

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
1	20492697657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	Observación	General	3.2	A. 1	47	A. CAPACIDAD LEGAL A.1 HABILITACION Acreditación: Copia de la autorización o Certificación sanitaria para operar como empresa de saneamiento ambiental para las actividades de Desinfección, Desinsectación, Desratización y limpieza de reservorios de agua, limpieza de tanques sépticos. Conforme a lo resuelto por el Tribunal de OSCE en la cual mediante Resolución N° 1142-2018 en la cual declara la Nulidad del proceso por requerir un documento que no resulta necesario por tanto solicitamos se SUPRIMA dicho requerimiento de las condiciones de habilitación.	Art. 2 de la Ley Literal A	24/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va suprimir el requisito de calificación "Autorización o Certificación sanitaria para operar como empresa de saneamiento ambiental para las actividades de Desinfección, Desinsectación, Desratización y limpieza de reservorios de agua expedida por el Ministerio de Salud, de conformidad con el D.S N°022-2001-SA y R.M N° 449-2011-SA/DM".	No se incorporará ninguna precisión.
2	20492697657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	Consulta	General	ANEXO 1	A	44	Podrían publicar en formato excel el anexo 1 referente a el requerimiento de materiales, implementos y equipos de limpieza de las pagina 44, 45 y 46 de las bases.		24/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va adjuntar la relación de materiales, implementos y equipos de limpieza en formato Excel.	No se incorporará ninguna precisión.
3	20492697657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	Consulta	General	5.3	D	24	Podrían publicar en un cuadro de formato Excel datos de características técnicas de sus ambientes como son: a.- Numero de pisos de los locales b.- Área Total de cada local c.- Cantidad de tanques y cisternas por cada local indicando sus dimensiones en volúmenes de capacidad de cada uno d.- Cantidad de cortinas y sus dimensiones por paños como también la cantidad de cortinas rollers.		24/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va adjuntar la información solicitada en formato Excel.	No se incorporará ninguna precisión.
4	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	5.3	d)	27	Limpieza y desinfección de tanques y Cisternas Este servicio deberá ser previamente coordinado, antes de su ejecución, con el encargado de Servicios Generales del FONCODES, a fin de determinar los insumos que se utilizaran en la limpieza de tanques y cisternas. Los desinfectantes deberán ser inocuos al personal y el personal del servicio deberá estar capacitado. Se consulta al comité, las dimensiones, cantidad de tanques y cisternas a los cuales se realizarán la limpieza para tener realizar un adecuado costeo del servicio a ofertar.		26/07/2024	Se aclara que la cantidad de tanques se cuenta detalle siguiente: 01 Cisterna de Agua Potable 60 m3, 01 Sistema de Agua Contra Incendio de 80 m3 y 01 Pozo Séptico de 1.20 x 1.80 m. ubicado en sótano 4 del edificio de local chinchón de FONCODES. Los cuales se realizará servicio de limpieza y desinfección	No se incorporará ninguna precisión.
5	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	5.3.1	d)	27	Limpieza y lavado de cortinas y/o cortinas rollers. Se consulta la comité, pueda informar la cantidad o metraje de cortinas ya que no lo indica en el TDR. Para la adecuada consideración.		26/07/2024	Se aclara que la cantidad metraje de cortinas roller 480 m2 Del piso 1 al piso 7 del edificio de local chinchón de FONCODES. Los cuales se realizará servicio de limpieza y lavado	No se incorporará ninguna precisión.
6	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	5.9.4	d)	37	Supervisor Perfil Capacitaciones: Capacitación en seguridad y salud ocupacional. Capacitación en manejo de residuos sólidos. Las capacitación es en manejo de sustancias químicas y materiales peligros. Se consulta al comité, si las capacitaciones pueden estar a nombre del postor, ya que se cuenta con personal calificado para brindarlas e indicar si se debe cumplir un tiempo minino de horas?		26/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
7	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	5.9.4	f)	37	Gozar de buena salud física y mental, acreditado mediante certificado de salud emitido por un centro de salud público o privado, o un Examen Medico ocupacional (EMO), con antigüedad no mayor de tres (3) meses a la fecha de presentación. Se consulta al comité, Teniendo en cuenta que las disposiciones legales vigentes establecen que el periodo para realizar un Examen Médico Ocupacional es de 2 años y con el fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en el cumplimiento de los requerimientos para la firma del contrato, solicitamos al comité especial se establezca claramente el requerimiento realizado con referencia a la antigüedad del CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL, especificandose que la antigüedad maxima de la emisión del documento "CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL" debe ser de 2 AÑOS (24 MESES).	Ley 29783 D.S. 005-2012-TR DS 006-2014-TR Decreto Supremo 016-2016-TR	26/07/2024	Se acoge su observación, toda vez que las disposiciones legales establecen que el periodo de vigencia del Examen Médico Ocupacional, debe ser no mayor a dos (02) años con la condición de APTO SIN RESTRICCIONES, a excepción del uso de lentes.	No se incorporará ninguna precisión.
8	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	6.2	e)	37	Gozar de buena salud física y mental, acreditado mediante certificado de salud emitido por un centro de salud público o privado, o un Examen Medico ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación. Se consulta al comite, Teniendo en cuenta que las disposiciones legales vigentes establecen que el periodo para realizar un Examen Médico Ocupacional es de 2 años y con el fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en el cumplimiento de los requerimientos para la firma del contrato, solicitamos al comité especial se establezca claramente el requerimiento realizado con referencia a la antigüedad del CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL, especificandose que la antigüedad maxima de la emisión del documento "CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL" debe ser de 2 AÑOS (24 MESES).	Ley 29783 D.S. 005-2012-TR DS 006-2014-TR Decreto Supremo 016-2016-TR	26/07/2024	Se acoge su observación, toda vez que las disposiciones legales establecen que el periodo de vigencia del Examen Médico Ocupacional, debe ser no mayor a dos (02) años con la condición de APTO SIN RESTRICCIONES, a excepción del uso de lentes.	No se incorporará ninguna precisión.
9	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	6.2	f)	27	Tener capacitación en Manejo de Residuos Solidos, Bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes, capacitaciones emitidas por instituciones o centros autorizados. Se consulta la comité, si dichas capacitaciones también pueden ser brindadas por el mismo postor.		26/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
10	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	Anexo 1	4	47	Materiales de limpieza para baño. Bolsas plásticas color negra para basura(de dos micras) de 140 lts. o 170 Lts. Biodegradable. Se solicita al comité pueda tener en cuenta que no es necesario el uso de bolsas biodegradables ya que es preciso indicar que de acuerdo al artículo 4 de la Ley 30884, se ha exceptuado las bolsas por razones de higiene, por lo que pueden hacer uso de las bolsas convencionales. En tal sentido solicitamos suprimir dicho requerimiento en todos los extremos de las bases.	artículo 4 de la Ley 30884	26/07/2024	Se aclara, no es necesario el uso de bolsas biodegradables, con motivo de la integración de bases se modificará por bolsas de plástico polipropileno.	No se incorporará ninguna precisión.
11	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	anexo 1	6	47	Cloro al 10% (lejía) Se consulta al comité, si el grado de concentración es el correcto.		26/07/2024	Se aclara, el grado de concentración del cloro debe de ser como mínimo al 8% (lejía), con motivo de la integración de bases se modificará dicho porcentaje de concentración.	No se incorporará ninguna precisión.
12	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	6.1	b)	37	Estudios: primaria completa (mínimo). Se presentará copia del certificado para la suscripción del contrato. Se observa que este requerimiento para el personal Operario de limpieza, va en contra de la Resolución N° 137 -2021-OSCE/PRE, la cual aprueba las bases estándar sobre la cual ha sido adecuado estas Bases Administrativas del presente concurso. Se puede verificar esto, en la primera pagina de las Bases Administrativas, la cual indica BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES. Luego de la revisión de las BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES, se observa en la pagina 24, numeral 3.1.2 Consideraciones específicas, sección b) Del personal; lo siguiente: No puede exigirse que el personal de limpieza cuente con grado de instrucción secundaria o primaria, ni establecerse requisitos de nacionalidad, edad o talla mínima, pues ello no incide en la prestación del servicio; sin perjuicio de la aplicación, para el caso de la edad, de las normas sectoriales que resulten aplicables tales como aquellas relativas al cumplimiento de protocolos sanitarios.	Resolución N° 137 -2021-OSCE/PRE , artículo 1 y 2.	26/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va suprimir el perfil de Estudios: primaria completa (mínimo). Se presentará copia de certificado de estudio para la suscripción de contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
13	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	2.5	a	21	¿Para el primer de Servicio Solicitan Copia del Contrato presentada ante la Autoridad de Trabajo este contrato actualmente se presenta via mesa de partes virtual y el Ministerio de Trabajo demora aproximadamente 2 meses para entregar cargo de recepcion con solo el cargo de presentacion se acreditara la presentacion de Contrato ante la Entidad favor confirmar?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA para el primer pago debe presentar la copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
14	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5	5.2	24	¿Alcances del Servicio dice Areas Verdes Jardines y Jardineras el Servicio materia del presenta procedimiento es de Limpieza por ello no Incluye Areas verdes solicito suprimir este requerimiento?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA que solo incluye de recojo de algún desecho sólido que pueda existir en las áreas verdes.	No se incorporará ninguna precisión.
15	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.3	5.3.1	25	¿ Se utilizaran bolsas de colores para cada Tipo de Deshecho y si el Deshecho es Biocontaminado es de color rojo que tipo de deshecho Biocontaminado genera la limpieza en FONCODES?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que no se usará bolsas de colores para cada tipo, debido que la Entidad no genera desechos biocontaminantes de ninguno tipo.	No se incorporará ninguna precisión.
16	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.3.1	D)	27	¿ Limpieza de fachadas Trimestral este Servicio se puede realizar con el mismo personal de limpieza destacado en FONCODES?		29/07/2024	Se aclara, las actividades descritas serán realizadas por el contratista, por lo que deberá de contar con el personal especializado para dichas funciones.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
17	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.3.1	D)	27	¿Limpieza y lavado de cortinas y/o cortinas rollers indicar la cantidad de cortinas promedio que se lavaran cada tres meses?		29/07/2024	Se aclara que la cantidad metraje de cortinas roller 480 m2 Del piso 1 al piso 7 del edificio de local chinchón de FONCODES. Los cuales se realizará servicio de limpieza general.	No se incorporará ninguna precisión.
18	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.4	5.4.1	28	¿ El personal de limpieza que esta actualmente la empresa Ganadora de la Buena Pro puede sustituir a alguno de ellos o se continuara con el mismo personal?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, es facultad del contratista sustituir al total o parcial al personal o continuara con el mismo personal.	No se incorporará ninguna precisión.
19	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.4	5.4.5	29	¿ El contratista Dotara 2 Uniformes completos al Año 1 verano y 1 Invierno y en el tercer parrafo dice 1 al Inicio y otro a los 6 meses Solicito considerar la entrega al Inicio y despues cada 6 meses Favor confirmar que asi sera ?		29/07/2024	Se aclara, la dotación se realizará por cada estación (un juego) para verano y (un juego) para invierno, la primera entrega debe realizar para el inicio de la prestación del servicio.	No se incorporará ninguna precisión.
20	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	5.5	5.5.1	31	¿Dice especificar los productos de limpieza piden una serie de requisitos Actualmente en DIGESA los productos de limpieza que no tiene contacto con la piel no es necesario sacar Registro Sanitario Además en la Etiqueta estan el detalle de cada producto favor indicar en la Relacion el nombre del producto y marca etc que requiera la Entidad para que todos los postores coticen en igual condiciones?		29/07/2024	Se aclara, el contratista debe presentar certificación de calidad de cada producto, fecha de vencimiento de cada producto con vigencia de doce (12) meses, el número de registro sanitario, autorización de la DIGESA; en caso corresponda por cada tipo de producto, a fin de que la institución realice la verificación correspondiente. La entidad no remitirá la relación de nombre y marca de los productos, el contratista será responsable entregar cada producto con las especificaciones técnicas requeridas.	No se incorporará ninguna precisión.
21	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	3.2	A.1	49	¿para la Acreditación en Servicios Complementarios dice debe estar Acreditado en Servicio de limpieza de Ambientes el Ministerio de trabajo en la Constancia Autoriza para el SERVICIO DE LIMPIEZA no especifica el detalle de que se va a limpiar ni indica de modo general y al decir SERVICIO DE LIMPIEZA quiere decir limpieza en General de Ambientes, de Hospitales, de cualquier tipo de empresa, Limpieza Industrial etc es por ello que solicito suprimir donde dice limpieza de Ambientes y solo considera SERVICIO DE LIMPIEZA que Abarca todo lo antes mencionado?		29/07/2024	Se precisa que, de acuerdo al Reglamento Ley de Contrataciones en el artículo N° 16 indica, "El área usuaria requiere los bienes, servicios u obras a contratar, siendo responsable de formular las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, respectivamente, así como los requisitos de calificación, (...)"; por tanto, el área usuaria se ratifica en la autorización limpieza de ambientes en general.	No se incorporará ninguna precisión.
22	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	3.2	A.1	49	¿En la Constancia RENEEIL Donde dice Servicios Especializados dice DESINCECTACION este Servicio es igual a FUMIGACION Solicito considerar FUMIGACION por ser un SERVICIO IGUAL A DESINCETACION y por ser parte de los Servicios de SANEAMIENTO?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que también en servicios especializados se considera el servicio de FUMIGACIÓN para acreditar los requisitos de calificación.	No se incorporará ninguna precisión.
23	20603743238	CLEANEING S.R.L.	Consulta	General	3.2	A.1.	49	¿En la Constancia RENEEIL dice limpieza de Reservorios de Agua de igual manera considerar la Autorizacion donde dice limpieza de pozos que es General y es una Actividad similar a la limpieza de reservorios no lo especifica lo dice de manera General al decir limpieza de pozos se puede realizar la limpieza de Pozos subsuelo,Reservorios,Tanques elevados etc favor confirmar lo solicitado?		29/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, se aceptará las autorizaciones con las indicaciones de limpieza de Reservorios y/o limpieza de pozos.	No se incorporará ninguna precisión.
24	20611409363	CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	General	III	5.3.1	25	<p>En la página "25" de las bases del concurso, apartado "5.3.1. ACTIVIDADES ORDINARIAS DURANTE LA PRESTACIÓN", se define la ejecución de Actividades de Limpieza en Altura / Actividades de Alto Riesgo:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Limpieza de la fachada, incluyendo muros, ventanas, vidrios y rejas (Actividades Trimestrales). * Limpieza y desinfección de tanques y cisternas (Actividades Trimestrales). <p>Por otro lado, se ha definido en el apartado "9. OTRAS PENALIDADES", cuadro de penalidades la siguiente penalidad:</p> <p>(11) Incumplimiento de cada labor de Saneamiento Ambiental en las Sedes del FONCODES, (Fumigación y Desinfección, Desratización, limpieza y desinfección de cisternas y tanques de agua, limpieza limpieza de pozos sépticos): penalidad de S/. 150.00 por cada servicio.</p> <p>Con referencia a los requerimientos mencionados y en aplicación con lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), que establece el principio de prevención, principio de protección, así como precisa en su artículo 68, la seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores; sirvase el comité especial aclarar las siguientes consultas:</p> <p>1. Si en caso el contratista encontrase alguna condición insegura para realizar las mencionadas actividades, el mismo que comunica en su momento a "FONCODES" y pese a esta comunicación la entidad no levante las condiciones inseguras para que el contratista ejecute la actividad ¿Cuál será el procedimiento a seguir por la entidad para que el contratista retome a realizar dicha actividad y no se perjudique con la aplicación de penalidades?, ¿Se suspenderá dicha actividad sin observación al contratista? ¿La Entidad comunicará el levantamiento de las condiciones inseguras al contratista para realizar la actividad?</p> <p>2. Teniendo en cuenta la aplicación de penalidades, sirvase el Comité Especial tambien aclarar la siguiente consulta: ¿"FONCODES", considerará los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) levantando las observaciones que se puedan encontrar, en caso debidamente sustentado por la empresa ganadora de la buena pro se determine que los lugares de trabajo para la ejecución de estas actividades no brindan las condiciones de seguridad apropiadas poniendo en riesgo la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores?. Condiciones Subestandar para el desarrollo de trabajos en altura para la Limpieza de la fachada, incluyendo muros, ventanas, vidrios y rejas, Limpieza y desinfección de tanques y cisternas, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de puntos de anclaje fijos en las azoteas y/o techos para los andamios o líneas de vida del personal (Incumple lo establecido en la Norma G.050). - Techos sobrepuestos con estructuras deterioradas, fierros de columnas que sobresalen sin protección; Techos, azoteas y/o tragaluces con falta de barandas o cercos que no permitan la caída al vacío. - Espacios en azoteas y/o techos hacinados con equipos eléctricos con exposición de cables y con construcciones de material ligero fuera del diseño arquitectónico del edificio. - Falta de mantenimiento de cristales o vidrios, que presenten manchas por la exposición a condiciones climáticas hostiles (lluvia, radiación solar), evidenciando la fragilidad de los vidrios. - Estructuras de soporte oxidadas y/o corroidas de las ventanas, letreros o carteles; lo cual represente un riesgo de desprendimiento de la estructura. - Acceso a cisternas y/o tanques elevados con estructuras corroidas e inestables; Tanques Elevados y/o Cisternas con estructuras deterioradas e inestables. - Otros que atente con la seguridad del personal. 	<p>Norma G.050</p> <p>Ley 29783</p>	30/07/2024	<p>El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación, precisando que para realizar las actividades Fumigación y Desinfección, Desratización, limpieza y desinfección de cisternas y tanques de agua, limpieza de pozos sépticos, se tiene identificado las zonas de intervención con información precisa para el cumplimiento de las actividades mencionadas, los mismos que se alcanzará al contratista.</p> <p>Finalmente, se indica que durante la indagación de mercado se confirmó la pluralidad de proveedores con capacidad de atención sobre el requerimiento.</p>	No se incorporará ninguna precisión.
25	20611409363	CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	General	III	5.6	31	<p>En la página 31 de las bases del concurso, apartado "5.6. RECURSOS Y FACILIDADES A SER PROVISTOS POR LA ENTIDAD", se detalla lo siguiente, "El FONCODES asignará un ambiente en cada local para que el contratista pueda utilizar como depósito de sus maquinarias, equipos y demás implementos, haciendose entrega de las llaves al supervisor, siendo éste el único responsable de portar las llaves, abrir y cerrar el ambiente asignado por el FONCODES y de los artículos que allí se encuentren depositados y/o almacenados; No obstante a lo mencionado, el "FONCODES" no ha definido si asignará al CONTRATISTA ambientes dentro de sus instalaciones para que el personal de limpieza lo utilice como vestuarios, comedor, oficina del supervisor.</p> <p>Por otro lado en las bases del concurso, página "33", apartado "5.8. SEGUROS", literal d), detalla, "Al FONCODES, no le corresponderá ninguna responsabilidad en caso de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de trabajadores de la empresa contratada o daños ocasionados a terceras personas que pudieran ocurrir durante la ejecución del servicio".</p> <p>Al respecto, a fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en el cumplimiento de los requisitos contractuales que pongan en riesgo la seguridad y salud de nuestros colaboradores, solicitamos al comité especial se sirva en aclarar la siguiente consulta ¿Los ambientes otorgados por "FONCODES" para ser usados como vestuario, comedor, oficina del supervisor y almacén CONTARÁN con las condiciones mínimas de seguridad, en cumplimiento a Ley N° 29783 en su artículo 68, Normativa G-050 en sus puntos 7.4 "Accesos y vías de circulación", 7.8 "iluminación" y 7.10 "Servicios de Bienestar"? los cuales comprende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las escaleras deben contar con elementos de seguridad adecuados (barandas y cintas antideslizantes en escalzcos). 2. Las distintas áreas deben contar con suficiente iluminación sea natural o artificial, así como instalaciones eléctricas adecuadas. 3. Los ambientes deberán estar instalados en ambientes cerrados, con estructuras seguras. En caso los ambientes se encuentren en altillos o pisos superiores, estos deberán contar con barandas de seguridad a fin de evitar riesgo de caídas al vacío. 4. Los ambientes deberán tener ventilación. 5. Los vestidores deberán tener dimensiones adecuadas, de acuerdo al número de trabajadores. 6. Se deberá contar con SSHH y duchas para hombres y para mujeres. 7. El ambiente asignado para el almacenamiento de materiales deberá contar con un área proporcional a la cantidad de productos y materiales de limpieza a almacenar en forma mensual. 8. El ambiente asignado para para el almacenamiento de materiales deberá ser provisto de anaqueles para el almacenamieto de productos (estos deberán estar sujetos a superficies estables, a fin de evitar el riesgo de caída de objetos). 9. El ambiente asignado como oficina de supervisor, cuente con un área capaz de permitir la implementación de escritorios, armarios, equipo de computo, puertas aseguradas. 10. Los pisos de los ambientes no deberán ser irregulares, debiendo estar libres de algún elemento que pueda generar tropezos y el riesgo de caídas. 	<p>Ley 29783</p> <p>Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado</p> <p>Norma G.050</p>	30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación, pero aclara que nuestra entidad tiene ambientes asignados para vestuario, comedor, área asignado supervisor y almacén, en cumplimiento a Ley N° 29783, así mismo, indicar que las zonas de intervención cumplen con la norma G.050.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases integradas, de corresponder
26	20611409363	CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	General	III	5.8	33	<p>Las bases del concurso en la página "33", apartado "5.8. SEGUROS", literal d), detalla, "Al FONCODES, no le corresponderá ninguna responsabilidad en caso de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de trabajadores de la empresa contratada o daños ocasionados a terceras personas que pudieran ocurrir durante la ejecución del servicio".</p> <p>Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:</p> <p>Al margen de que el cocontratista pueda cubrir las eventualidades especificadas en el parrafo anterior con coberturas de polizas según requerimiento contractual, "FONCODES" no ha tenido en consideración lo establecido en la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento al Artículo 68 Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, en donde menciona:</p> <p>El empleador en cuyas instalaciones sus trabajadores desarrollen actividades conjuntamente con trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, o quien asuma el contrato principal de la misma, ES QUIEN GARANTIZA:</p> <p>a) El deber de prevención en seguridad y salud de los trabajadores de todo el personal que se encuentra en sus instalaciones</p> <p>b) La vigilancia del cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de sus contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores que desarrollen obras o servicios en el centro de trabajo o con ocasión del trabajo correspondiente del principal. EN CASO DE INCUMPLIMIENTO, LA EMPRESA PRINCIPAL ES LA RESPONSABLE SOLIDARIA FRENTE A LOS DAÑOS E INDEMNIZACIONES QUE PUДИERAN GENERARSE.</p> <p>Por lo sustentado, "FONCODES" debe garantizar las condiciones mínimas de seguridad en las instalaciones o ambientes que otorgue al contratista.</p> <p>Por lo expuesto, solicitamos que se MODIFIQUE el parrafo observado, puesto que si "FONCODES" no brindará en sus instalaciones las condiciones de seguridad enmarcadas en la Ley 29783 y en la Normativa G-050, es TAMBIÉN responsabilidad de "FONCODES" los casos de daños contra el cuerpo o la salud que pudiera sufrir los trabajadores de limpieza a consecuencia de la prestación del servicio, según lo establece el Artículo 68 de la Ley 29783 - Ley de SST.</p>	Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado Art.29. Requerimiento Ley 29783	30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación, pero aclara que nuestra entidad tiene ambientes asignados para vestuario, comedor, área asignado supervisor y almacén, en cumplimiento a Ley N° 29783, así mismo, indicar que las zonas de intervención cumplen con la norma G.050.	No se incorporará ninguna precisión.
27	20611409363	CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	General	5.9.4	6.2	39	<p>En la página "35" de las bases del concurso, apartados 5.9.4. "Perfil" y 6.2. "Perfil" se detalla en los perfiles correspondiente al "Supervisor" y "Operarios" la siguiente solicitud: "Gozar de buena salud física y mental, acreditado mediante certificados de salud emitido por un centro de salud público o privado, o un Examen Médico Ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación. (El resaltado y subrayado en negrita es nuestro)</p> <p>Al respecto observamos en este extremo las bases, por lo siguiente:</p> <p>En relación a los requerimientos realizados en los apartados 5.9.4. "Perfil" y 6.2. "Perfil" que aborda la presentación del "Exámen Médico Ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación", es necesario esclarecer que que las evaluaciones médicas ocupacionales son realizadas por entidades privadas especialistas en MEDICINA DE TRABAJO O SALUD OCUPACIONAL (estas cuentan con la información médica en línea para acceso a través de sus plataformas digitales), este proceso implica la generación de un documento médico legal de carácter confidencial que es el Examen Médico Ocupacional y constituye una historia clínica de manejo exclusivo por parte del área médica, y como conclusión de este proceso se emite el certificado de aptitud médico ocupacional. Es importante destacar que este último documento (Certificado de Aptitud Médico Ocupacional) no es confidencial y puede ser compartido con el empleador, supervisores y personal no médico que así lo requiera, estando ambos documentos regidos por las disposiciones establecidas en la Resolución Ministerial 312-MINSA 2012.</p> <p>Las normativas que respaldan este procedimiento incluyen:</p> <p>¿ Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo: Establece que los exámenes médicos deben realizarse conforme a lo dispuesto en los Documentos Técnicos de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores expedidos por el Ministerio de Salud.</p> <p>¿ Ley N° 26842, Ley General de Salud: En su Artículo 15° literal b, Capítulo VI: Artículo 98, Capítulo VII: Artículo 100, y Título IV: Artículo 117, aborda el principio de confidencialidad en materia de salud.</p> <p>¿ Resolución Ministerial 597-2006/MINSA: Establece el Reglamento de Manejo de Historias Clínicas.</p> <p>¿ NT N°022-MINSA/DGSP-V-02: Norma técnica para la gestión de la Historia Clínica.</p> <p>¿ Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales: Regula la protección de la información personal contenida en los documentos médicos.</p> <p>Por otro lado, es preciso mencionar que las disposiciones legales vigentes establecen que el periodo para realizar un Examen Médico Ocupacional es de 2 años (24 meses).</p> <p>En virtud de lo expuesto, la solicitud de presentar el "Examen Médico Ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación", contradice las disposiciones legales vigentes, POR LO QUE SE SOLICITA AL COMITÉ ESPECIAL MODIFICAR DICHA SOLICITUD, con el fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en la presentación de dicho documento, el comité especial deberá considerar únicamente el requerimiento de presentación de la COPIA SIMPLE DEL CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL, con una antigüedad máxima de 2 AÑOS (24 MESES).</p> <p>Dado que el requerimiento se repite en diferentes apartados de las bases del concurso y con el fin de evitar desviaciones en las solicitudes contractuales el comité especial deberá establecer la absolución en todos los extremos de las bases del concurso donde sea solicitado dicho documento".</p> <p>En la página 25 de las bases del concurso, apartado 5.4.1 "HORARIO DE OPERARIOS", se define que el servicio se ejecutará con 16 operarios de limpieza distribuidos según el siguiente detalle: Nueva Sede (11 operarios), Local de la Molina (04 operarios) y Calle los Huarangos - Los Nogales (01 operario).</p> <p>En la página 44 de las bases del concurso, ANEXO 1 "MATERIALES, IMPLEMENTOS Y EQUIPOS DE LIMPIEZA", cuadro de Equipos de Protección Personal, se realiza el requerimiento de "LENTES PANORAMICOS DE PROTECCIÓN" de entrega única, en el requerimiento se detalla la solicitud por cantidades y por sede, SIN EMBARGO, observamos que los requerimientos de EPPs no han sido adecuadamente definidos, puesto que solo se ha considerado para la NUEVA SEDE la solicitud de 08 Lentes</p> <p>Por otro lado, en la página "33", apartado "5.8. SEGUROS", literal d), se detalla, "Al FONCODES, no le corresponderá ninguna responsabilidad en caso de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de trabajadores de la empresa contratada o daños ocasionados a terceras personas que pudieran ocurrir durante la ejecución del servicio".</p> <p>Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:</p> <p>La entidad no ha previsto en las bases del concurso, la solicitud de LENTES DE SEGURIDAD para TODOS los operarios que ejecutara las actividades de limpieza a fin de evitar riesgos de proyección de partículas (productos químicos, polvo u otros) según se evidencia en los requerimientos desprotegiendo y exponiendo a 03 operadores del servicio de limpieza, que a falta de dicho equipo, quedan expuestos a los riesgos mencionados.</p> <p>En la revisión de las bases del concurso se puede evidenciar que "FONCODES" no ha realizado un análisis adecuado de los equipos de protección personal necesarios para el desarrollo seguro de las actividades enmarcadas en los términos de referencia, limitando la responsabilidad de protección de los trabajadores solo al CONTRATISTA y siendo incongruente a las disposiciones del ARTICULO 68 de la Ley 29783; Con el fin de evitar desviaciones o vacíos en la ejecución contractual, que perjudiquen a la empresa CONTRATISTA o al trabajador que desarrollará las actividades de limpieza y teniendo en cuenta que es obligación de parte del comité especial establecer claramente y estandarizar los requerimientos a fin de que los postores puedan valorizar adecuadamente sus propuestas económicas evitando la ventaja de algunos postores que trasgreden las disposiciones legales de seguridad y consideran la cotización de menos EPPs o simplemente no realicen la valorización dentro de sus propuestas del EPP observado, CONSIDERAMOS que el EPP "LENTES DE SEGURIDAD" debió ser solicitado en los Términos de Referencia para TODOS LOS OPERADORES DE LIMPIEZA, dado que la implementación de estos equipos generaría un costo adicional al servicio el cual no está siendo previsto por "FONCODES"; Por lo detallado se infringe el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, en su artículo "29 y se incumplen los siguientes principios y artículo de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783): "Principio de Prevención, "Principio de Protección, Artículo 68. Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores.</p> <p>En tal sentido, con el fin de prevenir accidentes, evitar desviaciones o ambigüedades en el cumplimiento contractual, estandarizar los requerimientos mínimos para la ejecución del servicio y evitar la ventaja de algunos postores que trasgreden las disposiciones legales de seguridad (No consideren la cotización de 16 LENTES DE SEGURIDAD en su PROPUESTA), solicitamos al comité especial que el requerimiento del EPP " LENTES DE SEGURIDAD" sea requerido para todos los operadores de limpieza, INTEGRANDOSE la solicitud a las bases del concurso, especificandose las cantidades y el periodo de renovación de dicho EPP, dado que omitirlos contraviene con lo establecido en el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado en su artículo "29" e infringen lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) perjudicando a los trabajadores de limpieza o a la empresa ganadora de la buena pro al ser costos adicionales que no han sido adecuadamente definidos por "FONCODES";</p>	Ley 29783 D.S. 005-2012-TR DS 006-2014-TR Decreto Supremo 016-2016-TR	30/07/2024	Se acoge su observación, toda vez que las disposiciones legales establecen que el periodo de vigencia del Examen Médico Ocupacional, debe ser no mayor a dos (02) años con la condición de APTO SIN RESTRICCIONES, a excepción del uso de lentes.	No se incorporará ninguna precisión.
28	20611409363	CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	Anexo	1	-	44	<p>En la página 44 de las bases del concurso, ANEXO 1 "MATERIALES, IMPLEMENTOS Y EQUIPOS DE LIMPIEZA", cuadro de Equipos de Protección Personal, se realiza el requerimiento de "LENTES PANORAMICOS DE PROTECCIÓN" de entrega única, en el requerimiento se detalla la solicitud por cantidades y por sede, SIN EMBARGO, observamos que los requerimientos de EPPs no han sido adecuadamente definidos, puesto que solo se ha considerado para la NUEVA SEDE la solicitud de 08 Lentes</p> <p>Por otro lado, en la página "33", apartado "5.8. SEGUROS", literal d), se detalla, "Al FONCODES, no le corresponderá ninguna responsabilidad en caso de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de trabajadores de la empresa contratada o daños ocasionados a terceras personas que pudieran ocurrir durante la ejecución del servicio".</p> <p>Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:</p> <p>La entidad no ha previsto en las bases del concurso, la solicitud de LENTES DE SEGURIDAD para TODOS los operarios que ejecutara las actividades de limpieza a fin de evitar riesgos de proyección de partículas (productos químicos, polvo u otros) según se evidencia en los requerimientos desprotegiendo y exponiendo a 03 operadores del servicio de limpieza, que a falta de dicho equipo, quedan expuestos a los riesgos mencionados.</p> <p>En la revisión de las bases del concurso se puede evidenciar que "FONCODES" no ha realizado un análisis adecuado de los equipos de protección personal necesarios para el desarrollo seguro de las actividades enmarcadas en los términos de referencia, limitando la responsabilidad de protección de los trabajadores solo al CONTRATISTA y siendo incongruente a las disposiciones del ARTICULO 68 de la Ley 29783; Con el fin de evitar desviaciones o vacíos en la ejecución contractual, que perjudiquen a la empresa CONTRATISTA o al trabajador que desarrollará las actividades de limpieza y teniendo en cuenta que es obligación de parte del comité especial establecer claramente y estandarizar los requerimientos a fin de que los postores puedan valorizar adecuadamente sus propuestas económicas evitando la ventaja de algunos postores que trasgreden las disposiciones legales de seguridad y consideran la cotización de menos EPPs o simplemente no realicen la valorización dentro de sus propuestas del EPP observado, CONSIDERAMOS que el EPP "LENTES DE SEGURIDAD" debió ser solicitado en los Términos de Referencia para TODOS LOS OPERADORES DE LIMPIEZA, dado que la implementación de estos equipos generaría un costo adicional al servicio el cual no está siendo previsto por "FONCODES"; Por lo detallado se infringe el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, en su artículo "29 y se incumplen los siguientes principios y artículo de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783): "Principio de Prevención, "Principio de Protección, Artículo 68. Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores.</p> <p>En tal sentido, con el fin de prevenir accidentes, evitar desviaciones o ambigüedades en el cumplimiento contractual, estandarizar los requerimientos mínimos para la ejecución del servicio y evitar la ventaja de algunos postores que trasgreden las disposiciones legales de seguridad (No consideren la cotización de 16 LENTES DE SEGURIDAD en su PROPUESTA), solicitamos al comité especial que el requerimiento del EPP " LENTES DE SEGURIDAD" sea requerido para todos los operadores de limpieza, INTEGRANDOSE la solicitud a las bases del concurso, especificandose las cantidades y el periodo de renovación de dicho EPP, dado que omitirlos contraviene con lo establecido en el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado en su artículo "29" e infringen lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) perjudicando a los trabajadores de limpieza o a la empresa ganadora de la buena pro al ser costos adicionales que no han sido adecuadamente definidos por "FONCODES";</p>	Ley 29783 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado	30/07/2024	Se aclara lentes de protección se considera para los 16 operarios de Limpieza Ley 29783 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado.	No se incorporará ninguna precisión.
29	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1 TDR	A)	24	¿Cuando se podrá realizar la visita a los locales para ver los trabajos de altura?		30/07/2024	Coordinar programación de visita a través del correo institucional nrivas@foncodes.gob.pe	No se incorporará ninguna precisión.
30	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1 TDR	D)	25	En las rutinas Trimestrales piden lavado de cortinas,¿Cuantas cortinas de tela existen y cuales son sus dimensiones?¿El lavado se realiza en lavandería externa?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que no existen cortinas de tela, solo existen cortinas de rollers y el metraje es 480.00 m2 en los 07 pisos de la Sede Administrativa, la limpieza debe estar a cargo del personal destacado a FONCODES.	No se incorporará ninguna precisión.
31	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1 TDR	D)	25	En las rutinas Trimestrales piden limpieza de las cortinas Rollers,¿Estas de desinstalaran para su lavado y limpieza?,normalmente este trabajo los realiza personal técnico.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que la limpieza de las cortinas rollers estará a cargo del personal destacado a FONCODES y no de un personal técnico.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases integradas, de corresponder
32	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1 TDR	B)	22	En las rutinas DIARIAS, piden que la basura que se genera diariamente en los locales sea retirada por el Contratista ¿Esta basura se llevara a un Relleno Sanitario?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, los residuos sólidos que genera en la Sede Central ubicado en la Calle Chinchón 867 San isidro, deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura.	No se incorporará ninguna precisión.
33	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1 TDR	D)	25	En las actividades TRIMESTRAL ,piden lavado de tanques y cisternas,¿Podrían indicar donde se ubican estos tanques y sus respectivas capacidades?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, se ubica en sótano N° 04 de la sede central, la capacidad 60 m3 de agua potable y 80 m2 sistema de agua contra incendios.	No se incorporará ninguna precisión.
34	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	5.5.1	a)	31	5.5.1 MATERIALES,IMPLEMENTOS Y EQUIPAMIENTO a) EQUIPAMIENTO El Contratista deberá contar con equipamiento para la ejecución del servicio,(.). -Se consulta al comité de selección, cuanto es el límite máximo de antigüedad del equipamiento o no hay un límite de antigüedad?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, el contratista debe contar con el equipamiento para la ejecución del servicio cuya antigüedad no debe exceder los cinco años y estar en óptimas condiciones para la prestación del servicio.	No se incorporará ninguna precisión.
35	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	d)	37	5.9.3 SUPERVISOR ACTIVIDADES Y FUNCIONES 5.9.4 PERFIL d) Capacitaciones: Capacitación en seguridad y salud ocupacional Capacitación en manejo de residuos sólidos Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos -Se consulta al comité de selección, si, ¿Las capacitaciones a favor del personal clave: SUPERVISOR y personal no clave: OPERARIOS DE LIMPIEZA; pueden ser realizada y emitida a nombre del propio postor ?, Teniendo en cuenta que es facultad y obligación de cada Postor, capacitar a su personal por lo menos 4 veces al año de acuerdo al artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias. Solicitamos al comité, considerar esta opción ya que como empresa de saneamiento ambiental, contamos con el personal calificado y habilitado para realizar dichas capacitaciones. De esta manera se cumple con uno de los principios que rigen las contrataciones (artículo 2, literal a) , LEY N° 30225 LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO), el cual es, el principio de Libertad de concurrencia; permitiendo así el libre acceso y participación de proveedores al permitirles emitir los certificados de capacitación correspondientes.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
36	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	6.2	f) y g)	37	6 OPERARIOS 6.1 ACTIVIDADES Y FUNCIONES 6.2 PERFIL f) Tener capacitación en Manejo de Residuos Sólidos, Bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes g) Capacitaciones vinculadas a la Ley de "Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783" -Se consulta al comité de selección, si, ¿Las capacitaciones a favor del personal clave: SUPERVISOR y personal no clave: OPERARIOS DE LIMPIEZA; pueden ser realizada y emitida a nombre del propio postor ?, Teniendo en cuenta que es facultad y obligación de cada Postor, capacitar a su personal por lo menos 4 veces al año de acuerdo al artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias. Solicitamos al comité, considerar esta opción ya que como empresa de saneamiento ambiental, contamos con el personal calificado y habilitado para realizar dichas capacitaciones. De esta manera se cumple con uno de los principios que rigen las contrataciones (artículo 2, literal a) , LEY N° 30225 LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO), el cual es, el principio de Libertad de concurrencia; permitiendo así el libre acceso y participación de proveedores al permitirles emitir los certificados de capacitación correspondientes.		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
37	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	6.2	h)	37	6 OPERARIOS 6.1 ACTIVIDADES Y FUNCIONES 6.2 PERFIL h) No poseer antecedentes penales, ni policiales. Se presentara los certificados para la suscripción del contrato. -Se consulta al comité de selección, si, ¿La acreditación de estos antecedentes penales y policiales pueden validarse con la presentación del Certijoven/Certiadulto ?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación, se procederá a registrar en las bases integradas, la acreditación de mediante el Certificado Único Laboral (Certijoven ó Certiadulto).	No se incorporará ninguna precisión.
38	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	d)	37	5.9.3 SUPERVISOR ACTIVIDADES Y FUNCIONES 5.9.4 PERFIL d) Capacitaciones: Capacitación en seguridad y salud ocupacional Capacitación en manejo de residuos sólidos Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos -Se consulta al comité de selección, si, ¿Pueden especificar las horas de capacitación para cada tema?		30/07/2024	Se aclara, que la capacitación en seguridad y salud ocupacional debe tener como mínimo (50) horas lectivas, Capacitación en manejo de residuos sólidos debe tener como mínimo (50) horas lectivas y Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos debe tener como mínimo (50) horas lectivas, en las bases integradas se hará la precisión correspondiente.	No se incorporará ninguna precisión.
39	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	6.2	f) y g)	37	6 OPERARIOS 6.1 ACTIVIDADES Y FUNCIONES 6.2 PERFIL f) Tener capacitación en Manejo de Residuos Sólidos, Bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes g) Capacitaciones vinculadas a la Ley de "Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783" -Se consulta al comité de selección, si, ¿Pueden especificar las horas de capacitación para cada tema?		30/07/2024	Se aclara, que la capacitación en seguridad y salud ocupacional debe tener como mínimo (20) horas lectivas, Capacitaciones vinculadas a la Ley de "Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783 como mínimo (20) horas lectivas, en las bases integradas se hará la precisión correspondiente.	No se incorporará ninguna precisión.
40	20601001978	RISERGE S.A.C.	Observación	Específico	5.9.4	a)	36	5.9.3 SUPERVISOR ACTIVIDADES Y FUNCIONES 5.9.4 PERFIL a) Mayor de 25 años y como máximo 50 años. Se presentara copia del DNI para la suscripción del contrato. -Se observa al comité de selección por la restricción de la edad debido a que vulnera lo indicado en la Resolución N° 137 -2021-OSCE/PRE, la cual aprueba las bases estándar sobre la cual ha sido adecuado estas Bases Administrativas del presente concurso. Se puede verificar esto, en la primera pagina de las Bases Administrativas, la cual indica Aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD. Luego de la revisión de las BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES, se observa en la pagina 22, numeral 3.1.2 Consideraciones específicas, sección b) Del personal; lo siguiente: No puede exigirse que el personal de limpieza cuente con grado de instrucción secundaria o primaria, ni establecerse requisitos de nacionalidad, edad o talla mínima, pues ello no incide en la prestación del servicio; sin perjuicio de la aplicación, para el caso de la edad, de las normas sectoriales que resulten aplicables tales como aquellas relativas al cumplimiento de protocolos sanitarios. -Por lo cual, solicitamos al comité de selección, SUPRIMIR dicho requerimiento.	Resolución N° 137 - 2021- OSCE/PRE , Directiva N° 001-2019- OSCE/CD	30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va suprimir el perfil de Estudios: primaria completa (mínimo). Se presentará copia de certificado de estudio para la suscripción de contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
41	20601001978	RISERGE S.A.C.	Observación	Específico	6.2	a) y b)	37	6 OPERARIOS 6.1 ACTIVIDADES Y FUNCIONES 6.2 PERFIL a) Mayor de 19 años y menor de 50 años. Se presentara copia del DNI para la suscripción del contrato b) Estudios: primaria completa (mínimo). Se presentara copia del certificado para la suscripción del contrato -Se observa al comité de selección por la restricción de la edad y grado de instrucción que solicitan al operario, debido a que vulnera lo indicado en la Resolución N° 137 -2021- OSCE/PRE, la cual aprueba las bases estándar sobre la cual ha sido adecuado estas Bases Administrativas del presente concurso. Se puede verificar esto, en la primera pagina de las Bases Administrativas, la cual indica Aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD. Luego de la revisión de las BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES, se observa en la pagina 22, numeral 3.1.2 Consideraciones específicas, sección b) Del personal; lo siguiente: No puede exigirse que el personal de limpieza cuente con grado de instrucción secundaria o primaria, ni establecerse requisitos de nacionalidad, edad o talla mínima, pues ello no incide en la prestación del servicio; sin perjuicio de la aplicación, para el caso de la edad, de las normas sectoriales que resulten aplicables tales como aquellas relativas al cumplimiento de protocolos sanitarios. -Por lo cual, se solicita al comité, SUPRIMIR dichos requerimientos y así evitar una elevación al OSCE por cuestionamientos al pliego absolutorio de consultas y/o observaciones.	Resolución N° 137 - 2021- OSCE/PRE , Directiva N° 001-2019- OSCE/CD	30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va suprimir el perfil de Estudios: primaria completa (mínimo).	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases integradas, de corresponder
42	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	6.4	ninguno	39	6.4 OTRAS OBLIGACIONES DEL PROVEEDOR -El contratista deberá abonar oportunamente las remuneraciones, (...). -Se consulta al comité de selección, ¿Cuál es el día oportuno o fecha límite para el pago oportuno del personal? Ya que dicho requerimiento es muy ambiguo y genera confusión. Pudiendo prestarse para un perjuicio a través de penalidades para el Contratista por demoras en el pago del personal. 2.2.2. Documentación de presentación facultativa: a) Incorporar en la oferta los documentos que (...)		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, el pago de remuneraciones a los operarios o supervisor debe ser hasta el quinto día calendario de vencido el mes.	No se incorporará ninguna precisión.
43	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.2.	a,b,c y d	18	-Se solicita al comité de selección, SUPRIMIR dichos requerimientos señalados en la presente sección ya que el FACTOR DE EVALUACION en la pagina 52, se visualiza que el factor de evaluación es sobre 100 puntos, por lo cual no corresponde mantener dicha sección de 2.2.2. Documentación de presentación facultativa en la presente base.		30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va suprimir la presentación de la documentación facultativa.	No se incorporará ninguna precisión.
44	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	d)	37	5.9.3 SUPERVISOR ACTIVIDADES Y FUNCIONES 5.9.4 PERFIL d)Capacitaciones: Capacitación en seguridad y salud ocupacional Capacitación en manejo de residuos sólidos Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos -Se consulta al comité de selección, si las capacitaciones del SUPERVISOR, ¿Se presentara en el perfeccionamiento del contrato o en que etapa del proceso?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que las capacitaciones del supervisor se presentarán para el perfeccionamiento del contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
45	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	6.2	f) y g)	37	6 OPERARIOS 6.1 ACTIVIDADES Y FUNCIONES 6.2 PERFIL f) Tener capacitación en Manejo de Residuos Sólidos, Bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes g) Capacitaciones vinculadas a la Ley de "Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783" -Se consulta al comité de selección, si las capacitaciones de los OPERARIOS, ¿Se presentara en el perfeccionamiento del contrato o en que etapa del proceso?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA las capacitaciones en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes y vinculadas a la Ley de "Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783", se presentarán para el perfeccionamiento del contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
46	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Específico	3.2.	C.1	50	3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION C EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD C.1 FACTURACION Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado de S/. 4 500,00.00 (Cuatro Millones Quinientos Mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios similares al objeto de la convocatoria (...). -Se consulta al comité, si, ¿Se puede ampliar la acreditación de la experiencia del postor en la especialidad en SERVICIOS EN GENERAL DE LIMPIEZA y no similares al objeto? Ya que el especificar en servicios de limpieza administrativo, limita a la mayor concurrencia de postores para la presentación de sus propuestas.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el objeto de la contratación es SERVICIO DE LIMPIEZA DE LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS y en los requisitos de calificación se determinó de manera clara los servicios similares. Finalmente, se indica que durante la indagación de mercado se confirmó la pluralidad de proveedores con capacidad de atención sobre el requerimiento.	No se incorporará ninguna precisión.
47	20601001978	RISERGE S.A.C.	Consulta	Anexo	5	ninguno	68	ANEXO N° 5 PROMESA DE CONSORCIO -Se consulta al comité de selección, ¿Cuánto es el máximo de integrantes para un consorcio y sus porcentajes?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA que el número máximo de integrantes de consorcio debe ser (02) integrantes cada uno debe tener determinada su porcentaje de participación.	No se incorporará ninguna precisión.
48	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	2.2.1	A	15	Sobre: DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS ¿Las ofertas serán admitidas, evaluadas, y calificadas ÚNICAMENTE en base a los documentos exigidos en: documentos para la admisión de la oferta (numeral 2.2.1.1 ¿ página 15), requisitos de calificación (numeral 3.2 ¿ página 47 y Factores de evaluación (capitulo IV ¿ página 50)? Tener en cuenta que las BASES ESTÁNDAR consideran que lo consultado es de cumplimiento obligatorio y esto lo establecen en la siguiente ADVERTENCIA que incluyen sus bases. Advertencia ¿ PAGINA 15 El comité de selección no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápite ¿ Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿.		30/07/2024	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	No se incorporará ninguna precisión.
49	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	2.2.1.1	B	15	Sobre: COPIA DEL CERTIFICADO DE VIGENCIA DE PODER DEL REPRESENTANTE LEGAL, De acuerdo a las bases estándar aprobadas por el OSCE, no establece que el certificado de vigencia de poder que acredite la representación por parte de la persona que suscribe la oferta, cuente con un determinado periodo de antigüedad desde su expedición a la fecha de presentación de ofertas, ¿Confirmar si los poderes a presentar no estarán sujetos a la condición de cumplir un tiempo de antigüedad para ser considerados validos?		30/07/2024	Se ACLARA, que la normativa de contrataciones del Estado vigente no ha establecido ninguna exigencia para que certificado de vigencia de poder (en caso de personas jurídicas) cuente con un período de antigüedad determinado, condición que, a la fecha, se encuentra señalada en las bases estándar.	No se incorporará ninguna precisión.
50	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	3.1	A	21	SOBRE: TERMINOS DE REFERENCIA Para una mejor revisión y análisis de la información y condiciones establecidas en los TERMINOS DE REFERENCIA, se requiere que la entidad brinde los TR en formato Word y los cuadros que forman parte de los TR en formato Excel, ¿Podrían enviar los TR en formato Word y los cuadros que contienen en formato Excel?		30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va adjuntar los tdr en formato Word y los anexos en formato Excel.	No se incorporará ninguna precisión.
51	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.3	A	23	SOBRE: 5.3 ACTIVIDADES De acuerdo a los establecido en el numeral 16.2, del artículo 16 ¿ requerimiento, se establece que: Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico deben formularse de forma objetiva y precisa por el área usuaria¿. ¿Todas las actividades que se describen en el numeral 5.3 serán realizadas únicamente con los recursos establecidos en el ANEXO N° 1 ¿ MATERIALES IMPLEWMENTOS Y EQUIPOS y no se entregará ningún recurso adicional?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que actividades que se describen en el numeral 5.3 serán realizadas únicamente con los recursos establecidos en el ANEXO N° 1.	No se incorporará ninguna precisión.
52	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Observación	Específico	5.3.1	A	22	SOBRE: 5.3 ACTIVIDADES 5.3.1 ACTIVIDADES ORDINARIAS DIRANTE LA PRESTACIÓN Según los TR, indican: 1. Que los residuos de la Sede Central deberán ser trasladados hacia el RELLENO SANITARIO DE CENTRO DE ACOPIO. 2. Para la segregación de desechos la empresa deberá de considerar bolsas de color por cada tipo de desecho 3. En el caso de desechos BIO CONTAMINANTES será obligatoria la utilización de bolsas de color rojo 4. El contratista deberá proporcionar los tachos de basura pertinentes conforme a lo establecido en la NTP 900.058.2019 (GESTION DE RESIDUOS. CODIGOS DE COLORES PARA EL ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS) Señores del comité, se observa la bases por la falta de información precisa y pedidos que no son precisos y que solo benefician al postor que está en servicio y que va en contra de la LEY 27314 y LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO, lo indicado se basa en: Pedido que encarece el servicio al solicitar que 35 kilos de residuos NO PELIGROSOS sean evacuados diariamente hacia el relleno sanitario, cuando estos residuos son considerados como RESIDUOS REAPROVECHABLES o NO PELIGROSOS (Artículo 14, 15, 16 Y 55 de la LEY 27314), considerada en su base legal Según lo establecido en el ANEXO N° 1 ¿ MATERIALES IMPLEWMENTOS Y EQUIPOS, la entidad solo ha establecido 02 tipos de bolsas(NEGRAS y AZULES) que se debe entregar, pero en el numeral 5.3.1 indica que el postor debe estimar el costo de bolsas de colores por cada tipo de desecho y bolsas de color rojo para bio contaminantes, pero en el cuadro de CANTIDAD APROXIMADA DE BASURA POR DÍA solo ha establecido una cantidad general sin ESPECIFICAR EL TIPO DE RESIDUOS QUE SE GENERA DIARIAMENTE POR CADA LOCAL, estas condiciones de solicitar que costeamos bolsas sin saber cantidades y tipos de residuos solo beneficia al postor que está actualmente en servicio y estas condiciones estaría en contra del principio de LIBRE CONCURRENCIA, IGUALDAD DE TRATO, TRANSPARENCIA, El contratista deberá proporcionar los tachos de basura pertinentes conforme a lo establecido en la NTP 900.058.2019 (GESTION DE RESIDUOS. CODIGOS DE COLORES PARA EL ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS), Como se puede costear los tachos si no se sabe lo tipos de residuos, cantidad de residuos, capacidad de los tachos que se deberá considerar por cada local, se estaría encareciendo el servicio al considerar la misma cantidad de tachos para un local que genera menos residuos que otros locales De acuerdo a lo expresado, solicitamos: se elimine el pedido de trasladar los residuos al relleno sanitario se verifique si en el estudio de mercado se ha considerado la cantidad de las bolsas por cada tipo de residuos y la cantidad exacta de tachos por cada local De mantener el pedido de evacuación al relleno sanitario, solicitamos: ¿Los residuos serán evacuados al relleno sanitario?	Ley de contrataciones con el estado ¿ Art 2, 14, 15, 16 Y 55 LEY 27314 - GENERAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACOGE la observación, de manera parcial; se precisa que de acuerdo al Reglamento Ley de Contrataciones en el artículo N° 16 indica, "El área usuaria requiere los bienes, servicios u obras a contratar, siendo responsable de formular las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, respectivamente, así como los requisitos de calificación, (...)", por tanto, el área usuaria se ratifica, para el caso de la Sede Central los desechos sólidos deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura. Con respecto a la cantidad de las bolsas por cada tipo de residuos y la cantidad exacta de tachos por cada local, se precisa que nuestra entidad FONCODES no genera residuos comerciales, peligrosos e industriales, solo genera papel y cartón y la cantidad de contenedores se distribuye (02) contenedores para la Sede Central, (02) contenedores para Local La Molina y (01) contenedor para el local de Chorrillos. Los residuos sólidos de la Sede Central los sólidos deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura. La evacuación hacia el relleno sanitario, estará a cargo del contratista para la Sede Central los sólidos deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura. La cantidad de basura aproximada es Sede Central (35) Kg	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
53	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5	A	29	SOBRE: 5.5 RECURSOS A SER PROVISTOS POR EL CONTRATISTA ANEXO N° 1 ¿ MATERIALES IMPLEWMENTOS Y EQUIPOS Cada postor trabaja con diferentes proveedores y realizamos compras proyectadas para poder obtener un mejor precio que se refleja en la oferta final que se presenta a la entidad, estos proveedores ofrecen productos o recursos que en la mayoría de casos ofrecen igual o mejor resultado esperado pero cuentan con otro nombre, medida, capacidad o presentación, ¿Podrían permitir considerar productos de igual o mayor capacidad, medida, presentación, dimensión u otras característica pero respetando la cantidad total en el equivalente?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA que se aceptará productos de igual o mayor capacidad, medida, presentación, dimensión u otras características, pero respetando la cantidad total en el equivalente.	No se incorporará ninguna precisión.
54	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5	A	29	SOBRE: 5.5 RECURSOS A SER PROVISTOS POR EL CONTRATISTA ANEXO N° 1 ¿ MATERIALES IMPLEWMENTOS Y EQUIPOS Con la intención de no incurrir en alguna penalidad por entregar algún recurso que no cumpla a criterio de la persona que recibirá los recursos, ¿Podrían enviar las especificaciones técnicas de todos los recursos establecidos en el ANEXO 1 (56 PRODUCTOS) o bastara que el productos cuente con la información de la denominación, unidad de medida, cantidad y frecuencia solicitada?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACLARA para los materiales papel higiénico y jabón líquido cuentan con fichas técnicas que se encuentran en los términos de referencia de las bases y con respecto al resto de materiales considerados en el ANEXO 1 se aceptará productos que cuente con la información de la denominación, unidad de medida, cantidad y frecuencia solicitada.	No se incorporará ninguna precisión.
55	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5.1	A	29	SOBRE: 5.5.1 ¿ MATERIALES, IMPLEMENTOS Y EQUIPAMIENTO: los materiales, implementos y equipos señalados en el Anexo 1, deberán ser proporcionados MENSUALMENTE. En el ANEXO 1 se considerar diferentes tipo de repuestos con diferentes FRECUENCIA DE ENTREGAS, solo en el caso de los materiales se cumpliría lo establecido en el numeral 5.5.1 (entrega MENSUAL), los demás recursos cuentan con una frecuencia diferente al MENSUAL, ¿Podrían retirar ¿deberán ser proporcionados MENSUALMENTE¿ del numeral 5.5.1 y precisar que la entrega será de acuerdo a lo establecidos en el ANEXO 1?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que la frecuencia de entrega es única, semestral, trimestral y mensual como indica en el ANEXO 1, con relación al numeral 5.5.1 se hará la precisión de las frecuencias.	No se incorporará ninguna precisión.
56	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5.1	B	30	SOBRE: CON RESPETO A LO SIGUIENTES MATERIALES: PAPEL HIGIENICO PAPEL TOALLA ALCOHOL JABON LIQUIDO X GALON EL CONTRATISTA DEBERA PRESENTAR LA FICHA TÉCNICA DE CADA PRODUTCO DE IMPLEMENTOS Y MATERIALES DE LIMPIEZA, podrían confirmar si lo solicitado es solo para PAPEL HIGIENICO, PAPEL TOALLA, ALCOHOL y JABON LIQUIDO X GALON?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el postor ganador debe presentar las fichas técnicas solo de PAPEL HIGIENICO JUMBO, PAPEL TOALLA JUMBO y JABON LIQUIDO para el perfeccionamiento del contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
57	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5.12	B	30	SOBRE: CON RESPETO A LO SIGUIENTES MATERIALES: PAPEL HIGIENICO PAPEL TOALLA JABON LIQUIDO X GALON ¿EL SERVICIO REQUIERE LA DOTACIÓN DE DISPENSADORES Y CUANTOS SERÍA POR CADA LOCAL Y SUS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el contratista no hará entrega de los dispensadores debido a que la Entidad tiene instalado en cada servicio higiénico, no es necesario remitir las especificaciones técnicas.	No se incorporará ninguna precisión.
58	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.5.1	B	30	SOBRE: FICHAS TÉCNICAS En caso que las especificaciones solicitadas para el papel higiénico, papel toalla y jabón líquido solo lo tenga un proveedor o una marca, ¿Podríamos considerar otros productos con ESPECIFICACIONES SIMILARES a las solicitadas o podría indicar como procederíamos los demás POSTORES en caso no encontremos un proveedor que brinde un producto con las especificaciones EXACTAS solicitadas?		30/07/2024	Se aclara, que se aceptara papel higiénico, papel toalla y jabón líquido con especificaciones iguales y/o superiores a las solicitadas en las fichas técnicas.	No se incorporará ninguna precisión.
59	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	ANEXO 1	A	44	SOBRE: 1. GUANTES DE PROTECCIÓN INDUSTRIAL, ¿lo solicitado es el guantes negro de jebe de calibre 35 o podrían brindar más especificaciones con imagen referencial? 2. DISPENSADOR KIT DE BALDE DE 16 LITROS, INCLUYE ESCURRIDOR MAUTOMATICO, TRAPEADOR MOPA SUPER ABSORVENTE CON TIRAS¿lo solicitado lo piden cada 3 meses y el balde escurridos y la base o soporte para el trapeador no se gasta o cambia cada 3 meses, estos productos duran de 6 a12 meses, pero la MOPA ABSORVENTE dura de 1 a 2 meses, ¿podrían enviar la imagen referencial, verificar si es un producto para uso industrial (NO DOMESTICO) Y VER SI ES CORRECTO QUE EL BALDE Y LA BASE/SOPORTE SE CAMBIARAN CADA 3 MESES? 3. TRAPEADOR MANGO DE PLASTICO BASE CON BASTON Y DISPENSADOR CUENTA CON VELCRO PARA SUJETAR MICROFIBRAS DE 60 CM, ¿Podrían enviar imagen referencial y cuál es su COMPLEMENTO, porque no se ubica lo solicitado con el termino VELCRO y este producto no cuenta con complemento para su uso y por la medida no guarda relación con el REPUESTO DE TRAPEADOR DE MICROFIBRA 45 CM X 70 CM? 4. CLORO AL 10%, ¿podríamos trabajar con HIPOCLORITO DE SODIO AL 7.5%? 5. PINO DESINFECTANTE CONCENTRADA, ¿Cuál es el grado de concentración o el producto es de uso directo tal cual fabricado? 6. PAPEL TOALLA INTERFOLEADO, este producto no cuenta con FICHA TÉCNICA en el literal b del numeral 5.5.1 numeral, el papel toalla INTERFOLEADO deberá cumplir con las especificaciones indicadas en el ANEXO 1 O ESPECIFICACIONES SIMILARES? 7. PASTILLAS PERFUMADAS, ¿existe alguna restricción o prohibición que se debe considerar para este producto? 8. PASTILLAS LIMPIADOR ADHESIVA, ¿SE REQUIERE IMAGEN REFERENCIA O ESPECIFICACIONES TÉCNICAS POR QUE COMO ADHESIVAS NO SE UBICA? 9. AMBIENTADOR INCLUYE PULVERIZACIÓN AROMA EN SPRAY, el termino pulverizador hace referencia a los frascos con gatillo y el termino Spray hace referencia a frascos en aerosol, según lo solicitado están mezclando 2 productos, ¿PODRÍA VERIFICAR LO SOLICITADO Y ENVIAR IMAGEN REFERENCIAL Y CUAL ES SU GRADO DE CONCENTRACION O ES DE USO DIRECTO? REQUISITOS DEL PROVEEDOR Y SU PERSONAL: En el punto c) indica que la experiencia laboral del Supervisor deberá ser mínima de tres (3) años como supervisor y/o jefe de servicios y/o coordinador de limpieza en general.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el área usuaria ha establecido las especificaciones técnicas de los materiales de limpieza, considerando la descripción del material y cantidad, con etiquetas en donde se visualice la marca de mercado, certificación de calidad de cada producto, fecha de vencimiento de cada producto con vigencia de doce (12) meses, el número de Registro Sanitario, la autorización de la DIGESA en caso corresponda por cada tipo de producto, a fin de que la institución realice la verificación el contratista debe sujetarse a las bases administrativas.	No se incorporará ninguna precisión.
60	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.9	5.9.4	35	Consulta: Respecto a este punto, en base a nuestra experiencia en el rubro de limpieza en el mercado, un Supervisor con 02 años de experiencia, ya puede contar con los conocimientos técnicos y teóricos para realizar las labores de supervisión de servicio, sin dificultad alguna. ¿Es factible considerar dos (02) años de experiencia como minimo para el puesto de Supervisor, con el fin de generar más oportunidades laborales a la población?		30/07/2024	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado	No se incorporará ninguna precisión.
61	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.9	5.9.4	35	REQUISITOS DEL PROVEEDOR Y SU PERSONAL: En el punto c) indica que la experiencia laboral del Supervisor deberá ser mínima de tres (3) años como supervisor y/o jefe de servicios y/o coordinador de limpieza en general. Consulta: ¿Es factible considerar la experiencia en puestos a fines con funciones semejantes y/o iguales al puesto de Supervisor, tales como: inspector de servicios, inspector de limpieza, etc; con el fin de generar más oportunidades laborales a la población?		30/07/2024	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado	No se incorporará ninguna precisión.
62	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.9	5.9.4	35	REQUISITOS DEL PROVEEDOR Y SU PERSONAL: En el punto d) indica que el supervisor deberá tener las siguientes capacitaciones: Capacitación en seguridad y salud ocupacional, capacitación en manejo de residuos sólidos, capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos. Consulta: SILSA, es una empresa que tiene un área de capacitación que cuenta con personal profesional y capacitado para llevar a cabo las capacitaciones requeridas. ¿Es factible considerar los certificados de capacitación emitidos por nuestros profesionales?		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
63	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	5.9	5.9.4	35	REQUISITOS DEL PROVEEDOR Y SU PERSONAL: En el punto f) indica que el supervisor deberá gozar de buena salud física y mental, acreditado mediante certificado de salud emitido por un centro de salud público o privado, o un Examen Médico Ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación. Consulta: SILSA, es una empresa que tiene un área de salud ocupacional, el cual cuenta con médicos ocupacionales y psicólogos; ambos titulados y colegiados, quienes emiten certificados de salud a los operarios para iniciar labores. ¿Es factible considerar los Certificados Médicos emitidos por nuestros profesionales?		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. El periodo de vigencia del Examen Médico Ocupacional, debe ser no mayor a dos (02) años con la condición de APTO SIN RESTRICCIONES, a excepción del uso de lentes.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
64	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	6	6.2	35	PERFIL DEL OPERARIO: En el punto b) indica que el operario deberá tener estudios de primaria completa como mínimo. Consulta: ¿Se puede acreditar dicho documento con una Declaración Jurada simple de Estudios, ya que es una ayuda económica para el personal propuesto?		30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va suprimir el perfil de Estudios: primaria completa (mínimo).	No se incorporará ninguna precisión.
65	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	6	6.2	35	PERFIL DEL OPERARIO: En el punto c) indica que el operario deberá tener experiencia laboral mínima de 1 año realizando labores de limpieza en general Consulta: Respecto a este punto, en base a nuestra experiencia en el rubro de limpieza en el mercado, un Operario de Limpieza con 06 meses de experiencia, ya puede contar con los conocimientos técnicos y teóricos para realizar las labores de Operario de Limpieza, sin dificultad alguna. ¿Es factible considerar 06 meses de experiencia como mínimo para un Operario de Limpieza, con el fin de generar más oportunidades laborales a la población?		30/07/2024	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado	No se incorporará ninguna precisión.
66	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	6	6.2	35	PERFIL DEL OPERARIO: En el punto e) indica que el operario deberá gozar de buena salud física y mental, acreditado mediante certificado de salud emitido por un centro de salud público o privado, o un Examen Médico Ocupacional (EMO), con una antigüedad no mayor a tres (3) meses a la fecha de presentación. Consulta: SILSA, es una empresa que tiene un área de salud ocupacional, el cual cuenta con médicos ocupacionales y psicólogos; ambos titulados y colegiados, quienes emiten certificados de salud a los operarios para iniciar labores. ¿Es factible considerar los Certificados Médicos emitidos por nuestros profesionales?		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. El periodo de vigencia del Examen Médico Ocupacional, debe ser no mayor a dos (02) años con la condición de APTO SIN RESTRICCIONES, a excepción del uso de lentes.	No se incorporará ninguna precisión.
67	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	6	6.2	35	PERFIL DEL OPERARIO: En el punto f) y g) indica que el operario deberá tener las siguientes capacitaciones: Capacitación en Manejo de Residuos Sólidos, Bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes y además Capacitaciones vinculadas a la Ley de ¿Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783¿. Consulta: SILSA, es una empresa que tiene un área de capacitación que cuenta con personal profesional y capacitado para llevar a cabo las capacitaciones requeridas. ¿Es factible considerar los certificados de capacitación emitidos por nuestros profesionales?		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
68	20100362598	SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA SA (SIL SA)	Consulta	Específico	6	6.2	35	PERFIL DEL OPERARIO: En el punto h) indica que el operario no debe poseer antecedentes penales ni policiales. Consulta: ¿Se puede acreditar dichos documentos con el CERTIADULTO Y/O CERTIJOVEN, ya que tiene un respaldo legal por el ministerio de trabajo, y a su vez es una ayuda económica para el personal propuesto?		30/07/2024	Se aclara, mediante el CERTIADULTO Y/O CERTIJOVEN podrá acreditar los antecedentes penales y policiales, debido que tiene un respaldo legal por el ministerio de trabajo.	No se incorporará ninguna precisión.
69	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	2.2.1.1	NINGUNO	15	Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta?, ¿Requisitos de calificación? y ¿Factores de evaluación? Solicitamos al Comité de Selección que nos confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1 y 2.2.1.2 de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta.		30/07/2024	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	No se incorporará ninguna precisión.
70	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	3.2	NINGUNO	47	Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta?, ¿Requisitos de calificación? y ¿Factores de evaluación? Solicitamos al Comité de Selección que nos confirme que los documentos requeridos en el numeral 3.2. REQUISITOS DE CALIFICACION de la página 47, 48; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para los requisitos de calificación		30/07/2024	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	No se incorporará ninguna precisión.
71	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	2.3	NINGUNO	17	Se indica que: ¿La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato? Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, de la página 17, de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para el PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO.		30/07/2024	Se aclara, para el perfeccionamiento del contrato, La Entidad requerirá la documentación establecida en los términos de referencia y las bases administrativas, descritas en el numeral 2.3 Requisitos para perfeccionar el contrato, del Capítulo II Del Procedimiento de Selección de las bases.	No se incorporará ninguna precisión.
72	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	2.3	A,B	17	De las bases administrativas en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, en los literales (a, b), indica lo siguiente: a. Garantía de fiel cumplimiento del contrato. b. Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias Asimismo, hacemos mención al distinguido comité lo siguiente: 1.- Solicitamos al comité también considerar lo siguiente, ASIMISMO en las bases estándares, después del NUMERAL 2.3 Requisitos para perfeccionar el contrato, como nota IMPORTANTE indica lo siguiente: EN LOS CONTRATOS PERIÓDICOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2 opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE. Solicitamos al comité de selección se considere este punto, para la mayor participación de las empresas en calidad de MYPES, tomando en cuenta que la economía de nuestro país no está bien estabilizada y en harás a la reactivación de la economía, solicitamos sea considerado.		30/07/2024	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.	No se incorporará ninguna precisión.
73	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	2.3	A,B	17	De las bases administrativas en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, en los literales (a, b), indica lo siguiente: a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato. b) Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias 1.- Solicitamos al comité de selección considerar lo siguiente, Si las entidades celebran contratos con la micro y pequeña empresa se podrán acoger a lo dispuesto en la LEY N° 28015, disponer lo pertinente a efectos que como Garantía del Fiel Cumplimiento del Contrato, se le retenga el diez por ciento (10%) del monto total del Contrato que se DERIVE DEL PROCESO DE SELECCIÓN, de conformidad a lo establecido en la Ley 28015, ¿Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa¿, y el Artículo 149.4° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF. Solicitamos al comité de selección se considere este punto, para la mayor participación de las empresas en la condición de MYPES, tomando en cuenta que la economía de nuestro país no está bien estabilizada y en harás a la reactivación de la economía, solicitamos sea considerado para una mayor participación de empresa		30/07/2024	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.	No se incorporará ninguna precisión.
74	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.-ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	NINGUNO	NINGUNO	24	De las bases se observa: Dentro de los Términos de Referencia: En la página 24 y 25, NUMERAL 5.3.1, ENCISO ¿D¿ DE LAS ACTIVIDADES TRIMESTRALES, siendo las siguientes: ¿ Servicio de Fumigación, que incluye Desratización, Desinfección y Fumigación ¿ Limpieza de la fachada incluyendo muros, ventanas, vidrios y rejas ¿ Limpieza y Desinfección de tanques y cisternas ¿ Limpieza y lavado de cortinas y/o cortinas rollers Solicitamos al comité nos ACLARE si estas tareas y/o actividades serán realizadas por el mismo personal destacado al (FONCODES) o por personal externo a la entidad Finalmente, SOLICITAMOS al distinguido comité puedan ACLARARNOS lo antes mencionado.		30/07/2024	Se aclara, las actividades descritas serán realizadas por el contratista, por lo que deberá de contar con el personal especializado para dichas funciones.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
75	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	2.2.1.1	B	15	De las bases dentro de los NUMERAL 2.2.1.1. DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA, en el LITERAL b) indican la presentación, copia de la vigencia de poder del representante legal y en caso de consorcio se deberá de presentar cada uno de los consorciados. Consulta al distinguido comité: Respecto a este requisito se considerará la vigencia de poder del (los) representantes legales con fecha posterior a los 30 días o tendrá que estar dentro de los 30 días de vigencia. Al comité nos puede aclarar, lo antes indicado Se observa de las bases en la PAGINA 34, NUMERAL 5.9.4 PERFIL DEL SUPERVISOR, LITERAL D CAPACITACION PERSONAL SUPERVISOR, solicitan las siguientes Capacitaciones: ¿ Capacitación seguridad y salud ocupacional. ¿ Capacitación en manejo de residuos sólidos ¿ Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos ACREDITACION: Se acreditará con copia simple de constancias o certificados u otros documentos que acrediten fehacientemente la participación del personal propuesto en las capacitaciones. Del mismo modo en el NUMERAL 6.1 PERFIL DEL OPERARIO, LITERAL F, solicitan las siguientes capacitaciones: ¿ Capacitación en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes. ¿ Capacitaciones vinculadas a la ley de seguridad y salud en el trabajo ley 29783 ACREDITACION: Realizadas por instituciones o centros autorizados, se presentará copia simple de constancias o certificados. Consulta al comité de selección es: ¿Si este documento de los cursos podrían ser emitido por el POSTOR, tomando en cuenta que dispone del personal especialista para dichas capacitaciones?, y considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, las mencionadas capacitaciones pueden ser brindados directamente por el empleador, mediante un tercero o por la Autoridad Administrativa de Trabajo, Y NO ÚNICAMENTE POR ENTIDADES EDUCATIVAS AUTORIZADAS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN. Por lo que podrá acreditarse con una constancia /certificado por el empleador o mediante un tercero.		30/07/2024	Se ACLARA, que la normativa de contrataciones del Estado vigente no ha establecido ninguna exigencia para que certificado de vigencia de poder (en caso de personas jurídicas) cuente con un periodo de antigüedad determinado, condición que, a la fecha, se encuentra señalada en las bases estándar. No se incorporará ninguna precisión.	
76	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	5.9.4	D,F	34	Del mismo modo en el NUMERAL 6.1 PERFIL DEL OPERARIO, LITERAL F, solicitan las siguientes capacitaciones: ¿ Capacitación en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes. ¿ Capacitaciones vinculadas a la ley de seguridad y salud en el trabajo ley 29783 ACREDITACION: Realizadas por instituciones o centros autorizados, se presentará copia simple de constancias o certificados. Consulta al comité de selección es: ¿Si este documento de los cursos podrían ser emitido por el POSTOR, tomando en cuenta que dispone del personal especialista para dichas capacitaciones?, y considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, las mencionadas capacitaciones pueden ser brindados directamente por el empleador, mediante un tercero o por la Autoridad Administrativa de Trabajo, Y NO ÚNICAMENTE POR ENTIDADES EDUCATIVAS AUTORIZADAS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN. Por lo que podrá acreditarse con una constancia /certificado por el empleador o mediante un tercero.		30/07/2024	Se aclara, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. No se incorporará ninguna precisión.	
77	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	NINGUNO	NINGUNO	NING	¿La oferta económica de los postores deberán considerar todos los beneficios y leyes laborales del trabajador al RÉGIMEN LABORAL GENERAL, conforme se indica al PRONUNCIAMIENTO N° 406-2019/OSCE-DGR?, o al régimen que pertenezca cada empresa.		30/07/2024	Se aclara, que la oferta económica deberá de considerar los beneficios y leyes laborales del trabajador al REGIMEN LABORAL GENERAL, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia. No se incorporará ninguna precisión.	
78	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	5.9.4	NINGUNO	34	Mediante la Resolución N° 137-2021-OSCE/PRE, la Dirección Técnico Normativa modificó la Directiva N° 001-2019- OSCE/CD "Bases y Solicitud de Expresión de Interés Estándar para los procedimientos de selección a convocar en el marco de la Ley N° 30225", a fin de incorporar seis (6) bases estándar para la contratación de servicios de limpieza de oficinas y sedes institucionales, vigilancia privada y limpieza en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, con el objetivo de uniformizar y simplificar las disposiciones aplicables a los procedimientos de contratación para dichos tipos de servicios; indican "No puede exigirse que el personal de limpieza cuente con grado de instrucción secundaria o primaria, ni establecerse requisitos de nacionalidad, edad o talla mínima, pues ello no incide en la prestación del servicio; sin perjuicio de la aplicación, para el caso de la edad, de las normas sectoriales que resulten aplicables tales como aquellas relativas al cumplimiento de protocolos sanitarios".? 1.- Por lo expuesto en las bases dentro de los TDR, en la página 34: Para el supervisor indica lo siguiente: a) Mayor de 25 años MAXIMO 50 AÑOS, presentando su copia de su DNI para la firma del contrato. 2.- Del mismo modo para el OPERARIO DE LIMPIEZA, en la página 35: indica lo siguiente: a) Mayor a 19 años y menor a 50 años. b) Estudios Primarios completo (mínimo), se presentará copia del certificado para la suscripción del contrato. ¿Solicitamos al distinguido comité de selección sea factible para este requerimiento del Supervisor y los operarios de limpieza, SUPRIMIR DICHO REQUERIMIENTO, con el fin de no ir en contra de dicha resolución, ¿y de esta manera también puedan tener más oportunidades laborales las personas que no cuentan con sus certificados de estudios a la mano por diversos temas?		30/07/2024	El comité de selección aclara en coordinación con el área usuaria, con motivo de la integración de bases se hará la precisión el límite de edad se considerará 70 años para el personal de supervisión, de la misma manera el límite de edad para el operario se considera 70 años. Con motivo de integración de bases se suprimirá dicho requisito el perfil de Estudios: "primaria completa (mínimo). No se incorporará ninguna precisión.	
79	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Consulta	Específico	5.9.4	B	34	De las bases dentro de los TDR, NUMERAL 5.9.4 PERFIL DEL SUPERVISOR (PERSONAL CLAVE) ENCISO B, - Se requiere que el supervisor tenga estudios mínimos TECNICA O SUPERIOR. Con la finalidad de fomentar mayor cantidad de potenciales postores solicitamos que el grado de instrucción sea cambiado a secundaria completa, toda vez que la PERICIA en el desarrollo de actividades del supervisor se obtiene en el continuo desarrollo de las actividades y no lo da una instrucción superior. Sin embargo este hecho se podría interpretar y visualizar como DISCRIMINATORIA, vulnerando los principios de MAYOR CONCURRENCIA, y entendiéndose que este proceso está dirigido a un pequeño sector de empresa postoras, dejando de lado a muchos POSTULANTES que cuenta con la EXPERIENCIA, CAPACIDAD EN EL RUBRO DE LIMPIEZA Y POR DIVERSOS MOTIVOS NO TIENE LA CARRERA TECNICA, como lo dijimos líneas arriba ¿EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL SUPERVISOR SE OBTIENE EN EL CONTINUO DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES Y NO LO DA UNA INSTRUCCIÓN SUPERIOR¿		30/07/2024	EL comité de selección aclara, en cuanto a la formación académica mínima requerida y experiencia, dadas las funciones que se han considerado para dicho puesto, las cuales son razonables y congruentes con la ejecución de las labores para cumplir con el servicio solicitado de acuerdo con las necesidades institucionales de la Entidad Dicho requerimiento técnico mínimo no fue materia de observación durante la indagación de mercado efectuada por la Entidad, acreditándose con ello la existencia de pluralidad de postores en condiciones de brindar el presente servicio. No se incorporará ninguna precisión.	
80	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C.- ROCCAMAC SG S.A.C	Observación	Específico	3.2	C	48	En la página 48 de las bases administrativas de la Entidad, literal C., Experiencia del Postor en la Especialidad, delimita su acreditación a que sean IGUALES o SIMILARES al objeto de la convocatoria, por lo que procedemos a formular OBSERVACION a dicho requerimiento y que al momento de integración de bases SE MODIFIQUE considerando que trasgrede a lo establecido en las BASES ESTANDAR PARA CONCURSO PUBLICO SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES, y se uniformice a lo que literalmente se precisa en las mismas: ¿¿por la contratación de SERVICIOS DE LIMPIEZA EN GENERAL en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas¿¿ Solicitamos tenga en consideración el Pronunciamiento N° 344-2023/OSCE-DGR de 23 agosto 2023 ¿ numeral 2. Cuestionamiento Único. En caso la Entidad, mantenga su posición de NO ACOGER nuestra OBSERVACION, requerimos que, de manera clara y motivada, se indique expresamente la norma o disposición que se oponga lo dispuesto en las bases estándar.	Artículo y Norma que se vulnera en el caso de observaciones Bases Estándar para Concurso Público Ser	30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. Se precisa en el requisito de calificación Experiencia del Postor en la Especialidad se considera de como servicios similares "servicio de limpieza de locales y servicio de limpieza de oficinas de instituciones pública y privadas", debido que el objeto de la contratación es servicio de limpieza de oficinas administrativas. Finalmente, se indica que durante la indagación de mercado se confirmó la pluralidad de proveedores con la experiencia para la de atención del requerimiento. No se incorporará ninguna precisión.	
81	20396682622	SERVICIOS GENER. Y COMUNICACIONES S.R.L.	Consulta	General	5.4	5.4.4	29	¿Cuando los operarios y Supervisores al cabo del primer Año de servicio deban hacer uso de sus Vacaciones el personal externo que ingresara sera nuevo personal este nuevo personal de La empresa Ganadora tendra derecho a pago de todos su beneficios FONCODES pagara todos sus Beneficios Laborales es decir se facturara Adicional a los 17 trabajadores perennes ?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, aclara el postor en su oferta económica debe considerar la remuneración del supervisor y operario con todos los beneficios laborales, incluyendo sus vacaciones incluso el costo del personal que asumirá durante su periodo de vacaciones. No se incorporará ninguna precisión.	
82	20396682622	SERVICIOS GENER. Y COMUNICACIONES S.R.L.	Consulta	General	23 Anexos	Anexo N°4	66	¿ Favor indicar el Sueldo Basico de los Operarios y del Supervisor para que todos los postores citizen en las mismas condiciones porque siendo el precio un factor importante en la Calificación Final ?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, aclara el postor en su oferta económica debe considerar la remuneración con todos los beneficios laborales que rigen para el servicio de limpieza, conforme al Anexo N°4 Modelo referencial de estructura de costos. No se incorporará ninguna precisión.	
83	20396682622	SERVICIOS GENER. Y COMUNICACIONES S.R.L.	Consulta	General	3.2	A	49	¿ En el RENEIL para la Acreditación en servicios complementarios Foncodes solicita que la empresa postora en su Registro diga Autorizado para Servicios de Limpieza de Ambientes quiero comunicar que en RENEIL la Autorización solo dice Autorizado para Servicio de Limpieza y que abarca limpieza en diferente Ambientes de empresas,Hospitales etc.Solicito Considerar que en RENEIL diga DESARROLLAR SERVICIOS DE LIMPIEZA ?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, aclara que se aceptará en la autorización RENEIL con la actividad DESARROLLAR SERVICIOS DE LIMPIEZA. No se incorporará ninguna precisión.	
84	20396682622	SERVICIOS GENER. Y COMUNICACIONES S.R.L.	Consulta	General	3.2	A	49	¿Solicito que en el RENEIL en lo que respecta a Servicios Especializados se considere el servicio de FUMIGACION que es un Servicio igual al SERVICIO DE DESINSECTACION Las 2 son palabras Sinonimas?		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, aclara que se aceptará en la autorización RENEIL con la actividad servicio de FUMIGACION y/o SERVICIO DE DESINSECTACION No se incorporará ninguna precisión.	

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases inegradas, de corresponder
85	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	18	Observamos el plazo contemplado en las bases para hacer efectivo el pago del servicio. Según el artículo 171.1 del Reglamento de TUO de la Ley de Contrataciones con el Estado, el pago del servicio debe efectuarse dentro de los 10 días calendarios de otorgada la conformidad; en ese sentido, solicitamos la modificación del acápite 2.5 de la página 18 y 6.5 de la página 37, debiendo adecuar las secciones en mención al texto normativo que rige las contrataciones públicas.		30/07/2024	El comité de selección, ACOGE la observación, conforme al numeral 171.1, artículo 171° del RLCE La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los bienes, servicios en general y consultorias, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente, con motivo de integración de bases se hará la precisión correspondiente.	No se incorporará ninguna precisión.
86	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Consulta	Específico	.	.	19	Solicitamos que se aclare el término ¿subsanción de observaciones¿ como causal de resolución de contrato.		30/07/2024	Se aclara, con motivo de la integración de bases se suprimirá el texto: "Si el contratista no cumpliera a cabalidad con la subsanación de las observaciones, se podrá resolver el contrato, conforme lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento."	No se incorporará ninguna precisión.
87	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	23	Observamos que se requiere que el contratista traslade a relleno sanitario los residuos; sin embargo, es de recordar que el objeto del servicio es limpieza integral de oficinas administrativas mas no la disposición final de los residuos sólidos; en ese sentido, solicitamos que se suprima el requerimiento en mención.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. Se precisa se trata de una contratación integral, y por el volumen de desperdicio que se genera solo se requiere el traslado de los residuos sólidos de la Sede Central ubicado en la Calle Chinchón 867 San Isidro, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura.	No se incorporará ninguna precisión.
88	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Consulta	Específico	.	.	23	Solicitamos se aclare dónde se encuentra el punto de acopio de los tres locales en los que se prestará el servicio.		30/07/2024	El comité de selección, precisa el punto de acopio solo se requiere para la Sede Central, ubicado en la Calle Chinchón 867 San Isidro-Lima.	No se incorporará ninguna precisión.
89	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	24	Observamos el requerimiento como actividad semanal el pintado o resane de paredes. Según la descripción del contrato, el servicio se resume a la ejecución del servicio de limpieza. Solicitamos se modifique ese extremo.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. Se precisa solo debe hacer el resane y pintado con material adecuado de las áreas y ambientes que deteriore el personal de limpieza por negligencia o mal uso (En caso de presentarse dicha circunstancia la comunicación del daño ocasionado será a través del supervisor del servicio, quien corroborará dicha circunstancia).	No se incorporará ninguna precisión.
90	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	25	Observamos la frecuencia de la limpieza de tanques y cisternas. La limpieza Amparándonos en nuestra experiencia en el sector de tanques y cisternas debe realizarse cada seis meses, por lo que solicitamos se modifique la frecuencia de la actividad.		30/07/2024	El comité de selección aclara en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación, el área usuaria es conocedor de su necesidad de servicio, por ello ha determinado que la desinfección debe realizar trimestral de acuerdo a los términos de referencia de las bases administrativas.	No se incorporará ninguna precisión.
91	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	27	Observamos el requerimiento de adjuntar una lista señalando el personal retén que se asignará a la ejecución del servicio. El personal retén cumple funciones de reemplazo y por lo tanto, es personal de alta rotación y pretender que un trabajador permanezca brindando servicio ocasional atenta a la libertad de trabajo; por lo tanto solicitamos se suprima la obligación de presentar una relación de personal contingente de reemplazo, salvaguardándose el compromiso del contratista de contar con personal de reemplazo cuando la entidad la necesite.		30/07/2024	Aclaremos la consulta que la empresa está en la responsabilidad de cubrir los puestos de servicio de limpieza con el personal reten y en todo caso ningún puesto de operarios de servicio de limpieza puede quedar descubierto.	No se incorporará ninguna precisión.
92	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Consulta	Específico	.	.	28	Consultamos si las camisas de manga larga destinadas para uniforme de invierno, pueden reemplazarse por polos de manga larga de algodón, hacemos la consulta a fin de dotar al personal de un uniforme que le brinde la máxima comodidad para la ejecución de labores.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, la prenda de vestir establecida corresponde a la característica del servicio a desarrollar el personal destacado a FONCODES, por ello el contratista debe dotar todas las prendas de acuerdo a la solicitud del área usuaria.	No se incorporará ninguna precisión.
93	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	28	Solicitamos se reduzcan las prendas señaladas a continuación: - Pantalones drill de algodón. Pedimos que el requerimiento se reduzca a 1 unidad por estación. - Polo de manga corta de algodón para verano. Solicitamos que el requerimiento se reduzca a 2 unidades. - Protector buco nasal y/o mascarilla. Requerimos que se suprima su pedido, atendiendo a que este IMPLEMENTO era de uso necesario durante la emergencia sanitaria ocasionada por el virus de la covid 19; sin embargo, a la fecha, dicha emergencia sanitaria ya fue controlada. Amparamos nuestro pedido en conductas ecoamigable, procurando la reducción del consumo excesivo de prendas y así disminuir el impacto en el medio ambiente.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, la cantidad de prendas de vestir establecida corresponde a la característica del servicio a desarrollar el personal destacado a FONCODES, por ello el contratista debe dotar la cantidad total solicitada por el área usuaria.	No se incorporará ninguna precisión.
94	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	34	Requerimos que se supriman los requisitos de edad contemplados para los puestos de supervisor y operarios de limpieza, porque limita la participación de aquellos trabajadores que cumplen con el perfil, pero no alcanzan o sobrepasan el límite de edad. Mantener dicho requisito es discriminatorio.		30/07/2024	El comité de selección ACOGE la observación, con motivo de la integración de bases se hará la precisión el límite de edad se considerará 70 años para el personal de supervisión, de la misma manera el límite de edad para el operario se considera 70 años. Con motivo de integración de bases se suprimirá dicho requisito el perfil de Estudios: "primaria completa (mínimo).	No se incorporará ninguna precisión.
95	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	34	Observamos el requerimiento de estudios técnicos o superiores para cumplir con el perfil de supervisor. En atención a las actividades a realizar, no se requieren estudios especializados a nivel universitario o superior para su ejecución. Pretender ese grado de instrucción limita la participación de aquellos trabajadores que cumplen con el perfil, y vulnera la libertad de trabajo. En el mismo sentido solicitamos que se reduzca el tiempo de experiencia laboral a 1 año para supervisor de limpieza y 6 meses para operario de limpieza.		30/07/2024	EL comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE aclara, en cuanto a la formación académica mínima requerida y experiencia, dadas las funciones que se han considerado para dicho puesto, las cuales son razonables y congruentes con la ejecución de las labores para cumplir con el servicio solicitado de acuerdo con las necesidades institucionales de la Entidad Dicho requerimiento técnico mínimo no fue materia de observación durante la indagación de mercado efectuada por la Entidad, acreditándose con ello la existencia de pluralidad de postores en condiciones de brindar el presente servicio.	No se incorporará ninguna precisión.
96	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	37	Requerimos que las secciones de las bases integradas en las que se contemplan como causales de resolución de contrato, se adecuen a las disposiciones contempladas en el TUO de la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento. En ese sentido, todo lo contrario a las causales que detalla en los Art. 36 de la Ley y 164 del reglamento sean suprimidas y dejadas sin efecto, por principio de Legalidad.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración se suprimirá: "causales de resolución de contrato", salvo en los considerados en artículo 36° de la Ley y 164° del RLCE.	No se incorporará ninguna precisión.
97	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	38	Observamos la redacción del punto 6.7. Por cuanto en caso de reajuste o incrementos de costos posteriores a la suscripción del contrato, por mandato gubernamental, se contempla en las bases que FONCODES ¿podrá¿ ajustar estructura de costos según su disponibilidad presupuestal.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO ACOGE, pero precisa que se aceptará por disposición del Gobierno Supremo mediante la promulgación y publicación de una Ley que disponga el incremento de las remuneraciones, beneficios sociales, leyes sociales y/o tributos; teniendo en cuenta la obligatoriedad de su aplicación, previa verificación de la disponibilidad presupuestal existente de la Entidad.	No se incorporará ninguna precisión.
98	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	37	Requerimos que las secciones de las bases integradas en las que se contemplan documentos para perfeccionamiento del contrato se adecuen a las disposiciones del acápite 2.3 de las bases estándar; en ese sentido, todo lo contrario a éstas sean suprimidas y dejadas sin efecto, por principio de Legalidad.		30/07/2024	El comité de selección ACOGE la observación, para el perfeccionamiento del contrato debe presentar los documentos solicitados en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS-(PRIMERA CONVOCATORIA)

N°	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases integradas, de corresponder
99	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	39	Observamos el plazo para otorgamiento de conformidad de servicio. Según la normativa de la materia, la conformidad debe otorgarse dentro de los 7 días calendarios de ejecutado el servicio; por lo tanto, en virtud del principio de Legalidad, solicitamos se modifiquen las bases.		30/07/2024	El comité de selección ACOGE la observación, conforme al numeral 168.3, artículo 168° del RLCE la conformidad del servicio será otorgada por el responsable de Servicios Generales de la Coordinación de Logística, en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción. El mismo plazo resulta aplicable para que la Entidad se pronuncie sobre el levantamiento de observaciones según corresponda.	No se incorporará ninguna precisión.
100	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	40	Las infracciones enlistadas en los números 1 Y 5 del cuadro de infracciones se repiten. Frente a esta duplicidad, solicitamos que se suprima una de ellas.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va suprimir la penalidad N° 05 "Que el personal no porte fotocheck o se encuentran con uniformes incompleto o sin la debida presentación e higiene".	No se incorporará ninguna precisión.
101	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	40	- Solicitamos que se suprima la infracción enlistada con número 16 en el cuadro de infracciones, que señala: ¿Por detectarse acciones o muestras de familiaridad o afinidad de los operarios con los servidores de la FONCODES.¿ Por cuanto, como empleador no podemos ordenar las relaciones interpersonales de nuestro personal, siempre que estos cumplan con sus funciones y se dirijan a todos sus compañeros y servidores públicos de nuestros clientes con respeto y cortesía. Es importante recordar que las restricciones por grado de consanguinidad en el trabajo, se aplican en puestos laborales del sector público; los operarios de limpieza y/o supervisor laboran bajo la dirección del contratista, no existiendo bajo ningún supuesto una relación de trabajo con el cliente pese al destaque.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va suprimir el rubro16. OTRAS PENALIDADES en cumplimiento del principio de transparencia de la LCE.	No se incorporará ninguna precisión.
102	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	41	- Observamos el monto de las penalidades establecidas por FONCODES, por cuanto corresponden a cantidades exorbitantes en relación a la gravedad de la infracción. Por lo expuesto, requerimos que éstas sean reducidas razonablemente.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación, la finalidad de las "Otras Penalidades" es desincentivar el incumplimiento del contratista, así como resarcir a la Entidad por el perjuicio que le hubiera causado tal incumplimiento	No se incorporará ninguna precisión.
103	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	44	Observamos el requerimiento de 4 lustradora lavadora industrial de 18"; amparándonos en nuestra experiencia en el sector, solicitamos que se reduzca a 2.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación total de los materiales de limpieza solicitados.	No se incorporará ninguna precisión.
104	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	44	Observamos el requerimiento de guantes de cuero, toda vez que este EPP sirve para protección de trabajadores del sector producción y construcción; por lo tanto, no guarda relación con el objeto de contratación.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación del material para la manipulación eventual de materiales cortantes.	No se incorporará ninguna precisión.
105	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	44	Solicitamos se suprima el requerimiento de guantes de protección industrial, que son ideales para proteger contra llamas, calor intenso, salpicaduras de metal y otros riesgos térmicos que podrían causar quemaduras y poner en peligro la seguridad de los trabajadores y su uso no guarda relación con el objeto de contratación.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va realizar la redistribución del ítem N° 3 de EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL del cuadro de materiales, implementos y equipos de limpieza	No se incorporará ninguna precisión.
106	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	45	Solicitamos se reduzcan los implementos de limpieza enlistados en los números de orden 7, 8, 10, 12, 14, 16 y 17, por cuanto su entrega es trimestral y en atención a la vida útil de estos implementos, evidenciamos que el requerimiento de FONCODES no se condice con las normas de ecoeficiencia.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación total de los ítems 7, 8, 12, 14, 16, y 17 de los materiales de limpieza.	No se incorporará ninguna precisión.
107	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	3	Observamos el implemento de limpieza de numero de orden 3, por cuanto se requiere la entrega de 45 desatoradores de baño a la sede central, semestralmente; lo que supera enormemente la vida útil de dicho implemento. Pedimos que se reduzca razonablemente a fin de adoptar conducta que protejan el medio ambiente.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va realizar la redistribución del ítem N° 3 de IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA del cuadro de materiales, implementos y equipos de limpieza	No se incorporará ninguna precisión.
108	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Consulta	Específico	.	.	46	Solicitamos se adjunten fotografías de los materiales para fumigación, desinsectación y desratización.		30/07/2024	Se aclara, no es posible la atención del requerimiento del participante, queda a libertar del contratista la presentación de los materiales para la fumigación, desinsectación y desratización, debe garantizar el cumplimiento del servicio solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
109	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Consulta	Específico	.	.	44	Solicitamos se adjunten fotografías de los siguientes implementos de limpieza: 6, 8, 12		30/07/2024	Se aclara, no es posible la atención del requerimiento del participante, esto debe presentar para la ejecución del servicio.	No se incorporará ninguna precisión.
110	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	45	Requerimos que se suprima el requerimiento de balde de plástico de 16 litros por duplicidad, por cuanto, en el cuadro 6 de implementos de limpieza ya se requiere dispensador kit de balde de 16 litros (...); ambos de periodicidad trimestral.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, ACOGE la observación con motivo de la integración de bases se va suprimir el ítem N° 10 de IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA del cuadro de materiales, implementos y equipos de limpieza	No se incorporará ninguna precisión.
111	20607292885	SALFRAN CORPORACION DE SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.	Observación	Específico	.	.	46	Requerimos la reconsideración del requerimiento de los insumos de limpieza mensuales, por cuanto de la revisión de los mismos, es de verse que la cantidad de desechos que generará es abundante. A fin de ser amigable con el medio ambiente, resulta importante reducir el consumo excesivo de productos de limpieza.		30/07/2024	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación total de los materiales de limpieza.	No se incorporará ninguna precisión.