

## PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20516377551	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	CORPORACION OML SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	16:50:27

**Consulta: Nro. 1**

### Consulta/Observación:

14. Liquidador Técnico

Requisitos:

Mínimo 1 año de experiencia en actividades de apoyo liquidaciones económicas, revisión de expedientes de liquidaciones económicas, revisión y seguimiento de liquidaciones técnicas, administrador de obra, servicios en actividades eléctricas y/o comerciales, coordinador de liquidación comercial en empresas públicas o privadas.

15. Liquidador Comercial

Requisitos:

Mínimo 1 año de experiencia en actividades de apoyo liquidaciones económicas, revisión de expedientes de liquidaciones económicas, revisión y seguimiento de liquidaciones técnicas, administrador de obra, servicios en actividades eléctricas y/o comerciales, coordinador de liquidación comercial en empresas públicas o privadas.

"Se requiere añadir como experiencia del personal clave del LIQUIDADOR TECNICO y al LIQUIDADOR COMERCIAL a cargos como: ASISTENTE ADMINISTRATIVO , ANALISTA ADMINISTRATIVO"

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 69

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

### Análisis respecto de la consulta u observación:

El área usuaria acogen lo solicitado, incluyendo la experiencia solicitada dentro de Tdr

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Sobre experiencia de postor en la especialidad:  
Solicitamos confirmar que se consideran servicios similares a: Servicio de tercerización de supervisión de estudios, supervisión de obras y liquidación de Proyectos y/o Servicio de Tercerización para la administración del Centro de Operaciones del Plan Relaciones Comunitarias del Proyecto Modernización Refinería Talara (PMRT)

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: 70

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El área usuaria no acogen lo solicitado puesto el objeto de contratación se encuentra relacionado con tercerización de procesos administrativos, y no de procesos operativos o técnicos.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

**Consulta:** Nro. 3

**Consulta/Observación:**

En el documento se hace mención tanto a la modalidad de ¿Tercerización¿. En este caso para que se requiere el RENEEL?

**Acápites de las bases :** Sección: Especifico      Numeral: -      Literal: -      Página: -

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El área usuaria acogen lo consultado puesto que el objeto de contratación es un servicio de tercerización,y no de intermediación.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

No se señala documento referido a RENEEL

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.  
Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1  
Nro. de convocatoria : 1  
Objeto de contratación : Servicio  
Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Por favor compartir los perfiles completos de las posiciones indicadas. La información contenida en las bases es insuficiente

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El área usuaria precisa que lo mínimo requerido se encuentra en los requisitos de calificación en cuanto a formación académica, capacitación y experiencia de los personales clave.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

**Consulta:** Nro. 5

**Consulta/Observación:**

¿Se trata de un traspaso de personal actual o la empresa de servicios tendrá que seleccionarlo?

**Acápite de las bases :** Sección: Especifico      **Numeral:** -      **Literal:** -      **Página:** -

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El área usuaria precisa que el postor es el responsable de ofertar su personal clave asignado al procedimiento de selección en cuestión.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

1. ¿Qué recursos materiales (equipos, herramientas, implementos, etc) requiere que consideremos para este servicio? Por favor indicarlo por posición, y por proyecto.
2. Se solicita que, en caso de situaciones extraordinarias como huelgas, se debe mantener el servicio. Solicitamos se considere que en ciertas situaciones, la asistencia del personal podría estar limitada por situaciones ajenas a nuestro control (Ej: marchas)
3. Se indica que los reemplazos deberán ser asumidos de forma inmediata por el proveedor. Si bien se trata de minimizar cualquier inasistencia que pueda perjudicar a ADINELSA, las ausencias son una realidad que se van a dar en algún momento. La única forma de garantizar 100% de cobertura, sería teniendo personal de backup, lo cual incrementaría considerablemente (2x) el costo del servicio.
4. Aparte del punto anterior, se menciona en otros aspectos la posible aplicación de penalidades. Solicitamos que estas penalidades estén claramente indicadas, para poder hacer el análisis correspondiente. Caso contrario, no podremos considerar la aplicación de penalidades dentro de nuestra propuesta.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección aclara los puntos consultados:

- 1- Los términos de referencia precisan todos lo que se requiere suministrar tales como: seguros, personal, entre otros, mas no será necesario suministrar de equipos de cómputo ni mobiliarios, salvo mejor parecer del proveedor, puesto que estos serán cedidos por Adinelsa, previa coordinación con el Supervisor del Servicio.
- 2- Se precisa que ante eventos de caso fortuito o fuerza mayor o hechos sobrevinientes al contrato, se podrá tomar como justificante para la inaplicación de penalidades ante la inasistencia o tardanza del personal, previa evaluación.
- 3- Cuando una plaza se encurente vacante, el contratista tendrá un plazo máximo de 15 días para la selección del nuevo personal, sin lugar a reclamo de facturar por los días que no se haya asignado al personal clave. Transcurrido este plazo, en adición a la no facturación por los días inasistidos, se aplicará penalidades del 5% de la UIT por cada día.
- 4- La aplicación de penalidades se encuentran descritas en el numeral 15 de los términos de referencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:25:14

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

1. Las bases indican que debemos hacernos responsables por las actividades que realice el personal destacado. Al ser un servicio nuevo, no estamos familiarizados con las funciones a desempeñar, por ello nuestra responsabilidad y aplicación de penalidades tendría que estar limitada a lo relacionado con la administración de la planilla del personal.
2. ¿Con que indicadores se medirá el servicio?
3. Muy aparte de las posiciones indicadas por ADINELSA en el punto 7.1, se requiere que el proveedor destine un supervisor exclusivo para el servicio?
4. Se indica que como parte de los entregables, debemos considerar ¿Informe de labores de cada personal clave¿ y ¿Reporte de asistencia¿. Si bien es un servicio d tercerización. Al trabajar dentro del ámbito de ADINELSA, requerimos que este último sea quien genere dicha información de forma mensual

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección aclara los puntos consultados:

1. Las actividades a realizar se encuentran detalladas en el Anexo N° 02 de los términos de referencia
- 2- El servicio se medirá en función de la calidad de las actividades efectuadas y sus entregables presentados.
- 3- A discreción del proveedor, alguno de los personales clave asignados podrá ser a su vez el Supervisor del servicio, previo acuerdo interno entre dicho personal y su representada. Asimismo, también podría ser válido que exista un supervisor externo en representación del proveedor.
- 4- Cada uno de los personales clave asignados deberán presentar su informe de labores detallado día a día el cual formará parte del expediente de pago de la valorización mensual.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:46:50

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

1. ¿Todo el personal será nuevo o tendremos algún referido por parte de Aldinelsa?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección precisa que el postor es el responsable de ofertar su personal clave asignado al procedimiento de selección en cuestión.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:46:50

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

2. ¿Se entiende que todos los recursos necesarios para la operación serán dados en sesión de uso a Manpower por Aldinelsa cierto?
3. Se solicita que, en caso de situaciones extraordinarias como huelgas, se debe mantener el servicio. Solicitamos se considere que, en ciertas situaciones, la asistencia del personal podría estar limitada por situaciones ajenas a nuestro control (Ej: marchas)
4. Se indica que los reemplazos deberán ser asumidos de forma inmediata por el proveedor. Si bien se trata de minimizar cualquier inasistencia que pueda perjudicar a ADINELSA, las ausencias son una realidad que se van a dar en algún momento. La única forma de garantizar 100% de cobertura, seria teniendo personal de backup, lo cual incrementaría considerablemente (2x) el costo del servicio. ¿Podemos plantear nuestros tiempos de reposición?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección aclara los puntos consultados:

- 1- Los términos de referencia precisan todos lo que se requiere suministrar tales como: seguros, personal, entre otros, mas no será necesario suministrar de equipos de cómputo ni mobiliarios, salvo mejor parecer del proveedor, puesto que estos serán cedidos por Adinelsa, previa coordinación con el Supervisor del Servicio.
- 2- Se precisa que ante eventos de caso fortuito o fuerza mayor o hechos sobrevinientes al contrato, se podrá tomar como justificante para la inaplicación de penalidades ante la inasistencia o tardanza del personal, previa evaluación.
- 3- Cuando una plaza se encurente vacante, el contratista tendrá un plazo máximo de 15 días para la selección del nuevo personal, sin lugar a reclamo de facturar por los días que no se haya asignado al personal clave. Transcurrido este plazo, en adición a la no facturación por los días inasistidos, se aplicará penalidades del 5% de la UIT por cada día

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:46:50

Consulta: Nro. 10

Consulta/Observación:

5. Las bases indican que debemos hacernos responsables por las actividades que realice el personal destacado. Es importante tener en cuenta que para asumir la responsabilidad total debemos considerar un Estructura propia de una tercerización por lo cual este requiere mas de un supervisor dado a que hay más de un área especializada. ¿Estarían de acuerdo con ello? En caso contrario por favor requerimos no imponer penalidad por responsabilidad.
6. ¿Con que indicadores se medirá el servicio?
7. Se indica que, como parte de los entregables, debemos considerar ¿Informe de labores de cada personal clave¿ y ¿Reporte de asistencia¿. Por favor ampliar esta informacion. Debido que al ser una tercerización sugerimos medición sea por el cumplimiento y entrega de resultados finales. La asistencia y permanencia del personal es 100% responsabilidad del proveedor.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

- El comité de selección aclara los puntos consultados:
1. Las actividades a realizar se encuentran detalladas en el Anexo N° 02 de los términos de referencia
- 2- El servicio se medirá en función de la calidad de las actividades efectuadas y sus entregables presentados.
- 3- A discreción del proveedor, alguno de los personales clave asignados podrá ser a su vez el Supervisor del servicio, previo acuerdo interno entre dicho personal y su representada. Asimismo, también podría ser válido que exista un supervisor externo en representación del proveedor.
- 4- Cada uno de los personales clave asignados deberán presentar su informe de labores detallado día a día el cual formará parte del expediente de pago de la valorización mensual.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:46:50

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

8. ¿El proveedor debe implementar su propio control de asistencia?
9. ¿Dentro de la acreditación de la experiencia del Postor debemos considerar solo servicios de tercerización o en tal caso también podemos considerar servicios de Intermediación con responsabilidad?
- 10.- Solicitamos aceptar experiencia en empresas privadas

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

- El comité de selección aclara los puntos consultados:
- 1- El proveedor deberá implementar su control biométrico dentro de un espacio cedido por Adinelsa
- 2- Para la acreditación de la experiencia de postor se ha considerado como servicios similares, lo siguiente: Tercerización de procesos administrativos, logísticos o contables en empresas públicas o entidades públicas o empresas privadas.
- 3- Se aceptará experiencia en empresas privadas siempre y cuando se encuentre circunscrita dentro de los servicios similares o iguales.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	18:48:57

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:

Solicitamos aceptar experiencia del postor en empresas privadas

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección confirma que la experiencia de postor en la especialidad puede acreditarse con experiencia facturada con empresas privadas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se debe corregir en las bases

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	22:32:47

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

1.9. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria se prestarán en el plazo de 36 meses equivalente a mil novecientos y cinco (1095) días calendarios a partir de la fecha que se disponga en el acta de inicio, en concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

Consultamos a vuestro Comité. el numeral citado, con el propósito de mantener información clara y coherente en los requerimientos específicos publicados en los términos de referencia. Aparecieron en el texto, que se fija un plazo de 36 meses y se señala que la misma equivale a Mil novecientos cinco días, dato errado y que debería ser igual a Mil noventaicinco días. ¿Confirmaran su corrección?

Acápiteme de las bases : Sección: Especifico Numeral: 1 Literal: 1.9 Página: 14

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, confirma que se corregirá a "mil noventa y cinco días calendario".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se debe corregir en las bases

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	22:32:47

**Consulta:** Nro. 14

**Consulta/Observación:**

**2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO**

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

¿¿¿.

k)

l) En caso el postor adjudicado sea una persona jurídica, deberá presentar el Registro Nacional de Abogados Sancionados por Mala Práctica Profesional de los apoderados, representantes legales, socios, accionistas, participacionistas, integraciones de los órganos de administración y titulares, siempre y cuando alguno de ellos tenga la profesión de Abogado.

En el caso el postor adjudicado sea un consorcio, deberá presentar los mismos registros de todos los integrantes que formen parte de cada consorciado, así como del representante común, siempre y cuando alguno de ellos tenga la profesión de Abogado.

En caso el postor adjudicado sea una persona natural, deberá presentar el Registro nacional de abogados sancionados por la mala práctica profesional (RNAS) de el mismo, siempre y cuando alguno de ellos tenga la profesión de Abogado.

En caso el postor adjudicado sea una persona jurídica, deberá presentar el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles, de los apoderados, representantes legales, socios, accionistas, participacionistas, integraciones de los órganos de administración y titulares.

En el caso el postor adjudicado sea un consorcio, deberá presentar los mismos registros de todos los integrantes que formen parte de cada consorciado, así como del representante común.

En caso el postor adjudicado sea una persona natural, deberá presentar el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECEI) de el mismo.

Nota:

¿ El Registro Nacional de Abogados Sancionados por Mala Práctica Profesional podrá visualizarse a través del siguiente link: <https://rnas.minjus.gob.pe/rnas/public/sancionado/sancionadoMain.xhtml>

¿ El Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido podrá visualizarse a través del siguiente link: <https://www.sanciones.gob.pe/rnssc/#/transparencia/acceso>

Consultamos a vuestro Comité sobre el Numeral citado respecto a los Literales k) y j), con el propósito de mantener información clara y coherente en los requerimientos específicos publicados en los términos de referencia. En los cuales se fija:

literal k) no contiene ningún requerimiento.

literal l) se señala como requisito para perfeccionar el contrato, lo que creemos no corresponde al servicio solicitado.

Vuestro comité corregirá los numerales citados, u otorgará o aclarará el motivo de su publicación como requerimiento

**Acápite de las bases :** Sección: Especifico

**Numeral:** 2

**Literal:** 2.3

**Página:** 17

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección confirma que sí se requerirá los formatos del Registro Nacional de Abogados Sancionados por Mala Práctica Profesional y el REDERECEI de postor adjudicado. El literal k) no tiene contiene alguno, por lo que se corregirá en las Bases Integradas.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

se corrija en las bases

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código : 20600283252

Nombre o Razón social : DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.

Fecha de envío : 12/12/2023

Hora de envío : 22:32:47

**Observación: Nro. 15**

**Consulta/Observación:**

#### 6.1 ACTIVIDADES

¿¿

c) EL CONTRATISTA contara con infraestructura, estructura organizacional, soporte logístico e informático adecuado para la prestación de los servicios que se contratan, considerando necesariamente aquellos que fueron declarados en su propuesta técnica, siendo este factor condicionante para la continuidad del contrato

e) En caso de surgir conflictos laborales (huelgas, paros, etc.) derivado de las relaciones entre ADINELSA y su personal clave, EL CONTRATISTA, se compromete a mantener el servicio de su personal en actividad.

g) Producto de cualquier incumplimiento laboral que pueda surgir por una mala practica de la contratista o su personal a cargo en la prestación del servicio, las multas o sanciones que se apliquen a ADINELSA, por cualquier autoridad administrativa y/o judicial serán asumidos íntegramente por la contratista y será causal de aplicación de penalidades, en caso de reincidencia, será causal de resolución de contrato.

1.- Observamos el literal c) por contener información incoherente y poco clara, su publicación podría conllevar a errores en la elaboración de las propuestas o simplemente limitar la participación de postores participantes, al ser este requerimiento contrario a lo que se establece de la lectura de las Bases Administrativas. La cual señala que la prestación del servicio se llevara a cabo en local arrendado por la entidad, los equipos (Pc e Impresoras), útiles de oficina, así como los muebles (sillas y escritorios) inclusive el mantenimiento (aunque no se indica) de los mismos serán suministrados por cuenta y riesgo de la usuaria y seguramente entregados mediante cesión de uso a fin de que sean administrados por el postor que obtenga la buena pro, al ser un servicio de Tercerización Laboral. Sin embargo, el citado literal es contrario a lo mencionado previamente, en el entendido que pretende que la contratista suministre la infraestructura como condicionante para la continuidad del contrato.

Creemos que es un error del Comité, y creemos que se quiso señalar que la contratista, debiera mantener durante la prestación del servicio una infraestructura interna suficiente, como recurso propio del proveedor para una efectiva administración de la prestación, si ello es así este requerimiento debería haber sido agregado en el Numeral 7 ¿Recursos y Requisitos para Proveer por el Contratista¿, pero esta apreciación solo podría ser aclarado por vuestro Comité.

2.- Observamos el literal e) en la parte que corresponda a la continuidad de brindar los servicios en los casos específicos que se manifiestan en este apartado, en los que se deberán tomar en cuenta que ello solo se podrá llevar a cabo mientras no exista riesgo a la vida, el cuerpo y la salud de nuestros administrados tomando en consideración que en caso de un conflicto laboral o paro podrían derivarse situaciones que no se ajusten a lo normado en el artículo 72 del Decreto Supremo 010-2003 TR. aprobado por el texto único ordenado de la ley de relaciones colectivas de trabajo. Por lo que deseamos se confirme a los postores que la contratista se compromete a mantener el servicio siempre que no afecten la integridad y seguridad de sus colaboradores al amparo de pronunciamientos específicos respecto de ello.

3.- Observamos el Literal g) ya que el Comité confunde en este literal la administración de trabajadores propios, con la prestación de servicios de personal tercero no subordinado a la usuaria (como se ratifica en el Numeral 6.1 literal i), el incumplimiento laboral ante el Sunafil o ante el poder Judicial genera sanciones administrativas directas a la empresa que administra el personal, por tanto la usuaria no tendría por qué asumir multas o sanciones que correspondan a la contratista y mucho menos querer sujetar a la contratista a penalidades por sanciones que no son definidas por la entidad sino por entidades de superior jerarquía luego de un proceso.

Por tanto, debería quedar aclarado que tanto la Usuaria como la contratista deberán asumir sus sanciones independientemente. salvo que exista evidencia y resolución plena de la falta de la contratista y que por un hecho totalmente extraordinario se halla involucrado a la usuaria. Sin embargo, si la usuaria propicia hechos contrarios a la normatividad de la Ley N° 29245 por intromisiones comprobadas señaladas en su Art 5 provocando figuras de desnaturalización. estos hechos le será imputable solo a ellos y su sanción definitivamente no será sufragado por la contratista. consideramos que el mantener como requerimiento un hecho como el publicado es un exceso y un aprovechamiento de una de las partes.

Debiendo recordar el Comité lo preceptuado en el numeral 29.8, Art 29 del Reglamento de la Ley N°30225, donde el Area Usuaria es la responsable de la adecuada formulacion del requerimiento.

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

---

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.1 Página: 23

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Art 2 Literal c

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección aclara los siguientes puntos:

1- Se confirma que la intención del literal c) citado refiere a que el contratista deberá contar con infraestructura interna suficiente, como recurso propio del proveedor para una efectiva administración de la prestación, mas no se refiere a los equipos o materiales suministrados al personal clave, puesto que éstos serán cedidos temporalmente por Adinelsa durante la ejecución contractual.

2-Se confirme a los postores que la contratista se compromete a mantener el servicio siempre que no afecten la integridad y seguridad de sus colaboradores al amparo de pronunciamientos específicos respecto de ello.

3- El concepto de "incumplimiento laboral" se refiere a una negligencia atribuible al personal clave y por ende al contratista, y si ésto perjudicara de algún modo a Adinelsa con una multa o sanción, deberá ser asumida íntegramente por la contratista al ser el responsable directo de la negligencia.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	22:32:47

Consulta: Nro. 16

Consulta/Observación:

- 6.2
- a) Tardanza
- b) Descanso Semanal

1. En el Literal a), último párrafo denominado como ¿Nota¿ se señala:  
¿Ningún personal clave podrá permanecer en las instalaciones de ADINELSA fuera del horario de trabajo establecido, salvo esta sea justificada: para lo cual se deberá contar con la autorización emitida por el supervisor y el jefe inmediato.¿ Consultamos ante vuestro Comité, cuáles serán los lineamientos para procesar los permisos sugeridos, a fin de que se acuerde con un trabajador específico el laborar fuera del horario pactado (Hora de salida 17.30 Horas), cuál será el alcance respecto a las horas adicionales laboradas. se abonarán horas extras por los tramos que labore en exceso y ello facturara independiente al servicio, o caso contrario se compensara con periodos similares de descanso.

2.- En el segundo párrafo del Literal b), se señala ¿en caso de las labores en modalidad no presencial (semi presencial y/o Remoto) se sugiere que se deberá cumplir con los lineamientos establecidos para el control de asistencia, consultamos a vuestro Comité si pudiera suministrarse de dichos Lineamientos, ya que en el requerimiento publicado no existe dicha información como tal, sería conveniente se informe a los postores participantes como se establecerá dicho proceso en forma clara y coherente para su cumplimiento, ¿pondrán a disposición dicha información?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.2 Página: 25

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección procede con absolver lo siguiente:

1- No se efectuará ningún pago extra por horas adicionales laboradas; no obstante, en el supuesto que permanezca fuera del horario de trabajo establecido, deberá coordinar con su supervisor asignado por el contratista para la renuncia de cualquier pago extra puesto que Adinelsa no lo asumirá, salvo lo desee asumir el contratista.

2- En el supuesto caso que se realice labores remotas, no se efectuará el registro de asistencia; por el contrario, cuando se efectúe labores semi presencial, deberá registrar su asistencia los días que le sean asignados asistir presencialmente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	22:32:47

**Observación: Nro. 17**

**Consulta/Observación:**

**8 RECURSOS Y FACILIDADES PARA PROVEER POR LA ENTIDAD**

Observamos que En ningún de los 4 sub literales que acompañan este numeral, se señala el equipamiento que será entregado por la contratista. Tal como se revela previamente en el numeral 6.1 literal c), en donde se publica que ¿EL CONTRATISTA contara con infraestructura, estructura organizacional, soporte logístico e informático adecuado para la prestación de los servicios que se contratan, considerando necesariamente aquellos que fueron declarados en su propuesta técnica, siendo este factor condicionante para la continuidad del contrato¿.

Por lo que se requiere como principio de transparencia se informe la lista de material total a suministrar. o confirmar, si por el contrario se otorgara la totalidad del equipamiento en cesión de uso por parte de la entidad, además de aclarar:

-Quien asumirá, el mantenimiento y reparación de dichos equipos. De establecerse que sean por parte de la contratista, deberá provisionarse su costo en la propuesta económica.

-Si como se menciona, en los términos de referencia la labor podría ser no presencial ((Semi presencial y/o remoto) según se desprende del Numeral 6.2 Literal b), entonces no se ha establecido quien asumiría el costo de la perdida de equipos que se encuentren en tránsito por un hecho fortuito de robo, además de señalar como se establecerá el proceso de reposición de los mismos.

Vuestro Comité deberá confirmar si la contratista tendría que asumir la perdida y posterior reposición para los cual se tendría que provisionar su costo en la propuesta económica incluyendo Pólizas de Deshonestidad y Responsabilidad Civil, pólizas que no han sido incluidas como parte de los términos de referencia, o por el contrario sería la entidad la que cobertura dicho riesgo. Vuestro Comité deberá absolver nuestra observación y confirmar una decisión coherente.

**Acápite de las bases :    Sección: Especifico          Numeral: 8                                  Literal: 8                                  Página: 29**

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Art 2 Literal C

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección aclara que Adinelsa cederá temporalmente mientras se ejecute el contrato al personal clave de equipos (laptops o pc´s), sillas, mobiliarios, scanner, impresora y útiles de escritorio de ser necesario.

Además, se aclara que mientras sea un evento de caso fortuito o fuerza mayor o hechos sobrevinientes, tales como el hurto o robo, Adinelsa asumirá el costo de la pérdida de los equipos. Para tales efectos, el personal clave deberá formalizar la denuncia respectiva y presentarla a su jefe inmediato y al supervisor del servicio.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	22:32:47

**Observación: Nro. 18**

**Consulta/Observación:**

**15 PENALIDADES APLICABLES  
OTRAS PENALIDADES**

Señalamos nuestra observación al amparo de lo establecido en los Art 162 y 163 del reglamento de contrataciones.

Para el efecto, la normatividad establece el desarrollo de ¿OTRAS PENALIDADES¿ bajo los siguientes parámetros: i) prever que dichas penalidades sean objetivas, razonables, congruentes y proporcionales con el objeto de la contratación; ii) definir los supuestos que originarían su aplicación, los cuales deben ser diferentes al retraso injustificado o mora previsto en el artículo 162 del Reglamento; iii) delimitar la forma de cálculo de la penalidad para cada uno de los supuestos que previamente hubiera definido; y, iv) establecer el procedimiento a través del cual verificará si se configura el supuesto que da lugar a la aplicación de la penalidad.

1.- Para el caso podrá observarse que se ha contravenido los supuestos normativos señalados en el punto dos y tres del artículo 162 mencionado, en la aplicación de penalidad publicadas en el rubro 4), 5), 6), 7), 8), 9), 10), incluido además lo considerado en el segundo cuadro en el punto 02) y 03), denominadas como otras penalidades, las mismas trastocan lo definido por el Art 162 , ya que todos los mencionados corresponden íntegramente a retrasos injustificados o moras previstas en el citado artículo, y deberían haber sido consideradas como ¿PENALIDADES POR MORA¿ el cual mantiene un procedimiento previo de aplicación. El mantener o considerarlas como otras penalidades, causaría contingencia y discutibles su aplicación al contratista.

Independientemente a ello su aplicación y forma del cálculo es totalmente desproporcionado e irrazonable contraviniendo el punto 3 del Art 162, para una prestación de servicios en la que se participa, además de vulnerar las disposiciones señaladas en el artículo 163 del reglamento. Ya que, si bien es cierto que las penalidades tienen una función resarcitoria ante un incumplimiento contractual, estas deben contar con características específicas reguladas en el citado artículo. Normatividad que señala que las penalidades no pueden ser determinadas de manera arbitraria, sino que se debe considerar que los montos y supuestos de hecho sean razonables y coherentes con el objeto contractual, de modo que desincentiven el incumplimiento por parte del Contratista y repare el eventual daño causado a la Entidad, pero que, de ninguna manera, resulte excesivamente lesivo ni perjudicial para el Contratista, máxime si tenemos en cuenta que la normativa sobre contratación pública prevé sanciones administrativas que podrían ser aplicadas ante una resolución de contrato derivada de la acumulación de penalidades.

2.- Consideran erradamente en Otras Penalidades lo señalada en el Rubro 1.- VERACIDAD DE INFORMACION, la misma que no forma parte de un incumplimiento injustificado, si no de un hecho que trastoca la Declaración Jurada N° 2 sobre la veracidad de los documento e información presentada debidamente suscrita por el representante legal, el cual no amerita la aplicación de penalidades si la de una inmediata resolución de contrato y denuncia de la entidad ante el OSCE para el inicio del procedimiento administrativo sancionador que le corresponda

3.- Asimismo y final, se señala en el segundo cuadro como parte de Otras Penalidades, y que además incluye Penalidades Relacionadas a Salud y Seguridad en el trabajo en donde se establece sanción por un incumplimiento a los procedimientos o estándares de Adinelsa, pero que por el contrario no se evidencia en los Términos de Referencia dichos procedimientos o sus denominados estándares que deberían haber sido entregados previamente como parte del lineamiento sectorizado que corresponda a la labor que efectuara el contratista (no se trata de alcanzar toda la normatividad interna, si no la parte que corresponda al área que se asegurara) la cual deberá ser encontrada debidamente auditada conforme lo dispone el Decreto Supremo N° 014-2013-TR para que la misma pueda ser de aplicación inmediata y evite contingencias laborales por un errado uso, igualmente las consideraciones del costo de su penalización son desproporcionadas y mucho menos razonables al considerar como cargo el 1% DEL MONTO CONTRATADO por ocurrencia, sin tomar en cuenta que el límite de penalización mantiene un factor que alcanza el 10% para las prestaciones de servicio.

Por lo que solicitamos se modifique las penalidades cuestionadas con arreglo a ley, y las mismas sean calculadas dentro de una razonabilidad real, en aras de que las referidas penalidades no resulten desproporcionadas con el objeto del contrato.

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

---

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 15 Literal: 15 Página: 38

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Art 2 Literal C

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección aclara lo siguiente:

1- Los supuestos de aplicación de otras penalidades que cita se encuentran debidamente formuladas toda vez que no habría forma que éstas sean penalidad por mora. Al respecto, en el supuesto caso que se aplicara en calidad de penalidad por mora por determinado incumplimiento de todo el servicio realizado mes a mes, sería desproporcional puesto que se debería consignar el monto de la valorización mensual dentro de la fórmula para la aplicación de penalidad por mora. Por el contrario, la penalidad por mora se aplicaría, por ejemplo, cuando el contratista demorase con asignar al personal clave aún cuando ya hubiera iniciado el servicio, o cuando se le hubiera dado un plazo máximo para subsanar observaciones y éste no lo hubiera cumplido dentro del plazo otorgado.

2- Se aplicará penalidad por documentación presentada dentro de la ejecución contractual que se detecte que se haya trasgredido el principio de presunción de veracidad, sin perjuicio del procedimiento sancionador cursado ante el TCE.

3- Dichos lineamientos serán alcanzados al inicio de la ejecución del servicio y se aplicarían siempre y cuando se realicen labores operativas o técnicas, el cual no resultaría ser el caso puesto que todo el personal es administrativo, salvo en el caso de los choferes que deberán seguir todos los lineamientos de seguridad impartidos en su debido momento por Adinelsa. No obstante, se realizará modificaciones en el monto a penalizar.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20117754384	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GERENCIALES Y COMERCIALES S.A.	Hora de envío :	22:40:06

**Observación: Nro. 19**

**Consulta/Observación:**

En el literal C EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, se indica que se consideran servicios similares a los siguientes:

- tercerización de procesos administrativos, logísticos o contables o servicios de inventario en general o servicios de archivo o servicios de digitación en empresas públicas o entidades públicas.

Según el Artículo 2° de la Ley de Contrataciones con el Estado, Las entidades deben promover el libre acceso y participación de proveedores en los procedimientos que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias. Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que limitan o afectan la libre concurrencia de proveedores, Por lo que con la finalidad de promover la mayor participación de los postores y acatando el principio de Libre Competencia. Solicitamos que:

¿SE CONSIDERE EMPRESAS PUBLICAS Y PRIVADAS?

si bien es cierto que su respuesta podría, de no acoger y/o aceptar que se considere empresas privadas, toda vez que la administración en el sector publico se rige por normas legales especificas y especiales propias de dicho sector y no son aplicables al sector privado.

Quiero acotar que en las profesiones que se requiere en las bases tales como el supervisor de contrataciones el cual solo se tiene que regir a la ley de contrataciones, mi representada cumple y tiene ese personal capacitado y con amplia experiencia en el OSCE en tema de contrataciones, por lo tanto, no estaría afectando la experiencia en la contratación. Asimismo, los otros perfiles en temas contables que se está requiriendo, sus actividades no son 100% del sector publico ya que ADINELSA, no trabaja con presupuesto del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS, el cual no cuenta con partidas presupuestales ni tampoco cuenta con FUENTES DE FINANCIAMIENTOS TALES COMO EL RECURSOS ORDINARIOS, por tal motivo se solicita que también se pueda aceptar que los servicios similares a empresas públicas y privadas.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** Especifico    **Numeral:** 3.2    **Literal:** C    **Página:** 70

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección confirma que la experiencia de postor en la especialidad puede acreditarse con experiencia facturada con empresas privadas.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20117754384	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GERENCIALES Y COMERCIALES S.A.	Hora de envío :	22:40:06

**Observación: Nro. 20**

**Consulta/Observación:**

Se observa que para la experiencia del postor se reduzca a 5 millones ya que el valor puede ser del 0.5 a 3 veces el valor referencia para así obtener una mayor pluralidad de postores

**Acápite de las bases :**    **Sección:** Especifico    **Numeral:** 3.2    **Literal:** C    **Página:** 70

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria señalan que no se acoge lo solicitado puesto que se requiere de una contratista con gran expertiz y facturación en la materia que de buen soporte en la ejecución del servicio.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : EMPRESA DE ADMINISTRACION DE INFRAESTRUCTURA ELECTRICA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-6-2023-ADINELSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE TERCERIZACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Ruc/código :	20117754384	Fecha de envío :	12/12/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GERENCIALES Y COMERCIALES S.A.	Hora de envío :	22:40:06

**Observación: Nro. 21**

**Consulta/Observación:**

Se toma como historial otras entidades del ámbito de FONAFE, no se considera como servicios similares solo a las empresas públicas si no también empresas privadas, ya que para los puesto de conductor GG y conductor de campo, no se necesita una ley específica y tanto el ámbito privado como publico pueden cumplir así también como el asistente administrativo y liquidadores. Eso quiere decir que no es necesario que todo sea ámbito publico como experiencia de la contratación, se solicite considere también el ámbito privado para todo el personal en general solicitado.

**Acápíte de las bases :    Sección:** Especifico      **Numeral:** 3.2      **Literal:** B.4      **Página:** 68

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección confirma que la experiencia de postor en la especialidad puede acreditarse con experiencia facturada con empresas privadas.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null