

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	10:27:36

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

¿En la etapa de presentación de la oferta, se deberá acreditar la formación y experiencia del capacitador?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 1 formulada por el participante MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., Se aclara que en la etapa de presentación de oferta se deberá remitir los documentos de acreditación del Factor de evaluación "E.CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA ENTIDAD", que indica en las bases así como la información que acredite el perfil del capacitador con la finalidad de determinar o no la puntuación correspondiente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	10:27:36

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

¿Los Directores solicitados son todos para la ciudad de Lima o también abarca provincias?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 2 formulada por el participante MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., Los directores desempeñaran funciones en empresas baja el ámbito de FONAFE ubicadas en diferentes departamentos del país. Pudiendo tener reuniones presenciales y/o virtuales de acuerdo a lo acordado con los miembros del directorio de la empresa en cumplimiento a lo establecido en las normas que regulan la empresa.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20607306771	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	KURAC S.A.C.	Hora de envío :	14:43:29

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

Debido a que los certificados de trabajo emitidos por los antiguos empleadores no detallan las posiciones que lideraron los consultores asignados al proyecto, es factible sustentar la experiencia con una declaración jurada de experiencia, el cual se respalda con el actual cargo en la compañía?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: A.2 Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 3 formulada por el participante KURAC S.A.C., Según lo establecido por las bases la experiencia se debe acreditar de la siguiente manera:
"La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20607306771	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	KURAC S.A.C.	Hora de envío :	14:43:29

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Para sustenta la condición de microempresa, es suficiente adjuntar la ficha rucen donde aparece el MYPETRIBUTARIO?

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** 3.2 **Literal:** B **Página:** 41
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 4 formulada por el participante KURAC S.A.C., Se aclara que para acreditar la condición de Micro y pequeña empresa, deberá estar registrada con condición vigente en el REMYPE, para lo cual este colegiado procederá con la verificación correspondiente en el portal de visita publica (<https://apps.trabajo.gob.pe/consultas-remype/app/index.html>)

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

CAPACITACIÓN

LÍDER DEL SERVICIO

"Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración (...)"

Considerando lo mencionado líneas arriba, donde se acepta la capacitación en temas relacionados a Administración, solicitamos tengan a bien indicarnos que se aceptará también capacitaciones en "DESARROLLO GERENCIAL". Esto, al guardar relación directa con lo solicitado en las bases.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: A.1.2

Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 5 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., se acoge lo consultado, también se aceptará capacitaciones en "DESARROLLO GERENCIAL", por lo que se hace la siguiente precisión en las bases.

Dice: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Debe decir: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas o DESARROLLO GERENCIAL

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Dice: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Debe decir: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas o DESARROLLO GERENCIAL.

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

LÍDER DEL SERVICIO

Considerando que, las constancias de trabajo NO INDICAN generalmente las funciones específicas que el personal ha realizado, ni están acompañadas normalmente de otro documento que lo indique, sino que solo tienden a indican el cargo ocupado por la persona, el puesto bajo la denominación de cada empresa, solicitamos nos confirmen que para acreditar la experiencia del Lider del Servicio, se aceptarán cargos de alta especialización como: COORDINADOR Y/O CONSULTOR SENIOR y/o SENIOR SELECTION y/o JEFE y/o LIDER y/o ANALISTA SENIOR en GESTIÓN DE TALENTO y/o ATRACCIÓN DE TALENTO y/o HUMAN CAPITAL y/o GESTIÓN HUMANA y/o RECURSOS HUMANOS.

Ya que esto asegura la calidad del servicio, y el haber participado en proceso de selección de alto nivel.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: A.2 Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 6 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., Según lo establecido por las bases la experiencia se debe acreditar de la siguiente manera:

"La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Consulta: Nro. 7
Consulta/Observación:
EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Solicitamos tengan a bien confirmar que, cuando las bases indican como experiencia similar "(...) U OTROS CARGOS GERENCIALES" será válido acreditar experiencia donde indique la selección de diversos puestos gerenciales en general.

Acápite de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** 3.2 **Literal:** B **Página:** 41
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:
De la Consulta N° 7 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., Se confirma que si se podrá considerar la experiencia en cargos de gerenciales en general.
Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:
CAPACITACIÓN

Solicitamos tengan a bien confirmar que, a fin de acreditar la capacitación del personal clave, podrán presentarse más de un certificados en las materias consideradas como similares, a fin de acreditar el total de horas lectivas que indican las bases.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: A.1.2 Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 8 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., Se podrá considerar la presentación de más de un certificado para acreditar que el Líder del Servicio cuenta con estudios de maestría o diplomados o post grados en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas. y conforme a la absolución de la consulta 5 se incluye "DESARROLLO GERENCIAL"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

CAPACITACIÓN

Solicitamos tengan a bien confirmar que, para acreditar la capacitación del personal clave, se podrán presentar constancias de cursos que han sido llevados o emitidos en el extranjero, presentando copia simple de ellos, sin requerir alguna exigencia adicional que resulte desproporcional.

Esto es, no se requerirá legalización del consultado o Apostilla de la Haya en dichos documentos que forman parte de la propuesta, como podemos corroborar en lo indicado por el OSCE en su PRONUNCIAMIENTO N° 095-2023/OSCE-DGR, donde indica entre otras cosas:

"(...) En relación a ello, corresponde señalar que, si bien es obligatorio que, los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya; cierto es que la referida exigencia en las Bases Estándar se ha considerado como nota importante dentro de los requisitos para la suscripción del contrato".

Acápite de las bases : Sección: Específico Numeral: 3.2 Literal: A.1.2 Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 9 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., debemos señalar que conforme a lo dispuesto en el reglamento de la ley de contrataciones del estado la información obrante en la oferta deberá ser remitida de acuerdo a lo establecido en el artículo Artículo 59. Idioma de la documentación y otras formalidades y ¿las bases del procedimiento de selección que indica "De conformidad con el Reglamento Consular del Perú aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2005-RE para que los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	22:23:52

Observación: Nro. 10

Consulta/Observación:
CAPACITACIÓN
LÍDER DEL SERVICIO

"Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas."

Se observa lo solicitado, respecto a la cantidad de horas lectivas solicitadas, considerando que el presente procedimiento de selección ha sido convocado bajo la modalidad de ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA SERVICIOS EN GENERAL, y las bases estandarizadas aprobadas por el OSCE, indican que la cantidad máxima de horas solicitadas deberá ser de 120 horas lectivas:

Requisitos:
[CONSIGNAR LA CANTIDAD DE HORAS LECTIVAS HASTA UN MÁXIMO DE 120] horas lectivas, en [CONSIGNAR LA MATERIA O ÁREA DE CAPACITACIÓN] del personal clave requerido como [CONSIGNAR EL PERSONAL CLAVE REQUERIDO PARA EJECUTAR LA PRESTACIÓN OBJETO DE LA CONVOCATORIA RESPECTO DEL CUAL SE DEBE ACREDITAR ESTE REQUISITO].

Solicitamos tengan a bien actualizar la cantidad de horas lectivas solicitadas.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: A.1.2 Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

BASES ESTANDARIZADAS DEL OSCE LEY 30225 - LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Observación N° 10 formulada por el participante LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C., Efectivamente, las bases estándar indican un máximo de 120 horas lectivas. Al respecto, en el desarrollo de la indagación de mercado se validó el cumplimiento del requisito de calificación "CAPACITACION" por los potenciales proveedores. Sin perjuicio a ello, a fin de garantizar el cumplimiento de los principios: libertad de concurrencia, transparencia y publicidad se debe efectuar el ajuste a 120 Horas lectivas.

en ese sentido de hace la siguiente precisión:

Dice: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Debe Decir: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento veinte (120) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Dice: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento cincuenta (150) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Debe Decir: Debe contar con estudios de maestría o diplomados o post grados con un mínimo de ciento veinte (120) horas lectivas en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	22:38:55

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

1. Se solicita confirmar los rangos salariales o dietas para las plazas de director independiente.
2. Se solicita confirmar la distribución del número de ternas a asignar a cada empresa de la corporación.
3. Se solicita detallar en qué consiste la remuneración que se le asigna a cada director independiente.
4. Respecto al perfil de director independiente, se solicita confirmar si es un perfil estándar para las 40 plazas o los perfiles varían de acuerdo al sector y/o empresa a asignarse.
5. Respecto al perfil de director independiente, es un requisito indispensable que tenga experiencia como director o se consideran posiciones afines como gerencias, subgerencias y/o afines.
6. Respecto al equipo de trabajo, se solicita confirmar que la experiencia para el Especialista se acepta experiencia como analista, coordinador, especialista, consultor, head hunter, recruiter, asistente, líder y/o jefe en procesos de reclutamiento y/o selección y/o gestión del talento humano, recursos humanos y/o afines.
7. Se solicita confirmar si para las capacitaciones del personal clave se acepta la sumatoria de las horas de los diplomados y/o post grado y/o especializaciones para alcanzar las horas lectivas mínimas requeridas en el perfil.
8. Se requiere que el personal clave se encuentre titulado y colegiado??
- 9.- La experiencia del personal clave se contabiliza desde la obtención del bachiller, título o egreso.

Acápite de las bases : Sección: Específico Numeral: III Literal: todos Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 11 formulada por el participante BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, 1.Los directores no recibirán salario no tienen relación laboral con la empresa del Estado, lo que perciben son una dieta o retribución por sesión de Directorio. Esta información detallada se encuentra publicada en la página web de FONAFE (<https://www.fonafe.gob.pe/centrocorporativo/buengobiernocorporativo>).

2. Se necesita como máximo 2 ternas por empresa, pudiendo en algunos casos ser sólo una.

3. Pregunta asociada a la número 1, se responde en dicha pregunta.

4. Los requisitos legales para ser director y tener la condición de director independiente son los mismos para todas las empresas, lo cual, se puede revisar principalmente en los numerales 6.3.1. y 6.5 del Libro Blanco de FONAFE (Libro Blanco: Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de FONAFE), al cual podrá acceder a través de la página web de FONAFE (<https://www.fonafe.gob.pe/marconormativo/buengobiernocorporativo>). En relación al perfil, este podría variar conforme a cada empresa, sin embargo, esto será acordado con el proveedor conforme al numeral 5.2.2 de las bases en consulta (Convocatoria, reclutamiento y definición de perfiles).

5. Pregunta asociada a la número 1, se responde en dicha pregunta.

6. La experiencia del Líder y Especialista así como la forma de su acreditación, se indican expresamente en las bases.

7. Se podrá considerar la sumatoria de las horas estudios de maestría o diplomados o post grados en Administración o Recursos Humanos o Derecho Corporativo, o Derecho Societario, o Derecho Empresarial o Ingeniería Industrial o Psicología o Recursos Humanos o Gestión de Personas o Gestión de Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión de Talento Humano o Desarrollo Organizacional o en Organización y Dirección de Personas.

8. La formación académica del Líder y Especialista se indican expresamente en las bases de la convocatoria.

9. La experiencia del personal clave será contabilizada desde la obtención del grado de bachiller (se tomará en cuenta la Fecha de diploma).

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	22:38:55

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:

1. ¿Qué procedimiento debemos seguir o a qué instancia recurrir si por motivos relacionados a FONAFE, el plazo de ejecución de extiende más allá de 1 año, establecido en las bases?
2. ¿Cuál es el procedimiento a seguir si se cumple el año de plazo contractual y la entidad no ha solicitado la activación de todas las plazas planteadas al inicio de la convocatoria, o hay algunas en curso prontas a cerrar y facturar?
3. ¿Respecto a los requisitos para perfeccionar el contrato, de que periodo de antigüedad como máximo se requerirá la fecha de emisión de la vigencia de poder?
4. ¿Se podrá facturar por cada vacante cubierta? ¿O será obligatorio esperar a un determinado número de procesos concluidos para proceder con la facturación a FONAFE?
5. Luego de emitida la orden de trabajo, ¿qué procedimiento debe seguirse si FONAFE hace cambios en su requerimiento, por ejemplo, cambio de perfiles y/o bandas salariales?
6. Respecto al rango de remuneraciones de los puestos a cubrir, si el salario de contratación supera o es menor al rango detallado en las bases del concurso, ¿Se podrá cobrar en base al criterio de cotización del servicio? Por ejemplo, si se cotizó el precio de venta al 70% de la remuneración mensual, se podrá cobrar bajo ese mismo porcentaje si la remuneración supera al rango base?
7. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de FONAFE no cumplen con los plazos establecidos en las bases o no responden las comunicaciones que el contratista genere para el desarrollo del servicio?
8. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de FONAFE cancelan el servicio o ponen en espera el desarrollo del servicio?
9. ¿Respecto a las cláusulas 3.4 de Penalidades, que sucede si la demora o retraso se debe a causas relacionadas a demoras en la respuesta de FONAFE? ¿Tendremos la oportunidad de demostrar ello a fin de no vernos afectados?
10. Respecto a la cláusula 3.5 de penalidades, agradeceremos brindarnos mayores alcances de los eventos que podrían ocasionar estas penalidades.
11. ¿Se tendrá derecho a cobro si los funcionarios de FONAFE cancelan uno o más servicios de selección por causas ajenas al contratista?
12. ¿Se tendrá derecho a cobro por etapa alcanzada si FONAFE cancela o pone en stand by los servicios por causas ajenas al contratista?
13. ¿Respecto a la pregunta anterior, se ha considerado establecer algún esquema que contemple el derecho a cobro por etapas en caso de cancelación o stand by del servicio por parte de FONAFE?
14. ¿A que instancia recurrir si los funcionarios de FONAFE no responden a las comunicaciones del servicio y perjudiquen o retrasen el desarrollo del servicio?
15. ¿Se considerará agregar alguna clausula donde exista responsabilidad de FONAFE por la cancelación o demoras en el cierre de los servicios?
16. ¿Actualmente se cuenta con convenios de factoring, confirming o adelanto de letras con el Banco de Crédito del Perú o alguna otra entidad financiera?
17. Respecto a los plazos del TDR, contrato u orden de servicio, ¿Qué procedimiento se debe seguir si no se obtiene respuesta oportuna por parte de FONAFE sobre los entregables presentados, envío de la orden de compra o conformidad de servicios en los tiempos que detallan en las bases?
18. Respecto a la experiencia del postor, ¿Podremos justificar dicha experiencia en reclutamiento para empresas públicas y privadas de todos los sectores de la economía o a qué sectores se encuentra limitada?
19. ¿Respecto a la cláusula de confidencialidad, las presentes bases podrán ser compartidas con algún proveedor o tercero que nos pueda brindar algún servicio a fin de cumplir con los requisitos para participar del concurso?
20. Respecto a la cláusula 3.1, entregables, será posible establecer un criterio de facturación que vaya alineada a los avances establecidos en el cuadro de la página 30?
21. Respecto a la experiencia del postor, de requerir que la experiencia sea sustentada solo por procesos de selección gerenciales o de directores, ¿Se podría considerar la denominación de ¿ejecutivo¿, ¿búsqueda y selección de ejecutivos¿, ¿Selección de ejecutivos¿ entre otros similares como sustento? Debido a que los ejecutivos reúnen el perfil gerencial o de director que es lo que se usa como denominación en las facturas.

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

22. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de selección de 01 director¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

23. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de empresa Head Hunter para la búsqueda y selección de gerentes¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Acápíte de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** III **Literal:** todos **Página:** 23
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 12 formulada por el participante BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, 1. Indicar al área usuaria de manera oportuna en cada retraso generado, por situaciones que no sea imputable al proveedor, que el tiempo final de atención se incrementará a fin que FONAFE evalúe la ampliación del plazo.

2. Indicar al área usuaria de manera oportuna en cada retraso generado, por situaciones que no sea imputable al proveedor, que el tiempo final de atención se incrementará a fin que FONAFE evalúe la ampliación del plazo.

3. La base estándar del presente procedimiento de selección no establece un periodo de antigüedad máximo para la emisión de la vigencia de a ser presentada durante el perfeccionamiento de contrato, sin embargo, se recomienda que esta información deba ser actualizada ya que las representaciones para el perfeccionamiento de contrato deben ser idónea para celebrar dicho acto por ambas partes.

4. La forma de pago se detalla expresamente en el numeral 3.1. Entregables, de las bases del proceso.

5. El perfil de un director independiente y sus respectivas dietas se encuentra regulado por el numeral 6.5 del Libro Blanco de FONAFE (Libro Blanco: Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de FONAFE) al cual podrá acceder a través de la página web de FONAFE, que es una norma interna aprobada por el Directorio de FONAFE que regula lo relacionado a directores u directorios, entre ellos los requisitos y perfiles para ser director, por consiguiente, este perfil se encuentra definido en la mencionada norma. Respecto a las dietas, los directores no recibirán salario no tienen relación laboral con la empresa del Estado, lo que perciben son una dieta o retribución por sesión de Directorio. Esta información detallada se encuentra publicada en la página web de FONAFE (<https://www.fonafe.gob.pe/centrocorporativo/buengobiernocorporativo>).

6. Los directores no recibirán salario no tienen relación laboral con la empresa del Estado, lo que perciben son una dieta o retribución por sesión de Directorio. Esta información detallada se encuentra publicada en la página web de FONAFE (<https://www.fonafe.gob.pe/centrocorporativo/buengobiernocorporativo>).

7. Indicar al área usuaria de manera oportuna en cada retraso generado, por situaciones que no sea imputable al proveedor, que el tiempo final de atención se incrementará a fin que FONAFE evalúe la ampliación del plazo.

8. FONAFE garantizará que la correcta ejecución de la prestación de servicio se efectué en los plazos indicados, cualquier otra situación no atribuible al proveedor o la entidad será resuelta de conformidad a lo establecido en la normativa de contrataciones del estado.

9. FONAFE garantizará que la correcta ejecución de la prestación de servicio se efectué en los plazos indicados, cualquier retraso no atribuible al proveedor o la entidad será resuelta de conformidad a lo establecido en la normativa de contrataciones del estado.

10. Aplican en los casos EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, según lo indicado expresamente en las bases de la convocatoria.

11. La forma de pago se detalla claramente en el numeral 3.3 del requerimiento.

12. Relacionado con la pregunta 11, se detalla respuesta en dicha pregunta.

13. Relacionado con la pregunta 11, se detalla respuesta en dicha pregunta.

14. Relacionado con la pregunta 1, se detalla respuesta en dicha pregunta.

15. La normativa de contratación pública que contiene disposiciones sobre las formalidades o responsabilidades de las partes.

16. Respecto a lo consultado, es información que no se tiene alcance. Se resalta que el proceso y forma de pago son establecidos en el requerimiento y serán desarrollados en marco a lo establecido en el Reglamento y la Ley de Contrataciones del Estado.

17. Relacionado con la pregunta 1, se detalla respuesta en dicha pregunta.

18. La experiencia que se requiere en el presente proceso de contratación deberá estar acorde a los requisitos de calificación. Se debe entender la relevancia e importancia de la contratación al corresponder a la selección de directores independientes.

19. Bajo el principio de transparencia y publicada establecida en el Ley de contrataciones del estado, las bases del presente procedimiento de selección son públicas y de acceso libre a través del SEACE.

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

	Específico	III	todos	23
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

Análisis respecto de la consulta u observación:

20. La forma de pago se detalla expresamente en el numeral 3.1. Entregables, de las bases del proceso.

21. La experiencia que se requiere en el presente proceso de contratación deberá estar acorde a los requisitos de calificación. Se debe entender la relevancia e importancia de la contratación al corresponder a la selección de directores independientes.

22 y 23 La experiencia que se requiere en el presente proceso de contratación deberá estar acorde a los requisitos de calificación. Se debe entender la relevancia e importancia de la contratación al corresponder a la selección de directores

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	22:38:55

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

24. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Retainer por Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
25. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y selección gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
26. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y selección de 01 posición gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
27. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 posición gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
28. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 gerente general¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
29. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y Selección de gerente¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
30. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
31. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
32. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
33. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Búsqueda y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
34. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
35. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
36. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Executive Search¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
37. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
38. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
39. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
40. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 13 formulada por el participante BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, 24. En relación a las consultas 24 a la 40, no se acoge lo solicitado, la experiencia que se requiere en el presente proceso de contratación deberá estar acorde a los requisitos de calificación. Se debe entender la relevancia e importancia de la contratación al corresponder a la selección de directores independientes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	22:38:55

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

41. Algunos clientes nos piden que los servicios de reclutamiento, búsqueda y/o selección sean confidenciales, debido a ello, algunas facturas son emitidas bajo una terminología genérica, que no indica literalmente ¿CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES¿, sino que, a veces se usan términos como ¿consultoría en selección¿ o ¿Consultoría en RRHH¿. La pregunta es, siempre que se adicionen otros documentos como ordenes de servicio o conformidades del servicio donde sí se mencione que es un servicio de selección, ¿sería válido presentar dicha factura con alguno de estos documentos anexos para efectos de la sustentación de nuestra experiencia?
42. En los estados de cuenta bancario no siempre se expresa de forma literal la referencia de la factura que se ha pagado, ¿Es válido como sustento de pago si el monto abonado corresponde al monto que se debió abonar por dicha factura?
43. ¿Los pagos que se reciben a través de factoring son considerados como sustento de pago para validar la experiencia del postor si presentamos la liquidación de descuento correspondiente?
44. Respecto a las constancias de pago o estados de cuenta, los servicios que se pagan mediante factoring se expresan en el estado de cuenta sin hacer referencia a la factura o al nombre del cliente. Asimismo, algunas de nuestras facturas, al ser sometidas a factoring con entidades bancarias o especializadas, conlleva a que dicha entidad nos descuente un porcentaje de la factura por concepto del servicio, y esto conlleva a que el ingreso en el estado de cuenta figure el importe neto, ya descontada la tasa cobrada por la entidad financiera. La pregunta es ¿Esta situación de pago es justificable para este tipo de concurso, si presentamos la liquidación correspondiente?
45. Nuestros clientes utilizan la Hoja de Entrada de Servicios (HES) para dar conformidad del servicio. ¿Este documento es válido para sustentar la conformidad o constancia de prestación del servicio por parte de nuestro cliente para efectos de la sustentación de nuestra experiencia en este concurso?
46. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas a empresas del extranjero?
47. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas en dólares?
48. ¿Los contratos anuales se pueden considerar como un contrato de servicios para sustentar la experiencia del postor?
49. ¿Se puede sustentar la experiencia del postor solo con un contrato anual con varias facturas?
50. Respecto a la cláusula 5.3, ¿Se deberá acreditar que contamos con oficinas físicas para el desarrollo del servicio? o se podrá desarrollar únicamente mediante canales virtuales?
51. ¿Respecto de la pregunta anterior, se podrá acreditar este punto con una carta de compromiso de alquiler por parte de un proveedor arrendador, en caso resultemos ganadores del concurso?
52. ¿La presente convocatoria exige el cumplimiento de alguna carta fianza o de garantía en caso estemos en el régimen MYPE Tributario?
53. Respecto a los Factores de Evaluación, Mejora de los términos de referencia, mejora nro. 3, página 46, ¿este volumen de facturación exigido deroga lo establecido en la cláusula B de la página 41, experiencia del postor para empresas del régimen MYPE?
54. Respecto a los Factores de Evaluación, Mejora de los términos de referencia, mejora nro. 3, página 46, ¿es posible establecer un esquema para empresas del régimen MYPE Tributario?
55. Respecto a los Factores de Evaluación, mejora de los términos de referencia, si consideramos la mejora nro. 3, página 46, nos dice que para obtener el máximo puntaje de 5, se requiere presentar una facturación total de S/800,00 y considerando lo establecido en la cláusula B de la página 41 donde se permite presentar S/54,000 para sustentar la experiencia del postor para empresas que tengan la condición de micro y pequeña empresa, ¿Cuánto sería la facturación solicitada para obtener el máximo puntaje de 5 para empresas que tengan la condición de micro y pequeña empresa?
56. Respecto a los Factores de Evaluación, Integridad en la contratación Pública, ¿Se considera a The International Accreditation Service (IAS) como un organismo acreditado para efectos de la evaluación del certificado de ISO 37001?
57. Respecto a los Factores de Evaluación, Integridad en la contratación Pública, ¿El certificado puede especificar una dirección extranjera o debe ser nacional?
58. Respecto a los Factores de Evaluación, Garantía del Postor, si no se cuenta con directores independientes, ¿Qué se podría presentar como sustente equivalente para obtener le puntaje máximo?

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

59. Respecto a los Factores de Evaluación, Sistema de Gestión de la Calidad y al ISO 9001, ¿es válido presentar el certificado emitido por la certificadora Bureau Veritas?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 14 formulada por el participante BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, 41. la experiencia que se requiere en el presente proceso de contratación deberá estar acorde a los requisitos de calificación. Se debe entender la relevancia e importancia de la contratación al corresponder a la selección de directores independientes.

42. En el caso de la acreditación de la experiencia del postor deberá ser conforme a lo establecido en las bases estándar del procedimiento de selección. Asimismo a fin de dotar de claridad a las bases se efectúa la siguiente precisión: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, (...)

43.y 44. en relación a las consultas planteadas, la acreditación deberá ser conforme a lo especificado en las bases del procedimiento de selección: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, (...)

45. Sobre la hoja de conformidad, la base estándar no establece una forma o contenido para dicho documento. La información del documento de conformidad debe contener información exacta y completa que permita acreditar la experiencia del postor en plena concordancia al contrato u órdenes de servicio.

46. la acreditación de la experiencia del postor en la especialidad debe ser conforme a lo indicado en las bases del presente procedimiento de selección. Asimismo, es importante tomar en cuenta lo establecido en el Artículo 59. Idioma de la documentación y otras formalidades. del reglamento de la ley de contrataciones del estado.

47. Las bases del presente procedimiento de contratación no determina algún tipo de moneda para la acreditación de la experiencia del postor, asimismo, deberá cumplir con las formalidades indicadas en las bases y el correcto llenado del anexo 8.

48. En el marco de un procedimiento de selección se pueden presentar distintos contratos, estos deben cumplir la forma de acreditación especificada en el requisito de calificación establecido en las bases.

49. la forma de acreditación se encuentra claramente establecida en las bases: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente.(...)

50. El proveedor deberá realizar el servicio en sus oficinas y/o de forma remota; a través, de la plataforma Microsoft Temas u otra de similares características, sin perjuicio de la reuniones o coordinaciones presenciales que FONAFE solicite.

51. Asociado a la pregunta 50, se responde en dicha pregunta.

52. Los requisitos para el perfeccionamiento de contrato se encuentran establecidos en el numeral 2.4. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO de las bases. Al respecto también es importante aclarar que la condición correspondería a proveedores que se encuentren en el REMYPE, mas no específicamente a un régimen tributario como es el MYPE tributario.

53.Al respecto, se efectuará la aclaración sobre el factor de evaluación y se estaría precisando la información que corresponde en atención a lo absuelto. es importante mencionar que la condición corresponde a proveedores registrados en el REMYPE mas no al régimen tributario Mype tributario.

56. Se debe acreditar mediante lo indicado en las bases:

Copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión anti soborno acorde con la norma ISO 37001:2016 o con la Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 37001:2017).

El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional (Ver, además, el pie de página 19).

El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas. En caso que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.

57. Relacionado con la pregunta 56, en dicha pregunta se brinda la respuesta.

58. El criterio de evaluación a considerar para tener puntuación se detalla en el numeral 56.

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

	Específico	III	todos	23
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

Análisis respecto de la consulta u observación:

59. La forma de acreditación se indica en las bases:
"Mediante la presentación de copia simple de certificado oficial emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho Sistema de Gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional. El referido certificado (...)

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE

Nomenclatura : AS-SM-17-2023-FONAFE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	21/05/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	22:38:55

Consulta: Nro. 15

Consulta/Observación:

59. Respecto a los Factores de Evaluación, Sistema de Gestión de la Calidad y al ISO 9001, ¿es válido presentar el certificado emitido por la certificadora Bureau Veritas?

60. Respecto a los Factores de Evaluación, Sistema de Gestión de la Calidad y al ISO 9001, ¿se podrá considerar válido un ISO 9001:2015 que abarque ¿Proceso de Selección de Personal y seguimiento de adaptación al cargo (programa onboarding)?

61. Respecto a la pregunta anterior, qué alternativa tendríamos si no contamos con una certificación que exprese literalmente ¿Proceso de Selección y reclutamiento de directores y/o gerentes generales y/o presidentes ejecutivos? ¿Es posible cubrir esta parte cuando presentemos la experiencia del postor con documentos donde sí se especifique que hemos realizado servicios de búsqueda, reclutamiento y selección de las vacantes descritas?

62. Respecto a los Factores de Evaluación, Sistema de Gestión de la Calidad y al ISO 9001, ¿Se considera a United Kingdom Accreditation Service o UKAS) como un organismo acreditado para efectos de la evaluación del certificado de ISO 9001?

63. Respecto a la forma de pago, se solicita revalidar que se pagará a la presentación de terna aprobada por FONAFE

64. Respecto a la forma de pago, el literal a) Informe del funcionario responsable del órgano de Buen Gobierno Corporativo y Gestión Integral de Riesgos emitiendo la conformidad de la prestación efectuada, ¿El informe es un documento que será emitido bajo responsabilidad de FONAFE o que se debe presentar en este requisito?

65. Respecto al punto 5.4 Medidas de protección ante COVID 19 y lo solicitado en el Anexo A, ¿Se deberá cumplir con todo lo requerido en este apartado o por las características de este servicio no aplicaría?

66. Respecto al punto 5.4 Medidas de protección ante COVID 19 y lo solicitado en el Anexo A, de ser necesario cumplir con este requisito, en el supuesto de ir a las oficinas administrativas de FONAFE con el fin de llevarse a cabo reuniones con el posto ganador o con algún candidato seleccionado en el proceso de selección, ¿Qué documentos y procedimiento se debe seguir?

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** III **Literal:** todos **Página:** 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De la Consulta N° 15 formulada por el participante BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, 59. La forma de acreditación se indica en las bases:

"Mediante la presentación de copia simple de certificado oficial emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho Sistema de Gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional . El referido certificado debe estar a nombre del postor y corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación , y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas.

En caso que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje".

60. Se considera como factor de evaluación:

"Se evaluará que el postor cuente con un sistema de gestión de la calidad certificado acorde con ISO 9001:2015 o Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 9001:2015), cuyo alcance o campo de aplicación del certificado considere: Selección y reclutamiento de directores y/o gerentes generales y/o presidentes ejecutivos". Además, se reconocerá si este organismo acreditadores firmante del acuerdo de reconocimiento mutuo de ILAC o del IAAC, conforme se señala en las bases.

61. El criterio de evaluación a considerar para tener puntuación se detalla en el numeral 60.

62. La forma de acreditación se indica en las bases:

"Mediante la presentación de copia simple de certificado oficial emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho Sistema de Gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional . El referido certificado debe estar a nombre del postor y corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de

Entidad convocante :	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL - FONAFE
Nomenclatura :	AS-SM-17-2023-FONAFE-2
Nro. de convocatoria :	2
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LLEVAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES EN EL MARCO DE LA LEY 31912

	Específico	III	todos	23
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

Análisis respecto de la consulta u observación:

presentación de ofertas.
En caso que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje".
63. La forma de pago se detalla claramente en el numeral 3.3 del requerimiento.
64. Se refiere al formato de conformidad que elabora FONAFE dando conformidad al entregable.
65 y 66. de acuerdo a la absolución técnica,
El SCTR no resultaría aplicable al no constituir un trabajo de riesgo dado que las actividades que se podrían realizar con el proveedor son reuniones de coordinación y de índole administrativo. Aplicaría la presentación del Certificado de Aptitud Médica (APTO) y ficha simple sintomatológica. Esta información deberá ser presentada en coordinación con las áreas pertinentes para el ingreso a FONAFE del personal representante del proveedor.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

DICE: Evaluación:
(...)
Mejora N° 3
Mayor facturación respecto a la experiencia del postor en la especialidad de acuerdo al requisito de calificación.
Más de S/ 700,000.00 hasta S/ 800,000.00 en monto de facturación. 03 puntos
Más de S/ 800,000.00 en monto de facturación: 05 puntos
Acreditación:
Se acreditará mediante la presentación del anexo 14 mejoras a los términos de referencia y los documentos que acrediten la mayor experiencia del postor en la especialidad.
DEBE DECIR:
Evaluación:
Mejora N° 1
Incrementación de entrega del número de ternas por cada mes.
Acreditación:
Se acreditará únicamente mediante la presentación del anexo 14 mejoras a los términos de referencia.
Mejora N° 2
Incorporación de Especialista (s) en Selección adicional.
El perfil mínimo deberá ser de acuerdo al requisito de calificación del personal clave (Formación, experiencia y capacitación), cuya acreditación también será de la misma forma.
Acreditación:
Se acreditará mediante la presentación del anexo (...)