

ACTA DE ADMISION, EVALUACION, CALIFICACION DE OFERTAS Y  
OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

CONCURSO PÚBLICO ABREVIADO N° 01-2025-SUCAMEC  
PRIMERA CONVOCATORIA

"SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE LOCAL PARA LA JEFATURA ZONAL  
DE LAMBAYEQUE DE LA SUCAMEC"

Siendo el día 30 de junio del 2025, se reunieron en la Oficina de la Unidad de Abastecimiento del SUCAMEC, los miembros del Comité de Selección del procedimiento de selección del Concurso Público Abreviado N° 01-2025-SUCAMEC-1, para la "SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE LOCAL PARA LA JEFATURA ZONAL DE LAMBAYEQUE DE LA SUCAMEC", designados mediante FORMATO N° 04, AS N° 02-2025-SUCAMEC-1, de fecha 23 de mayo de 2025, conformado por los siguientes:

DATOS DE LOS MIEMBROS TITULARES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN				
Presidente	Christian Manuel Iberico Bernalola	Suplente	Dependencia:	OEC
Primer Miembro	Alex Javier Piñella Mocarro	Titular	Dependencia:	OEC
Segundo Miembro	Elvira Giovanna Siccha Macassi	Titular	Dependencia:	OEC

Una vez reunidos, los miembros del comité de selección manifiestan que se cuenta con toda la información necesaria -documentos- para la toma de decisiones, en ese sentido se da inicio a la presente sesión.

AGENDA:

1. Revisión de las Ofertas recibidas a través de la plataforma del SEACE.
2. Admisión de Ofertas
3. Calificación de Oferta
4. Evaluación de Ofertas
5. Otorgamiento de la Buena Pro

DESARROLLO DE LA AGENDA:

1. DE LA REVISIÓN DE LAS OFERTAS RECIBIDAS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DEL SEACE.

El presidente titular del Comité de Selección informa que, en la fecha establecida para la presentación de ofertas del procedimiento de selección, se registraron las siguientes propuestas a través de la plataforma del SEACE:

N°	Nombre o Razón Social	RUC N°	Fecha de Presentación	Hora de Presentación	Forma de Presentación
1	SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.	20602820964	12/06/2025	17:52:51	Electrónico
2	PERU ELITE SEGURIDAD INTEGRAL Y SERVICIOS GENERALES S.R.L.	20600073951	12/06/2025	20:45:32	Electrónico
3	PROSEVIG S.A.C.	20547150644	12/06/2025	20:02:54	Electrónico
4	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	20509023663	12/06/2025	19:35:36	Electrónico
5	SERVICIOS DE VIGILANCIA EL CONDOR S.R.L.	20102937580	12/06/2025	19:06:50	Electrónico

Es preciso indicar, que siendo el Comité de Selección el encargado de la conducción del procedimiento de selección, realiza una evaluación integral de las ofertas, la cual supone verificar todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma, siempre y cuando no

asuma la posición de los postores al realizar interpretaciones y/o suposiciones que favorezcan la condición de estos, ya que ello implicaría vulnerar los principios regulados en la Ley de Contrataciones del Estado; y, que cada postor debe ser diligente presentando ofertas claras y congruentes, toda vez que no es función del Comité de Selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades o precisar imprecisiones.

## 2. DE LA ADMISIÓN DE LAS OFERTAS

De conformidad con lo establecido en el artículo 71 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones del Estado, señala que la admisión de ofertas consiste en la verificación de los documentos mínimos señalados en el numeral 69.1 del artículo 69, en concordancia con lo establecido en el numeral 2.2.1.1 Documentos para la admisión de la oferta del Capítulo II de las Bases Integradas.

### ETAPA DE ADMISIÓN:

Acto seguido, el Comité de Selección, verifica que la oferta cumpla con la acreditación de la documentación solicitada en el numeral 2.2.1.1 del capítulo II de la sección específica de las bases integradas del procedimiento de selección y de conformidad con lo establecido en el Artículo. 71° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, obteniendo el siguiente resultado:

Nro.	Nombre o Razón Social	ADMISIÓN DE OFERTAS							RESULTADO
		Declaración Jurada de datos del postor (Anexo N° 1)	Pacto de integridad (Anexo N° 2)	Documentos que acredite la representación de quien suscribe la oferta	Declaración Jurada (Anexo N° 3)	Promesa de consorcio (Anexo N° 4)	Desafectación del Impedimento (Anexo 5)	Oferta Económica Anexo N° 7.	
1	SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No corresponde	No corresponde	Cumple	Admitido
2	PERU ELITE SEGURIDAD INTEGRAL Y SERVICIOS GENERALES S.R.L.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No corresponde	No corresponde	Cumple	Admitido
3	PROSEVIG S.A.C.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No corresponde	No corresponde	Cumple	Admitido
4	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No corresponde	No corresponde	Cumple	Admitido
5	SERVICIOS DE VIGILANCIA EL CONDOR S.R.L.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	No corresponde	No corresponde	Cumple	Admitido

## 3. REVISIÓN DE LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

El comité de selección, en aplicación del Art. 72° del Reglamento de la LGCE<sup>1</sup>, procede a revisar los requisitos de calificación establecidos en la estrategia de contratación de las ofertas que sean admitidas, su cumplimiento es indicado conforme se establezcan en las bases.

Como resultado de la Calificación, se obtuvo el siguiente resultado:

<sup>1</sup> Artículo N° 72 – “Los requisitos de calificación permiten determinar si los postores cuentan con las capacidades y aptitudes para ejecutar el contrato. Los requisitos de calificación son establecidos en la estrategia de contratación y su cumplimiento es acreditado conforme indiquen las bases”



Orden de Prelación	Nombre o Razón Social	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN					Resultado
		Capacidad Legal		Capacidad Técnica y Profesional		Experiencia del Postor en la Especialidad	
		Constancia vigente de RENEIL	Autorización de funcionamiento o SUCAMEC	Experiencia del Personal Clave	Equipamiento Estratégico		
1	SEGURIDAD UNICANACIONAL S.R.L.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Calificado
2	PERU ELITE SEGURIDAD INTEGRAL Y SERVICIOS GENERALES S.R.L	Cumple	Cumple	Cumple	No cumple*	Cumple	Descalificado
3	PROSEMG S.A.C.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Calificado
4	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Calificado
5	SERVICIOS DE VIGILANCIA EL CONDOR S.R.L.	No cumple**	Cumple	Cumple	Cumple	No cumple***	Descalificado

- a) De la revisión de la documentación presentada por el postor "PERU ELITE SEGURIDAD INTEGRAL Y SERVICIOS GENERALES S.R.L.", se verifica que no cumple con acreditar el requisito de calificación "Equipamiento Estratégico", debido a que presenta para acreditar dicho requisito presenta tarjeta de propiedad pistola calibre 380 acp, sin embargo, en las bases integradas se solicitó Revólver calibre 38, motivo por el cual se considera dicha oferta "DESCALIFICADA"
- b) De la revisión de la documentación presentada por el postor "SERVICIOS DE VIGILANCIA EL CONDOR S.R.L.", se verifica que no cumple con acreditar el requisito de calificación "Capacidad Legal", debido a que la constancia RENEIL presentada en su oferta técnica solo se encuentra vigente hasta el 21 de mayo del 2025. Asimismo, tampoco cumple con acreditar la experiencia del postor en la especialidad debido a que no presenta comprobantes de pago cuya cancelación se acredita documental y fehacientemente con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta o cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero, motivo por el cual se considera dicha oferta "DESCALIFICADA"

#### 4. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS.

De conformidad con lo establecido en el artículo 73 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, se continuó con la evaluación de las ofertas técnicas de las ofertas con estado "Calificada".

En ese sentido el comité continuó con la evaluación de las ofertas técnicas de acuerdo a los factores de evaluación establecidos en las bases integradas las cuales fueron las siguientes:

A. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
Requisitos:	
Se evaluará en función al tiempo de experiencia del personal clave: 03 AGENTES DE SEGURIDAD en trabajos de seguridad y/o vigilancia del personal.	Más de 3 años: 35 puntos
	Más de 2 hasta 3 años: 20 puntos
	Más de 1 hasta 2 años: 15 puntos
H. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
Evaluación:	

Se evaluará en función a la oferta de capacitación a 20 servidores del SUCAMEC, en MITIGACION DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD PERSONAL, EN MODALIDAD DE ROBO DE VEHICULOS, ASALTO Y SECUESTRO, de forma virtual. El postor que oferte esta capacitación se obliga a entregar los certificados o constancias del personal capacitado a la entidad contratante.	Más de 24 horas:	35 puntos
	Más de 16 horas:	15 puntos
	Más de 10 horas:	10 puntos

I. MEJORAS A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
Evaluación:  Brindar el servicio de CIRCUITO CERRADO DE (04) CÁMARAS DE VIDEOVIGILANCIA CON RESPALDO VIDEOGRAFICO EN LA NUBE sin ningún costo adicional para la SUCAMEC.	Propone Mejora 1: 20 puntos No propone mejora: 0 puntos

J. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
Evaluación:  Se evalúa que el postor cuente con un sistema de gestión de la calidad certificado <sup>2</sup> acorde con ISO 9001:2015 <sup>3</sup> o Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 9001:2015), cuyo alcance o campo de aplicación del certificado considere <b>SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA EN GENERAL<sup>4</sup></b> .	Presenta Certificado ISO 9001:2015: 10 puntos No presenta Certificado ISO 9001:2015: 0 puntos

Siendo el resumen de los factores de evaluación considerados para el referido procedimiento:

FACTORES DE EVALUACIÓN FACULTATIVOS	PUNTAJE
A. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	35 puntos
H. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE	35 puntos
I. MEJORAS A LOS TERMINOS DE REFERENCIA	20 puntos
J. SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	10 puntos
PUNTAJE TOTAL	100 puntos <sup>5</sup>

Siendo el resultado de la Evaluación técnica la siguiente:

1) **SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.**

- a) **EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE**- El postor presenta su personal clave (3 efectivos) con una experiencia mayor de 3 años por lo que corresponde asignarle un puntaje de 35 puntos.

<sup>5</sup> Es la suma de los puntajes de todos los factores de evaluación.

EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	
ROGGERO CERDAN LUIS EDUARDO	7 años
PARRAGO ESPAS WILTON CESAR	7 años
YASHIMURA GARCIA CESAR EDUARDO	8 años
PUNTOS	35

- b) **CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.** - El postor mediante declaración jurada ofrece una capacitación a 20 servidores de SUCAMEC en MITIGACION DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD PERSONAL, EN MODALIDAD DE ROBO DE VEHICULOS, ASALTO Y SECUESTRO de más de 24 horas, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 35 puntos.
- c) **MEJORAS A LOS TERMINOS DE REFERENCIA** - El postor mediante declaración jurada ofrece EL CIRCUITO CERRADO CON CÁMARAS DE VIDEO VIGILANCIA CON respaldo videográfico en la nube sin ningún costo adicional para SUCAMEC, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 20 puntos.
- d) **SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD**- El postor presenta el documento que acredita su certificación ISO 9001:2025, válido hasta el 05/01/2026 por lo que corresponde asignarle un puntaje de 10 puntos.

## 2) PROSEVIG S.A.C.

- a) **EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE.**- El postor presenta su personal clave (3 efectivos) con una experiencia mayor de 3 años por lo que corresponde asignarle un puntaje de 35 puntos.

EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	
SAMILLAN CERVANTES JORGE LUIS	13 AÑOS
SALCEDO URIARTE FIDEL	4 AÑOS
MOLOCHO CARRANZA ALIX ROEL	8 AÑOS
PUNTOS	35

- b) **CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.** - El postor mediante declaración jurada ofrece una capacitación a 20 servidores de SUCAMEC en MITIGACION DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD PERSONAL, EN MODALIDAD DE ROBO DE VEHICULOS, ASALTO Y SECUESTRO de forma virtual con una duración de 30 horas, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 35 puntos.
- c) **MEJORAS A LOS TERMINOS DE REFERENCIA** - El postor mediante declaración jurada ofrece EL CIRCUITO CERRADO CON CÁMARAS DE VIDEO VIGILANCIA CON RESPALDO VIDEOGRÁFICO EN LA NUBE sin ningún costo adicional para SUCAMEC, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 20 puntos.
- d) **SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD**- El postor no presenta el documento que acredita su certificación ISO 9001:2025, por lo que NO CORRESPONDE asignarle puntaje

## 3) INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.

- a) **EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE.**- El postor presenta su personal clave (3 efectivos) con una experiencia mayor de 1 año hasta 2 años por lo que corresponde asignarle un puntaje de 15 puntos.

EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	
HUACACHE MARIÑOS ALEX MELEE	2 AÑOS
MARQUEZ LEDESMA GEYNER EDER	1 AÑO
PEREZ SANCHEZ BRALLAN ALFRED	2 AÑOS
PUNTOS	15



- b) **CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.** - El postor mediante declaración jurada ofrece una capacitación a 20 servidores de SUCAMEC en MITIGACION DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD PERSONAL, EN MODALIDAD DE ROBO DE VEHICULOS, ASALTO Y SECUESTRO de forma virtual con una duración de 30 horas, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 35 puntos.
- c) **MEJORAS A LOS TERMINOS DE REFERENCIA** - El postor mediante declaración jurada ofrece EL CIRCUITO CERRADO CON CÁMARAS DE VIEDEO VIGILANCIA CON RESPALDO VIDEOGRÁFICO EN LA NUBE sin ningún costo adicional para SUCAMEC, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 20 puntos.
- e) **SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD**- El postor presenta el documento que acredita su certificación ISO 9001:2015, en Sistemas de Gestión de la Calidad, por lo que corresponde asignarle un puntaje de 10 puntos.

Siendo el resultado final de la Evaluación técnica la siguiente:

N°	Nombre o Razón Social	Factores de Evaluación				
		Experiencia del Personal Clave	Capacitación en Mitigación de Riesgos	Círculo Cerrado de 04 cámaras de Video Vigilancia	Sistema de Gestión de la Calidad	Puntaje Oferta Técnica Total
1	SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.	35	35	20	10	100
2	PROSEVIG S.A.C.	35	35	20	-	90
3	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	15	35	20	10	80

#### 5. EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LA OFERTA.

De conformidad con lo señalado en el numeral 4.1 del Capítulo IV, se señala que: *"la evaluación técnica se realiza sobre 100 puntos. Para acceder a la etapa de evaluación económica el postor debe obtener un puntaje técnico mínimo de setenta puntos"*.

En ese sentido los 3 postores que fueron objeto de evaluación técnica acceden a la evaluación económica de la oferta debido a que obtuvieron un puntaje mayor a setenta (70) puntos en la evaluación técnica.

Por lo que en atención a lo establecido numeral 74.2 del Artículo 74 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas en la cual se establece que: *"A fin de determinar el puntaje de la oferta económica a evaluar, el mayor puntaje se otorga al menor monto ofertado y se otorga a las demás ofertas económicas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos montos ofertados, según la siguiente formula:"*

$$Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo}$$

Po = Puntaje de la oferta económica a evaluar  
 Mo = Monto de la oferta económica  
 Mb = Monto de la oferta económica más baja  
 Pmax = Puntaje máximo

De la aplicación de la referida formula a las ofertas económicas presentadas por los postores, se obtienen los siguientes puntajes:

N°	Nombre o Razón Social	Factores de Evaluación	
		OFERTA ECONÓMICA	PUNTAJE OFERTA ECONÓMICA
1	PROSEVIG S.A.C.	S/ 246,384.00	100.00
2	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	S/ 246,536.55	99.94
3	SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.	S/ 264,299.28	93.22

## 6. DETERMINACIÓN DEL PUNTAJE TOTAL

De conformidad con lo señalado en el numeral 75.2 del artículo 75 de la Ley General de Contrataciones Públicas se establece que: "En el caso que la evaluación económica de las ofertas se realice de manera posterior a la evaluación técnica, el puntaje máximo de cada una de estas evaluaciones es equivalente a cien puntos."

Asimismo, en el numeral 75.3 del artículo 75 de la Ley General de Contrataciones Públicas se establece que: "El puntaje total de las ofertas en el caso que la evaluación económica se realice de manera posterior a la evaluación técnica es el promedio ponderado de la evaluación técnica y la evaluación económica aplicándose la siguiente fórmula"

$$PTP = c_1 PT + c_2 Pe$$

Donde:

PTP	=	Puntaje total del postor a evaluar
Pt	=	Puntaje de la evaluación técnica del postor a evaluar
Pe	=	Puntaje de la evaluación económica del postor a evaluar
c1	=	Coefficiente de ponderación para la evaluación técnica
c2	=	Coefficiente de ponderación para la evaluación económica.

Asimismo, en el numeral 75.4 del artículo 75 de la Ley General de Contrataciones Públicas se establece que: "Las Bases estándar determinan los coeficientes de ponderación en los procedimientos de selección con evaluación posterior de ofertas económicas, de acuerdo con el objeto contractual".

En ese sentido, en el punto 4.2 del capítulo IV de las Bases integradas se estableció los coeficientes de ponderación de acuerdo al siguiente detalle:

c1	=	Coefficiente de ponderación para la evaluación técnica: 0.6
c2	=	Coefficiente de ponderación para la evaluación económica: 0.4

Donde:  $c_1 + c_2 = 1.00$

Asimismo, en el numeral 75.5 del artículo 75 de la Ley General de Contrataciones Públicas se establece que: "En los procedimientos de selección o ítems cuya cuantía corresponda a una modalidad abreviada. Las Bases Estándar contemplan bonificaciones en el puntaje a las micro y pequeñas empresas, o a los consorcios conformados en su totalidad con estas".

Asimismo, en el numeral 75.6 del artículo 75 de la Ley General de Contrataciones Públicas se establece que: "Tratándose de la contratación de servicios en general, consultorías y obras que se presten o ejecuten fuera de las provincias de Limay Callao cuya cuantía no supere los doscientos mil y 00/100 soles (S/ 200,000.00)", para la contratación de servicios en general y consultorías y no superen los novecientos mil y 00/100 soles (S/ 900,000.00) en el caso de obras, las bases estándar contemplan una bonificación equivalente al 10% sobre el puntaje total para los postores con domicilio en la provincia donde presta el servicio o se ejecuta la

obra o en las provincias colindantes, sean o no pertenecientes al mismo departamento o región. El domicilio es el consignado en la constancia de inscripción ante el RNP."

De lo anteriormente expuesto se tiene el siguiente puntaje total:

N°	Nombre o Razón Social	Factores de Evaluación				BONIFICACIONES		
		OFERTA ECONOMICA	PUNTAJE OFERTA TÉCNICA	PUNTAJE OFERTA ECONOMICA	PUNTAJE TOTAL	MYPE	PROVINCIA COLINDANTE	PUNTAJE FINAL
1	SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.	S/ 264,299.26	100	93.22	97.29	4.86	9.73	111.83
2	PROSEVIG S.A.C.	S/ 246,384.00	90	100	94	4.7	-	98.7
3	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	S/ 246,536.55	80	99.94	87.93	4.40	-	92.37

## 7. DISPOSICIONES ESPECIALES EN LA EVALUACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Como se puede apreciar en el cuadro anterior existen 3 ofertas que cuentan con puntaje asignado luego de realizada la evaluación técnica y económica, asimismo se evidencia que las 3 ofertas superan el valor estimado de la contratación por lo que corresponde aplicar el artículo 132 del reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas Ley 32069

El artículo 132 del reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, establece que:

"Si la oferta económica del postor que obtiene el mejor puntaje total supera la cuantía del procedimiento de selección, la DEC gestiona la solicitud de la ampliación de la certificación o previsión presupuestal correspondiente. En caso la oficina de planeamiento y presupuesto, o la que haga sus veces, indique que no se cuenta con los recursos necesarios, previamente a la adjudicación de la buena pro los evaluadores negocian con el postor que obtuvo el mejor puntaje total lo siguiente en ese orden:

- Reducción de su oferta económica
- La reducción de determinadas prestaciones o condiciones del requerimiento previa no objeción del área usuaria. No puede negociarse las condiciones que dieron lugar al otorgamiento de puntaje en los factores de evaluación."

En ese sentido corresponde informar a la DEC, que la oferta económica del postor que obtuvo el mejor puntaje supera la cuantía del procedimiento de selección, para que esta gestione la solicitud de la ampliación de la certificación o previsión presupuestal según corresponda.

Mediante informe N° 001-2025-CP-ABR-1-2025-SUCAMEC-1, el comité de selección informa a la DEC, que la oferta económica del postor que obtuvo el mejor puntaje supera la cuantía de la contratación, asimismo indica el monto de presupuesto requerido para continuar con la adjudicación.

Mediante informe N° 1013-2025-SUCAMEC-OAD-UAB, del 26 de junio, la DEC, cumple con gestionar la ampliación de la certificación y previsión presupuestal correspondiente.

Finalmente, mediante MEMORANDO N° 840-2025-SUCAMEC-OPP, fe fecha 30 de junio, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto emite la ampliación de la certificación y previsión presupuestal.

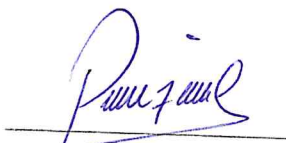
## 8. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO


Culminado con la etapa de calificación y evaluación, el Comité de Selección procede a otorgar por unanimidad la Buena Pro del procedimiento de selección Concurso Público Abreviado N° 01-2025-SUCAMEC-1, para la "SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE LOCAL PARA LA JEFATURA ZONAL DE LAMBAYEQUE DE LA SUCAMEC", según detalle:




POSTOR	PUNTAJE FINAL	MONTO ADJUDICADO	ORDEN PRELACION	RESULTADO
SEGURIDAD UNICA NACIONAL S.R.L.	111.88	S/. 264,299.28	1°	ADJUDICADO
PROSEVIG S.A.C.	98.7	S/ 246,364.00	2	CALIFICADO
INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	92.37	S/ 246,536.55	3	CALIFICADO

Se suscribe la presente acta en señal de conformidad y aceptación en aceptación de lo que en ella se dice, sin observaciones.

  
 Alex Javier Piñela Mocarro  
 Miembro de Comité

  
 Christian Iberico Bernacola  
 Presidente Suplente

  
 Gianina Grandez Guzmán  
 Miembro de Comité

