

**PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° CP-012-2024-ES****SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y EMERGENCIA ILO****PRIMERA CONVOCATORIA**

En la ciudad de Tacna, a los 09 días del mes de agosto de 2024, se reunieron los miembros de Comité de Selección, designados mediante Resolución de Gerencia General N° G-080-2024-ES de fecha 20 de Junio del 2024; encargados de conducir el Procedimiento de Selección por Concurso Público N° CP-012-2024-ES: Felix Fausto Llanque Quispe, en su calidad de Presidente del Comité de Selección y los miembros integrantes: Victor Idme Machaca y Deywis Angel Florentini Lazaro, con la finalidad de evaluar y calificar las ofertas presentadas al presente procedimiento de selección.

En ese sentido, el Comité de Selección procede a la evaluación de la oferta admitida, siendo el resultado el siguiente:

I. DE LOS FACTORES DE EVALUACIÓN:**EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS****A. PRECIO**

N°	Postor	Precio de Oferta (Oi)	Om (\$/)	PMP (Pts)	Total Pi (Pts)
1	CONSORCIO TELPERU	S/2,784,477.79	S/2,784,477.79	100	100.00
2	BAUM INGENIEROS E.I.R.L.	S/2,924,481.44	S/2,784,477.79	100	95.21

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN

N°	Postor	Puntaje Total	Orden de Prelación
1	CONSORCIO TELPERU	100.00	1
2	BAUM INGENIEROS E.I.R.L.	95.21	2

El Comité de Selección luego de culminada la evaluación, procede a calificar la oferta de los postores: **i) CONSORCIO TELPERU** conformado por las empresas **TELECOMUNICACIONES DEL PERU S.A.C.** y **ENCOTEL S.A.C.**, que obtuvo el primer lugar en orden de prelación y **ii) BAUM INGENIEROS E.I.R.L.** que obtuvo el segundo lugar.

II. CALIFICACIÓN:

Luego de culminada la evaluación, el Comité de Selección determinó si el postor que obtuvo el primer y segundo lugar según el orden de prelación cumple con los requisitos de calificación detallados en las bases.

Obteniendo el siguiente resultado:

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	POSTORES			
	CONSORCIO TELPERU		BAUM INGENIEROS E.I.R.L.	
	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL				
CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Título profesional de Ingeniero Electricista o Mecánico Electricista, deberá estar colegiado del personal clave requerido como Supervisor de Mantenimiento y Emergencia .	CUMPLE	-	CUMPLE	-
EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE				
05 años de experiencia en cargos como supervisor en las actividades de operación y/o mantenimiento en sistemas de distribución eléctrica en Media Tensión o Baja tensión o prestado servicios como residente, supervisor y/o inspector de obras de adecuación, remodelación, renovación, mejoramiento, subsanación de deficiencias u obras de electrificación, en subsistemas de distribución de media y/o baja tensión, del personal clave requerido como Supervisor de Mantenimiento y Emergencia .	-	NO CUMPLE	-	NO CUMPLE
EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD				
El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente S/ 3,000,000.00 (tres millones con 00/100 Soles) , por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Se consideran servicios similares a los siguientes Mantenimiento en sistemas de Distribución Eléctrica en redes eléctricas de MT y/o BT y/o SED y/o AP; ejecución de obras de electrificación, adecuación, remodelación, mejoramiento, renovación o subsanación de deficiencias, en sistemas de distribución en redes eléctricas de MT y/o BT y/o SED y/o AP.	-	-	-	-
RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN	DESCALIFICADO (*)		DESCALIFICADO	

De la revisión de la oferta de los postores aplicando los requisitos de calificación, se obtiene el siguiente resultado:

1. Postor CONSORCIO TELPERU, según Certificado de Trabajo N° 006-2019 (**folio 47**), se presenta para acreditar la experiencia del personal clave, si bien define los cargos no se detalla las actividades (operación y/o mantenimiento en sistemas de distribución eléctrica en Media Tensión o Baja tensión o prestado servicios...; ... obras de adecuación, remodelación, renovación, mejoramiento, subsanación de deficiencias u obras de electrificación, en subsistemas de distribución de media y/o baja tensión) y de conformidad a la **Resolución 4016-2022-TCE-S4**, ... no es obligación del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las bases integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral de la información y documentación de éstas, que permita generar convicción de lo realmente ofertado, lo contrario implicaría una contravención al principio de competencia, previsto en el literal e) del artículo 2 de la Ley...; en ese sentido al no definir claramente las actividades no cumple con la experiencia del personal clave;

2. Postor BAUM INGENIEROS E.I.R.L., según Certificado de Trabajo (folio 22), se presenta para acreditar la experiencia del personal clave, si bien define el cargo no se detalla las actividades (operación y/o mantenimiento en sistemas de distribución eléctrica en Media Tensión o Baja tensión o prestado servicios...; ... obras de adecuación, remodelación, renovación, mejoramiento, subsanación de deficiencias u obras de electrificación, en subsistemas de distribución de media y/o baja tensión) y de conformidad a la **Resolución 4016-2022-TCE-S4**, ... no es obligación del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las bases integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral de la información y documentación de éstas, que permita generar convicción de lo realmente ofertado, lo contrario implicaría una contravención al principio de competencia, previsto en el literal e) del artículo 2 de la Ley ...; en ese sentido al no definir claramente las actividades no cumple con la experiencia del personal clave;

Cabe mencionar que el **numeral 75.1 del artículo 75°** precisa que "luego de culminada la evaluación, el Comité de Selección califica a los postores que obtuvieron el primer y segundo lugar, según orden de prelación, verificando que cumplan con los requisitos de calificación especificados en las bases. La oferta del postor que no cumpla con los requisitos de calificación es descalificada" y concordada con la precita Resolución;

Por lo tanto, se procede a descalificar las ofertas de los postores.

III. ACUERDO ADOPTADO:

Los integrantes del Comité de Selección, por unanimidad, **DECLARAN DESIERTO** el procedimiento de selección por no existir ninguna oferta válida, según el **numeral 65.1 del artículo 65 del Reglamento** que precisa que, "El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la subasta inversa electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas."

Se deja constancia, que la etapa de evaluación y calificación de ofertas se llevó a cabo el 09 de agosto del 2024 .

Por tanto, a fin de otorgar conformidad del presente acto de calificación de ofertas, los miembros del comité de selección proceden a suscribir la presente acta.

Documento Firmado Digitalmente

Felix Fausto Llanque Quispe
Presidente

Victor Idme Machaca
Primer Miembro

Deywis Angel Florentini Lazaro
Segundo Miembro