAD (DNI):   |                         |
| <b>IX. Resultados de verificación (a ser llenado por el encargado de la verificación)</b>  |                         |
| <b>Detallar lo siguiente:</b>  |                         |
| <b>a) La información contenida en este formulario se concorda con la información verificada</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| <b>b) Si la información contenida en este formulario no se concorda con la información verificada y no puede ser subsanada, se comunicó este hecho a la Oficina de Cumplimiento.</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| <b>c) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, incurrió(n) en alguna de las causales por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él:</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO   |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar la causal:  |                         |
| <b>d) Si el proveedor incurrió en alguna de las causales por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él, este hecho ha sido comunicado al Gerente Departamento y al Oficial de Cumplimiento:</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| <b>e) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, se encuentran(n) considerado(n) en las Listas asociadas a LAFT, corrupción y otros delitos (de carácter penal):</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| Si la respuesta es "SI" por favor detallar el delito:  |                         |
| <b>f) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, requieren monitoreo semestral</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  |                         |
| <b>1. Se efectuó la verificación de información.</b>   |                         |
| FIRMA DEL ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN<br>N° DE FICHA:   |                         |
| <b>2. Se tomó conocimiento de los resultados de la verificación efectuada.</b>   |                         |
| <input type="checkbox"/> Continúa con proceso de selección/compra/contratación del proveedor <input type="checkbox"/> No continúa con proceso de selección/compra/contratación del proveedor   |                         |
| FIRMA DEL JEFE DE AREA LC<br>N° DE FICHA:  |                         |

### Notas

#### Para el caso de Persona Jurídica:

- Se identificarán como mínimo al Gerente General y al Gerente del área involucrada en la relación comercial o contractual con PETROPERÚ; salvo que la persona jurídica solo tenga Gerente General. La denominación gerente también pueden ser conocida con otras denominaciones tales como: Director Gerente, Jefe Ejecutivo, Chief Executive Officer (CEO), entre otras denominaciones utilizadas para referirse a la Alta Dirección de una organización.
- Se identificarán a los accionistas cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán – de ser posible – a los 2 accionistas con mayor porcentaje.

**Para el caso de persona natural o persona jurídica domiciliadas en el Perú, adicionalmente al Formulario, deberán adjuntar:**

- Copia del Reporte de Ficha RUC emitida con clave SOL, actualizada (con vigencia no mayor a 30 días), entregada por el proveedor a PETROPERÚ.
- Copia de documento de identidad y vigencia de poder del Representante Legal o del apoderado que suscriba el Formulario.

#### En el caso de los Proveedores no domiciliados en el Perú, deberán adjuntar:

- Documento Oficial de Identidad (DOI) del Representante Legal o Comercial.
- Carta de presentación del Representante Legal o Comercial

## CONDICIONES TÉCNICAS



**PETRÓLEOS DEL PERÚ PETROPERÚ S.A.  
GERENCIA OLEODUCTO**



**PROCESO DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SELECTIVA**

**SEL- -2025-OLE/PETROPERÚ**

**"SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS  
SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL  
TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"**

**CONDICIONES TÉCNICAS INTEGRADAS**

**MDV-0039-2025**

**UNIDAD MANTENIMIENTO DERECHO DE VÍA**

**JEFATURA MANTENIMIENTO**

**APROBADO POR**



Firmado digitalmente por:  
CENTENO SILVA Carlos  
Enrique FAU 20100128218 hard  
Motivo: Aprobado por:  
Fecha: 01/04/2025 08:40:01-0500

**CONDICIONES TÉCNICAS INTEGRADAS**  
**MDV-0039-2025**

**“SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP”**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. OBJETO DEL SERVICIO**

PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A., en adelante PETROPERÚ, requiere contratar el **“SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP”**.

**1.2. ITEM**

Único.

**1.3. SISTEMA DE CONTRATACIÓN**

☐ Suma Alzada  
☒ Precios Unitarios  
☐ Costos reembolsables  
☐ Mixto

Adjuntar **Apéndice N° 2: “Propuesta Económica Detallada”**.

**1.4. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL**

RESERVADO en soles. Debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, suministro de materiales, equipos, insumos, herramientas, implementos de seguridad, movilización de recursos, utilidad, gastos generales y costos laborales que asume el contratista, conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor.

**1.5. TIPO DE ACTIVIDAD**

☐ Intermediación laboral  
☐ Tercerización  
☐ Consultoría/ asesoría  
☒ Servicio general

**1.6. CLASIFICACIÓN DEL RIESGO ÁREA VS ACTIVIDAD**  
(Según Tabla 3 del PROO1-390)

☐ Bajo  
☐ Medio  
☒ Alto  
☐ No aplica

**1.7. SUBCONTRATACIONES**

☒ Si ☐ No

Se acepta la subcontratación, conforme al Artículo 70 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ; se permite la subcontratación de las actividades de alimentación, alojamiento, alquiler de equipo pesado.

#### 1.8. ADMINISTRACION Y CONFORMIDAD

La administración del “**SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP**” estará a cargo del Supervisor de la Unidad Mantenimiento Derecho de Vía / Jefatura Mantenimiento / Gerencia Oleoducto.

La conformidad será aprobada por el Jefe de la Unidad Mantenimiento Derecho de Vía.

El plazo para la conformidad de las prestaciones del servicio será de quince (15) días calendario. Este plazo no está comprendido dentro del plazo de ejecución de servicio.

#### 1.9. CAUSALES DE RESOLUCIÓN

El contrato podrá ser resuelto de conformidad con lo indicado en el Artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.

El contrato podrá resolverse por los siguientes motivos:

- Por mutuo disenso.
- Por terminación anticipada.
- Por caso fortuito o fuerza mayor.

Asimismo, PETROPERÚ podrá resolver el contrato cuando:

- EL CONTRATISTA incumpla injustificadamente las obligaciones contractuales, legales o reglamentarias a su cargo, pese de haber sido requerido para corregir tal situación.
- EL CONTRATISTA haya acumulado el monto máximo de las penalidades establecidas.
- Se verifique la presentación de información falsa y/o inexacta durante la ejecución contractual.
- Sin expresión de causa.

Ante un escenario de resolución contractual sin expresión de causa, los costos incurridos por EL CONTRATISTA serán evaluados por la administración del Servicio y reconocidos por PETROPERÚ a través de un proceso de conciliación.

Si EL CONTRATISTA deviniera en insolvente, ingresa en proceso de reestructuración patrimonial o efectúe cesión de su posición en el presente contrato, PETROPERÚ se encontrará facultado a resolver de manera inmediata el contrato, comunicando su decisión a EL CONTRATISTA, mediante carta notarial.

La terminación anticipada del Contrato no otorgará a EL CONTRATISTA ningún derecho a reclamo en contra de PETROPERÚ sea en la vía judicial, extrajudicial o arbitral por ningún concepto de compensación, daños, perjuicios, lucro cesante o daño emergente.

#### 1.10. VISITA TÉCNICA OPCIONAL DURANTE EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

(X) Si ( ) No

PETROPERÚ recomienda a los postores, visitar el lugar donde se ejecutará el servicio, para lo cual podrá coordinar con las siguientes personas:

Ing. José Antony Zeña Sandoval  
Ing. Victor Alfonso Seminario Puyén  
Ing. Carlos Centeno Silva

[izena@petroperu.com.pe](mailto:izena@petroperu.com.pe)  
[vseminario@petroperu.com.pe](mailto:vseminario@petroperu.com.pe)  
[cccenteno@petroperu.com.pe](mailto:cccenteno@petroperu.com.pe)

La visita Puede realizarse hasta antes de la presentación de propuestas, pero se recomienda sea antes de la presentación de consultas.

El costo por visita a campo lo asume el postor.

## **II. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS**

### **2.1. POSTOR**

#### **a) Experiencia de la Empresa**

El monto facturado (sin IGV), no menor a S/ 1,500,000.00 (Un Millón Quinientos Mil con 00/100 Soles) en trabajos similares en los últimos 10 años, entendiendo por trabajos similares los siguientes:

- Servicio de Desbosque del Derecho de Vía.
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos en ductos de transporte de hidrocarburos líquidos.
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos o gasoductos.
- Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
- Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.
- Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.

El postor podrá presentar el **Apéndice N° 3** “Detalle de Formato de Experiencia del Postor, con la finalidad de facilitar su evaluación”.

La experiencia del postor será acreditada de cualquiera de las siguientes formas:

a.1. Copia de los contratos suscritos y la respectiva conformidad de culminación de la prestación de cada uno de los Servicios, donde se especifique claramente el periodo de ejecución y el monto ejecutado; en caso algún contrato culminado que no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido.

a.2. Copia simple de facturas y/u otros comprobantes de pago debidamente cancelados.

La cancelación de los montos consignados en los comprobantes de pago (facturas), se acreditará documental y fehacientemente, para lo cual bastará con adjuntar voucher de depósito o reporte de estados de cuenta donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación por parte de la entidad bancaria o de la institución a cargo del cumplimiento de dicha prestación conste en el mismo comprobante, en caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes.

**a.3. En el caso de presentar experiencia que forme parte de un servicio mayor, en la acreditación indicada en los acápite a.1 y a.2, deberá evidenciarse**

**expresamente la actividad relacionada con la experiencia solicitada y el monto correspondiente a dicha actividad.**

Es responsabilidad del postor distinguir adecuada y detalladamente el alcance (características esenciales) del Contrato y/o comprobantes de pago presentados para la evaluación, para ello, de ser necesario debe adjuntar a su Contrato y/o comprobantes de pagos presentados, las condiciones técnicas, condiciones específicas, valorización, u otro documento que detalle las prestaciones desarrolladas. Asimismo, en caso EL POSTOR requiera acreditar contratos que incluyan otros servicios y que no se pueda diferenciar en el mismo, EL POSTOR deberá presentar el presupuesto y/o desagregado que muestre el detalle indicado para cada prestación. De no ser así, dicho contrato no será tomado en cuenta durante la evaluación de las propuestas

### **III. GARANTÍAS Y PÓLIZAS**

#### **3.1. GARANTÍAS**

( X ) Si

( ) No

El postor ganador de la Buena Pro deberá presentar las siguientes garantías:

##### **a) Por fiel cumplimiento:**

La Carta Fianza de Fiel Cumplimiento de Contrato deberá ser emitida por una suma equivalente al 10% del Monto Total del Contrato y debe tener una vigencia hasta la conformidad de la recepción de la prestación del servicio a cargo de EL CONTRATISTA, es decir hasta la aprobación del Acta de Liquidación del Contrato. Esta garantía se ejecutará en caso de incumplimiento imputable al CONTRATISTA en la prestación del Servicio.

La garantía será de carácter incondicional, solidario, irrevocable de realización automática y sin beneficio de excusión al solo requerimiento de PETROPERU y deberán ser emitidas por una entidad que se encuentre bajo la supervisión de la Superintendencia de Banca - Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y autorizada para emitir Cartas Fianza, que cuenten con clasificación de riesgo B o superior, según listado de la SBS, o por una empresa considerada en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

En caso de Cartas Fianza emitidas por Cooperativas, serán aceptadas aquellas que la SBS les haya asignado el nivel modular N°2 o N°3 y cuenten con autorización expresa para realizar como mínimo las operaciones del Nivel N°2; además deberán contar con una clasificación de riesgo B o superior, emitida por empresas clasificadoras autorizadas por la SBS, la que deberá ser acreditada ante la Dependencia Usaria presentando el reporte emitido

En el caso de bancos del exterior, previamente se deberá consultar a la Gerencia Gestión Financiera y Tesorería, si se agrega aviso y/o confirmación por parte de un banco local.

La garantía será devuelta EL CONTRATISTA, una vez que la prestación del Servicio de EL CONTRATISTA cuente con la conformidad del área usuaria y esté aprobada por PETROPERÚ S.A.

EL CONTRATISTA siempre y cuando esté inscrito en el Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE) deberá presentar una carta acogiendo al

Artículo 21° de la Ley 28015 Ley de la Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa en la cual dice unos de sus párrafos que en los "contratos de suministro periódico de bienes, prestación de servicios de ejecución periódica, ejecución y consultoría de obras que celebren las MYPE, estas podrán optar, como sistema alternativo a la obligación de presentar la garantía de fiel cumplimiento, por la retención de parte de las Entidades de un diez por ciento (10%) del monto total del contrato."

La retención de dicho monto se efectuará durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización de este.

La garantía será devuelta una vez que la recepción de la prestación a cargo de EL CONTRATISTA cuente con la conformidad de la dependencia responsable de la administración del servicio y esté aprobada por PETROPERU S.A., así mismo que presente los comprobantes que indiquen no endeudamiento con su personal asignado al servicio.

**b) Por Cumplimiento del Contratista de sus Obligaciones Laborales y Obligaciones con Proveedores Locales**

Es obligación de EL CONTRATISTA pagar a su personal las remuneraciones, beneficios sociales y a las entidades correspondientes, aportaciones a la seguridad social, AFP, ONP, seguros, tributos y demás obligaciones que correspondan, según la legislación vigente u otros pagos a que se vea obligado según las Condiciones Técnicas de este proceso.

Para cada valorización PETROPERÚ podrá solicitar a EL CONTRATISTA la documentación que sustente y/o acredite el pago de los rubros indicados respecto de su personal asignado al servicio. En este caso, dicha acreditación será obligatoria para la aprobación de cada valorización. El incumplimiento de esta disposición será causal de resolución del contrato, de conformidad con el Artículo 76 del Reglamento.

Es también obligación de EL CONTRATISTA cumplir con el pago de sus Proveedores Locales que prestan sus servicio en la ruta del Oleoducto. Los Proveedores Locales son aquellos que proporcionan: i) materiales e insumos requeridos, ii) alojamiento y alimentación al personal, iii) combustible para los vehículos, iv) alquiler de equipos requeridos u otro que tenga relación directa con el objeto del servicio. No se incluyen en este rubro, cualquier tipo de préstamos de dinero en efectivo, dentro o fuera del sistema financiero regulado por la Superintendencia de Banca o Seguros, cuya atención, en caso de presentarse, es de exclusiva responsabilidad de EL CONTRATISTA,

PETROPERU y EL CONTRATISTA establecen que, en el marco del contrato correspondiente, durante la ejecución del presente servicio no existirá responsabilidad solidaria de PETROPERU respecto de las obligaciones de EL CONTRATISTA con sus trabajadores y/o deudas de este frente a sus proveedores locales. EL CONTRATISTA será el único responsable de dichas obligaciones y/o deudas.

Por lo antes expuesto EL CONTRATISTA deberá presentar al inicio del servicio una Carta Fianza de Cumplimiento del Contratista de sus Obligaciones Laborales y Obligaciones con Proveedores Locales, con vigencia hasta la Liquidación del Servicio, por un monto de **DOSCIENTOS MIL y 00/100 Soles (\$/ 200,000.00).**



Dicha carta fianza será emitida a nombre de PETROPERÚ, garantizando el cumplimiento de las obligaciones laborales, leyes y beneficios sociales de sus trabajadores, así como el pago sus Proveedores Locales que prestan servicios en la ruta del Oleoducto Nor Peruano. La Carta Fianza de Cumplimiento del Contratista de sus Obligaciones Laborales y Obligaciones con Proveedores Locales deberá tener una vigencia hasta la conformidad de la recepción y liquidación del servicio.

La garantía será de carácter incondicional, solidario, irrevocable de realización automática y sin beneficio de excusión al solo requerimiento de PETROPERU y deberán ser emitidas por una entidad que se encuentre bajo la supervisión de la Superintendencia de Banca - Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y autorizada para emitir Cartas Fianza, que cuenten con clasificación de riesgo B o superior, según listado de la SBS, o por una empresa considerada en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

En caso de Cartas Fianza emitidas por Cooperativas, serán aceptadas aquellas que la SBS les haya asignado el nivel modular N°2 o N°3 y cuenten con autorización expresa para realizar como mínimo las operaciones del Nivel N°2; además deberán contar con una clasificación de riesgo B o superior, emitida por empresas clasificadoras autorizadas por la SBS, la que deberá ser acreditada ante la Dependencia Usaria presentando el reporte emitido

En el caso de bancos del exterior, previamente se deberá consultar a la Gerencia Gestión Financiera y Tesorería, si se agrega aviso y/o confirmación por parte de un banco local.

En caso EL CONTRATISTA incumpla sus obligaciones laborales, PETROPERÚ le otorgará un plazo para que subsane dicho incumplimiento, de conformidad con el procedimiento establecido en el Artículo 76 del Reglamento, pudiendo para tal efecto solicitar a EL CONTRATISTA la documentación correspondiente. En caso persista el incumplimiento y sin perjuicio de resolver el contrato, EL CONTRATISTA se obliga a ceder los montos que PETROPERÚ le adeude, a favor de sus trabajadores y autoriza a PETROPERÚ a disponer de los fondos retenidos por este concepto, con el único propósito de pagar a los trabajadores correspondientes, previa acreditación. En caso el fondo sea insuficiente, EL CONTRATISTA autoriza a PETROPERÚ a disponer de los pagos pendientes que hubiere para tal propósito.

### 3.2. PÓLIZAS

( x ) Si ( ) No

EL CONTRATISTA es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de tiempo de ejecución del contrato, todas las pólizas de seguros y coberturas que por Ley le competen a su actividad<sup>1</sup>. Adicionalmente y en amparo al presente contrato, deberá contar las siguientes pólizas de seguros.

- **Póliza de Seguro de Responsabilidad Civil General Comprensiva**, por una Suma Asegurada no menor de US\$ 500,000.00 en límite único y combinado, por evento y en agregado anual, la misma que debe tener como mínimo as siguientes condiciones:

---

<sup>1</sup> Seguro de Vida Ley y Seguro Complementario por Trabajo de Riesgo (SCTR) para el personal que labore en el servicio, tanto en la cobertura de salud (Essalud o EPS) como en la invalidez, muerte y sepelio (ONP o Cía. De Seguros) entre otras. Esta póliza se entregará cuando inicien los trabajos incluyendo las facturas que acredite el pago de la póliza y serán actualizadas cada vez que ingrese personal nuevo.

- Responsabilidad Civil Excontractual.
- Responsabilidad Civil Contractual.
- Responsabilidad Civil Patronal, en exceso de la seguridad social y/o cualquier otra póliza que cubra este riesgo, la misma que debe cubrir a todo el personal independientemente de su modalidad de contratación, es decir, así no se encuentre en planilla.
- Responsabilidad Civil Cruzada.
- Responsabilidad Civil de Trabajos Terminados, hasta 12 (Doce) meses posteriores a la entrega y/o suspensión de los trabajos
- Responsabilidad Civil por transporte de personal en vehículos propios y/o de terceros contratados para tal fin.
- Responsabilidad Civil vehicular en exceso. La póliza debe indicar en detalle las actividades involucradas en el contrato y hacer referencia al mismo.
- Cláusula de Uso de Ascensores, elevadores, grúas y similares.

Esta póliza debe de incluir a PETROPERÚ S.A., como asegurado adicional dejando constancia que en caso de siniestro PETROPERU tiene la denominación de tercero, de forma tal que cubra adecuadamente cualquier daño a sus propiedades y/o dependientes.

- **Póliza de Responsabilidad Civil vehicular<sup>2</sup>** para todos los vehículos que utilicen por un monto mínimo de US\$100,000 por vehículo, que cubra lesiones o muerte accidental de una o más personas, incluyendo pasajeros o daños o destrucción de propiedades como resultado de un accidente, para todos los vehículos de su propiedad, alquilados, arrendados, operados y/o autorizados que utilice para la ejecución de los servicios. Este seguro debe incluir cobertura de Ausencia de Control y Uso de Vías no Autorizadas.

La cobertura debe incluir:

- Accidentes Personales de Ocupantes:  
Cobertura para los Accidentes Personales de Ocupantes, según tarjeta de propiedad, incluyendo el chofer, por daños a consecuencia del accidente del vehículo, con coberturas sugeridas de:
  - ✓ Gastos Médicos por US\$ 10,000 c/u
  - ✓ Muerte Accidental US\$ 50,000 c/u
  - ✓ Invalidez Total y/o Parcial y/o Permanente por accidente US\$ 40,000 c/u
  - ✓ Sepelio por US\$ 2,000.00 c/u
- Responsabilidad Civil por Ausencia de Control

- **SOAT** (sólo en caso de que el servicio requiera la utilización de vehículos) acorde con el uso de cada vehículo. El contratista deberá obtener y mantener vigente durante el plazo de ejecución de la prestación del servicio los certificados SOAT de sus unidades vehiculares.

- **Póliza de Accidentes Personales<sup>3</sup>**  
**(Aplicable para el caso en que el SCTR no brinde cobertura durante el traslado de ida y vuelta del personal a la zona de trabajo)**

Cobertura que deberá incluir a todo el personal asignado por el contratista para la realización de las actividades propias del contrato. La cobertura de esta póliza

<sup>2</sup> Considerar esta cláusula siempre que ingresen vehículos a las instalaciones donde se prestará el servicio.

<sup>3</sup> Considerar el transporte desde el lugar de origen del personal a la zona de ejecución del servicio y su retorno.

deberá de ser 24 horas al día e incluir cómo mínimo las siguientes coberturas y sumas aseguradas:

- Gastos Médicos por US\$ 10,000 c/u
- Muerte Accidental US\$ 50,000 c/u
- Invalidez Total y/o Parcial y/o Permanente por accidente US\$ 40,000 c/u
- Sepelio por US\$ 2,000.00 c/u

Para los casos en que el transporte este a cargo del contratista, se deberá incluir el alcance de cobertura de transporte por cualquier medio a la zona de trabajo designada por Petroperú.

#### **DISPOSICIONES GENERALES PARA LAS PÓLIZAS DE SEGUROS:**

- Las pólizas de seguros deberán tener el carácter de primarias. Cualquier otra póliza de seguro contratada sobre el mismo interés asegurado, es en exceso y no concurrente.
- El CONTRATISTA y su asegurador renuncia a su derecho de subrogación contra PETROPERÚ y/o sus accionistas y/o asociadas, funcionarios y trabajadores.
- El CONTRATISTA deberá obtener autorización expresa y por escrito de PETROPERÚ, antes de efectuar cualquier cambio, modificación o cancelación en las pólizas de seguro contratadas.  
Asimismo, cada póliza de seguro o certificado de seguro deberá incluir una disposición por la cual se estipule que el asegurador deberá cursar notificación por escrito a PETROPERÚ, en caso de que fuera a producirse algún cambio o cancelación o suspensión de cobertura por falta de pago, por lo menos treinta días (30) antes de dicho cambio o cancelación o suspensión.
- Incluir a PETROPERÚ y/o sus accionistas y/o compañías afiliadas y/o asociadas, funcionarios y trabajadores, como Asegurados Adicionales.
- PETROPERÚ y/o sus accionistas y/o compañías afiliadas y/o asociadas, funcionarios y trabajadores tendrán la denominación de terceros en caso de siniestro.

#### **IV. DOCUMENTOS FORMALIZACIÓN CONTRACTUAL**

##### **4.1. DOCUMENTOS FORMALIZACIÓN CONTRACTUAL**

Para la prestación del Servicio se suscribirá una Orden de Trabajo de Terceros, para lo cual EL CONTRATISTA deberá presentar los siguientes documentos:

- Carta fianza por garantía de fiel cumplimiento (según numeral 3.1.)
- Garantía de Cumplimiento del Contratista de sus Obligaciones Laborales y Obligaciones con Proveedores Locales (según numeral 3.1.)
- Documentos según Procedimiento PROO1-390:
  - o Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo y de paralización de trabajos por riesgo inminente (*Ver Apéndice N° 9*).
  - o Acreditación del personal requerido (**Asistente CASS**) por trabajos regulares con Categoría CASS Alto con menos de 20 trabajadores: CV de Personal Profesional y los sustentos documentarios (certificados de estudio, título y constancias de trabajo), de acuerdo con el perfil requerido que a continuación se detalla:

**Asistente CASS**, con estudios culminados en Ingeniería, técnicos o bomberos en actividad con formación en seguridad, higiene industrial, procesos químicos y metalúrgicos, operaciones industriales, operaciones mineras u operaciones de construcción; con experiencia mínima de 01 años en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción o afín la actividad que realiza la empresa contratista., contabilizado a partir de la obtención del título. Acreditar con la copia simple del Título o constancia de estudios y/o certificados. Además, haber participado como mínimo en la ejecución de 02 trabajos similares, entendiéndose como tales los siguientes:

- Servicio de Desbosque del Derecho de Vía.
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
- Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
- Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.
- Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.
- Estabilización de taludes.
- Distensionado de oleoductos o gaseoductos.

Acreditar la experiencia laboral con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.

Deben evidenciar mínimamente cursos en centros de capacitación sobre la Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente, los cuales deben incluir trabajos de alto riesgo aplicables a la ejecución del servicio, con una duración acumulada mínima de 60 horas. Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.

- Acreditación del personal requerido (**Supervisor CASS**) por trabajos complementarios/emergencia con Categoría CASS Alto: CV de Personal Profesional y los sustentos documentarios (certificados de estudio, título y constancias de trabajo), de acuerdo con el perfil requerido que a continuación se detalla:

**Supervisor CASS (01)**, Titulado, colegiado y habilitado, en carreras de ingeniería civil, ambiental o industrial; con experiencia mínima de 02 años en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción, contabilizado a partir de la obtención del título. Acreditar con la copia simple del grado obtenido y colegiatura; la habilitación vigente del profesional deberá ser presentada para el inicio del servicio. Asimismo, dentro de la experiencia de dos (02) años, debe contar con (01) un año de experiencia en la actividad específica que realizará la empresa contratista. Además, haber participado como mínimo en la ejecución de 02 trabajos similares, entendiéndose como tales los siguientes:

- Servicio de Desbosque del Derecho de Vía.
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
- Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.

- Acreditar la experiencia con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.

Asimismo, debe contar con capacitación en los trabajo de alto riesgo a ejecutar. Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.

- 11

conformidad de recepción y el Expediente de Prestación del Servicio (que incluye Informe Final del Servicio ejecutado).

Una vez que el Administrador de Contrato (Supervisor) apruebe la valorización (partidas realmente ejecutadas), registrará la Hoja de Entrada del Servicios (HES) en el sistema ERP SAP y enviará el número de HES al CONTRATISTA para sea registrado en su Factura.

Emitir factura a nombre de:

Petróleos del Perú – PETROPERÚ S. A.

RUC : 20100128218

Dirección: Av. Canaval y Moreyra 150 San Isidro – Lima - Lima

El contratista consignará obligatoriamente en su factura el número y descripción del Contrato u OTT y el número de HES.

Tratándose de comprobantes de pago electrónico, éstos deberán ser autorizados por la SUNAT.

Los comprobantes de pago deberán enviarse a través de la Plataforma de Mesa de Partes Virtual, para más información revisar el enlace: (<https://mesadepartesvirtual.petroperu.com.pe>). Sólo las empresas extranjeras pueden enviar sus comunicaciones a la dirección de correo [mesadepartesvirtual@petroperu.com.pe](mailto:mesadepartesvirtual@petroperu.com.pe), hasta que se implemente la opción correspondiente en la plataforma de Mesa de Partes Virtual.

### 5.3. FORMA DE PAGO

Los comprobantes de pago serán pagados a los SESENTA (60) días calendario de la correcta presentación del comprobante de pago, previa conformidad (parcial o final) del servicio recibido por PETROPERÚ. Aquellas facturas presentadas incorrectamente o presentadas antes de obtener la conformidad de la valorización serán devueltas para su subsanación, rigiendo el nuevo plazo a partir de la fecha de su correcta presentación.

El plazo de pago para la cancelación de facturas o recibos por honorarios emitidos por una MYPE será a los treinta (30) días calendario, contados a partir de la fecha de emisión de la factura. Para tal efecto la MYPE deberá entregar lo siguiente:

- a) Declaración jurada del Impuesto a la Renta correspondiente al ejercicio fiscal inmediatamente anterior a la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios.
- b) Número de cuenta de la empresa del sistema financiero en la que se le debe abonar el importe de la factura emitida, de conformidad con el TUO de la Ley para la lucha contra la evasión y para la formalización de la economía, cuyo TUO fue aprobado por Decreto Supremo N°150-2007-EF y modificatorias.

## VI. DESCRIPCIÓN DE ALCANCE TÉCNICO DEL SERVICIO/ OBRA

### 6.1. NORMATIVA TÉCNICA

EL CONTRATISTA deberá ejecutar el presente servicio en cumplimiento de las Especificaciones Técnicas (Ver **Apéndice N°1**), Estándares de ingeniería, Normas Técnicas Aplicables, todas las leyes vigentes aplicables. EL CONTRATISTA no podrá



efectuar ningún cambio, modificación o reducción en la extensión del Servicio sin expresa autorización escrita de PETROPERÚ S.A.

### **NORMATIVA APLICABLE AL SERVICIO**

- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N°29783 y su modificatoria la Ley N°30222.
- D.S. N° 005-2012-EM "Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo"
- D.S. N° 043-2007-EM "Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos".
- D.S. N° 081-2007-EM "Reglamento de Seguridad para el transporte de hidrocarburos por ductos".
- D.S. N° 039-2014-EM "Reglamento para la Protección Ambiental en las actividades de Hidrocarburos".
- Decreto Legislativo N° 1278 - Ley General de Residuos Sólidos Peligrosos y su Reglamento aprobado en el D.S. 014-2017-PCM.
- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección ambiental para contratistas de PETROPERU.
- Procedimiento PROO1-390 v.2 "Gestión CASS para Contrataciones":
- D.S. N°014-2017-MINAM (21.12.2017): Aprueban el Reglamento del D.L. 1278, Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.
- D.S. N°012-2017-MINAM (02.12.2017): Aprueban Criterios para la Gestión de Sitios Contaminados.
- D.S. N°052-93-EM (15.11.1993): Reglamento de Seguridad para Almacenamiento de Hidrocarburos, y su modificatoria D.S. N°036-2003-EM.
- Ley N°28256, Ley que Regula el Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos
- Ley N°27314: Ley General de Residuos Sólidos Peligrosos y su Reglamento estipulado en el D.S. 057-2004-PCM.
- Ley N°27444: Ley del Procedimiento Administrativo General.
- RISST "Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo".
- Norma G50. Seguridad durante la Construcción.
- POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA: De la Calidad, Ambiente, Seguridad y salud en el Trabajo.
- Directiva Administrativa N°339-MINSA/DGIESP-2023-Disposiciones para la Vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2
- Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la Covid-19 en el trabajo de Petroperú V.0 (febrero 24).
- Procedimiento PA1-GCGS-002 "Contratación de Servicios con mano de obra local no calificada en el Oleoducto Norperuano".
- Procedimiento PA1-GCGS-006 "Gestión de quejas, reclamos y sugerencias de población, organizaciones y autoridades locales".
- Procedimiento PROA1-060 v.2: Gestión y Manejo de Residuos Sólidos.
- Procedimiento PROO1-246: "Gestión de Permisos de Trabajo".
- Otras Normas y Disposiciones aplicables, según el servicio a desarrollar por EL CONTRATISTA.

### **6.2. LUGAR DE EJECUCION DEL SERVICIO**

El "SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP" se ha subdividido en cuatro (04) sectores, describiéndose cada una de las progresivas donde se desarrollará el servicio:

## **TRABAJOS REGULARES:**

Considera realizar labores de mantenimiento a las estructuras de estabilización y drenaje existentes, el monitoreo visual diario de la tubería descubierta (distensionada) y del derecho de vía, la inspección periódica para evitar y/o minimizar intervenciones o afectaciones de terceros.

### **Sector N°1**

Comprende las progresivas Km 318, Km 320 y Km 322 del ONP, ubicados a la altura del km 253+200, 252+200 y 249+600 de la carretera el Reposo - Saramiriza, respectivamente. Las progresivas se ubican geográficamente en el distrito de Manseriche, provincia Datem del Marañón, departamento de Loreto.

- **Km. 318 ONP**

En mayo de 1999, ocurrió la rotura de la tubería debido a un deslizamiento del terreno, desenterrándose la tubería en forma progresiva con la finalidad de aliviar las tensiones causadas por el empuje del terreno y se habilitaron terrazas en el talud superior de la ladera en la que se emplaza la tubería.

Los trabajos de distensionamiento de la tubería realizados descubrieron la tubería en una longitud de 107 m, la misma que se encuentra apoyada en tacos de madera.

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 152.75 metros en la progresiva Km 318+603 (N: 9'489,587.828 y E: 210,704.203), con desplazamiento horizontal máximo de 33.0 cm.

El sector debe monitorearse permanentemente y realizar los trabajos de mantenimiento incluidos en el alcance del presente servicio.

- **Km. 320 ONP**

Posterior a la rotura de la tubería, ocurrida en el año 1996, debido a un empuje de la tubería por deslizamiento del terreno, se desenterró la tubería para aliviar las tensiones causadas por el empuje del terreno y se habilitaron terrazas en el talud superior de la ladera en la que se emplaza la tubería.

El sector de tubería descubierta en esta progresiva es de 170 metros, la misma que se encuentra apoyada en tacos de madera y debe monitorearse permanentemente, así como efectuar los trabajos de mantenimiento comprendidos en el alcance del servicio.

- **Km. 322 ONP**

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 106.30 metros en la progresiva Km 322+044 (N: 9'490,520.55 y E: 207,473.60), con movimiento horizontal máximo de 27.0 cm.

El sector de tubería descubierta en esta progresiva es de 100 metros, la misma que se encuentra apoyada en tacos de madera y debe monitorearse permanentemente, así como efectuar los trabajos de mantenimiento comprendidos en el alcance del servicio.

### **Sector N°2**

Comprende cuatro (04) progresivas a monitorear entre el Km 323 y el Km 324 del ONP. El acceso desde la carretera es por el Km 323, donde se ubica un puente colgante, situado a la altura del Km 247+300 de la carretera el Reposo – Saramiriza. El segmento del ONP se ubica geográficamente en el distrito de Manseriche, provincia Datem del Marañón, departamento de Loreto.

- **Km. 323 ONP**

En el sector se ubica el puente colgante construido el año 1985, cuyas torres se emplazan entre las progresivas 323+010 y 323+111. La longitud del puente colgante medido horizontalmente es de 100 m entre torres, infraestructura que debe ser monitoreada constantemente.

- **Km 323+190**

En este sector, adyacente al puente colgante, en enero de 2019 se produjo una fuga de crudo por empuje de terreno. Durante el tercer trimestre de 2020 se ha considerado efectuar, a través de otro servicio, actividades de distensionado de la tubería en una longitud aproximada de 110 m, la misma que quedará sobre apoyos de tacos de madera y debe monitorearse constantemente y realizar los trabajos de mantenimiento considerados en el servicio.

- **Km 323+430**

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 81.28 metros en la progresiva Km 323+430.90 (N: 9'490,709.221 y E: 206,290.383), con movimiento horizontal máximo de 1.0 cm. También registró movimiento en una longitud de 90.31 m. en la progresiva Km 323+744 (N: 9'490,799.174 y E: 206,028.056), movimiento horizontal máximo de 8 cm.

El sector actualmente se encuentra enterrado, luego de los trabajos de refuerzo de la tubería realizado por la Unidad Mantto. Tubería. El sector debe inspeccionarse permanentemente.

- **Km 323+744**

Durante año 2018, se realizó el distensionado del Km 323+744 excavándose entre el Km 323+660 y el Km 323+760 (100 m de longitud). Posteriormente, a solicitud de la Jefatura de Integridad de amplió la excavación en 60 m, hacia la Estación 6, debiendo inspeccionarse permanentemente los 160 m de tubería descubierta y realizar los trabajos de mantenimiento considerados.

### **Sector N°3**

Comprende las progresivas Km 326 y Km 329 del ONP a los cuales se accede a través de la carretera el Reposo - Saramiriza a la altura de los km 239+700 y 234+400 respectivamente. La ubicación geográfica de ambas progresivas es el distrito de Nieva, provincia Condorcanqui, departamento de Amazonas.

- **Km. 326 ONP**

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 222.207 metros en la progresiva Km 326+400.40 (N: 9'489,799.39 y E: 203,783.16), con movimiento horizontal máximo de 88.0 cm.

El sector de tubería descubierta en esta progresiva es de 83 metros, apoyada sobre tacos de madera y se debe monitorear constantemente y realizar los trabajos de mantenimiento.

- **Km. 329 ONP**

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 93.17 metros en la progresiva Km 329+806 (N: 9'489,622.03 y E: 200,559.14), con movimiento horizontal máximo de 33.0 cm.

El sector de tubería descubierta en esta progresiva es de 83 metros, apoyada sobre tacos de madera y debe inspeccionarse permanentemente y realizar los trabajos de mantenimiento considerados.

#### **Sector N°4**

Incluye el Km 349+525.40 del ONP, al cual se accede desde el Km 213+600 de la carretera el Reposo - Saramiriza, ubicado geográficamente en el distrito de Nieva, Provincia Condorcanqui, departamento de Amazonas.

- **Km. 349 ONP**

La inspección inercial realizada por Baker Hughes en el año 2012 registró movimientos en una longitud total de 169.957 metros en la progresiva Km 349+525.40 (N: 9'478,607.24 y E: 187,426.25), con movimiento horizontal máximo de 129.0 cm.

El sector de tubería descubierta en esta progresiva es de 186 metros, apoyada sobre tacos de madera, debiendo monitorearse y realizar los trabajos de mantenimiento considerados.

#### **TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/EMERGENCIA:**

Considera:

1. Ejecutar trabajos de mantenimiento menores en otras progresivas indicadas por PETROPERU de acuerdo con la necesidad del oleoducto en el sector oriente del Tramo II (km 306 al km 371), con el objetivo de garantizar su correcto y eficiente funcionamiento.
2. Proporcionar los recursos en las progresivas donde se alerten emergencias (derrame de crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza) en sector oriente del Tramo II (km 306 al km 371), para su localización y acciones puntuales de inmediata contención

#### **ACCESIBILIDAD**

Para las progresivas indicadas en los 4 Sectores y otras progresivas, se considera el acceso en camioneta a través de la carretera El Reposo-Saramiriza. Respecto a esta vía, se tiene lo siguiente:

- El primer campamento del servicio, ubicado en el Km 320 del ONP, se emplaza en el Km 252+200 de la carretera El Reposo – Saramiriza.
- El segundo campamento del servicio, ubicado en el Km 323 del ONP, está referido al Km 247+ 300 de la carretera.
- El tercer campamento del servicio, en el Km 326 del ONP, se ubica adyacente al Km 239+700 de la carretera.
- El cuarto campamento del servicio, ubicado en el Km 349 del ONP, se ingresa desde el Km 213+600 de la carretera.

#### **6.3. PLAZO DE EJECUCIÓN**

El Servicio será ejecutado en un plazo de **setecientos treinta (730) días calendario**.

El inicio del servicio será cuando se cumplan las condiciones establecidas en las presentes en el Numeral 6.5: Previo al inicio del Servicio y Para el inicio del Servicio condiciones técnicas, previa coordinación con el Administrador del Servicio.

El servicio podrá terminar cuando se presente cualquiera de las siguientes condiciones, la que ocurra primero:

- Cuando se cumpla el plazo de ejecución del servicio, o
- Cuando se haya ejecutado, el monto total del servicio, o
- A solicitud de PETROPERÚ, en común acuerdo con EL CONTRATISTA.

PETROPERÚ podrá acortar el plazo de ejecución del servicio sin que EL CONTRATISTA exija pago de reconocimiento alguno por gastos administrativos, ya que PETROPERÚ cancelará, previa valorización lo realmente ejecutado a la fecha de la paralización del servicio.

## 6.4. ALCANCE TÉCNICO DEL SERVICIO

### 6.4.1. DESCRIPCIÓN EL SERVICIO

El servicio tiene por finalidad: i) realizar labores de mantenimiento a las estructuras de estabilización y drenaje existentes, el monitoreo visual diario de la tubería descubierta (distensionada) y del derecho de vía, la inspección periódica para evitar y/o minimizar intervenciones o afectaciones de terceros en los sectores indicados en el *Cuadro N° 1*, los cuales comprenden las progresivas donde se realizan trabajos regulares, ii) ejecutar trabajos de mantenimiento menores en otras progresivas indicadas por PETROPERU de acuerdo a la necesidad del oleoducto en el sector oriente del Tramo II, con el objetivo de garantizar su correcto y eficiente funcionamiento y iii) proporcionar los recursos en las progresivas donde se alerten emergencias (derrame de crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza) en sector oriente del Tramo II, para su localización y acciones puntuales de inmediata contención.

Ver **Apéndice N° 1: “Descripción de Actividades, Planos”**.

*Cuadro N° 1 – Progresivas por Sector del Servicio – trabajos regulares.*

| Sector 1                   | Sector 2   | Sector 3         | Sector 4   |
|----------------------------|--|------------------|------------|
| Km 318<br>Km 320<br>Km 322 | Km 323<br>Km 323+190<br>Km 323+430<br>Km 323+744 | Km 326<br>Km 329 | Km 349+525 |

El Servicio consiste en realizar el mantenimiento y monitoreo:

- Trabajos regulares que se realizarán permanentemente durante todo el plazo de ejecución del servicio El turno diurno realizará el mantenimiento preventivo y/o correctivo de las estructuras de estabilización y los sistemas de drenaje de las obras existentes en los cuatro sectores que engloban las progresivas detalladas en el Cuadro N° 1. Así mismo se encargará de la limpieza de cunetas, roce y limpieza de vegetación en las progresivas donde la tubería está expuesta, retiro de material derrumbado, reacomodo y reemplazo de tacos de madera deteriorados.
- Son los trabajos que no se realizaran permanentemente, sino en situaciones puntuales y excepcionales cuando se vea afectado el derecho de vía en el Tramo

II - Oriente y que a requerimiento de PETROPERÚ, en caso de alerta de emergencia (fuga de petróleo crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza), se activará, de ser necesario el turno nocturno, para lo cual se dispondrá personal, para la localización inmediata de la progresiva a intervenir, y para la toma de acciones puntuales para minimizar los efectos de emergencia o contención.

- Ejecutar trabajos de mantenimiento menores en las progresivas indicadas por PETROPERU u otras donde se requiera intervenir de acuerdo con la necesidad del oleoducto en el Tramo II.

#### 6.4.2. **PERSONAL REQUERIDO**

##### **TRABAJOS REGULARES**

Son los trabajos que se realizarán permanentemente durante todo el plazo de ejecución del servicio y que comprenden la ejecución de trabajos expuestos en el literal i) del numeral 6.4.1. Descripción del Servicio. El Contratista proveerá la totalidad del personal calificado y no calificado en la cantidad suficiente y necesaria para la buena ejecución del servicio; y garantizará que todas las prestaciones que realice sean ejecutadas con personal diligente, capacitado y competente en sus respectivas actividades y profesiones para el cumplimiento de los trabajos dentro del plazo establecido por el Contratista.

La cantidad mínima de personal profesional y no calificado por progresiva se detalla en el Cuadro N° 2:

*Cuadro N° 2 – Distribución de personal por progresiva correspondiente*

| Puestos laborales de Personal | Progresivas de Petroperú                        |  |                       |                       |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----------------------|
|                               | Sector 1  | Sector 2   | Sector 3              | Sector 4              |
|                               | Km 318<br>Km 320<br>Km 322                      | Km 323<br>Km 323+190<br>Km 323+430<br>Km 323+744 | Km 326<br>Km 329      | Km 349+525            |
| Profesional                   | Ingeniero Residente (01)<br>Asistente CASS (01) |  |                       |                       |
| No Calificado (Turno día)     | Ayudante General (02)                           | Ayudante General (02)                            | Ayudante General (02) | Ayudante General (02) |

Para la ejecución del presente servicio el Postor debe asegurar que los profesionales cumplan con el siguiente perfil:

- **Ingeniero Residente (01)**, de profesión ingeniero civil o geólogo, colegiado y habilitado al inicio (presentar el Certificado de Colegiatura) y durante el servicio. Deberá acreditar como mínimo dos (02) años en el ejercicio de su profesión (desde la colegiatura) y haber participado como mínimo en la ejecución de dos (02) servicios similares como Ingeniero Residente, entendiéndose como servicios similares a:
  - Servicio de Desbosque del Derecho de Vía.
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
  - Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
  - Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.



- Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.

Manejo de Microsoft Office a nivel intermedio. Deberá contar con certificación de estudios del software.

Manejo de Software AutoCAD Civil 3D® a nivel intermedio. Deberá contar con certificación de estudios del software.

Aptitud física para labores de campo. El régimen de trabajo es 25x8. Durante la ausencia del Ing. Residente la dirección del servicio estará a cargo del Asistente CASS. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

Deben evidenciar mínimamente cursos en centros de capacitación sobre la Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente, los cuales deben incluir trabajos de alto riesgo aplicables a la ejecución del servicio, con una duración acumulada mínima de 60 horas.

- **Asistente CASS (01)**, con estudios culminados en Ingeniería, técnicos o bomberos en actividad con formación en seguridad, higiene industrial, procesos químicos y metalúrgicos, operaciones industriales, operaciones mineras u operaciones de construcción; con experiencia mínima de 01 años en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas o afín construcción o minería, contabilizado a partir de la obtención del título. Además, haber participado como mínimo en la ejecución de 02 trabajos similares, entendiéndose como tales los siguientes:

- Servicio de Desbosque del Derecho de Vía.
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
- Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
- Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
- Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.
- Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.
- Estabilización de taludes.
- Distensionado de oleoductos o gaseoductos.

Deben evidenciar mínimamente cursos en centros de capacitación sobre la Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente, los cuales deben incluir trabajos de alto riesgo aplicables a la ejecución del servicio, con una duración acumulada mínima de 60 horas. El régimen de trabajo es 25x8.. Durante la ausencia del Ing. Residente la dirección del servicio estará a cargo del Asistente CASS, por lo tanto, el Asistente CASS no puede estar ausente cuando el Ing. Residente también lo está. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- **Operador de equipo pesado (04)**, (Operador de: Excavadora sobre orugas, tractor sobre orugas, retroexcavadora, cargador frontal, camión volquete, cama baja; de acuerdo con la necesidad de la actividad a ejecutar) con tres (03) años de experiencia como mínimo en la operación específica del equipo requerido.

En el caso de operadores para línea amarilla deben contar como mínimo con licencia de conducir A1 sin infracciones en su récord de conductor.

En el caso de operadores de volquetes, cisternas y cama baja deben contar con licencia de conducir A3C sin infracciones en su récord de conductor.

Será requerido temporalmente durante el desarrollo del servicio para la ejecución de trabajos de mantenimiento y/o atención de emergencias previa aprobación del Supervisor de PETROPERU.

El número de operadores está sujeto a la necesidad de su participación durante trabajos de movimiento de tierras que requiera maquinaria, por lo que el control es por día hombre. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- **Conductor de camioneta**, con dos (02) años de experiencia como mínimo y deberá contar con licencia de conducir A2B sin infracciones en su récord de conductor.

El régimen de trabajo es a tiempo completo. Sus funciones están descritas en el numeral 1 del Apéndice 1.

- **Mano de Obra Local (no calificada)**, PETROPERÚ en su Política de Asuntos Comunitarios favorece la contratación de personal oriundo de las zonas en que desarrolla sus operaciones, por lo tanto, la mano de obra no calificada deberá proceder de los centros poblados o comunidades nativas donde se ejecuta el Servicio.

La negociación para establecer las remuneraciones las realiza EL CONTRATISTA, sin embargo, PETROPERU solicitará que estas no sean inferiores a las indicadas en el Apéndice N° 6: "Estructura de remuneraciones, beneficios y leyes sociales – Ayudante General".

El Postor para la ejecución del Servicio, deberá contar como mínimo con el siguiente personal:

- **Ocho (08) puestos de Ayudante General**, personal no calificado, que deberá ser considerado de la zona de trabajo con secundaria completa, comprendiendo ocho (08) puestos para las actividades de mantenimiento. Asimismo, desempeñarán actividades como mantenimiento de estructuras y drenajes, de ser necesarias en el Servicio.

El régimen de trabajo es a tiempo completo. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- Debido a las solicitudes de rotación del personal no calificado (ayudantes generales) de las CCNN Sinchi Roca (progresiva Km 320), CCNN Santa Rosa (progresiva Km 323), CCNN Miraflores (progresiva Km 326) y CCNN San José de Japaima (progresiva Km 349), se debe tener en cuenta el siguiente detalle de rotación de personal, en la Cuadro N° 3.

*Cuadro N° 3 – Consideraciones para la rotación del personal no Calificado (Ayudante General)- solicitud de las CCNN*

| Puestos laborales de Personal          | Campamentos de Servicio |                       |                       |                       |
|--|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  | Campamento Sector 1     | Campamento Sector 2   | Campamento Sector 3   | Campamento Sector 4   |
|  | Km 320                  | Km 323                | Km 326                | Km 349+525            |
| No Calificado                          | Ayudante General (02)   | Ayudante General (02) | Ayudante General (02) | Ayudante General (02) |
| Rotación de Personal (Consideraciones) | Rotación cada 3 meses   | Rotación cada 3 meses | Rotación cada 6 meses | Rotación cada 4 meses |

### **Acreditación de Experiencia de los Profesionales y Técnicos**

La formación académica será acreditada con copia simple de título profesional. Para el Asistente CASS la acreditación será con la copia simple del Título o constancia de estudios y/o certificados.

La experiencia en trabajos similares de los Ingenieros será acreditada con cualquiera de los siguientes documentos:

- Copia simple del Contrato del personal propuesto y la respectiva conformidad de la empresa donde laboró, constancias o certificados, de manera fehaciente demuestre la experiencia (cargo y tiempo desempeñado) del personal propuesto.
- La experiencia de los técnicos se acreditará con Constancias o Certificados o contratos que, de manera fehaciente demuestre la experiencia (cargo y tiempo desempeñado) del personal propuesto, como son contratos.
- El postor es responsable de que la descripción de los trabajos y/o partidas consignadas en los Certificados y/o Constancias de Trabajo y/o Contratos presentados, sean lo suficientemente claras para que pueda ser calificada el tipo de experiencia que se pretende acreditar.
- En caso de requerirse experiencia en años del personal y el postor presente certificados de trabajo similares que se han ejecutado simultáneamente (traslape), el cálculo de la experiencia por los trabajos comprometidos será considerando la fecha de inicio del trabajo más antiguo y la fecha de término del trabajo más reciente.
- Si en la ejecución del trabajo el personal propuesto ha tenido una participación parcial, entonces el cómputo de su experiencia será por el periodo en el que realmente ha participado.
- Los grados y títulos expedidos en el extranjero, del personal propuesto por los postores deben encontrarse registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (SUNEDU) conforme a lo dispuesto en el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos, aprobado por Resolución del Consejo Directivo N° 0092015-SUNEDU/CD.
- En los casos en que se solicitan certificaciones y cursos de capacitación, se deberá adjuntar copia simple de la constancia o certificado otorgado por la Institución a cargo de la capacitación. En el caso de capacitación en seguridad en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.
- No se aceptarán Curriculum Vitae con Declaraciones Juradas para acreditar algún trabajo.
- En caso de reemplazo de PERSONAL, EL CONTRATISTA deberá solicitar a PETROPERÚ la autorización de dicho reemplazo, para lo cual deberá alcanzar el sustento correspondiente, así como la documentación del nuevo personal propuesto el cual debe tener un perfil igual o superior al del inicialmente presentado, debiendo obtener la aprobación del administrador del contrato.

## TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/EMERGENCIA

Son los trabajos que no se realizarán permanentemente, sino en situaciones puntuales y excepcionales cuando se vea afectado el derecho de vía en el Tramo II - Oriente y que comprenden la ejecución de trabajos expuestos en los literales ii) y iii) del numeral 6.4.1. Descripción del Servicio. El Contratista deberá proporcionar los recursos de personal necesarios para las progresivas donde se alerten emergencias (derrame de crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza) en sector oriente del Tramo II, con la finalidad de su localización y acciones puntuales de inmediata contención.

- **Ingeniero Residente (01)**, de profesión ingeniero civil, colegiado y habilitado al inicio y durante el servicio (presentar el Certificado de Colegiatura). Deberá acreditar como mínimo un (01) año en el ejercicio de su profesión (desde la colegiatura) y haber participado como mínimo en la ejecución de dos (02) servicios similares como Ingeniero Residente, entendiéndose como servicios similares a:
  - Servicio de Desboscado del Derecho de Vía.
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
  - Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
  - Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.
  - Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.

Manejo de Microsoft Office a nivel intermedio. Deberá contar con certificación de estudios del software.

Manejo de Software AutoCAD Civil 3D® a nivel intermedio. Deberá contar con certificación de estudios del software.

Aptitud física para labores de campo. El régimen de trabajo es a tiempo completo. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- **Supervisor CASS (01)**, Titulado, colegiado y habilitado, en carreras de ingeniería civil, ambiental o industrial; con experiencia mínima de 02 años en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción, contabilizado a partir de la obtención del título. Asimismo, dentro de la experiencia de dos (02) años, debe contar con (01) un año de experiencia en la actividad específica que realizará la empresa contratista. Además, haber participado como mínimo en la ejecución de 02 trabajos similares, entendiéndose como tales los siguientes:
  - Servicio de Desboscado del Derecho de Vía.
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos ductos de transporte de hidrocarburos líquidos
  - Servicio de Mantenimientos correctivos y preventivos del derecho de Vía de oleoductos y gasoductos.
  - Servicio de Inspección y Verificación Física de oleoductos.
  - Servicio de remediación ambiental en hidrocarburos o minería.
  - Servicio de construcción y/o mantenimiento de carreteras o canales.
  - Estabilización de taludes.
  - Distensionado de oleoductos o gaseoductos.

Acreditar con la copia simple del grado obtenido y colegiatura; la habilitación vigente del profesional deberá ser presentada para el inicio del servicio.

Deben evidenciar capacitación y/o estudios de especialización en seguridad y salud en el trabajo, estos temas deben acumular una duración mínima de 120 horas. Capacitación en los trabajos de alto riesgo a ejecutar. Deseable cursos de ambiental y calidad.

Acreditar con los certificados o constancias de estudios la capacitación y/o estudios de especialización en seguridad y salud en el trabajo.

Acreditar con los certificados o constancias de estudios en el caso de Capacitación en el trabajo de alto riesgo a ejecutar. Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.

El régimen de trabajo es a tiempo completo, pudiendo contar con un relevo de requerirse. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- **Personal de Salud (01) (Licenciado en enfermería – Obstetra),** Acreditar un mínimo de 1 año en el ejercicio de su profesión, contabilizados a partir de la obtención del título profesional, debiendo presentar los sustentos de su experiencia laboral.

El régimen de trabajo es a tiempo completo. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

- **Mano de Obra Local (no calificada),** para ejecutar trabajos de mantenimiento menores en las progresivas indicadas por PETROPERU u otras donde se requiera intervenir de acuerdo a la necesidad del oleoducto en el Tramo II, con el objetivo de garantizar su correcto y eficiente funcionamiento asimismo en caso de alerta de emergencia (derrame de petróleo crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza), se localice de forma inmediata la progresiva a intervenir, y para la toma de acciones puntuales para la contención y minimizar los efectos de la emergencia

El número de trabajadores está sujeto al requerimiento durante el servicio. Trabajo, por lo que el control es por día hombre. Sus funciones están descritas en el numeral 9 del Apéndice 1.

### **Acreditación de Experiencia de los Profesionales y Técnicos**

La formación académica será acreditada con copia simple de título profesional.

La experiencia en trabajos similares de los Ingenieros será acreditada con cualquiera de los siguientes documentos:

- Copia simple del Contrato del personal propuesto y la respectiva conformidad de la empresa donde laboró, constancias o certificados, de manera fehaciente demuestre la experiencia (cargo y tiempo desempeñado) del personal propuesto.
- La experiencia de los técnicos se acreditará con Constancias o Certificados o contratos que, de manera fehaciente demuestre la experiencia (cargo y tiempo desempeñado) del personal propuesto, como son contratos.

- El postor es responsable de que la descripción de los trabajos y/o partidas consignadas en los Certificados y/o Constancias de Trabajo y/o Contratos presentados, sean lo suficientemente claras para que pueda ser calificada el tipo de experiencia que se pretende acreditar.
- En caso de requerirse experiencia en años del personal y el postor presente certificados de trabajo similares que se han ejecutado simultáneamente (traslape), el cálculo de la experiencia por los trabajos comprometidos será considerando la fecha de inicio del trabajo más antiguo y la fecha de término del trabajo más reciente.
- Si en la ejecución del trabajo el personal propuesto ha tenido una participación parcial, entonces el cómputo de su experiencia será por el periodo en el que realmente ha participado.
- Los grados y títulos expedidos en el extranjero, del personal propuesto por los postores deben encontrarse registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (SUNEDU) conforme a lo dispuesto en el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos, aprobado por Resolución del Consejo Directivo N° 0092015-SUNEDU/CD.
- En los casos en que se solicitan certificaciones y cursos de capacitación, se deberá adjuntar copia simple de la constancia o certificado otorgado por la Institución a cargo de la capacitación. En el caso de capacitación en seguridad en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.
- No se aceptarán Curriculum Vitae con Declaraciones Juradas para acreditar algún trabajo.
- En caso de reemplazo, EL CONTRATISTA deberá solicitar a PETROPERÚ la autorización de dicho reemplazo, para lo cual deberá alcanzar el sustento correspondiente, así como la documentación del nuevo personal propuesto el cual debe tener un perfil igual o superior al del inicialmente presentado.

## **6.5. CONDICIONES PARA EL INICIO DEL SERVICIO U OBRA**

### **Previo al inicio**

EL CONTRATISTA debe presentar previamente en digital al administrador de contrato la siguiente información, según aplique:

- Última Auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (debe evidenciarse a través del informe de auditoría oficial). Este requisito puede ser validado con la presentación de un certificado en ISO 45001.
- CVs de Personal Profesional y Técnico, y los sustentos documentarios (certificados de estudio, título y constancias de trabajo), de acuerdo con lo establecido en numeral 6.4.2.
- Los requisitos del perfil del Asistente CASS, los mismos que serán revisados y aprobados por PETROPERÚ.
- Reunión previa de coordinación entre El Contratista y el Administrador del Contrato.
- Todos los documentos exigidos para llevarse a cabo la Reunión de Apertura Operativa indicados en el numeral 8.2.5. de las presentes condiciones técnicas.
- Reunión de Apertura Operativa.
- FORA1-689, "Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratista"

debidamente firmado por el Contratista y autorizado por los participantes obligatorios.

- Todos los trabajadores acreditar haber cursado y aprobado el curso de inducción para contratistas dictado de manera virtual por PETROPERÚ.
- En el caso del Ingeniero Residente y Asistente CASS adicionalmente deberán cursar y aprobar los cursos de IPERC/ATS y Permisos de trabajo dictados de manera virtual por PETROPERÚ.
- Inducción específica (reconocimiento en campo de peligros y riesgos) a todos los trabajadores, según su puesto de trabajo; debiendo presentar el contratista al administrador de contrato el Anexo 05 del Procedimiento PROO1-390.v2 – **Apéndice N° 4.**
- Certificado, ficha y resultados de pruebas de exámenes médicos Ocupacionales (EMO) de los trabajadores, realizados en establecimientos autorizados.
- Tarjetas de vacunación: Anti-Hepatitis B, Antitetánica, Anti Amarílica e influenza.
- Seguro Complementario de Trabajos de Riesgos (SCTR), con cobertura de pensión y salud del personal que laborará en el presente servicio
- Relación de personal profesional y técnico.
- Relación de equipos.
- Registro de entrega al personal de uniformes y equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgo específico.
- Para el profesional Ingeniero, deberá incluir el correspondiente Certificado de Habilidad vigente emitido por el Colegio de Ingenieros, asimismo, adjuntar el Certificado de Colegiatura del Ingeniero Residente.
- Presentación de su “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”, previamente aprobado por su Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cuaderno de Servicio legalizado.
- Cronograma de ejecución y curva de avance del Servicio.
- El detalle de la Estructura de Remuneraciones, Beneficios y Leyes Sociales – Ayudante General (Sección 1) y Horas extras – 2 primeras horas (sección) ofertada por el Contratista según Apéndice N° 5.
- Presentar los planes de ejecución y gestión de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente:

#### **i. Plan de Ejecución del Servicio**

EL CONTRATISTA para el inicio del servicio deberá presentar un Plan de Ejecución del Servicio, que indique la forma de alcanzar los objetivos de este. Adjunto al Plan de Ejecución del Servicio, se deberá presentar como anexos el Cronograma Detallado de Actividades y el Histograma de Equipos y Personal que se requieren para la ejecución del servicio. Además del Análisis de Costos Unitarios de cada partida.

#### **ii. Plan de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente**

EL CONTRATISTA deberá presentar un Plan de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, en el cual se precise la forma en que se logrará alcanzar los objetivos de este.

El Plan deberá contener Alcance, Marco Normativo, Línea Base, Política SSOMA, Objetivos y Metas, Responsabilidades, IPERC. ATS. Estándares, Salud Ocupacional, Plan de Emergencias, Procedimientos Operativos, Anexos (Reglamento Interno, Mapa de Riesgos Área de Trabajo y Campamento, Cronograma de Entrenamiento, Monitoreos e Inspecciones, documentos requeridos para la Reunión de Apertura que autoriza Inicio Operativo).



La documentación específica como matrices IPERC, Procedimientos de trabajo podrá ser presentada por etapas del proyecto, en caso de haberla presentado al inicio debe ser actualizada en cada etapa del proyecto donde se presenten cambios o se generen nuevos procesos.

#### **Durante la ejecución de los trabajos**

- Los requisitos del perfil Supervisor CASS, que serán solicitados, verificados y aprobados por PETROPERÚ antes del inicio de estos trabajos y estará supeditado a la necesidad de atender trabajos de emergencia o complementarios.
- Presentación del ATS, elaborado en el mismo lugar donde se desarrollarán las actividades y suscrito por el supervisor y trabajadores responsables del trabajo.
- Mensualmente el contratista debe presentar el formato FORO1-224, "Reporte mensual de gestión de contratistas" y requerimientos adicionales que comunique previamente la función Seguridad.
- La emisión del Permiso de Trabajo se realiza de acuerdo con lo indicado en el procedimiento PROO1-246 "Gestión de Permisos de Trabajo" – **Apéndice N° 4**.

### **6.6. ENTREGABLES**

#### **CUMPLIMIENTO DE LAS PARTIDAS DEL SERVICIO**

EL CONTRATISTA deberá comunicar a LA SUPERVISIÓN el desarrollo de cada una de las partidas del servicio, a través del cuaderno de servicios y/o reportes diarios, los cuales serán verificadas por la SUPERVISIÓN para proceder a la aceptación de PETROPERU.

LA SUPERVISIÓN realizará su labor durante el periodo de ejecución del servicio para el cumplimiento de las especificaciones técnicas de las diversas partidas del servicio. La conformidad de la SUPERVISIÓN se traduce en la aceptación de las valorizaciones parciales, así como de la última valorización.

#### **PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

Al término de El Servicio EL CONTRATISTA hará entrega a PETROPERU de un Expediente de Prestación del Servicio que contiene el Informe Final documentado, que constituye el dossier de ejecución del servicio, que resumen cada una de las actividades. Se entregará el expediente completo en un disco duro externo (mín. 2TB) con la información en digital el cual deberá incluir un abundante registro fotográfico de la ejecución del Servicio.

Ver **Apéndice N° 6. "Modelo de presentación de Expediente de Prestación del Servicio (EPS)"**.

### **6.7. PENALIDADES**

#### **PENALIDAD POR RETRASO INJUSTIFICADO**

En caso de retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, PETROPERÚ aplicará al contratista una penalidad por mora y por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al 10% del monto contractual, incluyendo los

adicionales y/o reducciones, o de ser el caso, del ítem, tramo, etapa o lote que debió ejecutarse o de la prestación parcial en el caso de ejecución periódica. Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final o si fuese necesario se cobrará del monto resultante de la ejecución de las garantías de fiel cumplimiento.

En todos los casos la penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = (0.10 \times \text{Monto}) / (F \times \text{plazo en días})$$

Donde F tendrá los siguientes valores:

✓ Para plazos menores o iguales a sesenta (60) días: F=0.40

✓ Para plazos mayores a sesenta (60) días: F=0.25

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al contrato, ítem, tramo, etapa o lote que debió ejecutarse o de la prestación parcial en el caso de contratos de ejecución periódica.

Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta o del pago final.

Respecto a factores climatológicos, las ocurrencias de lluvias no son causal para ampliación de plazo.

#### **PENALIDAD POR INCUMPLIMIENTOS CONTRACTUALES**

Se considerará incumplimiento de las obligaciones contractuales cuando ocurra alguna de las siguientes deficiencias y/o incumplimientos, y se aplicarán las penalidades por cada ocurrencia, referidas al monto del contrato como se indica en el Cuadro 4.

***Cuadro N° 4: Penalidades por incumplimientos contractuales***

| ITEM | DESCRIPCIÓN DE LA FALTA  | MULTA   |
|------|--|---|
| 1    | Paralizaciones del personal debido a incumplimientos de pagos o beneficios por parte de la CONTRATISTA   | 0.20 UIT por día de paralización              |
| 2    | Falta de personal para la ejecución de trabajos establecidos. No reemplazar al personal que a juicio de PETROPERU S.A. no reúna las condiciones técnicas requeridas, tenga bajo rendimiento.   | 0.10 UIT por día                              |
| 3    | Atraso injustificado en el pago de remuneraciones a algunos de sus trabajadores por más de 5 días hábiles de la fecha pactada.   | 0.20 UIT por día                              |
| 4    | Falta de implementos de seguridad o en malas condiciones.  | 0.20 UIT por evento                           |
| 5    | No presentar la documentación relacionada con los pagos y aportaciones de su personal cuando esta sea requerida por PETROPERU S.A.; así como no entregar las Boletas de Pago a su personal.  | 0.20 UIT por evento                           |
| 6    | Ocasionar una intoxicación masiva al personal por la mala calidad de los alimentos que son de su responsabilidad.  | 0.20 UIT por evento                           |
| 7    | Incumplimiento de pago a sus proveedores de bienes, servicios y alquiler de equipos por evento.  | 0.20 UIT por evento                           |
| 8    | Por cambios del personal PROFESIONAL Y TÉCNICO propuesto en su oferta sin Autorización de PETROPERU S.A.   | 01 UIT por evento                             |
| 9    | Falta de materiales, maquinarias, equipos o herramientas en condición operativa o que no cumplan con los requisitos mínimos indicados en las Condiciones Técnicas. No reemplazar los equipos que a juicio de Petroperú S.A. no reúnan las condiciones técnicas requeridas o no se encuentren en buen estado. EL CONTRATISTA dispone de dos (02) días para poner operativo su equipo o reemplazarlo, luego de lo cual se aplicará la multa. | 0.10 UIT por día                              |
| 10   | Daños innecesarios causados por malas prácticas, durante la excavación habilitación y armado de los RMB, los tipos de daños son: Abolladuras, rasgaduras a tubería y recubrimiento, cortes, desgastes de espesor, etc. Los costos de reparación y los derivados de estos (Supervisión, Inspectores, etc) serán asumidos por el contratista.  | 5 UIT y reparación asumida por EL CONTRATISTA |

|    |   |   |
|----|---|---|
| 11 | Descenso de la tubería mayor a 3cm, como consecuencia de un incorrecto apoyo del ducto durante las actividades de mantenimiento y reemplazo de tacos. | 5 UIT   |
| 12 | Tener un trabajador menor a 18 años   | 1 UIT   |
| 13 | Uso de materiales y/o equipos que no cumplen con los requisitos de las condiciones técnicas   | 0.20 UIT  |
| 14 | Daños ambientales ocasionados por la empresa CONTRATISTA debido a inadecuados procedimientos.   | 1 UIT   |
| 15 | Paralización total del servicio por ausencia del personal profesional mínimo contemplado en las condiciones técnicas.                                 | 0.20 UIT por día paralizado                     |
| 16 | No presentar los reportes diarios de actividades.   | 0.10 UIT por día                                |
| 17 | No presentar el cronograma de Servicio, análisis de precios unitarios y desglose de gastos generales.   | 0.10 UIT por día luego de iniciado el Servicio. |
| 19 | No renovar el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) a alguno de sus trabajadores.   | 0.20 UIT por evento                             |

## **CLÁUSULAS Y PENALIDADES CASS**

El listado de penalidades mínimas obligatorias (Ver **Apéndice N° 10.-** Expediente CASS) para los contratos de servicios es el siguiente:

**Cuadro N° 5: Cláusulas y penalidades CASS**

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Aplicación de penalidad | <b>Penalidad</b><br>“% de la valorización mensual / parcial”<br><br>Incluye impuestos  |
|------------------------------------|---|-------------------------|--|
| 1.                                 | <p><b><u>INCIDENTES CASS</u></b></p> <p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo, que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accidente mortal o Accidente incapacitante total .....</li> <li>- Accidente parcial permanente .....</li> <li>- Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) .....</li> <li>- Incidente peligroso .....</li> <li>- Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) .....</li> <li>- <b>No informar de inmediato y/o ocultar</b> a PETROPERÚ cualquier accidente de trabajo.</li> </ul> <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados, previa autorización del administrador del contrato, en caso sea justificado mediante carta.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p>  | Por evento              | <p>... 5%, máximo 10 UIT</p> <p>... 3%, máximo 5 UIT</p> <p>... 2%, máximo 3 UIT</p> <p>... 1%, máximo 1 UIT</p> <p>... 1%, máximo 1 UIT</p> <p>... 2%, máximo 3 UIT</p> |
| 2.                                 | <p><b><u>AUTORIZACIONES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No realizar los <b>exámenes médicos ocupacionales</b> (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.</li> <li>- Realizar <b>trabajos no autorizados</b> por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.</li> <li>- Acto doloso (hurto de cualquier tipo, complicidad u otro).</li> <li>- Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o inyectarlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.</li> <li>- No contar con personal CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas; asimismo se procederá a paralizar la actividad, hasta su subsanación.</li> <li>- No devolver a PETROPERÚ los <b>pases de ingreso</b> vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.</li> </ul> <p>Para este caso específico: Penalidad de 0.3%, máximo 0.1 UIT</p> | Por evento              | 1%, máximo 1 UIT   |
| 3.                                 | <b><u>CONTROL OPERACIONAL</u></b>   | Por evento              | 1.5%, máximo 1.5 UIT   |

|    |  |            |                      |
|----|--|------------|----------------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como guardas, extintores, conos, señalizaciones, entre otros.</li> <li>- Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.</li> <li>- Emplear <b>equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas</b> (no diseñadas para la labor que se ejecuta).</li> <li>- <b>Intento de ingresar o haber ingresado</b> de manera oculta equipos electrónicos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica, baterías, entre otros) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.</li> <li>- Emplear <b>equipos de protección personal</b> sin certificación o deteriorados o en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar EPP que no sean nuevos o identificar personal que no haga uso de sus EPP. Aplicable por cada personal identificado.</li> </ul> <p><u>Para este caso específico:</u> Penalidad de <b>0.3%, máximo 0.1 UIT</b><br/>Referencia: Instructivo INSO1-016 "Selección de equipos de protección personal".</p> |            |                      |
| 4. | <p><b>PROCEDIMIENTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incumplir el procedimiento <b>PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo</b> y/o incumplir algún control establecido en la <b>matriz IPERC / Ambiental</b> o en el formato FORO1-167 Permiso de Trabajo Integrado o en el Análisis de Trabajo Seguro (ATS).</li> <li>- En caso aplique, no respetar las normas de <b>conducción de vehículos</b> o no cumplir con lo establecido en el lineamiento LINA1-056 Gestión corporativa vehicular</li> <li>- No contar o incumplir el <b>Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional</b> del contratista para el servicio u obra.</li> <li>- No asistir a las <b>reuniones programadas de seguridad o comités Gerenciales CASS</b> para contratistas.</li> </ul>   | Por evento | 0.6%, máximo 0.5 UIT |
| 5. | <p><b>GESTIÓN AMBIENTAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los <b>residuos sólidos generados</b>.</li> </ul>   | Por evento | 0.3% máximo 0.1 UIT  |

- En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
  - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
  - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
  - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,

PETROPERÚ como medida inmediata, prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
- PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las valorizaciones mensuales o entregables parciales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista, los cuales según la falta tienen un máximo aplicable.
- En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
- El monto máximo de la acumulación de penalidades CASS aplicables por parte de PETROPERÚ **en un mes o pago parcial** a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual/parcial o 15 UIT (lo que ocurra primero).
- Cualquier multa o sanción impuesta por las autoridades competentes en materia de seguridad, salud o ambiente, donde se compruebe responsabilidad del CONTRATISTA, esta será descontada de la facturación del servicio.

#### **DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:**

**Accidente de Trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

**Accidente Incapacitante:** suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- o **Total Temporal:** cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- o **Parcial Permanente:** cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- o **Total Permanente:** cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

**Accidente Mortal:** Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

**Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

**Incidente:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

**Incidente Peligroso:** Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

**\* Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

UIT: Unidad Impositiva Tributaria.

De aplicarse todas las penalidades (retraso injustificado, incumplimientos contractuales y ambiente, seguridad y salud ocupacional), la suma total de ambas penalidades no será mayor al 10% del Monto del Contrato Actualizado o Vigente (Incluye IGV).

PETROPERÚ podrá resolver el contrato suscrito, cuando EL CONTRATISTA haya acumulado el monto máximo de la penalidad.

## 6.8. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

- Elaborar un “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”, que debe ser previamente aprobado por su Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- El Contratista debe evidenciar el Plan COVID-19 y entregar copia de dicho Plan al Administrador de Contrato de PETROPERÚ.
- EL CONTRATISTA está obligado a cumplir con las remuneraciones y beneficios que le corresponde a su personal, quienes no tienen ninguna relación laboral con PETROPERÚ y que para todos los efectos contractuales depende exclusivamente del Contratista.
- EL CONTRATISTA asumirá los gastos de equipos de protección de su personal y gastos hospitalarios e indemnización, si fuera el caso, por accidentes de trabajo. Se deberán adoptar todas las medidas necesarias para asegurar que el trabajador conozca y cumpla con los reglamentos, instrucciones y avisos relacionados con la prevención de accidentes.
- Para la contratación de mano de obra local, El Contratista debe tomar en cuenta el Procedimiento PROA1-1191 “Contratación de Servicios con Mano de Obra Local en el ámbito del Oleoducto Norperuano”, que será entregado antes del inicio del Servicio.
- Si durante la ejecución del trabajo, alguno de los trabajadores no demostrara capacidad para ejecutarlos satisfactoriamente o comete falta, ya sea de las Normas, Reglamento o a las Buenas Costumbres, PETROPERÚ podrá determinar su reemplazo en un plazo no mayor de cinco (05) días útiles.
- Asimismo, en caso que el trabajador o persona contratada por EL CONTRATISTA para la prestación del Servicio, inicie un procedimiento administrativo, reclamo o demanda de cualquier naturaleza en contra de PETROPERU, EL CONTRATISTA se compromete a tomar las medidas correspondientes con la finalidad de liberar a PETROPERU de los efectos de dichas acciones y a hacerse responsable por cualquier situación adversa a PETROPERU, incluyendo los gastos y costos en los que incurra por este motivo, comprometiéndose EL CONTRATISTA en todo caso a

resarcir el perjuicio a satisfacción de PETROPERU y a restituirle cualquier suma abonada como consecuencia de tales procesos o reclamos.

- De otro lado se reitera a EL CONTRATISTA que bajo cualquier modalidad (tercerización, intermediación laboral, servicios y otros) está terminantemente PROHIBIDO la inclusión de personal que a la fecha de inicio de los trabajos NO haya cumplido dieciocho (18) años, de acuerdo con la Ley No 27337 Código de niños adolescentes, y Decreto Supremo N°003-2010 MIMDES, convenio N°182 de la OIT.
- Si durante la ejecución del Servicio ocurriera algún accidente o problema imputable a EL CONTRATISTA que ocasione la pérdida total o parcial de los bienes, equipos, accesorios o cualquier bien de propiedad de PETROPERÚ S.A. o de terceros, será de entera responsabilidad de EL CONTRATISTA, asumir todos los gastos inherentes al problema o accidente.
- Cuando como consecuencia del retraso en la finalización del servicio por causas imputables a EL CONTRATISTA, resulte necesario extender los servicios de la supervisión contratada, EL CONTRATISTA asumirá el pago del monto equivalente al de los servicios indicados, o de los sobrecostos que resultasen de trabajos nocturnos o de mayor cantidad de personal de la supervisión, serán deducidas de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final o si fuese necesario se cobrará del monto resultante de la ejecución de las garantías de fiel cumplimiento, de haberse presentado.
- EL CONTRATISTA asumirá los gastos de evacuación médica de requerirse (derivada del trabajo en el servicio) del personal que tiene a cargo.

NOTA: Lo indicado anteriormente no exime a PETROPERÚ de exigir otras condiciones para la buena prestación del Servicio, tales como garantías, seguros y otros.

#### **6.8.1. DE LAS PÓLIZAS DISPOSICIONES GENERALES PARA INCLUIR EN EL NUMERAL DE RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA:**

- Las pólizas de seguros deberán contratarse en compañías de seguros sujetas al ámbito de supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
- Entregar a PETROPERÚ S.A. copia de las pólizas de seguros y comprobantes que certifiquen el pago de la prima de seguro.
- El CONTRATISTA se obliga a cumplir con todas las condiciones, cargas y obligaciones estipuladas en las pólizas contratadas, a fin de garantizar que la cobertura se encuentre y mantenga siempre vigente. Caso contrario, la reposición de los daños directos y consecuenciales serán de entera responsabilidad del CONTRATISTA.
- La responsabilidad del CONTRATISTA no se limita al monto asegurado en las pólizas contratadas ni a sus coberturas; por lo que este responderá por todos los daños y perjuicios resultantes con ocasión de la prestación del Servicio.
- Todos y cada uno de los deducibles y el pago de las primas de seguros correspondientes a las pólizas mencionadas, serán asumidos por el CONTRATISTA y corren por su cuenta y riesgo.

- Es responsabilidad del CONTRATISTA obtener coberturas adicionales, a las señaladas anteriormente, cuando sea aplicable. La no contratación de las pólizas necesarias y adicionales no libera de responsabilidad al CONTRATISTA por los daños ocasionados a PETROPERÚ S.A. y/o a cualquier tercero que se vea afectado, siempre que le sean imputables.

#### **6.8.2. PROTECCIÓN DEL PERSONAL EN SERVICIO**

- Dentro de la política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de Operaciones Oleoducto, se considera como factor primordial la seguridad de los trabajadores. Es por ello que en la zona de operaciones se contará con el Equipo de Protección Personal adecuado para evitar lesiones o enfermedades serias que puedan resultar del contacto con los peligros químicos, radiológicos, físicos, eléctricos, mecánicos u otros. Estos aspectos están descritos en las normas de Seguridad y Medio Ambiente de Operaciones Oleoducto.
- Es de exclusiva responsabilidad de EL CONTRATISTA cuidar que el personal a su cargo cuente con la atención médica necesaria, en función del área geográfica en que se desenvuelven los trabajos.

#### **6.8.3. CUADERNO DE CONTROL DEL SERVICIO Y REPORTES DIARIOS**

El cuaderno de servicio y reportes diarios (adicionales al cuaderno de servicio) serán suministrados por EL CONTRATISTA y **representan los principales instrumentos de Administración y Control del Servicio.**

**En el cuaderno de servicio**, EL CONTRATISTA debe anotar de preferencia diariamente las ocurrencias y avances del Servicio. El Supervisor Administrador del Contrato de Campo en representación de PETROPERU S.A. anotará las observaciones y los asuntos más importantes, tales como: fechas reales de inicio y término del servicio, motivos de las demoras, reclamos, consultas y otras contingencias que se consideren de conveniente incluir. Adicionalmente y con carácter obligatorio, EL CONTRATISTA deberá alcanzar reportes diarios de actividades al Administrador de Contrato precisando las actividades ejecutadas, mano de obra, equipos y materiales utilizados durante el día reportado. Estos deben ser remitidos a diario al correo electrónico del Supervisor Administrador del Contrato.

El cuaderno de control del servicio se abrirá en la fecha de inicio del servicio y permanecerá en la oficina del Administrador del Contrato, el cual debe ser firmado, en todas sus páginas, por el Administrador del Servicio y el CONTRATISTA, o quien designe en su representación; además dichas personas son las únicas autorizadas para hacer las anotaciones en el mismo.

EL CONTRATISTA debe anotar en el Cuaderno de Servicio cualquier atraso que se produjera por causa de fuerza mayor o causas atribuibles a PETROPERU S.A., a fin de solicitar oportunamente y con la debida justificación, la prórroga en la fecha de término de pactada. La misma debe tener la aprobación de PETROPERU.

La pérdida del cuaderno de control del servicio por causas imputables al CONTRATISTA y de no existir las copias correspondientes, dará lugar a que cualquier discrepancia necesariamente sea definida a favor de PETROPERU S.A.

Al término del servicio, el cuaderno de control del servicio quedará en custodia de PETROPERU S.A.



Los REPORTES DIARIOS deben ser remitidos por el Ing. Residente o por el Supervisor CASS, cuando el Ing. Residente esté de descanso por régimen de estadía en ruta.

#### 6.8.4. EQUIPOS MÍNIMOS

En el Cuadro N° 6 se describen las especificaciones técnicas de los equipos mínimos requeridos, la potencia y capacidad, las mismas que pueden ser modificadas por las condiciones de trabajo y previa aprobación del supervisor.

*Cuadro N° 6 – Características técnicas mínimas*

| ITEM | DESCRIPCIÓN                        | SISTEMA DE RODAMIENTO | CAPACIDAD       | ANTIGÜEDAD (AÑOS)* |
|------|------------------------------------|-----------------------|-----------------|--------------------|
| 1    | Camioneta Pick up 4x4 Doble Cabina | Llantas               | N/A             | 2*                 |
| 2    | Generador eléctrico                | -                     | 3 KW            | 2                  |
| 3    | Martillo demoledor eléctrico       |                       | 40 - 45 J       | 2                  |
| 4    | Motosierra                         |                       | 2.9 kW / 3.9 HP | 2                  |

*\*Al inicio del Servicio, la camioneta no deberá exceder los 2 años de antigüedad o los 50,000 km de recorrido.*

#### 6.8.5. EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Se debe considerar la relación de EPP's individuales y colectivos para la ejecución de los trabajos de campo. Los EPP's, estarán disponibles de acuerdo con las actividades que realice cada trabajador y a la evaluación de riesgos. El listado de EPP's es:

- Casco de seguridad ANSI Z89.1.
- Lentes de seguridad ANSI Z87.1.
- Protección respiratoria.
- Protección auditiva.
- Guantes industriales (badana, jebe, neopreno, etc).
- Botas de jebe.
- Zapatos de seguridad con punta reforzada ANSI-Z41-177.
- Ropa de trabajo (jean azul con cintas reflectivas, camisas manga larga con nombre y logo de la empresa).
- Arnés de seguridad ANSI Z359.
- Impermeable para protección de lluvias.
- Linterna de mano (para personal de noche).
- Pilas (cambio cada 20 días).
- Otros que sean necesarios de acuerdo con la actividad a ejecutar.

EL CONTRATISTA deberá acreditar que todo su personal recibió los EPP's individuales, a través de formatos de recepción que contengan la firma de cada trabajador.

#### 6.8.6. MATERIALES

Los materiales por emplear en el presente servicio deberán contar con sus especificaciones, ficha técnica, hoja de seguridad proporcionada por el proveedor autorizado.

PETROPERU solicitará los documentos que acrediten la calidad de los materiales empleados en el servicio.

#### **6.8.7. BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS**

Se deberá contar con botiquines de primeros auxilios para la ejecución de los trabajos contando como mínimo:

***Cuadro N° 7: Elementos del Botiquín.***

| <b>N°</b> | <b>Requisitos</b>                         | <b>Cant</b> | <b>Indicación de Uso</b>  |
|-----------|---|-------------|---|
| 1         | Alcohol de 70° de 1000ml                  | 1           | Desinfecta instrumental o tijera  |
| 2         | Jabón Antiséptico                         | 2           | Limpieza y desinfección mano y herida.                                      |
| 3         | Gasa esterilizada fraccionada 10cm x 10cm | 10          | Limpieza y cubrimiento de herida o quemadura                                |
| 4         | Apósito esterilizado 10cmx 10cm           | 10          | Comprensión de sangrado y cubre herida                                      |
| 5         | Esparadrapo 2.5cm x 5 m                   | 2           | Fija la gasa, apósito o venda   |
| 6         | Venda elástica 4 x 5 yardas               | 4           | Protege herida, inmoviliza o detiene sangrado                               |
| 7         | Banda adhesiva (Vendita)                  | 25          | Cubre heridas pequeñas o raspaduras   |
| 8         | Tijera punta roma de 3 pulgadas           | 2           | Retira ropa, corta gasa o venda elástica                                    |
| 9         | Guante quirúrgico esterilizado 7 ½ (par)  | 6           | Protege las manos del auxiliador, evita cortes                              |
| 10        | Algodón x 50 gramos                       | 5           | Cubre las inmovilizaciones. No usar para cubrir ni limpiar heridas y cortes |
| 11        | Agua Oxigenada 10 volúmenes 1000ml        | 2           | Limpieza de herida y contiene sangrado en herida superficial o nasal.       |

(Fuente Manual de Procedimientos de PETROPERU – **CODIGO PROA1-083**)

Cada campamento deberá contar con un botiquín de primeros auxilios. Adicional a lista mostrada cada campamento deberá contar permanentemente con 02 unidades de suero antiofídico (ampollas).

El botiquín deberá mantenerse en un lugar fresco y será responsabilidad del personal, el cual reportará cuando sea necesario el cambio y/o reemplazo de su contenido ya sea por vencimiento o por agotamiento. EL CONTRATISTA es responsable de la reposición del contenido del botiquín.

Asimismo, deberá hacer una guía para el uso del contenido del botiquín.

#### **6.8.8. CONFIDENCIALIDAD**

De acuerdo con la Política Corporativa de Seguridad de la Información de PETROPERU queda establecido que toda información que será entregada al Contratista para la prestación del Servicio debe ser devuelta, inclusive la que esté deteriorada.

EL CONTRATISTA está obligado a cumplir y hacer cumplir la prohibición de copiar y/o reproducir, por cualquier medio, procedimiento o sistema, la información entregada, así como mantener en estricta confidencialidad la información que obtenga como resultado del servicio contratado.

#### **6.8.9. RÉGIMEN DE TRABAJO**

EL CONTRATISTA deberá precisar el Régimen de Trabajo que establecerá para su personal durante la prestación del Servicio, disponiendo los relevos correspondientes para cubrir la salida del personal (en caso lo amerite, según las Normas Aplicables).

El régimen de trabajo deberá garantizar el mantenimiento de los sectores con tubería descubierta durante el periodo total del contrato. Asimismo, los trabajos requeridos para la ejecución de trabajos complementarios o atención de emergencias.

#### **6.8.10. HORARIO DE TRABAJO**

El horario de trabajo a establecer debe ser aquel que garantice el mantenimiento del derecho de vía o atención de trabajos complementarios/emergencias, razón por la cual, los turnos establecidos y el pago debe estar acorde con la legislación laboral vigente, estando lo jornales mínimos de los ayudantes generales establecidos en las presentes condiciones técnicas, que incluyen sobretiempo.

#### **6.8.11. COMUNICACIÓN EN CAMPO**

Durante la ejecución del servicio (fase de campo), EL CONTRATISTA deberá contar en todo momento de un servicio de comunicación entre el personal de Supervisión en campo mediante teléfonos celulares o teléfonos satelitales e internet permanente que permita la comunicación por correos electrónicos y reuniones virtuales.

#### **6.8.12. LOGÍSTICA Y MOVILIZACIÓN**

EL CONTRATISTA será el único responsable de la movilización – desmovilización de personal, recursos y equipos a utilizar en la zona de trabajo, el cual será realizado de manera terrestre por medio de las vías de acceso existentes.

#### **6.8.13. TRANSPORTE AL LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

El traslado del personal desde el sitio de pernocte hasta el lugar de prestación del Servicio será a cuenta exclusiva del CONTRATISTA, y se realizará solo mediante vehículos livianos, no se permite el uso de mototaxis, motos lineales o similares.

#### **6.8.14. PERNOCTE EN LUGAR DE SERVICIO**

El pernocte del personal profesional/técnico que realizará las actividades de campo será en zonas o áreas aledañas al lugar de donde se ejecutará el Servicio, que garantice el debido aislamiento, quedando bajo responsabilidad de El Contratista que el personal respete dicho aislamiento.

La elección de los centros poblados y hospedajes seleccionados para pernoctar durante el tiempo de duración del servicio es potestad de EL CONTRATISTA.

#### **6.8.15. ALOJAMIENTO, ALIMENTACIÓN DEL PERSONAL Y SUMINISTRO DE AGUA POTABLE**

El personal profesional/técnico que participará de los trabajos de campo, estará alojado en localidades cercanas al sitio de Servicio, en donde además se brindará el servicio de alimentación y agua para beber por cuenta del Contratista.

Con relación al suministro de agua potable (uso obligatorio), la provisión de esta se realizará en envases descartables, de manera diaria y adquirida en localidades cercanas al sitio del Servicio.

Al personal de mano de obra local se le provisionará solo de agua para beber.

#### **6.8.16. SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE**

La provisión de Combustible para los vehículos será por cuenta del CONTRATISTA.

## **6.9. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE PETROPERU**

- PETROPERÚ se reserva el derecho de solicitar en cualquier momento de la ejecución contractual, información sobre el cumplimiento de sus obligaciones laborales que mantiene el CONTRATISTA con sus trabajadores.
- PETROPERÚ no brindará ningún tipo de facilidad para la ejecución del Servicio.
- PETROPERU podrá solicitar el reemplazo de cualquier persona propuesta cuando su desempeño no permita un desarrollo idóneo del servicio en cuanto a rendimiento.
- En caso de que EL CONTRATISTA no proceda a levantar las observaciones formuladas por PETROPERU S.A, éste se reserva el derecho de tomar las acciones correspondientes de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Contrataciones de PETROPERU S.A.
- PETROPERU tendrá acceso a la zona de trabajo con la finalidad de constatar el fiel cumplimiento de las Condiciones Técnicas y los trabajos ejecutados. La participación de PETROPERU en la supervisión del Servicio no libera de responsabilidad al CONTRATISTA respecto de la correcta ejecución del Servicio.

## **VII. ESTRUCTURA DE COSTOS / FORMATO PROPUESTA ECONÓMICA DETALLADA**

En Precios Unitarios: Propuesta Económica Detallada. Ver **Apéndice 2:** "Propuesta Económica detallada"

## **VIII. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**

### **8.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL**

1. El personal del Contratista tendrá presente toda la legislación sobre protección Ambiental Ley 28245, así como el cumplimiento de lo señalado en la "Guía de Comportamiento Ambiental para Contratistas".
2. El CONTRATISTA deberá cumplir con lo indicado en las Normas Básicas de Protección Ambiental para Contratistas.
3. El CONTRATISTA deberá cumplir con lo indicado en el D.S. 27314 sobre Residuos Sólidos, ello contribuirá a los objetivos y metas de la Empresa en reducir el 8% de generación de residuos sólidos Municipales.
4. La disposición de residuos sólidos estará a cargo del Contratista.

### **8.2. SEGURIDAD**

1. El Contratista deberá cumplir con lo establecido en procedimiento PROO1-390, Gestión CASS para Contrataciones.

La categoría CASS es Alto con menos de 20 trabajadores para trabajos regulares, determinándose la presencia de un Asistente CASS desde el inicio del Servicio.

La categoría CASS es Alto con más de 20 trabajadores para trabajos complementarios/emergencia, definiéndose la permanencia de un Supervisor CASS, cuyos requisitos del perfil de este profesional serán solicitados y verificados antes del inicio de estos trabajos, supeditados a las condiciones de riesgo y emergencia del derecho de vía y tubería ONP.

El procedimiento PROO1-390, Gestión CASS para Contrataciones no suprime la exigencia de ley, de formar un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para las empresas con 20 o más trabajadores.

Ver **Apéndice N°4** - Procedimiento PROO1-390.v2

2. Antes del inicio del servicio (trabajos en campo), el Contratista debe presentar la Última Auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (debe evidenciarse a través del informe de auditoría oficial). Este requisito puede ser validado con la presentación de un certificado en ISO 45001.
3. Como Pre-inicio del servicio, se realizará una primera reunión de comunicación entre el Administrador del Contrato y el responsable de El Contratista donde se coordinará:
  - Programación para participar en la Inducción CASS, para que todos los trabajadores contratistas obligatoriamente participen y apruben el “Curso de Inducción CASS” que dicta PETROPERÚ; el cual tendrá una validez de dos (02) años
  - Programación para participar en el curso de IPERC / ATS y Permisos de Trabajos, para las personas que firmen Permisos de trabajo.
  - Requisitos de ingreso para las instalaciones operativas.
  - Se remitirá la Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos y Seguridad en el Trabajo de PETROPERÚ.
  - Se remitirá el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el trabajo (RISST) de PETROPERÚ.
4. Asimismo, El Contratista deberá realizar la inducción específica a todos los trabajadores, según su puesto de trabajo; debiendo presentar el contratista al administrador de contrato el Anexo 06 del procedimiento PROO1-390.v2 (**Apéndice N° 4**) de cada trabajador. En esta etapa queda prohibida la realización de algún trabajo operativo por parte del contratista
5. Antes del inicio de las actividades en las áreas operativas, se debe ejecutar la “Reunión de apertura para inicio operativo”, cuyos participantes obligatorios por parte de Contratista son:
  - Representante Legal o Gerente General del contratista (para Alto Riesgo).
  - Responsable del servicio.
  - Responsable CASS del contratista, según aplique.

Ver **Apéndice N°4** (Procedimiento PROO1-390.v2.)

Para la reunión de apertura El Contratista debe presentar previamente la siguiente documentación:

- Mapa de Proceso de la contratista, en la que esté incluido el servicio a ejecutar en PETROPERÚ.
- Registro de entrega a todo el personal de la POLA1-022 – “Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo” de PETROPERÚ y del contratista; así como, los Objetivos SST del contratista.
- Registro de entrega a todo el personal del REGA1-021 – “Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) de PETROPERÚ” y del contratista.
- Estructura organizacional de la empresa contratista, incluir los puestos de dirección (gerencias), puestos del proyecto (operativos y CASS); especificando

nombres, correos y números de contacto. (Es responsabilidad del contratista mantener actualizada la estructura y puestos).

- Cargo de entrega del perfil de cada puesto de trabajo, condicionado al inicio efectivo de sus labores.
  - Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo o gestión integrada con un mínimo de 04 cursos de seguridad/año; la programación y ejecución debe ser proporcional al tiempo de duración del servicio. (artículo 35 literal b Ley N° 29783).
  - Procedimientos operativos y de seguridad aplicables al servicio, tales como procedimiento de la actividad a ejecutar, IPERC, trabajos de alto riesgo, investigación de incidentes, entre otros aplicables.
  - Matriz IPERC y Ambiental de las actividades del servicio a ejecutar, de acuerdo con los procedimientos de PETROPERÚ o de ser aprobado por el administrador de contrato podrá presentar su matriz IPERC en base a la R.M. 050-2013-TR.
  - Inducción específica en el área de trabajo (Anexo 05 del procedimiento PROO1-390.v2) de todos los trabajadores.
  - Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo de los últimos tres años, según aplique.
  - Plan de respuesta a emergencias, de acuerdo con sus procesos y la naturaleza del servicio.
  - Formato FORO1-228, "Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas" o programa anual del contratista revisado por el administrador de contrato. El mismo que debe contener el programa de reuniones del comité, inspecciones, auditorias, capacitaciones, vigilancia médica, calibración de instrumentos, monitoreos, simulacros, presupuestos, entre otros aplicables.
  - Certificaciones requeridas del personal, de acuerdo con el trabajo a ejecutar.
  - En caso de transporte de RR.SS. debe cumplirse con toda la documentación solicitada en el Reglamento de la Ley de Residuos Sólidos y deben tener toda la documentación exigible a una EO-RS.
  - Requisitos que establece el contrato u otros aplicables al servicio.
6. El Contratista deberá cumplir con procedimiento PROO1-246, Gestión de Permisos de Trabajo.

El personal autorizado a habilitar Permisos de Trabajo (Responsable de Ejecutar el Trabajo) debe tener como mínimo (02) dos años de experiencia en el trabajo a ejecutar.

Todo personal (supervisión y trabajadores) que ejecute trabajos de alto riesgo debe contar con la capacitación en el trabajo a realizar.

La supervisión que haya llevado el curso de Matriz IPERC/ATS y Permisos de Trabajo, debe capacitar internamente a todos los trabajadores en dichos cursos, se debe evidenciar con las actas de asistencias y evaluaciones al personal.

Ver **Apéndice N°4** (Procedimiento PROO1-390.v2.)

7. Queda prohibido el ingreso de dispositivos con fuentes de ignición a áreas operativas (según aplique), asimismo, queda prohibido que el personal se encuentre en áreas operativas (en las que exista el peligro de fugo repentino) sin ropa resistente a la flama.

Ver **Apéndice N°4** (Procedimiento PROO1-390.v2.)

8. El Contratista debe dar cumplimiento de los documentos de Gestión CASS de PETROPERÚ:
- REGA1-021, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
  - LINA1-056, Gestión corporativa vehicular.
  - PROA1-043, Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
  - INSA1-016, Selección de equipos de protección personal.

Ver **Apéndice N°4**.

9. El personal de EL CONTRATISTA deberá contar con implementos de seguridad (botas, casco, guantes, protectores visuales y de oídos, etc.) acorde con las actividades a realizar y contar en el área de trabajo con un botiquín de medicinas básicas.
10. EL CONTRATISTA es responsable de ejecutar su “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 del servicio”.
11. EL CONTRATISTA obligatoriamente debe brindar facilidades a su personal para recibir una charla diaria sobre los riesgos expuestos en las actividades realizadas, las mismas que deberán registrarse en el Formato SIG-RE-082 "Lista de Asistencia a curso y Entrenamientos". Las Charlas de Seguridad deberán ser brindadas por el personal de PETROPERÚ o por el encargado de Seguridad del CONTRATISTA.
12. EL CONTRATISTA está obligado a mantener el lugar de trabajo limpio y efectuar diariamente el retiro de desechos a un lugar adecuado durante la prestación del Servicio, efectuando la gestión y disposición de residuos sólidos de acuerdo la normatividad vigente. Para evitar conflictos de toda índole, EL CONTRATISTA y su personal, deberán respetar el hábitat, las costumbres y los recursos de los pobladores y/o comunidades nativas aledañas al lugar de ejecución del Servicio.
13. EL CONTRATISTA está obligado a cumplir estrictamente con la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su Reglamento el Decreto Supremo No 005-2012-TR y sus modificaciones.
14. Registro de Charlas diarias sobre recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo, antes de iniciar las actividades diarias, con nombre y firma de los participantes, que evidencien la concientización del personal en los aspectos relacionados a los trabajos, peligros, riesgos y medidas de control a aplicar.
15. Presentación de los permisos de trabajo y ATS, elaborado en el mismo lugar donde se desarrollarán las actividades y suscrito por el supervisor y trabajadores responsables del trabajo.
16. De otro lado se reitera a EL CONTRATISTA que bajo cualquier modalidad (tercerización, intermediación laboral, servicios y otros) está terminantemente PROHIBIDO la inclusión de personal que a la fecha de inicio de los trabajos NO haya cumplido dieciocho (18) años, de acuerdo con la Ley No 27337 Código de niños adolescentes, y Decreto Supremo N° 003-2010 MIMDES, convenio N° 182 de la OIT.
17. EL CONTRATISTA, está obligado, de acuerdo con lo establecido en el Art. 63 de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, a la interrupción de sus actividades en caso de peligro inminente para los trabajadores, quienes pueden



abandonar incluso el lugar físico donde se ejecutan las labores, hasta que el riesgo no se haya reducido y controlado, por lo cual, en su Reglamento Interno de Seguridad debe incluirse la política STOP WORK, así como en los perfiles de puesto de los trabajadores pertenecientes a la empresa contratista.

18. PETROPERÚ cuenta con la autoridad para detener trabajos, cuya aplicación se ejecuta siempre y cuando no se haya llegado a un acuerdo en controlar el peligro que constituye un riesgo al personal; esta búsqueda del respectivo control se lleva a cabo en el proceso de intervención mediante el uso de la Tarjeta PETROPERÚ T-Cuida o similares.
19. Sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra EL CONTRATISTA, PETROPERÚ, como medida inmediata, prohibirá el ingreso a sus instalaciones o lugar de los trabajos, al representante de EL CONTRATISTA, sus trabajadores y/o personal, relacionados con los siguientes casos:
  - Intento o realización de actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
  - Presentación a las instalaciones o lugar de los trabajos bajo la influencia de alcohol o drogas.
20. De acuerdo con lo establecido en el Art. 63 de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo texto indica “El empleador establece las medidas y da instrucciones necesarias para que, en caso de un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerable para la seguridad y salud de los trabajadores, estos puedan interrumpir sus actividades, e incluso, si fuera necesario, abandonar de inmediato el domicilio o lugar físico donde se desarrollan las labores. No se pueden reanudar las labores mientras el riesgo no se haya reducido o controlado”. En esta línea, PETROPERÚ S.A. ha implementado la autoridad para detener trabajos, denominada “STOP WORK”, mediante circular GGRL-0687-2020, cuya aplicación se ejecuta siempre y cuando no se haya llegado a un acuerdo en controlar el peligro que constituye un riesgo al personal; esta búsqueda del respectivo control se lleva a cabo en el proceso de intervención mediante el uso de la Tarjeta PETROPERÚ T-Cuida o similares, relacionados con el enfoque de Seguridad Basada en el Comportamiento, en cuyo sentido todo trabajador no solo tiene el derecho sino la obligación de detener el trabajo si las condiciones no son seguras para quien lo ejecuta o para los trabajadores que se encuentran cerca; la no aplicación del “STOP WORK” o el hostigamiento para no aplicarlo será considerado como Falta.

### **8.3. SEGURO DE TRABAJO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO Y COBERTURA DE SALUD**

1. EL CONTRATISTA está obligado a proporcionar el "Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo y Cobertura de Salud" (SCTR), tanto en la cobertura de salud (ESSALUD o EPS) como la cobertura de pensión por invalidez, sobrevivencia y sepelio (ONP y Empresas de Seguro debidamente acreditadas) - para todo su personal y la vigencia del SCTR será por todo el tiempo que este personal ejecute el Servicio.
2. EL CONTRATISTA está obligado a cumplir estrictamente con la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-2012-TR y sus modificaciones.
3. De otro lado se le reitera a la Contratista que bajo cualquier modalidad (tercerización, intermediación laboral, servicios y otros) está terminantemente PROHIBIDA la inclusión de personal a que a la fecha de inicio de los trabajos NO haya cumplido

- dieciocho (18) años, de acuerdo con la Ley N°27337 Código de niños adolescentes, y Decreto Supremo N° 003-2010 MINDES, convenio N°182 de la OIT.
4. De acuerdo con la normativa del sector salud, EL CONTRATISTA debe cumplir con presentar la constancia de examen médico de pre-empleo (Examen Médico Ocupacional), de cada uno de sus trabajadores, antes del inicio del servicio. PETROPERU podrá solicitar a EL CONTRATISTA la presentación del resultado completo de los exámenes médicos de los trabajadores que participan el Servicio.
  5. Actualización de Seguro Complementario de Trabajos de Riesgos (SCTR), con cobertura de pensión y salud del personal que labora en el servicio.
  6. La obtención de exámenes médicos y el costo que implique la emisión correspondiente estará a cargo del Contratista.

#### **8.4. PROTOCOLO DE EXAMEN MÉDICO PRE-EMPLO SUGERIDO**

##### **Examen Físico y Evaluación Médica General:**

- ❖ Control de funciones vitales en reposo (incluye control de peso, talla, perímetro abdominal y de tórax)
- ❖ Evaluación General y Regional: Cabeza, cuello, tórax, abdomen, pelvis y extremidades corporales).
- ❖ Índice de Masa Corporal.
- ❖ Evaluación Neurológica (pares craneales, test de Bender).

##### **Examen oftalmológico, incluye:**

- ❖ Examen de agudeza visual y refracción.
- ❖ Examen de campo visual.
- ❖ Apreciación de colores.

##### **Examen otorrinolaringólogo, incluye:**

- ❖ Consulta Médica especializada de Otorrinolaringología.
- ❖ Audiometría en cabina.

##### **Examen neumológico, comprende:**

- ❖ Consulta Médica especializada de Neumología.
- ❖ Examen clínico de tórax (aparato respiratorio).
- ❖ Evaluación de radiografía de tórax.
- ❖ Espirometría.

##### **Examen cardiovascular, incluye:**

- ❖ Consulta médica integral y especializada de Cardiología.
- ❖ Examen cardiovascular (incluye examen físico vascular periférico).
- ❖ Electrocardiograma en reposo.
- ❖ Prueba de esfuerzo (mayores de 40 años).

##### **Examen odontológico, incluye odontograma.**

##### **Evaluación psicológica, incluye:**

- ❖ Consulta psicológica.
- ❖ Aplicación de examen psicológico ocupacional en sus aspectos cognitivos, emocionales y factores de riesgo asociados, que deberá estar acorde a las normas de salud ocupacional vigentes; incluye entrevista psicológica general con el objetivo de diagnosticar rasgos patológicos psicológicos incompatibles con la actividad o tarea propuesta (aislamiento).

##### **Examen por Imágenes:**

- ❖ Ecografía abdominal completa (incluye pelvis, próstata).
- ❖ Radiografía de tórax (posterior-anterior).

**Exámenes de laboratorio:**

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| Hematología:             | Hemograma completo          |
|                          | Hemoglobina - Hematocrito   |
| Reacciones serológicas   | V.D.R. L                    |
| Bioquímica sanguínea     | Glucosa                     |
| Perfil Lipídico          | CT, LDL, HDL, Triglicéridos |
| Examen de Orina          |                             |
| Pruebas de función renal | Creatinina Urea             |

**IX. APENDICES****Apéndice N°1:***Sección 1.- “Descripción de Actividades”**Sección 2.- “Planos”***Apéndice N°2:** *“Propuesta Económica Detallada”***Apéndice N°3:** *“Detalle de Formato Experiencia del Postor”***Apéndice N°4:** *Listado de Reglamentos, Lineamientos, Planes, Instructivos y Procedimientos.**Sección 1.- Procedimiento PROO1-390 v.2 “Gestión CASS para Contrataciones”.**Sección 2.- Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el trabajo de Petroperú.**Sección 3.- Procedimiento PROA1-1191 v.3 “Contratación de Servicios con Mano de Obra Local en el ámbito del Oleoducto Norperuano”.**Sección 4.- Procedimiento PROO1-246 v.4 “Gestión de Permisos de Trabajo”.**Sección 5.- Reglamento REGA1-021 “Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo”.**Sección 6. - Lineamiento LINA1-056 “Gestión corporativa vehicular”.**Sección 7.- Procedimiento PROA1-043 “Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles”.**Sección 8.- Instructivo INSA1-016 “Selección de equipos de protección personal”.***Apéndice N°5:** *Estructura de remuneraciones, beneficios y leyes sociales – Ayudante General.***Apéndice N°6:** *Modelo de Presentación de Expediente de Prestación del Servicio (EPS).***Apéndice N° 7:** *“Cláusula Sistema de Integridad”.***Apéndice N° 8:** *“Cláusulas de compromiso de adhesión al sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, al sistema de prevención de delitos de corrupción y al sistema de gestión antisoborno”.***Apéndice N° 9:** *“Declaración Jurada de implementación de un SGSST y de paralización de trabajos por riesgo inminente”.***Apéndice N° 10:** *Expediente CASS 1.*

## APENDICE N° 1

### SECCION 1. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES

#### "SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"

Dada la naturaleza del Servicio, la presente Descripción de Actividades se ha elaborado luego de identificar cada una de las partidas consideradas en el "Servicio de Mantenimiento a las estructuras de estabilización y los sistemas de drenaje en la tubería descubierta en progresivas del Tramo II – Oriente del ONP", donde se describen los procedimientos constructivos que deben operarse; así como los métodos de medición.

Durante el desarrollo del Servicio se realizará el control visual diurno y nocturno (cuando se active por emergencias) de la tubería y derecho de vía, trabajos de mantenimiento, inspección de tubería, inspección de soportes del puente aéreo Km 323+190 ONP, actividades de desbroce, entre otros, según la distribución por sectores de cada progresiva indicada en la Cuadro N° 1.

Cuadro N° 1 – Progresivas por Sector del Servicio.

| Sector 1                   | Sector 2   | Sector 3         | Sector 4   |
|----------------------------|--|------------------|------------|
| Km 318<br>Km 320<br>Km 322 | Km 323<br>Km 323+430<br>Km 323+190<br>Km 323+744 | Km 326<br>Km 329 | Km 349+525 |

El servicio de Mantenimiento considera desarrollar trabajos no limitados a:

- Mantenimiento y mejoramiento de banquetas y taludes.
- Mantenimiento y mejoramiento del sistema de drenaje superficial y subterráneo.
- Desbroce de la vegetación en cada progresiva en la franja del derecho de vía (25 m) y sectores donde sea requerido.
- Mantenimiento y mejoramiento de accesos en cada progresiva.
- Mantenimiento de soportes de la tubería.
- Mantenimiento y reemplazo de ataguías.
- Inspección de laderas aledañas a los sectores de cada progresiva.

Dentro de los trabajos de mantenimiento menores (complementarios) podrá desarrollarse actividades para:

- Estabilización de taludes
- Revestimiento de cunetas.
- Instalación de cercos perimétricos.
- Instalación de sacos con suelo cemento.
- Instalación de barrera de control.
- Construcción de ataguías.
- Atención de lavaduras.
- Limpieza y mantenimiento de señalética.

A requerimiento de PETROPERÚ, en caso de alerta de emergencia (derrame de petróleo crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza), se dispondrá personal, para la localización inmediata de la progresiva a intervenir, y para la toma de acciones puntuales para minimizar los efectos de emergencia o contención.

El personal que participa del desarrollo del servicio podrá trasladarse entre las diversas progresivas con el fin de ejecutar actividades específicas en otros puntos de trabajo.

El CONTRATISTA entregará el reporte diario de los trabajos ejecutados en cada progresiva mediante correo electrónico dirigido al supervisor del servicio diariamente. El reporte diario deberá contener como mínimo el listado de trabajos desarrollados en cada progresiva, la relación de, personal, materiales, equipos, herramientas empleadas, el uso de las unidades móviles. El reporte debe contener fotografías de los trabajos desarrollados con fecha y coordenadas en cada toma. Durante el desarrollo del servicio el reporte podrá ser modificado a pedido de la supervisión y/o mejorado por el contratista con el fin de obtener información que permita gestionar el funcionamiento del ONP con mayor precisión.

## **1.0. MOVILIZACIÓN Y DESMOVILIZACIÓN**

### **1.1. Movilización y desmovilización del personal**

La presente partida considera los costos derivados de la movilización y desmovilización del personal (profesional, técnico y/o no calificado) de la empresa encargada de realizar el servicio, desde el sitio de pernocte - hasta la progresiva indicada por PETROPERÚ o la programada por el Ingeniero Residente con previa aprobación de PETROPERÚ.

El trayecto de ingreso al inicio del Servicio para movilización de personal abarca, en una camioneta pick up doble cabina 4x4, desde Saramiriza - Km 252+200 de la carretera El reposo - Saramiriza (ubicación de 1er campamento: Progresiva km 320 ONP:), continuar hasta el Km 247+ 300 (ubicación de 2do campamento: Progresiva Km 323 ONP), posterior a ello, el Km 239+700 de la misma Vía (ubicación del 3er campamento: progresiva km 326 ONP) y finalmente al Km 213+600 de la mencionada carretera (ubicación del 4to campamento: progresiva Km 349 ONP). Del mismo modo, debe incluirse la desmovilización de todo el personal al finalizar el Servicio.

La movilización diaria del personal profesional a cada uno de los sectores (Sector 1, Sector 2, Sector 3 y Sector 4); excluyéndose los días de abastecimiento, que el Ingeniero se movilizará en la unidad asignada para dicha actividad.

El servicio considera que los costos en la oferta de la unidad son en caliente es decir incluye pago del conductor (incluye beneficios y leyes sociales) y sus viáticos (hospedaje y alimentación), combustible, consumibles y mantenimientos. El conductor, es el encargado de la conducción del vehículo asignado, cumpliendo las normas vigentes de manejo, para la movilización de personal en el trayecto aprobado por el Supervisor, que incluye sitio de recojo hasta la progresiva de trabajo.

**No se cancelarán días de equipo Stand by, dado que existe un rango de diez (10) progresivas donde el personal puede realizar el mantenimiento como parte de los trabajos regulares, por lo que, de existir el impedimento puntual en una progresiva, es factible programar el trabajo en otras progresivas.**

El itinerario de viaje cada 15 días para el abastecimiento de víveres también se contemplará en esta partida. Si el abastecimiento de víveres lo hace desde la ciudad de Bagua, el CONTRATISTA deberá considerar para su propuesta de esta partida, viaje quincenal de abastecimiento de víveres desde la ciudad de Bagua a cada uno de los lugares de ubicación de los campamentos descritos líneas arriba, y el viaje de movilización y desmovilización.

Además, se considera el traslado de materiales, herramientas y/o equipos, de ser necesario durante la ejecución del Servicio.

**Unidad de medida:** Día-Equipo (D-E)

## **1.2. Movilización y desmovilización de personal para trabajos complementarios/emergencia**

La partida considera la disposición de una miniván de 10 pasajeros como mínimo sólo para traslado del personal para trabajos de mantenimientos menores y/o atención de emergencias hasta la progresiva programada para desarrollo de trabajos previa aprobación de PETROPERÚ.

El servicio considera que los costos en la oferta de la unidad son en caliente es decir incluye pago del conductor (incluye beneficios y leyes sociales) y sus viáticos (hospedaje y alimentación), combustible, consumibles y mantenimientos. El conductor, es el encargado de la conducción del vehículo asignado, cumpliendo las normas vigentes de manejo, para la movilización de personal en el trayecto aprobado por el Supervisor, que incluye sitio de recojo hasta la progresiva de trabajo.

El uso de esta unidad será de acuerdo con el plan de trabajo para el desarrollo de las actividades en las progresivas del servicio y sólo cuando el supervisor del servicio lo apruebe para su ejecución.

El pago de la unidad será de acuerdo con el uso real del equipo en los trabajos destinados con base a su unidad de medida, que serán registrados en los partes diarios de trabajo.

No se cancelarán días de equipo de Stand by.

**Unidad de medida:** Día-Equipo (D-E) (Sólo cuando se autorice)

## **2.0. CAMPAMENTO**

### **2.1. Reconstrucción de campamentos**

Considera la reconstrucción de dos (2) campamentos fijos para el pernocte del personal ubicados en la progresiva Km 320 y Km 323 respectivamente, incluye todos los materiales, equipos, herramientas y mano de obra necesarios para su construcción.

Los módulos estarán formados por pórticos de madera, vigas de madera y tijerales de madera a dos aguas.

El piso estará elevado respecto al nivel del terreno y estará conformado por tablas al igual que las paredes y divisiones.

Cada campamento fijo tendrá un ambiente libre, para cocina, dos dormitorios y servicios higiénicos (ducha e inodoro con tanque biodigestor), además deberá contar con un tanque elevado de capacidad 1100 lts, montado sobre una estructura de madera.

El módulo principal debe contar con instalaciones eléctricas para iluminación y tomas de energía que serán alimentadas por un panel solar.

Dentro de esta partida El Contratista debe considerar el equipamiento mínimo necesario para el pernocte del personal (cocina a gas de dos hornillas, mesa de madera para cocina y preparación de alimentos, dos camas (colchón más tarima), una mesa de madera para el comedor y dos sillas de madera).

La ubicación exacta de los campamentos se determinará en campo con aprobación del

Supervisor de PETROPERU.

El detalle de los campamentos se muestra en el **Apéndice 01 - Sección 2: Planos**

El pago de esta partida se realizará proporcionalmente con el cumplimiento de las especificaciones indicadas en los planos adjuntos. **El monto a valorizar cada mes será proporcional al avance físico hasta alcanzar el 100% de la valorización de la partida, siempre y cuando la ejecución se realice conforme a los planos.**

**Unidad de medida:** Global.

## **2.2. Mantenimiento de campamentos**

En la progresiva Km 326 y Km 349 existen campamentos para el pernocte del personal, cuya construcción es de madera y consta de cuatro ambientes, uno libre, uno para servicios higiénicos (ducha y letrina) y dos dormitorios para el pernocte del personal encargado del Servicio. Asimismo, en el Km 320 y Km 323 se reconstruirá 02 campamentos, a los cuales también se les debe dar mantenimiento permanente durante la ejecución del Servicio.

El CONTRATISTA deberá considerar que no existe ninguna facilidad en la zona de trabajo, por lo que se debe prever su mantenimiento debido a las condiciones climáticas adversas de la zona (lluvias constantes), conservándolos limpios y ordenados.

El mantenimiento de los campamentos comprende el reemplazo de las maderas deterioradas de las paredes y pisos de cada uno de los ambientes, la aplicación de preservante de madera contra polillas, termitas u otras, en todas las superficies. Además, la colocación de recubrimiento de las paredes interiores y exteriores de los diferentes ambientes con pintura esmalte alquídico.

El CONTRATISTA considerará en esta partida el costo de los siguientes materiales que proporcionará al personal que realizará las labores de guardianía y mantenimiento:

- 01 mosquitero.
- 01 cubrecama.
- Menaje de dormitorio (Juego de sábanas y almohada).
- 01 sábana.
- Menaje de cocina.

Deberá tener en cuenta que diariamente van a permanecer en cada campamento ubicados en los km 320, 323, 326 y 349 ocho (08) personas, considerando 02 personas por campamento durante 24 meses (02 personas por cada campamento).

Se deberá incluir en los costos de esta partida para cada campamento, lo siguiente:

En el campamento donde haya señal telefónica se proporcionará al personal responsable de la guardianía un teléfono (sólo para reportes diarios o transmisión de mensajes urgentes); por tanto, se considerará el costo del equipo de teléfono y la recarga de éste.

También se contemplarán en esta partida, el costo de la implementación de un botiquín de primeros auxilios, por cada uno de los campamentos (Km 320, Km 323, Km 326 y Km 349), equipado con medicamentos básicos (considerar suero antiofídico en cada campamento).

PETROPERÚ se reserva el derecho de revisar y comprobar la cantidad y calidad de estos.



**Forma de pago:** Se distribuirá proporcionalmente entre el número de valorizaciones del Servicio y será medido proporcionalmente con el cumplimiento de todo lo requerido dentro de la descripción de la partida.

**Unidad de medida:** Global.

### **2.3. Abastecimiento de Víveres**

Considera el suministro de víveres para la alimentación del personal no calificado responsable de ejecutar el Servicio en cada uno de los campamentos, deberá ser proporcionado por EL CONTRATISTA.

Deberá tener en cuenta que la duración del Servicio es de 24 meses y que contarán con dos (02) personas diarias por cada campamento.

Se requiere por cada campamento que el abastecimiento de víveres contemple tres (03) raciones diarias, incluye agua potable para el consumo/preparación alimentos (6 cajas de 20 litros por mes).

Para el trabajo diario del personal se requiere: agua embotellada para los trabajos diarios (2 botellas diarias por persona) y bebidas rehidratantes (02 botellas diarias por persona por día).

**Forma de Pago:** Se distribuirá proporcionalmente entre el número de valorizaciones del Servicio y será medido proporcionalmente al número de entrega de víveres satisfactorias realizadas en cada periodo de valorización.

**Unidad de medida:** Mes.

### **3.0. Facilidades para el personal Contratista (trabajos complementarios/emergencias)**

#### **3.1. Alimentación personal profesional y técnico (Ing. Residente, Supervisor CASS y Licenciado en Enfermería)**

Esta partida contempla la alimentación del personal profesional y técnico del Contratista (Ing. Residente y Supervisor CASS), que realiza labores de dirección en campo en los trabajos complementarios o emergencias.

El Contratista considerará las tres raciones diarias (desayuno, almuerzo y cena) y la provisión de 02 botellas de agua/bebida hidratante por ración.

**Unidad de medida:** Día – Hombre – D-H.

#### **3.2. Alojamiento personal profesional y técnico (Ing. Residente, Supervisor CASS y Licenciado en Enfermería)**

Contempla el alojamiento (hospedaje) del personal profesional y técnico del Contratista (inc. lavado diario de ropa de trabajo) en centros de hospedaje u hoteles, ubicados en zonas cercanas donde ejecuta actividades de mantenimiento.

**Unidad de medida:** Día – Hombre – D-H.

#### **3.3. Alimentación para ayudantes generales (Trabajos complementarios/emergencias)**

Esta partida contempla la alimentación para los ayudantes generales locales que se requieran para trabajos de mantenimiento complementarios y/o atención de primera respuesta ante emergencias.

La presente partida considera cualquiera de las tres raciones diarias (se entiende por ración, al desayuno, al almuerzo o a la cena), según requerimiento o permanencia en los sectores a efectuar mantenimiento. Asimismo, considera la provisión de 02 botellas de agua/bebida hidratante por ración.

Debido a que los ayudantes generales son de la zona y a quienes se recogerá de su localidad al inicio del servicio y dejará en su localidad al término de su jornada de trabajo, sólo se ha considerado proporcionar una ración por jornada laboral (el almuerzo).

En caso excepcional, si el personal pernocte fuera de su lugar de procedencia, se proporcionará las tres (03) raciones diarias (desayuno, almuerzo y cena), previa autorización del supervisor de PETROPERÚ.

**Unidad de medida:** ración - RAC

#### **4.0. Facilidades para el personal PETROPERÚ**

##### **4.1. Alimentación para el personal Petroperú**

Esta partida contempla la alimentación del personal de PETROPERÚ, que realiza labores de inspección en campo, de mantenimiento con equipo y maquinaria pesada en las progresivas dentro del alcance del presente Servicio.

EL CONTRATISTA considerará cualquiera de las tres raciones diarias (desayuno o almuerzo o cena), según requerimiento o permanencia en los sectores a efectuar actividades. Asimismo, considera la provisión de 02 botellas de agua/bebida hidratante por ración.

Esta partida es requerida durante los mantenimientos programados en las progresivas del sector 3, sector 4 y trabajos complementarios/emergencias, donde el personal de PETROPERÚ debe pernoctar cerca de donde se ejecutan los trabajos de mantenimiento y requieren raciones de desayuno, almuerzo y cena. Asimismo, cuando el personal de PETROPERÚ, de acuerdo con su programa diario de trabajo, requiere la ración de almuerzo por encontrarse lejos de la Estación 5. Cabe señalar, que la distancia de la zona de trabajo (del km 326 al km 371) a la Estación 5, impide al personal retornar a ingerir alimentos o a pernoctar a dicha estación.

**Unidad de medida:** Ración - RAC

##### **4.2. Alojamiento para el personal Petroperú**

Contempla el alojamiento (hospedaje) que incluye el lavado diario de ropa de trabajo del personal de PETROPERÚ en centros de hospedaje u hoteles, ubicados en zonas cercanas donde ejecuta actividades de mantenimiento.

Esta partida es requerida durante los mantenimientos programados en las progresivas del sector 3, sector 4 y trabajos complementarios/emergencias, donde es conveniente que el personal de PETROPERÚ pernocte cerca de donde se ejecuta los trabajos de mantenimiento y no regrese a pernoctar a la Estación 5, dado que el tiempo de ida y retorno a Estación 5 supera las 4 horas de viaje o por deslizamientos en la carretera no es posible llegar a la Estación 5. La distancia de la zona de trabajo (del km 326 al km 371)

a la Estación 5, impide al personal retornar a ingerir alimentos o a pernoctar a dicha estación. El pernocte se puede realizar en los Centros Poblados que cuentan las facilidades de alojamiento como son: Seasme (km 346), Juan Velasco (km 346) y José Olaya (km 370).

**Unidad de medida:** Día-Hombre (D-H).

## **5.0. SOPORTES DE MADERA**

### **5.1. Suministro e instalación de soportes de madera (6" x 6" x 2.00 m) e instalación con equipos.**

Considera el suministro e instalación de tacos de madera de las siguientes medidas 6"x6"x2.00 m, para el cambio de soportes de la tubería.

Los tacos serán de madera de Capiróna, Tornillo o características de durabilidad semejante, debido a que estará en contacto con el suelo y deberá contar con una resistencia mecánica en la categoría de media a alta, una buena resistencia al ataque biológico y que no requiera preservación (madera durable). Ver Cuadro N° 2, donde se indica el número de tacos a suministrar e instalar.

El costo incluye su transporte desde el lugar de provisión hasta la zona de colocación, y serán instalados por el personal considerado en la partida 9.4 del servicio, previa aprobación del procedimiento por parte de PETROPERU. El suministro se coordinará entre el contratista y la supervisión y deberá contar con previa aprobación de PETROPERU para su adquisición y traslado a cada progresiva. El CONTRATISTA deberá presentar al Supervisor del Servicio una muestra de los tacos a adquirir, señalando las características de este, para su aprobación, previa adquisición del total o lote de tacos de madera.

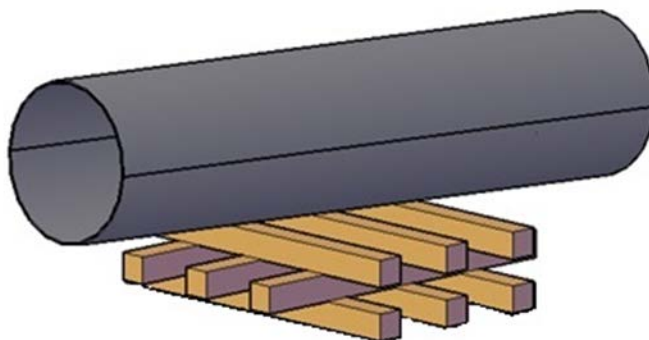
EL CONTRATISTA deberá respetar el diseño de cada apoyo, considerando las pendientes de la tubería existentes en el sector descubierto.

EL CONTRATISTA deberá considerar dentro de esta partida todas las herramientas y materiales necesarios para poder realizar el cambio de tacos. (Gatas hidráulicas y accesorios, plancha metálica (media luna) para contacto entre pistón y tubería incluido-planchar de neoprene para no dañarla en la zona de contacto).

**Forma de pago:** Se pagará solo el número de tacos de madera satisfactoriamente colocados, previa aprobación para el reemplazo por el supervisor de PETROPERU

**Unidad de medida:** Unidad -UND

**Gráfico N°1.- Esquema referencial de distribución de tacos de madera en cada uno de los apoyos.**



## 5.2. Suministro e instalación de Cuñas de Madera (6" x 6" x 0.50 m) e instalación con equipos.

Considera el suministro e instalación de cuñas de madera de las siguientes medidas 6"x6"x 0.50 m, para el cambio de soportes de la tubería.

Las cuñas serán de madera de Capiróna, Tornillo o características de durabilidad semejante y deberá contar con una resistencia mecánica en la categoría de media a alta, una buena resistencia al ataque biológico y que no requiera preservación (madera durable). Ver Cuadro N° 2, donde se indica el número de cuñas a suministrar e instalar.

El costo incluye su transporte hasta la zona de colocación, y serán instalados por el personal considerado en la partida 9.4 del servicio, previa aprobación del procedimiento por parte de PETROPERU. El suministro se coordinará entre el contratista y la supervisión y deberá contar con previa aprobación de PETROPERU para su adquisición y traslado a cada progresiva. El CONTRATISTA deberá presentar al Supervisor del Servicio una muestra de las cuñas a adquirir, señalando las características de este, para su aprobación, previa adquisición del total o lote de cuñas de madera.

EL CONTRATISTA deberá respetar el diseño de cada apoyo, considerando las pendientes de la tubería existentes en el sector descubierto.

*Cuadro N°2 – Detalle de número de tacos y cuñas existentes por cada progresiva descubierta*

| Progresiva   | N° Soporte | Cantidad de tacos x soporte | N° de tacos | N° de cuñas    |
|--------------|------------|-----------------------------|-------------|----------------|
| Km 318       | 17         | 9                           | 153         | 102            |
| Km 320       | 19         | 9                           | 171         | 114            |
| Km 322       | 15         | 9                           | 135         | 90             |
| Km 323+190   | 10         | 9                           | 90          | 60             |
| KM 323+744   | 16         | 9                           | 144         | 96             |
| Km 329       | 09         | 9                           | 81          | 54             |
| Km 349       | 19         | 9                           | 171         | 114            |
| <b>TOTAL</b> |            |                             | <b>945</b>  | <b>630 (*)</b> |

(\*) se considera que de cada taco de madera se podrán confeccionar 4 cuñas.

**Forma de pago:** Se pagará solo el número de cuñas de madera satisfactoriamente colocadas, previa aprobación para el reemplazo por el supervisor de PETROPERU

**Unidad de medida:** Unidad - UND

## 6.0. MATERIALES

Contempla el suministro de los materiales necesarios para la realización de las actividades del Servicio, los cuales serán almacenados en la Estación 5 y se utilizarán de acuerdo con requerimiento, previa coordinación y aprobación de Supervisión de PETROPERU.

### 6.1. Rollo de geomembrana HDPE de 0.75 mm de espesor

Considera la provisión de dos (02) Rollos (100 m x 7m) de geomembrana HDPE de 0.75 mm de espesor.

En el costo de este material se debe considerar su traslado a Estación 05. La geomembrana será adquirida y entregada en la Estación 5 y será retirada parcialmente por EL CONTRATISTA para ser utilizada en los trabajos de mantenimiento previa aprobación del supervisor de PETROPERU.

Previo al retiro de Estación 5, esta deberá ser habilitada según las dimensiones requeridas en campo, utilizando las herramientas adecuadas para el corte.

**Forma de pago:** Se pagará solo previa aprobación de adquisición del supervisor de PETROPERU y posterior a la entrega satisfactoria del material en Estación 5.

**Unidad de medida:** Unidad - UND.

## 6.2. Rollo de geotextil no tejido Clase 2

Considera la provisión de un (01) Rollo (120 m x 4 m) de geotextil no tejido clase 2.

En el costo de este material se debe considerar su traslado a Estación 05. El geotextil será adquirido y entregado en la Estación 5 y será retirado parcialmente por EL CONTRATISTA para ser utilizada en los trabajos de mantenimiento previa aprobación del supervisor de PETROPERU.

Previo al retiro de Estación 5, esta deberá ser habilitada según las dimensiones requeridas en campo, utilizando las herramientas adecuadas para el corte.

**Forma de pago:** Se pagará solo previa aprobación de adquisición del supervisor de PETROPERU y posterior a la entrega satisfactoria del material en Estación 5.

**Unidad de medida:** Unidad - UND.

## 6.3. Sacos de polipropileno de alta densidad – 120 grm - (sacos mineros)

Considera el suministro de sacos de polipropileno de alta densidad, 100% virgen, aditivo UV, con doble costura para una mayor seguridad, para la ejecución de actividades de mantenimiento programadas.

En el costo de este material se debe considerar su traslado a Estación 05. Se realizarán dos entregas parciales en la Estación 5 (50% en cada entrega), donde se verificará la calidad del producto entregado según las características técnicas solicitadas. El material será retirado progresivamente de la Estación 5 por EL CONTRATISTA para ser utilizada en los trabajos de mantenimiento previa aprobación del Supervisor de PETROPERU.

**Forma de pago:** Se pagará solo previa aprobación de adquisición del supervisor de PETROPERU y posterior a cada entrega satisfactoria del material en Estación 5



### **CARACTERÍSTICAS:**

*Fabricada de polipropileno de alta densidad, 100% virgen, aditivo UV, con doble costura para una mayor seguridad.*

### **COLORES**

*Blanco rojo ,amarillo  
con estampado impresión.*

### **MEDIDA**

*21.5" x 39" (54 x 99 cm)*

*Peso: 120 gramos*

*Nota: Muy resistente para soportar carga pesada, ideal para carga de mineral.*

**Unidad de medida:** Unidad - UND.

#### 6.4. Materiales varios

Sin carácter limitativo, esta partida contempla la adquisición de materiales, como bolsas de cemento para la mezcla sacos suelo-cemento, cemento, acero corrugado y agregados (piedra chancada y arena) para estructuras menores de drenaje, clavos para la instalación de cuñas, etc., que serán retirados desde el sitio de provisión y trasladados a cada progresiva que requiera estos insumos para los mantenimientos y/o trabajos menores en las progresivas del presente Servicio.

Para la adquisición de estos materiales el CONTRATISTA presentará antes de su adquisición las cotizaciones para aprobación de PETROPERÚ.

**Forma de pago:** Se pagará solo previa aprobación de adquisición del supervisor de PETROPERU y de acuerdo con el sustento de los comprobantes de pago.

**Unidad de medida:** Unidad Impositiva Tributaria – UIT, referida a la Unidad Impositiva Tributaria del año 2025.

#### 7.0. EQUIPOS

El servicio considera que los costos en la oferta de los equipos son en caliente es decir incluye: combustible, consumibles y mantenimientos. Los equipos serán operados por el personal considerado en el servicio.

El uso de equipos será de acuerdo con el plan de trabajo y su uso será autorizado por el supervisor del servicio.

El pago de los equipos será de acuerdo con el uso real del equipo en los trabajos destinados con base a su unidad de medida, que será registrado en los partes diarios de trabajo. No se cancelarán días de equipo de Stand by.

##### 7.1. Generador eléctrico a gasolina 3 KW

Esta partida considera el suministro de un generador eléctrico portátil de 3 KW de generación de energía. **No se cancelarán días de equipo Stand by, dado que existe un rango de diez (10) progresivas donde el personal puede realizar el mantenimiento como parte de los trabajos regulares, por lo que, de existir el impedimento puntual en una progresiva, es factible programar el trabajo en otras progresivas.**

**Unidad de medida:** Día-Equipo (D-E).

##### 7.2. Martillo demoledor eléctrico 40 - 45 J

Esta partida considera el suministro de un martillo demoledor eléctrico de 40 – 45 J de fuerza de impacto. **No se cancelarán días de equipo Stand by, dado que existe un rango de diez (10) progresivas donde el personal puede realizar el mantenimiento como parte de los trabajos regulares, por lo que, de existir el impedimento puntual en una progresiva, es factible programar el trabajo en otras progresivas.**

**Unidad de medida:** Día-Equipo (D-E).

##### 7.3. Motosierra

Esta partida considera el suministro de una motosierra a gasolina con las siguientes características:

Motor de 02 tiempos.  
 Peso de equipo 8 Kg.  
 Potencia Mínima de 5 kW.  
 Longitud de espada de acuerdo con la necesidad de trabajo.

**No se cancelarán días de equipo Stand by, dado que existe un rango de diez (10) progresivas donde el personal puede realizar el mantenimiento como parte de los trabajos regulares, por lo que, de existir el impedimento puntual en una progresiva, es factible programar el trabajo en otras progresivas.**

**Unidad de medida:** Día-Equipo (D-E).

## 8.0. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

### 8.1. Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (trabajos regulares)

Esta partida considera los equipos de protección personal, SCTR y EMOs del personal considerado para los sectores 1, 2, 3 y 4, como son: Ingeniero Residente, Asistente CASS y Operador de Equipo Pesado, asimismo la cuadrilla de ocho (08) Ayudantes Generales que incluye las rotaciones de personal que se detallan en el Cuadro N° 03 consignado en el numeral 6.4.2. de las Condiciones Técnicas. y en el Cuadro N° 03 del presente numeral 8.1 del Apéndice 1.

Consideraciones para esta partida:

- Todos los equipos de protección personal necesarios para la ejecución del servicio, el cual deberá ser entregado al personal profesional y personal encargado del mantenimiento de las estructuras, mantenimiento de los drenajes y monitoreo de la tubería, mencionados en el *numeral 6.8.5. Equipo de protección personal*. Deberá llevar un Registro de entrega y recepción de los EPP's durante el Servicio.
- Los pagos necesarios para la protección del personal SCTR Pensión, SCTR salud y Examen Médico Ocupacional, bajo los criterios del *numeral 8.3. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo y Cobertura de Salud*.
- El costo de los EMOs, EPPs, etc., que demande la rotación del personal, en cumplimiento de los Acuerdos con las CCNN Sinchi Roca (progresiva Km 320), CCNN Santa Rosa (progresiva Km 323), CCNN Miraflores (progresiva Km 326) y CCNN San José de Japaima (progresiva Km 349), según el detalle del Cuadro N° 4 del numeral 6.4.2. Personal. Mano de obra local (no calificada).

En el siguiente cuadro se detalla la cantidad de EMOs, SCTR y Equipos de protección personal que define el costo global de esta partida, la misma que se cancelará mensualmente según su avance.

*Cuadro N°3 – Detalle de cantidad de EMOs, SCTR y EPPs durante los trabajos regulares*

| DESCRIPCIÓN               | N° PERSONAS | ROTACIÓN DE PERSONAL | EMO* Unidad | SCTR** Mes/hombre | EPP*** Juego |
|---------------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------------|--------------|
| Residente                 | 1           | sin rotación         | 2           | 24                | 2            |
| Asistente Cass            | 1           | sin rotación         | 2           | 24                | 2            |
| Operador Equipo Pesado    | 4           | sin rotación         | 8           | 10                | 8            |
| Ayudante General Sector 1 | 2           | cada 3 meses         | 16          | 48                | 16           |
| Ayudante General Sector 2 | 2           | cada 3 meses         | 16          | 48                | 16           |

|                           |           |              |           |            |           |
|---------------------------|-----------|--------------|-----------|------------|-----------|
| Ayudante General Sector 3 | 2         | cada 6 meses | 8         | 48         | 8         |
| Ayudante General Sector 4 | 2         | cada 6 meses | 8         | 48         | 8         |
| <b>Total</b>              | <b>14</b> |              | <b>60</b> | <b>250</b> | <b>60</b> |

Notas:

\*Se considera que el EMO tendrá una vigencia de 1 año

\*\*Se considera que el SCTR tendrá una vigencia de 1 mes

\*\*\*Se considera que la vigencia de los EPPs es de 1 juego por año/persona. El Juego de EPP para el Residente y Asistente CASS incluye lo siguiente: 02 pantalones, 04 camisas, 01 casco, 01 par botas de jebe, 01 par de zapatos de seguridad, 01 impermeable, 02 juegos de guantes, tapones auditivos, 02 pares de lentes de seguridad (claros y oscuros) y protección respiratoria. El Juego de EPP para el operador de equipo pesado y ayudantes generales incluye lo siguiente: 02 pantalones, 04 polos algodón manga larga, 01 casco, 01 par botas de jebe, 01 par zapatos de seguridad, 01 impermeable, 02 juegos de guantes por mes, tapones auditivos, 02 pares de lentes de seguridad y protección respiratoria. La cantidad de EPPs incluye la rotación de personal.

**Forma de Pago:** El pago se realizará de acuerdo con lo realmente ejecutado en el mes.

**Unidad de medida:** Global.

## 8.2. Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (complementarios/emergencia)

--

En esta partida considera los equipos de protección personal, SCTR y EMOs del personal contratado para los trabajos de mantenimientos COMPLEMENTARIOS y EMERGENCIAS:

- Todos los equipos de protección personal (profesional, técnico y ayudantes generales) necesarios para los trabajos complementarios o emergencia, los cuales deberán ser entregados al personal, de acuerdo a la descripción mencionada en el *numeral 6.8.5. Equipo de protección personal*.

Deberá llevar un Registro de entrega y recepción de los EPP's durante el Servicio.

- Los pagos necesarios para la protección del personal SCTR Pensión, SCTR salud y Examen Médico Ocupacional, bajo los criterios del *numeral 8.3. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo y Cobertura de Salud*.

*Cuadro N°4 – Detalle de cantidad de EMOs, SCTR y EPPs durante los trabajos complementarios/emergencias*

| DESCRIPCIÓN              | N° PERSONAS | N° TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/ EMERGENCIAS (cada uno de 30 días) | EMO* Unidad | SCTR** Mes/hombre | EPP*** Juego |
|--------------------------|-------------|--|-------------|-------------------|--------------|
| Residente                | 1           | 3  | 3           | 3                 | 3            |
| Supervisor Cass          | 1           | 3  | 3           | 3                 | 3            |
| Licenciado en Enfermería | 1           | 3  | 3           | 3                 | 3            |
| Ayudantes Generales      | 10          | 3  | 30          | 3                 | 30           |
| <b>Total</b>             | <b>14</b>   | <b>-</b>   | <b>39</b>   | <b>12</b>         | <b>39</b>    |
| <b>Notas:</b>            |             |  |             |                   |              |

\*Se considera que el EMO tendrá una vigencia de 1 año

\*\*Se considera que el SCTR tendrá una vigencia de 1 mes

\*\*\*Se considera que la vigencia de los EPPs es de 1 juego por año/persona. El Juego de EPP para el Residente, Supervisor CASS y Licenciado en Enfermería incluye lo siguiente: 02 pantalones, 02 camisas, 01 casco, 01 par botas de jebe, 01 par de zapatos de seguridad, 01 impermeable, 02 juegos de guantes, tapones auditivos, 02 pares de lentes de seguridad (claros y oscuros) y protección respiratoria. El Juego de EPP para ayudantes generales incluye lo siguiente: 02 pantalones, 02 polos algodón manga larga, 01 casco, 01 par botas de jebe, 01 par zapatos de seguridad, 01 impermeable, 02 juegos de guantes, tapones auditivos, 02 pares de lentes de seguridad y protección respiratoria.

**Forma de Pago:** Se pagará por partida realmente ejecutada.

**Unidad de medida:** Persona - Pers.



## 9.0. PERSONAL OPERATIVO

### TRABAJOS REGULARES

#### 9.1. Ingeniero Residente

El puesto cumplirá lo descrito en el **Ítem 6.4.2. Personal requerido** y será el responsable de:

- La programación, organización y utilización de recursos durante el Servicio.
- La evaluación de los rendimientos, producción, calidad y tiempos.
- La elaboración del cronograma de ejecución del Servicio, coordinación con PETROPERÚ para la aprobación de adquisición de materiales y utilización de equipos.
- Dirigir los sectores correspondientes al Servicio con una buena capacidad para solucionar problemas.
- Velar por la seguridad de cada integrante del Servicio.
- Emitir los reportes diarios a PETROPERÚ a través de correos electrónicos.
- Coordinar y planificar con PETROPERÚ la necesidad de ejecutar los trabajos menores que se presenten.

La partida considera el pago de remuneraciones mensuales e incluye los beneficios y leyes sociales.

La partida también incluye el alojamiento y la alimentación diaria (03 raciones: desayuno, almuerzo y cena), así como 2 botellas de agua diarias y 2 botellas de bebidas rehidratantes diarias, durante el desarrollo de sus actividades en campo.

**El Ing. Residente es personal foráneo y perenne. Durante el periodo de duración del servicio, gozan de un régimen de estadía en campo, de por lo menos 25 días en campo y como máximo 08 días de descanso (dentro de los cuales se incluyen los días de viaje de ingreso y de salida).**

**Durante la ausencia del Ing. Residente la dirección del servicio estará a cargo del Asistente CASS, debiendo garantizarse la calidad del servicio que brinda El Contratista, para ello el Ingeniero Residente programará para su periodo de descanso actividades menos técnicas.**

**Las ausencia injustificada del Ing Residente, será reducida de sus días de descanso y al mismo tiempo será evaluada por el Supervisor de PETROPERU que administra el servicio y si esta es reiterativa, se solicitará el reemplazo del profesional.**

**Unidad de medida:** Mes-Hombre (M-H).

#### 9.2. Asistente CASS

El puesto cumplirá lo descrito en el **Ítem 6.4.2. Personal requerido**.

Personal necesario para cumplir con el objetivo del servicio con seguridad. Es el encargado de velar por la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores; crear una cultura de prevención y seguridad en los trabajadores mediante la capacitación y dictado de charlas diarias. El Asistente CASS será el responsable de realizar la identificación de peligros y la evaluación de riesgos (IPERC) durante el desarrollo de las actividades los Análisis de Trabajo Seguro (ATS), así como elaborar los permisos de trabajo.

**Durante la ausencia del Ing. Residente la dirección del servicio estará a cargo del Asistente CASS, debiendo garantizarse la calidad del servicio que brinda El Contratista, para ello el Ingeniero Residente programará para su periodo de descanso actividades menos técnicas.**

La partida considera el pago de remuneraciones mensuales e incluye los beneficios y leyes sociales.

La partida también incluye el alojamiento y la alimentación diaria (03 raciones: desayuno, almuerzo y cena), así como 2 botellas de agua diarias y 2 botellas de bebidas rehidratantes diarias, durante el desarrollo de sus actividades en campo.

**El Asistente CASS es personal foráneo y perenne. Durante el periodo de duración del servicio, gozan de un régimen de estadía en campo, de por lo menos 25 días en campo y como máximo 08 días de descanso (dentro de los cuales se incluyen los días de viaje de ingreso y de salida).**

**Las ausencia injustificada del Asistente CASS, será reducida de sus días de descanso y al mismo tiempo será evaluada por el Supervisor de PETROPERU que administra el servicio y si esta es reiterativa, se solicitará el reemplazo del profesional.**

**Unidad de medida:** Mes-Hombre (M-H).

### **9.3. Operador de equipo pesado**

El puesto cumplirá lo descrito en el **Ítem 6.4.2. Personal Requerido.**

Podrá ser operador de: excavadora sobre orugas, tractor sobre orugas, retroexcavadora, cargador frontal, camión volquete, cama baja u otro; de acuerdo con la necesidad del trabajo de mantenimiento a ejecutar. El operador requerido utilizará los equipos pertenecientes a PETROPERU.

Personal encargado de maniobrar y operar el equipo pesado de propiedad de PETROPERU, que incluye movimiento de tierras (corte, relleno, nivelación, conformación de terraplén, desquince, etc.), traslado de material en volquete (licencia de conducir AIIIb), carguío de material, transporte de equipo pesado con cama baja (licencia de conducir AIIIb), necesarios para cumplir con el mantenimiento del derecho de vía.

Será requerido temporalmente durante el desarrollo del servicio para la ejecución de trabajos de mantenimiento y/o atención de emergencias previa aprobación del Supervisor de PETROPERU.

La partida considera el pago de remuneraciones diaria e incluye los beneficios y leyes sociales.

La partida también incluye el alojamiento y la alimentación diaria (03 raciones: desayuno, almuerzo y cena), así como 2 botellas de agua diarias y 2 botellas de bebidas rehidratantes diarias, durante el desarrollo de sus actividades en campo.

**Forma de pago:** Se pagará solo previa solicitud y aprobación del Supervisor de PETROPERU.

**Unidad de medida:** Dia-Hombre (D-H).

#### 9.4. Ayudantes Generales (08) - 10 hrs:

El puesto de ayudante general cumplirá lo descrito en el **numeral 6.4.2. Personal requerido** y desarrollará los siguientes trabajos de mantenimiento y monitoreo:

- El turno diurno realizará el mantenimiento preventivo y/o correctivo de las estructuras de estabilización y los sistemas de drenaje de las obras existentes en los cuatro sectores que engloban las progresivas detalladas en el Cuadro N° 1. Asimismo, se encargará de la limpieza de cunetas, roce y limpieza de vegetación en las progresivas donde la tubería está expuesta, retiro de material derrumbado, provisión, reacomodo y reemplazo de tacos de madera deteriorados EL CONTRATISTA deberá reconocer un sobretiempo de 2 horas/trabajador por esta actividad.

**El personal perenne Ayudantes Generales (mano de obra local), su permanencia es a tiempo completo y las labores de mantenimiento se realizan de lunes a sábado y con una jornada de trabajo de 10 hrs (08 hrs + 02 horas de sobretiempo).**

**La ausencia no justificada del personal considerado en la presente partida influirá en el metrado a valorizar, afectando la unidad de la partida de manera proporcional a las ausencias presentadas, por lo tanto, en el caso de ausencia, teniendo como base que la unidad de medida para pago es Mes Hombre (M-H), el metrado a valorizar se verá afectado de manera proporcional a la ausencia.**

En la propuesta económica, EL CONTRATISTA deberá presentar la estructura salarial que pagará al Personal No Calificado, comprometiéndose como mínimo al salario para Mano de Obra exigido por PETROPERÚ, donde contempla el Jornal, incluye leyes y beneficios sociales. Se debe considerar dos (2) horas de sobretiempo/por trabajador tanto en el turno diurno (Ver **Apéndice N° 6, Sección 1 y Sección 2**). Esta partida considera además las herramientas manuales necesarias en el Servicio como picos, palanas, machetes, hacha y barreta para la mano de obra No Calificada (Ayudantes Generales).

En el **Cuadro N° 4**, se muestra la cantidad de Ayudantes Generales por Sector y la rotación de estos.

*Cuadro N° 4 - Cantidad de Personal por Sector y Rotación*

| Puestos laborales de Personal          | Campamentos de Servicio   |                            |                            |                            |
|--|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|  | Campamento Sector 1       | Campamento Sector 2        | Campamento Sector 3        | Campamento Sector 4        |
|  | Km 320                    | Km 323                     | Km 326                     | Km 349+525                 |
| No Calificado                          | Ayud. General (02)        | Ayud. General (02)         | Ayud. General (02)         | Ayud. General (02)         |
| Rotación de Personal (Consideraciones) | 01 Ayud. Grl cada 3 meses | 01 Ayud. Grl. cada 3 meses | 02 Ayud. Grl. cada 6 meses | 02 Ayud. Grl. cada 4 meses |

**Forma de pago:** Se pagará de manera mensual y el sustento es la presentación de las boletas de paga de los 08 ayudantes generales que conforman la cuadrilla. 01 cuadrilla = 8 ayudantes generales.

**Unidad de medida:** Mes-Cuadrilla (M-C).

## **TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/EMERGENCIAS**

**Se tiene proyectado que la duración de los Trabajos Complementarios/Emergencias, no serán superiores a 30 días, periodo en el cual se deberá contar con el personal en campo necesario.**

### **9.5. Ingeniero Residente**

El puesto de Ingeniero Residente cumplirá lo descrito en el numeral 6.4.2. Personal Requerido y desarrollará los siguientes trabajos:

- La programación, organización y utilización de recursos durante el Servicio.
- La evaluación de los rendimientos, producción, calidad y tiempos.
- La elaboración del cronograma de ejecución del Servicio, coordinación con PETROPERÚ para la aprobación de adquisición de materiales y utilización de equipos.
- Dirigir la primera respuesta de la emergencia que su suscite y dirigir los trabajos complementarios cuando correspondas sectores correspondientes al Servicio con una buena capacidad para solucionar problemas.
- Velar por la seguridad de cada integrante del Servicio.
- Emitir los reportes diarios a PETROPERÚ a través de correos electrónicos.
- Coordinar y planificar con PETROPERÚ la necesidad de ejecutar los trabajos menores que se presenten.

**Para el Ing. Residente la unidad de medida es Día Hombre (D-H), es decir, el pago se realizará por metrados realmente ejecutados de acuerdo a su permanencia en campo. Este personal tiene una jornada de 12 hrs (incluye almuerzo).**

**Luego de finalizada la etapa de campo se ha considerado una fase de gabinete con la participación del personal profesional Ing. Residente y/o Supervisor CASS, para la elaboración del Informe Final de los Trabajos Complementarios/Emergencias, tiempo que también se considerará como Día Hombre (D-H).**

**Unidad de medida: Día-Hombre (D-H).**

### **9.6. Supervisor CASS**

El puesto de Supervisor CASS cumplirá lo descrito en el **numeral 6.4.2. Personal Requerido** y desarrollará los siguientes trabajos de mantenimiento y monitoreo:

Profesional necesario para cumplir con el objetivo del servicio con seguridad. Es el encargado de velar por la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores; crear una cultura de prevención y seguridad en los trabajadores mediante la capacitación y dictado de charlas diarias. El Ingeniero de seguridad será el responsable de realizar la identificación de peligros y la evaluación de riesgos (IPERC) durante el desarrollo de las actividades los Análisis de Trabajo Seguro (ATS), así como elaborar los permisos de trabajo.

**Para el Supervisor CASS la unidad de medida es Día Hombre (D-H), es decir, el pago se realizará por metrados realmente ejecutados de acuerdo con su permanencia en campo. Este personal tiene una jornada de 12 hrs (incluye almuerzo).**

**Luego de finalizada la etapa de campo se ha considerado una fase de gabinete con la participación del personal profesional Ing. Residente y/o Supervisor CASS, para la elaboración del Informe Final de los Trabajos Complementarios/Emergencias, tiempo que también se considerará como Día Hombre (D-H).**

**Unidad de medida: Día-Hombre (D-H).**

### 9.7. Personal de Salud (Licenciado en enfermería – Obstetra)

Será requerido temporalmente durante el desarrollo del servicio en las actividades de emergencia o complementarias (de requerirse), previa aprobación del Supervisor de PETROPERU. Es el encargado del monitoreo y control sanitario del personal que labora en el servicio, asimismo, de prevenir situaciones que puedan poner en riesgo a los trabajadores, promover una cultura de salud, evaluar a los trabajadores de forma médica básica para trabajos, atender accidentes de trabajo y brindar atención primaria en incidentes o padecimientos leves.

**Para el Personal de Salud la unidad de medida es Día Hombre (D-H), es decir, el pago se realizará por metrados realmente ejecutados de acuerdo con su permanencia en campo. Este personal tiene una jornada de 12 hrs (incluye almuerzo).**

**Forma de pago:** Se pagará solo previa solicitud y aprobación del Supervisor de PETROPERU.

**Unidad de medida:** Día-Hombre (D-H).

### 9.8. Ayudantes Generales (Trabajos complementarios/emergencias) – 8hrs

El puesto de ayudante general cumplirá lo descrito en el **numeral 6.4.2. Personal Requerido** y será solicitado para los siguientes trabajos:

- A requerimiento de PETROPERÚ para los trabajos complementarios o de emergencias.
  - Estabilización de taludes
  - Revestimiento de cunetas.
  - Instalación de cercos perimétricos.
  - Instalación de sacos con suelo cemento.
  - Instalación de barrera de control.
  - Construcción de ataguías.
  - Atención de lavaduras.
  - Limpieza y mantenimiento de señalética.
- A requerimiento de PETROPERÚ, en caso de alerta de emergencia (derrame de petróleo crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza), se disponga de personal de forma inmediata, para que se localice progresiva a intervenir de emergencia, y para la toma de acciones puntuales para minimizar los efectos de emergencia o contención.

En la propuesta económica, EL CONTRATISTA deberá presentar la estructura salarial que pagará al Personal No Calificado, comprometiéndose como mínimo al salario para Mano de Obra exigido por PETROPERÚ, donde contempla el Jornal, incluye leyes y beneficios sociales. Se debe considerar un jornal de 8 horas no menor al indicado en el **Apéndice N° 6, Sección 1**. Esta partida considera además las herramientas manuales necesarias en el Servicio como picos, palanas, machetes, hacha y barreta para la mano de obra No Calificada (Ayudantes Generales).

PETROPERÚ en su Política de Asuntos Comunitarios favorece la contratación de personal oriundo de las zonas en que desarrolla sus operaciones, por lo tanto, la mano de obra no calificada deberá proceder de los centros poblados o comunidades nativas donde se ejecuta el Servicio.

**Unidad de medida:** Día-Hombre (D-H).

### 9.9. Ayudantes Generales (Trabajos complementarios/emergencias) – 10 hrs

El puesto de ayudante general cumplirá lo descrito en el **numeral 6.4.2. Personal Requerido** y será solicitado para los siguientes trabajos:

- A requerimiento de PETROPERÚ para los trabajos complementarios o de emergencias.
  - Estabilización de taludes
  - Revestimiento de cunetas.
  - Instalación de cercos perimétricos.
  - Instalación de sacos con suelo cemento.
  - Instalación de barrera de control.
  - Construcción de ataguías.
  - Atención de lavaduras.
  - Limpieza y mantenimiento de señalética.
- A requerimiento de PETROPERÚ, en caso de alerta de emergencia (derrame de petróleo crudo, afectación de tubería ONP u otros eventos producidos por la naturaleza), se disponga de personal de forma inmediata, para que se localice progresiva a intervenir de emergencia, y para la toma de acciones puntuales para minimizar los efectos de emergencia o contención.

En la propuesta económica, EL CONTRATISTA deberá presentar la estructura salarial que pagará al Personal No Calificado, comprometiéndose como mínimo al salario para Mano de Obra exigido por PETROPERÚ, donde contempla el Jornal, incluye leyes y beneficios sociales. Se debe considerar dos (2) horas de sobretiempo/por trabajador teniendo en cuenta que el jornal mínimo es el determinado en el **Apéndice N° 6, Sección 1 y Sección 2**. Esta partida considera además las herramientas manuales necesarias en el Servicio como picos, palanas, machetes, hacha y barreta para la mano de obra No Calificada (Ayudantes Generales).

**Para los Ayudantes Generales (personal local), la unidad de medida es Día Hombre, para los cuales se ha considerado una jornada normal de 8 Hrs y otra de 10 hrs (cuando se requiera sobretiempo); este personal labora de lunes a sábado y el domingo descansa, salvo autorización expresa para laborar los domingos o feriados, fechas en las que se deberán reconocer los sobretiempos que correspondan.**

PETROPERÚ en su Política de Asuntos Comunitarios favorece la contratación de personal oriundo de las zonas en que desarrolla sus operaciones, por lo tanto, la mano de obra no calificada deberá proceder de los centros poblados o comunidades nativas donde se ejecuta el Servicio.

**Unidad de medida:** Día-Hombre (D-H).

### 10.0. Informe Final

Considera la presentación de un Informe Final documentado al término del Servicio, que consiste en el EPS, indicado en el **Apéndice N°5: “Modelo de Presentación de Expediente de Prestación del Servicio (EPS)”** y resume cada una de las actividades realizadas en el presente Servicio.

**Unidad de medida:** Global

## SECCIÓN 2.- PLANOS

| ÍTEM | N° PLANO   | DESCRIPCION                 |
|------|------------|-----------------------------|
| 1    | PA-C320-01 | CASETA DE VIGILANCIA KM 320 |
| 2    | PA-C323-01 | CASETA DE VIGILANCIA KM 323 |
| 3    | PS-CA-01   | BAÑO PARA CASETA            |

[https://petroperuofp-my.sharepoint.com/:f/g/personal/jzena\\_petroperu\\_com\\_pe/EtdRadCbtJxOuCiTjLiwSegBUmgaysBIA9ln99vVEzH4zQ?e=MZZOWS](https://petroperuofp-my.sharepoint.com/:f/g/personal/jzena_petroperu_com_pe/EtdRadCbtJxOuCiTjLiwSegBUmgaysBIA9ln99vVEzH4zQ?e=MZZOWS)

## **APÉNDICE N° 2**

### **SECCIÓN 1**

#### **"SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"**

Lugar, ..... de..... 20.....

#### **PROPUESTA ECONOMICA DETALLADA**

| ITEM       | DESCRIPCION  | UNIDAD | METRADO | PU | PRECIO PARCIAL |
|------------|--|--------|---------|----|----------------|
| <b>1.0</b> | <b>MOVILIZACIÓN/DESMOVILIZACIÓN</b>  |        |         |    |                |
| 1.1        | Movilización y desmovilización del personal  | D-E    | 730.00  |    |                |
| 1.2        | Movilización y desmovilización de personal para trabajos complementarios/emergencia                      | D-E    | 90.00   |    |                |
| <b>2.0</b> | <b>CAMPAMENTO</b>  |        |         |    |                |
| 2.1        | Reconstrucción de campamentos  | GLOBAL | 1.00    |    |                |
| 2.2        | Mantenimiento de campamentos   | GLOBAL | 1.00    |    |                |
| 2.3        | Abastecimiento de víveres  | MES    | 24.00   |    |                |
| <b>3.0</b> | <b>FACILIDADES PARA EL PERSONAL CONTRATISTA (TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/EMERGENCIAS)</b>                   |        |         |    |                |
| 3.1        | Alimentación personal profesional y técnico (Ing. Residente, Supervisor CASS y Licenciado en enfermería) | DH     | 270     |    |                |
| 3.2        | Alojamiento personal profesional y técnico (Ing. Residente, Supervisor CASS y Licenciado en enfermería)  | DH     | 270     |    |                |
| 3.3        | Alimentación para ayudantes generales (Trabajos complementarios/emergencias)                             | RAC    | 700.00  |    |                |
| <b>4.0</b> | <b>FACILIDADES PARA EL PERSONAL PETROPERÚ</b>  |        |         |    |                |
| 4.1        | Alimentación para personal Petroperú   | RAC    | 540.00  |    |                |
| 4.2        | Alojamiento para personal Petroperú  | D-H    | 180.00  |    |                |
| <b>5.0</b> | <b>SOPORTES DE MADERA</b>  |        |         |    |                |
| 5.1        | Suministro de tacos de madera (6" x 6" x 2.00 m) e instalación con equipos                               | UND.   | 945.00  |    |                |
| 5.2        | Suministro e instalación de cuñas de madera (6" x 6" x 0.50 m) e instalación con equipos                 | UND.   | 630.00  |    |                |
| <b>6.0</b> | <b>MATERIALES</b>  |        |         |    |                |
| 6.1        | Rollo de geomembrana HDPE de 0.75 mm de espesor  | UND.   | 2.00    |    |                |
| 6.2        | Rollo de geotextil no tejido Clase 2   | UND.   | 1.00    |    |                |
| 6.3        | Sacos de polipropileno de alta densidad – 120 grm - (sacos mineros)                                      | UND.   | 5000.00 |    |                |
| 6.4        | Materiales varios  | UIT    | 10.00   |    |                |
| <b>7.0</b> | <b>EQUIPOS</b>   |        |         |    |                |
| 7.1        | Generador eléctrico a gasolina 3 KW  | D-E    | 30.00   |    |                |
| 7.2        | Martillo demoledor eléctrico 40 - 45 J   | D-E    | 30.00   |    |                |
| 7.3        | Motosierra   | D-E    | 30.00   |    |                |
| <b>8.0</b> | <b>SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>   |        |         |    |                |
| 8.1        | Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (trabajos regulares)                                       | GLOBAL | 1.00    |    |                |
| 8.2        | Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (trabajos complementarios/emergencia)                      | PERS   | 39.00   |    |                |
| <b>9.0</b> | <b>PERSONAL OPERATIVO</b>  |        |         |    |                |
|            | <b>TRABAJOS REGULARES</b>  |        |         |    |                |
| 9.1        | Ingeniero Residente (01)   | M-H    | 24.00   |    |                |
| 9.2        | Asistente CASS (01)  | M-H    | 24.00   |    |                |
| 9.3        | Operador de equipo pesado  | D-H    | 300.00  |    |                |
| 9.4        | Ayudantes Generales (08) - 10 hrs  | M-C    | 24.00   |    |                |
|            | <b>TRABAJOS COMPLEMENTARIOS/EMERGENCIAS</b>  |        |         |    |                |
| 9.5        | Ingeniero Residente (01)   | D-H    | 90.00   |    |                |
| 9.6        | Supervisor CASS (01)   | D-H    | 90.00   |    |                |
| 9.7        | Licenciado en enfermería (01)  | D-H    | 90.00   |    |                |
| 9.8        | Ayudantes Generales (Trabajos complementarios/emergencias) – 8hrs  | D-H    | 300.00  |    |                |



|      |   |        |        |  |  |
|------|---|--------|--------|--|--|
| 9.9  | Ayudantes Generales (Trabajos complementarios/emergencias) – 10 hrs | D-H    | 300.00 |  |  |
| 10.0 | <b>INFORME FINAL</b>  | GLOBAL | 1.00   |  |  |

|                      |  |
|----------------------|--|
| Costo Directo (S/)   |  |
| Gastos Generales (%) |  |
| Utilidades (%)       |  |
| Sub Total (S/)       |  |
| IGV (18%)            |  |
| <b>TOTAL (S/)</b>    |  |

**NOTA:**

El **Sub Total**, es la suma del Costo Directo + Gastos Generales + Utilidad.

El **Precio Total** es la suma de: Sub -Total + IGV y debe tener (02) decimales aplicando redondeo.

Los **precios unitarios** podrán expresarse con más de dos decimales.

Los **subtotales** de cada partida deberán ser redondeados a dos decimales.

Los **totales** de los costos directos serán la sumatoria de los subtotales de las partidas, y serán expresados con dos decimales.

Los **gastos generales, utilidad, y total general** serán redondeados a dos decimales.

---

**NOMBRE DEL POSTOR**

**Firma y Sello**

**Nombre del Representante Nombre de la Empresa**

### **APÉNDICE N° 3**

#### **DETALLE FORMATO EXPERIENCIA DEL POSTOR RELACION DE TRABAJOS EJECUTADOS POR LA EMPRESA**

Lugar, ..... de..... 20.....

Señores:  
PETROLEOS DELPERU S.A  
Presente

**Referencia: "SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"**

Empresa: .....

| ITEM           | DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO | EMPRESA | FECHA DE INICIO | FECHA DE TERMINO | DOCUMENTO SUSTENTATORIO (OT, CONTRATO, FACTURAS, ETC) | MONTO DEL SERVICIO (SIN IGV) |
|----------------|--------------------------|---------|-----------------|------------------|---|------------------------------|
| 1              |                          |         |                 |                  |   |                              |
| 2              |                          |         |                 |                  |   |                              |
| 3              |                          |         |                 |                  |   |                              |
| 4              |                          |         |                 |                  |   |                              |
| ...            |                          |         |                 |                  |   |                              |
| MONTO TOTAL S/ |                          |         |                 |                  |   |                              |

Firma  
Nombre de representante Legal  
Nombre de la Empresa  
DNI

## **APÉNDICE N° 4**

### **LISTADO DE REGLAMENTOS, LINEAMIENTOS, PLANES, INSTRUCTIVOS Y PROCEDIMIENTOS**

#### **"SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"**

Lugar, ..... de..... 20.....

Sección 1.- Procedimiento PROO1-390 v.2 "Gestión CASS para Contrataciones".

Sección 2.- Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la Covid-19 en el trabajo de Petroperú V.0 (febrero 24).

Sección 3.- Procedimiento PROA1-1191 v.3 "Contratación de Servicios con Mano de Obra Local en el ámbito del Oleoducto Norperuano".

Sección 4.- Procedimiento PROO1-246 v.4 "Gestión de Permisos de Trabajo".

[https://petroperuofp-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ssialer\\_petroperu\\_com\\_pe/ErylZScawk1NrKh8-Rr6UMMBcQRNhKCoS0F9s1pJ3ZQqxA?e=8OVSI2](https://petroperuofp-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ssialer_petroperu_com_pe/ErylZScawk1NrKh8-Rr6UMMBcQRNhKCoS0F9s1pJ3ZQqxA?e=8OVSI2)

Sección 5.-Reglamento REGA1-021 "Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo".

Sección 6. - Lineamiento LINA1-056 "Gestión corporativa vehicular.

Sección 7.- Procedimiento PROA1-043 "Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles".

Sección 8.- Instructivo INSA1-016 "Selección de equipos de protección personal".

<https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4i4e3dpEoykPQ>

Contraseña: Terceros-CASS-2024

## **APÉNDICE N° 5**

### **SECCIÓN 1**

#### **ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES, BENEFICIOS Y LEYES SOCIALES – AYUDANTE GENERAL**

Lugar, ..... de..... 20.....

| REMUNERACIONES   |       |       |  | Monto Diario | N° de Días/Semana | Monto Semanal | N° de Días/Mes | Monto Mensual |
|--|-------|-------|--|--------------|-------------------|---------------|----------------|---------------|
| SUELDO BASICO (*)  |       |       |  | S/ 61.30     | 6                 | S/ 367.80     | 25.71          | S/ 1,576.02   |
| Dominical  |       |       |  | S/ -         |                   | S/ 61.30      | 4.29           | S/ 262.98     |
| Comisión (Máxima en Mercado 1,69%)                       | 1.69% |       |  | S/ 1.04      | 7                 | S/ 7.25       | 30             | S/ 31.08      |
| Asignación Familiar (S/. 93,00 por mes por día)          |       |       |  | S/ 3.10      | 7                 | S/ 21.70      | 30             | S/ 93.00      |
| <u>Total de Remuneración Básica y Aporte Pensionario</u> |       |       |  | S/ 65.44     |                   | S/ 458.05     | 30             | S/ 1,963.08   |
| <b>APORTE DEL TRABAJADOR</b>                             |       |       |  |              |                   |               |                |               |
| ONP (13% -Descontado al trabajador)                      | 13%   |       |  | S/ 8.51      |                   | S/ 59.55      |                | S/ 255.20     |
| <b>APORTE DEL EMPLEADOR</b>                              |       |       |  |              |                   |               |                |               |
| Essalud  | 9%    | A+B+C |  | S/ 7.36      |                   | S/ 51.53      |                | S/ 220.85     |
| <u>Total de leyes sociales</u>                           |       |       |  | S/ 7.36      |                   | S/ 51.53      |                | S/ 220.85     |
| <u>COSTO NETO MENSUAL</u>                                |       |       |  |              |                   |               |                | S/ 1,707.88   |
| <u>COSTO NETO DIARIO</u>                                 |       |       |  |              |                   |               |                | S/ 56.93      |

| LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES   |        |          |    | Monto Diario | N° de Días/Semana | Monto Semanal | N° de Días/Mes | Monto Mensual |
|--------------------------------------|--------|----------|----|--------------|-------------------|---------------|----------------|---------------|
| Gratificaciones                      | 16.67% | de A     |    | 10.91        | 7                 | 76.34         | 30             | 327.18        |
| Vacaciones                           | 8.33%  | de A     |    | 5.45         | 7                 | 38.17         | 30             | 163.59        |
| Bonificación Extraordinaria          | 9.00%  | de B     |    | 0.98         | 7                 | 6.87          | 30             | 29.45         |
| Compensación por tiempo de Servicios | 8.33%  | de A + B |    | 6.36         | 7                 | 44.53         | 30             | 190.85        |
| <u>Total de Beneficios Sociales</u>  |        |          |    | 23.70        |                   | 165.92        |                | 711.07        |
| <b>APORTE DEL TRABAJADOR</b>         |        |          |    |              |                   |               |                |               |
| ONP (13% -Descontado al trabajador)  | 13%    | de B + C | S/ | 2.13         |                   | S/ 14.89      |                | S/ 63.80      |
| <u>COSTO NETO MENSUAL</u>            |        |          |    |              |                   |               |                | S/ 647.27     |
| <u>COSTO NETO DIARIO</u>             |        |          |    |              |                   |               |                | S/ 21.58      |

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| <u>COSTO NETO MENSUAL</u> | S/ 2,355.15 |
| <u>COSTO NETO DIARIO</u>  | S/ 78.50    |

| COSTO DIRECTO DEL CONTRATISTA<br>(No incluye Gastos Generales ni Utilidad) | Monto Diario<br>S/. | Monto Semanal S/. | Monto Mensual<br>S/. |
|--|---------------------|-------------------|----------------------|
|  | 96.50               | 675.50            | 2895.00              |

**Nota:** PETROPERU exigirá a EL CONTRATISTA, el cumplimiento de pago mínimo establecido, así como el pago de la liquidación (beneficios sociales) y el pago ante la SUNAT de las leyes sociales, estas últimas requerirán mostrarse en la página web del administrador tributario.

## APÉNDICE N° 5

### SECCIÓN 2

Lugar, ..... de ..... 20.....

#### HORAS EXTRAS - 02 PRIMERAS HORAS

##### REMUNERACIÓN MENSUAL / BASE PARA HORA EXTRA AL 25%

| DESCRIPCIÓN  | %     | Monto Diario | N° de Días / Semana | Monto Semanal | N° de Días / Mes | Monto Mensual  |
|--|-------|--------------|---------------------|---------------|------------------|----------------|
| <b>REMUNERACIONES</b>                                    |       |              |                     |               |                  |                |
| SUELDO BASICO  |       | 61.30        | 6.0                 | 367.80        | 25.71            | 1576.29        |
| Dominical  |       |              |                     | 61.30         | 4.29             | 262.71         |
| Comisión (Máxima en Mercado 1,69%)                       | 1.69% | 1.04         | 7.0                 | 7.25          | 30.00            | 31.08          |
| Asignación Familiar (S/. 93,00 por mes por día)          |       | 3.10         | 7.0                 | 21.70         | 30.00            | 93.00          |
| <b>Total de Remuneración Básica y Aporte Pensionario</b> |       | <b>65.44</b> |                     | <b>458.05</b> |                  | <b>1963.08</b> |

##### HORAS EXTRAS (A)

| DESCRIPCIÓN                           | Monto Diario | N° de Horas / Día | Monto/ Hora | Monto/ Hora Extra Increm. 25% | N° de Horas / Día | Monto Extra Diario | Monto Mensual |
|---------------------------------------|--------------|-------------------|-------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|---------------|
| Horas Extras (dos primeras horas) 25% | 65.44        | 8.0               | 8.18        | 10.22                         | 2.00              | 20.45              | 525.82        |
| ONP (13% - Descontado al trabajador)  | 13%          |                   |             |                               |                   | 2.66               | 68.36         |
| <b>COSTO NETO POR 02 HORAS</b>        |              |                   |             |                               |                   | <b>17.79</b>       | <b>457.47</b> |

| DESCRIPCIÓN             | %     |      | Monto Diario | N° de Días /<br>Semana | Monto Semanal | N° de Días /<br>Mes | Monto Mensual |
|-------------------------|-------|------|--------------|------------------------|---------------|---------------------|---------------|
| APORTE DEL EMPLEADOR    |       |      |              |                        |               |                     |               |
| EsSalud                 | 9.00% | de A | 1.84         | 7.0                    | 12.88         | 25.71               | 47.32         |
| Total de Leyes Sociales |       |      | 1.84         |                        | 12.88         |                     | 47.32         |
| COSTO CONTRATISTA       |       |      | 22.29        |                        |               |                     | 573.15        |

**Nota:** PETROPERU exigirá a EL CONTRATISTA, el cumplimiento de pago mínimo establecido, así como el pago de la liquidación (beneficios sociales) y el pago ante la SUNAT de las leyes sociales, estas últimas requerirán mostrarse en la página web del administrador tributario.

## **APÉNDICE N° 6**

### **MODELO DE PRESENTACIÓN DE EXPEDIENTE DE PRESTACIÓN DE SERVICIO**

#### **"SERVICIO DE MANTENIMIENTO A LAS ESTRUCTURAS DE ESTABILIZACIÓN Y LOS SISTEMAS DE DRENAJE EN LA TUBERÍA DESCUBIERTA EN PROGRESIVAS DEL TRAMO II – ORIENTE DEL ONP"**

Lugar, ..... de..... 20.....

#### **SECCIÓN 1.0 (TÉCNICA)**

|            |  |  |
|------------|--|--|
| <b>1.1</b> | <b>INFORME FINAL</b>                         |  |
| 1.1.1      |  | Informe Final del Servicio                     |
| 1.1.2      |  | Conclusiones y recomendaciones                 |
| 1.1.3      |  | Lecciones Aprendidas                           |
| 1.1.4      |  | Panel fotográfico del Servicio                 |
| 1.1.5      |  | Documentos de liquidación – Formatos PETROPERU |
| <b>1.2</b> | <b>DOCUMENTOS DE PRESTACION DEL SERVICIO</b> |  |
| 1.2.1      |  | Acta de entrega de Terreno                     |
| 1.2.2      |  | Diseño, Ingeniería, Planos                     |
| 1.2.3      |  | Metrados Ejecutados                            |
| 1.2.4      |  | Adicionales y reducciones                      |
| 1.2.5      |  | Cronograma y presupuesto ejecutado             |
| 1.2.6      |  | Ampliaciones de plazo                          |
| 1.2.7      |  | Acta de conformidad del Servicio               |
| <b>1.3</b> | <b>ANEXOS</b>                                |  |
| 1.3.1      |  | Otros necesarios                               |

#### **SECCIÓN 2.0 (FINANCIERA)**

|            |                                    |                                       |
|------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>2.1</b> | <b>OTT</b>                         |                                       |
| 2.1.1      |                                    | OTT original                          |
| <b>2.2</b> | <b>VALORIZACIONES</b>              |                                       |
| 2.2.1      |                                    | Informe y valorización mensual 1      |
| 2.2.2      |                                    | Informe y valorización mensual 2      |
| 2.2.3      |                                    | Informe y valorización mensual n...   |
| <b>2.3</b> | <b>FACTURAS</b>                    |                                       |
| 2.3.1      |                                    | Factura valorización 1                |
| 2.3.2      |                                    | Factura valorización 2                |
| 2.3.3      |                                    | Factura valorización n...             |
| <b>2.4</b> | <b>ASEGURAMIENTO DEL PERSONAL</b>  |                                       |
| 2.4.1      |                                    | ESSALUD                               |
| 2.4.2      |                                    | SCTR                                  |
| <b>2.5</b> | <b>REMUNERACIONES DEL PERSONAL</b> |                                       |
| 2.5.1      |                                    | Planilla de pagos (por cada mes)      |
| 2.5.2      |                                    | Planilla de liquidación de personal   |
| <b>2.6</b> | <b>CONSTANCIAS</b>                 |                                       |
| 2.6.1      |                                    | Constancia de no adeudo a proveedores |
| 2.6.2      |                                    | Constancia de pago a AFP u ONP        |
| 2.6.3      |                                    | Constancia de pago a ESSALUD          |
| <b>2.7</b> | <b>POLIZAS Y CARTAS FIANZAS</b>    |                                       |

**Nota:** El Expediente de Prestación de Servicio puede ser modificado u optimizado a criterio de la Supervisión y/o del cliente PETROPERU

## **APÉNDICE N° 7**

### **CLAÚSULA SISTEMA DE INTEGRIDAD**

Lugar, ..... de..... 20.....

*“El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.*

*En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude; y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.*

*El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace:*  
<https://www.petroperu.com.pe/buen-gobiernocorporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>”

## **APÉNDICE N° 8**

### **CLÁUSULAS DE COMPROMISO DE ADHESIÓN AL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, AL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y AL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO**

Lugar, ..... de..... 20.....

*En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:*

- 1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.*
- 2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*
- 3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*
- 4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.*
- 5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.*
- 6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitar la información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.*
- 7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.*

*PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables”.*



## APÉNDICE N° 9

### DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SGSST Y DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO INMINENTE

Lugar, ..... de..... 20.....

**Señores:**

**Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A**

**Presente**

Yo .....,  
Representante Legal / Gerente General de la Empresa  
.....con RUC  
....., declaro bajo juramento:

- La Empresa a la cual represento ha **implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.
- Me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los equipos de protección personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro. Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, **garantizo la paralización o prohibición inmediata de trabajos y/o tareas**. Garantizo que:
  - ✓ Las ordenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
  - ✓ Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
  - ✓ En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ S.A., quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.
- Me comprometo a que la ropa de trabajo (resistente a la flama) y Equipo de Protección Personal, sean definidos en base a los peligros existentes en el área de trabajo (Matriz IPERC y/o Análisis de Riesgos); los mismos que antes del inicio operativo deben ser aprobados por el administrador de contrato, cuenten con sus certificaciones correspondientes y entregados al trabajador.
- Declaro haber revisado la documentación alojada en el enlace siguiente: <https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ>, y me comprometo su estricto cumplimiento. Clave: Terceros-CASS-2024

.....  
Firma y sello del Representante Legal / Gerente General

## **APÉNDICE N° 10**

### **EXPEDIENTE CASS 1**

Lugar, ..... de..... 20.....

**CATEGORÍA CASS:**

Alto

**TIPO DE SERVICIO U OBRA:**

Operativo / Entrega de bienes

**CANTIDAD DE TRABAJADORES:**

≥ 01 trabajadores

---

#### **I. DOCUMENTOS PARA LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO:**

##### **1. ASISTENTE CASS**

Deben contar con un **Asistente CASS**, según el siguiente perfil:

- **Formación:**
  - Con estudios culminados en Ingeniería, técnicos o bomberos en actividad con formación en seguridad, higiene industrial, procesos químicos y metalúrgicos, operaciones industriales, operaciones mineras u operaciones de construcción.  
**Acreditar con la copia simple de la constancia de estudios y/o certificados.**
- **Experiencia:**
  - Mínimo un (01) año de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción o afín a la actividad que realiza la empresa contratista.  
**Acreditar con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.**
- **Conocimiento:**
  - Deben evidenciar mínimamente cursos en centros de capacitación sobre la Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente, los cuales deben incluir trabajos de alto riesgo aplicables a la ejecución del servicio, con una duración acumulada mínima de 60 horas.  
**Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.**

##### **2. DECLARACIÓN JURADA**

Se debe presentar la declaración jurada de implementación de un SGSST y de paralización de trabajos por riesgo inminente”.

**Revisar ANEXO 01 del presente apéndice.**

#### **II. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE**

1. Antes del inicio de las actividades en las áreas operativas, se debe ejecutar la “Reunión de apertura para inicio operativo”. **Revisar Anexo 03 del presente apéndice.**
2. Antes del inicio de las actividades en las áreas operativas (trabajos en campo) se debe presentar la Auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.  
**Acreditar con el informe de auditoría oficial y la resolución del auditor que firma el informe. Referencia: Art. 43 de la Ley 29783.**
  - No será aplicable en los siguientes casos:
    - Para empresas extranjeras sin experiencia continua de 2 años en el Perú o
    - Empresas nacionales con formación menor a dos años en el Perú o
    - Mypes.
  - Acreditado mediante declaración jurada.
  - Este requisito puede ser validado con la presentación de un certificado en ISO 45001.

**3. Permisos de Trabajo (para el inicio del servicio):**

- El personal autorizado a habilitar Permisos de Trabajo (Responsable de Ejecutar el Trabajo) debe tener como mínimo **(02) dos años de experiencia en el trabajo a ejecutar**.
- Todo personal (supervisión y trabajadores) que ejecute trabajos de alto riesgo debe contar con la capacitación en el trabajo a realizar.
- La supervisión que haya llevado el curso de Matriz IPERC/ATS y Permisos de Trabajo, debe capacitar internamente a todos los trabajadores en dichos cursos, se debe evidenciar con las actas de asistencias y evaluaciones al personal.

**Revisar: PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo.**

**4. Prohibiciones:**

- Queda prohibido el ingreso de dispositivos con fuentes de ignición a áreas operativas, según aplique.
- Queda prohibido que el personal se encuentre en áreas operativas (en las que exista el peligro de fugo repentino) sin ropa resistente a la flama.

**5. Cumplimiento de los documentos de Gestión CASS de PETROPERÚ, según aplique:**

- POLA1-022, Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- REGA1-021, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
- PROO1-390, Gestión CASS para Contratistas.
- PROO1-246, Gestión de Permisos de Trabajo.
- LINA1-056, Gestión corporativa vehicular.
- PROA1-043, Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- INSA1-016, Selección de equipos de protección personal.

Link de consulta: <https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ>

Contraseña: Terceros-CASS-2024

**III. CLÁUSULAS Y PENALIDADES CASS PARA CONTRATOS**

El listado de **penalidades mínimas obligatorias** para los contratos de servicios y obras es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Aplicación de penalidad | <b>Penalidad</b><br>“% de la valorización mensual / parcial”<br><br>Incluye impuestos  |
|------------------------------------|---|-------------------------|--|
| 1.                                 | <p><b><u>INCIDENTES CASS</u></b></p> <p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo, que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accidente mortal o Accidente incapacitante total .....</li> <li>- Accidente parcial permanente .....</li> <li>- Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) .....</li> <li>- Incidente peligroso .....</li> <li>- Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) .....</li> <li>- <b>No informar de inmediato y/o ocultar</b> a PETROPERÚ cualquier accidente de trabajo .....</li> </ul> <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados, previa autorización del administrador del contrato, en caso sea justificado mediante carta.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p> | Por evento              | <p>... 5%, máximo 10 UIT</p> <p>... 3%, máximo 5 UIT</p> <p>... 2%, máximo 3 UIT</p> <p>... 1%, máximo 1 UIT</p> <p>... 1%, máximo 1 UIT</p> <p>... 2%, máximo 3 UIT</p> |

|    |  |            |                      |
|----|--|------------|----------------------|
| 2. | <p><b><u>AUTORIZACIONES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No realizar los <b>exámenes médicos ocupacionales</b> (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.</li> <li>- Realizar <b>trabajos no autorizados</b> por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.</li> <li>- Acto doloso (hurto de cualquier tipo, complicidad u otro).</li> <li>- Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o inyectarlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.</li> <li>- No contar con personal CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas; asimismo se procederá a paralizar la actividad, hasta su subsanación.</li> <li>- No devolver a PETROPERÚ los <b>pases de ingreso</b> vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.</li> </ul> <p>Para este caso específico: Penalidad de 0.3%, máximo 0.1 UIT</p>  | Por evento | 1%, máximo 1 UIT     |
| 3. | <p><b><u>CONTROL OPERACIONAL</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como guardas, extintores, conos, señalizaciones, entre otros.</li> <li>- Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.</li> <li>- Emplear <b>equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas</b> (no diseñadas para la labor que se ejecuta).</li> <li>- <b>Intento de ingresar o haber ingresado</b> de manera oculta equipos electrónicos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica, baterías, entre otros) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.</li> <li>- Emplear <b>equipos de protección personal</b> sin certificación o deteriorados o en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar EPP que no sean nuevos o identificar personal que no haga uso de sus EPP.</li> </ul> <p>Aplicable por cada personal identificado.<br/>Para este caso específico: Penalidad de <b>0.3%, máximo 0.1 UIT</b><br/>Referencia: Instructivo INSO1-016 "Selección de equipos de protección personal".</p> | Por evento | 1.5%, máximo 1.5 UIT |
| 4. | <p><b><u>PROCEDIMIENTOS</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incumplir el procedimiento <b>PRO01-246 Gestión de Permisos de Trabajo</b> y/o incumplir algún control establecido en la <b>matriz IPERC Ambiental</b> o en el formato FORO1-167 Permiso de Trabajo Integrado o en el Análisis de Trabajo Seguro (ATS).</li> <li>- En caso aplique, no respetar las normas de <b>conducción de vehículos</b> o no cumplir con lo establecido en el lineamiento LINA1-056 Gestión corporativa vehicular</li> <li>- No contar o incumplir el <b>Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional</b> del contratista para el servicio u obra.</li> <li>- No asistir a las <b>reuniones programadas de seguridad o comités Gerenciales CASS</b> para contratistas.</li> </ul>  | Por evento | 0.6%, máximo 0.5 UIT |
| 5. | <p><b><u>GESTIÓN AMBIENTAL</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los <b>residuos sólidos generados</b>.</li> </ul>  | Por evento | 0.3% máximo 0.1 UIT  |

- En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
  - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
  - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
  - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,
 PETROPERÚ como medida inmediata, prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.

2. PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las valorizaciones mensuales o entregables parciales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista, los cuales según la falta tienen un máximo aplicable.
3. En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
4. El monto máximo de la acumulación de penalidades CASS aplicables por parte de PETROPERÚ **en un mes o pago parcial** a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual/parcial o 15 UIT (lo que ocurra primero).
5. Cualquier multa o sanción impuesta por las autoridades competentes en materia de seguridad, salud o ambiente, donde se compruebe responsabilidad del CONTRATISTA, esta será descontada de la facturación del servicio.

#### **DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:**

**Accidente de Trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

**Accidente Incapacitante:** suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

**Accidente Mortal:** Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

**Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

**Incidente:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

**Incidente Peligroso:** Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

**\* Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

**UIT:** Unidad Impositiva Tributaria.

## ANEXO 01

### DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SGSST Y DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO INMINENTE

Lugar, ..... de..... 20.....

Señores:

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A

Presente

Yo ....., Representante  
Legal / Gerente General de la Empresa .....con RUC  
....., declaro bajo juramento:

- La Empresa a la cual represento ha **implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.
- Me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los equipos de protección personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro. Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, **garantizo la paralización o prohibición inmediata de trabajos y/o tareas**. Garantizo que:
  - ✓ Las ordenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
  - ✓ Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
  - ✓ En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ S.A., quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.
- Me comprometo a que la ropa de trabajo (resistente a la flama) y Equipo de Protección Personal, sean definidos en base a los peligros existentes en el área de trabajo (Matriz IPERC y/o Análisis de Riesgos); los mismos que antes del inicio operativo deben ser aprobados por el administrador de contrato, cuenten con sus certificaciones correspondientes y entregados al trabajador.
- Declaro haber revisado la documentación alojada en el enlace siguiente: <https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ>, y me comprometo su estricto cumplimiento. Clave: Terceros-CASS-2024

.....  
Firma y sello del Representante Legal / Gerente General

## ANEXO 02

### INDUCCIÓN ESPECÍFICA EN EL ÁREA DE TRABAJO

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Sede:</b>                  |  |
| <b>OTT/OC:</b>                |  |
| <b>Empresa contratista:</b>   |  |
| <b>Nombre del trabajador:</b> |  |
| <b>Puesto de Trabajo:</b>     |  |
| <b>Fecha:</b>                 |  |
| <b>Área de trabajo:</b>       |  |

Se deja constancia que durante la inducción específica se ha explicado los siguientes tópicos:

- a. Explicación en campo de los peligros, riesgos y medidas de control (Matriz IPERC) del puesto de trabajo.
- b. Explicación de los trabajos de alto riesgo ejecutados por el puesto de trabajo.
- c. Agentes físicos, químicos, biológicos, ergonomía, psicosociales del puesto de trabajo.
- d. Análisis de Peligro del Proceso (PHA), según la RCD N° 203-2020-OS/CD (según aplique).
- e. Plan de Respuesta a Emergencias establecidos para el área donde se desempeña el trabajador.
- f. Capacitación de los procedimientos de trabajo aplicables al puesto de trabajo.
- g. Código de colores y señalización en el área.
- h. Uso de Equipo de Protección Personal (EPP) apropiado para el tipo de tarea asignada; con explicación de los estándares de uso.
- i. Número de Centro Control y otras formas de comunicación con radio portátil o estacionario; quiénes, cómo y cuándo se deben utilizar.
- j. Práctica de ubicación (recorrido en campo) y uso de equipos de respuesta a emergencias, sistema contra incendio, sistemas de alarma, comunicación, extintores, botiquines, camillas, duchas, lava ojos y otros dispositivos utilizados para casos de respuesta a emergencias.
- k. Como reportar incidentes CASS de personas, maquinarias o daños de la propiedad de la empresa.
- l. Importancia del orden y la limpieza en la zona de trabajo.
- m. Seguimiento, verificación y evaluación del desempeño del trabajador hasta que sea capaz de realizar la tarea asignada.

.....  
Firma del trabajador

.....  
Ingeniero Residente /  
Responsable de la  
contratista

## ANEXO 03

### REUNIÓN DE APERTURA PARA INICIO OPERATIVO

El objetivo de la reunión de apertura es revisar la documentación mínima de Ambiente, Seguridad y Salud de la empresa contratista para autorizar su inicio operativo.

Participantes obligatorios:

**PETROPERÚ:**

- Administrador de contrato de PETROPERÚ.
- Representante de la función Seguridad de PETROPERÚ.
- Representante de otras dependencias involucradas.

**CONTRATISTA:**

- Representante Legal o Gerente General del contratista (para Alto Riesgo).
- Responsable del servicio, proyecto, obra o bien.
- Responsable CASS del contratista, según aplique.

Para la reunión de apertura el contratista debe proveer previamente en digital/físico al administrador de contrato y función seguridad de PETROPERÚ, la siguiente información, según aplique:

1. Mapa de Proceso de la contratista, en la que esté incluido el servicio a ejecutar en PETROPERÚ.
2. Registro de entrega a todo el personal de la POLA1-022 – “Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo” de PETROPERÚ y del contratista; así como, los Objetivos SST del contratista.
3. Registro de entrega a todo el personal del REGA1-021 – “Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) de PETROPERÚ” y del contratista.
4. Estructura organizacional de la empresa contratista, incluir los puestos de dirección (gerencias), puestos del proyecto (operativos y CASS); especificando nombres, correos y números de contacto. (Es responsabilidad del contratista mantener actualizada la estructura y puestos).
5. Cargo de entrega del perfil de cada puesto de trabajo, condicionado al inicio efectivo de sus labores.
6. Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo o gestión integrada con un mínimo de 04 cursos de seguridad/año; la programación y ejecución debe ser proporcional al tiempo de duración del servicio. (artículo 35 literal b Ley N° 29783).
7. Procedimientos operativos y de seguridad aplicables al servicio, tales como procedimiento de la actividad a ejecutar, IPERC, trabajos de alto riesgo, investigación de incidentes, entre otros aplicables.
8. Matriz IPERC y Ambiental de las actividades del servicio a ejecutar, de acuerdo con los procedimientos de PETROPERÚ o de ser aprobado por el administrador de contrato podrá presentar su matriz IPERC en base a la R.M. 050-2013-TR.
9. Inducción específica en el área de trabajo (Anexo 02 del presente apéndice) de todos los trabajadores.  
Para las empresas ligadas a Seguridad de Procesos, adicionalmente deben remitir una evaluación de conocimiento de Seguridad de Procesos de cada personal aplicable.  
Para la Sede Talara, este documento debe ser entregado iniciado el servicio operativo, plazo máximo 3 días.
10. Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo de los últimos tres años, según aplique.
11. Plan de respuesta a emergencias, de acuerdo con sus procesos y la naturaleza del servicio.
12. Formato FORO1-228, "Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas" o programa anual del contratista revisado por el administrador de contrato.  
El mismo que debe contener el programa de reuniones del comité, inspecciones, auditorías, capacitaciones, vigilancia médica, calibración de instrumentos, monitoreos, simulacros, presupuestos, entre otros aplicables.
13. Certificaciones requeridas del personal, de acuerdo con el trabajo a ejecutar.
14. En caso de empresas contratistas de transporte de materiales peligrosos por vía terrestre deben presentar el plan y programa de fatiga y somnolencia.



15. En caso de transporte de RR.SS. debe cumplirse con toda la documentación solicitada en el Reglamento de la Ley de Residuos Sólidos y deben tener toda la documentación exigible a una EO-RS.
16. Requisitos que establece el contrato u otros aplicables al servicio.

Consideraciones generales:

- De existir observaciones en la documentación CASS presentada, la empresa contratista debe subsanar las observaciones, para firmar el "FORA1-689 Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratistas" y autorizar el inicio operativo de la contratista. El Administrador de Contrato o la función Seguridad revisará el programa Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional, Matriz IPERC y Ambiental, de existir observaciones o mejoras requeridas, se requerirá la subsanación correspondiente.
- El Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para contratistas presentado por la contratista, sólo podrá ser modificado con un sustento respectivo y avalado por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Contratista; asimismo, este debe tener la autorización del administrador de contrato y la función seguridad. Su incumplimiento estará sujeto a penalidades.
- Las empresas contratistas que brinden servicios portuarios básicos deben presentar información documentada de su Sistema de Gestión de Calidad (Política, manuales, procedimientos).
- Culminada la Reunión de Apertura, el administrador de contrato debe rellenar el formato FORA1-689, "Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratistas", el cual será un requisito indispensable para el inicio de labores operativas de la empresa contratista; en caso de no ser presentado, se restringirá el ingreso de la empresa contratista a las instalaciones de PETROPERÚ.
- Para el caso de subcontratistas, la empresa contratista principal es la responsable de entregar la documentación al administrador de contrato.
- Es responsabilidad del contratista, los días de retraso en el inicio de sus actividades por la falta o demora en la presentación de la documentación requerida.
- La documentación específica como matrices IPERC, Procedimientos de trabajo operativos aplicables al servicio, podrán ser presentados según las etapas del proyecto.
- El Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas, las matrices IPERC y Ambiental en sus versiones finales son remitidas a la función Seguridad y Ambiental de cada operación para el control y seguimiento correspondiente.



**Petroperú**

**REGLAMENTO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE PETROPERÚ S.A.**

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>                     | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 2 de 54 |

## ÍNDICE


|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. OBJETIVO .....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>II. BASE NORMATIVA .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>III. ALCANCE Y RESPONSABILIDAD .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>IV. DEFINICIONES.....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>V. DESARROLLO DEL REGLAMENTO.....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>POLÍTICAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.5)</b>  | <b>4</b>  |
| <b>ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001- A.6).....</b>                                      | <b>5</b>  |
| <b>SEGURIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.7).....</b>  | <b>12</b> |
| <b>GESTIÓN DE ACTIVOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.8).....</b>   | <b>13</b> |
| <b>CONTROL DE ACCESO (NTP-ISO/IEC 27001-A.9).....</b>  | <b>15</b> |
| <b>CRİPTOGRAFÍA (NTP-ISO/IEC 27001-A.10) .....</b>   | <b>20</b> |
| <b>SEGURIDAD FÍSICA Y AMBIENTAL (NTP-ISO/IEC 27001-A.11).....</b>  | <b>21</b> |
| <b>SEGURIDAD DE LAS OPERACIONES (NTP-ISO/IEC 27001-A.12) .....</b>   | <b>27</b> |
| <b>SEGURIDAD DE LAS COMUNICACIONES (NTP-ISO/IEC 27001-A.13) .....</b>  | <b>32</b> |
| <b>ADQUISICIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.14) .....</b>                 | <b>35</b> |
| <b>RELACIÓN CON CONTRATISTAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.15).....</b>   | <b>40</b> |
| <b>GESTIÓN DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.16).....</b>                                | <b>41</b> |
| <b>ASPECTOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (NTP-ISO/IEC 27001-A.17).....</b> | <b>42</b> |
| <b>CUMPLIMIENTO (NTP-ISO/IEC 27001-A.18).....</b>  | <b>44</b> |
| <b>VI. RECOMENDACIONES O PRECISIONES .....</b>   | <b>45</b> |
| <b>VII. CAMBIOS CON RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR .....</b>   | <b>47</b> |
| <b>VIII. PROCESO AL QUE PERTENECE .....</b>  | <b>47</b> |
| <b>IX. ANEXOS.....</b>   | <b>47</b> |

| Revisión 1 | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|------------|------------|------------|----------|
|            |            |            |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPE



Fecha:  
Firmado digitalmente por:  
**BARRIENTOS GONZALES Carlos Alfredo**  
PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA  
PE  
Lima-Lima  
Motivo: Aprobado  
Fecha: 13/08/2021 18:19:05-0500

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 3 de 54 |

## I. OBJETIVO

Brindar lineamientos claros y entendibles para el adecuado cumplimiento de los controles de Seguridad de la Información del Anexo A de la norma “NTP-ISO/IEC 27001:2014 Tecnologías de la Información. Técnicas de Seguridad. Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información. Requisitos. 2ª. Edición”, que implica entre otros aspectos:

- Asegurar una apropiada salvaguarda de todos los activos (información, otros activos asociados con información e instalaciones de procesamiento de información) en adelante “activos de información” de PETROPERÚ.
- Aplicar eficientemente los controles de Seguridad de la Información.

## II. BASE NORMATIVA

### 2.1. Normas Legales

- Resolución Ministerial N° 004-2016-PCM del 08.01.2016, donde se aprueba el uso obligatorio de la Norma técnica peruana NTP-ISO/IEC 27001:2014.
- Resolución Ministerial N° 166-2017-PCM del 20.06.2017, donde se modifica el artículo 5 de la Resolución Ministerial N° 004-2016-PCM.
- Norma Técnica Peruana NTP-ISO/IEC 27001:2014 Tecnología de la Información. Técnicas de Seguridad. Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información. Requisitos. 2ª Edición.
- Norma Técnica Peruana NTP-ISO/IEC 27002:2017 Tecnología de la Información. Técnicas de Seguridad. Código de prácticas para controles de seguridad de la información. 1ª Edición.
- Política Nacional de Gobierno Electrónico


### 2.2. Normas Internas

- Política Corporativa de Seguridad de la Información de PETROPERÚ.
- Política Corporativa de Protección de Datos Personales.
- Código de Buen Gobierno Corporativo de PETROPERÚ.
- Código de Integridad de PETROPERÚ.
- Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de PETROPERÚ.
- Reglamento Interno de Trabajo de PETROPERÚ.
- Reglamento Interno del Comité de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo de PETROPERÚ.
- Normas sobre Conflicto de Intereses de PETROPERÚ.
- Manual de Organización y Funciones (MOF) de PETROPERÚ.
- Estatuto Social de PETROPERÚ.

## III. ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

El presente Reglamento será de aplicación general y obligatoria para Miembros del Directorio, Gerente General, Gerentes, Gerentes Departamento, Personal en General, Practicantes (en sus dos modalidades), Prestadores de locación de Servicios, Personal destacado de Contratistas y otros, en adelante denominados “usuarios”, que requieran tener acceso a la información o recursos de la información

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 4 de 54 |

de PETROPERÚ, mientras desempeñen sus labores en la misma o brinden servicios, y que exista vínculo laboral o civil, y de acuerdo a convenios o norma específica, incluso al cese de sus funciones.

La información y los medios para su generación, tratamiento, transmisión y almacenamiento, son activos de información importantes de la Empresa y por ello, requieren ser protegidos. La confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, son esenciales para viabilizar la competitividad, rentabilidad, integridad, ética y transparencia de PETROPERÚ.

La información, en cualquiera de sus medios (físico o digital); es cada vez más esencial en los procesos de negocio para conseguir eficazmente los objetivos a corto, mediano y largo plazo, para mantener la rentabilidad y competitividad, gestionar adecuadamente los recursos internos y externos, obtener y mantener clientes y cuota del mercado; así como, gestionar y mantener el conocimiento; está expuesta a diversas amenazas y vulnerabilidades crecientes (incluyendo fraudes informáticos, fallo electrónico, espionaje, error humano, sabotaje, vandalismo, incendios, inundaciones, virus informáticos, ataques de intrusión o denegación de servicios, cada vez más frecuentes y sofisticados); por tanto, deberá protegerse adecuadamente, cualquiera que sea la forma que tome o los medios por los que se comparta o almacene en todas las instalaciones a nivel nacional de PETROPERÚ.

Para lograr este fin, es necesario contar con un documento normativo, el cual se ha redactado de una manera clara y concisa, para comprensión y aplicación de todos los usuarios, con la finalidad de educar y capacitar en forma clara y detallada sobre la gestión de la Seguridad de la Información.

La Dependencia responsable de dirigir, controlar, validar y cumplir con la implementación de los controles y planes de acción de seguridad de la información es la Gerencia Auditoría Interna y Riesgos; y de su aprobación es la Gerencia General.

#### **IV. DEFINICIONES**

Las definiciones se pueden ver en el Anexo 1.

#### **V. DESARROLLO DEL DOCUMENTO**

##### **POLÍTICAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.5)**

##### **5.1. Dirección de la Gerencia para la Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.5.1)**

Proporcionar orientación de gestión y apoyo a la Seguridad de la Información de acuerdo con los requerimientos de PETROPERÚ, y las leyes y regulaciones pertinentes.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>                     | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 5 de 54 |

#### 5.1.1. Política para la Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.5.1.1)

- Las directivas y requerimientos necesarios para implementar un nivel razonable de protección de los activos de información de PETROPERÚ están plasmadas en la *Política Corporativa de Seguridad de la Información* y *Política Corporativa de Protección de Datos Personales*.
- Las Políticas de Seguridad de la Información deben ser aprobadas por el Directorio, publicadas en la Intranet Corporativa y la Página Web Institucional; asimismo, difundidas a las diferentes Dependencias de PETROPERÚ. Estas Políticas se deben elaborar según el *lineamiento Elaboración de Políticas Corporativas – LA1-ADM-007*.

#### 5.1.2. Revisión de las Políticas de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.5.2)

- Se deben realizar revisiones y mantenimiento de las *Políticas de Seguridad de la Información* cada dos (02) años o cuando ocurran cambios significativos.

### **ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001- A.6)**

#### 5.2. Organización Interna (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1)

PETROPERÚ tiene establecido el siguiente marco de gestión para realizar y controlar la implementación y operación de la Seguridad de la Información.

##### 5.2.1. Funciones y responsabilidades para la Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1.1)

Las funciones y responsabilidades para la Seguridad de la Información se asignan de la forma siguiente:


##### **A. Directorio**

- Aprobar la Política Corporativa de Seguridad de la Información, Política Corporativa de Protección de Datos Personales y sus modificaciones.
- Delegar al Gerente General la aprobación de los documentos normativos.

##### **B. Gerente General**

- Aprobar el Reglamento de Seguridad de la Información y sus modificaciones, así como otros documentos normativos complementarios que el Comité de Seguridad de la Información proponga según su competencia.
- Aprobar la asignación de los recursos necesarios para implementar, mantener y mejorar adecuadamente la Seguridad de la Información.
- Designar al Oficial del Seguridad de la Información.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>            |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                      |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 6 de 54</b> |

- Constituir y Designar a los miembros del Comité de Seguridad de la Información.
- Evaluar la implementación, mantenimiento y desempeño de la Gestión de la Seguridad de la Información.

### C. Comité Seguridad de la Información


- PETROPERÚ tiene un Comité de Seguridad de la Información, designado por el Gerente General el cual está conformado por:

|                |   |   |
|----------------|---|---|
| Presidente (*) | Representante del titular de la Entidad.                    | Gerente Innovación, Desarrollo y Nuevos Negocios. |
| Miembro (*)    | Responsable de administración o quien haga sus veces.       | Gerente Gestión de Personas.                      |
| Miembro (*)    | Responsable de planificación o quién haga sus veces.        | Gerente Planeamiento y Gestión.                   |
| Miembro (*)    | Responsable del área legal o quien haga sus veces.          | Gerente Legal.                                    |
| Miembro (*)    | Responsable del área de informática o quien haga sus veces. | Gerente Departamento Tecnologías de Información.  |
| Miembro (*)    | Oficial de Seguridad de la Información.                     | Gerente Auditoría Interna y Riesgos.              |

(\*) Designación al cargo.

- Este Comité tiene las siguientes funciones y responsabilidades:
  - Proponer la política y objetivos de Seguridad de la Información alineados con el Plan Estratégico Institucional, con la Política Nacional de Gobierno Electrónico y regulación en el ámbito de Seguridad de la Información.
  - Promover y gestionar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.
  - Promover la gestión de Seguridad de la Información en los procesos y cultura organizacional.
  - Sustentar y solicitar la asignación del personal y recursos necesarios para la implementación de la Seguridad de la Información.
  - Difundir la importancia de una efectiva gestión de Seguridad de la Información a las partes interesadas.
  - Evaluar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>                     | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 7 de 54 |

#### **D. Oficial de Seguridad de la Información**

- Desarrollar la estrategia de Seguridad de la Información; vigilar el programa y las iniciativas de seguridad de la Información, y coordinar con los dueños del proceso de negocio para una alineación constante con la Norma Técnica Peruana NTP-ISO/IEC 27001.
- Garantizar que se realicen las evaluaciones de riesgos de Seguridad de la Información e impacto al negocio.
- Desarrollar estrategias de mitigación de riesgos de Seguridad de la Información.
- Hacer cumplir las regulaciones y las políticas de Seguridad de la Información.
- Monitorear la utilización y la eficiencia de los recursos de seguridad.
- Desarrollar e implementar enfoques de monitoreo y métricas de Seguridad de la Información.
- Dirigir y monitorear las actividades de seguridad de la Información.
- Desarrollar tanto métodos para captar y difundir el conocimiento, en materia de Seguridad de la Información, como métricas para determinar su eficacia y la eficiencia.
- Comunicarse con otros proveedores de aseguramiento de la Información.
- Garantizar que se identifiquen y resuelvan las brechas, vacíos y superposiciones, respecto a la Norma Técnica Peruana NTP-ISO/IEC 27001.
- En tanto el Comité no nombre a un Secretario, el Oficial de Seguridad de la Información, coordina la agenda de las sesiones del Comité de Seguridad de Información, registra y custodia las actas de estas sesiones.

#### **E. Gerencia Auditoría Interna y Riesgos**

- Dirigir y controlar los planes de acción para implementar la Seguridad de la Información.
- Validar la correcta ejecución de la Seguridad de la Información en las diferentes Dependencias de la Empresa.
- Dirigir las evaluaciones para identificar riesgos de Seguridad de la Información en todos los procesos relevantes de la Empresa.
- Dirigir la elaboración de estrategias preventivas y correctivas ante los riesgos identificados, así como controlar su cumplimiento.
- Fomentar una cultura de gestión de riesgos a nivel corporativo, a fin de identificar y prevenir los riesgos a los que la Empresa está expuesta.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 8 de 54 |

#### **F. Gerentes Nivel 2**

- Asegurar en sus respectivas Dependencias la difusión de la Política Corporativa de Seguridad de la Información, la Política Corporativa de Protección de Datos Personales, el Manual, el Reglamento, los Procedimientos y los Lineamientos de Seguridad de la Información, verificando su entendimiento y controlando su cumplimiento.
- Designar al personal de sus respectivas Dependencias que debe encargarse de identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos de Seguridad de la Información que podrían afectar los procesos relevantes y bancos de datos personales que están bajo su responsabilidad.
- Asignar personal y otros recursos que se requieran, para el seguimiento de la implementación de los planes de tratamiento de riesgos de Seguridad de la Información, que hayan sido asignados a sus respectivas Dependencias.

#### **G. Gerencia Departamento Tecnologías de Información**


- Controlar en forma oportuna los requerimientos de necesidad de las áreas funcionales en relación a las aplicaciones informáticas y a servicios tecnológicos, cuando exista un incidente de Seguridad de la Información.
- Monitorear y controlar el cumplimiento de los niveles de servicio de los contratos de tercerización de Tecnologías de Información, en lo referente a Seguridad Informática incluida en los mismos.
- Participar de las tareas de aseguramiento de calidad de los requisitos de Seguridad, sobre proyectos, aplicaciones, infraestructura y servicios asociados a las TIC.
- Monitorear y mantener los inventarios de hardware y software actualizados, con el objeto de identificar los riesgos de Seguridad de la Información.
- Gestionar la Infraestructura (en cuanto a Hardware, Software, Redes de datos y Telecomunicaciones, Salas de Servidores y Comunicaciones), a fin de salvaguardar los activos de información.

Dar cumplimiento a la normatividad en cuanto a Seguridad Informática establecido por la Norma ISO/IEC 27002:2013; y por la Política de Seguridad de la Información de PETROPERÚ.

#### **H. Propietarios de Riesgos**

- Apoyar en la difusión de las políticas y normas de Seguridad de la Información al personal bajo su cargo.
- Coordinar la implementación y el mantenimiento de los controles para el tratamiento de los riesgos de Seguridad de la Información según corresponda.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                |
|---|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>    |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>              |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 9 de 54 |

- Suscribir la matriz de riesgos y matriz de planes de tratamiento de riesgos según corresponda.
- Asumir responsabilidad de los controles implementados para tratar los riesgos asociados a dichos activos de información.

#### **I. Propietarios de Activos de Información**

- Velar por la seguridad de los activos de información que están a su cargo.
- Gestionar la implementación y el mantenimiento de los controles para el tratamiento de riesgos que pueden afectar los activos de información.
- Asegurar que los activos de información sean inventariados, clasificados y protegidos adecuadamente.
- Garantizar el manejo adecuado de los activos de información.

#### **J. Usuarios (Todo personal de la Empresa)**

- Proponer alternativas de mejoras en la Seguridad de la Información.
- Reportar cualquier incidente de Seguridad de la Información según procedimiento de Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información.
- Incluir cláusulas de confidencialidad y de Seguridad de la Información, en las condiciones técnicas de contratación de los procesos de contratación de servicios y obras.
- Asumir responsabilidad en la generación, tratamiento, transmisión y almacenamiento de los activos de información que usan en el ejercicio de sus funciones y actividades.

#### **K. Terceros**

- Cumplir las cláusulas incluidas dentro de los contratos referidas a salvaguardar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información de PETROPERÚ.
- Proporcionar todas las facilidades necesarias para que PETROPERÚ revise el cumplimiento de las condiciones relacionadas a Seguridad de la Información, incluidas en los contratos.

Todo el personal de la Empresa, así como, personal destacado de contratistas que brinde servicios a la Empresa, debe cumplir con la *Política Corporativa de Seguridad de la Información*; la *Política Corporativa de Protección de Datos Personales*, el *Reglamento*, los *Procedimientos* y demás normas de Seguridad de la Información de PETROPERÚ.

#### **5.2.2. Segregación de funciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1.2)**

- Todo Jefe o nivel superior debe solicitar los accesos para su personal, alineado a sus labores, funciones o necesidad operativa; evitando cualquier conflicto de segregación de funciones, de ser

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 10 de 54 |

necesario debe elaborar una matriz de segregación de funciones según el *lineamiento Segregación de Funciones – LA1-GCPL-002*.

#### 5.2.3. Contacto con autoridades (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1.3)

- En caso de incidentes de Seguridad de la Información que no puedan ser resueltos internamente y sus consecuencias lo ameritan, el Oficial de Seguridad de la Información debe informar el incidente a los contactos externos en Seguridad de la Información como la Secretaría de Gobierno Digital - SeGDI, Sistema de Coordinación de Emergencias en Redes Telemáticas – PeCERT, Dirección General de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, Dirección Nacional de Inteligencia – DINI, entre otros.

#### 5.2.4. Contacto con grupos de interés especial (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1.4)

- El personal involucrado en la gestión de Seguridad de la Información debe registrarse en foros de entidades o instituciones especializadas en Seguridad de la Información, por ejemplo: ISACA (Information Systems Audit and Control Association), Riesgo Cero, entre otros, a fin de que, entre otros aspectos, nos proporcionen información relevante sobre Seguridad de la Información y que nos puedan prestar apoyo en caso de incidentes de Seguridad de la Información.

#### 5.2.5. Seguridad de la Información en la Gestión de Proyectos (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.1.5)

- La Seguridad de la Información debe ser tratada en la Gestión de Proyectos de PETROPERÚ para garantizar que los riesgos de Seguridad de la Información son identificados y tratados como parte de los proyectos que se ejecutan en la Empresa.

### 5.3. Dispositivos Móviles (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.2)

Garantizar la seguridad en el uso de dispositivos móviles.

#### 5.3.1. Política de Dispositivos Móviles (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.2.1)

- La Gerencia Departamento Tecnologías de Información debe llevar un registro de dispositivos móviles (asignados por PETROPERÚ).
- Todos los usuarios que usan dispositivos móviles de la Empresa deben verificar que estos hayan sido registrados ante la Gerencia Departamento Tecnologías de Información.
- Los usuarios que utilicen computadoras portátiles para el cumplimiento de las funciones asignadas deben mantener el equipo asegurado con dispositivos de seguridad (cadena de seguridad) cuando estos se encuentren desatendidos.
- No se debe asignar a los usuarios de dispositivos móviles el “rol de administrador” sobre estos dispositivos.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 11 de 54 |

- Todos los dispositivos móviles deben usar la última versión formal y soportada del software, proveniente del fabricante; previa evaluación por parte del personal de la Gerencia Departamento Tecnologías de Información. Los parches o actualizaciones serán obtenidos de manera formal, provenientes del fabricante.
- Para el cifrado o encriptado seguro de los dispositivos y las conexiones de comunicación, se tiene implementado lo siguiente:
  - Discos duros de los equipos de trabajo (laptops) proporcionados a los usuarios con la activación de la funcionalidad del “bitlocker” (habilitado para el Sistema Operativo Windows 10 Pro), con un algoritmo de cifrado de XTS-AES (estándar de cifrado avanzado) con fuerza de cifrado de 128 o 256 bits.
  - Para la transferencia de información en servicios de telefonía y videoconferencia.
  - En la conexión remota de los usuarios a la red local mediante acceso VPN (red privada virtual).
- Se debe mantener actualizado el software antivirus de los dispositivos móviles, según el *lineamiento Protección Contra Código Malicioso – LINA1-058*.

#### 5.3.2. Teletrabajo (NTP-ISO/IEC 27001-A.6.2.2)

- La comunicación desde los equipos utilizados en la modalidad de teletrabajo a los servicios TIC que se brindan desde la red interna de PETROPERÚ, se debe realizar a través de mecanismos seguros que permitan evitar intentos de robo o interceptación de la información, asegurando el tránsito de ésta. Se sugiere el uso de VPN (redes privadas virtuales) con protocolos de seguridad como SSL (Secure Socket Layer) e IPSEC (Internet Protocol Security) o de proxy reverso, entre otros mecanismos de comunicación segura.
- Para el acceso al servicio VPN se debe seguir las directivas indicadas en el numeral 5.10.2 Acceso a redes y servicios de red.
- Los usuarios son responsables de realizar el respaldo de su información de manera periódica, ya sea en la red o en discos duros externos portátiles o equipos similares, los cuales deben ser almacenados en un sitio seguro, por lo menos cada dos semanas.
- Los usuarios deben tomar medidas para evitar discutir información confidencial por teléfono. De igual manera, deben abstenerse de dejar información confidencial en sistemas reproductores de voz, a menos que las máquinas contestadoras o sistemas de correo de voz (Buzón de voz) estén protegidos por contraseña.
- Después de completar su sesión remota, los usuarios deben cerrar las sesiones en los aplicativos a los cuales tuvo acceso y cerrar la sesión en el mecanismo de comunicación segura que haya utilizado.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 12 de 54 |

## **SEGURIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.7)**

### **5.4. ANTES DEL EMPLEO (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.1)**

#### **5.4.1. Selección (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.1.1)**

- Para la selección de los colaboradores de PETROPERÚ la Gerencia Gestión de Personas debe seguir las directivas del *procedimiento Contrataciones del Personal – PROA1-072*.

#### **5.4.2. Términos y Condiciones de Empleo (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.1.2)**

- Todo candidato a empleo en PETROPERÚ deberá suscribir el Anexo 4 “Declaraciones Juradas Contratación de Personal” del *procedimiento Contrataciones del Personal – PROA1-072* que especifica las responsabilidades de Seguridad de la Información, igualmente se especifica en la *Descripción de Puesto* que ocupará el personal a contratar.
- Incluir en los contratos de trabajo las cláusulas de cumplimiento obligatorio de la Política Corporativa y Reglamento de Seguridad de la Información, que se indican en el Anexo 2, *referente a contratos con Trabajadores*.

### **5.5. DURANTE EL EMPLEO (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.2)**

#### **5.5.1. Responsabilidades de la Gerencia Nivel 2 (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.2.1)**

- PETROPERÚ establece el cumplimiento de funciones de Seguridad de la Información en la *Descripción de Puesto* de sus trabajadores y en cláusulas incluidas en los contratos con terceros, según lo establecido en el *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710*.


#### **5.5.2. Conciencia, educación y capacitación de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.2.2)**

- Todos los trabajadores que ingresan a la Empresa deben participar del Programa de Inducción, que contemplan entre otros temas, la Seguridad de la Información. Este programa está a cargo de la Gerencia Gestión de Personas, según *procedimiento Inducción de Personal - PROA1-103*.
- Se debe difundir de manera quincenal, vía correo electrónico, los “tips” sobre diferentes aspectos de Seguridad de la Información.
- Se debe realizar capacitación para el personal de las diferentes Dependencias, en temas de Seguridad de la Información de acuerdo al *lineamiento Formulación del Programa de Capacitación en Seguridad de la Información – LA1-GGR-715*.

#### **5.5.3. Procesos Disciplinarios (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.2.3)**

- Cuando se detecten presuntas infracciones respecto a Seguridad de la Información por parte de los empleados, las Dependencias involucradas deben iniciar un proceso formal de investigación para determinar responsabilidades y establecer las acciones

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 13 de 54</b> |

disciplinarias que correspondan aplicar. Los responsables de las Dependencias informarán a los empleados implicados, sobre el inicio formal del proceso disciplinario, teniendo en cuenta el *Reglamento Interno de PETROPERÚ* y el *procedimiento Aplicación de Medidas Disciplinarias – PROA1-076 v2*.

## **5.6. TÉRMINO O CAMBIO DE EMPLEO (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.3)**

### **5.6.1. Término o cambio de las responsabilidades de empleo (NTP-ISO/IEC 27001-A.7.3.1)**

- Para la Terminación de la relación laboral o cambio de puesto de trabajo del colaborador, la Gerencia Gestión de Personas debe coordinar con el Jefe del colaborador y de ser necesario con el Oficial de Seguridad de la Información para definir e informar a los empleados involucrados sobre las responsabilidades y deberes de Seguridad de la Información, que deben continuar cumpliendo, luego de ser cesados o cambiados de puestos de trabajo.
- Cada dependencia debe definir e incluir, cuando sea pertinente, en los contratos con terceros las responsabilidades y deberes de Seguridad de la Información que deben continuar cumpliendo luego del término de sus servicios.
- Al término del empleo debe incluir el retorno de los activos de información proporcionados por PETROPERÚ al personal o tercero (de ser el caso) para el desempeño de las funciones asignadas, de acuerdo a lo señalado en la *circular Modificación constancia de devolución de credenciales, accesos electrónicos y otros – RRHH-ECOM-008-2013*.

## **GESTIÓN DE ACTIVOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.8)**

### **5.7. RESPONSABILIDADES POR LOS ACTIVOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.1)**

PETROPERÚ debe registrar y mantener actualizados sus Activos de Información, así como, definir las responsabilidades de protección apropiadas.

#### **5.7.1. Inventario de activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.1.1)**

- Para elaborar y mantener un inventario de activos de información, se debe seguir las directivas del lineamiento *Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos de Seguridad de la Información – LINA1-025*.

#### **5.7.2. Propiedad de los activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.1.2)**

- Cada uno de los activos de información deben tener un “propietario”, quien debe ser responsable de asegurar su apropiada clasificación y protección. PETROPERÚ es el dueño de los activos de información de la organización, y delega dicha propiedad a los Usuarios, con la finalidad de que se hagan cargo de la protección y uso adecuado de los mismos, para mejorar la eficiencia en la administración de la Seguridad de la Información.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 14 de 54 |

### 5.7.3. Uso aceptable de los activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.1.3)

- El uso de todos los activos de información debe ser con el propósito expreso de realizar tareas relacionadas a las actividades de PETROPERÚ.
- Los activos de información deben ser utilizados dentro de un adecuado entorno de seguridad de acuerdo a lo definido en la *Política Corporativa de Seguridad de la Información*, cualquiera sea el medio que lo soporte y el ambiente tecnológico en que se procesen.

### 5.7.4. Retorno de activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.1.4)

- La finalización del empleo debe incluir el retorno de los activos de información proporcionados por PETROPERÚ al personal o tercero (de ser el caso) para el desempeño de las funciones asignadas, de acuerdo a lo señalado en la *circular Modificación constancia de devolución de credenciales, accesos electrónicos y otros – RRHH-ECOM-008-2013*.

## 5.8. CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.2)

Los usuarios de PETROPERÚ deben asegurar que la información recibe el nivel apropiado de protección.

### 5.8.1. Clasificación de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.2.1)

- Toda información que posea PETROPERÚ, se clasifica en Confidencial y Pública, según el Lineamiento *Clasificación de la Información – LA1-GCGR-702*.

### 5.8.2. Etiquetado de la información (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.2.2)

- Teniendo en cuenta la clasificación de la información mencionada en el numeral 5.8.1., Los propietarios de activos deben asegurar que los activos de información de tipo confidencial estén etiquetados, de tal manera que se identifique en qué nivel de clasificación se encuentran, según el lineamiento *Clasificación de la Información – LA1-GCGR-702*.

### 5.8.3. Manejo de activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.2.3)

- El manejo de los activos de la información debe estar de acuerdo a su clasificación según el Lineamiento *Clasificación de la Información – LA1-GCGR-702*.
- Todo activo de información de PETROPERÚ debe tener un “propietario” quien será el encargado de establecer los niveles de protección.

## 5.9. MANEJO DE LOS MEDIOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.3)

### 5.9.1. Gestión de medios removibles (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.3.1)

- Para la gestión de medios removibles se debe seguir las directivas según el *procedimiento Autorización por Excepción para Habilitar Puertos de Equipos de Cómputo – PA1-TIC-021*.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 15 de 54 |

- El control de cintas correspondientes al respaldo de información se debe realizar según lo especificado en el *procedimiento Ingreso y Salida de Maletines con Cintas Magnéticas de Backup – PA1-DIN-002*.

#### **5.9.2. Desecho de los medios (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.3.2)**

- Antes de desechar cualquier medio magnético, debe eliminarse cualquier tipo de información contenida en los mismos, de acuerdo al *procedimiento Retención y Eliminación de Registros de Información – PA1-GGR-712*.
- La disposición final de cualquier medio debe hacerse de acuerdo a la norma de los fabricantes o de los expertos correspondientes.

#### **5.9.3. Transporte de medios físicos (NTP-ISO/IEC 27001-A.8.3.3)**

- Para el transporte de medios físicos en la Oficina Principal de PETROPERÚ se deben cumplir las directivas del procedimiento *Ingreso y Salida de Maletines con Cintas Magnéticas de Backup – PA1-DIN-002*. Para el caso de documentos en papel, se debe cumplir las directivas de los Procedimientos Recepción de Correspondencia – PROA1-080, y Recepción y Entrega de Correspondencia Interna – PA1-ADM-461.

### **CONTROL DE ACCESO (NTP-ISO/IEC 27001-A.9)**

#### **5.10. REQUISITOS DE NEGOCIO PARA EL CONTROL DE ACCESO (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.1)**

##### **5.10.1. Política de Control de Acceso (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.1.1)**

- Para el registro de los accesos a los diferentes servicios de Tecnologías de la Información (TIC) con los que cuenta la Empresa se debe seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*, este registro es revisado, aprobado y actualizado siguiendo las directivas del procedimiento *Revalidación de Accesos de los Usuarios – PROA1-154*.
- La Asignación de equipos de cómputo se debe realizar en base a una segmentación de usuarios considerando el puesto y actividades del mismo, por lo cual se debe asignar un solo equipo de cómputo (sin excepción).
- La cantidad de impresoras se debe segmentar según tipo y cantidad de usuarios que acceden a la misma, con el fin de asignar según su uso.
- Para la gestión de requisitos de seguridad de aplicaciones se debe seguir las directivas indicadas en el numeral 5.25.1. Análisis y especificaciones de requisitos de Seguridad de la Información.
- Para la protección de la Información se deben seguir las directivas del *Lineamiento Clasificación de la Información – LA1-GCGR-702*.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |




|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 16 de 54 |

#### 5.10.2. Acceso a redes y servicios de red (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.1.2)

- Para la autorización a los accesos de red y los servicios de red se debe seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.
- Los usuarios no deben usar los servicios de red de PETROPERÚ para ver, descargar, guardar, recibir o enviar material relacionado con:
  - Contenido ofensivo de cualquier clase, incluyendo material pornográfico, erótico y otros.
  - Promover cualquier tipo de discriminación, basada en la raza, género, nacionalidad, edad, estado civil, orientación o preferencia sexual, religión o discapacidad.
  - Comportamiento violento o intimidante, apuestas, juegos o beneficio económico personal.
  - Archivos en cualquier formato cuyo contenido no tenga relación con las funciones propias que realiza el usuario o PETROPERÚ.
- Los usuarios deben usar el servicio de Internet con que cuenta PETROPERÚ para el cumplimiento de sus funciones. Sólo en casos extraordinarios, donde no se disponga del servicio de Internet de PETROPERÚ, se podrá usar otro servicio, previa autorización de sus respectivas Gerencias.
- Los usuarios no deben descargar o abrir archivos provenientes de Internet u otras redes externas sin tener activo y actualizado el software antivirus.
- Los usuarios no deben tratar de violar la seguridad de las estaciones de trabajo, servidores o cualquier otro equipo de comunicaciones de PETROPERÚ.
- Para la conexión de equipos a la red se debe:
  - Limitar a cinco (5) el número de intentos fallidos de conexión, luego de lo cual el usuario debe quedar deshabilitado por un periodo de treinta (30) minutos.
  - Limitar el tiempo de la conexión sin actividad de acuerdo a las aplicaciones a quince (15) minutos, cuando el activo se encuentra desatendido, luego del cual el usuario deberá autenticarse nuevamente.
  - Contar con identificadores de los equipos que se conectan a la red.
- Para controlar el ingreso, salida y uso de equipos de cómputo particulares en las instalaciones se debe seguir las directivas del *Procedimiento Ingreso, salida y uso de equipo de cómputo particular – PA1-GGR-706*.
- Las redes IT (Information Technology) y OT (Operational Technology) deben estar separadas físicamente en dos redes, se debe garantizar la unidireccionalidad (OT -> IT) y solo proporcionar la Información OT que debe ser gestionada por IT, para lo cual se debe considerar el uso de dispositivos de Seguridad Informática

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 17 de 54 |

que eviten el acceso directo entre usuario de redes TI y OT, como Firewall, Diodo de datos, entre otros.

### **GESTIÓN DE ACCESO DE USUARIO (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2)**

#### **5.10.3. Registro y baja de usuarios (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.1)**

- Para el registro y baja de usuarios se debe seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.

#### **5.10.4. Gestión de acceso a usuario (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.2)**

- Para la gestión de accesos se debe seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.

#### **5.10.5. Gestión de derechos de acceso privilegiados (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.3)**

- La asignación de derechos de acceso privilegiados (por ejemplo: rol Administrador, root, entre otros) será efectuada por la Jefatura del personal que tendrá este tipo de acceso, en coordinación con los dueños de los activos de información o la Gerencia Departamento Tecnologías de Información, según corresponda.


#### **5.10.6. Gestión de información de autenticación secreta de usuarios (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.4)**

- Para la autenticación secreta de los usuarios se debe seguir las directivas del *lineamiento Gestión de Contraseñas – LINA1-086*.

#### **5.10.7. Revisión de derechos de acceso de usuarios (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.5)**

- Para la revisión de los derechos de accesos de los usuarios a los recursos informáticos de PETROPERÚ se deben seguir las directivas del procedimiento *Revalidación de Accesos de los Usuarios – PROA1-154*, bajo la responsabilidad de los niveles de aprobación definidos en el Anexo 1 del mencionado procedimiento y las consecuencias que conlleva, considerando el principio de mínimo privilegio, es decir, el otorgamiento de acceso mínimo necesario para el cumplimiento de las funciones de su personal.
- Para el establecimiento de acciones de control y responsabilidades en la creación y eliminación de cuentas de acceso de usuarios al ERP SAP se deben seguir las directivas del procedimiento *Control en la Creación y Eliminación de Cuentas de Usuario SAP PROA1-243*. Asimismo, para los sistemas de información diferentes al ERP SAP, estos se adicionarán, de manera gradual, como resultado de lo establecido en el lineamiento *Identificación, Evaluación y Respuesta a los riesgos de Seguridad de la Información – LINA1-025*, complementario al lineamiento *Metodología para identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos corporativos – LINA1-050*.
- Cuando se realice una promoción, reasignación o terminación laboral de los usuarios de la Empresa, sus derechos de acceso

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 18 de 54 |

deben ser revisados de acuerdo a las directivas de los procedimientos *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*, y *Control en la Creación y Eliminación de Cuentas de Usuario SAP – PROA1-243*.

- Para solicitar la autorización de derechos de acceso privilegiados, se deben seguir las directivas establecidas en el procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176* y lo establecido en el ítem 5.10.5 del presente Reglamento, poniendo énfasis obligatorio en la revisión periódica de dichos usuarios con acceso privilegiados en los recursos de información y Sistema ERP SAP de manera mensual, a fin de verificar la asignación de privilegios o asignación en dichas cuentas, y garantizando que no se asignen sin autorización.

#### **5.10.8. Remoción o ajuste de derechos de acceso (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.6)**

- Para la remoción o ajustes de accesos se debe seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.

### **5.11. RESPONSABILIDADES DE USUARIOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.3)**

#### **5.11.1. Uso de la información de autenticación secreta (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.3.1)**


- Para el uso de la información de autenticación secreta, los usuarios deben seguir las directivas del *lineamiento Gestión de Contraseñas – LINA1-086*.

### **5.12. CONTROL DE ACCESO A SISTEMA Y APLICACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4)**

#### **5.12.1. Restricción de acceso a la información (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.1)**

- Para solicitar la autorización de derechos de acceso a los recursos de información (entre estos, los sistemas de información) y la información que estas contienen, así como, habilitar los roles o perfiles para controlar el nivel de autorización que se puede tener con el acceso, se deben seguir las directivas establecidas en el procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.
- Los derechos de acceso son independientes entre las aplicaciones, restringiendo de este modo el acceso entre ellas, y para aprobar los accesos los administradores funcionales deben de dar conformidad a las solicitudes.
- Para el sistema ERP-SAP se tiene como control la aplicación de las directivas del procedimiento de *Control en la Creación y Eliminación de Cuentas de Usuario SAP – PROA1-243*.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 19 de 54 |

#### 5.12.2. Procedimientos Seguros de inicio de sesión (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.2)

- Para el acceso a los sistemas y a las aplicaciones se debe considerar:
  - Emplear una técnica de autenticación, donde se deberían utilizar métodos de autenticación alternativa a las contraseñas, tales como tarjetas inteligentes, token o medios biométricos.
  - No mostrar identificadores de sistemas o aplicaciones hasta que el proceso haya sido completado exitosamente.
  - Mostrar aviso de advertencia que el equipo debería ser accedido solo por usuarios autorizados.
  - No proveer de mensajes de ayuda durante el procedimiento de ingreso que ayudaría a usuarios no autorizados.
  - Validar la información solo cuando se hayan ingresado todos los datos de entrada. Si surge una condición de error, el sistema no debe indicar qué parte de los datos son correctos o incorrectos.
  - Proteger contra intentos de ingreso por fuerza bruta.
  - Registrar intentos fallidos y exitosos.
  - No mostrar la contraseña que está siendo introducida.
  - No transmitir las contraseñas en texto plano (sin cifrar) a través de una red.
  - Ante un posible intento o violación exitosa de ingreso detectado por los controles se debe reportar como un evento de Seguridad.

#### 5.12.3. Sistema de Gestión de Contraseñas (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.3)

- Para garantizar contraseñas de calidad los sistemas de gestión de contraseñas deben seguir las directivas del *lineamiento Gestión de Contraseñas – LINA1-086*.

#### 5.12.4. Uso de programas utilitarios privilegiados (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.4)

- El uso de programas utilitarios solamente será autorizado, cuando sea pertinente, por la Gerencia Departamento Tecnologías de Información, para evitar que se instalen programas capaces de anular los controles de los sistemas de información y las aplicaciones.

#### 5.12.5. Control de acceso al código fuente de los programas (NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.5)

- Solo el personal autorizado para la edición y modificación del código fuente tendrá acceso al mismo. La autorización se brindará expresamente siguiendo lo establecido en el procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*.
- Se debe implementar un proceso automático o manual que permita controlar el versionamiento del código fuente.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 20 de 54 |

- De ser pertinente establecer en las condiciones de contratación que cualquier código fuente desarrollado por un tercero será de propiedad de PETROPERÚ.


## **CRIPTOGRAFÍA (NTP-ISO/IEC 27001-A.10)**

### **5.13. CONTROLES CRIPTOGRÁFICOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.10.1)**

#### **5.13.1. Política sobre el uso de controles criptográficos (NTP-ISO 10.1.1)**

- El enfoque de la Dirección respecto a la Seguridad de la Información se encuentra reflejada en los compromisos establecidos en la *Política Corporativa de Seguridad de la Información*, considerando entre estos la confidencialidad e integridad de la información para el empleo de controles criptográficos.
- De acuerdo a lo establecido en el lineamiento *Identificación, Evaluación y Respuesta a los riesgos de Seguridad de la Información – LINA1-025*, complementario al lineamiento *Metodología para identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos corporativos – LINA1-050*, para los resultados de la evaluación de riesgos con niveles o gravedad “Alto” y “Muy Alto”, siempre que sea posible y razonable, se debe aplicar sobre dichos activos de información la implementación de algoritmos con cifrado seguro (considerando tipo, fuerza y calidad) como: AES, RSA, entre otros; según evaluación conjunta de la Jefatura Sistemas Preventivos, y la Gerencia Departamento Tecnologías de Información. La razonabilidad técnica está dada porque efectivamente el control criptográfico ayude a tratar el riesgo asociado al activo en cuestión, de lo contrario el uso de un control de este tipo no sería ni eficaz ni eficiente. Por otro lado, la razonabilidad económica consistirá en verificar que el control criptográfico no cueste más que el beneficio que se obtenga del tratamiento que se le quiera dar al riesgo con el referido control.
- El empleo del cifrado o encriptado seguro, se encuentra implementado para los siguientes dispositivos o servicios:
  - Discos duros de los equipos de trabajo (laptops) proporcionados a los usuarios con la activación de la funcionalidad del “bitlocker” (habilitado para el Sistema Operativo Windows 10 Pro), con un algoritmo de cifrado de XTS-AES (estándar de cifrado avanzado) con fuerza de cifrado de 128 o 256 bits.
  - Para la transferencia de información en servicios de telefonía y videoconferencia.
  - En la conexión remota de los usuarios a la red local mediante acceso VPN (red privada virtual).
- Para gestionar (generación y restauración) las claves o contraseñas de los usuarios, se deben cumplir con las directivas de lo establecido en el *lineamiento Gestión de Contraseñas – LINA1-086*.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 21 de 54</b> |

En el cifrado de las contraseñas se debe usar algoritmos criptográficos tecnológicamente vigentes y que no presenten expuestos de seguridad.

- Las funciones y responsabilidades de las directivas referidas a criptografía segura deben ser establecidas por la Jefatura Sistemas Preventivos, en coordinación con la Gerencia Departamento Tecnologías de Información, para la ejecución de las mencionadas directivas.

## **SEGURIDAD FÍSICA Y AMBIENTAL (NTP-ISO/IEC 27001-A.11)**

### **5.14. ÁREAS SEGURAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1)**

#### **5.14.1. Perímetro de seguridad física (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.1)**

- Para el cumplimiento del presente control respecto a las áreas que contienen información clasificada se debe seguir las directivas del *lineamiento Clasificación de la Información – LA1-GGR-702*.
- Para el cumplimiento del presente control respecto las instalaciones de procesamiento de la información se debe seguir las directivas del *lineamiento Control de Acceso Físico y Protección de Instalaciones de Procesamiento de Datos – LA1-GGR-709*.

#### **5.14.2. Controles de ingreso físico (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.2)**

- Para controlar el ingreso físico al personal de PETROPERÚ se deben seguir las siguientes directivas:
  - Al ingresar a las instalaciones de PETROPERÚ para el cumplimiento de su jornada laboral, deberá portar su fotocheck personal.
    - ✓ En caso de traer consigo mochilas, maletines deportivos, bolsos, paquetes, estos serán revisados por los agentes de vigilancia.
    - ✓ En caso de no portar su fotocheck personal, deberá solicitar en la recepción de las instalaciones de PETROPERÚ un pase, el cual deberá portar en todo momento y de manera visible, hasta finalizar su jornada laboral.
  - El uso del fotocheck personal es obligatorio en todo momento y de manera visible.
  - Si el personal se desplaza entre los ambientes de las Oficinas de Trabajo con su equipo de cómputo, los agentes de vigilancia pueden en cualquier momento solicitar la información del personal o equipo de cómputo que porta.
  - En caso de percatarse de la presencia de personas extrañas a PETROPERÚ en sus instalaciones, el personal debe consultar el motivo de su visita. De recibir una respuesta inadecuada o una negativa, se debe notificar a los agentes de vigilancia para que tomen las medidas correspondientes.
- Para controlar el ingreso físico de los visitantes se debe seguir las directivas del *Manual Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas – M.SEGU-CO-PR*.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 22 de 54 |

- Para controlar el ingreso físico a las instalaciones de procesamiento de datos se debe seguir las directivas del *lineamiento Control de Acceso Físico y Protección de Instalaciones de Procesamiento de Datos – LA1-GGR-709*.

#### **5.14.3. Seguridad de oficinas, áreas e instalaciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.3)**

- Para la seguridad de oficinas, áreas e instalaciones se deben seguir las siguientes directivas:
  - El personal debe portar su fotocheck al ingreso a las instalaciones de PETROPERÚ.
  - En caso de personal sin fotocheck o visitantes, mostrar en los puntos de acceso su DNI (o documento que acredite su identidad) y acercarse al módulo de recepción para cumplir con el procedimiento de acceso.
  - Para controlar el ingreso de los visitantes se debe seguir las directivas del *Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas – M.SEGU-CO-PR*.
- Para controlar el ingreso físico a las instalaciones de procesamiento de datos se debe seguir las directivas del *lineamiento Control de Acceso Físico y Protección de Instalaciones de Procesamiento de Datos – LA1-GGR-709*.


#### **5.14.4. Protección contra amenazas externas y ambientales (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.4)**

- Para la protección contra amenazas externas y ambientales se debe seguir las directivas de las siguientes normas:
  - Para el cumplimiento del presente control respecto las instalaciones de procesamiento de la información se debe seguir las directivas del *lineamiento Control de Acceso Físico y Protección de Instalaciones de Procesamiento de Datos – LA1-GGR-709*.
  - *Lineamiento Identificación, Evaluación y Respuesta a los Riesgos de Seguridad de la Información – LINA1-025*.

#### **5.14.5. Trabajo en áreas seguras (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.5)**

- El personal de PETROPERÚ y terceros deben desarrollar sus actividades laborales en los espacios de trabajo y dependencias de la Empresa que le corresponda.
- Para el personal y terceros que realizan sus actividades asignadas en áreas de procesamiento de información de PETROPERÚ, deben seguir las siguientes directivas:
  - En caso que las áreas de procesamiento de información se encuentren desocupadas, estas deben ser cerradas y controladas.
  - Evitar el uso de equipos de fotografía, video, audio u otras formas de registro, salvo autorización expresa de acuerdo al

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 23 de 54 |

*lineamiento Tomas fotográficas y/o filmaciones de imágenes – LA1-ADM-703.*

- Para la realización de trabajos en áreas seguras se debe seguir las directivas del *Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas – M.SEGU-CO-PR.*

#### **5.14.6. Zonas de despacho y carga (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.1.6)**

- Para la seguridad en zonas de despacho y carga en las instalaciones de PETROPERÚ se debe seguir las directivas del *Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas – M.SEGU-CO-PR* y del *Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.*

### **5.15. EQUIPOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2)**

#### **5.15.1. Ubicación y protección de los equipos (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.1)**

- Para la protección de los equipos de cómputo se deben seguir las siguientes directivas:
  - El personal de PETROPERÚ y terceros deben desarrollar sus actividades laborales en los espacios de trabajo y dependencias de la Empresa que le corresponda.
  - El uso del fotocheck personal es obligatorio en todo momento y de manera visible, durante su estancia en PETROPERÚ.
- Para la ubicación, configuraciones (físicas o software) o reparaciones, el personal autorizado para dichas actividades, en cualquiera de las sedes de PETROPERÚ, debe formar parte de la organización de la Gerencia Departamento Tecnologías de Información o de alguno de sus contratistas autorizados para ello.
- Para movimientos de puestos de trabajo de personal con CAP (Cuadro de Asignación Personal), estos deben realizarse con el traslado de equipo de cómputo incluido.
- En caso del personal reasignado a otra dependencia que cuenta con un CAP disponible, este deberá devolver los equipos del puesto anterior y se procederá a asignar equipos de acuerdo al nuevo puesto a ocupar.
- En caso un puesto de trabajo sea removido o fusionado, la dependencia debe devolver los equipos de cómputo asignados a la Gerencia Departamento Tecnologías de Información (Oficina Principal) o Coordinaciones de Servicios TIC de PETROPERÚ.

#### **5.15.2. Servicios de suministro (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.2)**

- Para los servicios de suministro en los centros de procesamiento de información se deben seguir las directivas del *procedimiento Revisión de Requisitos de Seguridad – PA1-GGR-711*, donde se monitorea los servicios de telecomunicaciones, telefonía, UPS, aire acondicionado, entre otros.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 24 de 54 |

- Para los servicios básicos como electricidad, agua, alcantarillado y aire acondicionado, PETROPERÚ debe evaluar la capacidad del crecimiento del negocio, así como realizar las pruebas de inspección regulares para asegurar el buen funcionamiento de dichos servicios, a través de la Dependencia correspondiente de administrar estos servicios.


#### 5.15.3. Seguridad del cableado (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.3)

- Para la seguridad en el cableado se deben seguir las siguientes directivas:
  - El cableado estructurado utilizado para telecomunicaciones en las instalaciones de PETROPERÚ debe ser de tipo FUTP con categoría 6A (garantizando y asegurando altas tasas de transmisión y evita que se produzca distorsiones).
  - PETROPERÚ debe cumplir con lo señalado en el:
    - ✓ Reglamento Nacional de Edificaciones del Decreto Supremo N° 011-2006-Vivienda, donde se norman los requerimientos para las líneas de energía.
    - ✓ Código Nacional de Electricidad, y modificatorias según Resolución Ministerial N° 175-2008-MEM/DM (Inciso 020-126: Requerimiento Sobre Propagación del Fuego para Alambrado Eléctrico, Conductores y Cables Eléctricos).
  - Para la separación de los cables de energía y de telecomunicaciones para evitar interferencias, utilizar los siguientes los estándares: ANSI/TIA/EIA, ANSI-J-STD, IEEE 802.3an, NTP-ISO/IEC 11801:2002 y IEC-60332-3.
  - Para las instalaciones se deben utilizar tuberías de fierro galvanizado, bandejas metálicas, cajas de paso herméticas y gabinetes (racks) que cumplan los estándares vigentes de cableado estructurado los cuales están situados en ambientes exclusivos, y con acceso solo para personal autorizado.
  - Los paneles de conexión (patcheras) y las salas de cable, se encuentran con ambientes controlados en los cuales los gabinetes (racks) cumplen los estándares vigentes de cableado estructurado, así como con llaves físicas que solo son manejadas por personal autorizado.

#### 5.15.4. Mantenimiento de equipos (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.4)

- Para el mantenimiento de los equipos de cómputo se deben seguir las directivas del *procedimiento Mantenimiento Correctivo de Equipos de Cómputo Propiedad de PETROPERÚ – PA0-GGR-713*.
- Para el mantenimiento de los equipos TIC, las acciones deben considerar las recomendaciones del fabricante, lugar de instalación y el tiempo de uso del equipo al momento de realizarse el mantenimiento. Esta actividad debe ser realizada anualmente, previa planificación del Contratista autorizado para ello y aprobación de PETROPERÚ.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 25 de 54</b> |

- El personal autorizado para realizar el mantenimiento de los equipos es el Contratista Autorizado para ello, previa coordinación y aprobación de la Gerencia Departamento Tecnologías de Información.

#### **5.15.5. Retiro de activos (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.5)**

- Para el retiro de los equipos se debe seguir las directivas de los *procedimientos Autorización para Uso de Equipos de Cómputo de PETROPERÚ fuera de las Instalaciones – PA1-GGR-705 e Ingreso, salida y uso de equipo de cómputo particular – PA1-GGR-706*.
- Para movimientos de puestos de trabajo de personal con CAP (Cuadro de Asignación Personal), estos deben realizarse con el traslado de equipo de cómputo incluido.
- En caso un puesto de trabajo sea removido o fusionado, la dependencia debe devolver los equipos de cómputo asignados a la Gerencia Departamento Tecnologías de Información (Oficina Principal).


#### **5.15.6. Seguridad de equipos y activos fuera de las instalaciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.6)**

- Para el retiro de los equipos se debe seguir las directivas de los *procedimientos Autorización para Uso de Equipos de Cómputo de PETROPERÚ fuera de las Instalaciones – PA1-GGR-705 e Ingreso, Salida y Uso de Equipo de Cómputo Particular – PA1-GGR-706*.
- Para dispositivos móviles (como USB, discos externos, CD, DVD) que contengan información digital, y para información impresa que sea detectada por los agentes de vigilancia durante el retiro del personal debe ser registrado el nombre del personal, ficha, código del dispositivo, e información que está siendo retirada (Información Impresa) para su posterior reporte a la dependencia del personal que retira el dispositivo.

#### **5.15.7. Eliminación segura o reúso de equipos (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.7)**

- Para la eliminación segura o reúso de equipos, se deben seguir las siguientes directivas:
  - Para la instalación y el retiro de los equipos de cómputo, por motivo de obsolescencia o reemplazo implica que la Gerencia Departamento Tecnologías de Información debe proceder con el borrado físico y lógico de la información almacenada en dichos equipos de cómputo, a través de una herramienta informática especializada para tal fin.
  - Para puestos de trabajo que sean removidos o fusionados, la dependencia debe devolver los equipos de cómputo asignados a la Gerencia Departamento Tecnologías de Información (Oficina Principal) o Coordinaciones de Servicios TIC de PETROPERÚ.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 26 de 54 |

- Para la disposición final de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) se deben seguir las directivas del *procedimiento Gestión y Manejo de Residuos de aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) – PA1-DES-013*.

#### **5.15.8. Equipos de usuario desatendidos (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.8)**

- Al dejar un equipo desatendido temporalmente, el usuario debe bloquear el acceso a su estación de trabajo, independientemente del tiempo que permanezcan alejados.
- Al terminar la jornada de trabajo se debe apagar el equipo, siempre y cuando no se encuentren ejecutándose procesos programados fuera de horario de oficina y respondan a labores propias del cargo del usuario.
- Se debe cerrar la sesión de administrador de los equipos de cómputo, cuando el usuario con dicho rol ha concluido su labor.
- Para el caso de los dispositivos móviles “laptops”, éstos deben ser guardados en gabinetes o cajonerías bajo llave.  
El protector de pantalla debe activarse automáticamente a los quince (15) minutos de estar desatendida la estación de trabajo.

#### **5.15.9. Política de escritorio y pantalla limpia (NTP-ISO/IEC 27001-A.11.2.9)**

- Al finalizar la jornada laboral, los usuarios no deben dejar papeles de trabajo con información confidencial sobre sus escritorios. Asimismo, no deben dejar medios magnéticos u ópticos con información de la organización. El almacenamiento de estos elementos se debe realizar en gabinetes o cajonería bajo llave.
- La información clasificada como confidencial del negocio debe custodiarse en ambientes controlados que garanticen su seguridad.
- Los usuarios deben autorizar y supervisar el uso de su equipo de trabajo, cuando el personal de Mesa de Ayuda acceda local o remotamente al equipo.
- Los usuarios deben evitar guardar archivos confidenciales, con los que trabajen, en el escritorio de sus equipos de cómputo.
- Se debe tener especial cuidado con el uso de dispositivos como fotocopadoras o impresoras de manera que el material con información confidencial no permanezca en ellas sin atención.
- No se debe utilizar papel reciclado que contenga información confidencial.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 27 de 54 |

## **SEGURIDAD DE LAS OPERACIONES (NTP-ISO/IEC 27001-A.12)**

### **5.16. PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES Y RESPONSABILIDADES (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.1)**

#### **5.16.1. Procedimientos operativos documentados (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.1.1)**

- La creación o actualización, registro, aprobación, publicación y caducidad de los procedimientos o lineamientos operativos, debe realizarse de acuerdo a lo establecido en el *lineamiento Gestión de Documentos Normativos – LINA1-030*.
- Los documentos normativos deben elaborarse teniendo en cuenta el *lineamiento Elaboración de Documentos Normativos – LINA1-031* y el *formato de Elaboración de Documentos Normativos – FORA1-300 v.0*.
- Seguir las instrucciones operativas incluidas en los siguientes documentos:
  - *Lineamiento Gestión de Correo Electrónico – LA1-ADM-716* (establece criterios para: solicitud de creación de cuenta de correo, denominación de la cuenta, acceso a los servicios de correo, capacidad de mensajes).
  - *Procedimiento Autorización para Uso de Equipos de Cómputo de PETROPERÚ Fuera de las Instalaciones – PA1-GGR-705* y *Procedimiento Ingreso, Salida y Uso de Equipo de Cómputo Particular – PA1-GGR-706* (especifican instrucciones para manipulación de salidas y medios especiales).
  - *Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información PA1-GGR-704* (especifica instrucciones para el manejo de errores u otras condiciones excepcionales).
  - *Procedimiento Revisión de Requisitos de Seguridad – PA1-GGR-711* (establece criterios para las verificaciones seguridad física de los centros de cómputo)
  - *Procedimiento Mantenimiento Correctivo de Equipos de Cómputo Propiedad de PETROPERÚ – PA0-GGR-713*.
- Además, se deben elaborar procedimientos o lineamientos con instrucciones operativas, entre otros aspectos, sobre lo siguiente:
  - *Reinicio y recuperación de sistemas de información ante la ocurrencia de fallas o incidentes.*
  - *Gestión de registros de eventos de actividades en los sistemas de información.*
  - *Copias de respaldo de seguridad de la información, software y sistemas.*

#### **5.16.2. Gestión del cambio (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.1.2)**

- Para la gestión de cambio se deben seguir las siguientes directivas:
  - Identificar y registrar los cambios significativos.
  - Realizar controladamente, y en forma oportuna y planificada los cambios en los componentes de Tecnologías de Información administrados.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 28 de 54</b> |

- Minimizar los incidentes como resultado de la introducción de cambios al entorno de Tecnologías de Información administrado.
- Mantener el balance entre las necesidades del negocio para innovar y la necesidad de mantener el servicio de Tecnologías de Información.
- Para casos donde se tenga que atender una necesidad de negocio urgente, restaurar la disponibilidad de un servicio, o resolver un incidente de forma temporal o definitiva, se deben coordinar “cambios de emergencia”.


#### **5.16.3. Gestión de la capacidad (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.1.3)**

- Para la gestión de la capacidad se deben seguir las siguientes directivas:
  - Identificar y entender el rendimiento, capacidad y utilización de cada uno de los componentes individuales dentro de la tecnología utilizada para brindar soporte.
  - Definir los umbrales de capacidad referidos a los servidores que soportan los servicios.
  - Generar y mantener un plan de capacidad.
  - Garantizar que los logros de rendimiento, cumplan los objetivos de rendimiento acordados.
  - Colaborar con el diagnóstico, y resolución de incidencias y problemas, asociados con la capacidad.
  - Evaluar el impacto de todos los cambios en el plan de capacidad.
  - Asegurar que se implementen medidas proactivas para mejorar el rendimiento de los servicios.

#### **5.16.4. Separación de los entornos de desarrollo, pruebas y operaciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.1.4)**

- Para la separación de entornos de desarrollo, pruebas y operaciones (producción) se deben seguir las siguientes directivas:
  - Definir las reglas para la transferencia de los paquetes de software entre los entornos.
  - Probar los cambios en los sistemas y aplicaciones en el entorno de pruebas antes de ser aplicados en el entorno de operaciones (producción).
  - Evitar realizar pruebas directamente en el entorno de operaciones (producción), salvo casos excepcionales debidamente autorizados por el Comité de Cambios.
  - Evitar instalar software utilitario en el entorno de operaciones (producción), salvo casos excepcionales debidamente autorizados por el Comité de Cambios.
  - Los entornos deben emplear perfiles de usuarios diferentes para los sistemas y aplicaciones.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 29 de 54 |

- La información clasificada como confidencial no debería copiarse en el entorno de pruebas, a menos que se enmascare la información.

## **5.17. PROTECCIÓN CONTRA CÓDIGOS MALICIOSOS (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.2)**

### **5.17.1. Controles contra códigos maliciosos (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.2.1)**

- Para el control contra códigos maliciosos se debe seguir las directivas del lineamiento *Protección Contra Código Malicioso – LINA1-058, procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704, lineamiento LA1-GGR-715 Formulación del Programa de Capacitación de Seguridad de la Información* (que incluye actividades de capacitación, concientización y difusión quincenal de tips de Seguridad de la Información), y las Circulares GTIC-017-2012, GADM-004-2007 y GSIN-038-2007, que regulan el uso de software y prohíben la instalación no autorizada del mismo.

## **5.18. COPIA (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.3)**

### **5.18.1. Respaldo de la información (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.3.1)**

- Para el respaldo de la información se deben seguir las siguientes directivas:
  - Establecer un modelo reusable y escalable de soluciones de respaldo de la información y recuperación de datos, independiente de herramientas y productos específicos, sin perder de vista los factores técnicos y de negocios.
  - Describir las actividades de respaldo y recuperación de la información.
  - Crear, mantener y ejecutar el plan de respaldo y recuperación de la información.
  - Probar los planes de respaldo de la información y procedimientos derivados correspondientes.


## **5.19. REGISTROS Y MONITOREO (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4)**

### **5.19.1. Registro de eventos (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.1)**

- La bitácora de eventos que registran las actividades de los sistemas de información (ERP SAP y no SAP) y dispositivos, deben considerar, siempre que sea técnicamente posible, lo siguiente:
  - Identificador (ID) de usuario.
  - Actividades del sistema.
  - Fechas, horarios y detalles de los eventos clave como: inicio y cierre de sesión.
  - Identificador (ID) y ubicación del dispositivo.
  - Registros de acceso a los sistemas exitosos y rechazados, así como a los datos y otros intentos de acceso a los recursos.
  - Registros en cambios de la configuración de los sistemas.
  - Registros en el uso de privilegios.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 30 de 54</b> |

- Registro de archivos accedidos y tipos de accesos.
- Definir alarmas planteadas por el sistema de control de accesos.
- Para los dispositivos de seguridad perimetral, se deben registrar la activación y desactivación de los sistemas de protección.
- Registro de transacciones realizadas por los usuarios en los sistemas de información.

- La obtención de los registros de eventos se realiza de forma manual para su análisis según requerimiento, asimismo, para el desarrollo consistente del mantenimiento y revisión de dichos registros de eventos se requiere de una herramienta automatizada (SIEM – Gestión de Información y Eventos de Seguridad, o Correlacionador de Eventos). El alcance de los sistemas de información y dispositivos serán definidos de acuerdo con el lineamiento *Identificación, Evaluación y Respuesta a los riesgos de Seguridad de la Información – LINA1-025*, complementario al lineamiento *Metodología para identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos corporativos – LINA1-050*, identificando a los activos de información que comprometan riesgos con niveles o gravedad “Alto” y “Muy Alto”.

#### **5.19.2. Protección de información de registros (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.2)**

- Los medios de registros deben contar con una adecuada gestión de accesos para sus usuarios, a fin de evitar cambios no autorizados, alteración o eliminación de la información de registros.
- La información de registros (logs) tiene un periodo de almacenamiento en los servidores de seis (6) meses a partir de su generación (elaboración), pasado dicho periodo se realizan copias de respaldo (backups) de la información de registros que serán almacenadas por un periodo de un (1) año.

#### **5.19.3. Registros de administrador y operador (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.3)**

- Para los usuarios con acceso administrador u operador (cuentas privilegiadas) de los sistemas de información o aplicaciones, se deben registrar sus eventos de acuerdo a las directivas establecidas en el control 5.19.1. del presente Reglamento de Seguridad de la Información.
- Asimismo, los usuarios con acceso administrador u operador, siempre que sea técnicamente posible, no deben contar con permisos de manipular (modificar o eliminar) los registros de sus eventos realizados.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 31 de 54 |

#### 5.19.4. Sincronización de reloj (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.4)

- Los relojes de todos los sistemas de procesamiento de la información de PETROPERÚ deben estar sincronizados al servidor de tiempo ntp.petroperu.com.pe, sincronizado con un servidor de tiempos de Stratum-2; por lo que es un nivel de referencia válido.

### 5.20. CONTROL DE SOFTWARE OPERACIONAL (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.5)

#### 5.20.1. Instalación de software en sistemas operacionales (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.5.1)

- Para la instalación de software en sistemas operacionales se deben seguir las siguientes directivas:
  - La Gerencia Departamento Tecnologías de Información debe evaluar el impacto y urgencia de todas las solicitudes de pases a producción recibidas, en base a su experiencia sobre el negocio para evaluar la aprobación de los pases solicitados.
  - Mantener el balance entre las necesidades del negocio para innovar y la necesidad de mantener el servicio de Tecnologías de Información.

### 5.21. GESTIÓN DE VULNERABILIDAD TÉCNICA (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.6)

#### 5.21.1. Gestión de vulnerabilidades técnicas (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.6.1)

- Para la gestión de vulnerabilidades técnicas se deben seguir las siguientes directivas:
  - En los contratos con proveedores que involucren desarrollo de aplicaciones o sistemas web que se encontrarán publicadas en la red informática de PETROPERÚ, deben considerarse requerimientos de evaluación de vulnerabilidades técnicas para mitigar los riesgos que puedan existir con el producto antes de su pase a producción.
  - La Gerencia Auditoría Interna y Riesgos en coordinación con la Gerencia Departamento Tecnologías de Información, anualmente ejecuta el servicio de ethical hacking para los dispositivos y aplicaciones críticas en la red interna y externa informática de PETROPERÚ.

#### 5.21.2. Restricciones sobre la instalación de software (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.6.2)

- Para las restricciones sobre la instalación de software en los equipos de cómputo y dispositivos móviles de PETROPERU, se deben seguir las siguientes directivas:
  - Los usuarios de la red informática de PETROPERÚ no cuentan con el privilegio de administrador de los equipos de cómputo o dispositivos móviles proporcionados por la Empresa, por lo tanto, no pueden instalar ningún tipo de software.
  - En caso de los usuarios con privilegios de administrador, estos no deben realizar ninguna instalación de software sin la debida

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 32 de 54 |

autorización de su dependencia y la Gerencia Departamento Tecnologías de Información.

- De igual manera, considerar las directivas de las Circulares GTIC-017-2012, GADM-004-2007 y GSIN-038-2007, que regulan el uso de software y prohíben la instalación no autorizada del mismo.

## **5.22. CONSIDERACIONES PARA LA AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.7)**

### **5.22.1. Controles de auditoría de sistemas de información (NTP-ISO/IEC 27001-A.12.7.1)**

- Para los requisitos y actividades de auditoría de sistemas de información, se deben seguir las siguientes directivas:
  - Acordar y coordinar los requisitos de auditoría de acceso a los sistemas e información.
  - Acordar y controlar el alcance de las verificaciones de auditoría.
  - Las verificaciones deberían limitarse a solo permisos de lectura al software e información.
  - En caso sea necesario y debidamente evaluado, permitir copias aisladas de archivos del sistema que deben ser borradas una vez completada la auditoría o mantenidas con los controles de seguridad adecuados.

## **SEGURIDAD DE LAS COMUNICACIONES (NTP-ISO/IEC 27001-A.13)**

### **5.23. GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA RED (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.1)**

#### **5.23.1. Controles de la red (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.1.1)**

- Para el acceso de los usuarios a la red Corporativa de PETROPERÚ, se deben seguir las directivas del procedimiento *Acceso a Facilidades de Cómputo PROA1-176*, caso contrario dicho acceso es restringido.
- Para la conexión de los usuarios a la red Corporativa de PETROPERÚ (física e inalámbrica), la autenticación se realiza a través de la dirección MAC (Media Access Control) de su equipo de cómputo asignado y las credenciales del usuario (nombre de usuario y contraseña) para dicho equipo existente en el directorio activo, validado con el software de servicio de identidad.
- La conexión para usuarios que tienen acceso VPN (red privada virtual) cuenta con protocolos de seguridad como SSL e IPSEC, evitando de este modo intentos de robo o interceptación de la información.
- La Gerencia Departamento Tecnologías de Información es responsable del mantenimiento y soporte de la LAN (red de área local) y WAN (red de área amplia) informática de PETROPERÚ.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 33 de 54 |

#### 5.23.2. Seguridad de servicios de red (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.1.2)

- La Gerencia Departamento Tecnologías de Información es responsable del monitoreo sobre la red corporativa informática de PETROPERÚ.
- La Gerencia Departamento Tecnologías de Información debe establecer acuerdos de seguridad para sus servicios de red administrados, asegurando su implementación.
- La asignación de direcciones IP (Internet Protocol) para los equipos y dispositivos que se encuentran conectados a la red informática Corporativa de PETROPERÚ, deben ser realizados de manera dinámica y asignados por dominios (zonas) de cada operación.
- Las peticiones de acceso a los servicios de la red informática interna Corporativa de PETROPERÚ deben ser solicitadas desde equipos y dispositivos ubicados dentro de la red Corporativa, en caso que las peticiones sean solicitadas externamente a la red Corporativa no deben brindar respuesta.
- Se debe deshabilitar los accesos a los servicios de red que no sean utilizados.

#### 5.23.3. Segregación en redes (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.1.3)

- La red informática Corporativa de PETROPERÚ debe estar debidamente segmentada, a fin de facilitar su gestión y no comprometer la disponibilidad de sus servicios. Las redes de las sedes de PETROPERÚ deben estar segmentadas de la siguiente manera:
  - Para edificios se tienen VLAN's (red de área local virtual) por cada piso.
  - Para sedes sin edificios, se encuentran las VLAN's distribuidas por áreas o dependencias organizacionales.

### 5.24. TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.2)


#### 5.24.1. Políticas y procedimientos de transferencia de información (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.2.1)

- Para la transferencia de información en servicios de telefonía y videoconferencia se debe contar con protocolos de comunicación seguros (como TLS o SRTP) que permitan mantener la confidencialidad, integridad y autenticidad de la información.
- Las VPN (redes privadas virtuales) deben contar con protocolos de seguridad como SSL e IPSEC, evitando de este modo intentos de robo o interceptación.

#### 5.24.2. Acuerdos sobre transferencia de información (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.2.2)

- Para los acuerdos de transferencia de información se deben seguir las siguientes directivas:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 34 de 54</b> |

- Clasificar la información de acuerdo al *lineamiento Clasificación de la Información – LA1-GGR-702*, para su respectivo etiquetado.
- Todas las dependencias que entreguen información a organizaciones externas a PETROPERÚ deben incluir acuerdos de custodia.
- Procedimientos para asegurar la trazabilidad y el no repudio (negación) de la información.
- Las responsabilidades y compromisos en el caso de incidentes de seguridad de la información, deben seguir las directivas del *procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información PA1-GGR-704*.
- Las responsabilidades de la transferencia de la información por la entrega ante la culminación de una contratación de servicios que comprometan procesamiento de información, deben estar debidamente definidas en las cláusulas de los contratos celebrados con los proveedores o terceros, así como la forma y medios de entrega de la información, y las condiciones que deben cumplir ambas partes ante la resolución del vínculo.

#### **5.24.3. Mensajería electrónica (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.2.3)**

- El acceso a redes sociales debe ser asignado a personal que para el desarrollo de sus funciones en la Empresa deba contar con dichos privilegios, por ejemplo, Gerencia Departamento Comunicaciones, Gerencia Departamento Marketing, entre otros.
- La mensajería electrónica relacionada a temas de la Empresa debe realizarse a través de equipos de cómputo o dispositivos móviles asignados por la Empresa.
- Adicionalmente, se deben seguir las directivas del *lineamiento Gestión de Correo Electrónico – LA1-ADM-716*.

#### **5.24.4. Acuerdos de confidencialidad o no divulgación (NTP-ISO/IEC 27001-A.13.2.4)**

- Para acuerdos de confidencialidad o de no divulgación, se deben seguir las directivas de los procedimientos:
  - *Contrataciones del Personal (Anexo 4– Declaraciones Juradas Contratación de Personal) – PROA1-072.*
  - *Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710.*
- La duración de los acuerdos de confidencialidad o no divulgación deben tener una temporalidad mínima de cinco (05) años para terceros a partir de terminado su contrato y para el personal desvinculado de la Empresa. El propietario de la Información debe evaluar la temporalidad de la Confidencialidad, terminado el Servicio.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 35 de 54 |

## **ADQUISICIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.14)**

### **5.25. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.1)**

#### **5.25.1. Análisis y especificaciones de requisitos de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.1.1)**

- Dentro de los requisitos para nuevos sistemas de información o mejoras a los sistemas de información existentes, se deben especificar los controles o requerimientos de seguridad asociados; los cuales deben considerar lo siguiente:
  - Requisitos de autenticación del usuario, por ejemplo, uso de contraseña, Captcha, autenticación de dos fases.
  - Gestión de acceso y de procesos de autorización.
  - Registros de Auditoría, según criticidad del dato o transacción.
  - Las necesidades de protección requeridas de los activos involucrados, en particular en relación con la disponibilidad, la confidencialidad y la integridad.
  - Cifrar el canal de comunicación entre todas las partes implicadas.

#### **5.25.2. Aseguramiento de los servicios de aplicaciones sobre redes públicas (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.1.2)**

- Para los servicios de aplicación que pasan a través de las redes públicas se debe considerar:
  - Evaluación y definición del nivel de confianza requerido por cada parte participante.
  - Procesos de autorización asociados con quién puede emitir o aprobar el contenido de los documentos transaccionales clave;
  - Que los usuarios de aplicaciones son plenamente informados de sus autorizaciones para la prestación o uso del servicio.
  - La prevención de la pérdida o duplicación de la información de la transacción;
  - La responsabilidad asociada con cualquier transacción fraudulenta.
- Los acuerdos de servicios de aplicaciones que establezca PETROPERÚ con terceros deben estar respaldados por un acuerdo documentado que compromete a ambas partes a los términos acordados de servicios, incluyendo los detalles de la autorización.

#### **5.25.3. Protección de las transacciones en servicios de aplicaciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.1.3)**

- Las consideraciones de seguridad de la información para transacciones de servicios de aplicación deben incluir lo siguiente:
  - Garantizar los aspectos de toda transacción: validar y verificar la información secreta de autenticación y conservar la privacidad asociada con todas las partes implicadas.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 36 de 54 |

- Cifrar el canal de comunicación entre todas las partes implicadas.
- Almacenar los detalles de la transacción, en un ambiente protegido.
- Incorporar la seguridad en todo el proceso de Gestión del certificado o firma digital.

## **5.26. SEGURIDAD EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO Y SOPORTE (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2)**

### **5.26.1. Política de desarrollo seguro (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.1)**


Los lineamientos, procedimientos y estándares para el desarrollo de software y sistemas, deben considerar lo siguiente:

- Requerimientos y controles de seguridad:
  - Control de autenticación: creación de usuarios con contraseñas robustas.
  - Control de roles y privilegios: cada usuario debe tener acceso a lo necesario dentro de la aplicación.
- En la fase de análisis y diseño considerar el modelado de amenazas, para lo cual se debe realizar:
  - Diseño seguro de mensajes de errores: no se debe mostrar información en los mensajes de error, que pudieran dar pistas sobre el acceso a la aplicación.
  - Diseño seguro para evitar SQL INJECTION.
  - Diseño de autenticación y login.
- Durante la codificación:
  - Validar los datos de entrada antes de procesarlos, para evitar ataques por SQL INJECTION.
  - Controlar el tamaño y el tipo de datos de entrada, para evitar riesgos en la entrada de datos en los formularios.
  - Evitar mezclar datos con código fuente (Hard – code).
  - Evitar el uso de sentencias SQL dinámicas, priorizando el uso STORED PROCEDURES (Procedimientos almacenados).
  - Análisis de código fuente.
- Realizar un Análisis de vulnerabilidades a las aplicaciones que pasarán a Producción. y subsanar las vulnerabilidades identificadas, realizando finalmente una configuración de seguridad.

### **5.26.2. Procedimientos de control de cambio del sistema (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.2)**

- Para el control de cambios se debe seguir las directivas del Procedimiento “Gestión de Requerimientos” – PROA1-168 y “Control de Requerimientos” - PROA1-089.
- La introducción de nuevos sistemas y cambios importantes a sistemas existentes, debe seguir un proceso formal de documentación, especificación, pruebas, control de calidad, implantación (Pase a producción) y gestión de la implementación.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 37 de 54</b> |

Este proceso deberá incluir una evaluación de riesgos, el análisis de los impactos de los cambios y especificación de controles necesarios, entre los que se pueden considerar:

- Asegurar que los cambios son efectuados por personas autorizadas.
- Revisar y asegurar que los controles ya implementados no se comprometan por los cambios.
- Identificar la aplicación, información, base de datos y hardware que requiera enmiendas.
- Identificar y controlar el código crítico para reducir al mínimo la probabilidad de fallos de seguridad.
- Al terminar cada cambio la documentación del sistema debe ser actualizada y la documentación anterior, archivada.
- Manejar un sistema de control de versiones.
- Manejar trazabilidad de todos los cambios solicitados.
- Según sea necesario, actualizar los procedimientos o manuales de usuarios.
- Realizar el pase a producción en el momento adecuado, donde no se interfiera con los procesos de negocio implicados.

Las actualizaciones automatizadas no deben utilizarse sobre los sistemas críticos.

#### **5.26.3. Revisión técnica de aplicaciones después de cambios a la plataforma operativa (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.3)**

- Antes de efectuar los cambios en las aplicaciones, se debe elaborar y ejecutar casos de pruebas. Así también, las aplicaciones impactadas deberán ser verificadas una vez realizados los cambios en los ambientes de producción.
- Para las aplicaciones que lo requieran, ejecutar las Pruebas Especiales (entre las que encontramos Pruebas de Estrés, Performance y Análisis de vulnerabilidades). Y efectuar las correcciones que sean pertinentes.

#### **5.26.4. Restricciones sobre cambios a los paquetes de software (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.4)**

- En la medida de lo posible, los paquetes de software, suministrados por contratistas, deberían utilizarse sin modificaciones.
- Cuando un paquete de software necesite ser modificado se debe:
  - Identificar los riesgos de comprometer los procesos de control e integridad existentes.
  - Obtener el consentimiento del fabricante del software, considerando la garantía si se realiza las modificaciones.
  - Evaluar la posibilidad de que el contratista que provee el software, que debe estar debidamente autorizado por el Fabricante para efectuar este tipo de actividades, realice las modificaciones como actualizaciones normales del programa.
  - Evaluar y comunicar a la dependencia interesada en la modificación si, como consecuencia del cambio, la Empresa

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 38 de 54 |

debe hacerse cargo del futuro mantenimiento. Si se persiste en la modificación del paquete, la dependencia interesada en la modificación, deberá asumir el riesgo y el impacto que la modificación genere.

#### **5.26.5. Principios de ingeniería de sistemas seguros (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.5)**

- Diseñar la seguridad en todas las capas de arquitectura (Negocios, Datos, Aplicaciones y Tecnologías) equilibrando la necesidad de Seguridad de la Información con la necesidad de Accesibilidad.
- Se deben establecer procedimientos y lineamientos de desarrollo seguro de las aplicaciones en los que se incorporen técnicas de autenticación, control seguro de sesiones, validación de datos.


#### **5.26.6. Ambiente de desarrollo seguro (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.6)**

- Establecer ambientes de desarrollo seguros, considerando:
  - Evaluar la sensibilidad de los datos a ser procesados, almacenados y transmitidos por el sistema.
  - Cumplir los requisitos externos e internos aplicables (Política, Reglamento, Procedimientos, entre otros).
  - Considerar los controles de seguridad existentes en la Organización.
  - Evaluar al personal que trabaja en el entorno.
  - Separar los diferentes entornos de desarrollo.
  - Gestionar los accesos al entorno de desarrollo.
  - Los respaldos deben ser almacenados en locaciones fuera de las instalaciones.

#### **5.26.7. Desarrollo contratado externamente (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.7)**

- Cuando el desarrollo del sistema es contratado con un tercero, considerar:
  - Los acuerdos de licencias, propiedad del código, y derechos de propiedad intelectual relacionados con el contenido de terceros.
  - Cumplimiento de las Políticas, Procedimientos y lineamientos de Desarrollo Seguro de PETROPERÚ.
  - Pruebas de aceptación y verificación de calidad de los entregables.
  - Pruebas para protegerse contra la presencia de contenido malicioso intencional y no intencional en la entrega.
  - Pruebas de Escaneo de vulnerabilidades conocidas.
  - Derecho contractual de auditar a los procesos y a los controles de desarrollo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 39 de 54 |

#### **5.26.8. Pruebas de seguridad del sistema (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.8)**

- Realizar pruebas de los sistemas nuevos y actualizados durante el proceso de Desarrollo.
- Los equipos de desarrollo deben incluir pruebas internas.
- Deben realizarse pruebas de aceptación independiente del equipo desarrollador.
- La extensión de las pruebas debe ser proporcional a la naturaleza y criticidad del Sistema.

#### **5.26.9. Pruebas de aceptación del sistema (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.2.9)**

- Las pruebas de aceptación del Sistema siempre deben incluir las pruebas de los requisitos de Seguridad de la Información.
- Las pruebas de aceptación deben realizarse en ambiente de pruebas independiente del ambiente de producción; los cuales deben tener las mismas condiciones.
- Las pruebas deben ser llevadas a cabo tanto en los componentes recibidos como en los sistemas integrados.
- Realizar el escaneo de vulnerabilidades, a los sistemas que lo ameriten, y realizar las correcciones.
- Cuando se requiera, coordinar con la Jefatura Sistemas Preventivos, la realización de escaneo de vulnerabilidades de los sistemas en la red externa, a través del servicio contratado para tal fin.


### **5.27. DATOS DE PRUEBAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.3)**

#### **5.27.1. Protección de datos de prueba (NTP-ISO/IEC 27001-A.14.3.1)**

- Cuando los datos de producción son usados para realizar pruebas, para proteger estos datos se deben seguir las siguientes directivas:
  - El control de accesos, que se aplica a sistemas de aplicaciones en producción debe aplicarse también a los sistemas de pruebas.
  - Cada vez que se requiera copiar información de producción a un ambiente de prueba debe autorizarse, por los niveles correspondientes.
  - Evaluar la necesidad de enmascarar los datos según sea requerido. Si se utiliza información personal o cualquier otra información sensible para hacer pruebas, todos los detalles y contenido sensible deben eliminarse o en su defecto enmascararse.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 40 de 54 |

### **RELACIÓN CON CONTRATISTAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.15)**

#### **5.28. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LA RELACIÓN CON LOS CONTRATISTAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.1)**

##### **5.28.1. Política de Seguridad de la Información para las relaciones con los contratistas (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.1.1)**

- Para la Seguridad de la Información en las relaciones con los contratistas se debe seguir las directivas del *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710, así como, lo especificado en el Anexo 2 del Presente Reglamento, referente a contratos con Terceros.*

##### **5.28.2. Abordar la seguridad dentro de acuerdos con contratistas (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.1.2)**

- Para abordar la seguridad dentro de acuerdos con los contratistas se debe seguir las directivas pertinentes del *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710, así como, lo especificado en el Anexo 2 del Presente Reglamento referente a contratos con Terceros.*

##### **5.28.3. Cadena de suministro de tecnología de información y comunicaciones (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.1.3)**

- Para abordar la seguridad en la cadena de suministro de tecnología de información y comunicaciones se debe seguir las directivas pertinentes del *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710.*

#### **5.29. GESTIÓN DE ENTREGA DE SERVICIOS DEL CONTRATISTA (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.2)**


##### **5.29.1. Monitoreo y revisión de servicios de los contratistas (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.2.1)**

- Para los servicios con contratistas que manejen activos de información de PETROPERÚ, las Unidades responsables de administrar los contratos de los servicios deben comunicar la ocurrencia de fallas e incidentes de acuerdo al *procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704.*

##### **5.29.2. Gestión de cambios de los servicios del contratista (NTP-ISO/IEC 27001-A.15.2.2)**

- Para la gestión de cambio de los servicios de los contratistas se debe seguir las directivas pertinentes del *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros - PA1-GGR-710, así como, lo especificado en el Anexo 2 del Presente Reglamento referente a contratos con Terceros.*

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 41 de 54 |

## **GESTIÓN DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.16)**

### **5.30. GESTIÓN DE INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y MEJORAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1)**

#### **5.30.1. Responsabilidades y procedimientos (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.1)**

- Las responsabilidades de la gestión de incidentes de Seguridad de la Información se establecen en el *procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704*.

#### **5.30.2. Reporte de eventos de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.2)**

- Los reportes de eventos de Seguridad de la Información se canalizan a través del correo electrónico de la Jefatura Sistemas Preventivos ([sistemaspreventivos@petroperu.com.pe](mailto:sistemaspreventivos@petroperu.com.pe)), según lo establecido en el *procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704*.
- Adicionalmente, los incidentes de Seguridad de la Información relacionados con Tecnologías de la Información, también son canalizados a través de la Mesa de Ayuda de Tecnologías de la Información (Anexo 77777).

#### **5.30.3. Reporte de debilidades de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.3)**

- Los usuarios y terceros deben identificar y reportar cualquier debilidad de Seguridad de la Información observada o sospechada, a su jefatura inmediata o al administrador del contrato, quienes deberán tomar las medidas correctivas que se ameriten y notificar a la Jefatura Sistemas Preventivos, o Gerencia Departamento Tecnologías de Información.
- Los usuarios y terceros no deben probar si pueden vulnerar sistemas aprovechando presuntas debilidades de Seguridad de la Información.

#### **5.30.4. Evaluación y decisión sobre los eventos de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.4)**

- Se debe evaluar el evento y determinar si este puede ser clasificado dentro de cualquiera de los criterios de Clasificación para incidentes. Si el evento configura un incidente de Seguridad de la Información, debe registrarse e informarse al Usuario que reportó el evento.
- Si se requiere la participación de algún especialista, para investigar y determinar las acciones de solución pertinentes, se debe registrar; y el Oficial SI debe comunicarle su participación, vía correo electrónico, con copia a su Jefe inmediato superior.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 42 de 54 |

#### **5.30.5. Respuesta a incidentes de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.5)**

- Para dar respuesta a los incidentes de Seguridad de la Información se deben seguir las directivas especificadas en el *procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704*.

#### **5.30.6. Aprendizaje de los incidentes de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.6)**

- Los resultados de la investigación y solución de los incidentes de Seguridad de la Información deben utilizarse para:
  - Reducir la probabilidad o impacto de futuros incidentes similares.
  - Retroalimentar y fortalecer el proceso de gestión de incidentes.
  - Identificar incidentes recurrentes o de alto impacto.
  - Sensibilizar y capacitar a los usuarios y terceros.

#### **5.30.7. Recolección de evidencia (NTP-ISO/IEC 27001-A.16.1.7)**

- Durante el proceso de investigación y determinación de las causas y consecuencias del incidente, el *Supervisor Sistemas Preventivos* y los especialistas convocados para la investigación del incidente, deben recolectar y registrar las evidencias, relacionadas con el incidente.

### **ASPECTOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (NTP-ISO/IEC 27001-A.17)**

#### **5.31. CONTINUIDAD DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.1)**

Al no existir un sistema de gestión de continuidad del negocio (SGCN) formal, ni planificación de recuperación de desastres (DRP), se asume que los requisitos de Seguridad de la Información siguen siendo los mismos en situaciones adversas en comparación con las condiciones de funcionamiento normales.

##### **5.31.1. Planificación de continuidad de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.1.1)**

- Para la planificación de continuidad de Seguridad de la Información en situaciones adversas, se debe desarrollar un análisis de impacto del negocio (BIA) a nivel de procesos, a fin de determinar los requisitos de seguridad de la información aplicables en estas situaciones.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>                     | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 43 de 54 |

### 5.31.2. Implementación de continuidad de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.1.2)

- Para la implementación de continuidad de Seguridad de la Información en situaciones adversas, PETROPERÚ debe asegurarse de:
  - Establecer una estructura de gestión adecuada, a fin de preparar, mitigar y responder a un evento disruptivo, utilizando personal con autoridad, experiencia y competente.
  - Designar personal de respuesta a incidentes de seguridad de la información de acuerdo al procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información – PA1-GGR-704.
  - Desarrollar y aprobar planes documentados para gestionar un evento disruptivo y mantener su seguridad de la información en los niveles alineados en la planificación.
- Asimismo, PETROPERÚ debe establecer, documentar, implementar y mantener los:
  - Controles de seguridad de la información dentro de los procesos, procedimientos y sistemas a apoyo.
  - Procesos y procedimientos para el mantenimiento de controles de seguridad de la información ante una situación adversa.
  - Controles compensatorios para los controles de seguridad de la información que no pueden ser mantenidos en una situación adversa.

### 5.31.3. Verificación, revisión y evaluación de continuidad de Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.1.3)

- Para la verificación, revisión y evaluación de la gestión de la continuidad de Seguridad de la Información en situaciones adversas, PETROPERÚ debe:
  - Ejercitar y probar las funcionalidades de los procesos, procedimientos y controles de continuidad de la seguridad de la información.
  - Ejercitar y probar el conocimiento y la rutina para operar los procesos, procedimientos y controles de continuidad de seguridad de la información.
  - Revisar la validez y eficacia de las medidas de continuidad de la seguridad de la información ante algún cambio de los sistemas de información, procesos, procedimiento y controles de seguridad de la información.

## 5.32. REDUNDANCIAS (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.2)

### 5.32.1. Instalaciones de procesamiento de la información (NTP-ISO/IEC 27001-A.17.2.1)

- Para el cumplimiento de la disponibilidad de las instalaciones (centros) de procesamiento de la información, se deben seguir las siguientes directivas:
  - En caso de indisponibilidad en la instalación de procesamiento de información de la Oficina Principal (OFP), se habilitará como

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 44 de 54</b> |

centro de procesamiento de información las operaciones Talara o Conchán.

- Los controles ambientales de los centros de procesamiento de información de PETROPERÚ, cuentan con su respectiva redundancia por cada tipo, como: aniego, aire acondicionado, sistema de alimentación de energía ininterrumpida (UPS) y sistemas contra incendios (FM-200).
- Para el monitoreo de las instalaciones de procesamiento de la información, PETROPERÚ debe considerar lo siguiente:
  - Para los servicios críticos, validar el informe mensual que emite el proveedor de servicios de tecnología y comunicaciones, relacionado a los controles que aseguren la redundancia en las condiciones ambientales y dispositivos tecnológicos. Así como, coordinar con el proveedor de servicios de tecnología y comunicaciones, una visita anual a fin de validar sus controles ambientales y tecnológicos que garanticen la continuidad de las operaciones.

#### **CUMPLIMIENTO (NTP-ISO/IEC 27001-A.18)**

### **5.33. CUMPLIMIENTO CON REQUISITOS LEGALES Y CONTRACTUALES (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1)**

#### **5.33.1. Identificación de requisitos contractuales y de legislación aplicables (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1.1)**

- Gerencia Legal, Gerencia Departamento Tecnologías de Información, y Gerencia Auditoría Interna y Riesgos, deben revisar continuamente la publicación de los dispositivos legales, a fin de identificar, documentar y mantener los aplicables a Seguridad de la Información.

#### **5.33.2. Derechos de propiedad intelectual (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1.2)**

- Para el cumplimiento de los requisitos legislativos, regulatorios y contractuales relacionados a los derechos de propiedad intelectual, se debe seguir las directivas pertinentes del *procedimiento Tratamiento de Riesgos Relacionados a Contratos con Terceros – PA1-GGR-710*.


#### **5.33.3. Protección de registros (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1.3)**

- Para el cumplimiento de los requisitos legislativos, regulatorios y contractuales relacionados a la protección de registros, se debe seguir las directivas pertinentes del *procedimiento Retención y Eliminación de Registros de Información – PA1-GGR-712*.

#### **5.33.4. Privacidad y protección de datos personales (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1.4)**

- Para asegurar la privacidad y protección de datos personales, PETROPERÚ debe cumplir con la:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 45 de 54 |

- Política Corporativa de Protección de Datos Personales de PETROPERÚ.
- Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales.
- Lineamiento *Privacidad de Datos Personales* – LINA1–062.
- Procedimiento *Atención de derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición (ARCO)* – PROA1–285.

#### **5.33.5. Regulación de controles criptográficos (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.1.5)**

- Gerencia Legal, Gerencia Departamento Tecnologías de Información, y Gerencia Auditoría Interna y Riesgos, deben evaluar continuamente la pertinencia de establecer normas relacionadas a controles criptográficos en la Empresa.

### **5.34. REVISIONES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.2)**

#### **5.34.1. Revisión independiente de la Seguridad de la Información (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.2.1)**

- Para la revisión independiente de la Seguridad de la Información, la Gerencia Auditoría Interna y Riesgos debe programar y gestionar dicha revisión por personas independientes a la Dependencia en evaluación.
- La revisión debe realizarse cada dos (2) años y debe definirse el alcance de la evaluación.

#### **5.34.2. Cumplimiento de políticas y normas de seguridad (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.2.2)**

- Las Gerencias y Gerencias Departamento deben revisar regularmente el cumplimiento de las políticas y normas de Seguridad de la Información, a fin de detectar incumplimiento y evaluar la necesidad de tomar medidas correctivas.

#### **5.34.3. Revisión de cumplimiento técnico (NTP-ISO/IEC 27001-A.18.2.3)**

- Para la revisión del cumplimiento técnico, la Jefatura Sistemas Preventivos, tiene como responsabilidad gestionar el servicio de Ethical Hacking anualmente.

## **VI. RECOMENDACIONES O PRECISIONES**

### **PRIMERA: Aplicación Supletoria**


Para lo no previsto expresamente en el presente reglamento, se aplicará lo dispuesto en el Estatuto Social o norma aplicable a PETROPERÚ.

### **SEGUNDA: Vigencia y gradualidad de implementación**

El presente reglamento entrará en vigencia a partir de su publicación en la Intranet Corporativa.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>                   |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>                             |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | <b>Versión: v.3</b><br><b>Página 46 de 54</b> |

Si como parte de la entrada en vigencia del Reglamento, fuera necesario implementar nuevos controles o mejorar los existentes, éstos serán implementados durante el proceso de implementación del SGSI en el que se realizará el registro, documentación, elaboración y aplicación de los controles requeridos por la NTP-ISO/IEC 27001, aplicable a todas las instalaciones de la Empresa, que incluye las redes IT (Information Technology), OT (Operational Technology) y otros.

La Alta Dirección proporcionará los recursos necesarios para el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora continua de los controles necesarios para el buen desempeño de la Gestión de la Seguridad de la Información y cumplimiento del presente Reglamento.

### **TERCERA: Difusión y Supervisión del Reglamento**

La difusión a todos los usuarios, estará a cargo de Gerencia General, Gerencias Nivel 2, Gerencias Departamento, Jefes y Supervisores, en forma de cascada. La Jefatura Sistemas Preventivos promoverá la adecuada difusión del contenido y alcances del Reglamento, así como la supervisión de su estricto cumplimiento, para lo cual deberá orientar la capacitación a todos los usuarios, a través de la Gerencia Gestión de Personas.

Gerencia Legal, Gerencia Departamento Tecnologías de Información, y Gerencia Auditoría Interna y Riesgos, deben evaluar continuamente la pertinencia del establecimiento de nuevas normas aplicables al presente Reglamento.

### **CUARTA: Incumplimiento del Reglamento**

Los incumplimientos del presente Reglamento que originen perjuicio a la Empresa darán lugar a la apertura de un proceso de investigación, a fin de determinar las acciones que sean pertinentes.

### **QUINTA: Normativa Vigente**

Cuando se haga referencia a normativa (Políticas, Lineamientos, Procedimientos e Instructivos) en el presente Reglamento, se refiere a la normativa vigente.

La normativa interna referenciada (Políticas, Lineamientos, Procedimientos e Instructivos) en este Reglamento es la que se encuentra vigente.

En caso se realice una actualización a la normativa, esta debe ser informada a la Jefatura Sistemas Preventivos, para la revisión y evaluación de la actualización del presente Reglamento.

### **SEXTA: Controles no considerados**


El presente Reglamento no considera los siguientes controles:

- A.10.1.2: Gestión de claves, se implementarán a medida de su desarrollo tecnológico en la Empresa.

### **SÉTIMA: Aprobación**

El presente reglamento reemplaza su versión anterior "REGA1-004 Reglamento de Seguridad de la Información v.2", aprobado por Gerencia General el 30.01.2019, por encargo del Presidente del Directorio, según lo señalado en el Acuerdo de Directorio N° 100-2017-PP del 25.11.2017.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>                     | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 47 de 54 |

La actualización del presente Reglamento de Seguridad de la Información ha sido propuesta por el Comité de Seguridad de la Información, integrado según lo dispuesto en la Hoja de Acción N° GGRL-0235-2021, para aprobación de Gerencia General.

Fecha de próxima actualización: 15.07.2023.

Responsable de próxima revisión: Jefatura Sistemas Preventivos.

## VII. **CAMBIOS CON RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR**

- Este documento actualiza y deja sin vigencia el reglamento REGA1-004 v.2 “Reglamento de Seguridad de la Información”.
- Los cambios corresponden a la actualización de los siguientes ítems de los controles alineados a las especificaciones de la ISO/IEC 27002:2013. Tecnología de la Información. Técnicas de seguridad. Código de práctica para los controles de seguridad de la Información:
  - 5.3.1 Política de dispositivos móviles, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.6.2.1.
  - 5.3.2 Teletrabajo, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.6.2.2.
  - 5.10.7 Revisión de derechos de acceso de usuarios, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.9.2.5.
  - 5.12.1 Restricción de acceso a la información, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.9.4.1.
  - 5.13.1 Política sobre uso de controles criptográficos, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.10.1.1.
  - 5.19.1 Registro de eventos, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.1.
  - 5.19.3 Registros del administrados y del operador, correspondiente al control NTP-ISO/IEC 27001-A.12.4.3.
- Asimismo, se han actualizado las referencias de la normativa interna de PETROPERÚ a lo largo del presente Reglamento.

## VIII. **PROCESO AL QUE PERTENECE**

| Código del Proceso | Nombre del Proceso   | Nivel del Proceso |
|--------------------|----------------------|-------------------|
| D2.4               | Sistemas Preventivos | 1                 |

## IX. **ANEXOS**

ANEXO 1: Glosario de Términos

ANEXO 2: Requisitos de Seguridad de la Información con Empleados, Colaboradores, Usuarios y Otros Terceros

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 48 de 54 |

## ANEXO 1: Glosario de Términos

- Activo de Información:**  
Recurso del sistema de información o relacionado con éste, necesario para que la organización alcance los objetivos propuestos.
- Ambiente o Área Controlada:**  
Ambiente que puede ser de acceso restringido, donde existen controles para el ingreso de personal autorizado; o, abierto, de tal manera que esté a la vista de varias personas, evitando el ingreso de algún intruso, todo ello de acuerdo a la sensibilidad de la información que se trate.
- Análisis de Impacto del Negocio (BIA):**  
Proceso de análisis de actividades y el efecto que una interrupción del negocio podría tener sobre ellas. (NTP-ISO/IEC 22301:2019)
- Análisis de Riesgos:**  
Es el estudio de las causas de las posibles amenazas, y los daños y consecuencias que éstas puedan producir.  
Para el análisis de riesgos se realizan las actividades de identificación, evaluación, y tratamiento de los riesgos, que permiten construir un registro histórico de los incidentes que ha tenido la organización, así como indicar y dejar registradas las medidas de mitigación que se tomaron en cuenta para disminuir el impacto de las vulnerabilidades.
- Autenticación:**  
Es el proceso de verificar la identidad digital del remitente de una comunicación como una petición para conectarse. El remitente siendo autenticado puede ser una persona que usa un computador o un programa del computador. En una Web, "autenticación" es un modo de asegurar que el usuario es quien dice ser.
- Asignación de Recursos Informáticos:**  
Es el acto por el cual se entrega, a un determinado usuario, recursos informáticos específicos, de acuerdo al pedido formulado por la Dependencia donde presta servicio. Los autorizados a formular dicha solicitud, están establecidos en el Cuadro de Niveles de Autoridad y Responsabilidad.
- Códigos Ocultos Maliciosos o Código Troyano:**  
Es un programa computacional que aparentemente es útil, pero ejecutan programas ocultos que causan daños; estos códigos pueden encontrarse en las aplicaciones software no autorizados.
- Confidencialidad de la Información:**  
Se refiere a la gradualidad de la reserva de la información por parte del dueño de esta, para que sea usada solo por personas autorizadas que indique el dueño de dicha información.
- Control:**  
Política, reglamento, procedimientos, lineamientos, prácticas o estructuras organizacionales diseñadas para proporcionar una garantía razonable, que los objetivos del negocio se alcanzarán y los eventos no deseados serán prevenidos o detectados.
- Control por Oposición:**  
Se establece para mantener una adecuada segregación de funciones sobre una tarea o actividad, de tal forma que un usuario o una Dependencia de la

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 49 de 54 |

organización pueda iniciar y registrar las transacciones mientras un segundo usuario o Dependencia de la gestión lo revisa de manera concurrente.

**11. Contraseña:**

Es un código o una palabra que se utiliza para acceder a datos restringidos de un ordenador. Mientras que las contraseñas crean una seguridad contra los usuarios no autorizados, el sistema de seguridad sólo puede confirmar que la contraseña es válida, y no si el usuario está autorizado a utilizar esa contraseña.

**12. Controles Criptográficos:**

Son mecanismos establecidos para controlar o proteger la integridad, confidencialidad y autenticidad de la información o comunicaciones de los usuarios en una red de datos.

**13. Correo Electrónico:**

Toda referencia al "correo electrónico" se entiende referida al correo electrónico que asigna PETROPERÚ a sus usuarios, para fines propios del ejercicio de sus funciones. Dichos correos electrónicos utilizan el dominio "PETROPERÚ.com.pe".

**14. Criptografía:**

Es la rama del conocimiento que se encarga de la escritura secreta, originada en el deseo humano por mantener confidenciales ciertos temas. Este procedimiento permite asegurar la transmisión de informaciones privadas por las redes públicas, desordenándola matemáticamente encriptándola o cifrándola de manera que sea ilegible para cualquiera, excepto para la persona que posea la "llave" que pueda ordenar descifrar o descifrar la información nuevamente.

**15. Customisar:**

Es Modificar una herramienta u objeto para adaptarlo a las preferencias de un usuario o propietario, en especial, de tal manera que se distinga de cualquier otro. Seleccionar las preferencias del producto o servicio físico, o contenidos de información, que desea que le sean suministrados.

**16. Empleado:**

Toda persona natural que presta servicios en PETROPERÚ, con contrato de trabajo a plazo indeterminado, plazo fijo o cualquier otra modalidad de contrato de trabajo.

**17. Equipo Informático:**

Aquel bien que almacena, traslada y procesa información, sean estos propios o contratados bajo cualquier modalidad por PETROPERÚ.

**18. Estación de Trabajo:**

Es el equipo, computadora personal o portátil, asignada al usuario de PETROPERÚ, conforme a los procedimientos derivados de la Política Corporativa y Reglamento de Seguridad de la Información.

**19. Herramientas de Ofimática:**

Son aquellas que permiten idear, crear, operar, transmitir y almacenar la información necesaria para la gestión de PETROPERÚ, tales como:

- Procesamiento de textos.
- Hoja de cálculo.
- Herramientas de presentación multimedia.
- Utilidades: agendas, calculadoras, entre otros.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 50 de 54 |

- Programas de e-mail, correo de voz, mensajeros, dispositivos inalámbricos.
- Suite o paquete ofimático: paquete de múltiples herramientas ofimáticas como Microsoft Office, Open Office, entre otros.

**20. Información Confidencial (Restringida, Uso Interno) / Pública:**

Toda información es Pública con excepción de lo señalado en la Ley de Transparencia y Accesos a la Información.

**21. Interfaz Gráfica:**

Conocida como GUI, por sus siglas en inglés: Graphical User Interface, es un programa informático que interactúa con el usuario, utilizando un conjunto de imágenes y objetos gráficos para representar la información y acciones disponibles en la interfaz. Su principal uso consiste en proporcionar un entorno visual sencillo, para permitir la comunicación con el sistema operativo de una estación de trabajo.

**22. Llave:**

En encriptación y firmas digitales, es un valor utilizado en combinación con un algoritmo para encriptar (cifrar) o desencriptar (descifrar) información.

**23. Log de Eventos:**

Registro escrito y permanente que recauda la información de todos los procesos realizados, dejando constancia de suspensiones o cancelaciones de procesos informáticos.

**24. Log Servers:**

Se denomina Log Servers a los registros automáticos que realizan los servidores para almacenar datos de identificación como: procesos normales o fallidos del sistema informático, registro de horas de ingreso y salida de los usuarios al sistema informático, identificación de aplicaciones que se usaron, que fallas y en qué hora ocurrieron, así como referencias a dichas fallas, entre otros.

**25. No Repudio / No Rechazo:**

Es la habilidad de identificar quien ha llevado a cabo acciones desde una computadora personal, con el objetivo de que los usuarios no puedan negar las responsabilidades de las acciones que ellos llevan a cabo. Generalmente utilizado en el sentido de crear una huella de auditoria indiscutible para identificar la fuente de una transacción comercial o acciones maliciosas.

**26. OT (Operational Technology):**

Es el hardware y software dedicado a detectar o causar cambios en los procesos físicos a través del monitoreo y / o control directo de dispositivos físicos como válvulas, bombas, etc.

**27. Propietario de Activo de Información:**

Son los Gerentes Nivel 2, Gerentes Departamento, Jefes o Supervisores, quienes tienen la responsabilidad de gestionar la integridad, el uso y el reporte preciso de los datos, para ejecutar y para controlar el negocio, compromiso que incluye autorizar el acceso y asegurar que estén actualizadas las reglas de acceso cuando ocurran cambios de personal o colaboradores.

**28. Propietario del Riesgo**

Persona o entidad que tiene la responsabilidad y la autoridad para gestionar un riesgo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 51 de 54 |

**29. Recursos Informáticos:**

Referido a la generalidad de equipos informáticos (hardware) y programas de ordenador (software y sistemas de información), cuyo uso y aplicación es normado por la Gerencia Departamento Tecnologías de Información.

**30. Red de Datos (Information Technology: IT):**

Consiste en la interconexión entre las estaciones de trabajo con que cuenta PETROPERÚ. La Red de Datos incluye tanto el hardware como el software necesario para la interconexión de los distintos dispositivos y el tratamiento de la información.

**31. Registro o Bitácora de Auditoría:**

Registro cronológico de las actividades de un sistema para permitir la reconstrucción y el examen de las actuaciones de los usuarios en el mismo.

**32. Retención de Registros:**

Intervalo de tiempo que almacenamos un registro antes de eliminarlo.

**33. Seguridad Física de los Recursos Informáticos y de Telecomunicaciones:**

Son las medidas de seguridad externas o físicas destinadas a proteger las instalaciones donde residen los equipos informáticos y de telecomunicaciones con que cuenta PETROPERÚ.

**34. Seguridad Informática:**

Son las técnicas desarrolladas para proteger los equipos informáticos o sistemas conectados en una red, frente a daños accidentales o intencionados.

**35. Seguridad Lógica de los Recursos Informáticos:**

Son los mecanismos destinados a proteger la información almacenada en los equipos informáticos y la transmisión de datos de PETROPERÚ.

**36. Servicio de Ofimática:**

Es el servicio que abarca el conjunto de técnicas, aplicaciones y herramientas informáticas que se utilizan en funciones de oficina para optimizar, automatizar y mejorar los procedimientos o tareas relacionadas.

**37. Sistema de Detección de Intrusos (IDS):**

Sistemas utilizados para detectar las intrusiones o los intentos de intrusión; cualquier mecanismo de seguridad con este propósito puede ser considerado un IDS, pero generalmente sólo se aplica esta denominación a los sistemas automáticos (hardware o software).

**38. Soporte Técnico:**

Es el servicio de asesoría, mantenimiento y reparación que brinda la Gerencia Departamento Tecnologías de Información a los usuarios de PETROPERÚ, en forma presencial o remota, mediante comunicaciones telefónicas, por correo electrónico o por cualquier otro medio de comunicación interna.

**39. Tratamiento de Información:**

Es una serie ordenada de operaciones realizadas sobre la información: captación, almacenamiento, clasificación, elaboración y utilización de la información.

**40. Usuario:**

Persona que cuenta con autorización para tener acceso a la información o recursos de tratamiento de la información de PETROPERÚ. Ejemplo: Miembros del Directorio, Gerente General, Gerentes Nivel 2, Gerentes Departamento, Jefes, Supervisores, Trabajadores o Empleados, Practicantes, Consultores,

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 52 de 54 |

Prestadores de Servicios Profesionales, Personal de Empresas Contratistas, entre otros.

#### **41. Virus Informático**

Un virus informático es un programa creado especialmente para invadir computadores y redes y crear el caos. El daño puede ser mínimo, como hacer aparecer una imagen o un mensaje en la pantalla, o puede hacer mucho daño alterando o incluso destruyendo archivos dentro de la computadora.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                    | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>     |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                 | <b>REGLAMENTO</b>               |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS</b><br>Jefatura Sistemas Preventivos | Versión: v.3<br>Página 53 de 54 |

## ANEXO 2: Requisitos de Seguridad de la Información con Empleados, Colaboradores, Usuarios y Otros Terceros

***Los contratos de trabajo con empleados, convenios con practicantes, contratos de locación de servicios y otros análogos, deben contener según corresponda las siguientes cláusulas:***

- **Contratos de Trabajo:**

“Es obligación del contratado cumplir con la Política Corporativa, Manual, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ y, mantener la confidencialidad y privacidad de la información recibida, en medios impresos o en formato digital, de proveedores, organismos reguladores, socios estratégicos o comunidad vinculada, que mantengan relación con PETROPERÚ”.

“No mantener el riguroso cuidado de los activos de información de PETROPERÚ otorgados para su uso, ni avisar a tiempo de fallas detectadas en los mismos a la Dependencia de Sistemas e Informática, y a la Jefatura Sistemas Preventivos, es considerado un incumplimiento de la Política Corporativa, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ”.

Cláusula sobre privacidad y confidencialidad empresarial:

“El contratado tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información de PETROPERÚ a la que tenga acceso en virtud del presente contrato, esta obligación subsistirá aún después de finalizada la relación laboral. El contratado será responsable de todos los daños y perjuicios que se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación”.

- **Convenios de Prácticas:**


“Es obligación del practicante cumplir con la Política Corporativa, Manual, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ, guardar confidencialidad y reserva de la información a la que acceda en virtud del presente convenio, y reportar de inmediato cualquier irregularidad de Seguridad de la Información detectada”.

“No mantener el riguroso cuidado de los activos de información de PETROPERÚ otorgados para su uso, ni avisar a tiempo de fallas detectadas en los mismos a la Dependencia de Sistemas e Informática, y a la Jefatura Sistemas Preventivos, es considerado un incumplimiento de la Política Corporativa, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ”.

- **Contratos con Terceros:**

“El contratista deberá cumplir con la Política Corporativa, Manual, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ,

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>MANUAL DE REGLAMENTOS DE PETROPERÚ</b>                                     | <b>CÓDIGO<br/>REGA1-004</b>             |
|   | <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA<br/>INFORMACIÓN</b>                  | <b>REGLAMENTO</b>                       |
|   | <b>GERENCIA AUDITORÍA INTERNA Y RIESGOS<br/>Jefatura Sistemas Preventivos</b> | <b>Versión: v.3<br/>Página 54 de 54</b> |

guardar confidencialidad y reserva de la información a la que acceda en virtud del presente contrato, y reportar de inmediato cualquier irregularidad de Seguridad de la Información detectada”.

“No mantener el riguroso cuidado de los activos de información de PETROPERÚ otorgados para su uso, ni avisar a tiempo de fallas detectadas en los mismos a las Dependencias de Sistemas e Informática, y a la Jefatura Sistemas Preventivos, es considerado un incumplimiento de la Política Corporativa, Reglamento, Procedimientos y Lineamientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ”.

**Nota:** Para los contratos vigentes, el Administrador del Contrato deberá cursar una comunicación adjuntando un ejemplar de la Política Corporativa, Manual, Reglamento de Seguridad de la Información, cuando sean de aplicación.

En caso que se requiera realizar un cambio o precisión a las cláusulas antes descritas, se requiere el visto bueno de la Jefatura Sistemas Preventivos, y la aprobación de la Gerencia Legal.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 1 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

## I. OBJETIVO

Establecer las medidas de seguridad y salud ocupacional necesarias para evitar la propagación del COVID-19 durante el reinicio gradual de operaciones en las instalaciones de PETROPERÚ, así como, en las operaciones esenciales desarrolladas dentro del periodo de aislamiento social obligatorio dispuesto por el Gobierno.

## II. BASE NORMATIVA

- Ley N° 29783, "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo", su Reglamento publicado con Decreto Supremo N° 005-2012-TR y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1499 "Diversas Medidas para Garantizar y Fiscalizar la Protección de los Derechos Socio Laborales de los Trabajadores en el Marco de la Emergencia Sanitaria por el COVID-19"
- Decreto Supremo N° 043-2007-EM "Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos".
- Decreto Supremo N° 031-2010-SA "Reglamento de la Calidad del Agua para Consumo Humano".
- Decreto Supremo N° 080-2020-PCM "Reanudación de actividades económicas en forma gradual y progresiva dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19".
- Decreto Supremo N° 083-2020-PCM "Prórroga del Estado de Emergencia Nacional por las Graves Circunstancias que afectan la Vida de la Nación a consecuencia del COVID-19 y establece otras disposiciones".
- Resolución Ministerial N° 055-2020-TR "Guía para la Prevención ante el Coronavirus (COVID-19) en el Ámbito Laboral".
- Resolución Ministerial N° 193-2020-MINSA "Documento Técnico: Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de COVID-19 en el Perú".
- Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19".
- Resolución Ministerial N° 128-2020-MINEM/DM "Protocolo Sanitario para la Implementación de Medidas de Prevención y Respuesta frente al COVID-19 en las Actividades del Subsector Minería, Hidrocarburos y Electricidad".
- Resolución Ministerial N° 135-2020-MINEM/DM "Modifica el Protocolo Sanitario para la Implementación de Medidas de Prevención y Respuesta frente al COVID-19 en las Actividades del Subsector Minería, Hidrocarburos y Electricidad".
- Resolución Ministerial N° 111-2020-MINEM/DM "Protocolo para la implementación de medidas de prevención y respuesta frente al COVID - 19, en el marco de las acciones del traslado de personal de las Unidades Mineras y Unidades de Producción".
- Resolución Ministerial N° 129-2020-MINEM/DM "Criterios de Focalización Territorial".
- Resolución Ministerial N° 265-2020-MINSA "Modificación del Documento Técnico Lineamientos para la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19"
- Alerta Epidemiológica AE 016-2020 "Alerta Epidemiológica Ante la Transmisión de COVID-19 en el Perú".

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 14/05/2020 12:54:34-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:48:37-0500





|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 2 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

- Resolución de Presidencia de Directorio N° 0007-2020-APN-PD "Lineamientos Obligatorios para Desarrollar Procedimientos y Protocolos para Prevenir el Contagio del Coronavirus COVID-19 en las Instalaciones Portuarias".
- Guía de INACAL de 06.04.2020 "Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies".
- Protocolo para el "Manejo de Residuos Sólidos durante la Emergencia Sanitaria por COVID-19 y el Estado de Emergencia Nacional" del Ministerio del Ambiente.
- Lineamiento LINA1-069 "Prevención, Vigilancia y Control de Coronavirus (COVID-19) en las Instalaciones de PETROPERÚ".
- Lineamiento LINA1-070 "Modalidad de Trabajo - Situación de Emergencia por Coronavirus (COVID-19)".
- Circular GASO-218-2020 de 26.03.2020 "Medidas de Bioseguridad ante la Emergencia por Coronavirus COVID-19".
- Circular GASO-224-2020 de 01.04.2020 "Medidas y Recomendaciones de Ambiente, Seguridad y Salud para el Trabajo Remoto".
- Circular GASO-228-2020 de 01.04.2020 "Medidas de Seguridad para el Uso del Alcohol en Gel".
- Otras normas emitidas o que emita el Ministerio de Salud (MINSA), Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), Instituto Nacional de Calidad (INACAL) respecto a la prevención, manejo y control del COVID-19.

### III. ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

Aplica a todas las instalaciones de PETROPERÚ, empresas contratistas, proveedores, inquilinos, concesionarios y visitantes.

En el caso particular de las contratistas del Proyecto de Modernización de la Refinería Talara (PMRT), el presente procedimiento regirá en las áreas de responsabilidad de PETROPERÚ, mientras que en las áreas liberadas las contratistas deben cumplir lo establecido en la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA y cualquier otra normativa legal relacionada a medidas de seguridad y salud ocupacional contra el COVID-19.

Las responsabilidades del presente procedimiento se describen a continuación:

#### 3.1. Gerentes:

- Liderar la implementación, difusión y cumplimiento del presente procedimiento en las instalaciones operativas o administrativas.
- Otorgar, revisar y aprobar los recursos necesarios para la implementación y cumplimiento del presente procedimiento por parte del personal de PETROPERÚ.

#### 3.2. Gerencia Departamento Seguridad y Salud Ocupacional

- Supervisar las condiciones de higiene en las áreas comunes y de trabajo, dentro de las instalaciones de la Empresa, que puedan ser focos infecciosos para propagación del COVID-19.
- Verificar el cumplimiento de las medidas y disposiciones del presente documento.
- Gestionar en coordinación con los Administradores de Contratos, que los contratistas, inquilinos o concesionarios cumplan las medidas de higiene contra el COVID-19.
- Capacitar y sensibilizar en las medidas de higiene, así como, la inspección, uso y cuidados de los equipos de protección personal.
- Elaborar y difundir en coordinación con las dependencias de Comunicaciones y Servicios Médicos, material de prevención sobre el COVID-19.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:55:11-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:48:52-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 3 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

- Adquirir en coordinación con Servicio Médicos, los equipos de protección personal para protección del COVID-19, durante la coyuntura de escasez nacional de equipos de protección.
- 3.3. Gerencia Gestión de Personas**
- Liderar el proceso de capacitación y sensibilización en materia del COVID-19, en coordinación con las dependencias de Servicios Médicos y Seguridad. Incluye la prevención de diferentes formas de estigmatización.
  - Define las modalidades de trabajo y los cronogramas de retorno a las instalaciones, lidera su cumplimiento.
- 3.4. Gerencia Departamento Comunicaciones**
- Elaborar y difundir herramientas audiovisuales de prevención y protección contra el COVID-19, en coordinación con las dependencias de Servicios Médicos y Seguridad.
  - Liderar la ejecución del Plan de Comunicaciones para la difusión de información oficial respecto al desarrollo y control del COVID-19 en la Empresa.
- 3.5. Gerencia Departamento Tecnologías de Información**
- Proveer soporte en software y hardware para el desarrollo de las actividades de trabajo remoto, así como en el uso de tecnologías de comunicación y datos: teléfonos, teleconferencia, videoconferencia, email, internet, intranet, etc.
  - Desarrollar un aplicativo web para generar las declaraciones juradas electrónicas de salud COVID-19.
  - Brindar las herramientas y el soporte para realizar las inducciones/capacitaciones virtuales referidas a la prevención y control del COVID-19, y a Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 3.6. Gerencia Cadena de Suministros**
- Liderar la implementación, difusión y cumplimiento del presente procedimiento en las instalaciones operativas o administrativas.
  - Otorgar, revisar y aprobar los recursos necesarios para la implementación y cumplimiento del presente procedimiento por parte del personal de PETROPERÚ.
  - A través de las dependencias de Compras y Contrataciones de cada operación asegura la atención oportuna de los distintos requerimientos, estableciendo prioridades en aquellos suministros destinados a la prevención/protección del COVID-19, servicios médicos, alimentación y reactivación de las operaciones principales y proyectos de las instalaciones.
  - Asegurar la disponibilidad y stock de suministros y enseres destinados a la prevención/protección del COVID-19.
- 3.7. Gerencia Legal**
- Brindar asesoría a las distintas dependencias para la realización de adendas o modificaciones contractuales, en caso sea requerido para el cumplimiento del presente protocolo.
- 3.8. Gerencia Auditoría Interna y Riesgos**
- Efectuar acompañamiento y soporte para garantizar el cumplimiento del presente procedimiento.
- 3.9. Comité y Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo**
- Revisar y aprobar el Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Salud de COVID-19 en el Trabajo.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRES JACO  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: Soy el autor del  
 documento  
 Fecha: 14/05/2020 12:55:24-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de  
 conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:49:02-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 4 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

- Participar en la elaboración y revisión de los planes de comunicación referidos al COVID-19.
- Aprobar el presente procedimiento para retorno a labores.

### 3.10. Jefes, Jefes de Unidad y Coordinadores:

- Participar activamente en el programa de implementación y desarrollo del presente Procedimiento.
- Asegurar que todos los trabajadores reciban el presente Procedimiento y sean sensibilizados en su cumplimiento.
- Gestionar la entrega y control del uso obligatorio de los equipos de protección personal. Se empleará el formato adjunto (anexo 07).
- Evaluar los puestos de trabajo que necesitan una reinducción en sus actividades, debido a la paralización de labores. Gestionar dicha capacitación.

### 3.11. Jefatura Servicios Médicos

- Lidera la gestión y/o ejecución de las medidas de Prevención, Vigilancia y Control Médico del COVID-19 en las instalaciones de PETROPERÚ.
- Supervisar el cumplimiento del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores, en las áreas de salud física y mental.
- Liderar y coordinar las acciones de respuesta con los casos sospechosos o confirmados COVID-19.
- La Jefatura de Servicios Médicos elabora y actualiza la base de datos de la vulnerabilidad y nivel de riesgo de exposición según actividad del personal de PETROPERÚ.
- Mantener información actualizada sobre las acciones preventivas de control del Ministerio de Salud (MINSA) sobre el COVID-19 y mantener actualizados los reportes de casos a la Empresa.
- Capacitar y sensibilizar en las medidas de prevención y protección establecidas contra el COVID-19.
- Gestionar la aplicación de pruebas de descarte del COVID-19.
- Coordinar las medidas de aislamiento temporal de trabajadores.

### 3.12. Dependencias de Servicios (OFP/Operaciones)

- Proporcionar los equipos y suministros para la higiene de manos de los trabajadores, tanto en áreas comunes como en servicios higiénicos, de acuerdo a lo indicado en la "Guía de Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies" elaborada por INACAL y el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ.
- Coordinar con las empresas transportistas (vehículos terrestres, fluviales y aéreos) la limpieza y desinfección del medio de transporte antes de iniciar y al finalizar el traslado. Además, verifica el estado operativo de las unidades y en especial el sistema de aire acondicionado (posible vía de transporte del COVID-19).
- A través de empresas contratistas, realizar la limpieza y desinfección de los distintos ambientes de trabajo y superficies de alto contacto de acuerdo con la "Guía de Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies" elaborada por INACAL y el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ.
- Adecuar y señalizar las instalaciones para cumplir las medidas de prevención del COVID-19.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRE SER JAP  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: Soy el autor del documento  
 Fecha: 14/05/2020 12:55:42-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:49:12-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 5 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

### 3.13. Trabajadores:

- Comunicar de manera inmediata los síntomas relacionados con una infección respiratoria, y si estuvo expuesto a alguna persona contagiada o con sospecha de contagio del COVID-19.
- Informarse del COVID-19 y las medidas adoptadas por la Empresa a través de los distintos medios que se pongan a disposición.
- Comprender y cumplir lo establecido en el presente procedimiento.
- Usar obligatoriamente y cuidar los equipos de protección personal que se asignen.

### 3.14. Contratistas, Proveedores, Concesionarios e Inquilinos:

- Otorgar, revisar y aprobar los recursos necesarios para la implementación y cumplimiento de sus planes de acción contra el COVID-19, que como mínimo abarcarán lo indicado en el presente procedimiento.
- Asegurar la difusión, ejecución y cumplimiento del presente procedimiento del personal y proveedores.
- Evaluar los puestos de trabajo que necesitan una reinducción en sus actividades, debido a la paralización de labores. Gestionar dicha capacitación.

## IV. DEFINICIONES

**Alta Epidemiológica COVID-19:** Alta posterior a catorce días calendario, al aislamiento individual domiciliario o en centros de aislamiento o posteriores a la evaluación clínica individual o alta hospitalaria según Documento Técnico: "Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de Personas afectadas por COVID-19 en el Perú", aprobado por Resolución Ministerial N° 193-2020/MINSA, o el que haga sus veces.

**Área Liberada:** Área ubicada dentro de una instalación de PETROPERÚ, delegada de manera temporal a un Contratista bajo su responsabilidad para el desarrollo de alguna obra o proyecto, sobre la cual rige el Sistema de Gestión de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo del propio contratista, y lo exigido por la normativa legal peruana en la materia.

**Aislamiento COVID:** Restricción de desplazamiento domiciliar u hospitalaria para caso sospechoso o confirmado por un periodo indefinido hasta la alta clínica.

**Caso Sospechoso (CS):** Persona que presenta alguno de los siguientes síntomas: sensación de alza térmica o fiebre, tos seca, dolor de garganta, dificultad para respirar, congestión nasal, secreción nasal, pérdida del olfato, pérdida del gusto, dolor abdominal, náuseas, diarrea, desorientación o confusión, dolor en el pecho, coloración azul en los labios, entre otros, y debe haber historial de viaje o residencia, catorce días previos al inicio de los síntomas, a lugares con transmisión comunitaria; o, contacto con un caso confirmado o sospechoso de infección por COVID-19, durante los catorce días previos al inicio de los síntomas. Persona con Infección Respiratoria Aguda Grave (IRAG): Fiebre mayor a 38°C, tos, dificultad respiratoria y que requiere hospitalización.

**Caso Confirmado (CC):** Caso sospechoso con prueba de laboratorio positiva para (COVID-19, sea rápida y/o molecular.

Contacto asintomático con una prueba de laboratorio positiva a COVID-19.

**Caso Descartado (CD):** Caso sospechoso con 02 resultados negativos a prueba rápida con 7 días de diferencia entre la primera y segunda.

Caso sospechoso con un primer resultado negativo a prueba rápida, 02 resultados negativos a prueba molecular con una diferencia de 3 días entre la primera y la segunda y

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:56:05-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:49:24-0500





|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 6 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

además un resultado negativo a prueba rápida con una diferencia de 7 días entre la primera y la segunda.

**Contacto Directo:** Persona que se encuentra de forma continua en el mismo ambiente de un paciente confirmado de infección (lugar de trabajo, aula, hogar, otros).

**Coronavirus:** Virus causante de infección respiratoria que genera síntomas generales como fiebre alta, tos y eventualmente puede complicarse con neumonía.

**Cuarentena:** Tiempo establecido por el gobierno para la restricción del desplazamiento por fuera de su vivienda.

**Desinfección:** Reducción por medio de sustancias químicas y/o métodos físicos del número de microorganismos presentes en una superficie o en el ambiente, hasta un nivel que no ponga en riesgo la salud.

**EPP:** Equipo de Protección Personal.

**Evaluación de Salud del Trabajador:** actividad dirigida a conocer la condición de salud del trabajador al momento del regreso o reincorporación al trabajo; incluye el seguimiento al ingreso y salida del centro laboral a fin de identificar precozmente la aparición de sintomatología COVID-19 para adoptar las medidas necesarias.

**Estado de Emergencia:** El estado de emergencia o de excepción es uno de los regímenes de excepción que puede dictar el gobierno de un país en situaciones excepcionales como el caso de una Pandemia.

**Grupos de Riesgo:** Personas que presentan características individuales asociadas a mayor riesgo de complicaciones por COVID-19. Personas mayores de 65 años de edad y quienes cuenten con comorbilidades como: hipertensión arterial, diabetes mellitus, enfermedades cardiovasculares, enfermedad pulmonar crónica, cáncer, asma, u otros estados de inmunosupresión, obesidad (con índice de masa corporal IMC de 40 a más), insuficiencia renal crónica.

**Limpieza:** Eliminación de suciedad e impurezas de las superficies utilizando agua, jabón, detergente o sustancia química.

**Matriz IPERC:** Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.

**Medios de Transporte o Vehículos:** se refiere a todos los tipos de transporte empleados, es decir: el terrestre, aéreo, fluvial y marítimo.




**Personal Menos Vulnerable:** Trabajadores menores a 65 años inclusive, y clínicamente sanos, susceptibles de contagiarse del COVID-19 sin complicaciones mayores.

**Prueba Rápida:** Prueba que determina la activación de la respuesta inmune e indica presencia de anticuerpos (IgM/IgG).

**Prueba Molecular (rt-PCR):** Prueba que permite detectar el material genético microorganismo., utilizada como prueba confirmatoria de infección.

**Puesto de Trabajo con Riesgo de Exposición al COVID19:** Puestos con diferente nivel de riesgo que dependen del tipo de actividad, como: necesidad de contacto a menos de 2 mts con personas sospechas o con diagnóstico COVID, contacto repetido o prolongado con personas con sospecha o diagnóstico COVID:

**Riesgo Bajo de exposición o de precaución:** Aquellos que no requieren contacto con personas que se conoce o sospecha que estén infectados, ni tienen contacto cercano frecuente a menos de 2 mts con el público en general. Tienen contacto ocupacional mínimo con público y otros compañeros. (Trabajadores de limpieza no hospitalaria, administrativo, trabajadores operativos que no atienden clientes).

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:56:40-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:49:34-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 7 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

**Riesgo Mediano:** Requieren contacto frecuente y/o cercano menor a 2 mts con personas que podrían estar infectadas pero que no son pacientes conocidos o sospechosos de COVID (trabajadores de aeropuertos, seguridad física o de vigilancia, atención al público, recepcionista, cajeros, otros)

**Riesgo Alto:** Riesgo potencial de exposición a fuentes conocidas o sospechosas de COVID, trabajadores de salud otro que ingrese a ambiente de atención COVID (trabajadores de ambulancia, limpieza de áreas COVID-19).

**Riesgo Muy Alto:** Trabajadores con contacto directo con casos COVID (personal de salud asistencial a pacientes COVID, tomas de muestra a pacientes sospechosos o confirmados).

**Regreso al Trabajo Post Cuarentena:** Proceso de retorno al trabajo posterior al cumplimiento del aislamiento social obligatorio (cuarentena) dispuesto por el Poder Ejecutivo. Incluye al trabajador que declara que no sufrió la enfermedad, se mantiene clínicamente asintomático y/o tiene resultado de prueba de laboratorio negativa para la infección por COVID-19, según el riesgo del puesto de trabajo.

**Reincorporación al Trabajo:** Proceso de retorno al trabajo cuando el trabajador declara que tuvo la enfermedad COVID-19 y está de alta epidemiológica.

**Sintomatología COVID-19:** Signos y síntomas relacionados al diagnóstico de COVID-19, tales como: sensación de alza térmica o fiebre, dolor de garganta, tos seca, congestión nasal o rinorrea (secreción nasal), puede haber anosmia (pérdida de olfato), disgeusia (pérdida del gusto), dolor abdominal, náuseas y diarrea; en los casos moderados a graves puede presentarse falta de aire o dificultad para respirar, desorientación o confusión, dolor en el pecho, coloración azul en los labios (cianosis), entre otros.

## V. REQUISITOS DEL DOCUMENTO




Para el reinicio gradual de operaciones se requiere la comunicación oficial del Gobierno respecto al levantamiento de la medida de aislamiento social obligatoria o autorización para que la Empresa opere parcialmente.

## VI. DESARROLLO DEL DOCUMENTO

### 6.1. Planificación de reinicio de operaciones

#### 6.1.1. Clasificación de la fuerza laboral:

- Cada Gerencia elaborará un cronograma de retorno a labores de su personal, dividido en cuatro fases:
  - Fase 0: Corresponde al periodo de aislamiento social obligatorio decretado por el Gobierno, en el que sólo acuden a las instalaciones el personal menos vulnerable y clave para asegurar la continuidad de las operaciones esenciales, mientras que el resto del personal realiza labores de trabajo remoto. El término de esta fase es determinado por la Gerencia Gestión de Personas, y será posterior al levantamiento de la medida de aislamiento social obligatorio o la autorización para que la Empresa opere parcialmente.
  - Fase 1: periodo inmediato al término de la Fase 0, abarca al personal menos vulnerable y clave para el desarrollo de las labores de soporte (mantenimiento, proyectos, inspección, servicios, entre otros) y ejecución de proyectos prioritarios en cada operación. En esta fase, las medidas de distanciamiento social se mantienen. Asimismo, considera que el resto de personal menos vulnerable desarrollen sus

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:56:56-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:49:43-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 8 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

actividades vía trabajo remoto. El fin de esta fase es determinado por la Gerencia Gestión de Personas en concordancia a las disposiciones del Gobierno.

- Fase 2: periodo posterior al término de la fase 1, comprende al personal menos vulnerable complementario para actividades de soporte. En esta fase, las medidas de distanciamiento social se mantienen, y el personal de riesgo continúan laborando vía remota. El fin de esta fase es determinado por la Gerencia Gestión de Personas en concordancia a las disposiciones del Gobierno.
  - Fase 3: periodo inmediato al fin de la fase 2 en el que el riesgo de brote del COVID-19 es muy bajo y la Empresa tiene acceso a vacunas, comprende al personal de riesgo, mayores a 65 años o con enfermedades crónicas pre-existentes, que ha sido identificado por la Jefatura Servicios Médicos.
  - Con relación a las empresas contratistas, inquilinos o concesionarios, los Administradores de Contrato solicitan para revisión los planes de retorno a labores de dichas compañías, los cuales deben adaptarse y ser concordantes con las cuatro fases planteadas para el personal de PETROPERÚ.
- B. En los casos que las Gerencias tengan limitaciones de personal para el desarrollo de sus labores críticas, podrán solicitar a la Gerencia Gestión de Personas la continuidad de los turnos extraordinarios (doce horas) o la extensión del régimen en ruta (Oleoducto). Asimismo, Gerencia Gestión de Personas definirá los horarios de trabajo más adecuados.



Figura 1. Diagrama de retorno a labores

- C. Cada Gerencia solicita a las dependencias de Seguridad y Salud Ocupacional y Servicios Médicos de su operación, verificar que los cronogramas de retorno de los trabajadores cumplan las medidas preventivas y de protección del presente procedimientos. El cronograma correspondiente al personal de PETROPERÚ es remitido a la Gerencia Gestión de Personas para su aprobación final.
- D. A los puestos considerados de Muy Alto, Alto y Mediano riesgo de exposición a COVID-19 (según clasificación determinada por Servicios Médicos), se les aplicará prueba rápida de descartar COVID-19, según lineamiento y periodicidad establecida

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No. 20100128218 soft  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:57:12-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:49:51-0500



|   |   |  |
|---|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 9 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |  |

en el Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la Salud con riesgo de exposición, de manera obligatoria.

- E. Antes de ingresar a laborar a la instalación PETROPERÚ, los contratistas, concesionarios e inquilinos deberán efectuar la clasificación por riesgo de exposición COVID-19 de sus puestos de trabajo de acuerdo con lo indicado en la Resolución Ministerial N°239-2020-MINSA, es decir, puestos de bajo, mediano, alto o muy alto riesgo. Debiéndose aplicar pruebas COVID-19 (serológicas o moleculares) u otras de acuerdo con el flujograma que establezca la normativa del MINSA, a los puestos de mediano, alto y muy alto riesgo.
- F. Es preciso indicar que las empresas que realicen el tamizaje a sus trabajadores en los tópicos de medicina, salud ocupacional u otros de sus instituciones, con insumos directamente adquiridos, deben solicitar a la autoridad de salud competente formar parte de la Red Nacional de Epidemiología en calidad de Unidad Informante o Unidad Notificante. Si se identifica un caso confirmado de COVID-19, se realiza la notificación respectiva, cumpliendo lo dispuesto por la Autoridad Nacional de Salud y el Plan de Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 de PETROPERÚ.
- G. Antes del retorno a labores, personal de la dependencia Servicios Médicos debe efectuar una entrevista con cada trabajador de PETROPERÚ para evaluar si tiene síntomas del COVID-19, y consultar si estuvo expuesto a algún paciente o caso sospechoso del mismo, de acuerdo con el cronograma de retorno a labores. En casos sospechosos, la mencionada dependencia determina las acciones consecuentes por cada persona.  
En el caso de los contratistas, concesionario e inquilino, el responsable de salud de cada uno de estos (consultar anexo 10) realiza la evaluación de salud COVID-19 a sus empleados, y envía un informe resumen digital con los resultados al Administrador del Contrato, que lo deriva a Servicios Médicos. Este informe incluye los resultados de la aplicación de las pruebas COVID-19, según corresponda.
- H. Toda persona, trabajador, cliente o tercero, que requiera ingresar a alguna instalación de la Empresa debe completar una declaración jurada electrónica de salud COVID-19 (Anexo 01), relacionada a la no presencia de los síntomas de la mencionada enfermedad, para esto se empleará una plataforma web que la Gerencia Departamento Tecnologías de la Información habilitará oportunamente junto al instructivo correspondiente. Esta declaración se enviará de manera automática a la dependencia de Servicios Médicos de la Operación, asimismo debe ser presentada por la persona al ingreso de las instalaciones de manera impresa o digital, teniendo una validez de 7 días calendario. Es preciso recalcar que la declaración jurada de salud debe ser actualizada inmediatamente por la persona involucrada en caso presente síntomas del virus.
- I. La Jefatura Servicios Médicos evalúa las medidas a adoptar en cada caso en particular, quedando prohibido el ingreso de personal no autorizado.
- J. En el caso del Oleoducto Nor Peruano existe personal de riesgo que está realizando su periodo de aislamiento social en las propias Estaciones (zonas de vivienda). Dicho personal, entre las fases 0 y 1 establecidas, regresará a sus domicilios, por lo cual la Gerencia Departamento Oleoducto debe tomar todas las medidas de prevención y protección, así como las recomendaciones de bioseguridad, para cuidar la salud de dicho personal, que retornará hasta la fase 3.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:57:28-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:50:03-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 10 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

Los ingresos de personal a las Estaciones del Oleoducto Nor Peruano estarán precedidos de un periodo de cuarentena, en el cual personal médico evaluará el desarrollo de algún síntoma del COVID-19. Gerencia Departamento Oleoducto seleccionará los lugares de cuarentena en coordinación con la Jefatura Servicios Médicos, asimismo, coordinará con Gerencia Gestión de Personas la modificación de los regímenes de ruta.

Se aplicarán pruebas de descarte disponible para determinar el contagio del COVID-19 antes de ingresar o salir de la Estación que corresponda según normativa y del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de trabajadores con riesgo a exposición a COVID vigentes.

Gerencia Departamento Oleoducto coordinará con sus contratistas, el pago de los gastos en que se incurra por el periodo de cuarentena, la movilización y desmovilización de personal tercero que labora en el Oleoducto Nor Peruano.

- K. El personal que pertenezca a los **grupos de riesgo COVID-19** deben desarrollar trabajo remoto o teletrabajo hasta la fase 2 de retorno a labores. Asimismo, su regreso o reincorporación al trabajo se realiza conforme a las disposiciones establecidas en el Documento Técnico "Lineamiento para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición COVID-19", aprobado por Resolución Ministerial N° 239-2020/MINSA y de acuerdo con el informe del profesional de la salud del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, previa evaluación del paciente.
- L. Servicios Médicos tiene especial cuidado con las personas con IMC mayor a 30, promoviendo medidas orientadas a reducir el riesgo, tales como, control de peso, alimentación saludable, actividad física, entre otras, orientadas a reducir el riesgo en el trabajo.
- M. El retorno al trabajo de los pacientes diagnosticados con COVID-19 se realiza en las condiciones dispuestas por el Documento Técnico "Lineamiento para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición COVID-19", aprobado por Resolución Ministerial N° 239-2020/MINSA.

Se establece el **proceso de reincorporación** al trabajo orientado a los trabajadores que cuentan con alta epidemiológica COVID-19. En los casos leves, los trabajadores se reincorporan catorce días calendario después de haber iniciado el aislamiento domiciliario. En casos moderados o severos, catorce días calendario luego del alta clínica. Este periodo puede variar según las evidencias que se tengan disponibles.

El médico de la Sede correspondiente realiza seguimiento clínico y evalúa las condiciones de reincorporación al trabajo. Siendo la primera opción desarrollar trabajo remoto. Si es necesario el trabajo presencial, debe usar protección respiratoria durante toda la jornada laboral, además recibe monitoreo de sintomatología COVID-19 por catorce días calendario, y se le ubica en un lugar de trabajo no hacinado.

#### 6.1.2. Organización del transporte de personal

- A. Cada Gerencia a través de la dependencia de Servicios No Industriales de su operación, coordina la disponibilidad y capacidad de transporte para el personal de PETROPERÚ, considerando las disposiciones de distanciamiento social hasta la fase 2 del retorno a labores (máximo 50% de la capacidad de los vehículos), y las adoptadas en las siguientes fases.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:58:12-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:50:13-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 11 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- B. De igual manera, los contratistas y proveedores deben cumplir las medidas de distanciamiento social en sus medios de transporte. Esta condición será verificada por el servicio de vigilancia privada al ingreso de las instalaciones o el personal de mayor jerarquía de la contratista.
- C. Los medios de transporte de personal que se utilicen deberán cumplir con los protocolos sanitarios para prevención del COVID-19 que emita el Ministerio de Transportes y Comunicaciones”.

### 6.1.3. Adecuación de instalaciones

- A. La dependencia de Servicios de cada operación:
- Programa la limpieza, desinfección y fumigación de todos los ambientes de trabajo, servicios higiénicos, vestuarios, dormitorios, comedores, ascensores, etc. tanto de manera previa al retorno de los trabajadores, como de forma periódica durante su permanencia, siguiendo los procedimientos recomendados por la “Guía de Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies” de INACAL, el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ, así como otra normativa que emita el MINSA.
  - Coordina con las empresas concesionarias e inquilinas el cumplimiento de un programa de desinfección en los ambientes bajo concesión o alquiler de acuerdo con la “Guía de Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies” de INACAL, el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ, y verifica su cumplimiento.
  - Adecua los dormitorios para que haya una persona por habitación. Asimismo, modifica la distribución y horarios de atención de los comedores, de tal forma que los comensales puedan respetar la distancia de 1.5 metros de separación. Incluye carteles de aforo.
  - Adecua los servicios higiénicos para que se respete el distanciamiento social, por ejemplo, mediante el bloqueo de lavabos y urinarios contiguos. Instala letreros con la técnica de lavado de manos correcta.
  - Señaliza por medio de stickers (círculos en el suelo) y adecua las áreas de las instalaciones destinadas a la permanencia de personas en espera, con el objetivo que se respete el distanciamiento social de 1.5 metros.
  - El distanciamiento social obligatorio debe mantenerse en los vestidores ubicados dentro de las instalaciones, por lo cual será requerido la reducción de su aforo, asimismo, es necesario que se realice su desinfección cada vez que sean utilizados, por el personal contratista de limpieza.



Figura 2. Ejemplos de señalización para mantener distanciamiento social

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:58:31-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:50:22-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 12 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- Instala pantallas de separación transparentes en las zonas de atención al público y dispensador de alcohol gel al ingreso del público visitantes.
- Adecua las instalaciones de la Empresa, cuando resulte necesario, para mantener la distancia adecuada entre trabajadores. En lo que corresponda, aplicarán las mismas medidas preventivas para comedores y otras áreas de uso común.
- Gestiona el desarrollo de un instructivo para manipulación y reemplazo de los medios destinados a la desinfección de las suelas de los zapatos.
- En coordinación con la dependencia de Servicios Médicos, acondiciona ambientes aislados que se requieran para recibir temporalmente a personas con sospechas de contagio del COVID-19, específicamente en el caso del Oleoducto Nor Peruano y Condominio Punta Arenas. Se asegura la limpieza y desinfección inmediata del ambiente culminado su uso o retiro del personal sospechoso.



Figura 3. Flujo único, entrada y salidas únicas

- Modifica los aforos de los ambientes de la Empresa de acuerdo con las medidas de distanciamiento social en cada fase. En la fase 0 y 1, el aforo máximo corresponderá al 50% de su capacidad. Asimismo, en los ambientes que lo permitan, debe establecer sólo una dirección de flujo de personas, es decir, un solo punto de ingreso y otro de salida, para evitar el encuentro de personas y prevenir el contagio del COVID-19.
- Los ambientes de recreación, clubes, gimnasios, canchas deportivas, piscinas, etc. están suspendidos hasta la fase 3 del retorno a labores.

#### 6.1.4. Organización del trabajo

- Cada Gerencia debe enviar el listado del personal que participará de cursos de inducción a la dependencia de Seguridad y Salud Ocupacional de la operación con una anticipación de una semana a la fecha de dictado.
- Como requisito para el retorno a labores, los trabajadores de PETROPERÚ y Contratistas deben llevar la charla de prevención y protección contra el COVID-19, la cual será dictada de manera virtual por la dependencia médica de cada operación, o en ausencia de esta, por Seguridad y Salud Ocupacional o el Supervisor de mayor jerarquía de la operación. Los inquilinos y concesionarios también deben recibir una charla del mismo tema por medio de sus áreas de salud y seguridad, previo al retorno a las instalaciones.
- Respecto a los cursos de matriz IPERC, ATS y Permisos de Trabajo, estos cursos serán dictados vía virtual a cargo de la dependencia de Seguridad y Salud Ocupacional de la Operación.
- Cada Gerencia es responsable del cumplimiento de las medidas de prevención/protección contra el COVID-19 en todo trabajo programado que se realice en sus instalaciones.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION RODRIGUEZ JAVIER  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 12:58:49-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:50:34-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 13 de 46              |

- E. Cada Gerencia entrega copia digital del presente procedimiento y la cartilla gráfica de medidas de prevención/protección contra el COVID-19 a sus trabajadores, contratistas, concesionarios e inquilinos, quienes firmarán un acta de recepción y conocimiento de las mismas.
- F. Cada dependencia actualiza las matrices de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC), incluyendo el riesgo de contagio por COVID-19 y las medidas adoptadas para la prevención y control. Asimismo, las Gerencias responsables en conjunto con las dependencias de seguridad y servicios médicos deben actualizar sus planes de emergencias dada la coyuntura COVID-19.

#### 6.1.5. Plan de comunicaciones

- A. La Gerencia Departamento Comunicaciones elabora un plan interno de comunicaciones para mantener informado al personal respecto al control del COVID-19 en el Perú, y con el objetivo de comunicar las recomendaciones de seguridad y salud correspondientes. Para estos fines se considera la instalación de afiches en los puntos de acceso y áreas de riesgo, publicaciones en los periódicos murales, entrega de cartillas, mailing, perifoneo de mensajes preventivos periódicos, entre otros recursos adicionales.
- B. Adicionalmente, la Gerencia Departamento Comunicaciones elabora un plan de comunicaciones externas, con el propósito de informar a las comunidades aledañas y partes interesadas las medidas que adopta la Empresa para evitar la propagación del COVID-19, y para asegurar el abastecimiento de combustibles en todo el territorio nacional.
- C. El comité y subcomités de SST participarán en la elaboración de los planes de comunicaciones.

#### 6.2. Reinicio de operaciones

##### 6.2.1. Notificación y transporte de trabajadores

- A. La Gerencia Gestión de Personas es responsable de informar a todos los trabajadores de PETROPERÚ el cronograma de reinicio de labores. En el caso de los contratistas, inquilinos y concesionarios esa función recae en la Gerencia correspondiente, a través de sus administradores de contrato.
- B. Las dependencias de Servicios en cada operación gestiona y controla que la contratista encargada limpie y desinfecte externa e internamente las unidades de transporte contratadas y propias, antes y después de cada viaje. Para lo cual debe implementar un registro en el cual evidencia cada desinfección.
- Los contratistas, concesionarios e inquilinos también deben cumplir con las medidas de limpieza y desinfección establecidas en este procedimiento en sus unidades vehiculares o de transporte.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION RODRIGUEZ JAY  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:59:11-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:50:45-0500








|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 14 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |



Figura 4. Desinfección de medios de transporte antes y después de uso

- C. Es requerido que cada medio de transporte cuente con dotación de alcohol en gel (en concentración de 70% a 95% de alcohol), para que los pasajeros, puedan desinfectar sus manos al subir y descender de la unidad.
- D. El responsable de cada vehículo asegura una adecuada ventilación dentro de la unidad (aire acondicionado con renovación continua de aire externo, apertura de compuerta superior), verifica el uso de protección respiratoria y lentes de seguridad por parte de todos los pasajeros, así como, el distanciamiento social de 1.5 metros entre personas. El número de personas dentro de una unidad de transporte debe ser máximo el 50% de su capacidad.
- E. El transportista debe contar con un stock de protectores respiratorios en el vehículo para recambio de su tripulación (copiloto, chofer y personal de atención a los pasajeros) en caso de necesidad.
- F. El contratista de transporte debe difundir las medidas de prevención del COVID-19 por medio de afiches o videos dentro del vehículo.
- G. El conductor, los tripulantes y pasajeros deben contar con la declaración jurada de salud COVID-19 vigente, generada vía web, antes de abordar el medio de transporte (anexo 01).
- H. En caso de viajes de transporte de personal de tipo terrestre mayor a dos horas, fluvial, marítimo y aéreo:
  - Es requerido medir la temperatura corporal de las personas antes que suban al vehículo mediante pistolas térmicas u otra tecnología que permita guardar distancia.
  - El medio de transporte debe contar con pediluvios u otros medios para desinfección de las suelas de los zapatos de los pasajeros antes de subir al vehículo.
- I. El conductor brindará una charla de prevención contra el COVID-19, sólo en caso de viajes mayores a dos horas.
- J. Todos los pasajeros que ingresen a instalaciones de la Empresa, deben desembarcar del medio de transporte en el ingreso para pasar los controles y protocolos de desinfección correspondientes. Seguidamente y de ser el caso, procederán a subir a la unidad de transporte desde el interior de la instalación.
- K. Los conductores deben permanecer en sus unidades o dentro de la zona segura establecida por la empresa cuando ingresen o salgan de la unidad operativa.
- L. Para descender del vehículo se debe realizar de adelante hacia atrás, primero fila del lado de la puerta y luego fila del conductor manteniendo el distanciamiento social. En el caso contrario (ascenso), primero sube la fila del conductor de atrás hacia adelante, y posterior la fila de la puerta, de atrás hacia adelante.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRES JIMENEZ  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 12:59:26-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:50:57-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 15 de 46              |

- M. Adicionalmente, en el caso de transporte de personal mayor a dos horas de duración, la dependencia Servicios No Industriales debe alcanzar con una semana de antelación la lista de pasajeros a Servicios Médicos con los números telefónicos de contacto, para proceder a entrevistar a los tripulantes previo al abordaje y así identificar alguna sintomatología o condición del COVID-19. En caso de persona sospechosa, no podrá subir a la unidad de transporte, activándose el protocolo consecuente a cargo de la dependencia Servicios Médicos.
- N. Los viajes interprovinciales y al extranjero de trabajadores de la Empresa y contratistas quedan suspendidos durante la fase 1, con excepción parcial de los viajes por la propia operación del Oleoducto Nor Peruano. Sólo en casos estrictamente necesarios para la continuidad del negocio de PETROPERÚ y proyectos clave, la Gerencia del Nivel 2 podrá aprobar viajes interprovinciales, tomando todas las medidas de prevención y protección con el o los trabajadores involucrados.
- O. En el caso de transporte que requiera movilidad externa ya sea terrestre, aérea o fluvial, se supedita a la autorización del Gobierno Central.

#### 6.2.2. Control del ingreso de personas y vehículos

- A. El control de asistencia se realiza de forma manual. Los marcadores biométricos y teclados para registro de asistencia estarán deshabilitados hasta el control de la pandemia. Cada Gerencia es responsable de verificar/controlar la asistencia de su personal de acuerdo a las fases establecidas por Gerencia Gestión de Personas. También podrán habilitar las tarjetas de marcación por proximidad, según esté disponible en cada instalación, en coordinación con Gestión de Personas.
- B. El uso del alcoholímetro para los test de consumo de alcohol está prohibido hasta la fase 3 de retorno a labores. En su lugar se realizarán las pruebas físicas.
- C. Toda persona que ingrese a las instalaciones debe presentar la declaración jurada de salud COVID-19, generada vía web de PETROPERÚ ([www.petroperu.com.pe](http://www.petroperu.com.pe), anexo 01), en la que se indica que no presenta síntomas del COVID-19 o no haberse expuesto a personas contagiadas, con sospechas de contagio o personas que han retornado del extranjero. En tanto la persona no presente la declaración jurada, no ingresará a las instalaciones.
- D. El servicio de vigilancia privada controla que el ingreso se efectúe de manera ordenada, y respetando el distanciamiento entre personas de 1.5 metros. Además, verifica que todos los trabajadores empleen el equipo de protección personal obligatorio, protector respiratorio y lentes de seguridad de acuerdo a lo normado en cada instalación.
- E. Al ingreso de las instalaciones, el personal de vigilancia verificará que la persona (trabajador, contratista, proveedor, visitante, inquilino, concesionario):
- cuente con identificación personal válida, autorización de ingreso, SCTR en caso aplique (según el control de acceso de cada Operación de la Empresa),
  - utilice correctamente su protector respiratorio obligatorio, y en adición, cualquier otro EPPs establecido por la empresa según el riesgo de exposición por puesto de trabajo o actividad a realizar,
  - no porte anillos, relojes u otras joyas en las manos,
  - abra mochilas o carteras para inspección visual del contenido, y pulverizar externamente una solución desinfectante,

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:59:42-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:51:09-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 16 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- F. Por su parte, personal de salud es responsable del monitoreo de la temperatura corporal a toda persona (propio, contratista, visitantes, otros) que ingresan a las instalaciones, para lo cual se usará un equipo de medición de temperatura corporal que no requiera contacto, quedando registrado el resultado. La dependencia de Seguridad realizará este control de temperatura en las puertas de ingreso.
- G. Si no se cumple alguna de estas condiciones, el agente de vigilancia restringe el ingreso de la persona y procede a informar a su supervisor. En caso, exista hallazgo de nivel de temperatura corporal fuera de rangos normales ( $37.5^{\circ}\text{C}$ ), comunicará a Servicios Médicos.



Figura 5. Toma de temperatura con pistola térmica

- H. Seguidamente, toda persona pasará por un protocolo de desinfección mediante facilidades habitadas por las dependencias de Servicios:
- Pediluvios con solución desinfectante para limpieza de las suelas de zapatos (20 ml de lejía al 5% y 980 ml de agua), seguidas de una superficie para secar la suela, previo al ingreso a la instalación.
- I. A continuación, la persona se dirigirá a la estación de lavado de manos con agua y jabón líquido, o alcohol en gel, según sea el caso, para así desinfectar sus manos.



Figura 6. Esquema de desinfección de personas al ingreso de instalaciones

- J. En los accesos a edificios internos (edificios de oficinas, talleres, estaciones contra incendio, etc.), las dependencias de Servicios debe habilitar bandejas con solución desinfectante y tapete de secado para aseo de las suelas de los zapatos.
- K. Como control adicional, la dependencia de Servicios Médicos se acercará a las distintas áreas de trabajo para realizar muestreos aleatorios de personal y evaluar su estado de salud en relación a los síntomas del COVID-19.
- L. Complementariamente, el servicio de vigilancia privada verifica que no ingresen personas mayores a 65 años a las instalaciones, ni las personas con perfil médico de riesgo de acuerdo con listado emitido por la dependencia de Servicios Médicos, hasta que se autorice dejar sin efecto esta instrucción.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION Noreser Jap  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:00:01-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:51:20-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 17 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- M. Antes de ingresar a las instalaciones, los vehículos de la Empresa, de terceros o particulares serán sometidos a desinfección de sus llantas y parte baja de la carrocería, a través de pistolas de pulverización de desinfectante (20 ml de lejía al 5% y 980 ml de agua) operadas por contratistas del servicio de limpieza a cargo de Servicios, que además portarán en todo momento su equipamiento de protección personal: guantes de nitrilo largos, **protector respiratorio**, careta facial, casco, traje protector biológico.



Figura 7. Personal de limpieza desinfectando parte baja de vehículo

- N. En caso existan estacionamientos libres dentro de la instalación debido a que el vehículo autorizado pertenece a un trabajador que aún no retorna a las labores, la dependencia de Servicios No Industriales OFP encargada de administrar los estacionamientos en cada Operación, otorga facilidades para que otro trabajador con vehículo propio debidamente autorizado y sin asignación de estacionamiento, pueda parquear su vehículo temporalmente en dicho espacio hasta la vuelta del titular.
- O. El conductor debe limpiar y desinfectar cualquier mercadería, producto, paquete, equipo, máquina, herramienta que deban ingresar a las instalaciones, con el objeto de prevenir la propagación del COVID-19 a través de estos materiales.
- P. Al término de la jornada laboral, deberá realizarse nuevo monitoreo de la temperatura corporal con los registros correspondientes. En los casos de puestos considerados de Muy Alto Riesgo, deberá considerarse en adición, una toma de temperatura corporal durante la jornada.

### 6.2.3. Atención de visitas y clientes

- A. Hasta la fase 1 de retorno a labores, sólo se permiten visitas en casos estrictamente necesarios para asegurar la continuidad del negocio de PETROPERÚ y de sus proyectos principales, autorizadas por Nivel 2 de la organización, debiendo cumplir con todas las medidas de seguridad y salud establecidas en el presente procedimiento. Las visitas de estudiantes o pobladores aledaños están suspendidas (comités comunales) hasta culminada la emergencia por COVID-19.
- B. El servicio de trámite documentario atenderá de lunes a viernes hasta el mediodía hasta la fase 1. Se debe incentivar el envío de información, documentación, facturas, etc. desde y hacia las partes interesadas por medio digital o vía courier. El personal de trámite documentario empleará careta de protección, protección respiratoria, guantes desechables.
- C. Hasta la fase 2, en las oficinas de atención de clientes deben guardar el distanciamiento social de acuerdo a la señalización o de 1.5 metros de distancia, la

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION NOBRES S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:00:20-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:51:32-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 18 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

protección respiratoria es obligatoria, existe provisión continua de alcohol en gel y jabón líquido.

- D. Además, el personal debe observar si los compañeros tienen tos, o síntomas vinculados al COVID-19, evitando el contacto estrecho y saludos de manos.
- E. Adicionalmente, todo personal de atención al público, ya sea propio o tercero, emplea permanentemente una careta de protección facial transparente, protección respiratoria y guantes desechables.
- F. El ingreso de personal de riesgo estará prohibido hasta la fase tres de retorno a labores.

#### 6.2.4. Alojamiento del personal, espacios de recreación y servicio de alimentación

- A. Asegura la adecuación de alojamiento, hospedaje u habitación, propio o tercero, para contar con todas las medidas de higiene establecidas por el sector salud.
- B. El personal es alojado de manera que se minimice la concentración de personas en un solo lugar, de acuerdo a los nuevos aforos establecidos. Quedan prohibidas las reuniones en las habitaciones.

Los contratistas y concesionarios deben proveer la infraestructura y facilidades necesarias para que cada uno de sus trabajadores posea su propio espacio para pernoctar (al menos 6 m<sup>2</sup> por persona) debidamente aislado de espacios contiguos por medio de divisiones tipo mampara de plástico, madera u otro material sólido, excepto metal. El uso de camarotes está prohibido,

- C. La ropa sucia debe ser empaquetada en bolsas que proporcionará el servicio de lavandería para su manejo adecuado, se prohíbe dejar la ropa en el suelo. El servicio de lavandería debe emplear todo el EPP completo para manipular la ropa sucia, y evitar sacudirla en el ambiente. **Oleoducto Nor Peruano.**
- D. Queda prohibido el uso de los ambientes de entretenimiento disponibles para el personal en cada una de las operaciones, como son: canchas deportivas, gimnasio, clubes, saunas, etc. hasta la fase 3 de retorno a labores. Así como realizar actividades grupales que congreguen personas en un solo ambiente.
- E. En caso sea necesario alojar personal temporalmente en hoteles, Servicios No Industriales debe identificar el hospedaje respectivo que cuente con todas las medidas de higienes de salud establecidas por el sector salud y las consideraciones del presente procedimiento,.
- F. Los comensales respetan la distancia de 1.5 metros de separación durante la vigencia del procedimiento, de ser necesario se programan diversos turnos de funcionamiento a fin de evitar la concentración de comensales. Los carritos repartidores de ventas quedan suspendidos hasta el control de la pandemia. . Los comedores que cuenten con equipos de horno microondas, deberán asegurar el distanciamiento de 1.5 mts entre equipos.
- G. Las mesa y silla son limpiadas y desinfectadas por el personal del comedor, inmediatamente después que un comensal concluye su uso. Debiendo terminar este protocolo para que un nuevo comensal pueda sentarse.
- H. El registro de los comensales debe realizarlo la empresa administradora del comedor a través del número de DNI o ficha, por lo cual, está prohibido que el personal emplee teclados para registro o use lapiceros de uso común para firmar.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:00:39-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:51:42-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 19 de 46              |

- I. La dependencia de Servicios No Industriales gestiona y controla el cumplimiento de la limpieza y desinfección de las áreas de comedor, cocina, servicios higiénicos, vestuarios. Los comedores (incluido menaje) deben ser desinfectados antes y después de su uso.
- J. Servicios No Industriales debe evaluar en coordinación con la dependencia médica de la instalación correspondiente, la viabilidad que el servicio de comedor se realice por entrega a domicilio u oficina en casos de aislamiento.
- K. El personal, antes de ingresar al comedor debe lavar sus manos con agua y jabón o con una solución de alcohol en gel, además deben limpiar las suelas de sus zapatos en una alfombra con desinfectante. No se permite ingresar a comedores con signos de falta de higiene en la ropa.
- L. El personal del comedor – cocina debe emplear equipos de protección respiratoria, lentes de seguridad, caretas faciales, guantes, así como otros exigidos por puesto, como las mallas para el cabello, entre otros.
- M. La dependencia Servicios Médicos controla al ingreso y término del turno la sintomatología del COVID-19 en el personal que labora en comedores.
- N. Los utensilios deben ser lavados y desinfectados, utilizando agua caliente (mayor a 60°C), detergente y jabón, según guía de limpieza y desinfección de INACAL y el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ. Asimismo, está prohibido compartir vasos y utensilios en refrigerios o al beber agua. Se procurará el empleo de utensilios (platos, vasos y cubiertos) descartables sólo durante esta coyuntura por COVID-19.
- O. Los alimentos deben estar debidamente protegidos de la exposición del ambiente externo, además deben ser cocidos. Por lo tanto, las ensaladas crudas no deben estar dentro del menú. Las frutas debidamente descascaradas sí pueden ser consumidas.
- P. Al servirse algún líquido (café, agua, infusión), los comensales deben previamente desinfectar sus manos con alcohol en gel, el cual estará ubicado próximo.
- Q. Con el objetivo de garantizar las condiciones de higiene en los comedores, Servicios No Industriales debe verificar que cumplan los requerimientos establecidos en la norma técnica N° NTS-142-MINSA/2018/DIGESA “Norma Sanitaria para Restaurantes y Servicios Afines”.



Figura 8. Separación de comensales

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION RODRIGUEZ JAY  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:53:15-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:51:55-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 20 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

#### 6.2.5. Tránsito, actividades del personal y reuniones

- Todas las dependencias y contratistas deben actualizar sus matrices de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC) con el objetivo de incluir el análisis del riesgo de contagio de COVID-19, y determinar los controles de mayor eficacia en cada una de las actividades y situaciones de trabajo. Asimismo, este análisis debe ser incluido en la elaboración de los Análisis de Trabajo Seguro y emisión de los Permisos de Trabajo diarios.  
Es preciso recalcar que las matrices IPERC son trabajadas en conjunto con todo el personal involucrado en las actividades, y copia digital de las mismas es remitida a la dependencia de seguridad de la Operación.
- El personal debe emplear protector respiratorio durante la jornada laboral y cuando se traslade, así como, lentes de seguridad, guantes, protector facial, traje de protección según las exigencias de la zona en que se encuentre. Asimismo, es debido mantener el distanciamiento social de 1.5 metros.
- Las conversaciones en los pasillos de las instalaciones de la Empresa están prohibidas.
- Para el ingreso y salida de las salas de control y oficinas de las áreas operativas, el personal debe limpiar y desinfectar las suelas de sus zapatos mediante una bandeja conteniendo solución de agua, hipoclorito de sodio (20 ml de lejía al 5% y 980 ml de agua) y jabón, seguida de una superficie para secado.
- El personal debe guardar todas las condiciones de orden, limpieza e higiene en las actividades de campo que realiza.
- Las charlas de seguridad de cinco minutos antes del inicio de labores, bajo ningún motivo promoverán agrupaciones de trabajadores excesiva, contacto entre ellos o distancias menores a 1.5 metros de distancia. Se sugiere dividir al personal en grupos más pequeños para poder brindar la mencionada charla.
- El personal debe practicar el lavado de manos con agua y jabón, que representa la técnica más eficaz para prevenir el contagio por COVID-19. En este sentido, los Contratistas deben habilitar puntos de lavado de manos con suministro de jabón líquido cerca a los puntos de trabajo de sus empleados. En el caso de PETROPERÚ, las dependencias de Servicios habilitarán este tipo de facilidades. Además, es requerido que estas áreas de aseo cuenten con letreros con la técnica correcta de lavado de manos.
- No emplear ascensores a menos que la distancia entre pisos sea mayor a tres niveles, y con un máximo de cuatro personas en la cabina (caso ascensores públicos y de carga de OFP) o una persona (caso ascensor ejecutivo de OFP, Talara, Oficinas Piura, Arequipa). Los ocupantes deben utilizar el codo para activar los botones del ascensor, o guantes, asimismo, deben ubicarse en los extremos de la cabina y mirando hacia el exterior.
- Donde sea practicable, es importante que las puertas permanezcan abiertas para que no exista contacto frecuente de las manos con los pomos de las puertas, y si se hace debe utilizarse la mano no diestra. Las dependencias de Servicios realizan la limpieza continua de las superficies de alto contacto para prevenir el COVID-19. En el caso de las tareas de campo, es indispensable que el personal utilice sus guantes de protección en todo momento.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:53:35-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:52:09-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 21 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- J. En caso de evacuación el personal debe procurar mantener el distanciamiento social y portar en todo momento su protección respiratoria.
- K. Cada Gerencia es responsable de capacitar a sus trabajadores en el contenido del presente procedimiento, haciendo uso de distintos medios de comunicación: videos, correo electrónico, cartillas, etc., evitando las reuniones presenciales.



Figura 9. Posicionamiento correcto dentro de cabina de ascensor

- L. Se debe evitar las reuniones presenciales. El personal debe utilizar los medios técnicos que permitan mantener una distancia entre los participantes, así tenemos: teléfono, video/teleconferencia, correo electrónico.
- M. No obstante, el personal se puede reunir presencialmente sólo en casos estrictamente necesarios y considerando el aforo del ambiente y respetando el distanciamiento social de 1.5 metros, además, el uso de protección respiratoria es obligatoria, y no se permite compartir bebidas o snacks durante su desarrollo. De ser posible, llevar a cabo las reuniones en lugares abiertos y ventilados.
- N. Las capacitaciones presenciales están suspendidas, así como, el uso de auditorios para otras actividades con público. En su reemplazo se realizarán capacitaciones virtuales. Sólo se permitirán las capacitaciones presenciales por reciente contratación (inducciones) y por cambios en la función, puesto de trabajo o en la tipología de la tarea; en ambientes ventilados, respetando el distanciamiento social de 1.5 metros, el aforo, el uso de protección respiratoria y lentes de seguridad.
- O. Cada Gerencia debe tomar las medidas pertinentes para continuar con el desarrollo de los programas de ambiente, seguridad y salud ocupacional, como por ejemplo: PASST, SIG-C, mantenimiento del SIG-C, cumpliendo las medidas de prevención establecidas en el presente protocolo.
- P. El personal debe limpiar con agua y jabón sus equipos de protección personal luego de cada uso y guardarlos apropiadamente, de acuerdo con las instrucciones del fabricante, según corresponda.

#### 6.2.6. Protección e higiene personal

- A. Es obligatorio el uso de los EPPs según el riesgo del puesto de trabajo determinado por la empresa, cumpliendo como mínimo con lo establecido en el Anexo 3 de la RM 239-2020-MINSA. Es obligatorio el uso del protector respiratorio y los lentes de seguridad durante el desplazamiento del trabajador dentro de las instalaciones, y en el camino de su domicilio al trabajo y viceversa. Al respecto se deben cumplir las siguientes consideraciones en su empleo:

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBLES S.R.L.  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:52:56-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:52:21-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 22 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- Siempre practicar el lavado de manos antes y después de la manipulación de los protectores respiratorios.
- Inspeccionar su estado diariamente para verificar que no presente daños, deterioro, deformación, signos de suciedad o humedecimiento. En caso de detectar alguna de estas condiciones, solicitar el reemplazo inmediato.
- Para utilizar el protector es requisito no poseer vello facial, luego cubrirse la boca y la nariz con el equipo, colocar la banda superior sobre la parte posterior de la cabeza por encima de las orejas, la banda inferior se coloca alrededor del cuello debajo de las orejas. Después, según el caso, presionar sobre el gancho metálico que cubre la nariz para amoldarlo a la forma de la nariz y seguidamente, efectuar las pruebas de sellado (presión de aire negativa y positiva).
- Evitar tocar el protector mientras lo usa, tampoco utilizarlo a la altura del cuello o sobre la cabeza; si lo hace, lavarse las zonas de contacto con agua y jabón.
- Retirarse el protector del siguiente modo: primero remover la banda inferior y seguidamente, la banda superior, sin tocar la parte delantera del equipo. Luego, colocarlo en una bolsa o recipiente cerrado. De ser el caso, almacenarlo en lugares secos, lejos del polvo, luz, calor o agentes contaminantes.
- Los equipos de protección respiratoria deben ser usados sólo por una persona.



Figura 10. Uso correcto e incorrecto del protector respiratorio (máscara filtrante tipo N95)



Figura 11. Procedimiento para colocación del protector respiratorio (respirador con cartuchos/filtros)

- Solicitar el cambio del protector respiratorio o de sus filtros cuando detecte dificultad para respirar o presenten daños, deterioro, deformación o humedecimiento.
- Las Gerencias son responsables de la adquisición, entrega y control de los equipos de protección personal (protector respiratorio, lentes, entre otros para esta emergencia) en todas las operaciones una vez culminada la coyuntura de escasez a nivel nacional. Se empleará el formato de control adjunto (anexo 07).
- Es preciso indicar, al realizar la renovación del protector respiratorio, el trabajador debe disponer obligatoriamente el equipo usado dentro de un tacho de “residuos peligrosos” o “biocontaminados”, lo cual será verificado por quien entrega el equipo.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRE SER JAP  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:53:57-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:52:36-0500



|   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>   | <b>CÓDIGO<br/>PROA1-350</b>           |
|   | <b>MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br/>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br/>PETROPERÚ</b> | <b>PROCEDIMIENTO</b><br>Versión : v.1 |
|   | <b>GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>  | Página : 23 de 46                     |

- E. El uso de guantes desechables es obligatorio en toda actividad de recepción de mercadería y mensajería externa.
- F. El personal de salud debe emplear los protectores respiratorios N-95, FFP2, equivalentes o superiores, caretas de seguridad, lentes de seguridad, trajes de protección biológica (delantal o bata), guantes desechables, protectores de cabello y recubrimiento para los zapatos, especialmente al momento de atender pacientes.
- G. La dependencia de Seguridad de la operación verifica el uso de equipos de protección respiratoria y lentes de seguridad, en el ingreso, durante y a la salida a las instalaciones.
- H. Para transporte de personal pueden emplearse las mascarillas quirúrgicas aprobadas por la Norma Técnica Peruana 329.200-2020 "Mascarillas Quirúrgicas. Requisitos y Métodos de Ensayo".



Figura 12. Retiro correcto de máscara protectora y guantes desechables

- I. Todos los trabajadores y personas terceras deben aplicar diligentemente las siguientes medidas de higiene personal para prevenir la infección y propagación del COVID-19:
- Lavar frecuentemente las manos con agua y jabón durante 20 segundos. El alcohol en gel es un medio complementario de aseo, no reemplaza a la primera opción.
  - Evitar todo contacto directo con compañeros u otras personas, por medio de saludos de mano, mejilla o abrazos.
  - Evitar tocarse los ojos, nariz o boca con las manos sin lavar.
  - Mantener una separación de por lo menos 1.5 metros de distancia con relación a otras personas, evitando toda reunión de personal.
  - En caso de estornudo o tos, cubrirse la boca y nariz haciendo uso de un pañuelo, papel toalla o flexura interna del codo, seguidamente, descartar el pañuelo o papel, disponerlo en un tacho de basura cercano o almacenarlo temporalmente en una bolsa hasta localizar un tacho, y lavar las manos/codo con jabón y agua.
  - Desinfectar frecuentemente con solución hidroalcohólica (70 ml de alcohol al 96 % y 30 ml de agua destilada o agua hervida fría) los objetos personales (llaves, gafas, usb, correas, etc.), útiles y herramientas de trabajo, debiendo evitarse el préstamo de los mismos a otros empleados.
  - Emplear camisa/blusas de trabajo con manga larga, pantalones, mantener las uñas cortas, no emplear anillos, pulseras, relojes de muñeca u otros adornos. Los trabajadores que no empleen uniforme de la Empresa, no deben vestir ropa que no pueda o no sea lavada diariamente en casa, como por ejemplos: ternos, corbatas, trajes sastre, etc.
  - Procurar la ventilación natural de las oficinas, áreas de trabajo y ambientes en general: comedores, cafetines, servicios higiénicos, etc.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:54:17-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:52:50-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 24 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- Evitar el contacto con superficies de alto tránsito y en caso no se pueda evitar, como el caso de barandas, la Empresa debe garantizar su constante limpieza y desinfección. En el caso de botones de ascensores para más de tres pisos, se usarán guantes, el codo del brazo del brazo o se procurará el lavado de manos con agua y jabón posterior a la digitación.
  - Utilizar la mano no dominante para abrir manijas, recibir y entregar objetos, para manipularlos, etc., pues si involuntariamente la persona se toca la cara y no se desinfectó antes, reducirá la exposición al contagio. No obstante, el lavado de manos debe ser constante.
  - Procurar desinfectarse las manos después de maniobrar dinero.
  - Al finalizar la jornada laboral, el trabajador debe retirar y almacenar su ropa de trabajo en una bolsa y proceder con el aseo personal (duchas y lavado de manos), y luego con el cambio de ropa limpia. La ropa de trabajo debe ser lavada en forma separada de la ropa de los familiares.
  - En caso que el trabajador no pueda cambiar su ropa y zapatos en el trabajo, al llegar a su casa y antes de ingresar, debe retirarse los zapatos y usar sandalias, inmediatamente, dirigirse a la ducha para asearse sin acercarse a ningún familiar o persona. La ropa de trabajo utilizada debe almacenarse en una bolsa cerrada y lavarse en forma separada a la ropa de familiares. También, es necesario lavar y desinfectar el calzado, incluyendo las suelas.
- J. Toda persona que presente los síntomas de un caso sospechoso de COVID-19 no debe acudir a laborar, siendo necesario que informe a su jefe o superior inmediato, acuda a evaluación médica y recabe el certificado de descanso médico correspondiente. Si los síntomas se presentan durante la estadía en el área de trabajo o campamento de la Empresa, reportar inmediatamente al área médica y a su supervisor correspondiente para las indicaciones del caso. Los empleadores deben informar y alentar a los trabajadores a monitorearse por sí mismos para verificar si presentan señales y síntomas del COVID-19 y de sospechar alguna posible exposición.



Figura 13. Procedimiento para retiro de overol

- K. Cada Gerencia debe establecer puntos estratégicos para el acopio de EPPs usados o material descartable que pudiera estar contaminado (guantes, mascarillas u otros). Estos residuos deben tratarse como biocontaminados.
- L. Es preciso indicar que el uso del alcohol en gel constituye una acción complementaria para higiene de las manos, que **no sustituye** al lavado con agua y jabón, y requiere

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:54:41-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:53:07-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 25 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

que el personal en general y los responsables de su aprovisionamiento cumplan las siguientes medidas de seguridad:

- Debe evitarse el contacto con los ojos y su inhalación en forma prolongada. Personas con pieles sensibles, irritadas o dañadas no deben emplear alcohol en gel.
- Si el trabajador presenta irritación en la piel u ojos, enjuagar con abundante agua y acudir al personal de salud de la sede. Igualmente, en caso de ingestión accidental, es necesario enjuagarse la boca con agua y asistir al médico.
- El recipiente o dispensador de alcohol en gel debe mostrar los riesgos que dicho producto posee, es decir:
  - Salud: el contacto con la piel y los ojos causan irritación; así también, su ingestión provoca irritación gastrointestinal.
  - Inflamabilidad: se enciende a temperatura ambiente (menor a 37°C y superiores a 21°C).
- Las hojas de seguridad del alcohol en gel contienen información detallada sobre el uso del producto y acciones a seguir ante emergencias, por lo cual deben estar disponibles para consulta en lugares cercanos a los puntos de uso, y de forma digital, a través del aplicativo web del Sistema Integrado de Gestión. Estas hojas son entregadas por el proveedor correspondiente.
- El almacenamiento del alcohol en gel debe realizarse en un ambiente fresco, seco y ventilado, lejos de fuentes de ignición y sin exponerse directamente al sol.
- Si se manipulan grandes volúmenes de alcohol en gel es requerido el uso de respiradores con filtros para vapores orgánicos, protección facial, guantes de nitrilo y ropa de protección de algodón o antífama.
- En caso de amago o conato de incendio, extinguir con el uso de extintores de polvo químico seco, dióxido de carbono o espuma resistente al alcohol. Si se trata de fuegos de mayores proporciones, llamar a la brigada industrial contra incendio.

#### 6.2.7. Instalaciones portuarias/Instalaciones fuera de la Empresa

- Se deben cumplir los "Lineamientos Obligatorios para Desarrollar Procedimientos y Protocolos para Prevenir el Contagio del Coronavirus COVID-19 en las Instalaciones Portuarias", aprobados según Resolución de Presidencia de Directorio N° 0007-2020-APN-PD.
- Para el caso de trabajadores o contratistas en instalaciones portuarias, que por sus funciones tengan contacto con trabajadores extranjeros, tripulantes de buques de transporte de hidrocarburos, o deban abordar dichas embarcaciones:
  - solicitarán información a las Autoridades Portuarias y Sanitarias sobre las condiciones de salud de dicha tripulación y restringirán su contacto a lo estrictamente necesario,
  - antes de la llegada de la nave, coordinarán vía remota con la misma, las medidas de seguridad y salud necesarias contra el COVID-19,
  - cuidarán permanentemente las medidas de higiene y prevención, utilizando los medios de protección obligatorios: protector respiratorio, traje de protección biológica, caretas de seguridad, guantes desechables, chaleco salvavidas, casco.
  - El buque debe asegurar la habitabilidad segura de todo el personal de Petroperú o contratistas que aborden, este personal debe abordar con todos los implementos de seguridad para asegurar el no contagio.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRES S.A.  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:55:02-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:53:25-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 26 de 46              |

- C. En los casos que resulte necesario por razones operativas que trabajadores pernocten en el interior de buques o naves marítimas, la Gerencia Cadena de Suministro a través del Administrador de Contrato correspondiente, coordina que la embarcación contratada provea las garantías y cumpla las medidas preventivas del caso para que el trabajador no resulte contagiado del COVID-19. En adición, dicho trabajador debe cumplir las medidas de seguridad y salud establecidas en la presente sección y documento.
- D. Todo trabajador que, por la naturaleza de sus funciones y por ser necesario para la continuidad del negocio o proyectos clave, acuda a instalaciones externas (lotes, instalaciones petroleras, municipio, etc.) debe tomar todas las medidas de prevención/protección contra el COVID-19 descritas en el presente procedimiento, además de las exigidas por los dueños de las otras instalaciones.

#### 6.2.8. Limpieza y Desinfección

Las dependencias Servicios, así como la que haga sus veces en empresas contratistas, concesionarios e inquilinos, según corresponda, deben asegurar:

- A. A través de sus contratistas, coordina un cronograma diario para la limpieza y desinfección exhaustiva y frecuente de las áreas en donde haya actividad laboral, especialmente vestuarios, comedores, baños, oficinas, escaleras, ascensores, recepción, vehículos, naves, corredores, centros de control, garitas, laboratorios, talleres, etc. Así como la limpieza y desinfección continua de superficies de alto contacto, como son barandas, sillas, mesas, manijas de puertas, escritorios, mesas, interruptores de luz, teléfonos, teclados, mouse, asientos, camas, etc. Los contratistas, concesionarios e inquilinos deben limpiar y desinfectar sus áreas de trabajo (oficinas, containers, servicios higiénicos, etc.).

La limpieza se realiza de acuerdo con la "Guía de Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies" elaborada por INACAL y el estándar de limpieza, sanitización, desinfección y fumigación de PETROPERÚ, y utilizando su equipo de protección personal completo: guantes de nitrilo largos, protector respiratorio, careta facial, casco, traje biológico.



Figura 14. EPP completo para limpieza

- B. Las áreas desinfectadas deben tener una tarjeta que marque la fecha y hora en la que fueron desinfectadas para control de la desinfección.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION RODRIGUEZ JACOB  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:55:26-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:53:40-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 27 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- C. Los desinfectantes (cloro, lejía, alcohol, etc.) son para aplicación en superficies inertes como mesas, sillas, cama, cocina, menaje, sobre el empaque de alimentos envasados, pisos, puertas, ventanas, manijas, teléfonos, teclados, etc. necesitándose para ello 1) el uso de paños humedecidos en la solución del desinfectante y 2) utilizar guantes para evitar el contacto con la piel. En caso la superficie que se requiere desinfectar sea una acera, pista u otra área extensa, se realizará mediante el rociado con pulverizador u otro equipo aplicador, debiendo la personas que opera el equipo tener colocado su equipo de protección personal (EPP). Bajo ningún supuesto se debe aplicar desinfectantes sobre las personas porque son productos irritantes para la piel y los ojos.
- D. El agua de consumo humano debe guardar las características de inocuidad pertinentes mediante:
- Verificación que los proveedores de agua cumplan lo dispuesto en el reglamento de calidad de agua de consumo (Decreto Supremo N° 031-2010-SA).
  - Limpieza y desinfección periódica de tanques cisterna para almacenamiento de agua.
  - Monitoreo y análisis de los parámetros de calidad de agua en los puntos finales de consumo: caños, dispensadores, duchas.
- E. El jabón líquido y papel higiénico deben estar disponibles permanentemente en todos los servicios higiénicos de las instalaciones de la empresa, junto con papel toalla descartable. En caso similar se debe facilitar dispensadores de jabón líquido, o paquetes de jabón en barra de uso personal, en los lavamanos cercanos a las zonas operativas, de manera permanente.
- F. En todo punto de lavado o desinfección de manos debe haber un cartel que describa gráficamente la técnica correcta de lavado.
- G. Los dispensadores o frascos de alcohol en gel deben ser colocados en lugares de gran afluencia de personas como salas de recepción, comedores, medios de transporte, plantas de venta; o áreas en las cuales se maneje gran cantidad de documentación como Trámite Documentario, Contabilidad, u otras.
- H. Correcto mantenimiento y desinfección de los sistemas de aire acondicionado HVAC y sus filtros, en razón que estos equipos podrían convertirse en fuentes de transporte del virus.
- I. Colocar tachos de basura con pedal de apertura y bolsas plásticas en el interior, las cuales deben ser retiradas diariamente y desinfectadas externamente con una solución de hipoclorito de sodio y agua antes de transportarlas a los puntos de acopio, por personal de limpieza con el equipo de protección correspondiente: guantes de nitrilo largos, protector respiratorio, careta facial, casco, traje protector biológico, botas de seguridad con puntera reforzada.
- J. Habilitar puntos de lavado y limpieza de manos señalizados en las áreas operativas, de fácil acceso para los trabajadores.
- K. En los campamentos, se debe realizar la limpieza y desinfección de los dormitorios, así como verificar el lavado y desinfección de la ropa.
- L. El alcohol como el iso-propilo al 70% o alcohol etílico al 70% se puede usar para limpiar superficies donde el uso de cloro no es adecuado, conforme lo establecido en la "Guía para Limpieza y Desinfección de Manos y Superficies" de INACAL.
- M. Se debe asegurar que los trabajadores de limpieza y desinfección estén debidamente capacitados para efectuar las mencionadas actividades en la coyuntura actual del COVID-19, así como que cuenten con todo el EPP completo y le sea renovado:

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:55:51-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:53:53-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 28 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

guantes de nitrilo largos, protector respiratorio, careta facial, casco, traje protector biológico, botas de seguridad con puntera reforzada.

- N. Todos los residuos sólidos deben ser manejados siguiendo los lineamientos del protocolo para el "Manejo de Residuos Sólidos durante la Emergencia Sanitaria por COVID-19 y el Estado de Emergencia Nacional" del Ministerio del Ambiente, la Ley 27314 "Ley General de Residuos Sólidos" y su procedimiento.
- O. Después de la atención de cualquier paciente se debe proceder con la limpieza y desinfección del Servicio Médico, del mismo modo con la limpieza y desinfección de la ambulancia.

#### 6.2.9. Plan COVID-19 para contratistas, inquilinos y concesionarios

- A. Los contratistas, inquilinos y concesionarios deben elaborar y presentar a su Administrador de Contrato, un plan de prevención y protección contra el COVID-19, el cual incluya como mínimo todos los requerimientos de seguridad y salud del presente procedimiento, entre estos: limpieza y desinfección de personas, ambientes de trabajo, medios de transporte, revisión de la matriz IPERC, revisión del Plan de Emergencias en la coyuntura actual, higiene del personal, dotación de equipos de protección personal, alcohol en gel, etc. Este plan debe abarcar hasta la fase 3 del presente procedimiento.
- B. Es responsabilidad del contratista, inquilino o concesionario proveer los medios y recursos necesarios para asegurar el cumplimiento del referido plan. En caso de incumplimiento, se considera falta grave y se prohibirá el ingreso a las instalaciones de forma inmediata.
- C. En el caso de las **áreas liberadas**, los contratistas del PMRT deberán preparar y cumplir el Plan para Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo, de acuerdo con lo indicado en R.M. N° 239-2020-MINSA, así como el DS-080-2020-PCM y lo dispuesto por otras normas legales que se emitan referidas a medidas de seguridad y salud contra el COVID-19. Fuera del alcance de las áreas liberadas, se aplica lo estipulado en el presente procedimiento de forma mínima.

### 6.3. Seguimiento y control

#### 6.3.1. Verificación y reporte

- A. Los Gerente Nivel 2 y 3 de la Organización verifican en las zonas de trabajo aleatoriamente el cumplimiento del presente procedimiento, especialmente durante los horarios ingresos de trabajadores y consumo de alimentos, de tal manera que puedan identificar oportunidades de mejora al presente procedimiento.
- B. Los Administradores de Contrato y los responsables de áreas efectúan control y seguimiento diario del cumplimiento del presente procedimiento a través del uso de los formatos adjuntos para inspección de medios de transporte, comedores, puntos de ingreso de personal e higiene en ambientes de trabajo, según corresponda. Copia digital de las inspecciones realizadas (formatos) son enviadas a la dependencia de Seguridad de la Operación para medición de la eficacia de los controles correspondientes.
- C. Asimismo, las Gerencias, dependencias de Seguridad y Servicios Médicos de cada operación son responsables de efectuar seguimiento y monitoreo a las medidas de

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION NOBRES S.A.  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:56:11-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:54:08-0500





|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 29 de 46              |

prevención/protección contra el COVID-19 según lo indicado en el presente procedimiento.

- D. El responsable de cada operación reporta semanalmente el avance en la implementación de los controles y medidas de seguridad y salud ocupacional contra el COVID-19, para lo cual empleará un formato tipo check-list que facilitará la dependencia de Seguridad correspondiente.
- E. Gerencia Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional gestiona la implementación de un servicio de Agentes de Bioseguridad que coadyuven en el control y cumplimiento de las medidas de seguridad y salud ocupacional contra el COVID-19.
- F. Cualquier caso sospechoso será notificado de inmediato a la dependencia de Servicios Médicos para que active el procedimiento de pacientes sospechosos de COVID-19.
- G. Servicios Médicos realiza seguimiento de la evolución y control de la pandemia por COVID-19, reportando diariamente a la Alta Administración.
- H. La vigilancia médica de casos sospechosos y/o confirmados de contratistas debe ser realizada por las empresas contratistas, quienes deben informar diariamente a PETROPERÚ su evolución (dependencia de Servicios Médicos, anexo 08).
- I. De presentarse casos de personal contratista que presente sintomatología respiratoria dentro de su jornada laboral, la empresa contratista reportará inmediatamente a PETROPERÚ y coordinará el traslado del trabajador hacia su domicilio o un centro de salud, de acuerdo a las normativas del Ministerio de Salud.
- J. Cualquier inquietud de los trabajadores respecto al presente procedimiento o el COVID-19, podrá ser atendida por su Supervisor inmediato, personal de Servicios Médicos o de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con su competencia, y a través de los medios habilitados por la empresa: llamadas telefónicas, correos, teleconferencia, entre otros.

### 6.3.2. Lecciones aprendidas

El Comité de Crisis liderado por la Gerencia General será responsable de identificar y consolidar las lecciones aprendidas una vez culminada la emergencia, a fin de difundirlas y tenerlas presentes para próximas emergencias similares.

## VII. DOCUMENTOS GENERADOS

No aplica.

## VIII. RECOMENDACIONES O PRECISIONES

- Fecha de próxima revisión: De acuerdo a la variación normativa.
- Responsable de la próxima revisión: Gerente Departamento Seguridad y Salud Ocupacional
- Gerencia General determina la vigencia del Comité de Crisis y presente procedimiento.
- El presente procedimiento contiene todos los documentos emitidos por PETROPERÚ para prevención y protección contra el COVID-19 en las instalaciones.
- El personal en modalidad formativa que acuda a las instalaciones de PETROPERÚ, tendrá los mismos niveles de protección establecidos en el presente procedimiento.
- Toda charla informativa efectuada debe ser registrada y documentada.

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION Noreser Jara  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:56:43-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:54:22-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 30 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

- En las sedes que no cuenten con dependencia de Servicios, la ejecución y gestión de lo establecido en el presente procedimiento recae directamente en el Supervisor o Jefe responsable de la instalación. Asimismo, en el caso de contratistas, concesionarios e inquilinos, la responsabilidad recae en el área que tenga a su cargo.

#### IX. CAMBIOS CON RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR

Cambió el Título y I. Objetivo. En el acápite II se incluyó el D.S. 080-2020-PCM y R.M. 135-2020-MINEM. En el acápite IV.-Grupos de Riesgo, se actualizó edad a 65 años. Se incluyeron los párrafos 6.1.1.D y L, 6.2.2.J.

#### X. PROCESO AL QUE PERTENECE

| Código del Proceso | Nombre del Proceso                                | Nivel del Proceso |
|--------------------|---|-------------------|
| S4.2               | Gestión de Seguridad Integral y Salud Ocupacional | Nivel 1           |

#### XI. ANEXOS

- ANEXO Nº 01 "DECLARACIÓN JURADA DE SALUD".
- ANEXO Nº 02 "INSPECCIÓN DE MEDIOS DE TRANSPORTE".
- ANEXO Nº 03 "INSPECCIÓN DE COMEDORES".
- ANEXO Nº 04 "INSPECCIÓN EN PUNTOS DE INGRESO DE PERSONAL".
- ANEXO Nº 05 "INSPECCIÓN DE HIGIENE EN AMBIENTES DE TRABAJO".
- ANEXO Nº 06 "INSPECCIÓN DE BIOSEGURIDAD DE UNIDAD Y CONDUCTOR".
- ANEXO Nº 07 "CONTROL DE ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA".
- ANEXO Nº 08 "REGISTRO Y CONTROL DIARIO DE CASOS SOSPECHOSOS / CONFIRMADOS".
- ANEXO Nº 09 "STICKERS PARA IMPLEMENTAR EN INSTALACIONES".
- ANEXO Nº 10 "PROFESIONAL DE SALUD DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR TAMAÑO DE EMPRESA".
- ANEXO Nº 11 "TÉCNICA DE LAVADO Y DESINFECCIÓN DE MANOS".

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION ROBLES JARAY  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:57:07-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:54:32-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 31 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

## ANEXO 01

### DECLARACIÓN JURADA DE SALUD POR COVID – 19 PARA PETROPERU

|                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| Gerencia/Gerencia Dpto.: _____ | FECHA: ____/____/____ |
| Nombre del Trabajador: _____   | PESO: _____ KG.       |
| Puesto que desempeña: _____    | TALLA: _____ MTS.     |
| Ficha: _____                   | Edad: _____           |
|                                | Celular: _____        |

Fecha de nacimiento: \_\_\_\_\_

AGRADECERÍAMOS RESPONDA A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

1. Marque con una X si actualmente presenta algunos de los síntomas mencionados:

| Sintomatología respiratoria   | Presenta |    |
|---|----------|----|
| ¿Presenta Tos?  | SI       | NO |
| ¿Presenta Dolor muscular, articular, abdominal, pecho, cabeza?          | SI       | NO |
| ¿Presenta Dificultad Respiratoria, Disnea (sensación de falta de aire)? | SI       | NO |
| ¿Presenta malestar general?   | SI       | NO |
| ¿Presenta estornudos?   | SI       | NO |
| ¿Presenta dolor de garganta?  | SI       | NO |
| ¿Presenta congestión o secreciones nasales?                             | SI       | NO |
| ¿Presenta alza térmica o fiebre o escalofríos?                          | SI       | NO |
| ¿Presenta Náusea / vómito / diarrea?                                    | SI       | NO |
| ¿Presenta expectoración o flema amarilla o verdosa?                     | SI       | NO |
| ¿Pérdida del olfato o pérdida del gusto?                                | SI       | NO |
| ¿Presenta desorientación o confusión?                                   | SI       | NO |
| ¿Presenta coloración azul en los labios?                                | SI       | NO |

Si hay otro síntoma que llame su atención. Especificar: \_\_\_\_\_

2. Marque con una X, según corresponda:

|   |    |    |
|---|----|----|
| ¿Ha tomado o está tomando algún medicamento antiviral o antibiótico para algún proceso respiratorio en los últimos 14 días? | SI | NO |
| ¿Ha acudido a algún médico por alguna sintomatología respiratoria en los últimos 14 días?                                   | SI | NO |
| ¿Se ha vacunado contra la influenza en los últimos 12 meses?  | SI | NO |
| ¿Se ha vacunado contra la neumonía (neumococo) en los últimos 12 meses?   | SI | NO |

3. En caso haya viajado en los últimos 14 días (fuera de la ciudad), coloque las fechas de sus viajes (día de partida y día de regreso):

Si ☐ ; Por favor indique las fechas de su viaje:

|   | Lugar de Viaje | Fecha de Ida | Fecha de Retorno |
|---|----------------|--------------|------------------|
| 1 |                |              |                  |
| 2 |                |              |                  |
| 3 |                |              |                  |

No ☐

4. En los últimos 14 días ¿Estuvo en contacto cercano con alguna persona con sintomatología respiratoria (tos, dificultad para respirar, estornudos, fiebre)? Marque según corresponda:

- ☐ Entorno familiar  
☐ Entorno laboral  
☐ Entorno de salud  
☐ Durante viaje  
 Otros, especifique: \_\_\_\_\_  
☐ No tuve contacto con sintomático respiratorio

Si la respuesta es sí; indique fecha aproximada del contacto: \_\_\_\_\_

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.

Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:57:30-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:54:44-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 32 de 46              |

5. En los últimos 14 días ¿Estuvo en contacto cercano con alguna persona que sea caso confirmado o sospechoso de coronavirus? Marque según corresponda:

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Entorno familiar          | <input type="checkbox"/> Entorno laboral                               |
| <input type="checkbox"/> Entorno de salud          | <input type="checkbox"/> Durante viaje                                 |
| <input type="checkbox"/> Otros, especifique: _____ | <input type="checkbox"/> No tuvo contacto con sintomático respiratorio |

Si la respuesta es sí; indique fecha aproximada del contacto: \_\_\_\_\_

6. ¿Acudió algún establecimiento de salud en los últimos 14 días? Si la respuesta es sí, menciona el establecimiento de salud, motivo y fecha de la visita.

- ☐ No  
☐ Si

Indique establecimiento de salud: \_\_\_\_\_

Motivo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

7. Condiciones de Comorbilidad: Usted padece alguna de las siguientes enfermedades:

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Diabetes mellitus                   | <input type="checkbox"/> Hipertensión arterial                          |
| <input type="checkbox"/> Gestación                           | <input type="checkbox"/> Enfermedad renal (riñón)                       |
| <input type="checkbox"/> Enfermedad cardiovascular (corazón) | <input type="checkbox"/> Enfermedad pulmonar crónica (asma, bronquitis) |
| <input type="checkbox"/> Enfermedad hepática (hígado)        | <input type="checkbox"/> Cáncer   |
| <input type="checkbox"/> Otros, especifique: _____           | <input type="checkbox"/> Alteración del sistema inmune (defensas)       |
|  | <input type="checkbox"/> Obesidad con IMC de 40 a más                   |

#### DECLARACIÓN JURADA

Yo, \_\_\_\_\_, identificado(a) con DNI N° \_\_\_\_\_, con Teléfono Celular N° \_\_\_\_\_, domicilio real en \_\_\_\_\_, distrito de \_\_\_\_\_, provincia de \_\_\_\_\_, departamento de \_\_\_\_\_, DECLARO BAJO JURAMENTO, que la siguiente información personal (datos personales, antecedentes de viaje y de salud<sup>1</sup>) proporcionada a PETROPERU, es veraz en todo su contenido. En caso de no resultar cierta, me someteré a lo dispuesto en las normas legales vigentes. Asimismo, me comprometo a cumplir con los lineamientos<sup>2</sup> establecidos por PETROPERU para la Prevención, vigilancia y control del Coronavirus COVID-19 en las instalaciones de la Empresa y a reportar de manera inmediata cualquier cambio en la información declarada. De presentar algún síntoma respiratorio declaro que he sido informado que quedo exonerado de asistir a laborar y debo reportar dicha situación de inmediato a mi Jefe y/o Servicios Médicos, para las acciones correspondientes.

Al amparo de la Ley General de Salud – Ley N° 26842, Ley de Protección de Datos Personales – Ley N° 29733, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública – Ley N° 27806, Código Civil Vigente y demás normas aplicables, autorizo mi expreso, libre, previo, informado e inequívoco consentimiento de la información que estoy declarando, la misma que deberá mantener la confidencialidad que el caso amerita.

Firma del Trabajador  
N° DNI \_\_\_\_\_

1 Hacemos presente que esta autorización y consentimiento no permite que los datos sensibles antes mencionados sean usados o tratados para otro tipo de propósito administrativo, comercial, etc. más allá de la comunicación específica a las entidades de salud y para los fines de prevención correspondientes.  
2 La inobservancia a estos Lineamientos constituye una falta laboral que será sancionada de acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo y el Código de Integridad de PETROPERU.

FORA1-201

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:57:52-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:54:54-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 33 de 46              |

### DECLARACIÓN JURADA DE SALUD POR COVID – 19 PARA CONTRATISTAS

Nombre de Contratista: \_\_\_\_\_  
 Nombre de Subcontratista: \_\_\_\_\_  
 Nombre del Trabajador: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_  
 Documento de identidad: \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_

FECHA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
 PESO: \_\_\_\_ KG.  
 TALLA: \_\_\_\_ MTS.  
 FECHA NACIMIENTO: \_\_\_\_

AGRADECERÍAMOS RESPONDA A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:|

1. Marque con una X si actualmente presenta algunos de los síntomas mencionados:

| Sintomatología respiratoria   | Presenta |    |
|---|----------|----|
| ¿Presenta Tos?  | SI       | NO |
| ¿Presenta Dolor muscular, articular, abdominal, pecho, cabeza?          | SI       | NO |
| ¿Presenta Dificultad Respiratoria, Disnea (sensación de falta de aire)? | SI       | NO |
| ¿Presenta malestar general?   | SI       | NO |
| ¿Presenta estornudos?   | SI       | NO |
| ¿Presenta dolor de garganta?  | SI       | NO |
| ¿Presenta congestión o secreciones nasales?                             | SI       | NO |
| ¿Presenta alza térmica o fiebre o escalofríos?                          | SI       | NO |
| ¿Presenta Náusea / vómito / diarrea?                                    | SI       | NO |
| ¿Presenta expectoración o flema amarilla o verdosa?                     | SI       | NO |
| ¿Pérdida del olfato o pérdida del gusto?                                | SI       | NO |
| ¿Presenta desorientación o confusión?                                   | SI       | NO |
| ¿Presenta coloración azul en los labios?                                | SI       | NO |

Si hay otro síntoma que llame su atención. Especificar: \_\_\_\_\_

2. Marque con una X, según corresponda:

|   |    |    |
|---|----|----|
| ¿Ha tomado o está tomando algún medicamento antiviral o antibiótico para algún proceso respiratorio en los últimos 14 días? | SI | NO |
| ¿Ha acudido a algún médico por alguna sintomatología respiratoria en los últimos 14 días?                                   | SI | NO |
| ¿Se ha vacunado contra la influenza en los últimos 12 meses?  | SI | NO |
| ¿Se ha vacunado contra la neumonía (neumococo) en los últimos 12 meses?   | SI | NO |

3. En caso haya viajado en los últimos 14 días (fuera de la ciudad), coloque las fechas de sus viajes (día de partida y día de regreso):

Si ☐ ; Por favor indique las fechas de su viaje:




|   | Lugar de Viaje | Fecha de Ida | Fecha de Retorno |
|---|----------------|--------------|------------------|
| 1 |                |              |                  |
| 2 |                |              |                  |
| 3 |                |              |                  |

No ☐

4. En los últimos 14 días ¿Estuvo en contacto cercano con alguna persona con sintomatología respiratoria (tos, dificultad para respirar, estornudos, fiebre)? Marque según corresponda:

- ☐ Entorno familiar  
☐ Entorno laboral  
☐ Entorno desalud  
☐ Durante viaje  
 Otros, especifique: \_\_\_\_\_  
☐ No tuve contacto con sintomático respiratorio

Si la respuesta es sí; indique fecha aproximada del contacto: \_\_\_\_\_

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION ROBERTO JIMENEZ  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 13:58:14-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:55:03-0500

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 34 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

5. En los últimos 14 días ¿Estuvo en contacto cercano con alguna persona que sea caso confirmado o sospechoso de coronavirus? Marque según corresponda:

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Entorno familiar          | <input type="checkbox"/> Entorno laboral                               |
| <input type="checkbox"/> Entorno de salud          | <input type="checkbox"/> Durante viaje                                 |
| <input type="checkbox"/> Otros, especifique: _____ | <input type="checkbox"/> No tuvo contacto con sintomático respiratorio |

Si la respuesta es sí; indique fecha aproximada del contacto: \_\_\_\_\_

6. ¿Acudió algún establecimiento de salud en los últimos 14 días? Si la respuesta es sí, menciona el establecimiento de salud, motivo y fecha de la visita.

- ☐ No  
☐ Si

Indique establecimiento de salud: \_\_\_\_\_

Motivo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

7. Condiciones de Comorbilidad: Usted padece alguna de las siguientes enfermedades:

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Diabetes mellitus                   | <input type="checkbox"/> Hipertensión arterial                          |
| <input type="checkbox"/> Gestación                           | <input type="checkbox"/> Enfermedad renal (riñón)                       |
| <input type="checkbox"/> Enfermedad cardiovascular (corazón) | <input type="checkbox"/> Enfermedad pulmonar crónica (asma, bronquitis) |
| <input type="checkbox"/> Enfermedad hepática (hígado)        | <input type="checkbox"/> Cáncer   |
| <input type="checkbox"/> Otros, especifique: _____           | <input type="checkbox"/> Alteración del sistema inmune (defensas)       |
|  | <input type="checkbox"/> Obesidad con IMC de 40 a más                   |

#### DECLARACIÓN JURADA

Yo, \_\_\_\_\_, identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, con Teléfono Celular N° \_\_\_\_\_, domicilio real en \_\_\_\_\_, distrito de \_\_\_\_\_, provincia de \_\_\_\_\_, departamento de \_\_\_\_\_, DECLARO BAJO JURAMENTO, que la siguiente información personal (datos personales, antecedentes de viaje y estado actual de salud) proporcionado a la empresa \_\_\_\_\_, es veraz en todo su contenido. En caso de no resultar cierta, acepto estar incurriendo en el Delito de Falsedad y, conforme a lo establecido por el Código Penal, será denunciado ante la autoridad competente por el delito Contra la Salud Pública.

Al amparo de la Ley General de Salud, Ley de Protección de Datos Personales – Ley N° 279733, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública – Ley N° 27806, Código Civil Vigente y demás normas aplicables, autorizo mi expreso, libre, previo, informado e inequívoco consentimiento de la información que estoy declarando, la misma que deberá mantener la confidencialidad que el caso amerita.

Firma del Trabajador  
N° DNI

FORA1-201

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:58:39-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:55:11-0500



|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 35 de 46              |

## ANEXO 02

### INSPECCIÓN DE MEDIO DE TRANSPORTE

| Fecha de Inspección:   | Hora:               |    |     |               |
|--|---------------------|----|-----|---------------|
| Responsable de Inspección:   | Dependencia:        |    |     |               |
| Empresa de Transporte:   | Tipo de transporte: |    |     |               |
| Placa del Medio de Transporte:   | Lugar:              |    |     |               |
| DESCRIPCIÓN  | REVISIÓN            |    |     | OBSERVACIONES |
|  | SI                  | NO | N/A |               |
| 1. ¿El conductor y su tripulación fueron instruidos en la prevención y manejo del coronavirus? ¿Cuenta con la matriz IPERC de transporte actualizada y firmada por el conductor y tripulación?   |                     |    |     |               |
| 2. ¿El vehículo ha sido desinfectado (antes y después de ser usado)? ¿Existe una cartilla de control?  |                     |    |     |               |
| 3. ¿Existe un protocolo para desinfectar las suelas de los zapatos y medir la temperatura al abordar y descender del medio de transporte de personal? (caso de transporte terrestre mayor a 2 horas, transporte fluvial, aéreo y marítimo) |                     |    |     |               |
| 4. ¿Se respeta el distanciamiento social y el aforo de 50% de la capacidad del medio de transporte?  |                     |    |     |               |
| 5. ¿El conductor, su tripulación y pasajeros cuentan con protección respiratoria y lentes de seguridad?  |                     |    |     |               |
| 6. ¿Existe alcohol en gel para desinfección de manos?  |                     |    |     |               |
| 7. ¿Existen protectores respiratorios para reposición (conductor, copiloto y ayudante)?  |                     |    |     |               |
| 8. ¿El conductor o su tripulación efectuaron una charla sobre prevención del coronavirus? (viajes mayores a 2h)  |                     |    |     |               |
| 9. ¿Existen afiches o se proyectan videos abordó, referentes a la prevención del coronavirus (COVID-19)?   |                     |    |     |               |
| 11. ¿El medio de transporte se ventila con renovación constante de aire natural?   |                     |    |     |               |
| 12. ¿Se efectuó el mantenimiento a los ductos de aire acondicionado durante los últimos 6 meses?   |                     |    |     |               |
| 13. ¿El medio de transporte cuenta con su inspección técnica vigente?  |                     |    |     |               |
| 14. ¿Existe un procedimiento escrito para casos sospechosos de COVID-19? ¿La tripulación lo conoce?  |                     |    |     |               |
| 15. ¿Se detectó algún caso sospechoso de COVID-19? En caso positivo, detallar: cantidad y el procedimiento seguido.  |                     |    |     |               |
| Otro:  |                     |    |     |               |
| COMENTARIOS ADICIONALES  |                     |    |     |               |
|  |                     |    |     |               |

Firma del Inspector

Firma del Responsable  
del Transporte

FORA1-202

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No. de ser: jay  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de  
conformidad  
Fecha: 14/05/2020 13:58:55-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de  
conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:55:20-0500





|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 36 de 46              |

**ANEXO 03**  
**INSPECCIÓN DE COMEDORES**

| <b>Fecha de Inspección:</b>  | <b>Hora:</b>        |    |     |               |
|--|---------------------|----|-----|---------------|
| <b>Responsable de Inspección:</b>  | <b>Dependencia:</b> |    |     |               |
| <b>Comedor:</b>  | <b>Lugar:</b>       |    |     |               |
| <b>Empresa Administradora:</b>   |                     |    |     |               |
| DESCRIPCIÓN  | REVISIÓN            |    |     | OBSERVACIONES |
|  | SI                  | NO | N/A |               |
| 1. ¿El personal del comedor ha sido instruido en el manejo del coronavirus? ¿Cuenta con la matriz IPERC del comedor actualizada y firmada por el personal?                   |                     |    |     |               |
| 2. ¿Se limpia y desinfecta el ambiente de comedor, sus muebles y enseres antes y después de cada turno?  |                     |    |     |               |
| 3. ¿Los alimentos crudos y toda mercadería que ingresa al comedor siguen un proceso de limpieza y desinfección?  |                     |    |     |               |
| 4. ¿El personal del comedor cuenta protección respiratoria y guantes, así como, otros equipos de protección como malla para el cabello, según su puesto?                     |                     |    |     |               |
| 5. ¿Los comensales respetan el distanciamiento social y hacen uso de protector respiratorio?   |                     |    |     |               |
| 6. ¿Existe un protocolo de desinfección al ingreso y salida de los comensales y personal de comedor, como mínimo mediante: pediluvios, lavado de manos con alcohol en gel?   |                     |    |     |               |
| 7. ¿Existe un protocolo escrito de limpieza e higiene del personal de comedor, especialmente los cocineros? ¿Se cumple?  |                     |    |     |               |
| 8. ¿Los comedores cuentan con alcohol gel y servilletas continuamente?   |                     |    |     |               |
| 9. ¿Las áreas de colas, mesas y sillas cuentan con señalización referida al distanciamiento de 1.5 metros? ¿Las mesas y sillas están distribuidas respetando esta distancia? |                     |    |     |               |
| 10. ¿Los cubiertos se lavan y desinfectan empleando agua caliente (mayor a 60°C), detergente y jabón?  |                     |    |     |               |
| 11. ¿Se realiza el control diario de síntomas y control de temperatura del personal del comedor?   |                     |    |     |               |
| 12. ¿Los alimentos están protegidos del ambiente externo? ¿Los alimentos crudos están separados de los cocidos?  |                     |    |     |               |
| 13. ¿Se ofrecen a los comensales alimentos cocidos? Las ensaladas de verduras crudas están prohibidas.   |                     |    |     |               |
| 14. ¿Existe un procedimiento escrito para casos sospechosos de coronavirus? ¿El personal lo conoce?  |                     |    |     |               |
| 15. ¿Se detectó algún caso sospechoso de coronavirus? En caso positivo, detallar: cantidad y el procedimiento seguido.   |                     |    |     |               |
| Otro:  |                     |    |     |               |
| <b>COMENTARIOS ADICIONALES</b>   |                     |    |     |               |
|  |                     |    |     |               |

Firma del Inspector

Firma del Responsable  
del Transporte

FORA1-203

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 14:00:36-0500



Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:55:29-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 37 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

#### ANEXO 04

#### INSPECCIÓN EN PUNTOS DE INGRESO DE PERSONAL

| Fecha de Inspección:  |          | Hora: |     |               |
|---|----------|-------|-----|---------------|
| Responsable de Inspección:  |          |       |     |               |
| Lugar de control:   |          |       |     |               |
| DESCRIPCIÓN   | REVISIÓN |       |     | OBSERVACIONES |
|   | SI       | NO    | N/A |               |
| 1. ¿Los agentes de vigilancia han sido instruidos en el manejo de Coronavirus?  |          |       |     |               |
| 2. ¿Se realizó control de temperatura a los agentes de vigilancia?  |          |       |     |               |
| 3. ¿Los agentes de vigilancia cuentan con protector respiratorio?   |          |       |     |               |
| 4. ¿Las garitas de control cuentan con dispensadores de alcohol gel?  |          |       |     |               |
| 5. ¿Se evidencia personal debidamente entrenado para medición de temperatura corporal?  |          |       |     |               |
| 6. ¿El agente de vigilancia realiza el control de equipos de protección personal al momento del ingreso?                        |          |       |     |               |
| 7. ¿El agente de vigilancia hace respetar las medidas de distanciamiento social y desinfección al ingreso de las instalaciones? |          |       |     |               |
| 8. ¿Se cumplieron los horarios de monitoreo de temperatura de ingreso y salida de personal?                                     |          |       |     |               |
| 9. ¿Se registró alguna lectura de temperatura mayor a 37.3°C? ¿Se aplicó el protocolo correspondiente?                          |          |       |     |               |
| 10. ¿Los equipos lectores de temperatura se encuentran en buen estado y calibrados?   |          |       |     |               |
| <b>COMENTARIOS ADICIONALES</b>  |          |       |     |               |
|   |          |       |     |               |

Firma del Inspector

Firma del Responsable  
del Transporte

FORA1-204

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 14:00:57-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:55:41-0500





|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 38 de 46              |

## ANEXO 05

### INSPECCIÓN DE HIGIENE EN AMBIENTES DE TRABAJO

| Fecha de Inspección:   |          | Hora: |     |               |
|--|----------|-------|-----|---------------|
| Responsable de Inspección:   |          |       |     |               |
| Lugar de la inspección:  |          | Area: |     |               |
| DESCRIPCIÓN  | REVISIÓN |       |     | OBSERVACIONES |
|  | SI       | NO    | N/A |               |
| <b>1.- HIGIENE EN SERVICIOS HIGIÉNICOS (SSHH)</b>  |          |       |     |               |
| 1.1 ¿Los SSHH fijos o baños químicos cuentan con papel toalla, jabón líquido y agua?   |          |       |     |               |
| 1.3 ¿Se realizó la limpieza de los SSHH y baños químicos?  |          |       |     |               |
| 1.4 ¿Se realizó la desinfección de los SSHH y baños químicos?  |          |       |     |               |
| 1.5 ¿Se visualiza afiches o cartillas referentes a las medidas de higiene para prevenir el coronavirus?                          |          |       |     |               |
| <b>2.- IMPLEMENTACIÓN DE DISPENSADORES DE ALCOHOL GEL</b>  |          |       |     |               |
| 1 Salas de Reuniones   |          |       |     |               |
| 2 Comedores  |          |       |     |               |
| 3 Módulos de habitaciones  |          |       |     |               |
| 4 Ingreso a oficinas   |          |       |     |               |
| 5 Ingreso a otros edificios: talleres, estaciones, etc.  |          |       |     |               |
| <b>3.- DIFUSIÓN DE MEDIDAS DE HIGIENE</b>  |          |       |     |               |
| 1 COVID-19   |          |       |     |               |
| 2 Medidas de bioseguridad en el trabajo  |          |       |     |               |
| 3 Medidas de bioseguridad en el hogar  |          |       |     |               |
| 4 Precauciones con el alcohol en gel   |          |       |     |               |
| 5 Otras capacitaciones   |          |       |     |               |
| <b>4.- MASCARILLAS SIMPLES AL PERSONAL CON RIESGO POR CONTACTO FRECUENTE</b>   |          |       |     |               |
| 4.1 ¿El personal de atención al público cuenta con protectores respiratorios, caretas faciales, alcohol en gel y acceso a SS.HH? |          |       |     |               |
| 4.2 ¿El personal de atención al público cuenta con capacitación sobre la prevención/protección contra el coronavirus?            |          |       |     |               |
| <b>5.- DORMITORIOS</b>   |          |       |     |               |
| 5.1 ¿Se realizó la desinfección completa después del cambio de huésped?  |          |       |     |               |
| 5.2 ¿Se realizó la limpieza y desinfección diaria de los dormitorios y sus SSHH?   |          |       |     |               |
| <b>COMENTARIOS ADICIONALES</b>   |          |       |     |               |
|  |          |       |     |               |

Firma del Inspector

Firma del Responsable  
del Transporte

FORA1-205

|   |   |   |          |
|---|---|---|----------|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 14:01:11-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:55:51-0500






|   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>   | <b>CÓDIGO<br/>PROA1-350</b>           |
|   | <b>MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br/>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br/>PETROPERÚ</b> | <b>PROCEDIMIENTO</b><br>Versión : v.1 |
|   | <b>GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>  | Página : 39 de 46                     |

## ANEXO 06

### “INSPECCIÓN DE BIOSEGURIDAD DE UNIDAD Y CONDUCTOR

|   |  |                                 |                          |                             |
|---|--|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y<br>SALUD OCUPACIONAL   | <b>CHECK LIST DE INSPECCIÓN DE BIOSEGURIDAD DE UNIDAD Y CONDUCTOR</b>  |                                 |                          | <b>FORMATO</b>              |
| GERENCIA DPTO. SEGURIDAD Y SALUD EN<br>EL TRABAJO   |  |                                 |                          | Versión: V.1                |
|   |  |                                 |                          | Página: 1 de 1              |
| <b>DATOS GENERALES</b>  |  | <b>DATOS CONDUCTOR / UNIDAD</b> |                          |                             |
| Empresa Transportista:  |  |                                 | Nombre del Conductor:    |                             |
| Punto de Carga:   |  |                                 | DNI Conductor:           |                             |
| Servicio (Marcar casilla "X"):  | Transferencias interna   |                                 | Edad:                    |                             |
|   | Transferencia cliente Industria / minería  |                                 | Placa Unidad - Tracto:   |                             |
|   | Externo  |                                 | Placa Unidad - Cisterna: |                             |
| Supervisor Responsable:   |  |                                 | Celular de Supervisor:   |                             |
| <b>CONDICIONES DE SALUD DEL CONDUCTOR</b>   |  | <b>C</b>                        | <b>NC</b>                | <b>DETALLAR OBSERVACIÓN</b> |
| 1   | Ausencia de Fiebre / Escalofríos   |                                 |                          |                             |
| 2   | Ausencia de Falta de Aliento   |                                 |                          |                             |
| 3   | Ausencia de Dolor de Garganta  |                                 |                          |                             |
| 4   | Ausencia de Dolor de Cabeza  |                                 |                          |                             |
| 5   | Ausencia de Dificultad para respirar   |                                 |                          |                             |
| 6   | Ausencia de Diarrea  |                                 |                          |                             |
| 7   | Se encuentra completamente sano y sin ninguna otra enfermedad? (asma, obesidad, diabetes, hipertensión arterial, enfermedad respiratoria crónica, otras enfermedades crónicas) |                                 |                          |                             |
| 8   | Mantuvo contacto con personas sospechosas o contagiadas de COVID-19  |                                 |                          |                             |
| <b>EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL / LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN</b>  |  | <b>C</b>                        | <b>NC</b>                | <b>DETALLAR OBSERVACIÓN</b> |
| 1   | Guantes de Látex (asignación y uso)  |                                 |                          |                             |
| 2   | Mascarilla de Seguridad (DS N° 051-2020-PCM) (asignación y uso)  |                                 |                          |                             |
| 3   | Lentes de seguridad (asignación y uso)   |                                 |                          |                             |
| 4   | Ropa de trabajo (asignación y uso)   |                                 |                          |                             |
| 5   | Cuenta con Alcohol en Gel y/o líquido de 70° (200 ml mínimo)   |                                 |                          |                             |
| 6   | Cuenta con desinfectante para unidad? Toallitas desinfectantes CLOROX y/o solución de cloro (lejía) rotulado y hoja MSDS.  |                                 |                          |                             |
| 7   | Jabón para lavado de manos   |                                 |                          |                             |
| <b>CONDICIONES GENERALES</b>  |  | <b>C</b>                        | <b>NC</b>                | <b>DETALLAR OBSERVACIÓN</b> |
| 1   | Se encuentra la cabina desinfectada y limpia: timón y mandos, pasamanos, asiento, palanca de cambios, etc. (indicar fecha de desinfección)                                     |                                 |                          |                             |
| 2   | Conductor tiene conocimiento de desinfectarse las manos después de cualquier trámite en ruta (pagar peaje, presentar documentos, etc.)   |                                 |                          |                             |
| 3   | Conductor ha pasado con control de temperatura antes de salir de viaje?  |                                 |                          |                             |
| 4   | Conductor tiene conocimiento de evitar cualquier tipo de contacto con otras personas y evitar aglomeraciones?  |                                 |                          |                             |
| 5   | Conductor conoce distancia mínima de distanciamiento (1.5 metros)?   |                                 |                          |                             |
| <p><b>NOTA:</b> El cumplimiento de los controles de bioseguridad indicados en este documento son condicionales para la autorización de carga de combustible en cualquier terminal de Petroperú.</p> <p>Las transferencias internas y transferencias a clientes industrias y/o minería será obligatorio el cumplimiento durante la precarga, carga, transporte y descarga.</p> |  |                                 |                          |                             |
| Firma de Responsable (supervisor)   |  | Firma de Trabajador             |                          |                             |

FORA1-210

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
CENTURION No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 14:01:26-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:56:00-0500



|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 40 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

## ANEXO 07

### CONTROL DE ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Nombre: \_\_\_\_\_ Nº de Ficha: \_\_\_\_\_

Operación / Instalación: \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_

### TERMINO DE RESPONSABILIDAD

Declaro para los debidos fines, que los materiales registrados en esta ficha se encuentran en mi poder para poder realizar mis actividades laborales, asumiendo la responsabilidad de su cuidado y conservación. De acuerdo a las normas de seguridad y salud ocupacional establecidas por PETROPERÚ.

Asimismo asumo la responsabilidad por el uso, conservación y cuidado de los equipos proporcionados por la empresa, comprometiéndome a entregar el equipo usado para reponerlo por uno nuevo..



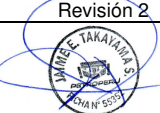
En cumplimiento de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, el empleador tiene como obligación la dotación de los equipos de protección personal, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones, asimismo, el trabajador es responsable del cuidado, mantenimiento y de su uso obligatorio, según lo establecido en los Reglamentos Internos de PETROPERÚ.

Lugar y Fecha: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Firma

| Fecha de Entrega | Cantidad | Unidad | EPP / Material entregado | Firma del trabajador | Fecha de devolución | Firma del trabajador |
|------------------|----------|--------|--------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |
|                  |          |        |                          |                      |                     |                      |

Nota: Se pueden adicionar más filas de ser necesario


FORA1-206

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION No. 20100128218 soft  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 14:01:45-0500


Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:58:10-0500



|   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>   | <b>CÓDIGO<br/>PROA1-350</b>           |
|   | <b>MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br/>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br/>PETROPERÚ</b> | <b>PROCEDIMIENTO</b><br>Versión : v.1 |
|   | <b>GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>  | Página : 41 de 46                     |

## ANEXO N° 08

### REGISTRO Y CONTROL DIARIO DE CASOS SOSPECHOSOS/CONFIRMADOS

|  |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              | <b>REGISTRO Y CONTROL DIARIO DE CASOS SOSPECHOSOS/CONFIRMADOS DE COVID-19</b> |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  | <b>CONTRATISTA:</b> |  |
|---|------------------------------|-----|-----------------|------|---------------|----------------|----------------|--|------------------------------------|------------------------------------|--------------|---|---------------------------------------|-----------|-----------|------|------------|--------------------------------|--|--|--|--|--|---------------------|--|
| <b>PERSONAL CONTRATISTA DE PETROPERU</b>  |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              | <b>SUBCONTRATISTA:</b>  |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| N°  | Nombre y Apellido trabajador | DNI | Area de trabajo | Edad | N° de Celular | Comorbilidades |                | REPORTE INICIAL (Información a reportar el primer día) |                                    |                                    |              | MONITOREO / VIGILANCIA (Información a actualizar diariamente)                 |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
|   |                              |     |                 |      |               | S/NO           | Sintomatología | Fecha de Inicio de Síntomas                            | Viaje o Contacto con caso positivo | Personas de contacto en el trabajo | ¿Confirmado? | Consulta Médica   | Evolución Médica (Marcar con una "X") |           |           |      | Vigilancia |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
|   |                              |     |                 |      |               | S/NO           |                | S/NO   | Fecha de retorno/ contacto         |                                    | S/NO         | S/NO  | Día de Tratam.                        | Domicilio | Hospital. | Alta | Deceso     | Telefónica/ Correo/ Presencial |  |  |  |  |  |                     |  |
| 1   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| 2   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| 3   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| 4   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| 5   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |
| <b>OBSERVACIONES:</b><br>   |                              |     |                 |      |               |                |                |  |                                    |                                    |              |   |                                       |           |           |      |            |                                |  |  |  |  |  |                     |  |





LUGAR: \_\_\_\_\_

FECHA: \_\_\_\_\_

FIRMA  
Nombre del Responsable

- La ficha será llenada diariamente por el área HSE/Salud Ocupacional de la empresa donde labora el trabajador identificado como sospechoso/confirmado.
- En el caso de Sub Contratistas, el reporte deberán remitirlo a las áreas de HSE/Salud Ocupacional de cada Contratista, para su consolidación.
- La Contratista es responsable del envío de los reportes diarios al administrador del contrato. Para el caso del PMRT, las Contratistas remitirán el reporte al CPT.
- Se reportan sólo los trabajadores sospechosos/confirmados, siendo responsabilidad de cada Contratista/Subcontratista, según corresponda, la actualización de la información brindada.
- El administrador del contrato enviará el reporte al área de Servicios Médicos de PETROPERU al correo [igreda@petroperu.com.pe](mailto:igreda@petroperu.com.pe), todos los días a las 3 p.m. (debiendo contener la información correspondiente al día de envío).
- De existir un caso en especial, se puede ampliar la información en Observaciones.

FORA1-211

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado  |
|  |  |  |  |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION ROBLES JAY  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 14:02:13-0500




Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:56:21-0500

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 42 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

## ANEXO N° 09

### MODELOS DE STICKERS PARA IMPLEMENTAR EN AMBIENTES DE TRABAJO



| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION RODRIGUEZ JAY  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 14:02:36-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:56:31-0500





|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 43 de 46              |



| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION RODRIGUEZ JUAN  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 14:02:51-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:58:41-0500







|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 44 de 46              |

## ANEXO N° 10

### PROFESIONAL DE SALUD DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR TAMAÑO DE EMPRESA

Fuente: R.M. 265-2020-MINSA

#### Profesional de Salud del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo por tamaño de empresa

| Responsable de Seguridad y Salud de los Trabajadores | Centro de trabajo TIPO 1<br>(no incluidos en DS 003-98 SA)<br>Hasta 20 trabajadores | Centro de trabajo TIPO 2<br>(Incluidos en DS 003-98 SA)<br>Hasta 20 trabajadores   | Centro de trabajo TIPO 3<br>21 a 100 trabajadores                                   | Centro de trabajo TIPO 4<br>101- 500 trabajadores | Centro de trabajo TIPO 5<br>más de 500 trabajadores |
|--|---|--|---|---|---|
| Empleador  | X   | X (*)  | X   | X   | X   |
| Lic. Enfermería(**)                                  |    | X  | X   | X   | X   |
| Médico/a(***)  |   |  |  | X   | X   |

Para el caso de los Centros de Trabajo Tipo 3, Tipo 4 y Tipo 5, se consideran todas las actividades económicas incluidas o no incluidas en el Decreto Supremo N° 003-98-SA.



(\*) En el caso de empresas hasta 20 trabajadores de actividades consideradas en el Decreto Supremo N° 003-98-SA, el empleador podrá solicitar la consultoría a un profesional con especialidad en salud ocupacional, o Centro de Prevención de Riesgos del Trabajo (CEPRIT) de EsSalud.

(\*\*) El profesional de enfermería debe contar con entrenamiento en salud ocupacional o afines; su jornada laboral tendrá una duración máxima de 36 horas semanales o su equivalente de 150 horas mensuales, incluyendo la jornada de guardia diurna y nocturna. Por cada mil trabajadores debe contar con un profesional adicional.

(\*\*\*) El cargo de Médico ocupacional en el centro de trabajo para Centros de Trabajo Tipo 5 debe ser cubierto por médico especialista en medicina ocupacional o medicina del trabajo, Magister o egresado de maestría en Salud Ocupacional, medicina ocupacional o seguridad y salud en el trabajo; en el caso de Centros de Trabajo Tipo 4 el médico debe contar con diplomado universitario en salud ocupacional como mínimo. La jornada laboral del médico en centros de trabajo hasta 500 trabajadores tendrá una duración máxima de 18 horas semanales; en el caso de centros de trabajo con más de 500 trabajadores la jornada laboral tendrá una duración máxima de 36 horas semanales, incluyendo la jornada de guardia diurna y nocturna. Por cada mil trabajadores debe contar con un profesional adicional".

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
Firmado digitalmente por:  
CENTURION RODRIGUEZ Jairo  
Alberto FAU 20100128218 soft  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 12:57:55-0500

Firmado digitalmente por:  
BARRIENTOS GONZALES  
Carlos Alfredo FAU 20100128218  
hard  
Motivo: En señal de conformidad  
Fecha: 14/05/2020 07:58:49-0500





|   |   |   |
|---|---|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350                                 |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1<br>Página : 45 de 46 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  |   |

## ANEXO N° 11

### TÉCNICA DE LAVADO Y DESINFECCIÓN DE MANOS

# ¿Cómo lavarse las manos?

¡Lávese las manos solo cuando estén visiblemente sucias! Si no, utilice la solución alcohólica

**⌚ Duración de todo el procedimiento: 40-60 segundos**

**0**



Mójese las manos con agua;

**1**



Deposite en la palma de la mano una cantidad de jabón suficiente para cubrir todas las superficies de las manos;

**2**



Frótese las palmas de las manos entre sí;

**3**



Frótese la palma de la mano derecha contra el dorso de la mano izquierda entrelazando los dedos y viceversa;

**4**



Frótese las palmas de las manos entre sí, con los dedos entrelazados;

**5**



Frótese el dorso de los dedos de una mano con la palma de la mano opuesta, agarrándose los dedos;

**6**



Frótese con un movimiento de rotación el pulgar izquierdo, atrapándolo con la palma de la mano derecha y viceversa;

**7**



Frótese la punta de los dedos de la mano derecha contra la palma de la mano izquierda, haciendo un movimiento de rotación y viceversa;

**8**



Enjuáguese las manos con agua;

**9**



Séquese con una toalla desechable;

**10**



Sírvase de la toalla para cerrar el grifo;

**11**



Sus manos son seguras.



Organización  
Mundial de la Salud

Seguridad del Paciente

UNA ALIANZA MUNDIAL PARA UNA ATENCIÓN MÁS SEGURA

**SAVE LIVES**

Clean Your Hands

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION RODRIGUEZ JUAN  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 12:56:25-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:56:58-0500

|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ   | CÓDIGO<br>PROA1-350            |
|   | MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA<br>RETORNO A LABORES EN LAS INSTALACIONES DE<br>PETROPERÚ | PROCEDIMIENTO<br>Versión : v.1 |
|   | GERENCIA AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  | Página : 46 de 46              |

## ¿Cómo desinfectarse las manos?

¡Desinfectese las manos por higiene! Lávese las manos solo cuando estén visiblemente sucias

**⌚ Duración de todo el procedimiento: 20-30 segundos**

**1a**



Deposite en la palma de la mano una dosis de producto suficiente para cubrir todas las superficies;

**1b**



Frótese las palmas de las manos entre sí;

**2**



Frótese las palmas de las manos entre sí;

**3**



Frótese la palma de la mano derecha contra el dorso de la mano izquierda entrelazando los dedos y viceversa;

**4**



Frótese las palmas de las manos entre sí, con los dedos entrelazados;

**5**



Frótese el dorso de los dedos de una mano con la palma de la mano opuesta, agarrándose los dedos;

**6**



Frótese con un movimiento de rotación el pulgar izquierdo, atrapándolo con la palma de la mano derecha y viceversa;

**7**



Frótese la punta de los dedos de la mano derecha contra la palma de la mano izquierda, haciendo un movimiento de rotación y viceversa;

**8**



Una vez secas, sus manos son seguras,



**Organización Mundial de la Salud**

UNA ALIANZA MUNDIAL PARA UNA ATENCIÓN MÁS BUENA

**Seguridad del Paciente**

UNA ALIANZA MUNDIAL PARA UNA ATENCIÓN MÁS BUENA

**SAVE LIVES**

Clean Your Hands

| Elaborado   | Revisión 1  | Revisión 2  | Aprobado |
|---|---|---|----------|
|  |  |  |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERU S.A.  
 No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERU S.A.  
 Firmado digitalmente por:  
 CENTURION No. 20100128218 soft  
 Alberto FAU 20100128218 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 12:54:55-0500

Firmado digitalmente por:  
 BARRIENTOS GONZALES  
 Carlos Alfredo FAU 20100128218  
 hard  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 14/05/2020 07:57:10-0500


|  |  |   |
|--|--|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                 |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 1 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |


## I. OBJETIVO

Gestionar de manera efectiva el sistema de Permisos de Trabajo en las instalaciones de Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A., con el fin de brindar medidas de seguridad para prevenir daños al ambiente, a las instalaciones / equipos y salud de las personas durante la ejecución de trabajos de alto riesgo.

## II. BASE NORMATIVA

- Ley N  29783, "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" y su Reglamento, según D.S. N  005- 2012-TR y modificatorias.
- D.S. N  023-2015-EM, "Modifican el Reglamento de Normas para la Refinación y Procesamiento de Hidrocarburos".
- D.S. N  043-2007-EM, "Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos" y modificatorias.
- D.S. N  081-2007-EM, "Reglamento de seguridad de Transporte de Hidrocarburo por Ductos".
- D.S. N  051-1993-EM, "Reglamento de Normas para la Refinación y Procesamiento de Hidrocarburos".
- D.S. N  052-1993-EM, "Reglamento de Seguridad para Almacenamiento de Hidrocarburos" y modificatorias.
- Norma Técnica de Edificación N  G.050 "Seguridad durante la Construcción".
- D.S. N  42-F, "Reglamento de Seguridad Industrial".
- D.S. N  009-97-EM: Reglamento de Seguridad Radiológica
- D.S. N  019-2006-TR Reglamento de la Ley de Inspección del Trabajo
- D.S. N  022-2001-SA Reglamento Sanitario para las actividades de Saneamiento Ambiental en Viviendas y Establecimientos Comerciales, Industriales y de Servicios.
- Norma Técnica de Edificación N  E.050, "Suelos y cimentaciones"
- R.M. N  037- 2006-MEM/DM. Código nacional de electricidad.
- R.M. N  111-2013-EM: Aprueban Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad
- ANSI/API Práctica Recomendada 2016, Primera Edición "Pautas y procedimientos para ingresar y limpiar tanques de almacenamiento de petróleo".
- API RP 2009, "Prácticas seguras de soldadura, corte y trabajo en caliente en las industrias petrolera y petroquímica".
- API RP 500, "Práctica recomendada para la clasificación de ubicaciones para instalaciones eléctricas en instalaciones petroleras clasificadas como Clase I, División 1 y División 2.
- API 2217 – Pautas para Espacio Cerrado en las Actividades de Hidrocarburos.
- API – 2217A: Lineamientos para Trabajar en lugares confinados en la Industria del Petróleo
- NFPA 51B, "Estándar para la Prevención de Incendios durante Operaciones de Soldadura, Corte y otros Trabajos en caliente".
- NFPA 350, "Guía para la entrada y trabajo seguro en espacios confinados"

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3   | Aprobado   |
|---|------------|--|--|
|   |            |  | Firmado digitalmente por:<br>FUNG QUINONES Beatriz Cristina<br>PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA<br>PE<br>Lima-Lima<br>Motivo: Aprobado<br>Fecha: 12/10/2022 08:49:16-0500 |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |  | Fecha:   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b>                          |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 2 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |  |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

- Resolución de Consejo Directivo N° 203-2020-OS/CD, “Disposiciones para la Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos en las Instalaciones donde se realizan actividades de Refinación y Procesamiento de Hidrocarburos”
- Manual Básico de Seguridad y Salud en el Trabajo de PETROPERÚ vigente.
- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas vigente.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
- NTP 399.010.1-2015 Señales de seguridad. Colores, símbolos, formas y dimensiones de señales de seguridad. Parte 1: Reglas para el diseño de las señales de seguridad.
- OSHA 29 CFR.1910.147 El control de energía peligrosa.

### III. ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

#### 3.1. ALCANCE

El alcance del presente procedimiento abarca a los trabajos que se ejecutan en las instalaciones de PETROPERÚ o en trabajos administrados, es de aplicación en toda labor de construcción, reparación, inspección, mantenimiento, servicio u otros que se desarrollen en relación a los procesos de PETROPERÚ.

#### 3.2. RESPONSABILIDADES

##### 3.2.1 Gerencias, Gerencias Departamento y Jefaturas:

- Dar cumplimiento al presente documento y verificar su aplicabilidad en la operación.
- Las Gerencias, Gerencias Departamento y Jefaturas (N-2, N-3 y N4-A), autorizan al personal de sus dependencias para firmar los Permisos de Trabajo.
- Cumplir los requisitos para “áreas autorizadas” y “actividades rutinarias estandarizadas” exceptuadas de Permisos de Trabajos, sobre la base de lo definido en el ítem 6.5.
- Para las actividades que no requieran Permisos de Trabajo (actividades de bajo riesgo que se ejecuten en áreas de bajo riesgo), se debe analizar su nivel de riesgo (según PROO1-390), implementando los controles operacionales para ejecutar un trabajo seguro.

##### 3.2.2 Gerencia General

- Encargada de la aprobación del presente documento normativo.

##### 3.2.3 Gerencia Corporativa Administración / Gerencia Corporativa Refinería Talara

- Brindar el soporte necesario a las Gerencias Dpto Seguridad para la implementación y seguimiento del presente procedimiento normativo.
- Supervisión y seguimiento a las dependencias de la empresa, respecto a la implementación de lo estipulado en el presente documento.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |   |
|--|--|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                 |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 3 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

### 3.2.4 Gerencias Departamento Seguridad / Gerencia Departamento Seguridad Talara

- Encargadas de la supervisión, seguimiento y verificación de lo establecido en el presente documento normativo.
- Proporcionar los recursos necesarios a las jefaturas de seguridad para el cumplimiento de lo establecido en el presente documento normativo.

### 3.2.5 Jefaturas de Seguridad y/o quien haga sus veces en la instalación:

- Brindar el soporte necesario a las dependencias para la implementación del presente procedimiento normativo.
- Realizar verificaciones en las áreas de trabajo, mediante inspecciones programadas o no programadas, para evaluar:
  - El cumplimiento del presente procedimiento.
  - Las condiciones de seguridad establecidas en los Permisos de Trabajo y en las herramientas de gestión de seguridad (Matriz IPERC, procedimientos de trabajo, ATS, entre otros).
- Coordinar el dictado de los cursos de Inducción, Matriz IPERC / ATS y Permisos de Trabajo con instructores internos o servicios contratados.
- Elaborar, controlar y mantener actualizado el listado del personal autorizado a firmar los Permisos de Trabajo.

### 3.2.6 Responsable del Área/Equipo (Autorizador):


- Trabajador de PETROPERÚ que tiene a su cargo una instalación, equipo o sistema y debe verificar, inspeccionar y entregar en condiciones seguras el área de trabajo o equipo, de acuerdo con lo establecido en el Permiso de Trabajo.
- Como responsable del área/equipo verifica y autoriza el Permiso de Trabajo en el lugar de trabajo.
- Garantizar que los equipos de detección de atmósferas peligrosas:
  - Se encuentren calibrados y con certificación vigente.
  - Se efectúe la prueba de verificación diaria antes de iniciar su uso.
- Efectuar las pruebas de explosividad de acuerdo con el análisis de riesgo efectuado.
- Suspender el trabajo, en caso de que las condiciones iniciales del trabajo se modifiquen y/o no se cumplan los controles registrados en el IPERC, Permiso de Trabajo y/o ATS.

### 3.2.7 Responsable del Trabajo (Emisor):

Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto (Empresa supervisora)

- Trabajador que planifica la actividad y solicita al Responsable del Área/Equipo la emisión de un Permiso de Trabajo, después de revisar la documentación preparada por el "Ejecutor"; entre los que se encuentran, los Procedimientos de Trabajo, las Matrices IPERC, ATS, entre otros documentos del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b>                          |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 4 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |  |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |


En caso hubiera observaciones con la documentación, ésta es devuelta para ser subsanada antes de iniciar los trabajos; de ser conforme, son entregados para el cumplimiento y aplicación de las medidas control en la ejecución de las labores encomendadas.

- Solicitar, revisar y controlar la documentación de las empresas contratistas a su cargo (según el procedimiento PROO1-390); asimismo, supervisar la ejecución de las actividades realizadas por los ejecutores.
- Asegurar que el Representante Legal de la compañía Contratista, designe mediante carta al personal autorizado a firmar Permisos de Trabajo, el mismo que debe cumplir los requisitos del presente procedimiento.
- Firmar el Permiso de Trabajo en el lugar donde se desarrollarán las labores, previa verificación de lo declarado en el formato respectivo.
- Verificar que durante el desarrollo de la actividad, se encuentre el responsable de ejecutar el trabajo (Ingeniero Residente, Profesional colegiado y habilitado).
- En circunstancias especiales de ejecución de proyectos, se contrata una empresa de Supervisión, que realiza la función de representar a PETROPERÚ y cumple la función de Responsable del Trabajo. Esta delegación de responsabilidad debe estar documentada y aprobada mediante memorando, mínimamente por la jefatura responsable de la contratación. Asimismo, no se quita la responsabilidad a la dependencia contratante de velar por la seguridad del trabajo.
- Asegurar el cumplimiento de lo establecido en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas y procedimiento de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional para Contratistas.

### **3.2.8 Responsable de Ejecutar el Trabajo (Ingeniero Residente, Profesional colegiado y habilitado):**

- Preparar y presentar para revisión del Administrador de Contrato o Ingeniero de Contacto (contratista) o supervisor inmediato (PETROPERÚ), la matriz IPERC y los procedimientos de trabajo a ejecutar.
- Firmar el Permiso de Trabajo en campo, habiendo revisado previamente:
  - Momento de Seguridad (charla de seguridad).
  - Matriz IPERC actualizada y aprobada.
  - Procedimiento de trabajo (perfil de seguridad) actualizado y aprobado.
  - Análisis de Trabajo Seguro (ATS) ejecutado por todos los trabajadores que ejecutan la actividad y aprobado en campo.
  - Otros documentos asociados a la actividad.
- Ejecutar supervisión en campo en todas las etapas de la actividad (identificación, planificación, ejecución y cierre).

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                 |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 5 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- Mantener la Matriz IPERC, el Procedimiento del Trabajo, el ATS y el Permiso de Trabajo, en un lugar visible dentro del área de trabajo.
- Velar y hacer cumplir a sus trabajadores las disposiciones declaradas en los documentos que avalan el Permiso de Trabajo, así como lo establecido en el “Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas”, “procedimiento PROO1-390 Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional para Contratistas” y otros aplicables.
- En caso de incidentes CASS, la contratista tiene la obligación de entregar toda la documentación relacionada al evento suscitado.
- El Responsable de Ejecutar el Trabajo, debe garantizar que los trabajadores cuenten con los Equipos de Protección Personal, las competencias y perfil para la actividad, evitando que el personal de apoyo o ayudantes ejecuten labores especializadas que puedan ocasionar incidentes CASS.

#### IV. DEFINICIONES

**Análisis de Trabajo Seguro (ATS):** Documento asociado al Permiso de Trabajo (codificado), en el cual se identifican los peligros y riesgos de la actividad a realizar en el día y horario especificado, y se establecen las medidas de control para los riesgos identificados sean controlados.

**Áreas autorizadas y Actividad Rutinaria Estandarizada exceptuadas de Permisos de Trabajos:** Área y actividad, con requisitos específicos (ítem 6.5), que cuenta con autorización escrita de la Gerencia Departamento, en la que se autoriza la ejecución de una actividad de alto riesgo sin un Permiso de Trabajo.

**Actividades de bajo riesgo que no necesiten Permisos de Trabajo:** Trabajos específicos de bajo riesgo, que se ejecuten en áreas de bajo riesgo. Dichos trabajos pueden ser, entre otros:


- Actividades de limpieza en áreas administrativas
- Corte de césped en áreas verdes, no industriales (sin uso de equipos con motor de gasolina).
- Excavación para siembra de árboles o excavaciones en áreas remotas en construcción, sin hidrocarburos.

Para tal efecto, los administradores de contrato deben analizar el nivel de riesgo de estas servicios u obras (según PROO1-390), remitir la evaluación correspondiente y el listado de actividades a la función seguridad de cada Sede; asimismo, se debe garantizar que la actividad cuente con su Matriz IPERC, procedimientos de trabajo, ATS, y controles implementados, de acuerdo con los peligros y riesgos identificados.

**Emisor del Permiso de Trabajo:** Se refiere a la Persona autorizada como Responsable del Trabajo, para emitir y supervisar el Permiso de Trabajo en campo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246            |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 6 de 47 |

**Espacio Confinado:** Es todo lugar que posee medios limitados para entrar y salir, no cuentan con ventilación natural que asegure una atmósfera apta para la vida humana, no está diseñado para ser ocupado por personas de forma continua, tiene iluminación deficiente y puede presentar riesgos atmosféricos, físicos, químicos, mecánicos, disergonómicos y/o biológicos.

**Evaluación de Riesgos:** Es el proceso posterior a la identificación de los peligros, que permite valorar el nivel de riesgo de las actividades y determinar las acciones preventivas que se deben adoptar.

**Formatos de Permiso de Trabajo:** El sistema de gestión de Permisos de Trabajo de PETROPERÚ cuenta con:

- El formato FORO1-167 "Permiso de Trabajo (Integrado) integrado, constituido por ocho (08) tipos de trabajos de alto riesgo

Asimismo, el todo Permiso de Trabajo, debe contar con la Matriz IPERC, el Procedimiento de Trabajo, y el ATS correspondiente a actividad.

**Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Control (IPERC):** Documento que acompaña al Permiso de Trabajo, en el cual se identifican los peligros y se evalúan los riesgos de las actividades y se establecen las medidas de control.

**Ingeniero de contacto:** Profesional de la empresa supervisora, autorizado por PETROPERÚ a supervisar las actividades de la empresa contratista ejecutora, en el ámbito operativo, de seguridad, administrativo y otros; asimismo, sirve de nexo entre el administrador de contrato y la empresa contratista ejecutora.

**Ingeniero Residente:** Profesional de la compañía Contratista, autorizado por su empleador a representar a la empresa contratista y controlar la ejecución de las actividades que desarrolle en el ámbito operativo, de seguridad, administrativo y otros.


**Límite Inferior de Explosividad (Lower Explosive Limit - LEL):** Concentración mínima de vapor o gas de Hidrocarburo en mezcla con el aire, por debajo del cual no existe propagación de la llama al entrar en contacto con una fuente de ignición.

**Limite Superior de Explosividad (Upper Explosive Limit - UEL):** Concentración máxima de vapor o gas de hidrocarburo en mezcla con el aire, por encima de la cual no tiene lugar la propagación de la llama, al entrar en contacto con una fuente de ignición.

**Paralización del Trabajo (Stop Work):** Lineamiento corporativo de paralización de trabajos, que pone la salud, seguridad, activos, procesos, medio ambiente y terceros en primer lugar; ningún trabajo puede ser realizado poniendo en riesgo la seguridad y salud de los trabajadores o que pueda causar daño al medio ambiente. Cuando se ejecute la paralización en un Permiso de Trabajo, este debe ser reevaluado; para la continuidad de la actividad se debe generar un nuevo Permiso de Trabajo y evaluar la Matriz IPERC para su actualización.

**Permiso de Trabajo:** Es un documento escrito por el cual se autoriza a desarrollar actividades como inspección, mantenimiento, reparación, instalación o construcción, entre otros; bajo ciertas condiciones de seguridad, en un período de tiempo definido y sin el cual no se podrán empezar los trabajos. Esta autorización estará predeterminada en el tiempo y el área en donde se desarrollarán los trabajos, indicando en el documento la constancia de las medidas de seguridad a realizarse para la ejecución de los trabajos".

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                 |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 7 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

**Permiso de Trabajo con Energías Peligrosas (eléctrica, mecánica, hidráulica, neumática, química y térmica, entre otras fuentes de energía):** Se refiere a las buenas prácticas y procedimientos para la desactivación de un sistema que contiene energía peligrosa o equipo, con el fin de evitar incidentes CASS durante las actividades de mantenimiento. La Norma OSHA 29 CFR.1910.147, describe las medidas de control ante energías peligrosas, a ser aplicados.

**Permiso de Trabajo de Gammagrafía:** Permiso que autoriza realizar ensayos no destructivos en el que se utilizan las radiaciones ionizantes, tales como los Rayos Gamma o Rayos X, para obtener imágenes radiográficas en objetos, sin destruirlos.

**Permiso de Trabajo de Inmersión:** Permiso que autoriza a un buzo(s) realizar trabajos bajo el nivel del agua, en el caso especial de instalaciones marítimas o fluviales.

**Permiso de Trabajo de Altura:** Permiso empleado para autorizar toda labor que requiera ejecutar actividades en altura a partir de 1.80 m sobre el nivel del suelo o mayor a 1.50 m por debajo del nivel del suelo.

**Permiso de Trabajo en Caliente / Frío:** Este permiso se debe utilizar para autorizar trabajos en caliente o en frío. El primer tipo de trabajo se caracteriza por existir la posibilidad de generación de fuego, ya sea por el trabajo y/o cercanía a fuentes de ignición, sustancias combustibles / inflamables y/o atmósferas ricas en oxígeno. Mientras que, en el segundo tipo de trabajo, la posibilidad de generación de fuego no es probable, no obstante, el riesgo de accidentes está latente.


Se consideran Trabajo en Caliente, pero sin limitarse a lo siguiente:

- Trabajos con material inflamable.
- Equipos con motor de combustión interna.
- Cautines eléctricos, estufas, calentadores.
- Herramientas neumáticas o eléctricas.
- Soldadura o corte (autógeno o eléctrico).
- Esmerilado o trabajos con herramientas que produzcan chispas.
- Limpieza con abrasivos a presión, picado de concreto, apertura de zanjas o excavación, en adición a otros tipos de trabajos.
- Limpieza interna y/o reparación de tanques de almacenamiento de combustibles, de cualquier tamaño o capacidad, en adición a trabajos en espacios confinados.
- Todo trabajo que de acuerdo al criterio del Responsable del Área/Equipo, Responsable del Trabajo y/o al análisis de riesgo efectuado amerite la emisión de un Permiso de Trabajo en Caliente.

**Permiso de Trabajo en Espacio Confinado:** Permiso que sólo autoriza el ingreso e inspección visual dentro de Espacios Confinados, cumpliendo los requisitos correspondientes; para otro tipo de trabajos de mantenimiento debe emitirse adicionalmente el permiso respectivo en caliente u otro.

**Permiso de Trabajo en Excavación:** Labor que involucre realizar cualquier corte, cavidad, zanja o depresión en la superficie de la tierra debido a la extracción de la misma. En adición, este trabajo crítico se convierte en Trabajo en Altura a una profundidad mayor a -1.50 m. y trabajo en Espacio Confinado a partir de -1.20 m.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                 |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 8 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

**Persona autorizada:** Persona capacitada, competente, acreditada y nombrada por el empleador, para evaluar y firmar un Permiso de Trabajo específico, según su experiencia y competencia en la actividad.

**Persona Calificada:** Persona que tiene un grado reconocido o certificado profesional, con amplia experiencia y conocimiento en algún tema específico, que sea capaz de diseñar, analizar, evaluar y elaborar especificaciones en el trabajo.

**Personas que autorizan el Permiso de Trabajo:** Trabajador de PETROPERÚ o de la compañía Contratista, quienes de acuerdo con sus responsabilidades y funciones emiten, solicitan y firman un Permiso de Trabajo.

Son trabajadores autorizados, quienes ejercen los roles siguientes:

- Responsable del Trabajo o Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto
- Responsable del Área/Equipo
- Responsable de Ejecutar el Trabajo

**Profesional Registrado (PR):** Ingeniero Civil, colegiado y habilitado por el Colegio de Ingenieros del Perú.


**Responsable del Área/Equipo:** Trabajador de PETROPERÚ que tiene a su cargo determinada instalación, equipo, sistema y que cuenta con capacidad y competencias para comprobar que se dan las debidas condiciones operativas de seguridad; con la finalidad de que las actividades de mantenimiento, reparación, inspección, reemplazo, entre otros, se efectúen de forma segura. Este se encuentra debidamente autorizado para emitir y firmar los Permisos de Trabajo.

Los trabajos de alto riesgo (caliente, excavaciones, altura, espacios confinados, izajes, eléctricos, inmersión y gammagrafía) deben ser autorizados y firmados por un supervisor de PETROPERÚ; asimismo, los trabajos en frío, podrán ser firmados por los operadores de PETROPERÚ.

**Responsable de Ejecutar el Trabajo (Ingeniero Residente, Profesional colegiado y habilitado):** Trabajador de la compañía Contratista con formación y experiencia en la actividad a ejecutar, autorizado por su empleador a firmar el Permiso de Trabajo; controla que la ejecución de las actividades se desarrolle cumpliendo los términos contractuales, así como lo establecido en el Procedimiento de Permisos de Trabajo.

**Responsable del Trabajo o Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto:** Trabajador autorizado por PETROPERU, quien solicita al Responsable del Área/Equipo, el Permiso de Trabajo respectivo para ejecutar una actividad; asimismo, firma el Permiso de Trabajo y tiene a cargo la supervisión de las actividades enmarcadas al servicio solicitado o contratado, velando por el cumplimiento de los procedimientos y normas de seguridad que exija el permiso de trabajo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246            |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 9 de 47 |

## V. REQUISITOS DEL DOCUMENTO

Los requisitos que son necesarios para iniciar la ejecución del procedimiento:

- Necesidad de realizar un trabajo de alto riesgo, que requiera la emisión de un Permiso de Trabajo y/o controles para un trabajo seguro.
- Capacitaciones requeridas para ser personas autorizadas para la firma de un Permiso de Trabajo (numeral 6.4.3).
- Capacitaciones para la ejecución de un trabajo de alto riesgo (literal H de Notas del numeral 6.4.3)

## VI. DESARROLLO DEL DOCUMENTO

### 6.1 Autorización para la firma de Permisos de Trabajo

**Las Gerencias, Gerencias Departamento o Jefaturas:** Una vez que el Responsable del Área/Equipo, Responsable del Trabajo o Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto cumpla con los requisitos establecidos en el ítem 6.4.3, emite el documento de “Autorizado a Firmar Permisos de Trabajo”, autorizando al trabajador para la emisión y/o firma de los Permisos de Trabajo en determinadas áreas, según su competencia.

### 6.2 Autorización Específica:

En el Oleoducto Norperuano (ONP), por situaciones de emergencias ambientales, contingencias y/o otras, ubicadas áreas remotas; la dependencia responsable, previa coordinación con la función seguridad de la Sede, podrá emitir un documento para aprobación del Gerente Departamento de la Sede, para la designación de una “Persona Autorizada” que cumpla la función de Responsable del Área/Equipo y Responsable del Trabajo.

Este documento debe contener la evaluación realizada por la dependencia, la verificación de las competencias descritas en el ítem 6.4.3, el periodo de vigencia de la autorización y el trabajo específico a ser ejecutado.

### 6.3 Incumplimiento de Permisos de Trabajo:

Los trabajadores que incumplan con el presente procedimiento y sus modificaciones o actualizaciones, serán sancionadas en base a las siguientes escalas:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <br><b>Petroperú</b> | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b>                           |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 10 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

| PERSONAL CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA |   |                                       |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |
|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Tipo de infracciones de seguridad     | Infracción cometida   | PRIMERA OCASIÓN                       |                                      | SEGUNDA OCASIÓN                      |                                       | TERCERA OCASIÓN                       |                                       |
|                                       |   | CONTRATISTA                           | SUBCONTRATISTA                       | CONTRATISTA                          | SUBCONTRATISTA                        | CONTRATISTA                           | SUBCONTRATISTA                        |
| Muy grave                             | Adulteración de un Permiso Trabajo  |                                       |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |
|                                       | Realizar actividades sin Permiso de Trabajo o no contar con la autorización para la firma de Permisos de Trabajo                | Retiro de pase de ingreso por 14 días | Retiro de pase de ingreso por 1 mes  | Retiro de pase de ingreso por 1 mes  | Retiro definitivo del pase de ingreso | Retiro definitivo del pase de ingreso | No aplica                             |
|                                       | Realizar actividades fuera de lo indicado en el Permiso de Trabajo, ante un Riesgo Significativo de acuerdo al IPERC y/o ATS    |                                       |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |
| Grave                                 | Realizar actividades fuera de lo indicado en el Permiso de Trabajo ante un Riesgo No Significativo de acuerdo al IPERC y/o ATS. | Amonestación Escrita                  | Retiro de pase de ingreso por 7 días | Retiro de pase de ingreso por 7 días | Retiro de pase de ingreso por 1 mes   | Retiro de pase de ingreso por 1 mes   | Retiro definitivo del pase de ingreso |
|                                       | No cumplir los controles operacionales establecidos en el Permisos de Trabajo y/o ATS ante un Riesgo Significativo              |                                       |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |
| Leve                                  | No cumplir los controles operacionales establecidos en el Permiso de Trabajo y/o ATS ante un Riesgo No Significativo            | Amonestación Escrita                  | Amonestación Escrita                 | Retiro de pase de ingreso por 7 días | Retiro de pase de ingreso por 14 días | Retiro de pase de ingreso por 14 días | Retiro de pase de ingreso por 1 mes   |
|                                       | Ausencia del ingeniero Responsable del Permiso de Trabajo   |                                       |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |


- La sanción aplica al ingeniero residente y demás responsables de la infracción.
- Ante una ocasión adicional, aplica la escala de sanción inmediatamente superior.
- Adicionalmente a las sanciones estipuladas en el procedimiento, se debe ejecutar las penalidades correspondientes

| PERSONAL DE PETROPERÚ             |   |   |   |  |
|-----------------------------------|---|---|---|--|
| Tipo de infracciones de seguridad | Infracción cometida   | PRIMERA OCASIÓN   | SEGUNDA OCASIÓN   | TERCERA OCASIÓN  |
| Muy Grave                         | Adulteración de un Permiso Trabajo  |   |   |  |
|                                   | Realizar actividades sin Permiso de Trabajo   | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (14) catorce días | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (02) dos meses    | Retiro definitivo de la autorización de firma de Permisos de Trabajo |
|                                   | Realizar actividades fuera de lo indicado en el Permiso de Trabajo, ante un Riesgo Significativo de acuerdo al IPERC y/o ATS    |   |   |  |
| Grave                             | Realizar actividades fuera de lo indicado en el Permiso de Trabajo ante un Riesgo No Significativo de acuerdo al IPERC y/o ATS. | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (7) siete días    | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (14) catorce días | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (02) dos meses     |
|                                   | No cumplir los controles operacionales establecidos en el Permisos de Trabajo y/o ATS ante un Riesgo Significativo              |   |   |  |
| Leve                              | No cumplir los controles operacionales establecidos en el Permiso de Trabajo y/o ATS ante un Riesgo No Significativo            | Llamada de atención escrita   | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (7) siete días    | Suspensión de la firma de Permisos de Trabajo por (14) catorce días  |
|                                   | Ausencia del ingeniero Responsable del Permiso de trabajo   |   |   |  |

- En caso de emitir un Permiso de Trabajo sin estar autorizado, el personal no podrá solicitar su autorización por 3 meses.
- Adicionalmente a las sanciones previstas en el procedimiento, se debe evaluar la ejecución de las sanciones estipuladas en el Reglamento Interno de Trabajo

La función seguridad o quienes haga sus veces en cada operación, coordinarán las acciones para efectivizar la sanción correspondiente.

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 11 de 47 |

Las sanciones descritas en este cuadro no son limitativas, de acuerdo con el nivel de riesgo se podrá ejecutar las sanciones correspondientes; asimismo, en caso de accidentes y/o incidentes peligrosos (según gravedad), la función seguridad evaluará directamente la inhabilitación de la autorización para la firma de Permisos de Trabajo.

Estas acciones serán ejecutadas, sin perjuicio de la evaluación y/o aplicación de acciones o medidas correctivas que ejecute el empleador en base al Reglamento Interno de PETROPERÚ y/o empresa contratista, según aplique.

## 6.4 Emisión de Permisos de Trabajo

### 6.4.1 Planificación de los trabajos:

La planificación de los trabajos entre los firmantes del Permiso de Trabajo, debe ser efectuada con antelación mínima de 24 horas, para lograr que el Responsable del Área/Equipo cumpla con las labores de preparación del sistema o equipo (sacar de servicio el sistema, lavado, purgado, ventilado, entre otras acciones) y pueda efectuar la entrega oportuna y segura del sistema o equipo para ser intervenido por el personal de ejecutante.


### 6.4.2 Consideraciones Generales

- Los Permisos de Trabajo deben encontrarse y exhibirse en el área de trabajo junto con la Matriz IPERC, el Procedimiento de Trabajo y el ATS.
- El Permiso de Trabajo debe ser colocado en un lugar claramente visible del área de trabajo.
- Los Permisos de Trabajo se emiten en original y dos (2) copias, luego de terminado el trabajo y contar con las firmas de cierre por las Personas Autorizadas:
  - El registro original queda en poder del Responsable del Área/Equipo,
  - La primera copia se alcanza a la función Seguridad de la operación y/o quien haga sus veces, en forma inmediata después de haber sido emitido, y
  - La segunda copia (cartulina) es entregada al Responsable del Trabajo.
- Los Permisos de Trabajo (PT) deben emitirse en los formatos establecidos en el presente procedimiento, los mismos que tendrán números correlativos impresos para su control.
- Los Permisos de Trabajo deben ser completados de forma clara con bolígrafo color azul o negro, por los Responsables del mismo.
- Los Permisos de Trabajo tendrán un tiempo de duración normal de hasta ocho (08) horas, pudiendo ser *planificados* hasta doce (12) horas como máximo en un día de trabajo. Una vez definida la duración del Permiso de Trabajo, este no podrá ser extendido. (Referencia D.S. 043-2007-EM, artículo 61.2)

Todo Permiso de Trabajo debe ser cerrado el mismo día que inició la actividad, quedando prohibido iniciar un nuevo Permiso de Trabajo sin el cierre correspondiente del anterior.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 12 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- g. Antes del inicio de los trabajos críticos (Caliente, Gammagrafía, Espacios Confinados, Energías Peligrosas, Trabajos en Altura, etc.), el personal que labore a los alrededores debe ser informado sobre las actividades a realizar y los riesgos.
- h. Los emisores del Permiso de Trabajo podrán solicitar asesoría de otras dependencias para una evaluación especializada del análisis de riesgo, en caso lo consideren conveniente.
- i. El Responsable de Ejecutar el Trabajo, antes de gestionar el Permiso de Trabajo, debe impartir el momento de seguridad (charla de seguridad) en la que se informe a los trabajadores involucrados los peligros y los riesgos inherentes de la actividad, los controles implementados (según matriz IPERC), el procedimiento de trabajo y el plan de respuesta a emergencias. Dicha charla debe quedar evidenciada mediante un formato de control de asistencia firmado por los participantes.

#### 6.4.3 Requisitos de capacitación para la firma de Permisos de Trabajo

El personal que participe en la emisión y firma de Permisos de Trabajo (PT) debe contar con la autorización respectiva y debe cumplir con:

- I. Ser persona autorizada y con experiencia mínima de 2 años en la actividad específica a desarrollar.
- II. Obtener nota mínima de 14.0 en las capacitaciones siguientes:

|  | PETROPERÚ Y CONTRATISTAS |          | Duración del curso |
|--|--------------------------|----------|--------------------|
|  | Requiere                 | Vigencia |                    |
| Cursos Matriz IPERC y ATS.<br><b>Ver nota c.</b>         | Sí                       | 2 años   | 8 horas            |
| Curso de Permisos de Trabajo.<br><b>Ver notas d y e.</b> | Sí                       |          | 8 horas            |

De tener nota menor a 14, el participante tendrá la opción de llevar nuevamente los cursos de IPERC / ATS o Permisos de Trabajo por segunda o tercera vez; en caso de desaprobación por tercera vez alguno de los cursos, el participante no podrá llevar los cursos nuevamente en ninguna Sede de PETROPERÚ.

- III. Autorización por el Nivel correspondiente:


El memorando de la emisión/firma del PT, debe ser firmado por la Jefatura (N4-A) o Gerencia Departamento correspondiente.

En el caso de contratistas, la carta debe ser firmada por el Representante Legal y dirigida al Administrador del Contrato, quién envía una copia mediante memorando a la dependencia de Seguridad de la sede.

#### Notas:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 13 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |


- a. El personal que firma Permisos de Trabajo, debe ser personal autorizado, con experiencia y la debida capacitación en relación con su puesto de trabajo.

En adición, el trabajador de la Contratista debe cumplir:

- Con lo indicado en el ítem 6.4.3,
  - Perfil y competencias señaladas en el Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.
- b. El trabajador debe recibir capacitación en el curso de Inducción antes de ingresar a las instalaciones, según lo estipulado en el procedimiento PROA1-379; siendo este un requisito indispensable para el dictado de los cursos de Matriz IPERC / ATS y Permisos de Trabajo.
- c. El curso Matriz IPERC y ATS, tiene duración de 8.0 horas, y es pre-requisito para llevar el curso Permisos de Trabajo.
- d. El curso Permisos Trabajo tiene duración de 8.0 hrs.
- e. En caso de que el personal autorizado (PETROPERÚ /Contratista) cambie de Sede o dependencia, debe solicitar que remitan los resultados de su evaluación a la dependencia de Seguridad de la Sede, para revalidar su autorización e incluirlo en la lista correspondiente.
- En adición, la empresa Contratista debe presentar nuevamente la carta de su Representante Legal; asimismo, para personal propio se debe generar la autorización correspondiente de la Sede.
- En caso el personal autorizado acabe su periodo contractual y/o cambie de Contratista en la misma Sede, debe adjuntar una carta firmada por el Representante Legal de su nuevo empleador, autorizando la firma de Permisos de Trabajo.
- f. La autorización para la firma de Permisos de Trabajo debe ser específica para el proceso y/o actividades a ejecutar, según capacitación y experiencia.
- g. El personal que cuente con autorización en la Firma de Permisos de Trabajo y expire la fecha de autorización debe recibir los cursos señalados en el ítem 6.4.3. y lograr nota aprobatoria de 14.0 en la evaluación, para tramitar nuevamente la autorización respectiva.
- h. El Responsable de Ejecutar el Trabajo y los trabajadores de la empresa contratista (ejecutantes) antes de iniciar el trabajo, deben evidenciar una certificación, con antigüedad no mayor a 2 años, en:

| <b>Cursos</b>  | <b>Duración mínima (h)</b>         | <b>Obligatoriedad</b>   |
|--|------------------------------------|---|
| Cursos obligatorios de seguridad requeridos en la Ley N° 29783 (4 cursos), según programación.   | Según ley                          | Las capacitaciones serán obligatorias de acuerdo con el tipo de trabajo a ejecutar. |
| <u>Trabajos en altura:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso de grúas (izaje de cargas)</li> <li>• Balsos colgantes, silletas</li> <li>• Andamios, escaleras</li> <li>• Arnés de seguridad</li> <li>• Etc.</li> </ul> | 4.0 horas cada uno (según aplique) |   |

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 14 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |


|  |  |  |
|--|--|--|
| Energías peligrosas y/o bloqueo y etiquetado | 4.0 horas<br>cada uno<br>(según aplique) |  |
| Trabajos en Excavaciones                     |  |  |
| Ingreso a Espacios Confinados                |  |  |
| Trabajos en Caliente                         |  |  |
| Trabajos de Gammagrafía                      |  |  |

- Las certificaciones deben contener la cantidad de horas especificadas; asimismo, estos deben tener la posibilidad de verificar su autenticidad.
- Para la ejecución de trabajos de alto riesgo que no estén en la presente lista, es responsabilidad del administrador de contrato solicitar que el trabajador reciba la capacitación en la actividad a ejecutar, quedando prohibido que un trabajador ejecute un trabajo de alto riesgo, sin una capacitación previa.

#### 6.4.4 Consideraciones Técnicas

- Antes de iniciado el servicio, el Responsable del Trabajo o Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto debe:
  - Asegurar que todo el personal haya aprobado el curso de Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo, y que el Responsable de Ejecutar el Trabajo esté debidamente autorizado para firmar el Permiso de Trabajo.
  - Coordinar con el Responsable del Área/Equipo, las medidas y condiciones de seguridad requeridas para ejecutar los trabajos.
- El Responsable del Área / Equipo, revisa el Permiso de Trabajo y conjuntamente con las demás personas autorizadas verifican las condiciones de seguridad y firman el Permiso de Trabajo en el área de trabajo.
- Antes de comenzar los trabajos críticos (en caliente, gammagrafía, espacios confinados, eléctricos, trabajos en altura, etc.), debe informarse de los peligros y riesgos al personal que se encuentre cercano o circundante al área de trabajo.
- El Personal Responsable del Área/Equipo “saliente” debe comunicar al “entrante”, los trabajos que se vienen desarrollando, detallando en el cuaderno de relevo u otro documento de control, la ubicación y controles de seguridad aplicados, asumiendo el “entrante” la responsabilidad del nuevo Permiso de Trabajo generado.
- Ante cualquier conflicto que se genere por temas de operación, costos, calidad u otros, la Seguridad tendrá prioridad sobre ellos.
- En caso de incidentes CASS, el original y copia (cartulina) del Permiso de Trabajo, será solicitado y archivado por la función seguridad de la Sede, para ser presentados a las autoridades en caso lo soliciten.
- En el campo “Descripción del Trabajo” se debe especificar en forma clara la tarea a realizar. El Permiso de Trabajo es restrictivo, no se debe incluir otras labores o actividades que no tengan relación con el equipo o infraestructura a intervenir.
- En situaciones particulares no contempladas en el presente documento, los emisores del Permiso de Trabajo deben adoptar las medidas de control necesarias para asegurar un trabajo seguro.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 15 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

## 6.5 Actividades y Áreas que no requieran de un Permiso de Trabajo

6.5.1 Toda actividad frecuente o área específica donde se ejecuten trabajos rutinarios, podrán ejecutarse sin el Permiso de Trabajo, siempre y cuando se cuente con una matriz IPERC, en la que se haya identificado el peligro, riesgo y se establezcan las medidas de control y mitigación.

6.5.2 Requisitos para considerar una Actividad Rutinaria Estandarizada y Área Autorizada:

- a. Requisitos para considerar en la actividad rutinaria estandarizada:
  - Actividad identificada y evaluada en la Matriz IPERC correspondiente.
  - Actividad de frecuencia continua (diaria o interdiaria), que cuente con su respectivo Procedimiento de Trabajo.
  - Experiencia del personal en el puesto (documentado).
  - Capacitación, entrenamiento y evaluación en su puesto de trabajo (evaluación anual y/o cuando exista algún cambio).
  - Capacitación en la matriz IPERC de la actividad y cursos de seguridad. Esta denominación sólo será aplicable para el responsable del área.
- b. Requisitos para considerar en el área autorizada:
  - Listado de personal autorizado.
  - Matriz IPERC y Procedimientos de Trabajo de las actividades autorizadas (la dependencia responsable debe asegurar la implementar los controles establecidos en la Matriz IPERC).
  - Inspecciones documentadas por la dependencia responsable (inspección mensual y cuando exista una variación en el proceso y/o actividad).
  - Mapa de riesgos y equipos contra incendios.
  - Señalización de rutas de evacuación, área de residuos sólidos, entre otros.
  - Rótulo que indique "ÁREA AUTORIZADA" (fondo blanco letras negras), con dimensiones que permita una fácil lectura según área y distancia, como referencia utilizar el anexo C de la NTP 399.010.1.

6.5.3 Para lo cual las dependencias operativas responsables deben:


- a. Asegurar la implementación de los controles estipulados en la Matriz IPERC.
- b. Asegurar que el personal esté capacitado, entrenado y evaluado en la matriz IPERC y las actividades descritas en su puesto de trabajo.
- c. Actualizar las listas de los trabajos de forma permanente.

Caso contrario la actividad quedará suspendida hasta el levantamiento de las observaciones detectadas.

## 6.6 Cierre del Permiso de Trabajo

6.6.1 Terminado el trabajo, el Responsable del Trabajo o Administrador de Contrato o Ingeniero Contacto y el Responsable de Ejecutar el Trabajo notificarán al Responsable del Área/Equipo la finalización de las tareas y juntos verificarán lo siguiente:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |


|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br><b>PRO01-246</b>                           |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 16 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- a. El área de trabajo debe quedar limpia y ordenada, libre de materiales o residuos sobrantes.
  - b. La disposición adecuada de los residuos sólidos peligrosos y no peligrosos generados durante el trabajo.
- 6.6.2 Cierre del Permiso de Trabajo: Cuando se verifique que el trabajo solicitado ha sido concluido, no existan observaciones operativas, ni de seguridad y las condiciones del área están seguras, queda terminado el trabajo.
- 6.6.3 El Responsable del Área/Equipo debe asegurar:
- a. El retiro de los dispositivos de bloqueo, tarjetas de bloqueo, y señalizaciones utilizadas en la ejecución del trabajo, entre otros.
  - b. El archivo del registro del Permiso de Trabajo original (cartulina) debidamente cerrado con las firmas respectivas, juntamente con los documentos de soporte de la gestión de riesgos (IPERC, Procedimiento de Trabajo y ATS); deben almacenarse en medio físico y/o virtual por cinco (05) años.  
En caso de incidentes peligrosos y accidentes debe remitirse la documentación original a la función seguridad de la Sede o quien haga sus veces, para que sea archivada por un periodo de diez (10) años posteriores al suceso, con el objeto de absolver cualquier consulta o control posterior.

## 6.7 Paralización del Trabajo (Stop Work)

- 6.7.1 Todo trabajador de PETROPERÚ tiene la autoridad y obligación de paralizar un trabajo en el que observe un acto o condición subestándar, informando de inmediato al Responsable del Área/Equipo o Responsable del Trabajo o personal de seguridad de la Sede, para que se tomen las acciones correctivas/preventivas que el caso amerite.
- 6.7.2 Son causales de paralización de trabajos:
- a. No contar con el Permiso de Trabajo y sus adjuntos en el área de trabajo y/o no hayan sido autorizados (Matriz IPERC, ATS, Procedimientos de trabajo, entre otros documentos requeridos).
  - b. No contar, hacer uso inapropiado o estén en mal estado las herramientas de trabajo, equipos/materiales de trabajo y/o Equipos de Protección Personal.
  - c. Incumplimiento de las disposiciones de seguridad, que pongan en riesgo la salud de las personas, las instalaciones o el ambiente.
  - d. Adulteración, modificación o cambio en el Permiso de Trabajo.
  - e. Cansancio, fatiga o enfermedad en el personal.
  - f. No cumplir con el procedimiento de trabajo y las medidas de control establecidas en el IPERC y/o Análisis de Trabajo Seguro.
  - g. No cumplir con las normas de seguridad establecidas en los documentos de gestión de riesgos (manuales, procedimientos, entre otros).
  - h. Laborar para otra empresa contratista sin autorización.
  - i. Interrupción del trabajo por un tiempo mayor a 60 minutos en las horas planificadas.
  - j. No contar con supervisión operativa durante la ejecución del trabajo (supervisión en campo del ejecutor).

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 17 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- k. Cambio en las condiciones de trabajo, bajo el cual fue autorizado (presencia de gases, vapores tóxicos y/o inflamables, entre otros).
- l. No cumplir con el procedimiento de emisión del Permiso de Trabajo.
- m. Generación de un evento que puede afectar a la persona, ambiente, calidad y/o patrimonio.
- n. Permitir que los trabajadores laboren bajo condiciones insalubres (no contar con limpieza, agua apta para consumo, entre otros).
- o. Realización de otra actividad que no esté escrita en el permiso de trabajo.

Para reiniciar las tareas se debe gestionar un nuevo Permiso de Trabajo, luego de evaluar y corregir los actos o condiciones subestándar.

### 6.8 Trabajos simultáneos en un área

En caso de presentarse trabajos simultáneos, el Responsable del Área / Equipo debe reunir a los equipos de trabajo y responsables involucrados; a fin de conocer mutuamente los peligros y riesgos asociados a las actividades y definir las medidas de control para cada trabajo, debiendo evidenciarse mediante el formato FORA1-173 "Lista de Asistencia" y un acta de reunión firmado por los participantes.

Asimismo, deberá incluirse los peligros, riesgos y medidas de control en cada Matriz IPERC de cada área o empresa contratista ejecutante.

El Responsable del Área / Equipo y el Responsable de Ejecutar el Trabajo, deben ejercer un rol importante en el control de los trabajos simultáneos; estos trabajos serán identificados en la etapa de planificación (24 horas de antelación), por lo que se recomienda que la reunión se realice con la debida anticipación.

### 6.9 Auditoria en campo de Permisos de Trabajo

Las dependencias responsables de ejecutar la Gestión de Permisos de Trabajo deben verificar la gestión de riesgos en las áreas de trabajo y evaluar el cumplimiento del Permiso de Trabajo, haciendo uso del Formato FORO1-168 "Spot Check de Permisos de Trabajo" y/o check list de cada trabajo de alto riesgo.

## VII. DOCUMENTOS GENERADOS

Los documentos que se generan a partir de la aplicación del presente procedimiento son:

Documento 1: Trabajador autorizado a firmar Permisos de Trabajo (memorando).

Documento 2: Informe de designación de Trabajador Autorizado para firmar Permisos de Trabajo en sitios remotos o en áreas de personal mínimo (memorando).


Documento 3: Carta del Representante Legal del Contratista, autorizando al trabajador que firmará Permisos de Trabajo.

Documento 4: Formato FORA1-173, "Lista de asistencia" para reunión de equipos que realizarán trabajos simultáneos en un área.

Documento 5: Procedimiento de Trabajo.

Documento 6: Matriz IPERC.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 18 de 47 |

Documento 7: Análisis de Trabajo Seguro (ATS)

Documento 8: Formato FORO1-167, Permisos de Trabajo (integrado)


Documento 9: Formato FORO1-168, "Spot Check de Permisos de Trabajo"

## VIII. RECOMENDACIONES O PRECISIONES

- El presente procedimiento debe ser incluido como anexo en las Condiciones Técnicas de los contratos que ejecuten actividades operativas de alto riesgo, dentro de las instalaciones de PETROPERÚ o relacionadas a sus procesos.
- Para áreas donde PETROPERÚ no tiene responsabilidad operativa y se entregue contractualmente la titularidad bajo las modalidades de servidumbre, usufructo (uso y disfrute) y/o contrato por servicio de operación, dichas áreas están obligados a tener su propio sistema de Permisos de Trabajo, considerando que este sistema debe ser igual o superior a la gestión de Permisos de Trabajo de PETROPERÚ.  
Se debe definir contractualmente que PETROPERÚ, no asumirá responsabilidad económica, administrativa, civil ni penal de las multas, sanciones e infracciones u otros que se generen por no cumplir la normatividad de seguridad vigente aplicable al servicio; así como, de cualquier otra naturaleza similar y que tenga directa vinculación con el servicio, siendo también de su cargo la atención, gestión y asistencia que originen u ocasionen sus actividades.
- Para trabajos en sitios remotos y donde no exista personal de PETROPERÚ, la Gerencia Dpto y jefaturas responsables del servicio, contractualmente podrán autorizar a una empresa contratista para que ejecute su propio Sistema de Gestión de Permisos de Trabajo, considerando que:
  - En la etapa de planificación (durante la elaboración de las Condiciones Técnicas) las dependencias responsables deben coordinar con la Jefatura Seguridad de la Sede, la aplicabilidad de la presente disposición (que el contratista pueda ejecutar su propia Gestión de Permisos de Trabajo).
  - Los administradores de contrato deben garantizar que el sistema de Permisos de Trabajo del contratista sea igual o superior al sistema de Permisos de Trabajo de PETROPERÚ.
  - Las dependencias autorizantes deben ejecutar auditorias e inspecciones periódicas (programadas e inopinadas) sobre la Gestión de Permisos de Trabajo, para garantizar que se ejecute un trabajo seguro.
  - Los administradores de Contrato deben solicitar a su contratista que incluya en los reportes/informes mensuales los indicadores de gestión de Permisos de Trabajo, esta información debe ser remitida a la función seguridad de la Sede.
  - No se exime a las dependencias autorizantes de la responsabilidad legal que tienen frente a eventos adversos de ambiente, seguridad y salud en el trabajo.
- Cada jefatura debe asegurar que la persona autorizada para firmar Permisos de Trabajo, podrá evaluar, revisar y firmar como máximo 15 (quince) Permisos de Trabajo por jornada laboral. No siendo aplicable para trabajos focalizados como paradas de plantas u otros.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 19 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- Los anexos del presente documento son de cumplimiento base, enfatizando que se deben considerar los controles planteados en cada procedimiento operacional de trabajos de alto riesgo, tales como Trabajos en Excavaciones y Zanjas, Control de Energías Peligrosas, entre otros.
- Toda situación fuera del alcance de las precisiones del presente documento, en su etapa de identificación y/o planificación, debe ser analizada por la dependencia responsable y la función seguridad de cada Sede, para la definición e implementación de controles preventivos.
- Fecha de próxima revisión: 30/08/2024.
- Responsable de la próxima revisión. Jefatura Gestión y Mejora Continua.


## IX. **CAMBIOS CON RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR**

Este documento deja sin vigencia al PROO1-246 “Gestión de Permisos de Trabajo” v.2.

| <b>VERSIÓN</b> | <b>CAMBIOS</b>  |
|----------------|---|
| 1              | <p>Base normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se adiciona la RCD N°203-2020-OS/CD.</li> </ul> <p>Alcance y responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifica el alcance del procedimiento, considerando que el procedimiento aplica a todos los trabajos que se ejecutan en las instalaciones de PETROPERÚ o en trabajos administrados.</li> <li>- Se revisa la legislación vigente en materia de seguridad, incluyéndose</li> <li>- Se adicionan responsabilidades a los cargos responsables de la Gestión de Permisos de Trabajo.</li> </ul> <p>Definiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se eliminan los formatos individuales, para trabajar únicamente con el FORO1-167 “Permisos de trabajo (Integrado)”</li> <li>- Se adiciona el término Paralización del Trabajo (Stop Work).</li> <li>- Se modifica la definición de Permisos de Trabajo.</li> </ul> <p>Desarrollo del documento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se adiciona las cláusulas para el retiro de una autorización de firma de Permisos de trabajo.</li> <li>- Se eliminan los formatos que podían ser utilizados hasta por 7 días consecutivos, considerándose que el formato de Permiso de Trabajo es válido solo por una jornada de trabajo.</li> <li>- Se modifica las horas del curso de Excavación / Movimiento de Suelos, de 2 horas a 4 horas.</li> <li>- Se elimina el panel de Gestión a la vista.</li> </ul> |

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 20 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |


## X. PROCESO AL QUE PERTENECE

| Código del Proceso | Nombre del Proceso                                | Nivel del Proceso |
|--------------------|---|-------------------|
| S4.2               | Gestión de Seguridad Integral y Salud Ocupacional | Nivel 1           |

## XI. ANEXOS

- Anexo 1 : Controles generales para los Permisos de Trabajo
- Anexo 2 : Controles específicos para Trabajos en Frío / Caliente
- Anexo 3 : Controles específicos para Trabajos con Energías Peligrosas
- Anexo 4 : Controles específicos para Trabajos en Espacios Confinados
- Anexo 5 : Controles específicos para Trabajos de Altura
- Anexo 6 : Controles específicos para Trabajos de Excavaciones
- Anexo 7 : Controles específicos para Trabajos de Gammagrafía
- Anexo 8 : Controles específicos para Trabajos de Inmersión en el mar (Buzos)
- Anexo 9 : Controles específicos para Trabajos con sustancias químicas (fumigación, pintado y otros)

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 21 de 47 |

## ANEXO 1

### CONTROLES GENERALES PARA LOS PERMISOS DE TRABAJO


#### I. VERIFICACIONES GENERALES

Las verificaciones deben ser realizadas por los emisores del Permiso de Trabajo, no obstante, es importante aclarar que el Responsable del Área/Equipo realiza y/o coordina las maniobras necesarias para dejar segura el área o equipo antes de que ingresen en mantenimiento. Los campos a completar en el formato del Permiso de Trabajo son:

##### 1.1. Equipo o Área

- a. **Purgado:** de tal forma que no quede ninguna sustancia peligrosa en su interior.
- b. **Enfriado:** con la finalidad de proveer de un ambiente térmico adecuado para el trabajador.
- c. **Ventilado:** con el objeto de eliminar cualquier atmósfera peligrosa.
- d. **Lavado:** eliminar cualquier remanente de sustancias peligrosas, con empleo de agua.
- e. **Vaporizado:** con la finalidad de eliminar residuos o sustancias remanentes por medio del vapor de agua.
- f. **Inertizado:** con el objeto de desplazar atmósferas peligrosas mediante el empleo de gases inertes, por ejemplo: nitrógeno.
- g. **Equipo se encuentra aislado de otros equipos:** verificar que todo equipo / tubería o instalación se encuentre debidamente aislado, que cuente con plato ciego, o en su defecto con tuberías desconectadas libre de residuos inflamables o combustible y su respectivo plato ciego.
- h. **Se aislaron o eliminaron las energías peligrosas, aplicándose bloqueo y etiquetado (LOTO):** es requerido que toda energía peligrosa (eléctrica, mecánica, neumática, hidráulica, química, térmica, etc.), sean aisladas a través del empleo de candados y etiquetas de advertencia en los dispositivos de aislamiento de energía (interruptores, válvulas, conectores, switches, etc.); asimismo para iniciar la trabajos en tuberías de conexión las todas las líneas/ductos se deben cerrar las válvulas y fijarlas de forma seguro con llave en su posición cerrada; y desconectar la línea de tubos/ductos, obstruyéndola por medio de platos ciegos.  
De igual manera, se debe verificar que cualquier energía residual haya sido liberada, aterrizar aquellos equipos o máquinas. En caso de fluidos, las tuberías deben ser aisladas mediante platos ciegos.
- i. **Área está ordenada, limpia, señalizada y delimitada:** los avisos deben ser de acuerdo a la actividad laboral que se realizará, donde se informe a todo el personal que transite por el área, sobre los peligros, riesgos y sobre las restricciones existentes.
- j. **Tuberías calientes señalizadas y con cubiertas térmicas:** colocar protectores térmicos y señales de advertencia, en líneas calientes que pueden ser causales de quemaduras.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 22 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

- k. **Equipamiento de trabajo colocado en lugar seguro:** ubicar los distintos equipos, herramientas o materiales de trabajo en lugares de tal forma que no representen un peligro para los trabajadores.
- l. **Pozos de puesta a tierra se encuentran en buen estado:** verificar que las tomas a tierra se encuentren en buen estado y operativos.
- m. **Iluminación es adecuada:** comprobar que se cumple el nivel mínimo de iluminación para la tarea o área de trabajo según la normativa correspondiente.
- n. **Se han dispuesto medidas para manejar los residuos:** se disponen de recipientes debidamente rotulados e identificados para almacenar y segregar los distintos tipos de residuos generados, en cumplimiento del Sistema de Gestión Ambiental.

### 1.2. Máquinas y Herramientas

- a. **Máquinas y herramientas en buen estado:** deben encontrarse en perfectas condiciones de tal forma que se puedan emplear de forma segura, no deben presentar: bordes filosos, aislante desgastado, partes desajustadas, entre otras. En caso de herramientas eléctricas verificar que las superficies aislantes no están dañadas ni ausentes.
- b. **Adecuadas para trabajo y clasificación del área:** deben ser específicas para las tareas a ejecutar, y que su uso no involucre riesgo para las personas y/o instalaciones (equipos a prueba de explosión o intrínsecamente seguros, doble aislamiento, etc.).
- c. **Poseen guardas de protección:** las máquinas con elementos móviles, giratorios, cables expuestos, entre otros; deben contar con guardas de protección que eviten cualquier contacto accidental.
- d. **Cuentan con dispositivos de puesta a tierra:** los equipos eléctricos poseen dispositivos que permitan direccionar de forma segura alguna sobrecarga de electricidad.
- e. **Matachispas en los escapes de motores de combustión interna:** existen matachispas en buenas condiciones que evitan la salida de partículas de hollín incandescentes que junto a una atmósfera explosiva pudieran provocar un incendio.

### 1.3. Personal

- a. **Charlas sobre peligros, riesgos y controles propios de la actividad:** el personal debe recibir charlas respecto a los peligros, riesgos y correspondientes controles que se deben tener en cuenta en las labores a realizar. Dichas charlas se dictarán previo al inicio de los trabajos y con la participación de todo el personal, evidenciada mediante la lista de control de participación correspondiente.
- b. **Es autorizado, calificado y experimentado en su actividad:** el personal conoce la forma segura de hacer el trabajo, tiene experiencia, conoce los procedimientos de trabajo, IPERC, gestión de riesgos, efectúa verificación y cálculos para dar V°B° según la complejidad de los sistemas instalados.
- c. **Muestra síntomas de fatiga o enfermedad, posee limitaciones para trabajar en altura o espacios confinados:** los trabajadores que aparentan cansancio, somnolencia o muestren signos de temor a las alturas y/o espacios confinados, no deben trabajar.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 23 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |


- d. **Conoce el Plan de Respuesta a Emergencias, zonas seguras, rutas de evacuación y ubicación de equipos de emergencia:** los trabajadores conocen qué acciones tomar en caso ocurra una emergencia (incendio, explosión, tsunami, sismo, inundación, etc.). Asimismo, conocen la ubicación y operación de los distintos equipos de emergencias (equipos contra incendio, duchas, lavaojos, camillas, botiquines, etc.).
- e. **Existen servicios higiénicos y vestuarios disponibles:** existen baños y vestuarios cercanos, los mismos que deben mantenerse en condiciones higiénicas.
- f. **Existe provisión de agua potable para consumo humano:** dotar de agua potable a los trabajadores, las mismas que deben estar aisladas de cualquier foco de contaminación.
- g. **Condiciones atmosféricas de trabajo seguro:** no existen vientos fuertes, lluvias u otra condición atmosférica adversa que cree condiciones subestándar en el área de trabajo.
- h. **Se ha comunicado al personal de la planta el desarrollo de las labores de riesgo:** para evitar situaciones de riesgo que afecten a los ejecutores del trabajo o trabajadores ajenos al mismo.
- i. **El personal soldador:** debe ser entrenado y calificado de acuerdo con los estándares correspondientes como el American Welding Society (AWS)
- j. **Otros:** alguna otra verificación según criterio del personal autorizado a emitir Permisos de Trabajo.

#### 1.4. Equipos de Protección Personal en Buen Estado, Certificados y por Tipo de Actividad

Los equipos de protección personal deben ser inspeccionados previo al inicio de las labores para constatar que se encuentran en perfectas condiciones, asimismo, se debe corroborar que son apropiados para las labores a efectuar y que se emplean de forma correcta, así tenemos:

- a. **Casco con barbiquejo:** el casco debe cumplir con la norma ANSI Z89.1 “Protección de la Cabeza”, vigente o similar, y ser de la clase específica para el riesgo a enfrentar. Además, el barbiquejo es un dispositivo para asegurar el casco y es obligatorio en trabajos de altura.
- b. **Protección visual:** los distintos tipos de protección visual (anteojos simples, con ventilación indirecta o sin ventilación, etc.) deben cumplir con la norma ANSI Z87.1-2015 “Protección de Rostro y Ojos” o similar. En caso del soldador, las gafas son seleccionadas de acuerdo al trabajo a realizar.
- c. **Protección facial:** las caretas para proteger el rostro de sustancias peligrosas deben cumplir con la norma ANSI Z87.1-2015 “Protección de Rostro y Ojos” o similar.
- d. **Protección solar:** consistente en empleo de cubre nucas, ropa manga larga, gafas con filtros UV y crema protectora solar.
- e. **Protectores auditivos:** pueden ser tapones, orejeras u ambos combinados, y deben cumplir los requisitos de ANSI 3.19-74, CSA Z94.2-94 u otro similar.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |


|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 24 de 47 |

- f. **Equipo protector respiratorio:** consistente en protectores buconasales, respiradores de media o cara completa con filtros o cartuchos para el tipo de contaminante específico. También se emplean equipos de respiración asistida con alimentación de aire respirable desde cilindros llevados por el propio trabajador o mediante un compresor externo. Los referidos equipos deben contar con certificación NIOSH 42CFR84 u otra similar.
- g. **Equipos de protección de manos (Guantes):** Especificado al riesgo existente y del largo adecuado para protección de los brazos. Estos equipos deben contar con certificación UNE-EN 388:2004 o UNE-EN 388:2016 (guantes trabajos mecánicos), UNE-EN 374-1:2004 o UNE-EN ISO 374-1:2016, EN 374-2:2003 o UNE-374-2:2016 (uso con productos químicos) u otro similar. Los guantes pueden cumplir más de una de las normas mencionadas anteriormente. Utilizar el Instructivo INSA1-016 "Selección de Equipos de Protección Personal" en la selección de los guantes.
- h. **Ropa:** Emplear ropa antiplama en áreas donde se tiene presencia de productos de hidrocarburos; prohibido utilizar prendas adicionales de material sintético.
- i. **Chaleco:** de tipo reflectivo para alertar la presencia humana en ambientes oscuros, carreteras, o de tipo salvavidas, de uso obligatorio en zona de muelles o puertos.
- j. **Zapatos de seguridad:** de acuerdo al riesgo específico pueden ser botas de caña alta o baja, de tipo dieléctrico. Deben contar con punta reforzada, suela antideslizante, cumpliendo con los requerimientos de la norma ASTM F2413 u otra similar.
- k. **Implementos para soldadores:** mandil, escarpines, careta, gorro, respirador contra humos y partículas de soldadura.
- l. **Arnés con amortiguador de impacto:** para prevenir la caída del usuario, con cumplimiento de la ANSI Z359.1 u otro similar.

#### 1.5. Procedimientos de Trabajo

El Responsable de Ejecutar el Trabajo debe presentar procedimientos específicos para la ejecución de sus labores, los mismos que deben ser validados por el Responsable del Trabajo o Administrador del Contrato o Ingeniero de Contacto.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 25 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

## ANEXO 2

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS EN FRÍO / CALIENTE

#### I. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS

- a. Contar con el IPERC, procedimientos de trabajo y ATS de la actividad.
- b. Verificar que se cuente con personal autorizado para el trabajo.
- c. Utilizar herramientas estandarizadas de acuerdo con trabajo, equipos y motores, equipos intrínsecamente seguros y anti-chispa (material bronce).
- d. Hermetizar con material concreto, arcilla u otros de similares características, los desagües y drenajes cercanos, para evitar pase de gases de hidrocarburo que pueden causar propagación de fuego.
- e. Los tanques o recipientes que hayan contenido hidrocarburos deben ser:
  1. Aislados mediante instalación de platos ciegos y debidamente etiquetado.
  2. Vacíados, ventilados, lavados para eliminar restos de productos de hidrocarburos.
  3. Revisados en forma exhaustiva la parte interna de presencia de remanentes de productos de hidrocarburos que pueden quedar atrapados.
- f. Retirar productos inflamables o combustibles del área, que pueden contribuir a la generación del fuego.
- g. Delimitar en un radio de 15 m. de área de seguridad de presencia de productos combustibles e inflamables y debe ser indicado en el IPERC.
- h. Instalar pantallas de protección para evitar que los materiales incandescentes se prolonguen más allá de la zona de trabajo.
- i. Inspeccionar y verificar ausencia del sulfuro de hierro pirofórico en los tanques, líneas y otros recipientes; tener especial cuidado cuando el equipo contiene restos de materiales pirofóricos ya que puede ocasionar auto ignición.
- j. Verificar en el área de trabajo “explosividad cero” con uso de explosímetro, para lo cual:
  1. Antes de iniciar el trabajo, efectuar la prueba de verificación para comprobar el correcto funcionamiento del equipo. Verificar la fecha de calibración
  2. Verificar y contar con certificado de calibración vigente, por entidad reconocida.
  3. Realizar la prueba de explosividad.
  4. La medición de gases debe realizar en todos los trabajos donde existe probabilidad de concentraciones de gases y riesgo de inflamabilidad; asimismo debe ejecutarse periódicamente un control detallado del nivel de gases, durante todo el tiempo de trabajo. La periodicidad debe ser dada por cada actividad y/o personal especializado.
  5. Las áreas operativas deben ser monitoreadas constantemente para detectar presencias de gases combustibles.
- k. Ejecutada por el Responsable del Área/Equipo durante la emisión del permisos de trabajo; el resultado debe ser “CERO”, en caso de presentarse valor mayor a cero se debe suspender la emisión del permiso de trabajo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 26 de 47 |

- I. Adicionalmente, durante la ejecución de los trabajos se debe monitorear el área con frecuencia definida por los firmantes de los Permisos de Trabajo, según lo indicado en la evaluación de riesgos del trabajo (IPERC).
- m. Todo trabajo en caliente debe contar con su vigía, el cual debe sólo ejecutar la función de vigía y no podrá ejecutar otra actividad adicional.
- n. En caso exista variación en las condiciones, se debe generar un nuevo Permiso de Trabajo y evaluar el IPERC para su actualización.

## II. EQUIPO CONTRA INCENDIO PARA RESPUESTA A EMERGENCIAS

- a. **Extintores de 30 Lbs – FM / UL:** se debe contar por lo menos con dos extintores de 30 libras cada uno, del tipo correspondiente a la clase de fuego que se puede presentar. Dichos equipos deben ser aprobados por FM o listados UL, además de tener vigente su certificado de prueba hidrostática.  
**FM:** Factory Mutual  
**UL:** Underwriters Laboratories
- b. **Apoyo de personal contra incendio y equipamiento (manguera, pitones, lanzadores, etc.) para trabajos de mayor riesgo:** previa coordinación y autorización de la función seguridad podrá existir la presencia de personal bombero o vigía contra incendio debidamente equipado para atender cualquier emergencia.
- c. **Sistemas fijos contra incendio operativos:** se debe verificar que los sistemas fijos de combate de incendios (rociadores, cámaras de espuma, lanzadores de espuma, hidrantes, entre otros) se encuentren operativos.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 27 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

### ANEXO 3

## CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS CON ENERGÍAS PELIGROSAS

Se refiere a las buenas prácticas y procedimientos para la desactivación de un sistema que contiene energía peligrosa antes de iniciar las actividades de mantenimiento. La Norma OSHA 29 CFR.1910.147, describe las medidas de control a ser aplicados ante energía eléctrica, mecánica, hidráulica, neumática, química y térmica, entre otras fuentes de energía:

### I. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS

- a. **Contar con personal autorizado, para la ejecución de los trabajos.**
- b. **Efectuar inspección previa del sistema de energía peligrosa:** antes de empezar el trabajo se realiza una inspección del sistema con participación del emisor del Permiso de Trabajo.
- c. **Contar con Procedimiento de Trabajo, IPERC y ATS,** para la ejecución del trabajo en sistemas de energías peligrosas.
- d. **Cumplir con el Protocolo de control de energías peligrosas (bloqueo y etiquetado):**
  1. **Preparación para apagar.** El empleado autorizado, con conocimiento para controlar la energía, comunica al personal del trabajo y señala área.
  2. **Apagado de máquina o equipo.** La máquina o equipo deben estar apagados o cerrados mediante los procedimientos establecidos para la máquina o equipo.
  3. **Aislamiento de máquina o equipo** Los dispositivos de aislamiento de energía (máquinas o sistemas) estarán físicamente localizados y operados para aislar. Inclusive con operación de cierre de válvulas de los circuitos.
  4. **Bloqueo y etiquetado** Los dispositivos de cierre deberán fijarse a cada dispositivo aislador de energía, etiquetado visible a cualquier persona que intente operar el sistema. Considerar el uso de candados, platos ciegos etc.
  5. **Eliminar la energía residual (la energía residual será liberada, desconectada, contenida, poner a tierra y en cortocircuito todas las posibles fuentes de tensión).**
  6. **Verificación del aislamiento y ausencia de tensión.** Se debe revisar la existencia de otras energías peligrosas, las cuales deben estar definidas en el procedimiento de trabajo e IPERC, con sus respectivas medidas de control.
- e. **Contar con instrumentos medidores de tensión, certificados.**
- f. **Comunicar al Responsable del Área / Equipo:** Si el trabajo de energía peligrosa quedase inconcluso, mantener los sistemas de aislamiento instalados y se informa al supervisor inmediato y al Responsable del Área/Equipo.
- g. **Instalar candado, siendo el Responsable del Área/Equipo el primero en colocar su candado** y posteriormente, los demás responsables del trabajo. Los retiros se efectúan en forma ordenada según se concluyan los trabajos, siendo el Responsable del Área/Equipo el último en retirar el candado y solicita la energización del sistema o equipo.


En la sección “Puntos de Bloqueo” se deben identificar los nombres de las personas a los cuales pertenecen los candados instalados. La persona que colocó el candado y la etiqueta “Peligro No Opere este Mando”, es la única persona que debe retirarlos.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b><br><b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>                               | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b> |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS</b><br><b>DE TRABAJO</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b>              |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 28 de 47   |

- h. Cuenta con plataforma/superficie aislante.
- i. Los EPP deben ser de tipo dieléctrico o contra arco eléctrico.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 29 de 47 |

## ANEXO 4

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS


#### I. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS

- Contar con personal autorizado y con certificado de aptitud física óptima para el ingreso a espacios confinados.
- Contar con procedimiento de trabajo, IPERC y ATS.
- Tener instalados equipos de ventilación y/o extracción de aire: antes de la “solicitud del permiso de ingreso a espacio confinado” deben calcular los volúmenes de ventilación, instalando sistemas mecánicos del tipo forzado u otras formas para mantener mayor de 19.5% de oxígeno en el ambiente de trabajo. La responsabilidad del cálculo y necesidad de equipamiento de ventilación es del ejecutor del trabajo y será previo a la solicitud de permiso de trabajo para espacio confinado.
- Designar un vigía en la parte externa del espacio confinado: persona autorizada quien cuenta con un plan de emergencia y medios de comunicación adecuados.
- Contar con medios de comunicación eficaces: los trabajadores dentro y fuera del espacio confinado cuentan con medios de comunicación, para avisos de emergencia.
- Contar con medidor de gases calibrado: requerido para monitorear espacio confinado y con certificado de calibración vigente.
- Aislar con platos ciegos las tuberías conectadas al espacio confinado (tambores, tanques, drums, reactores, etc.), deben estar completamente aislados con platos ciegos. Las válvulas no deben considerarse como un medio de aislamiento.
- Contar con herramientas eléctricas portátiles, a prueba de explosión (intrínsecamente seguras Clase I, División I, Grupo A, B, C).
- Monitorear los ambientes para asegurar ausencia de gases / vapores nocivos  
Con la finalidad de verificar una atmósfera segura dentro del espacio confinado, el Responsable del Área/Equipo mide los siguientes parámetros:

| Parámetro        | Valores Límite TWA | Significado                    |
|------------------|--------------------|--------------------------------|
| O <sub>2</sub>   | 19.5 - 23.5%       | Oxígeno                        |
| EXPLOSIV.        | 0% LEL             | Nivel de explosividad inferior |
| CO               | 0 - 25 ppm         | Monóxido de carbono            |
| H <sub>2</sub> S | 0 - 01 ppm         | Ácido sulfhídrico              |
| SO <sub>2</sub>  | 0 - 02 ppm         | Dióxido de azufre              |
| NO               | 0 - 20 ppm         | Monóxido de nitrógeno          |
| NO <sub>2</sub>  | 0 - 0.2 ppm        | Dióxido de nitrógeno           |

**Fuente: ACGIH (Conferencia Americana de Higienistas Industriales)**

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 30 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

Otros parámetros no considerados en la tabla precedente deben ser monitoreados a través de compañías especializadas para descartar su presencia.

- j. **Definir la frecuencia de los monitoreos:** será establecida por los emisores del Permiso de Trabajo y se determinará sin limitarse a lo siguiente:
- Antes del inicio del trabajo y cuando las condiciones del entorno iniciales cambien.
  - Cuando se han detectado fugas, derrames u otro incidente.
  - Cuando se detecte personal con síntomas de somnolencia, mareos, entre otros.
  - Cuando se han paralizado los trabajos por incumplimientos, emergencias u otros.
  - Según la evaluación de riesgos, determinados en el IPERC.

## II. CONSIDERACIONES ADICIONALES


- a. Las extensiones eléctricas de los equipos de iluminación (u otros) deben estar equipadas con resguardo para evitar rotura del bombillo por impacto. Los cordones de las extensiones eléctricas deben ser flexibles y resistentes, a prueba de explosión del tipo de acople macho-hembra.
- b. Si el riesgo lo amerita, el Responsable de Ejecutar el Trabajo debe establecer una frecuencia de relevo de los trabajadores que se encuentran en el Espacio Confinado.
- c. En el cambio de turno, el Responsable del Área/Equipo “saliente” debe coordinar con el “entrante” a fin de que tome conocimiento de los trabajos y personal que está laborando en el espacio confinado.
- d. El número de personas que puede laborar dentro de un espacio confinado debe mantenerse al mínimo, dependiendo del área disponible y el tipo de trabajo
- e. En el Permiso de Trabajo, los emisores deben indicar el nombre y firma de las personas que ingresan al espacio confinado.
- f. En caso el personal muestre síntomas de fatiga o enfermedad, posee limitaciones para trabajar en altura o espacios confinados, debe ser retirado del área.

## III. EQUIPAMIENTO DE RESCATE / SEGURIDAD DE RESPUESTA A EMERGENCIA

- a. **Trípode para rescate, escaleras o andamios certificados:** los equipos deben contar con certificaciones (normas o similares: ANSI A 14.5 para escaleras portátiles, EN 12810 para andamios tubulares, ANSI Z359.1, EN 795 y OSHA para el trípode de rescate).
- b. **Mascara media cara, cara completa, respiradores con filtros y/o cartuchos adecuados:** de acuerdo al peligro presente en el ambiente.
- c. **Personal y brigada de rescate con SCBA o línea de aire, radio, arnés y línea de vida certificados:** la persona que ingrese al espacio confinado debe usar arnés de seguridad, radio portátil y cuerda salvavidas conectada a un equipo de rescate (trípode).

Cuando el riesgo lo amerite, el personal debe equiparse con un equipo de respiración de aire auto contenido o línea de aire respirable desde el exterior.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 31 de 47 |

## ANEXO 5

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS DE ALTURA

#### I. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS

Los controles requeridos para efectuar trabajos en altura con (andamios, balsos, silletas, escaleras y grúas), deben contar:

- **Con personal autorizado** para el trabajo, con certificaciones y experiencia.
- **Personal Calificado o Ingeniero Registrado**, requerido según la complejidad del diseño o condiciones técnicas.
- **Procedimiento del trabajo a desarrollar, IPERC y ATS** respectivo.
- **Con personal certificado de aptitud física óptima para trabajos en altura:**

Los andamios deberán construirse sólidamente y no podrán ser sobrecargados. Serán rígidos y estarán provistos de dispositivos de fijación, anclaje o arriostramiento; sus escaleras llegarán a diferentes niveles. Contarán con una baranda de noventa centímetros (90 cm) de altura y en el lado de trabajo de setenta centímetros (70 cm).

En adición, a lo descrito, se indican controles específicos adicionales en caso se utilice los equipos o sistemas que se detalla:

#### 1.1 ANDAMIOS

Los andamios deben cumplir con lo establecido en el Procedimiento N° PROO1-039 "Montaje, Desmontaje y Uso de Andamios" y antes de proceder a la firma del Permiso de Trabajo, se debe verificar:

##### a. Todo andamio que se utilice debe ser:

- Ser de tipo metálico (acero) – tubular
- Contar con certificados de operatividad emitido por la fábrica o un laboratorio acreditado, con antigüedad no mayor de (03) tres años.


b. **El diseño del andamio a montar, con sus respectivos cálculos de carga**, por Persona Calificada o Ingeniero Registrado, según aplique, quien elabora de acuerdo a las necesidades del trabajo.

c. **Realizar la Inspección diaria del andamio montado (Check List)**, por Personal autorizada, con la finalidad de detectar cualquier daño o defecto, procediendo a la corrección cuando detecte fallas de algún elemento o requiera mejorar las medidas de control. Define el uso de los andamios luego de la inspección realizada, con la práctica del uso de tarjetas: **rojo** (No utilizar), **verde** (andamio operativo).

d. **Revisar que la base del andamio se encuentra nivelada, estable, sólida y con reguladores de altura con topes de seguridad:** no está permitido la colocación de objetos debajo de las patas del andamio con el objeto de nivelarlo.

e. **Verificar que las plataformas son antideslizantes, cuentan con rodapiés, así como barandas inferiores y superiores:** plataformas de los balsos y los andamios deben permitir caminar con seguridad, evitando deslizamientos. Los rodapiés deben tener una altura mínima de 10 cm. y las barandas deben colocarse a alturas de 70 cm y 90 cm.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 32 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

- f. **Verificar la capacitación y competencias de las personas**, que tienen relación con el diseño, construcción y entrenamiento sobre los andamios, establecidos en Procedimiento N° PROO1-039 “Montaje, Desmontaje y Uso de Andamios”.
- g. **Inspeccionar el andamio construido y antes de su uso diario** haciendo uso del Formato “Lista de verificación para inspección de andamios armados”.
- h. **Estabilidad del andamio:** Todo andamio para ser operado debe ser calificado como estable; asimismo, debe colocarse arriostres (anclajes laterales de resistencia comprobada) en relación de la altura contra la base del andamio, el cual no debe ser mayor de 3:1 en exteriores y 4:1 en interiores y/o lo que indique el fabricante (de ser de mayor exigencia).
- i. **Delimitación del área de uso de andamio:** Todo andamio debe establecer su delimitación, el cual debe ser señalado con cintas de seguridad y conos de seguridad, quedando prohibido transitar por dicha zona sin autorización del personal ejecutante.


## 1.2 **BALSOS O ANDAMIOS COLGANTES MOVILES**

Los balsos y andamios colgantes deben ser inspeccionados y:

- a. Los cables o cabos deben estar en buenas condiciones y firmemente asegurados, cuidando que no se dañen por fricción o frotamiento.
- b. Los cables o cabos deben estar firmemente asegurados a las estructuras, anclajes y plataformas.
- c. Las plataformas del balso deben contar con un marco de no menos de cinco centímetros (0,5 cm) de altura para evitar la caída de herramientas, pernos y de otros materiales.
- d. El Personal que trabaje en un balso colgante, deberá usar arneses de Seguridad asegurados a una estructura estable. La línea de vida debe tener una resistencia a la ruptura de cinco mil (5 000) libras (44,4 kN). Cada trabajador debe tener una línea de vida independiente, asegurado en la parte superior de la estructura y nunca debe estar atada al balso. En el caso extremo de utilizarse la misma línea de vida para dos trabajadores, ésta deberá tener una resistencia a la ruptura de diez mil (10 000) libras (88,8 kN).
- e. La línea de vida deberá estar sujeta a un punto fijo en la parte superior de la instalación.
- f. Las líneas que sostienen el balso deberán tener una resistencia a la ruptura de doscientas (200) libras (890 N), como mínimo, dependiendo del material de construcción del balso.
- g. Las líneas de sujeción del balso, las líneas de vida y los implementos de sujeción deberán estar Listados por UL o entidad similar aceptada por INDECOPI y aprobados para el servicio para el cual se utilice.
- h. Los arneses y cinturones que utilicen los trabajadores deberán ser Listados por UL o entidad similar aceptada por INDECOPI y aprobados para el servicio para el cual se utilicen.
- i. Deberán colocarse barreras en la zona de trabajo y letreros de Seguridad, para evitar que las personas circulen debajo del balso colgante.
- j. **Contar con certificación de conformidad y marcado CE, los andamios colgantes comercializados y puestos en servicio a partir de 1 de enero de 1997:**

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |




|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 33 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- Marcado CE, norma armonizada a tener en cuenta para la certificación de conformidad es la UNE-EN 1808:2015, EN ISO 12100:2010, EN 60204-1:2006/AC:2010.
- Establece que los aparatos elevadores y los accesorios de izado, incluidos sus elementos constitutivos, sus elementos de fijación, anclajes y soportes, serán de buen diseño y construcción y tendrán una resistencia suficiente para el uso al que están destinados, se han de instalar y utilizar correctamente y deben mantenerse en buen estado de funcionamiento.
- k. Contar con los cálculos de carga y verificados los sistemas del balso** por una Persona Calificada o Ingeniero Registrado según aplique; los puntos de izaje, sistemas y cables de suspensión ajustable multipunto, deben ser diseñados por un ingeniero con experiencia, el cual debe suscribir dichos cálculos en el informe respectivo.
- l. Inspeccionarse el sistema del balso durante el montaje, uso y desmontaje**, debe ser realizado por una Persona Autorizada antes de su puesta en servicio, a diario antes del inicio del trabajo, o tras cualquier modificación, o cuando se tienen periodo de no utilización, exposición a la intemperie, sacudidas sísmicas o cualquier otra circunstancia que hubiera podido afectar a su resistencia o estabilidad.
- m. Contar con certificación por entidad reconocida y calificada, los dispositivos de izar (balsos manuales o eléctricos):** Los elevadores de accionamiento eléctrico son probados y certificados por una entidad de pruebas calificada.  
Los dispositivos de izaje, operación manual utilizados para ascender o descender un andamio de suspensión deben someterse a prueba y ser probados por un laboratorio de prueba cualificado. OSHA CFR 1926.451(d)(13).
- n. Controlarse que el desplazamiento de los andamios accionados en forma manual no superen 25 metros de altura**, los dispositivos de elevación pueden ser tornos de tambor o de adherencia, para mayores alturas se usarán aditamentos especiales tales como autopropulsados.
- o. Ser Verificados antes de la puesta en servicio:** realizar un ensayo estático y uno dinámico con el fin de asegurar que el andamio está correctamente montado y que los dispositivos de seguridad funcionan correctamente.
- p. Contar con doble cable (principal y secundario)**, a fin de evitar los riesgos de caída (Norma UNE - EN - 1808) por falla del cable principal, los fabricados después del año 2002.
- q. Verificar que las cuerdas o cables de los andamios colgantes sean de diámetro no menor a 8 mm.** de tipo flexible y protegido contra la corrosión.
- r. Verificar que las superficies/estructura de soporte del balso - Líneas que sostienen el balso:** deben descansar sobre superficies capaces de sostener al menos cuatro veces la carga que les sea impuesta por el andamio. Las líneas que sostienen al balso deben tener una resistencia contra la ruptura de 91 Kg (200 lb o 890 N), y deben ser listadas por UL u otra entidad similar aceptada por INDECOPI.
- s. Asegurar que los andamios o balsos colgantes no oscilen:** Todos los andamios de suspensión deben estar amarrados o asegurados para evitar que oscilen, OSHA 1926.451(d)(18).

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 34 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

### 1.3 ESCALERAS PORTÁTILES

- Practicar el uso de los tres (3) puntos de apoyo**, durante el ascenso o descenso de una escalera.
- Asegúrese que la escalera tenga la longitud necesaria.
- La escalera debe ser anclada en la parte superior, caso contrario requerirá dos trabajadores para usarla, uno en la escalera y el otro abajo para sostenerla.
- La escalera debe ser colocada de manera que la base esté alejada un pie de donde va a ser recostada, por cada cuatro pies de altura al punto donde la escalera va a descansar. Esto es referido como la regla de 4 a 1.
- Se debe verificar que no haya cables aéreos de transmisión eléctrica con los que la escalera pueda entrar en contacto.
- Si utiliza dos o más escaleras para alcanzar un lugar, debe existir una plataforma entre una y otra escalera.
- De ejecutar al trabajo puntual, el trabajador debe estar anclado en un punto independiente a la escalera.
- Se debe contar con personal de apoyo** que garantice la estabilidad de la escalera.
- Longitud adecuada y amarrada en la parte superior:** El largo de las escaleras debe ser lo suficiente para alcanzar la zona de trabajo de forma cómoda. Asimismo, en el caso de las escaleras simples el largo de la misma debe sobrepasar por lo menos 1 m. el punto de apoyo superior.
- Deben contar con largueros y escalones libres de aceite, grasa u otras sustancias:** que sean causales de caídas a distinto nivel.
- Deben contar con base antideslizante:** por ejemplo, bases con recubrimiento de hule.
- Los accesos de escaleras (parte inferior y superior) deben estar señalizadas con cintas de peligro y conos de seguridad:** para que ninguna persona o equipo impacte con la base de la escalera, haciéndola perder estabilidad.
- No debe llevarse materiales al subir o bajar de escaleras, utilice cuerdas para izarlos.

### 1.4 GRÚAS Y EQUIPOS DE IZAJE

- Todas las Grúas, equipos y elementos de izaje deben contar con certificados vigentes:** estos deben ser emitidos por entes calificados y reconocidos, con vigencia de 1 año.
- El personal operador y riggers deben ser personas autorizadas, deben contar con radios y conocer el código de comunicación:** los operadores deben ser autorizados y tener vigente su "Certificación de Operadores de Grúa" acreditada por una empresa especializada, cualquier organismo o persona con acreditación de training para certificación ASME B30.5 "Grúas Móviles y sobre Riel", IRAM 3920-2-3 "Seguridad en Equipos de Izaje" u otra norma similar, puede certificar a un operador de grúa.

El rigger o auxiliar de operador de grúa debe tener conocimientos y capacitación como mínimo en los estándares ASME B-30.9 "Criterios para Descartar Elementos de Izaje", B-30.10 "Ganchos" y B-30.26 "Elementos de conexión e izaje". Deben ser calificados y tener vigentes los certificados correspondientes.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 35 de 47 |

Operador y riggers deben comunicarse a través de señales conforme a ASME B30.5 “Grúas Móviles”, IRAM 3922 “Seguridad en Equipos de Izaje - Señales Manuales” u otra similar.

- c. **El operador de grúa debe realizar una inspección previa a la grúa, equipos, elementos de izaje y área de trabajo:** mediante el empleo de una lista de verificación (*Check List*).
- d. **Se debe elaborar diagrama de maniobras, cálculo de la carga admisible y altura de izajes:** por personal calificado en la materia.
- e. **Se debe asegurar que las canastillas o plataformas para transportar personas deben ser adecuadas y certificadas para dicha labor:** sólo se deben utilizar plataformas de trabajo si la máquina que las sostiene fue diseñada para tal fin. Debe usarse solo canastas de manufactura que cumplan con los requisitos ANSI, asimismo, se debe aplicar las recomendaciones contenidas en OSHA CFR 1926.453 “Ascensores Aéreos”.  
En el canastillo para izaje de personas, debe especificar la capacidad de carga, el peso del canastillo más carga debe ser inferior al 50% de la capacidad máxima de izaje de la grúa.
- f. **Personal autorizado en áreas aisladas para maniobras:** cualquier persona ajena a las maniobras debe ser retirado del área de trabajo.

## II. MEDIDAS GENERALES DE PREVENCIÓN

- a. **Los andamios, balsos y escaleras** deben ser certificados, de material metálico (de fibra de vidrio para trabajos eléctricos) y estar en buenas condiciones. Se debe respetar la capacidad de carga brindada en el diseño.
- b. **Los Arnés de cuerpo entero con anillo D, las líneas de vida con absorbedor de impacto, las líneas, los puntos y conectores de anclaje deben estar en perfectas condiciones. Equipos deben estar certificados por normas ANSI o similar:** una persona calificada debe inspeccionar el sistema de protección contra caídas a emplear.
- c. **El área debajo de los equipos de trabajo debe estar aislado,** impidiendo el paso peatonal mediante letreros y barreras.
- d. **Los cables eléctricos cercanos al área de trabajo deben estar protegidos y desenergizados** para evitar contactos indeseados que ocasionen algún pase de energía eléctrica.
- e. **Las grúas, balsos y andamios colgantes, silletas y equipos de izaje,** deben ser verificados por el Administrador del Contrato, antes de su ingreso a las instalaciones y cumplan con todos los requisitos (certificaciones de los equipos y del personal entre otros) para ser autorizado el ingreso a las instalaciones.
- f. **Verificación del flujo y dirección del viento.**

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 36 de 47 |

## ANEXO 6

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS EN EXCAVACIONES

#### I. Evaluación del área donde se va a desarrollar el trabajo


*Referencia N°01: Norma E.050 “Suelos y cimentaciones”*

- a. Se requiere de manera OBLIGATORIA contar con un Estudio de Mecánica de Suelos (EMS). Art.6, apartado 6.2, inciso 6.2.1 (referencia 1)
- b. Los trabajos de Estudio de Mecánica de Suelos (EMS), se realizan con fines de: Art.7.2 (referencia 1)
  - Diseño de Cimentaciones
  - Diseño de Pavimentaciones
  - Estabilidad de Taludes
  - Diseño de instalaciones sanitarias de agua y alcantarillado
  - Cualquier combinación de los cuatro anteriores
- c. Todo Estudio de Mecánica de Suelos (EMS) es firmado por un Profesional Responsable (PR) quien asume la responsabilidad del contenido y de las conclusiones del Informe. No está permitido que el PR delegue a terceros dicha responsabilidad, Art.9 (referencia 1).  
Profesional Responsable (PR): Ing. Civil registrado y habilitado por el Colegio de Ingenieros del Perú.

*Referencia N°02: Norma G.050 “Seguridad en la Construcción”*

- d. Realizar un primer estudio para determinar cualquier problema de carácter estructural. En ese estudio se debe examinar el tipo de suelo sobre el que se levanta la estructura.
- e. Previamente a cualquier excavación o zanja, el ingeniero civil colegiado a cargo de la actividad deberá obtener toda la información referente a la ubicación de instalaciones subterráneas (cables eléctricos, tuberías de agua, desagüe, combustible, gas, líneas de fibra óptica, etc.) en la zona de trabajo. Así mismo, deberá evaluar la clase de material que conforma el terreno a fin de adoptar el tipo de protección más conveniente y solicitar Permiso de Excavación de requerirse.
- f. Toda excavación o zanja mayor o igual a 1 m; el material acopiado en la superficie deberá quedar a una distancia mínima del borde que equivalga a la **mitad de la profundidad (H/2)** de la excavación, en el caso de almacenamiento de materiales cerca a la excavación o zanja estas **no deberán estar a menos de 2 m de distancia**.
- g. Al existir acumulación de agua en excavaciones o zanjas **NO se ingresará a trabajar**. Si haber retirado antes el agua acumulada con equipo de extracción, estos trabajos deberán ser supervisados por el ingeniero a cargo de la actividad.
- h. Diariamente el ingeniero a cargo inspeccionará los taludes de la excavación o zanja, si existiera evidencias de posibilidad de derrumbes o señales de falla en los sistemas preventivos, fallas, fisuras, ablandamientos, humedad o cualquier otra condición peligrosa, **NO se ingresará a trabajar y se comunicará de manera inmediata al ingeniero a cargo de la actividad** para tomar las precauciones necesarias antes de continuar el trabajo de excavación.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |


|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 37 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- i. Se recomienda rellenar las excavaciones tan pronto sea posible.

## II. Excavaciones

- Se ejercerá una supervisión frecuente por parte del profesional responsable de la obra con experiencia, que garantice que se ha tomado las medidas de seguridad indicadas.
- Antes de empezar la excavación el perímetro de la superficie se limpiará de materiales sueltos. Se eliminarán todos los objetos que puedan desplomarse y que constituyen peligro para los trabajadores, tales como: árboles, rocas, rellenos, etc.
- Si se encontrara una tubería, línea de interferencias u otra instalación durante la excavación, se suspenderá inmediatamente el trabajo y se informará al prevencionista (o al personal que autorizó el Permiso de Trabajo) sobre el incidente. Se suspenderá todo tipo de trabajo.
- Se prohíbe la excavación mecánica cerca de líneas eléctricas, tuberías y otros sistemas, a menos que se hubiera desconectado la energía y cerrado el acceso a las mismas.
- Se deberá prevenir los peligros de caída de materiales, objetos, filtraciones de agua en la excavación; u otros factores que alteren el grado de humedad de los taludes de la excavación.
- No se permitirá, por ningún motivo, la presencia de personal en una excavación, durante la realización de operaciones con equipo mecánico. O durante la operación de relleno de la zanja ni bajo la vertical del equipo o tubería a instalarse.
- En excavaciones donde personal trabaje a 1.20 metros o más de profundidad, se deberá proporcionar una escalera de mano u otro medio de acceso equivalente. Se deberá proporcionar una escalera adicional por cada tramo (7.60 metros) en zanjas y excavaciones. Dichas escaleras deberán sobresalir por lo menos (1.00 metro) sobre la superficie de terreno y deberán sujetarse para evitar movimientos.
- Cuando hubiera personal trabajando en excavaciones circulares o rectangulares definidas como Espacios Confinados, se le deberá proporcionar un medio seguro de entrada y salida conforme a los Procedimientos para Espacios Confinados
- Se deberá contar con un asistente en la superficie de la excavación, quien estará en contacto con la(s) persona(s) dentro de la excavación. También serán aplicables los siguientes requisitos:
  - Se le suministrará un arnés de seguridad y una línea de vida controlada por el asistente en la superficie.
  - Antes de entrar a una excavación se verificará que se pueda renovar la atmósfera dentro de la misma.
  - El personal que trabaje en excavaciones deberá usar el equipo de protección personal mínimo y en casos especiales de acuerdo a los riesgos evaluados por el prevencionista (Ing. HSE). Se ha ampliado el párrafo del reglamento vigente.
  - Durante las interrupciones del trabajo de excavación, el operador del equipo de excavación hará una inspección visual en torno al equipo para detectar la existencia de condiciones de riesgo.
  - Las excavaciones que crucen caminos y vías de acceso deberán cubrirse con planchas de metal de resistencia apropiada u otro medio equivalente, a menos que la excavación sea de tal magnitud que represente un peligro para los vehículos y equipos. En tales casos se deberá poner barreras en el camino.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 38 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- Las vías públicas de circulación deben estar libres de material excavado u otro objeto que constituye un obstáculo.
  - En los casos en que las zanjas se realicen en terrenos estables, se evitara que el material producto de la excavación se acumule a menos de 2 m del borde de la zanja.
- j. La determinación y diseño de un sistema de soporte de la tierra se basará en un análisis detallado de los siguientes factores: Profundidad del corte / Cambios previstos del suelo debidos al aire, sol, agua / Movimiento del terreno por vibraciones originadas por vehículos o voladuras, y empuje de tierras.

#### **Instalación de Barreras:**

- a. Se deben instalar los entibamientos, apuntalamientos o tablaestacados para evitar riesgos en la zona de trabajo y en zonas colindantes (edificaciones, vías públicas, etc.) de acuerdo al análisis de trabajo (estudio de suelos).
- b. Las excavaciones y zanjas deberán ser apropiadamente identificadas con señales, advertencias y barricadas.
- c. Las barreras de advertencia y protección deberán instalarse a no menos de 1.8 metros del borde de la excavación o zanja.
- d. Si una excavación estuviera expuesta a vibraciones o compresión causadas por vehículos, equipos o de otro origen, las barreras de protección deberán instalarse a no menos de tres metros del borde de la excavación.
- e. Si la excavación tuviera más de tres metros de profundidad, esa distancia desde el borde se aumentará en un metro por cada dos metros de profundidad adicional.
- f. Si la excavación se realiza en zona adyacente a una edificación existente, se preverá que la cimentación del edificio existente esté estable y no existan deslizamientos, etc.

#### **Casos Especiales (Niveles freáticos):**

- a. Antes de iniciar la excavación se contará por lo menos con el diseño, debidamente avalado por el ingeniero encargado, de por lo menos:
  - Sistema de bombeo y líneas de evacuación de agua para mantener en condiciones de trabajo las zonas excavadas. Las operaciones de bombeo se realizarán teniendo en cuenta las características del terreno establecidas en el estudio de mecánica de suelos, de tal modo que se garantice la estabilidad de las posibles edificaciones vecinas a la zona de trabajo. En función de este estudio se elegirán los equipos de bombeo adecuados.
  - Sistema de tablestacado o elementos estructurales (caissons), a usarse durante la excavación.

En el caso del empleo de tablestacado o ataguías, el apuntalamiento y/o sostenimiento de los elementos estructurales se realizará paralelamente con la excavación y siguiendo las pautas dadas en el diseño estructural, que aprobó el ingeniero civil registrado y habilitado (PR).

El personal encargado de esta operación contará con los equipos de protección adecuados a las operaciones que se realicen.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 39 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- En el caso de empleo de caissons, en que se requiera la participación de buzos u hombres rana, se garantizará que el equipo de buceo contenga la garantía de la provisión de oxígeno, y que el buzo u hombre rana esté provisto de un cabo de seguridad que permita levantarlo en caso de emergencia.

### III. Vías de evacuación, salidas de emergencia y zonas seguras

- En casos de emergencia, la obra debe poder evacuarse rápidamente y en condiciones de máxima seguridad para los ocupantes.
- Se deberá asegurar que toda obra debe contar con las facilidades necesarias para garantizar la atención inmediata y traslado a centros médicos, de las personas heridas o súbitamente enfermas. En tal sentido, el contratista debe mantener un botiquín de primeros auxilios implementado.

### IV. Equipos de Protección Personal (EPP)

- El EPI debe utilizarse obligatoriamente cuando existan riesgos para la seguridad o salud de los trabajadores, no se hayan podido eliminar con los medios de protección colectiva.
- El EPI debe cumplir con las Normas Técnicas Peruanas de INDECOPI o a falta de éstas, con normas técnicas internacionalmente aceptadas. El EPI debe estar certificado por un organismo acreditado.

#### Arnés de Seguridad:


- El arnés de seguridad debe contar con amortiguador de impacto y doble línea de enganche con mosquetón de doble seguro, para trabajos en altura, permite frenar la caída, absorber la energía cinética y potencial y limitar el esfuerzo transmitido a todo el conjunto.
- La longitud de la cuerda de seguridad (cola de arnés) no deberá ser superior a 1,80 m, deberá tener en cada uno de sus extremos un mosquetón de anclaje de doble seguro y un amortiguador de impacto de 1,06 m (3.5 pies) en su máximo alargamiento. La cuerda de seguridad nunca deberá encontrarse acoplada al anillo del arnés.
- Los puntos de anclaje deberán soportar al menos una carga de 2265 kg (5 000 lb) por trabajador y estos deberán estar por encima del nivel de referencia.

### V. Protecciones colectivas

- Las protecciones colectivas deben consistir, sin llegar a limitarse, en:
  - Señalización / Redes de seguridad / Barandas perimetrales / Sistemas dispositivos retráctiles / Sistemas de línea de vida horizontal y vertical
- Todo proyecto de construcción debe considerar el diseño, instalación y mantenimiento de protecciones colectivas que garanticen la integridad física y salud de trabajadores y de terceros, durante el proceso de ejecución de obra.
- El diseño de las protecciones colectivas debe cumplir con requisitos de resistencia y funcionalidad y estar sustentado con memoria de cálculo y planos de instalación que se anexarán a los planos de estructuras del proyecto de construcción. El diseño de protecciones colectivas debe estar refrendado por un ingeniero civil colegiado.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 40 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- d. Las protecciones colectivas deben ser instaladas y mantenidas por personal competente y verificadas por un profesional colegiado, antes de ser puestas en servicio.

## VI. Medidas de Control Preventivas

- Contar con personal autorizado y en caso se requiera según la complejidad del diseño o condiciones técnicas del trabajo, se debe contar con Personal Calificado o un Profesional Responsable (Ingeniero Civil, registrado y habilitado por el Colegio de Ingenieros del Perú).
- Verificar el certificado de aptitud física y óptima del personal.
- Contar con el procedimiento del trabajo a desarrollar, la matriz IPERC y el ATS respectivo.
- Implementar el sistema de entibado y estabilidad en las zanjas, para prevenir derrumbes y atrapamientos.
- Instalar barreras físicas para evitar caídas a distinto nivel del personal, asimismo se debe delimitar el área para evitar accidentes producidos por vehículos.
- Colocar letreros de advertencia, conos de protección, tapas y barreras; estos elementos de seguridad deben ser reflectivos con el fin de mejorar la visibilidad en horario diurno y nocturno.
- Los responsables de la firma del Permiso de Trabajo deben verificar en los planos del área y asegurarse en campo que no existan tuberías de gas o petróleo, productos combustibles/inflamables, tuberías de desagüe, cables eléctricos, fibra óptica, instrumentación, líneas telefónicas, estructuras civiles, en otros; que recorran la zona; para prevenir daños físicos, fugas de productos, contactos eléctricos, etc.  
En caso sea requerido se debe solicitar a los responsables de electricidad, instrumentación, informática, telecomunicaciones y/o obras civiles sus recomendaciones antes de iniciar el trabajo.
- Para excavaciones mayores de 1.20 m. de profundidad se deben ubicar escaleras, rampas, escalinatas u otros medios de evacuación de personal a menos de 7 m. de distancia de los trabajadores.

## VII. Riesgos inherentes a la labor


En caso de que el trabajo de excavación tenga profundidad mayor a 1.20 m., se debe cumplir con las recomendaciones de trabajo en Espacio Confinado; los emisores del Permiso de Trabajo deben asegurarse en completar todos los campos aplicables a Espacios Confinados en el formulario del Permiso de Trabajo.

## VIII. Equipamiento para situaciones de emergencia

- Se debe contar con un Plan de Contingencia.
- Contar con equipos para rescate, tales como arneses, líneas de seguridad, palas, picos, trípodes, etc.
- Los trabajadores que realizan excavación deben contar con radios y/o teléfonos (para áreas con posible presencia de hidrocarburos, estos equipos deben ser intrínsecamente seguros o a prueba de explosión) que garanticen la comunicación entre el interior y el exterior.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246                                  |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO<br><br>Versión: v.3<br>Página 41 de 47 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |  |

## ANEXO 7

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS DE GAMMAGRAFÍA

Controles requeridos para efectuar trabajos de gammagrafía deben cumplir:

- **Contar con personal autorizado** para el trabajo, con certificaciones y experiencia.
- **Contar con el procedimiento del trabajo a desarrollar, IPERC y ATS** respectivo.

En adición, a lo descrito, se indica controles específicos adicionales:

#### I. MEDIDAS DE CONTROL AL INGRESAR


El Responsable del Trabajo debe verificar (utilizando el formato FORA1-166 “Inspección para autorización de ingreso de Personal y Equipo de Gammagrafía industrial”) que el personal y equipos de Gammagrafía que ingresan a las instalaciones cumplan:

- Copia de la licencia de operación, condiciones y límites de la fuente.
- El Oficial de Protección radiológica debe contar con su licencia vigente.
- Los operadores radiológicos deben contar con licencia vigente individual de gammagrafía industrial, siendo estas licencias otorgadas por el Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN); no se aceptará el ingreso de practicantes o trabajadores en entrenamiento que no cuenten con esta Licencia.
- El Oficial de Protección y los Operadores radiológicos deben contar en forma individual con dosímetros de lectura directa con alarma audible.
- La fuente radioactiva, debe contar con los siguientes datos:
  - Tipo de la fuente radioactiva.
  - Capacidad de la fuente.
  - Número del Certificado y el N° serie de la fuente.
- Procedimiento de emergencia ante la ocurrencia de incidentes con la fuente.
- Los registros y procedimientos de las operaciones.
- Certificados de calibraciones de los detectores y dosímetros, y certificados de las fuentes y sus pruebas de fuga.
- La existencia de la demarcación perimetral y medir los niveles de tasas de dosis de radiación en el sector durante la ejecución de la toma radiográfica, para garantizar la protección al personal de los riesgos por exposición a radiaciones ionizantes.

#### II. MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL ÁREA DE TRABAJO


- El personal que participa debe estar autorizado por el Instituto Peruano de Energía Nuclear - IPEN (carnés de oficial de protección y operadores radiológicos).
- Se debe proveer un área para depósito de la fuente, con todas las medidas de seguridad del caso (vigilancia y seguridad física de la fuente).
- El instrumental de control a utilizar: (dosímetro óptico, dosímetro film, Geiger, etc.) deben contar con indicación visual y/o acústica para indicar cuando se exceden los niveles de radiaciones prefijadas.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b>                           |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 42 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS<br/>DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- d. En caso de trabajo marítimo/lacustre, el contenedor de la fuente debe contar con equipamiento de flotación.
- e. Se debe restringir el acceso y señalizar el área de influencia de la radiación. El Responsable de Ejecutar el Trabajo y personal de Inspección (Mantenimiento) determinarán la distancia mínima de seguridad para delimitar el área y evitar el acceso de personas a la zona de pruebas radiográficas, se debe de retirar al personal no involucrado en la actividad, en un radio no menor de 50 metros.
- El área debe estar delimitada y señalizada por medios apropiados (cadenas, cuerdas, paredes o equivalentes). Asimismo, señalizar las distancias mínimas de seguridad con carteles "PELIGRO RADIOACTIVIDAD".
- El Responsable del Trabajo y la función seguridad verificarán que no exista personal no autorizado en el área de trabajo-
- f. Se debe de contar:
- Con la hoja de inspección aprobada de ingreso de equipo de gammagrafía industrial.
  - Con la hoja de seguridad de material radiactivo.
- g. Se debe asegurar que:
- El Contenedor de fuente radiactiva se encuentre según la normativa aplicable.
  - Se debe asegurar que el personal operador de los equipos de gammagrafía cuente con la ropa protectora y equipos correspondientes.
- h. Terminado el trabajo, la compañía de gammagrafía industrial, debe retirarse con la fuente radioactiva, previa coordinación con el Responsable del Trabajo y de la función seguridad.
- i. Otros aplicables.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ<br>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS                                      | CÓDIGO<br>PROO1-246             |
|  | GESTIÓN DE PERMISOS<br>DE TRABAJO  | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 43 de 47 |

## ANEXO 8

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS DE INMERSIÓN EN EL MAR (BUZOS)

Los controles requeridos para efectuar trabajos de inmersión:


- Contar con personal autorizado** para el trabajo, con certificaciones y experiencia.
- Procedimiento del trabajo a desarrollar, IPERC y ATS** respectivo.
- Personal debe tener certificado de aptitud física óptima.**

En adición, a lo descrito, se indica controles específicos adicionales en caso se utilice los equipos o sistemas que se detalla:

#### I. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS


- Empresa contratista debe contar con autorización de Dirección General de Capitanías y Guardacostas (DICAPI) para realizar los trabajos de buceo, así como el Plan y Cronograma de Trabajo aprobado por la misma Entidad.
- Los buceadores deben evitar contener la respiración y respirar normalmente durante el ascenso, que debe realizarse a una velocidad de no más de 0,15 a 0,3 m/s (0,5 a 1 pie/s), una velocidad que permite la eliminación gradual de nitrógeno y el vaciado de los espacios llenos de aire (p. ej., pulmones, senos).
- Los Buzos profesionales de primera, segunda o tercera deben contar con certificado de habilidad vigente en concordancia a la profundidad a sumergirse.
- El Personal debe contar con el certificado de aptitud médica para buceo emitida por el Médico Hiperbárico de la Autoridad Marítima.
- El Supervisor de buceo debe contar con profundímetros y cronómetros calibrados.
- El Enfermero hiperbárico debe contar con un kit de primeros auxilios, y en caso sea requerida por los trabajos, con cámara hiperbárica.
- Los equipos de buceo deben contar con certificados vigentes y ser inspeccionados antes del uso.
- Se debe realizar las comunicaciones del inicio de los trabajos a las naves cercanas, para evitar cualquier maniobra que perjudique o afecte los trabajos de inmersión. En todo caso se debe procurar que no haya embarcaciones cercanas.
- En caso de uso de compresores de aire, estos deben estar colocados en lugares libres de contaminación, los mismos que deben ser inspeccionar antes de su uso y cumplir los lineamientos establecidos por DICAPI.
- Se debe contar con certificados para trabajos de soldadura y corte submarino .
- La turbidez del agua debe ser apropiada para no obstruir partes del equipo de buceo.
- Debe estar disponible el manual de operaciones en la zona de trabajo para consulta. Este Manual debe suministrar los parámetros de seguridad y salud de los Buzos.
- Se debe contar con equipos de comunicación para reportar emergencias “buzo – embarcación”, “embarcación - apoyo externo”. Apoyo externo se refiere al personal o entidades que está en tierra (costa), presto a apoyar en caso de alguna emergencia.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b><br><b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>                               | <b>CÓDIGO</b><br><b>PROO1-246</b> |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS</b><br><b>DE TRABAJO</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b>              |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara | Versión: v.3<br>Página 44 de 47   |

- n. Se debe contar con compresores de aire o cilindros equipados para suministrar “aire respirable” grado "E", de acuerdo a lo aprobado por la autoridad. En profundidades mayores a 30 metros se emplea mezcla de gases.
- o. Los cilindros de aire deben contar con prueba de presión hidrostática cada tres años o después de cada reparación.
- p. Otros aplicables.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 45 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

## ANEXO 9

### CONTROLES ESPECÍFICOS PARA TRABAJOS CON SUSTANCIAS QUÍMICAS (FUMIGACIÓN, PINTADO Y OTROS)

#### I. CONTROLES ADMINISTRATIVOS PARA EFECTUAR TRABAJOS DE FUMIGACIÓN

La empresa de saneamiento ambiental debe:

- Con una semana de anticipación debe presentar el listado de productos químicos a ser utilizado con sus Fichas de Datos de Seguridad y el respectivo Procedimiento de Trabajo e IPERC.
- Con 24 horas de anticipación a la labor de fumigación, debe hacer ingreso de los productos químicos, en recipientes debidamente sellados, para su revisión y la respectiva autorización de uso del producto (Resolución Directoral otorgado por DIGESA).

#### II. MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVAS PARA REALIZAR LA FUMIGACIÓN

1) El personal que efectúa la labor debe ser:

- Autorizado: contar con certificado MATPEL Nivel 1 o con certificación de cursos sobre materiales peligrosos con una duración mínima de 4 horas y una experiencia no menor a 1 año.


Capacitados en uso seguro y conocimiento de las propiedades tóxicas del producto químico y manejo de residuos del fumigante, precauciones de seguridad y atención de una emergencia.

- Contar con certificado MATPEL Nivel 1 y debe validar competencias con una experiencia no menor a 3 años.
- Apto físicamente para trabajar en labores de fumigación (certificado médico).

2) La empresa de saneamiento ambiental (Fumigación) debe contar con:

- Autorización por la Dirección de Salud y registrado ante DIGESA.
- Productos químicos con Resolución Directoral de importación vigente emitido por DIGESA.
- Ingeniero colegiado (Sanitario o Industrial o Higiene y Seguridad Industrial), con experiencia en saneamiento ambiental, cumple la función de director técnico y es responsable de:
  - Firmar el Permiso de trabajo (puede ser ejecutado por el ingeniero o técnico calificado).
  - Definir el plaguicida a ser utilizado según la función de su uso, grado de toxicidad, forma de acción, tipo de tratamiento y la técnica de aplicación según problema detectado.
  - Asegurar una completa y correcta preparación de los ambientes (evacuación de personal, retiro de alimentos, menajes, corte de energía eléctrica o fuentes de ignición entre otros)
  - Coordinar la preparación del Procedimiento de Trabajo, Matriz IPERC, ATS. Debe presentar dichos documentos debidamente aprobada al Administrador de Contrato.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 46 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- e. Participa en la gestión y firma el Permiso de Trabajo de la labor a realizar (puede ser ejecutado por el ingeniero o técnico calificado).
- f. En presencia del Administrador de Contrato, prepara la solución del producto químico, en el grado de concentración recomendado por el fabricante del producto.
- g. Uso seguro de las sustancias químicas y correcta ejecución de las técnicas sanitarias aplicables a cada caso (aspersión, pulverización o nebulización).
- h. Mantener los ambientes cerrados o abiertos, de acuerdo con la modalidad o forma de acción de los insecticidas.
- i. Mantener cerrado los ambientes y controlar que no ingresen personas no autorizadas a las áreas durante el “tiempo de espera”<sup>(1)</sup>. Luego, abrir puertas y ventanas para permitir la ventilación, mínimo por 2 horas antes de ingresar.

(1) Es el tiempo que demanda la acción efectiva del producto químico luego de haber efectuado la fumigación.

| TIEMPO DE ESPERA                         |                           |
|--|---------------------------|
| Modo de acción de los productos químicos | Tiempo de espera en horas |
| Por contacto                             | 2                         |
| Por ingestión                            | 6 – 8                     |
| Fumigantes                               | 4 – 8                     |
| Expulsivo                                | ½ - 1                     |
| Volteo                                   | ½ - 1                     |
| Inhalación                               | 1                         |

- j. Transcurrido 4 horas, restablece la energía eléctrica y autoriza el ingreso de personal de limpieza a las áreas.
  - k. Presentar el informe del servicio en la que debe estar las recomendaciones para corregir las deficiencias sanitarias detectadas para evitar la proliferación de insectos o roedores.
  - l. Controlar el correcto desecho de excedentes y envases vacíos.
- 3) Controlar uso de Equipos de Protección Personal, seleccionado según instructivo INSA1-016:
- i. Ropa de trabajo adecuado y con traje de protección química tipo 5/6, color blanco.
  - ii. Mascara cara completa con filtros específicos contra el producto químico.
  - iii. Guantes de nitrilo que cumplan la norma UNE-EN 374.
  - iv. Botas de goma altas, resistentes a productos químicos (colocarse por fuera del bazo, en caso se fumigue con líquido, y por dentro, en caso se fumigue con polvo).
- 4) Recomendaciones generales:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>  | <b>CÓDIGO</b><br>PROO1-246                                  |
|  | <b>MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO CASS</b>   | <b>PROCEDIMIENTO</b><br><br>Versión: v.3<br>Página 47 de 47 |
|  | <b>GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO</b>   |   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Departamento Seguridad<br>Gerencia Departamento Seguridad Talara |   |

- i. Notificar a todas las áreas con una anticipación mínima de 24 horas antes del inicio de la fumigación.
- ii. Niveles Máximos Permisibles: Establecer para cada sustancia química el nivel de concentración por encima del cual no es seguro continuar con las labores.
- iii. Revisión de la hoja técnica de seguridad del producto, que proporcionará el punto de partida para la evaluación de riesgos y determinar los controles a ser aplicados en la labor.
- iv. Preparación del área antes del inicio de la fumigación:
  - El área de fumigación debe estar desocupada.
  - Artículos de uso personal deben ser retirados y/o guardados.
  - Eliminar toda fuente de ignición.
  - El área de fumigación debe estar sellada; cerrar todo espacio donde el gas pueda salir (sumideros, desagües, agujeros, conductos, etc).
  - Todo equipo o suministro eléctrico innecesario debe ser desconectado.
  - El área debe estar protegida contra la entrada no autorizada.
  - Una vez culminada la fumigación, todo equipo de aplicación y excedente del fumigante debe ser retirado del área para su disposición final.


### III. CONTROLES A EFECTUAR PARA TRABAJOS DE LIMPIEZA DE ÁREA FUMIGADA

La empresa que efectúa labor de limpieza de un ambiente fumigado debe cumplir con las siguientes recomendaciones:

- i. Con respecto al personal, cumplir:
  - Personal autorizado: contar con certificado MATPEL Nivel 1 y debe validar competencias con una experiencia no menor a 2 años.
  - Personal autorizado: contar con certificado MATPEL Nivel 1 o con certificación de curso sobre materiales peligrosos con una duración mínima de 4 horas.
  - Personal con certificado de aptitud física óptima para trabajos en áreas fumigadas.
- ii. Solicitar al Ingeniero colegiado (Sanitario o Industrial o Higiene y Seguridad Industrial) de la empresa de saneamiento ambiental, autorización escrita de la fecha y hora de ingreso al área fumigada para las labores limpieza.
- iii. Procedimiento del Trabajo a desarrollar, IPERC, ATS y Permiso de Trabajo respectivo.
- iv. Luego de completarse las horas ventilación recomendados, efectuar monitoreo de niveles de oxígeno para autorizar el ingreso del personal.
- v. Equipo de Protección Personal a ser utilizado seleccionado según instructivo INSA1-016:
  - Ropa de trabajo adecuado y con Traje de protección química tipo 5/6, color blanco.
  - Mascara de media cara con filtros específicos contra el producto químico.
  - Guantes de nitrilo que cumplan la norma UNE-EN 374.
  - Calzado impermeable (botas de goma altas, resistentes a productos químicos).

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>            |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 1 de 34</b> |

## **I. OBJETIVO**

Establecer los requerimientos de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud (CASS) para administrar la Gestión CASS en las diferentes etapas (pre-calificación, planificación, licitación, contratación, pre-inicio, movilización, ejecución, desmovilización y cierre) de los contratos de servicios y/u obras que ejecute PETROPERÚ con empresas contratistas, que involucren actividades relacionadas a sus procesos y/o estén bajo el control operacional de PETROPERÚ, tanto dentro y fuera de sus instalaciones.

## **II. BASE NORMATIVA**

- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y sus modificatorias.
- D.S. N° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus modificatorias.
- D.S. N° 043-2007-EM, Reglamento de Seguridad para las actividades de hidrocarburos y sus modificatorias.
- D.S. N°003-98-SA, Norma Técnica del Seguro Complementario del Trabajo de Alto Riesgo y sus modificatorias.
- R.M. N° 050-2013-TR, Formatos referenciales con información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y sus modificatorias.
- R.M. N° 312-2011-MINSA, Protocolo de exámenes médicos ocupacionales y sus modificatorias.
- Política de Gestión Integrada de PETROPERÚ.
- Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ y modificatorias.
- PROO1-246 – Gestión de Permisos de Trabajo.
- PROA1-042 – Identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales.
- PROA1-043 – Identificación de Peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- PROA1-057 – Gestión de incidentes CASS.
- LINA1-056 - Gestión corporativa vehicular.

## **III. ALCANCE Y RESPONSABILIDAD**

- 3.1.** Aplicable a todos los procesos de Gestión CASS de contratistas y subcontratistas de obras y servicios que ejecuten actividades dentro o fuera de las instalaciones de PETROPERÚ o en áreas en las que el contratista esté bajo el control operacional de PETROPERÚ.


Su aplicación se extiende también a las compras y suministros en las cuales se realicen trabajos operativos adicionales (que involucren la instalación, montaje, puesta en marcha y/o mantenimiento, entre otras actividades inmersas en la misma).

Esto sin eximir al Contratista del cumplimiento de la legislación vigente que aplique a la actividad contratada.

El presente procedimiento no es de alcance para los trabajos administrativos como asesorías y/o consultorías administrativas, servicios informáticos virtuales y/o remotos, suscripciones, entre otros servicios, que se ejecuten fuera de las instalaciones operativas de PETROPERÚ y/o no se cuente con el control operacional.

- 3.2.** Es responsabilidad de las Gerencias Corporativas y Gerencias implementar y aplicar el presente documento, para lo cual cuentan con el soporte de la función Seguridad de cada operación.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390            |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 2 de 34 |

- 3.3. La función seguridad de cada operación son responsables ejecutar, verificar el cumplimiento, realizar auditorías a lo descrito en el presente documento; así como apoyar a los Originadores y Administradores de Contrato en el proceso de la contratista.
- 3.4. La Gerencia Seguridad es la responsable de la revisión del presente documento.
- 3.5. La Gerencia Corporativa Administración es la responsable de la revisión del presente documento.
- 3.6. La Gerencia General es la responsable de aprobar el presente documento.


#### IV. DEFINICIONES

- **Administrador de Contrato:** Persona designada por la Dependencia encargada de la Administración del Contrato para la supervisión directa del mismo, el cual debe estar capacitado para ejercer esta función.
- **ATS:** Análisis de Trabajo Seguro.
- **BDPC:** Base de Datos de Proveedores Calificados.
- **Contrataciones abreviadas por emergencia:** Modalidad de contratación de acuerdo con el Reglamento Contrataciones de PETROPERÚ, a causa de una situación extraordinaria y/o imprevisible, que afecte el proceso productivo, comercialización, transporte de hidrocarburos, o los servicios esenciales que requiere PETROPERÚ.
- **Contratista:** Persona o Empresa que presta servicios remunerados a un empleador con especificaciones, plazos y condiciones convenidos.
- **Control Operacional:** Controles específicos que se definen para la ejecución de algún servicio u obra.
- **Dueño del área:** Trabajador de PETROPERÚ responsable del área donde se ejecutará el trabajo.
- **Expediente CASS:** Resumen consolidado de los requerimientos CASS para contratación, el cual es seleccionado según: la "Categoría CASS", tipo de servicio y cantidad de trabajadores.

| TIPOS DE SERVICIO        |  |
|--------------------------|--|
| Actividad administrativa | Actividad documentaria que no tiene interacción directa con los procesos primarios de PETROPERÚ y/o trabajos de alto riesgo como trabajos en altura, caliente, excavaciones, gammagrafía, entre otros. |
| Actividad operativa      | Actividad que no esté contemplada como actividad administrativa.   |
| Entrega de bienes        | Suministro de bien que se realiza dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.  |

- **Gestión CASS:** Gestión de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud.
- **IPAERC:** Identificación de Peligros, Aspectos y Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles.
- **IPERC:** Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles.
- **Originador:** Persona encargada de planificar, clasificar, determinar, formular los requerimientos y Condiciones Técnicas de bienes, servicios y obras.
- **Permisos de Trabajo:** Es un documento escrito por el cual se autoriza a desarrollar actividades como inspección, mantenimiento, reparación, instalación o construcción, entre otros; bajo ciertas condiciones de seguridad, en un período de tiempo definido y sin el cual no se podrán empezar los trabajos. Esta autorización estará predeterminada en el tiempo y el área en donde se desarrollarán los trabajos, indicando en el documento la constancia de las medidas de seguridad a realizarse para la ejecución de los trabajos.
- **Personal CASS:** Supervisor, asistente o encargado CASS con determinado perfil, según el tipo de Categoría CASS y la cantidad de trabajadores, que se encarga de la gestión de calidad, ambiente, seguridad industrial, seguridad de procesos y salud en el trabajo, según aplique.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado  |
|---|------------|------------|---|
|   |            |            |  <div> Firmado digitalmente por:<br/> VERA GARCIBUREVICH Oscar Electro<br/> PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA<br/> PE<br/> Lima-Lima<br/> Motivo: Aprobado<br/> Fecha: 20/12/2024 13:04:11-0500 </div> |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:  |

|  |   |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390            |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 3 de 34 |

- **Responsable de la Contratista:** Es el trabajador designado por la Alta Administración del Contratista para representar a su empresa y tomar decisiones respecto al servicio u obra a ejecutar en PETROPERÚ.
- **RISST:** Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Servicios Portuarios Básicos:** Son aquellas actividades comerciales que se prestan a las naves, carga y descarga en las zonas portuarias, en condiciones de seguridad, eficacia, eficiencia, calidad, regularidad, continuidad y no discriminación.

## V. REQUISITOS DEL DOCUMENTO

- 5.1. Necesidad de la contratación de un servicio u obra que involucren actividades dentro y/o fuera de las instalaciones de PETROPERÚ relacionadas a sus procesos.
- 5.2. Todo trabajador de PETROPERÚ que se le asigne como Originador o Administrador de Contrato, según el alcance indicado en el presente procedimiento, debe ser capacitado en el mismo.
- 5.3. Para la adquisición de bienes que involucren la entrega de suministros, materiales y/o productos terminados y que la Categoría CASS (tabla 3) resulte:
  - Alto o Medio: Aplica los requisitos establecidos en el presente procedimiento.
  - Bajo: El procedimiento no aplica; sin embargo, debe cumplirse la ley de seguridad y salud en el trabajo y/o normativa aplicable.

## VI. DESARROLLO DEL DOCUMENTO

### 6.1. Inscripción


- a. Las empresas proveedoras que se encuentran registradas en la PROA1-213 – “Base de Datos de Proveedores Calificados (BDPC)” declaran la información de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo en dicha plataforma.
- b. Cabe mencionar que, en esta etapa, la aceptación de cumplimiento de los requisitos de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de la empresa proveedora registrada en la BDPC tendrá carácter declarativo. Posteriormente estas evidencias podrán ser solicitadas para su validación y evaluación en las etapas de Planificación y/o Contratación.

### 6.2. Planificación

#### a. Clasificación de la “Categoría CASS”

- Todo trabajo que se ejecute en las instalaciones de PETROPERÚ y/o relacionados a sus procesos (propios y terceros), debe ser clasificado para definir la “Categoría CASS”. Es responsabilidad del originador definir la Categoría CASS para elaborar las Condiciones Técnicas.
- Dicha evaluación debe ser realizada con el apoyo de la Tabla 1 → “Clasificación del nivel de la actividad” y la Tabla 2 → “Clasificación del nivel del área de ejecución”, las cuales finalmente serán cruzadas en la Tabla 3 para definir la “**Categoría CASS**”.


| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                     | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>    |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                          | <b>PROCEDIMIENTO</b>           |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 4 de 34 |

**Tabla 1**  
**“Clasificación del nivel de la actividad”**

| Nivel | Actividad   | Clasificación  |
|-------|---|----------------|
| 1     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades que ejecuten directamente trabajos críticos: Caliente; espacios confinados; excavación; gammagrafía industrial; energías peligrosas, trabajos en altura; izaje de cargas, montaje y uso de andamios; manejo de sustancias peligrosas.</li> <li>• Inmersión / Buceo.</li> <li>• Mantenimiento de equipos presurizados.</li> <li>• Trabajos con grúas cerca de líneas de poder.</li> <li>• Movimientos de tierra con maquinaria pesada.</li> <li>• Manejo de residuos peligrosos, retiro de asbestos / borra.</li> <li>• Trabajos con exposición a riesgo biológico.</li> <li>• Trabajos eléctricos de media y alta tensión.</li> <li>• Instalación, mantenimiento o reparación de equipos mayores (parada de planta, tanques, entre otros.).</li> <li>• Transporte de materiales peligrosos (terrestre, aéreo o fluvial)</li> <li>• Tunelación o tunelado.</li> <li>• Recepción, almacenamiento o despacho de hidrocarburo.</li> <li>• Recarga y almacenamiento de gases comprimidos.</li> <li>• Trabajos con línea amarilla (maquinaria pesada).</li> <li>• Arranque de planta.</li> <li>• Servicios portuarios.</li> <li>• Precintado de vehículos cisterna.</li> <li>• Comisionamiento.</li> </ul> | <b>Nivel 1</b> |
| 2     | <p>Servicios generales con baja probabilidad de impactar a la seguridad de procesos, bajo potencial de exposición a riesgos de salud, pero alto potencial de exposición a riesgos de seguridad personal (no fatales). Ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de residuos no peligrosos.</li> <li>• Supervisión / Inspección operativa.</li> <li>• Limpieza industrial.</li> <li>• Monitoreos ambientales y ocupacionales.</li> <li>• Movimiento de tierras manual.</li> <li>• Pintura.</li> <li>• Instalación, mantenimiento o reparación de equipos menores (motores, motobombas, entre otros).</li> <li>• Trabajos eléctricos con baja tensión.</li> <li>• Obras civiles menores, cuyo valor no exceda las 10 UIT o los 30 m<sup>2</sup>.</li> <li>• Plomería.</li> <li>• Mantenimiento de vehículos.</li> <li>• Servicios médicos.</li> <li>• Jardinería.</li> <li>• Vigilancia.</li> <li>• Tratamiento de aguas residuales.</li> <li>• Operación de cisterna de vacío.</li> <li>• Disposición de residuos peligrosos y no peligrosos.</li> </ul>   | <b>Nivel 2</b> |

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>            |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 5 de 34</b> |

|   |   |                |
|---|---|----------------|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remediación ambiental.</li> <li>• Manejo de vehículos de flota liviana.</li> <li>• Desbroce.</li> </ul>  |                |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajos administrativos.</li> <li>• Consultorías o asesorías.</li> <li>• Capacitaciones.</li> <li>• Entrega de materiales e insumos.</li> <li>• Proveeduría de alimentos.</li> <li>• Control de vectores.</li> <li>• Limpieza no industrial.</li> <li>• Facturación.</li> <li>• Inventarios.</li> </ul> | <b>Nivel 3</b> |


**Nota 1:** En caso de realizarse dos o más actividades, prevalecerá la de **mayor nivel** para su evaluación. Para el caso de asesorías, inspecciones o consultorías de campo, prevalecerá el nivel de la actividad de campo de mayor riesgo a desarrollar.

**Nota 2:** El listado de actividades no es limitativa, en caso de identificar una actividad nueva, esta debe ser evaluada en conjunto con la función Seguridad de cada operación.

**Tabla 2**  
**“Clasificación del nivel del área de ejecución”**

| Nivel | Áreas  | Clasificación  |
|-------|--|----------------|
| A     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas de procesos y servicios industriales y auxiliares.</li> <li>• Casa de bombas (principalmente hidrocarburos).</li> <li>• Rack de tuberías de hidrocarburos o productos químicos.</li> <li>• Tanques de almacenamiento y su área estanca.</li> <li>• Sistema de desagüe industriales.</li> <li>• Plantas de tratamiento de aguas industriales.</li> <li>• Planta de gas y sus sistemas.</li> <li>• Instalaciones portuarias.</li> <li>• Laboratorios.</li> <li>• Oleoducto y su zona de reserva, poliducto.</li> <li>• Patio o islas de despacho de combustible.</li> <li>• Sub Estaciones Eléctricas.</li> <li>• Medios de transporte aéreo / fluvial.</li> <li>• Otras zonas dentro de la clasificación de áreas peligrosas y/o clasificadas, según los mapas respectivos de cada instalación.</li> </ul> | <b>Nivel A</b> |
| B     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Almacenes.</li> <li>• Casas de bombas de agua u otros fluidos no inflamables.</li> <li>• Cocinas / Comedores.</li> <li>• Contenedores de contratistas.</li> <li>• Estación contra incendio.</li> <li>• Estacionamientos.</li> <li>• Tópicos de Primeros Auxilios.</li> <li>• Salas de control de procesos y servicios.</li> <li>• Talleres de mantenimiento.</li> <li>• Vías de tránsito.</li> </ul>  | <b>Nivel B</b> |
| C     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Área de atención de clientes o visitas.</li> <li>• Centrales telefónicas.</li> </ul>  | <b>Nivel C</b> |

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>    |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>           |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | Versión: v.2<br>Página 6 de 34 |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Centrales CCTV.</li> <li>• Garitas de agentes de vigilancia.</li> <li>• Oficinas Administrativas (parte interna).</li> <li>• Patios de bandera.</li> <li>• Salas de recreación, gimnasios.</li> <li>• Aulas de Capacitación.</li> <li>• Servicios higiénicos.</li> <li>• Jardines.</li> <li>• Zonas de vivienda (Oleoducto / Punta Arenas).</li> </ul> |  |
|--|---|--|

**Nota 3:** El listado de áreas no es limitativa, en caso de identificar una nueva área y/o área específica (lugar al que se accede trasladándose por otras áreas de mayor severidad), debe ser evaluada en conjunto con la función Seguridad de cada operación.

Habiendo definido el “Nivel de la actividad” y el “Nivel del área de ejecución”, intersecar los valores definidos para establecer la “Categoría CASS” del futuro servicio u obra.

**Tabla 3**  
**“Categoría CASS”**

|                        |         | Área (Tabla 2) |         |         |
|------------------------|---------|----------------|---------|---------|
|                        |         | Nivel A        | Nivel B | Nivel C |
| Actividad<br>(Tabla 1) | Nivel 1 | Alto           | Alto    | Medio   |
|                        | Nivel 2 | Alto           | Medio   | Bajo    |
|                        | Nivel 3 | Medio          | Bajo    | Bajo    |

La categoría CASS se calcula de la intersección de las clasificaciones de Actividad (Tabla 1) vs Área (Tabla 2).

**b. Requisitos de Gestión CASS que deben ser incluidos en las Condiciones Técnicas:**


Para la determinación de los requerimientos de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo en las “Condiciones Técnicas”, se debe considerar para todas las Categorías CASS (según aplique) lo siguiente:

**Tabla 04**  
**“Requisitos CASS en Condiciones Técnicas”**

| N°  | Documentos para la formalización de contrato  |
|-----|---|
| 01. | <b>Supervisor CASS</b> , aplicable a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Categoría CASS Alto.</li> </ul> <b>Asistente CASS</b> , aplicable a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Categoría CASS Medio, con 20 o más trabajadores.</li> <li>- Categoría CASS Bajo, con 75 o más trabajadores.</li> </ul> |

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |




|  |   |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390            |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 7 de 34 |

|     |  |
|-----|--|
| 02. | Declaración Jurada de implementación de un SGSST y de paralización de trabajos por riesgo inminente”.<br>Revisar: Anexo 03.  |
| N°  | Penalidades  |
| 01. | Cláusulas y penalidades CASS para contratos.<br>Revisar: Anexo 04.   |
| N°  | Seguridad y protección del ambiente  |
| 01. | Antes del inicio de las actividades en las áreas operativas, se debe ejecutar la “Reunión de apertura para inicio operativo”<br>Revisar: Anexo 06  |
| 02. | <p><u>Sólo aplicable</u> para servicios u obras de <b>Categoría CASS Alto:</b></p> <p>Antes del inicio de las actividades en las áreas operativas (trabajos en campo) se debe presentar la Auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.<br/><b>Acreditar con el informe de auditoría oficial y la resolución del auditor que firma el informe.</b><br/>Referencia: Art. 43 de la Ley 29783.</p> <p>➤ No será aplicable en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para empresas extranjeras sin experiencia continua de 2 años en el Perú o</li> <li>- Empresas nacionales con formación menor a dos años en el Perú o</li> <li>- Mypes.</li> </ul> <p>Acreditado mediante declaración jurada.</p> <p>➤ Este requisito puede ser validado con la presentación de un certificado en ISO 45001.</p> |
| 03. | <p><u>Para el inicio del servicio:</u></p> <p><b>Encargado CASS</b>, aplicable a empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Categoría CASS Medio con menos de 20 trabajadores.</li> <li>- Categoría CASS Bajo con menos de 75 trabajadores.</li> </ul> <p><b>Servicios a Suma Alzada o similares.</b><br/>Aplicable a trabajos donde no se pueda definir la cantidad de trabajadores.</p>  |
| 04. | <p><b>Permisos de Trabajo</b> (para el inicio del servicio):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El personal autorizado a habilitar Permisos de Trabajo (Responsable de Ejecutar el Trabajo) debe tener como mínimo (02) dos años de experiencia en el trabajo a ejecutar.</li> <li>- Todo personal (supervisión y trabajadores) que ejecute trabajos de alto riesgo debe contar con la capacitación en el trabajo a realizar.</li> <li>- La supervisión que haya llevado el curso de Matriz IPERC/ATS y Permisos de Trabajo, debe capacitar internamente a todos los trabajadores en dichos cursos, se debe evidenciar con las actas de asistencias y evaluaciones al personal.</li> </ul> <p>Revisar: PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo.</p>   |

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390            |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                  |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 8 de 34 |

|   |   |
|---|---|
| 05.   | <b>Prohibiciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Queda prohibido el ingreso de <b>dispositivos con fuentes de ignición</b> a áreas operativas, según aplique.</li> <li>- Queda prohibido que el personal se encuentre en áreas operativas (en las que exista el peligro de fugo repentino) sin ropa resistente a la flama.</li> </ul>   |
| 06.   | <p>Cumplimiento de los documentos de Gestión CASS de PETROPERÚ, según aplique:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ POLA1-022, Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> <li>▪ REGA1-021, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo</li> <li>▪ PROO1-390, Gestión CASS para Contratistas.</li> <li>▪ PROO1-246, Gestión de Permisos de Trabajo.</li> <li>▪ LINA1-056, Gestión corporativa vehicular.</li> <li>▪ PROA1-043, Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.</li> <li>▪ INSA1-016, Selección de equipos de protección personal.</li> </ul> <p>Link de consulta: <a href="https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ">https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ</a><br/> Contraseña: Terceros-CASS-2024</p> |
| Es responsabilidad del originador indicar los lineamientos o requerimientos específicos de seguridad y protección del ambiente, adicionales con el alcance del requerimiento. |   |

### 6.2.1 Determinación del personal CASS

El originador según la clasificación de la “Categoría CASS” y la cantidad de trabajadores para la ejecución del servicio, determinará mínimamente un **personal CASS** con la finalidad de cumplir con el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, calidad, ambiente y seguridad de procesos:


**a. Empresas clasificadas como:**

- Categoría CASS Medio y Bajo con menos de 20 trabajadores.
- Categoría CASS Bajo con menos de 75 trabajadores.

Durante el inicio del servicio la empresa contratista debe acreditar al administrador de contrato, que conforme a lo establecido en el artículo 30° de la Ley N° 29783, “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”, se determinará un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo (denominado internamente **Encargado CASS**), el perfil de este personal debe cumplir lo indicado en el art. 47 del D.S. 005-2012-TR:

- Ser trabajador del empleador. **Se acredita con Declaración Jurada emitida por EL CONTRATISTA.**
- Tener dieciocho (18) años de edad como mínimo. **Se acredita con copia simple del DNI.**
- Elección del encargado CASS, realizado por los trabajadores. **Se acredita con el acta de elección.**

|   |            |            |          |
|---|------------|------------|----------|
| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>            |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                   |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 9 de 34</b> |

- De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.

Para este caso puntual, el Encargado CASS puede ser cualquier trabajador de la empresa contratista, en adición a sus funciones.

**b. Empresas clasificadas como:**

- Categoría CASS Alto.

Deben contar con un **supervisor CASS**, según el siguiente perfil:

- **Formación:**
  - Titulado, colegiado y habilitado, en carreras de ingeniería u otras especialidades asociadas al servicio.  
**Acreditar con la copia simple del grado obtenido y colegiatura; la habilitación vigente del profesional deberá ser presentada para el inicio del servicio.**
- **Experiencia:**


| Experiencia laboral  | Aplicable sólo para servicios que se ejecuten en el sector minero  |
|--|--|
| Mínimo (02) dos años de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción.<br>Asimismo, dentro de la experiencia de dos (02) años, debe contar con un (01) un año de experiencia en la actividad para el cual está siendo contratado. | Mínimo (03) tres años de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos y/o minería. |

**Acreditar con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.**

- **Conocimiento**
  - Con capacitación y/o estudios de especialización en seguridad y salud en el trabajo, estos temas deben acumular una duración mínima de 120 horas. Deseables cursos de ambiental y calidad.  
**Acreditar con los certificados o constancias de estudios.**
  - Capacitación en el(los) trabajo(s) de alto riesgo a ejecutar.  
**Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.**
  - Otras capacitaciones que sean requeridas por el Originador en las Condiciones Técnicas de contratación.

**Nota:** Para las empresas de “Categoría CASS Alto” con menos de 20 trabajadores, bajo requerimiento sustentado del originador a la función Seguridad de la Sede, se podrá

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 10 de 34 |

exceptuar el Supervisor CASS, sin embargo, debe cumplirse los requisitos establecidos en el art. 30 de la Ley 29783 (numeral 6.2.1 – a) para el supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo (denominado internamente **Encargado CASS**).

**c. Empresas clasificadas como:**

- Categoría CASS Medio, con 20 o más trabajadores.
- Categoría CASS Bajo, con 75 o más trabajadores.

Deben contar con un **Asistente CASS**, según el siguiente perfil:

- **Formación:**
  - Con estudios culminados en Ingeniería, bomberos en actividad y/o técnicos con formación en seguridad, higiene industrial, procesos industriales y/o afines a la actividad que realiza la empresa contratista.  
**Acreditar con la copia simple de la constancia de estudios y/o certificados.**
- **Experiencia:**
  - Mínimo un (01) año de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas o afín a la actividad que realiza la empresa contratista.  
**Acreditar con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.**
- **Conocimiento:**
  - Deben evidenciar mínimamente cursos en centros de capacitación sobre la Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente, los cuales deben incluir trabajos de alto riesgo aplicables a la ejecución del servicio, con una duración acumulada mínima de 60 horas.  
**Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.**
  - Otras capacitaciones que sean requeridas por el Originador en las Condiciones Técnicas de contratación.

**d. Servicios a Suma Alzada o similares.**


Para trabajos donde no se pueda definir la cantidad de trabajadores (procesos a Suma Alzada o similares) debe estipularse en las Condiciones Técnicas que los requisitos para el Supervisor y Asistente CASS.

Siendo responsabilidad del administrador de contrato definir el cumplimiento del perfil (Supervisor CASS o Asistente CASS) antes de la ejecución y/o ante la modificación de personal en el servicio.

Consideraciones generales para el personal CASS:

- Para actividades operativas, personal CASS, durante el inicio del servicio, deben aprobar los cursos dictados por PETROPERÚ (IPERC/ATS y Permisos de Trabajo).
- Para acreditar el conocimiento, la duración mínima de un curso en SST debe ser de 8 horas; asimismo, no se aceptarán los cursos de inducción.
- Para horarios rotativos, se debe considerar sus respectivos relevos, con el fin de garantizar la continuidad de la supervisión CASS.
- La distribución del personal CASS es para cada locación y equipo de trabajo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 11 de 34</b> |


- Si durante la ejecución del servicio, la empresa contratista tenga que cambiar de personal CASS, la contratista con aprobación del administrador de contrato, debe reponer a un personal que cumpla o supere el perfil establecido.
- La presente disposición no suprime la exigencia de ley, de formar un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para las empresas con 20 o más trabajadores.
- De ser requerido, por la naturaleza, complejidad y frentes de trabajo, el Originador determinará la inclusión de personal CASS adicional para la prevención y control de riesgos, considerando los perfiles anteriormente indicados.
- El Originador para actividades con más de 100 trabajadores, determinará el incremento de un supervisor/asistente CASS, por cada 50 trabajadores adicionales.
- De ser requerido, la Jefatura - Nivel 4A del originador (bajo responsabilidad) podrá presentar un informe de reevaluación de la cantidad del equipo CASS a la Jefatura Seguridad de la Sede para el análisis y aceptación correspondiente (evidencia de esta aceptación debe ser adjuntada a la función logística).
- La presente disposición no aplica y/o tiene relación con los profesionales de salud requeridos, dicho requerimiento debe ser coordinado con la Jefatura o función Servicios Médicos.

### 6.3. Inclusión de Expediente CASS en Condiciones Técnicas

El Originador en base a la "Categoría CASS", el tipo de servicio y la cantidad de trabajadores, opcionalmente determinará el número de expediente CASS:

| Categoría CASS | Tipo de servicio u obra       | Cantidad de trabajadores | N° Expediente         |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|
| <b>Alto</b>    | Operativo / Entrega de bienes | ≥ 1                      | Expediente CASS N° 01 |
|                |                               | Suma alzada              | Expediente CASS N° 02 |
| <b>Medio</b>   | Operativo / Entrega de bienes | ≥ 20                     | Expediente CASS N° 03 |
|                |                               | < 20                     | Expediente CASS N° 04 |
|                |                               | Suma alzada              | Expediente CASS N° 05 |
|                | Administrativo                | ≥ 20                     | Expediente CASS N° 06 |
|                |                               | < 20                     | Expediente CASS N° 07 |
|                |                               | Suma alzada              | Expediente CASS N° 08 |
| <b>Bajo</b>    | Operativo                     | ≥ 75                     | Expediente CASS N° 09 |
|                |                               | < 75                     | Expediente CASS N° 10 |
|                |                               | Suma alzada              | Expediente CASS N° 11 |

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390                              |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO<br>Versión: v.2<br>Página 12 de 34 |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad |  |

|  |                |             |                       |
|--|----------------|-------------|-----------------------|
|  | Administrativo | ≥ 75        | Expediente CASS N° 12 |
|  |                | < 75        | Expediente CASS N° 13 |
|  |                | Suma alzada | Expediente CASS N° 14 |

Los expedientes CASS se encuentran alojados en:

<https://aplicaciones.petroperu.com.pe/aplicaciones/portalcass/main.php?K=292>

Condiciones generales:

- De existir alguna combinación entre el “Tipo de servicio u obra”, debe predominar el operativo sobre los demás o la entrega de bienes sobre el Administrativo.
- Las pruebas, garantías o servicios adicionales, que involucren la instalación, montaje, puesta en marcha y/o mantenimiento, entre otras actividades del bien, es considerado como trabajo operativo.
- De existir algún proceso de contratación que no esté contemplando en la presente lista, debe ser consultado documentariamente con la jefatura de Seguridad de la Sede para su evaluación correspondiente.

El expediente CASS aplicable debe ser adjuntado mediante un apéndice a las Condiciones Técnicas; asimismo, para presentación y cumplimiento del postor/contratista los requerimientos del “Expediente CASS” aplicables, deben ser referenciados en los ítems:

- Documentos para la formalización de contrato.
- Penalidades.
- Seguridad y protección del ambiente.


#### 6.4. Selección y contratación.

- a. El proceso de selección y contratación debe ejecutarse en base a las Condiciones Técnicas, en la cual el Originador debe incluir lo establecido en la tabla 04.
- b. El Originador o Logística, según sus competencias, en caso se requiera, como parte de la verificación de cumplimiento de lo estipulado en las Condiciones Técnicas, evaluará y validará los documentos presentados por los postores, para lo cual podrá solicitar asesoría de la función Seguridad de cada operación.
- c. La función Logística generará la OTT (Orden de Trabajo a Terceros) u OC (Orden de Compra), según aplique.

#### 6.5. Requisitos Pre-Inicio

- a. El Originador y/o Administrador de Contrato, deben tener una primera reunión de comunicación con el responsable del contratista en la cual se coordinará:
  - Programación para participar en la Inducción CASS.
  - Programación para participar en el curso de IPERC / ATS y Permisos de Trabajos, para las personas que autoricen Permisos de trabajo.
  - Requisitos de ingreso para las instalaciones operativas.
- b. **Inducción CASS**

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 13 de 34 |

Todos los trabajadores contratistas obligatoriamente deben participar y aprobar el “Curso de Inducción CASS” que dicta PETROPERÚ o encarga a un tercero (en este caso se ejecuta un pago a la empresa tercera que dicte el curso); el cual tendrá una validez de dos (02) años.

**c. Permisos de Trabajo**

Los trabajadores del Contratista que tendrán la responsabilidad de autorizar Permisos de Trabajo deben aprobar los cursos de “IPERC/ATS” y “Permisos de Trabajo” que dicta PETROPERÚ o encarga a un tercero (en este caso se ejecuta un pago a la empresa tercera que dicte el curso) y gestionar su autorización, según lo establecido en el Procedimiento PROO1-246, “Gestión de Permisos de Trabajo”.

**d. Requisitos para el ingreso del personal contratista a las instalaciones operativas**

La elaboración del fotocheck o pase de ingreso del contratista es responsabilidad de la función Seguridad y/o dependencia responsable de cada operación, según la naturaleza del requisito. Para tal efecto, el Administrador de Contrato debe presentar los siguientes requisitos por cada trabajador:

- Currículo Vitae documentado.
- Copia de DNI o carné de extranjería.
- Copia de SCTR pensión y salud, más voucher de pago de la empresa que brinda el servicio.
- Certificado de Aptitud Médica Ocupacional (CAMO), validado por el área médica del Contratista y de PETROPERÚ.
- Certificado de vacunación (según la sede a visitar) validado por el área médica del Contratista y de PETROPERÚ.
- Certificado de antecedente policiales (máximo con una vigencia de dos meses).
- Certificado de antecedentes penales (máximo con una vigencia de dos meses).
- Aprobación del curso de Inducción CASS.
- De ingresar a instalaciones portuarias, se debe presentar los cursos aplicables.
- Entre otros documentos, según el tipo de servicio y/o coyuntura.

- Las Sedes, según sus actividades y necesidades podrán solicitar requisitos adicionales para ingreso de personal contratista, siendo responsabilidad de cada Sede difundir dicho requerimiento a los administradores de contrato.
- Los certificados de antecedentes policiales y penales podrán ser sustituidos por el Certiadulto otorgado por la plataforma del estado peruano.

**e. Inducción específica (Reconocimiento en campo de peligros y riesgos)**

Es responsabilidad del administrador de contrato y del responsable de la empresa contratista realizar la inducción específica a todos los trabajadores, según su puesto de trabajo; debiendo presentar el contratista al administrador de contrato el “**Anexo 05**” de cada trabajador.

En esta etapa queda prohibida la realización de algún trabajo operativo por parte del contratista.

**6.6. Autorización de inicio operativo**


Para autorizar el inicio operativo de la empresa contratista, se debe ejecutar la “Reunión de apertura para inicio operativo”.

Referencia Anexo 07.

Siendo responsabilidad del Administrador de Contrato, presentar a la jefatura de Seguridad de la Sede, el formato FORA1-689, “Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratista” debidamente firmado y autorizado por los participantes obligatorios.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 14 de 34</b> |

Según los recursos de cada, podrían exceptuar la reunión de apertura a los trabajos administrativos y/o trabajos menores a 3 meses; sin embargo, esto no exime que se ejecute los controles de ambiente, seguridad y salud en el trabajo aplicables por ley a la actividad.

## 6.7. Movilización

### 6.7.1 Ingreso del personal contratista

- El acceso de personal contratista se valida con la presentación del fotocheck o pase de ingreso, que debe ser portado a la altura del tórax zona frontal.

### 6.7.2 Ingreso y salida de equipos o materiales del contratista

- El ingreso y salida de equipo o materiales del contratista debe ser ejecutado en base a los descrito en el PROA1-380 "Control de pase de salida de materiales".
- De manera general, los equipos, máquinas y herramientas del Contratista son registrados por el personal de vigilancia privada en el formato PETROPERÚ 04753 "Registro de Ingreso / Salida de Equipo y Material" (aplicable a la Sede), el cual debe ser conservado por el Contratista hasta el retiro de los bienes.

Es responsabilidad del contratista presentar los formatos con firmas originales para el retiro de sus equipos, por lo cual se sugiere el escaneo y conservación del documento. En caso de no contar con el documento, la función Seguridad Patrimonial de cada Sede brindará los requisitos de salida.

- La autorización del ingreso de los extintores contra incendio UL/FM, debe ser previa evidencia de fecha de fabricación (no mayor de 20 años), número de serie, mantenimiento mensual y anual, así como el certificado de prueba hidrostática cada 5 años vigente.

### 6.7.3 Consideraciones generales para el contratista

- Uso de letreros preventivos, cintas de señalización, barreras y otros equipos para aislar el área, acorde con los riesgos de la actividad y según el diseño dispuesto en la NTP 399.010-1 "Señales de Seguridad" en su última versión.
- Está prohibido el uso de lentes de seguridad de color oscuro en áreas donde la visibilidad sea baja o donde el trabajo y horario no lo amerite. Los trabajadores que laboren como ayudantes, visitantes, inspectores de seguridad que ingresen al área de trabajos de soldadura y oxicorte, deben utilizar lentes y máscaras especificados para este tipo de trabajo.
- Es obligatorio que los cascos de seguridad cuenten con el logo de la empresa impreso o mediante adhesivo sin que el mismo dañe o deteriore el equipo. El código de colores de cascos a usarse en PETROPERÚ:

- Personal CONTRATISTA: Cascos color verde.
- Visitantes : Casco color blanco - personal de vigilancia privada.
- Visitantes : Casco color amarillo, con impresión de "visitante".

Asimismo, según la exigencia de la Sede, el personal contraincendio debe utilizar casco color rojo; así como, el personal electricista, debe utilizar casco color azul eléctrico.

- Los equipos de protección personal (EPP) deben ser apropiados a la actividad a ejecutar (ejemplo: trabajos en altura, en espacios confinados, con soldadura, eléctricos, entre otros), los mismos que deben estar certificados en las normas aplicables para el riesgo a cubrir.


Revisar el instructivo INSA1-016 – Selección de Equipos de Protección Personal.

La empresa contratista debe ejecutar entrenamientos a su personal, en relación con el uso, mantenimiento de los EPP aplicables a su puesto de trabajo.

- Los equipos de seguridad y de combate contra incendio deben contar con certificación UL/FM.
- Todo trabajador que ejecute una actividad laboral de riesgo, definido en la matriz IPERC (ejemplo: trabajos en altura, espacios confinados, trabajo eléctrico, entre otros.) debe estar


| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>     |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>            |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | Versión: v.2<br>Página 15 de 34 |

- capacitado, y tener las competencias que lo acrediten en dicha labor. Dicha acreditación o curso no debe tener antigüedad mayor a 24 meses. Referencia PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo
- g. Es deber del CONTRATISTA informar e instruir a sus trabajadores, sobre los riesgos a la salud que conllevan el manipuleo de las sustancias químicas, debiendo aplicar las medidas de control adecuadas en orden de jerarquía, así como contar con su Ficha de Datos de Seguridad (FDS) impresa, en idioma español, a la vista y de fácil acceso.
- h. El CONTRATISTA que ejecute labores en equipos eléctricos o sistemas que contengan energías peligrosas (neumática, hidráulica, mecánica, entre otros.), deben emplear sistemas de bloqueo y etiquetado (LOTO) durante todo el tiempo que dure la labor.  
Asimismo, los trabajadores responsables de firmar el permiso y ejecutante de actividades eléctricas, deberán acreditar estar certificados en el curso NFPA70E.
- i. Los extintores contra incendio deben contar con un área asignada, libre de obstáculos y con señalización de fácil reconocimiento a distancia, los mismos que deben cubrir los riesgos asociados a la labor (NTP 350.043.1 y/o NFPA 10, en sus últimas versiones).
- j. Los andamios deben ser certificados, cumpliendo con normas técnicas de aprobación nacional o internacional de diseño y uso.
- k. Durante los trabajos de soldadura u oxicorte el CONTRATISTA debe contar con un biombo con lona ignífuga o mantas ignífugas o materiales afines “certificado”, para evitar que las chispas o escorias incandescentes afecten a los trabajadores del entorno o que la misma presente un peligro para los sumideros, drenajes o tanques que contengan hidrocarburos.
- l. Está prohibido el uso de gasolina u otros solventes e inflamables para limpieza de ropa, herramientas, piso, entre otros.
- m. El CONTRATISTA debe ceñirse a los colores establecidos en la Norma Técnica Peruana 399 aplicable; asimismo, debe tener en cuenta que las tuberías en las instalaciones de PETROPERÚ están identificadas de acuerdo a los colores establecidos en la NTP 399.012, dependiendo del tipo de fluido que transportan.
- n. La ropa de trabajo del personal contratista debe estar constituido obligatoriamente por “overoles” y/o “camisa manga larga y pantalón” (con/sin chalecos) con sus cintas reflectivas y logos respectivos, de necesitar alguna prenda adicional esta debe ser aprobada por la jefatura de Seguridad de la Sede.  
De ejecutar trabajos en áreas operativas estas prendas deben ser resistentes a la flama, los cuales deben contar mínimamente con el certificado NFPA 2112 y etiquetas correspondientes.
- o. Para la **Sede Talara** es obligatorio que el personal contratista que preste servicios en áreas operativas cuenten con su(s) detector(es) de gas(es) (calibrados y operativos), según los peligros identificados (H<sub>2</sub>S, Amoniaco, entre otros).  
Es obligatorio que el personal contratista que preste servicios en unidades donde podrían presentarse posibles fugas, hayan contenido o contengan H<sub>2</sub>S, Amoniaco entre otros, deban contar con MASCARAS DE ESCAPE, protección respiratoria media cara o cara completa con filtros para gases ácidos que protejan contra la presencia de H<sub>2</sub>S, Amoniaco y material particulado, equipo de respiración autónoma, plan de rescate, así como las capacitaciones en su uso y aplicación.  
Asimismo, las contratistas que ejecuten actividades en líneas vivas (calientes), deben contar con EPP específicos que resistan a altas temperaturas y pirómetros para su control.  
“Para las demás Sedes, esta disposición queda sujeta a la evaluación del dueño del área y de la función seguridad”.
- p. Los Equipos de Protección Personal deben ser identificados, según el análisis de riesgos realizado previo a la ejecución de las actividades; asimismo, deben ser aprobados por el administrador de contrato.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>     |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>            |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | Versión: v.2<br>Página 16 de 34 |

- q. La empresa contratista asume íntegramente el costo de adquisición de los equipos de protección personal para la entrega a sus colaboradores (el colaborador no asume de forma parcial o total el costo de adquisición de los equipos de protección personal),

#### 6.7.4 Autorización y uso de vehículos

- a. Para las actividades de transporte terrestre de personal aplicará el lineamiento LINA1-056 Gestión Corporativa Vehicular.
- b. El ingreso de vehículos (camionetas, camiones, grúas, cisternas, montacargas, volquetes, entre otros.) al área de los procesos o cubetos de tanques y otras áreas críticas es restringido y requiere de autorización de responsable del área. En algunos casos requiere del Permiso de Trabajo en Caliente, tal como lo establece en el Artículo 68° del Decreto Supremo 043-2007-EM.


La autorización de ingreso de los vehículos es gestionada por el Administrador de Contrato, quien vela por la seguridad de las instalaciones en primer término y de ser necesario debe acompañar o supervisar en forma directa.

- c. Las maquinarias pesadas que ingresen a las instalaciones son autorizadas por el Administrador del Contrato y remitidas a la función Seguridad de la operación para el control en los ingresos, para lo cual el Contratista debe remitir con anticipación, según corresponda:
- Solicitud de ingreso aprobada por el Administrador de Contrato.
  - Copia de la tarjeta de propiedad.
  - Copia de SOAT.
  - Licencia de conducir del conductor.
  - Inspección técnica vehicular vigente.
  - Certificado vigente de operador de maquinaria, cuando corresponda.
  - Certificado vigente de rigger, cuando corresponda.
  - Certificado vigente del equipo o maquinaria.
  - Pólizas de seguro de responsabilidad civil / póliza a todo riesgo (TREC), según corresponda.
  - Tarjeta de cubicación de la tolva, cuando aplique.
  - Entre otro documento establecido en las normas legales del sector o por requerimientos específicos del administrador de contrato.

##### 6.7.4.1 Grúas móviles e hidráulicas

- a. Las grúas móviles e hidráulicas para uso dentro de las instalaciones deben tener la siguiente documentación que es verificada por el Administrador de Contrato:
- Certificado vigente de “operación de la grúa” y del “sistema hidráulico”.
  - Revisión técnica vehicular de la grúa móvil.
  - Asimismo, en la solicitud de autorización de ingreso deberá registrarse para conocimiento, la fecha de vigencia de los certificados mencionados.
  - Antes de iniciar la labor diaria se deberá efectuar inspección de todo el equipo, accesorios de izaje, sistemas hidráulicos y otros, que garantice que la grúa se encuentre en buen estado.
- b. El conductor de la grúa debe poseer certificaciones vigentes de “operador de grúa” por una entidad autorizada y reconocida.
- c. El Administrador del Contrato, debe dar el visto bueno a los documentos presentados. Estos requerimientos son para garantizar trabajo seguro de estas unidades en las instalaciones.
- d. Debe contar con una copia de las señales de mano prescritas por ANSI y deberá ser colocada visiblemente en la estación del operador.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 17 de 34</b> |

- e. Las capacidades de carga nominal, velocidades de operación recomendadas, advertencia de peligros especiales, diagramas de señales de mano específicas e instrucciones especiales, deberán ser visibles para el operador desde la estación de control.
- f. Los operarios deben acreditar haber recibido capacitación adecuada antes de efectuar el trabajo.
- g. El CONTRATISTA debe asignar una persona auxiliar (señalero) debidamente certificado, que se encargue de acompañar a las grúas u otro equipo pesado de construcción para su traslado seguro dentro de la planta o instalación. El operador y el auxiliar deben comunicarse a través de uso de señales conforme a ASME B30.5, IRAM 3922, u otra similar.


#### 6.7.4.2 Bicicletas

- a. Durante el transporte en bicicletas se debe usar en todo momento casco y guantes de seguridad.
  - b. Las bicicletas deben tener espejos retrovisores a ambos lados del timón, así como “ojos de gato” e iluminación explosion proof (para conducción nocturna) en la parte delantera y posterior.
  - c. El tránsito de bicicletas se debe realizar sólo por vías habilitadas para tal fin y respetar la señalización respectiva, está prohibido el ingreso por áreas no autorizadas, como vías de emergencia y dentro del área industrial.
  - d. Se debe practicar en todo momento manejo defensivo y tomar en cuenta lo siguiente:
    - Dar preferencia de paso al peatón.
    - Indicar con antelación la intención de giro, extendiendo el brazo hacia la derecha o izquierda según sea el caso. De cruzar por una doble vía, estacionarse y verificar la circulación de vehículos mirando hacia todos los accesos.
    - Obedecer toda la señalización de tránsito dentro de la instalación.
    - Está prohibido ir en dirección opuesta a la dirección del carril correspondiente.
    - Está prohibido estacionar bicicletas en áreas no autorizadas y fuera de los estacionamientos habilitados.
    - Acondicionar el nivel del asiento y timón de acuerdo con las características físicas de cada conductor.
    - Realizar maniobras seguras sin originar sobreesfuerzos durante arranque y parada.
    - Revisar periódicamente, de acuerdo con el uso, el estado de los frenos, llantas y accesorios. Cada bicicleta debe contar elementos reflectivos en los radios de las ruedas y en cada pedal. Así mismo es recomendable el uso de una luz de posición en la parte delantera de color blanco y otra luz en la parte posterior de color rojo.
- Referencia: Normas de la NHTSA – Bicycle Safety Program.

#### 6.7.5 Equipos, máquinas, herramientas, infraestructura

- a. Inspección de Pre-Inicio de equipos, máquinas, herramientas, infraestructura.
  - La inspección de pre-inicio o de movilización tiene por objetivo verificar que todos los equipos, máquinas, herramientas, infraestructura que el Contratista ingrese a la instalación de PETROPERÚ, los mismos que cumplan con los requisitos y certificaciones de seguridad correspondientes.
  - Esta inspección es desarrollada por el Administrador de Contrato y Responsable del Contratista, con el soporte de la Función Seguridad de cada operación y del dueño del área.
  - Esta inspección se realizará a través de un check list simple de los equipos, máquinas, herramientas, infraestructura a ingresar, según formato adjunto FORO1- 226 Inspección Pre Inicio de Equipos, Máquinas y Herramientas. Entre los puntos que se verifican tenemos:

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 18 de 34</b> |


inspecciones técnicas, certificados de calidad de fábrica y/o laboratorio, pruebas hidrostáticas, equipos no hechizos, propiedades anti chispas, resistencia de elementos de izaje, condición de uso, entre otros.

- Las herramientas utilizadas por la empresa contratista deben ser estandarizadas y/o contar con su certificado técnico de operatividad para ser utilizado.
- En áreas donde exista riesgo de incendio o explosión, las herramientas manuales que se utilicen deben ser de material que no origine chispas por percusión.
- El ingreso de todo equipo contra incendio es verificado únicamente por personal Contra Incendio de PETROPERÚ, que validará su certificación y mantenimiento. Para el caso de Plantas y estaciones del ONP, las directrices serán brindadas por la Jefatura de Seguridad correspondiente.
- Todo equipo que cuente con partes móviles y/o rotatorias debe contar con guardas de seguridad, para evitar atrapamiento de los trabajadores y proteger contra proyecciones de partículas.
- Para ingresar contenedores, comedores, baños u otro tipo de instalación portátil, el Administrador de Contrato debe haber tramitado con anticipación la autorización correspondiente con el dueño del área y la Función Seguridad de cada operación, de acuerdo con el formato FORO1-226 Inspección Pre-Inicio de Equipos, Máquinas y Herramientas.

#### 6.7.6 Prevención y control de incendios

- a. Se deben cumplir con las directivas establecidas en la sección permisos de trabajo en caliente, correspondiente al procedimiento PROO1-246 – Gestión de Permisos de Trabajo.
- b. Prohibido tener llamas abiertas o fuentes de ignición en lugares donde hay almacenados materiales combustibles o inflamables, tales como talleres de pinturas, estaciones de combustible, talleres de carpintería, camiones de combustible y otras áreas restringidas.
- c. Es obligatorio que todo el personal del CONTRATISTA participe de las prácticas y/o simulacros contra incendio.
- d. Está terminantemente prohibido fumar dentro de cualquier instalación de PETROPERÚ.
- e. Está prohibido el abastecimiento de gasolina o propano líquido en equipos, vehículos o maquinarias mientras éstas se encuentren encendidas o funcionando.
- f. Se dispondrán de recipientes de basura seguros y con tapas, para el desecho de trapos con aceite u otros materiales combustibles, siguiendo las disposiciones ambientales para la segregación de la basura generada en su área o talleres del CONTRATISTA.
- g. No se almacenarán materiales incompatibles, debiendo considerar una separación suficiente para evitar contacto entre sí en caso de derrame o fuga.
- h. Todas las herramientas eléctricas serán inspeccionadas antes de usarlos en el sitio para revisar e incluir aislamiento, puesta a tierra, conectores, carcasas, entre otros.
- i. No está permitido la acumulación de materiales combustibles o inflamables en el área de trabajo.
- j. Todos los materiales inflamables se almacenarán y manipularán de acuerdo a lo descrito en las Fichas de Datos de Seguridad (FDS).
- k. Los gases para soldadura se almacenarán en áreas aisladas y serán separados por tipo de gas.
- l. Los equipos contra incendio y/o de control de emergencias, incluyendo gabinetes, equipos válvulas, porta mangueras, monitores, puertas, área y pasadizos, se encuentran disponibles para su empleo en caso de emergencia.
- m. En caso de amago de incendio, extinguir el fuego con los extintores que se encuentran disponibles en las áreas de trabajo. En adición debe cumplir con el aviso correspondiente.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 19 de 34</b> |

### 6.7.7 Características básicas de un extintor

- a. Los extintores deben contar con las siguientes características, según DS-043.2007-EM, NTP 350.043.1 y sus modificatorias:
  - Certificación UL o FM. tanto para el equipo como para el agente extintor.
  - Los tipos, rate de extinción y cantidad de extintores deben ser seleccionados de acuerdo al riesgo, en el caso de polvo químico seco deben ser entre 11.3 de capacidad a 12.3 kg. de capacidad.
  - El extintor puede ser con presión incorporada (presurizado) o con botella impulsora externa.
  - Debe contar con etiqueta de clasificación de incendios y pictogramas, en idioma español.
  - Deberá contar con etiqueta de inspección mensual, mantenimiento anual y prueba hidrostática (estampado).
  - Los extintores deben estar debidamente rotulados e identificados con el nombre o logo de empresa CONTRATISTA, adicionalmente enumerado según cantidad de extintores ingresados o según inventario de la misma empresa CONTRATISTA.
- b. Presentar el registro de la última prueba hidrostática de ser el caso, tal como se encuentra establecido en la Norma NTP 350.026-2007, Extintores Portátiles Manuales de Polvo Químico Seco.


### 6.8. Ejecución

- a. Gestión de Permisos de Trabajo:
 

La emisión del Permiso de Trabajo se realiza de acuerdo con lo indicado en el procedimiento PROO1-246 "Gestión de Permisos de Trabajo".
- b. El representante designado por la Empresa Contratista tiene la obligación de reportar a su Administrador de Contrato o personal de la Función Seguridad de la sede, las condiciones y actos subestándares que detecte durante sus labores, de manera que se puedan tomar las acciones del caso para subsanarlas y mantener las condiciones de seguridad.
- c. Inspecciones y Auditorías:
  - El administrador de contrato inspecciona de forma periódica, las condiciones y controles en las facilidades instaladas por el Contratista. Las observaciones detectadas deben ser levantadas preventivamente y registradas en los formatos correspondientes, estos deben ser enviados al responsable del Contratista y a la función Seguridad de la operación.
  - La función Seguridad con los Administradores de Contrato de cada operación debe inspeccionar las labores de los contratistas de acuerdo con un programa interno de inspecciones y/o auditorías, enfocándose en los trabajos críticos; asimismo se debe priorizar y asegurar el cumplimiento de los aspectos de Seguridad de Procesos. Las observaciones deben trabajarse de acuerdo con el PROA1-058 Tratamiento de Hallazgos CASS.
  - La función Seguridad en coordinación con los administradores de contrato elaboran al inicio de cada periodo el Programa Anual de Auditorías CASS a Contratistas", priorizando las empresas contratistas de "Categoría CASS - Alto" y tiempos de contratación. De acuerdo con los recursos de cada Sede se debe realizar al menos una (01) auditoría al año a las empresas contratistas definidas, pudiendo realizarse con personal propio o una consultora especialista externa.
  - El responsable del Contratista elabora un plan de acción para subsanar los hallazgos detectados en la auditoría de su sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - El administrador de contrato debe aplicar las penalidades respectivas por las observaciones detectadas en las inspecciones y/o auditorías, bajo responsabilidad.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES                          | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 20 de 34 |

d. Reuniones y Reporte de Gestión CASS

- La Contratista es responsable de elaborar el reporte mensual de gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo (formato FORO1-224 Reporte Mensual de Gestión de Contratistas) y remitirlo al Administrador de Contrato (en físico o virtual), en el cual se incluya los indicadores de desempeño.  
Copia de este informe debe ser alcanzado a la función Seguridad de cada operación. Este informe debe ser presentado como máximo el (3er) tercer día hábil de cada mes o al término del servicio (en caso de contratos con duración menor a un mes).
- La función Seguridad de cada sede debe impartir reuniones periódicas (definido por cada Sede) con el personal CASS de las empresas contratistas, para tratar temas de ambiente, seguridad y salud en el trabajo; **el incumplimiento o inasistencias estará sujeto a penalidades.**
- Para las reuniones o comités Gerenciales CASS de la sede (periodicidad bimestral o trimestral), deben participar los representantes Gerenciales de las empresas contratistas invitadas; así como, los administradores de contrato de PETROPERÚ; **el incumplimiento o inasistencias estará sujeto a penalidades.**

e. Investigación de Incidentes y Accidentes

- Ante la ocurrencia de un evento, el Contratista debe comunicar obligatoriamente al centro control de la Sede, paralelamente a su Administrador de Contrato; asimismo, deben activar inmediatamente el Plan de Respuesta a Emergencias aplicable a la actividad, según el procedimiento PROA1-057 "Gestión de Incidentes CASS".
- La contratista tiene por obligación presentar el informe final de investigación del incidente CASS a la Jefatura de Seguridad y Comité de Seguridad de cada operación, acompañado de sus evidencias.
- De presentarse incidentes peligrosos, accidentes incapacitantes o fatales (según evaluación de la función Seguridad de la operación), el nivel gerencial de la empresa contratista debe exponer presencialmente a PETROPERÚ (equipo de investigación) el informe final de investigación del incidente CASS y los controles implementados para evitar su repetición.

f. Gestión del Cambio:

En caso de cambios en los procesos de la actividad contratada, estos deben ser evaluados por el Contratista y Administrador de Contrato para determinar los efectos en los aspectos de seguridad, salud y ambiente, y los controles correspondientes, de acuerdo con el procedimiento PROA1-046 "Gestión de Cambio".

g. Aplicación de Penalidades:


Las penalidades se aplicarán de acuerdo con el Anexo 05 "Cláusulas y penalidades CASS para contratos de servicios y obras".

h. Reconocimiento a la Gestión de Contratistas:

- La Jefatura Seguridad de cada operación, reconoce periódicamente a la compañía con mejor desempeño en Calidad, ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- La presentación del Informe Mensual de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo será considerada como uno de los criterios de Evaluación de Gestión de Desempeño.

i. Desempeño CASS

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 21 de 34</b> |

- Los criterios de evaluación del desempeño de la Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo se establecen en el formato de FORO1-223 "Evaluación de desempeño CASS de empresas contratistas.
- La Sede debe definir el alcance, priorizando las empresas contratistas de Categoría CASS – Alto y tiempo de ejecución del servicio; asimismo, la periodicidad de evaluación al alcance definido debe ser mínimamente trimestral.

### 6.9. Desmovilización

- En cuanto aplique, la empresa contratista, al finalizar el servicio u obra, debe garantizar que el área utilizada sea entregada a PETROPERÚ en óptimas condiciones ambientales y de seguridad. Para tal efecto, deberá presentar:
  - Plan y programa de desmovilización.
 Nota: Cualquier solicitud, pedido o requerimiento, que involucre la desmovilización de uno o más componentes de empresas contratistas, debe ser previamente coordinado con el administrador de contrato, quien solicitará aprobación del responsable del Área y dependencias involucradas.
- El dueño del área verifica el cumplimiento de las condiciones de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el formato FORO1-225 de Recepción de áreas post desmovilización.

### 6.10. Cierre

- La evaluación final CASS de la empresa contratista debe ser ejecutado con el FORO1-223 "Evaluación de desempeño CASS de empresas contratistas" o en base al promedio de las evaluaciones realizadas, el mismo que debe ser firmado por el responsable del Contratista, en señal de aceptación. El Administrador de Contrato puede solicitar asesoría de la función seguridad de cada operación.
- Para la "evaluación de desempeño de proveedores", según el procedimiento PROA1-213 Base de Datos de Proveedores Calificados (BDPC), la evaluación es remitida a la función Logística y Seguridad de la Sede.
  - Logística registrará el puntaje correspondiente a la empresa contratista, en caso corresponda.
  - Seguridad, en caso aplique, difundirá las lecciones aprendidas y/o buenas prácticas con los demás administradores de contrato de su Sede.

### 6.11. Adjudicaciones abreviadas ante situaciones extraordinarias o imprevisibles que afecten a PETROPERÚ


- El originador y/o administrador del Contrato, con el soporte de la función seguridad de la Sede, deben tomar las medidas necesarias para atender la emergencia, garantizando la seguridad del personal y protección del ambiente.
- El Originador debe comunicar a los postores, previo a la aceptación de la propuesta del contratista, el Anexo 04 "Cláusulas y penalidades CASS para contratos".
- El Administrador de Contrato antes del inicio del servicio debe asegurar la implementación de las medidas mínimas exigidas por normativa vigente (Ley 29783 y D.S. 005 2012 - TR).  
Esta disposición no contraviene en que la empresa contratista deba cumplir con todos los requisitos de ley aplicables al servicio.

## VII. DOCUMENTOS GENERADOS

- FORO1-228 Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas.
- FORO1-226 Inspección Pre-Inicio de Equipos, Máquinas y Herramientas.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 22 de 34</b> |

- FORA1-689 Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS para Contratistas.
- FORO1-224 Reporte Mensual de Gestión de Contratistas.
- FORO1-225 Recepción de áreas post desmovilización.
- FORO1-223 Evaluación de desempeño CASS de empresas contratistas.


## 7 **RECOMENDACIONES O PRECISIONES**

- Los datos personales a los que se accedan en virtud del presente procedimiento serán gestionados de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29733 - Ley de Protección de Datos Personales, su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-2013-JUS y las disposiciones internas que sobre el particular apruebe PETROPERÚ.
- Los administradores de contrato al finalizar el servicio brindado por el contratista deben realizar la calificación de seguridad, de acuerdo con lo establecido en el presente documento.
- Los retrasos por observaciones en temas de ambiente, seguridad y/o salud, serán asumidos por el contratista, estas observaciones podrán generarse en cualquier etapa del servicio.
- Toda situación fuera del alcance de las disposiciones del presente documento debe ser analizada por el originador del contrato, en coordinación con la dependencia Seguridad de cada operación, según corresponda a la competencia funcional de la(s) dependencia(s).
- En caso, “la Categoría CASS resulte Bajo en trabajos que sean ejecutados fuera de las instalaciones de PETROPERÚ” o “sean trabajos puntuales”; a solicitud sustentada del Originador (según análisis de las repercusiones contractuales a PETROPERÚ), la “función Seguridad” podrá exceptuar la aplicación del presente procedimiento; sin embargo, se debe resguardar que se cumpla con la reglamentación legal de seguridad vigente y controles para un trabajo seguro.
- De ser requerido por temas de índole social, bajo responsabilidad y a solicitud sustentada por el Originador y la función Social y/o Relaciones comunitarias, el presente procedimiento podrá ser exceptuado, considerando que estas dependencias deben presentar un plan de acción a corto y mediano plazo para el cumplimiento de los requisitos CASS del presente documento.
- Se recomienda que los administradores de contrato soliciten al contratista el formato FORO1-225 “Recepción de áreas post desmovilización” como parte de la valorización final.
- El presente documento tiene carácter mandatorio frente a otros documentos relacionados a la gestión CASS de contratistas; asimismo, para el “Transporte terrestre de hidrocarburos”, se deben considerar los controles adicionales plasmados en el lineamiento LINA5-084 “Requisitos CASS para empresas de transporte terrestre de hidrocarburos para clientes mineros”, según aplique.
- En caso de ejecutarse Adendas a los contratos, se debe evaluar nuevamente la Categoría CASS del servicio y la cantidad de personal para que se estipule los requerimientos aplicables.
- En caso de presentar documentación falsa se aplicará las acciones legales correspondientes y lo estipulado en los procedimientos de PETROPERÚ.
  - Fecha de próxima revisión: 15.11.2026.
  - Responsable de próxima revisión: Gerencia Corporativa Administración.

## 8 **CAMBIOS CON RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR**

- Este documento deja sin vigencia al PROO1-390 “Gestión CASS para Contratistas” v.1.
- Este documento deja sin efecto el M.SEGU-CO-PR “Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas”.
- Este documento anula la Circular N° GGRL-6399-2020 del 09.11.2020, Circular N° GGRL-0731-2021 del 05.03.2021 y Circular N° GGRL-6465-2020 del 13.11.2020.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATACIONES</b>                           | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 23 de 34</b> |

- Alcance: Se adiciona los servicios que no son de alcance del procedimiento.
- Términos: Se ingresa el término "Originador" y se incluye en las actividades que le corresponden.
- Por tema conceptual, se modifica el término "Nivel de riesgo" por "Categoría CASS".
- Se evalúa las actividades de la Tabla 01.
- Se evalúa las áreas de la Tabla 02.
- Se modifica el perfil del profesional CASS; asimismo, se reestructura el requerimiento, según el nivel de riesgo.
- Se reestructura los requisitos mínimos de la Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo que deben ser incluidos en las Condiciones Técnicas. La auditoría por auditores acreditados por el MTPE es trasladada para el inicio operativo del servicio, asimismo, los documentos para la firma del contrato son trasladados para la Reunión de Apertura.
- En la Reunión de Apertura, se estructura el personal de PETROPERÚ y Contratista que debe participar.
- Las contrataciones de emergencia son retiradas de recomendaciones y precisiones y se detalla en un numeral correspondiente.
- Se adicionan los documentos para la Inducción Específica en el área de trabajo y para la Reunión de Apertura.
- Se adiciona un link, en el cual se aloja los procedimientos de seguridad, los cuales serán de consulta para los postores.
- Se reestructura y evalúan las penalidades del presente procedimiento; asimismo, se estipulan topes en las penalidades, según los porcentajes del contrato o UIT.


## 9 PROCESO AL QUE PERTENECE

| Código del Proceso | Nombre del Proceso  | Nivel del Proceso |
|--------------------|---|-------------------|
| MPS1               | Gestión de la Calidad, Seguridad de Procesos, y Seguridad y Salud Ocupacional | Nivel 1           |

## 10 ANEXOS

- Anexo 01 : Proceso de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas.
- Anexo 02 : Diagrama de flujo de la Gestión CASS Contratistas.
- Anexo 03 : Declaración jurada de "Implementación de un SGSST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)" y "paralización de trabajos por riesgo inminente".
- Anexo 04 : Cláusulas y penalidades CASS para contratos.
- Anexo 05 : Inducción específica en el área de trabajo.
- Anexo 06 : Reunión de apertura para inicio operativo.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS                            | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.0<br>Página 24 de 34 |

## ANEXO 01

### PROCESO GESTIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA CONTRATISTAS


¿Qué necesito para hacer lo que voy a hacer?

¿Cómo debo hacer las cosas?

¿Qué ofrezco  
¿Qué entrego?



| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |


|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS                            | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.0<br>Página 25 de 34 |

## ANEXO 02

### DIAGRAMA DE FLUJO DE LA GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS



| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS                            | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 26 de 34 |

### ANEXO 03

#### DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SGSST Y DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO INMINENTE

Lima, ..... de ..... 20.....

Señores:


Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A

Presente

Yo ....., Representante Legal / Gerente General de la Empresa ..... con RUC ....., declaro bajo juramento:

- La Empresa a la cual represento ha **implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.
- Me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los equipos de protección personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro. Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, **garantizo la paralización o prohibición inmediata de trabajos y/o tareas**. Garantizo que:
  - ✓ Las ordenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
  - ✓ Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
  - ✓ En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ S.A., quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.
- Me comprometo a que la ropa de trabajo (resistente a la flama) y Equipo de Protección Personal, sean definidos en base a los peligros existentes en el área de trabajo (Matriz IPERC y/o Análisis de Riesgos); los mismos que antes del inicio operativo deben ser aprobados por el administrador de contrato, cuenten con sus certificaciones correspondientes y entregados al trabajador.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |


|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                             | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 27 de 34</b> |

- Declaro haber revisado la documentación alojada en el enlace siguiente:  
<https://cloud.petroperu.com.pe/index.php/s/DY4j4e3dpEoykPQ>, y me comprometo su estricto cumplimiento.

.....  
Firma y sello del Representante Legal / Gerente General

| Revisión 1   | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|--|------------|------------|----------|
|  |            |            |          |
| <b>ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ</b><br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                     | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>     |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                            | <b>PROCEDIMIENTO</b>            |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 28 de 34 |

## ANEXO 04

### CLÁUSULAS Y PENALIDADES CASS PARA CONTRATOS


El listado de **penalidades mínimas obligatorias** para los contratos de servicios y obras es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR |   | Aplicación de penalidad | Penalidad<br>“% de la valorización mensual / parcial” o<br>“cantidad de UIT”<br>(lo que ocurra primero)<br><br>Incluye impuestos |
|------------------------------------|---|-------------------------|--|
| 1.                                 | <b>INCIDENTES CASS</b><br>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo, que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:<br>- Accidente mortal o Accidente incapacitante total .....<br>- Accidente parcial permanente .....<br>- Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) .....<br>- Incidente peligroso .....<br>- Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) .....<br>- <b>No informar de inmediato y/o ocultar</b> a PETROPERÚ cualquier accidente de trabajo.<br>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados, previa autorización del administrador del contrato, en caso sea justificado mediante carta.<br>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.   | Por evento              | ... 5% o 10 UIT<br>... 3% o 5 UIT<br><br>... 2% o 3 UIT<br>... 1% o 1 UIT<br><br>... 1% o 1 UIT<br>... 2% o 3 UIT                |
| 2.                                 | <b>AUTORIZACIONES</b><br>- No realizar los <b>exámenes médicos ocupacionales</b> (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.<br>- Realizar <b>trabajos no autorizados</b> por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.<br>- Acto doloso (hurto de cualquier tipo, complicidad u otro).<br>- Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o ingerirlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.<br>- No contar con personal CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas; asimismo se procederá a paralizar la actividad, hasta su subsanación.<br>- No devolver a PETROPERÚ los <b>pases de ingreso</b> vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.<br>Para este caso específico: Penalidad de 0.3% o 0.1 UIT | Por evento              | 1% o 1 UIT   |
| 3.                                 | <b>CONTROL OPERACIONAL</b>  | Por evento              | 1.5% o 1.5 UIT   |

|            |            |            |          |
|------------|------------|------------|----------|
| Revisión 1 | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|            |            |            |          |

ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ  
No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ


Fecha:

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                             | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 29 de 34</b> |

|    |   |            |                |
|----|---|------------|----------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como guardas, extintores, conos, señalizaciones, entre otros.</li> <li>- Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.</li> <li>- Emplear <b>equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas</b> (no diseñadas para la labor que se ejecuta).</li> <li>- <b>Intento de ingresar o haber ingresado</b> de manera oculta equipos electrónicos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica, baterías, entre otros) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.</li> <li>- Emplear <b>equipos de protección personal</b> sin certificación o deteriorados o en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar EPP que no sean nuevos o identificar personal que no haga uso de sus EPP.<br/>Aplicable por cada personal identificado.<br/><u>Para este caso específico:</u> Penalidad de <b>0.3% o 0.1 UIT</b><br/>Referencia: Instructivo INSO1-016 "Selección de equipos de protección personal".</li> </ul> |            |                |
| 4. | <b>PROCEDIMIENTOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incumplir el procedimiento <b>PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo</b> y/o incumplir algún control establecido en la <b>matriz IPERC / Ambiental</b> o en el formato FORO1-167 Permiso de Trabajo Integrado o en el Análisis de Trabajo Seguro (ATS).</li> <li>- En caso aplique, no respetar las normas de <b>conducción de vehículos</b> o no cumplir con lo establecido en el lineamiento LINA1-056 Gestión corporativa vehicular</li> <li>- No contar o incumplir el <b>Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional</b> del contratista para el servicio u obra.</li> <li>- No asistir a las <b>reuniones programadas de seguridad o comités Gerenciales CASS</b> para contratistas.</li> </ul>   | Por evento | 0.6% o 0.5 UIT |
| 5. | <b>GESTIÓN AMBIENTAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los <b>residuos sólidos generados</b>.</li> </ul>   | Por evento | 0.3% o 0.1 UIT |

- En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
  - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
  - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
  - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,
 PETROPERÚ como medida inmediata, prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
- PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las valorizaciones mensuales o entregables parciales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
- En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
- El monto máximo de la acumulación de penalidades CASS aplicables por parte de PETROPERÚ **en un mes o pago parcial** a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual/parcial o 15 UIT (lo que ocurra primero).
- Cualquier multa o sanción impuesta por las autoridades competentes en materia de seguridad, salud o ambiente, donde se compruebe responsabilidad del CONTRATISTA, esta será descontada de la facturación del servicio.
- Cualquier modificación de las cláusulas y penalidades, durante el proceso de elaboración de Condiciones Técnicas, absolución de consultas o integración de bases, debe ser coordinada con la Función Seguridad de la sede correspondiente, dejando constancia de dicha coordinación a través de una evidencia objetiva (correo electrónico, memorando y/o informe).

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ                     | CÓDIGO<br>PROO1-390             |
|  | GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS                            | PROCEDIMIENTO                   |
|  | GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 30 de 34 |

### **DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:**

**Accidente de Trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

**Accidente Incapacitante:** suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

**Accidente Mortal:** Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

**Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.


**Incidente:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

**Incidente Peligroso:** Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

**\* Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

**UIT:** Unidad Impositiva Tributaria.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                     | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>     |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                            | <b>PROCEDIMIENTO</b>            |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN</b><br>Gerencia Seguridad | Versión: v.2<br>Página 31 de 34 |

## ANEXO 05

### INDUCCIÓN ESPECÍFICA EN EL ÁREA DE TRABAJO

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Sede:</b>                  |  |
| <b>OTT/OC:</b>                |  |
| <b>Empresa contratista:</b>   |  |
| <b>Nombre del trabajador:</b> |  |
| <b>Puesto de Trabajo:</b>     |  |
| <b>Fecha:</b>                 |  |
| <b>Área de trabajo:</b>       |  |


Se deja constancia que durante la inducción específica se ha explicado los siguientes tópicos:

- Explicación en campo de los peligros, riesgos y medidas de control (Matriz IPERC) del puesto de trabajo.
- Explicación de los trabajos de alto riesgo ejecutados por el puesto de trabajo.
- Agentes físicos, químicos, biológicos, ergonomía, psicosociales del puesto de trabajo.
- Análisis de Peligro del Proceso (PHA), según la RCD N° 203-2020-OS/CD (según aplique).
- Plan de Respuesta a Emergencias establecidos para el área donde se desempeña el trabajador.
- Capacitación de los procedimientos de trabajo aplicables al puesto de trabajo.
- Código de colores y señalización en el área.
- Uso de Equipo de Protección Personal (EPP) apropiado para el tipo de tarea asignada; con explicación de los estándares de uso.
- Número de Centro Control y otras formas de comunicación con radio portátil o estacionario; quiénes, cómo y cuándo se deben utilizar.
- Práctica de ubicación (recorrido en campo) y uso de equipos de respuesta a emergencias, sistema contra incendio, sistemas de alarma, comunicación, extintores, botiquines, camillas, duchas, lava ojos y otros dispositivos utilizados para casos de respuesta a emergencias.
- Como reportar incidentes CASS de personas, maquinarias o daños de la propiedad de la empresa.
- Importancia del orden y la limpieza en la zona de trabajo.
- Seguimiento, verificación y evaluación del desempeño del trabajador hasta que sea capaz de realizar la tarea asignada.

.....  
Firma del trabajador

.....  
Ingeniero Residente /  
Responsable de la contratista

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                             | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 32 de 34</b> |

## ANEXO 06

### REUNIÓN DE APERTURA PARA INICIO OPERATIVO

El objetivo de la reunión de apertura es revisar la documentación mínima de Ambiente, Seguridad y Salud de la empresa contratista para autorizar su inicio operativo.

Participantes obligatorios:

#### **PETROPERÚ:**

- Administrador de contrato de PETROPERÚ.
- Representante de la función Seguridad de PETROPERÚ.
- Representante de otras dependencias involucradas.


#### **CONTRATISTA:**

- Representante Legal o Gerente General del contratista (para Alto Riesgo).
- Responsable del servicio, proyecto, obra o bien.
- Responsable CASS del contratista, según aplique.

Para la reunión de apertura el contratista debe proveer previamente en digital/físico al administrador de contrato y función seguridad de PETROPERÚ, la siguiente información, según aplique:

1. Mapa de Proceso de la contratista, en la que esté incluido el servicio a ejecutar en PETROPERÚ.
2. Registro de entrega a todo el personal de la POLA1-022 – “Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo” de PETROPERÚ y del contratista; así como, los Objetivos SST del contratista.
3. Registro de entrega a todo el personal del REGA1-021 – “Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) de PETROPERÚ” y del contratista.
4. Estructura organizacional de la empresa contratista, incluir los puestos de dirección (gerencias), puestos del proyecto (operativos y CASS); especificando nombres, correos y números de contacto. (Es responsabilidad del contratista mantener actualizada la estructura y puestos).
5. Cargo de entrega del perfil de cada puesto de trabajo, condicionado al inicio efectivo de sus labores.
6. Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo o gestión integrada con un mínimo de 04 cursos de seguridad/año; la programación y ejecución debe ser proporcional al tiempo de duración del servicio. (artículo 35 literal b Ley N° 29783).
7. Procedimientos operativos y de seguridad aplicables al servicio, tales como procedimiento de la actividad a ejecutar, IPERC, trabajos de alto riesgo, investigación de incidentes, entre otros aplicables.
8. Matriz IPERC y Ambiental de las actividades del servicio a ejecutar, de acuerdo con los procedimientos de PETROPERÚ o de ser aprobado por el administrador de contrato podrá presentar su matriz IPERC en base a la R.M. 050-2013-TR.
9. Inducción específica en el área de trabajo (Anexo 05) de todos los trabajadores.  
Para las empresas ligadas a Seguridad de Procesos, adicionalmente deben remitir una evaluación de conocimiento de Seguridad de Procesos de cada personal aplicable.

| Revisión 1  | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|---|------------|------------|----------|
|   |            |            |          |
| ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ<br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                             | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 33 de 34</b> |

Para la Sede Talara, este documento debe ser entregado iniciado el servicio operativo, plazo máximo 3 días.


10. Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo de los últimos tres años, según aplique.
11. Plan de respuesta a emergencias, de acuerdo con sus procesos y la naturaleza del servicio.
12. Formato FORO1-228, "Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas" o programa anual del contratista revisado por el administrador de contrato. El mismo que debe contener el programa de reuniones del comité, inspecciones, auditorias, capacitaciones, vigilancia médica, calibración de instrumentos, monitoreos, simulacros, presupuestos, entre otros aplicables.
13. Certificaciones requeridas del personal, de acuerdo con el trabajo a ejecutar.
14. En caso de empresas contratistas de transporte de materiales peligrosos por vía terrestre deben presentar el plan y programa de fatiga y somnolencia.
15. En caso de transporte de RR.SS. debe cumplirse con toda la documentación solicitada en el Reglamento de la Ley de Residuos Sólidos y deben tener toda la documentación exigible a una EO-RS.
16. Requisitos que establece el contrato u otros aplicables al servicio.

#### Consideraciones generales:

- De existir observaciones en la documentación CASS presentada, la empresa contratista debe subsanar las observaciones, para firmar el "FORA1-689 Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratistas" y autorizar el inicio operativo de la contratista.  
El Administrador de Contrato o la función Seguridad revisará el programa Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional, Matriz IPERC y Ambiental, de existir observaciones o mejoras requeridas, se requerirá la subsanación correspondiente.
- El Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para contratistas presentado por la contratista, sólo podrá ser modificado con un sustento respectivo y avalado por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Contratista; asimismo, este debe tener la autorización del administrador de contrato y la función seguridad. Su incumplimiento estará sujeto a penalidades.
- Las empresas contratistas que brinden servicios portuarios básicos deben presentar información documentada de su Sistema de Gestión de Calidad (Política, manuales, procedimientos).
- Culminada la Reunión de Apertura, el administrador de contrato debe rellenar el formato FORA1-689, "Check List de Reunión de Apertura Gestión CASS de Contratistas", el cual será un requisito indispensable para el inicio de labores operativas de la empresa contratista; en caso de no ser presentado, se restringirá el ingreso de la empresa contratista a las instalaciones de PETROPERÚ.
- Para el caso de subcontratistas, la empresa contratista principal es la responsable de entregar la documentación al administrador de contrato.
- Es responsabilidad del contratista, los días de retraso en el inicio de sus actividades por la falta o demora en la presentación de la documentación requerida.
- La documentación específica como matrices IPERC, Procedimientos de trabajo operativos aplicables al servicio, podrán ser presentados según las etapas del proyecto.

| Revisión 1   | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|--|------------|------------|----------|
|  |            |            |          |
| <b>ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ</b><br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE PETROPERÚ</b>                      | <b>CÓDIGO<br/>PROO1-390</b>             |
|  | <b>GESTIÓN CASS PARA CONTRATISTAS</b>                             | <b>PROCEDIMIENTO</b>                    |
|  | <b>GERENCIA CORPORATIVA ADMINISTRACIÓN<br/>Gerencia Seguridad</b> | <b>Versión: v.2<br/>Página 34 de 34</b> |

- El Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente para Contratistas, las matrices IPERC y Ambiental en sus versiones finales son remitidas a la función Seguridad y Ambiental de cada operación para el control y seguimiento correspondiente.

| Revisión 1   | Revisión 2 | Revisión 3 | Aprobado |
|--|------------|------------|----------|
|  |            |            |          |
| <b>ESTE DOCUMENTO HA SIDO PREPARADO PARA USO EXCLUSIVO DE PETROPERÚ</b><br>No debe ser reproducido sin autorización expresa de PETROPERÚ |            |            | Fecha:   |