

**ACTA DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS Y RESULTADO DEL PROCESO****PROCESO : ADJUDICACIÓN SELECTIVA N° SEL-0041-2023-OFP/PETROPERU-2DA CONVOCATORIA****OBJETO : “SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE 03 MIEMBROS DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD CONFORME AL REQUERIMIENTO DEL DIRECTORIO SEGÚN AD N°012-2023-PP”****Antecedentes:**

- El 09.08.2023 se publicó en el SEACE y la página web de Petroperú S.A. la segunda convocatoria del presente proceso por Adjudicación Selectiva con un Monto Estimado Referencial con carácter RESERVADO, acto que fue puesto en conocimiento de la Gerencia Auditoria, mediante comunicación electrónica.
- El 10.08.2023, se cursó comunicación informando la convocatoria del Proceso a las empresas inscritas en la Base de Datos de Proveedores Calificados (BDPC), en los códigos 3.2.21 Servicios de captación y selección de personal, 3.99.30 Contratación de personal – IT, 3.99.29 Contratación de personal – General, de acuerdo con lo indicado en el numeral 3.2 de las Bases.
- El 23.08.2023, mediante la Plataforma SUPLOS se recibió la propuesta técnica - económica sólo de la empresa: KURAC SAC.
- Previamente a la evaluación de las propuestas, se verifica que la empresa participante cuente con inscripción vigente (Estado: Registrado) en la BDPC a la fecha de presentación de propuestas, no se encuentre inhabilitada para contratar con el Estado y no presente conflicto de interés para contratar con PETROPERÚ, de acuerdo con lo requerido en el numeral 3.2 de las bases administrativas.
- De la revisión se encuentra que la empresa KURAC S.A.C., no presenta observaciones con relación a la revisión antes mencionada, según lo indicado en la Hoja de Proceso, por lo que se admite la propuesta.

**Evaluación De Propuestas:****Evaluación económica:**

- Se procede con la evaluación económica, conforme a la metodología de evaluación detallada en el numeral 12 de las Bases Administrativas:

<b>Ítem</b>	<b>Postor</b>	<b>Propuesta Económica inc IGV</b>	<b>Orden de Prelación</b>
1	KURAC SAC.	S/ 106,200.00	1°

**Evaluación Técnica:**

- De acuerdo con la evaluación del cumplimiento de los requerimientos Técnicos mínimos (RTM) de la empresa KURAC S.A.C., con Memorando N° JATA-0225-2023 del 25.08.2023, la Jefatura Atracción de Talento, remite el resumen de su evaluación:

<b>DOCUMENTOS SOLICITADOS POR PETROPERU</b>	<b>KURAC SAC.</b>
<b>a). De presentación obligatoria</b>	
-Declaración Jurada Cumplimiento - Anexo N.º 1	CUMPLE
<b>b) Cumplimiento de los Requerimientos Técnicos Mínimos- Experiencia del Postor</b>	
Haber realizado un mínimo de tres (03) servicios en procesos de reclutamiento o selección de personal gerencial, y que acrediten un monto de facturación mínimo acumulado en los últimos tres (03) años de S/. 1,000,000.00 (Un millón y 00/100 Soles).	CUMPLE (*)
<b>b) Cumplimiento de los Requerimientos Técnicos Mínimos- Experiencia del Personal</b>	
1. Coordinador del Equipo. Mínimo Titulado (a) en Psicología, Administración, Relaciones Industriales, o carreras relacionadas a ciencias sociales (acreditando con copia del Título respectivo). Experiencia: Mínimo siete (07) años en consultoría de reclutamiento y/o selección de personal, de los cuales mínimo (04) años como líder de equipo o semejantes. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).	CUMPLE (*)

2. Psicólogo. Formación: Licenciado (a) y Colegiado (a) en psicología. (Acreditando con copia del Título y Colegiatura). Experiencia: Mínimo cinco (5) años, en reclutamiento o selección de personal o en ambos. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).	CUMPLE (*)
3. Especialista. Formación: Mínimo Bachiller en Psicología, Administración, Ciencias de la Comunicación o Relaciones Industriales. (Acreditando con copia de diploma respectiva). Experiencia: Mínimo Dos (02) años en reclutamiento y/ o selección de personal gerencial. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).	CUMPLE (*)

- (\*) La Jefatura Atracción de Talento, *señala que ha realizado la verificación y asume contar con el detalle de la evaluación técnica del postor*, confirmando que el postor CUMPLE con los requerimientos técnicos mínimos.

#### Monto estimado referencial (MER)

- El MER fue de carácter RESERVADO, el cual se hace de conocimiento público, de conformidad con el artículo 16 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERU, el cual es de S/ 106,200.00 (Ciento Seis Mil Doscientos con 00/100 Soles) incluidos impuestos.
- De acuerdo con lo estipulado en el Artículo 56 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERU S.A., se solicita al postor mediante Carta N° JCTR-1296-2023 del 25.08.2023, la mejora de su propuesta económica. Mediante correo electrónico del 25.08.2023, el postor realiza un ajuste de su propuesta económica, siendo el nuevo monto de S/. 100,890.00 (Cien Mil Ochocientos Noventa con 00/100 soles) incluidos tributos de Ley.

#### Conclusiones:

- Se otorga la Buena Pro al postor KURAC S.A.C., por un monto ascendente a S/. 100,890.00 (Cien Mil Ochocientos Noventa con 00/100 soles) incluidos tributos de Ley.

Firmado digitalmente por:

- Comunicar a través del SEACE.

Patricia FAU 20100128218 hard

Motivo: Soy el autor del documento

En San Isidro, el día 28 de agosto de 2023, se firma el presente documento en señal de conformidad.

Fecha: 28/08/2023 15:46:10-0500

**Patricia Estrada Rosas**

Supervisor Contrataciones Servicios  
y Obras

VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS TÉCNICOS MÍNIMOS

SEL-0041-2023-OFP/PETROPERU- 2DA CONVOCATORIA- "SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE 03 MIEMBROS DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD CONFORME AL REQUERIMIENTO DEL DIRECTORIO SEGÚN AD N°012-2023-PP"

EMPRESA: KSRGLOBAL

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS

REQUISITOS MÍNIMOS	DOCUMENTOS PRESENTADOS	OBSERVACIÓN	RESULTADO
<p><b>Experiencia de la Empresa.</b></p> <p><input type="checkbox"/> Haber realizado un mínimo de tres (03) servicios en procesos de reclutamiento o selección de personal gerencial, y que acrediten un monto de facturación mínimo acumulado en los últimos tres (03) años de S/. 1,000,000.00 (Un millón y 00/100 Soles).</p> <p>La experiencia del postor será acreditada de cualquiera de las siguientes formas:</p> <p>a) Copia del contrato y su respectiva conformidad de culminación de la prestación del servicio (Acta de Recepción y/o Conformidad), donde se especifique claramente el período de ejecución y el monto ejecutado; en caso algún contrato no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido; o</p> <p>b) Copia de los comprobantes de pago cancelados (la cancelación será acreditada documental y fehacientemente para lo cual bastará con adjuntar los comprobantes de depósito o reporte de estados de cuenta donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación sea por parte de la entidad Bancaria o de la Institución a cargo del cumplimiento de dicha prestación conste en el mismo comprobante). El monto de los estados de cuenta bancario debe coincidir con el monto de la factura o en su defecto adjuntar copia de sus descuentos, impuestos (detracción) para acreditar del monto total de la factura; siempre que la fecha de pago sea posterior a la fecha de emisión de la factura.</p> <p>*En el caso el postor presente comprobantes de pagos o contratos en Dólares Americanos, se aplicará el tipo de cambio contable publicado por la Superintendencia de Banca y Seguros - SBS, a fin de conocer la cifra en Soles. Para tal efecto, se tomará en cuenta la cotización del mes en el que el contrato haya sido suscrito o en el mes que se haya cancelado el comprobante de pago, según sea el caso.</p> <p>*Para otras monedas distintas del Dólar o Sol, se aplicará el tipo de cambio contable publicado por la SBS en su portal Web, tomándose en cuenta la cotización del día en que el contrato haya sido suscrito o en el día que se haya cancelado el comprobante de pago.</p> <p>*El postor es responsable de que la descripción de los trabajos y/o partidas consignadas en los contratos, actas de conformidad y/o comprobantes de pagos, documentos presentados para acreditar el pago, sean lo suficientemente claras para que pueda ser calificada la experiencia que se pretende acreditar.</p> <p>*Cuando se presentan contratos en ejecución, se validará únicamente la experiencia efectivamente adquirida a la fecha de presentación de propuestas.</p>	Presento documentación	—	Cumple

Experiencia y perfil del personal a cargo del servicio:

☐ Cantidad mínima del equipo (EL CONTRATISTA puede emplear una organización mayor, sin embargo, PETROPERÚ no reconocerá costos adicionales) requerido para la ejecución del servicio de tres (03) personas, lo cual será sujeto a Evaluación por parte de PETROPERU, para lo cual se deberá contar con los siguientes perfiles:

REQUISITOS MÍNIMOS	DOCUMENTOS PRESENTADOS	OBSERVACIÓN	RESULTADO
<p>1.Un (01) Coordinador (a) del Equipo</p> <p>Formación: Mínimo Titulado (a) en Psicología, Administración, Relaciones Industriales, o carreras relacionadas a ciencias sociales, (acreditando con copia del Título respectivo).</p> <p>Contar con Especialización concluida en Psicología, Administración, Relaciones Industriales, o carreras relacionadas a ciencias sociales. (Acreditando con copia del diploma, constancia o certificado de estudios).</p> <p>Experiencia: Mínimo siete (07) años en consultoría de reclutamiento y/ o selección de personal, de los cuales mínimo (04) años como líder de equipo o semejantes. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).</p>	Presento documentación	—	Cumple
<p>2.Un (01) Psicólogo (a)</p> <p><input type="checkbox"/> Formación: Licenciado (a) y Colegiado (a) en psicología. (Acreditando con copia del Título y Colegiatura).</p> <p><input type="checkbox"/> Contar con un (01) curso de Especialización en Recursos Humanos o Gestión de Personas o similares al rubro de recursos humanos (Acreditando con copia del diploma, constancia o certificado de estudios).</p> <p><input type="checkbox"/> Experiencia: Mínimo cinco (5) años, en reclutamiento o selección de personal o en ambos. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).</p> <p>Nota. Su colegiatura deberá estar habilitada para su participación efectiva en el servicio. Deberá acreditar la habilitación al inicio del servicio.</p>	Presento documentación	—	Cumple
<p>3.Un (01) Especialista</p> <p><input type="checkbox"/> Formación: Mínimo Bachiller en Psicología, Administración, Ciencias de la Comunicación o Relaciones Industriales. (Acreditando con copia de diploma respectiva)</p> <p><input type="checkbox"/> Experiencia: Mínimo Dos (02) años en reclutamiento y/ o selección de personal gerencial. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo).</p>	Presento documentación	—	Cumple