

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ACTA DE OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO.

CP N.º 02-2022-INPE -OROP

SERVICIO DE ALIMENTACION PARA LOS INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIO DE HUANUCO Y PUCALLPA

Siendo las 12:00 horas del día 17 de octubre del 2023, los miembros del comité de selección, designados con Memorando N.º D00286-2023-INPE-OROP de fecha 17 de mayo de 2023, quienes tienen a su cargo la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección **Concurso Público N.º 02-2022-INPE-OROP**, cuyo objeto de convocatoria es la contratación del "Servicio de alimentación para los internos(as), niños y personal de seguridad de los establecimientos penitenciario de Huánuco y Pucallpa", reunidos a fin de realizar el otorgamiento de la Buena Pro.

I. QUORUM

Asimismo, se deja constancia del quorum necesario para la toma de acuerdos, en atención del artículo 46 del reglamento de la ley de contrataciones del estado, en adelante (el reglamento), de acuerdo al siguiente detalle:

PRESIDENTE TITULAR : MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
1º MIEMBRO TITULAR : YUVITZA ELIZABETH SANTOS PORRAS
2º MIEMBRO TITULAR : CECILIA MAYTA MALPARTIDA

II. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

De acuerdo con los resultados de la calificación, el postor ganador de la buena pro es:

ITEM I – EP. HUANUCO.

Nombre o razón social del postor ganador	Monto adjudicado
CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	7,300,633.27

ITEM II – EP. PUCALLPA.

Nombre o razón social del postor ganador	Monto adjudicado
CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	5,553,657.13

III. BASE LEGAL.

Artículo 76 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado: "Luego de la calificación de las ofertas, el comité de selección debe otorgar la buena pro, mediante su publicación en el SEACE".

IV. ACUERDO ADOPTADO.

Los integrantes del COMITÉ DE SELECCIÓN, por **UNANIMIDAD**, otorgan la buena pro al postor mencionado en el numeral I.

MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE TITULAR

YUVITZA ELIZABETH SANTOS PORRAS
MIEMBRO TITULAR

CECILIA MAYTA MALPARTIDA
MIEMBRO TITULAR

ACTA DE EVALUACIÓN DE ESTRUCTURA DE COSTOS.

CP N.º 02-2022-INPE -OROP

SERVICIO DE ALIMENTACIÓN PARA LOS INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIO DE HUANUCO Y PUCALLPA

Siendo las 09:00 horas del día 16 de octubre del 2023, los miembros del comité de selección, designados con memorando N°D0286-2023-INPE-ORO-HCO, de fecha 17 de mayo de 2023, quienes tienen a su cargo la reparación, conducción y realización del procedimiento de selección **Concurso Público N° 02-2022-INPE-OROP** cuyo objeto de la convocatoria es contratación del "Servicio de alimentación para los internos(as), niños y personal de seguridad de los establecimientos penitenciario de Huánuco y Pucallpa", reunidos a fin de realizar la evaluación de la estructura de costos solicitado.

I. QUORUM

Asimismo, se deja constancia del quorum necesario para la toma de acuerdos, en atención del artículo 46 del reglamento de la ley de contrataciones del estado, en adelante (el reglamento), de acuerdo al siguiente detalle:

PRESIDENTE TITULAR :	MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
1º MIEMBRO TITULAR :	YUVITZA ELIZABETH SANTOS PORRAS
2º MIEMBRO TITULAR :	CECILIA MAYTA MALPARTIDA

II. AGENDA

- ❖ Evaluación de la estructura de costo solicitado

III. ANTECEDENTES

- 3.1. De conformidad al artículo 76 "(...) previo al otorgamiento de la buena pro, **el comité de selección revisa las ofertas económicas** que cumplen con los requisitos de calificación, de **conformidad con lo establecido para el rechazo de ofertas, previsto en el artículo 68** de ser el caso. (...)".
- 3.2. De conformidad con el art. 68 de reglamento de contrataciones del estado los miembros del comité de selección observaron que el precio de la oferta del postor se encuentra sustancialmente por debajo del valor estimado al 19%. Por lo cual se acordó solicitar la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de sus ofertas económicas (estructura de costos) con la finalidad que sustenten que van a cumplir legal y satisfactoriamente sus obligaciones contractuales en caso de resultar ganador de la buena pro.
- 3.3. Por lo tanto, se ha solicitado al postor CONSORCIO CARMADI - D.M.V INVERSIONES la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta económica (estructura de costos), mediante carta N°D003-2023-INPE-SAIPSH de fecha 10 de octubre del 2023, otorgándole un **plazo máximo de tres (03) días hábiles**, de recibida la presente carta, que es notificada al correo declarado y autorizado para el presente trámite en el ANEXO N° 01 de su oferta que presento mediante el SEACE.
- 3.4. Con CARTA N°082-2023/CONSORCIO de fecha 13 de octubre del 2023, el postor CONSORCIO CARMADI - D.M.V INVERSIONES, remite la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta (Estructura de Costos).

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

IV. EVALUACION DE LA DESCRIPCION A DETALLE DE LOS ELEMENTOS CONSTITUTIVOS (ESTRUCTURA DE COSTOS).

CONSORCIO CARMADI – D.M.V. INVERSIONES en adelante el POSTOR:

4.1. ITEM 1: ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO DE HUANUCO

Primero: El postor no consideró dentro de sus elementos constitutivos las obligaciones establecidas en el Término de Referencia (TDR), que se detallan a continuación:

"d. Mantener las instalaciones cedidas en buenas condiciones higiénicas, de salubridad y de **conservación.**

e. Mantener los equipos, ollas y menaje propio y/o cedido limpio, desinfectado y en **buen estado de conservación** y uso. Asimismo, proporcionar los recipientes para la distribución adecuada de los alimentos a cada pabellón manteniéndolos en buen estado de conservación limpieza y desinfección".

Evidenciando que la estructura de costo **NO INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Segundo: A folios 5 de los elementos constitutivos presenta el cuadro denominado "Personal", de acuerdo al siguiente detalle:


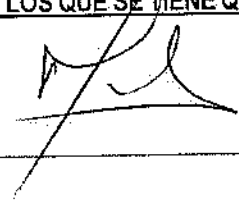
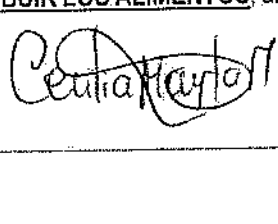
2. PERSONAL											
DESCRIPCION	CANTIDAD	SALARIO BASE	SALARIO ANUAL	ASIG. FAMILIAR	ESSALUD 9%	GRATIE	CYS	VACACIONES	COSTO AÑO	COSTO x RACION	
Nutricionista	1	3,000.00	36,000.00	1,230.00	3,350.70	3,381.73	1,680.52	1,551.25	47,194.20	0.0386	
Nutricionista - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0144	
Representante	1	2,000.00	24,000.00	1,230.00	2,270.70	2,291.73	1,139.86	1,051.25	31,982.53	0.0269	
Representante - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0144	
Chef o cocinero	2	2,300.00	27,600.00	2,460.00	5,189.40	5,237.45	2,602.71	2,402.50	73,092.00	0.0614	
Chef o cocinero - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0144	
Ayudantes de cocina - Internos(as) y niños(as)	14	1,025.00	12,300.00	1,230.00	17,047.80	17,205.65	8,550.21	7,892.50	240,116.10	0.2047	
Personal de limpieza - Internos(as) y niños(as)	3	1,025.00	12,300.00	1,230.00	3,653.10	3,686.93	1,832.10	1,691.25	51,453.46	0.0432	
Ayudantes de cocina - Personal de seguridad	1	1,200.00	14,400.00	1,230.00	1,406.70	1,419.73	705.52	651.25	19,813.20	0.0165	
Personal de limpieza - Personal de seguridad	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0144	
Ayudantes de cocina - Reemplazo	3	1,025.00	12,300.00	1,230.00	3,653.10	3,686.93	1,832.10	1,691.25	51,453.46	0.0432	
Personal de limpieza - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0144	
Chofer del vehículo	1	1,200.00	14,400.00	1,230.00	1,406.70	1,419.73	705.52	651.25	19,813.20	0.0165	
TOTAL MANO DE OBRA	31								629,674.03		

El numeral 5.5. de los TDR establece. – "(...) distribución de la ración alimenticia preparada a cada grupo beneficiario según el siguiente horario:

E.P. HUANUCO	NIÑOS	INTERNOS (AS)	PERSONAL DE SEGURIDAD 24 X 48 HORAS
DESAYUNO	07:00 a 08:00 horas	07:00 a 08:00 horas	08:00 a 09:00 horas
MEDIA MAÑANA	09:30 a 10:00 horas	-	-
ALMUERZO	12:00 a 13:00 horas	12:00 a 13:30 horas	13:00 a 14:00 horas
MEDIA TARDE	15:00 a 15:30 horas	-	-
CENA	16:00 a 17:30 horas	16:00 a 17:30 horas	17:30 a 18:30 horas

(...)

Al respecto, como se observa la jornada laboral entre las 07:00 horas y las 18:30 horas ya es de 12 horas de trabajo, **CONTANDO SOLO LOS TIEMPOS EN LOS QUE SE TIENE QUE DISTRIBUIR LOS ALIMENTOS**; ahora

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

bien, el Decreto Legislativo N° 854 establece en su artículo 1° que: "La jornada ordinaria de trabajo para varones y mujeres mayores de edad es de ocho (8) horas diarias o cuarenta y ocho (48) horas semanales como máximo"; por lo que, el Postor no cumplirá con la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobre tiempo, evidenciando que la estructura de costo **NO INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Sin perjuicio de lo indicado, es preciso señalar que, el personal denominado **Reemplazó** es quien cubre o presta servicio los días de descanso, vacaciones, enfermedad, accidente, etc a la semana del personal titular, tal como lo establece los TDR a continuación:

"6.10. (...) El contratista, antes del inicio de la ejecución del contrato y previa coordinación con el Equipo de Control de Alimentos del Establecimiento Penitenciario de Huánuco comunicará al Equipo de Logística de la Oficina Regional Oriente Pucallpa, el horario en que el Nutricionista asistirá a cumplir sus labores, el mismo que estará en concordancia con las leyes y normativa laboral vigentes. El día de descanso del profesional nutricionista será por un día a la semana previa propuesta del contratista.

El Nutricionista cumplirá funciones de controlar, monitorear y verificar la inocuidad y calidad de los alimentos para su adecuada preparación, asegurando la calidad sanitaria y nutricional de los mismos.

El profesional nutricionista será reemplazado por razones debidamente justificadas (día de descanso, vacaciones, enfermedad, accidente, etc.) por otro profesional nutricionista de iguales o similares condiciones expresado en experiencia laboral previa autorización del Equipo de Logística de Oficina Regional Oriente Pucallpa,

(...)

6.11. El Contratista deberá contar con chef ó cocinero con experiencia en la preparación de raciones alimenticias (menús), además de estar capacitado en temas de higiene y manipulación de alimentos, y conservación de alimentos. Los chef ó maestro cocinero cumplirán funciones de cocinero principal (maestro cocinero) para preparación de raciones de internos (as) y raciones del personal de seguridad 24 x 48 respectivamente, durante el tiempo que demande el servicio, debiendo laborar a tiempo completo dentro de las instalaciones del penal, en concordancia con las leyes y normativa laboral vigentes.

Se establece un día de descanso a la semana para cada chef ó maestro cocinero a propuesta del contratista, no pudiendo ser el mismo día para ambos personales dependientes, debiendo realizar la preparación de las raciones alimenticias del personal de seguridad 24 x 48 pero sin descuidar la preparación de las raciones del interno (a).

El personal chef ó cocinero será reemplazado por razones debidamente justificadas (vacaciones, enfermedad, accidente, etc.) por otro chef ó cocinero de similares condiciones expresado en experiencia laboral y capacitación correspondiente previa autorización del Equipo de Logística de la Oficina Regional Oriente Pucallpa." El resaltado es agregado.

Por lo que, no se tiene certeza y no podría cubrir las horas adicionales que se requiere a la jornada laboral de las 8 horas, y de esa manera cumplir con la prestación del servicio, evidenciando que la estructura de costo **NO INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Es pertinente traer a colación lo establecido por el Tribunal de Contrataciones del Estado en diversas resoluciones como:

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Resolución N° 02167-2020-TCE-S1

"(...) no es función del comité de selección (ni de este Tribunal) interpretar y/o inferir información que obre en la oferta de los postores; por ende, no puede asumir hechos que no se desprenden de forma clara, expresa y fehacientemente de la oferta, puesto que ello podría generar riesgos a la Entidad, en la etapa de ejecución contractual; tampoco puede corregir errores o salvar ambigüedades que se presenten en la oferta de los postores, ya que ello implicaría atentar contra el Principio de Igualdad de Trato"

Resolución N° 00083-2023-TCE-S6:

"No es función del comité de selección ni del Tribunal interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las bases integradas y evaluar o verificar las ofertas en virtud de ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado, en función a las condiciones expresamente detalladas, sin posibilidad, como se indicó, de inferir o interpretar información alguna." El resultado es agregado.

Por lo que el Comité de selección no puede inferir o interpretar el real alcance de la oferta presentada por el postor, mas aun crear el riesgo de incumplimiento de contrato por parte del Contratista.

Tercero: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Nutricionista Titular y el Nutricionista Reemplazo de 3,000.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presento documentación alguna que sustente tal discrepancia.

		ERROR	ACTUAL
Nutricionista	1	3,000.00	36,000.00
Nutricionista - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

Cuarto: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Representante Titular y el Representante Reemplazo de 2,000.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presento documentación alguna que sustente tal discrepancia.

Representante	1	2,000.00	24,000.00
Representante - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

Quinto: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Chef o Cocinero Titular y el Chef o Cocinero Reemplazo de 2,300.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presento documentación alguna que sustente tal discrepancia.

Chef o cocinero	2	2,300.00	55,200.00
Chef o cocinero - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Sexto: Por otro lado, se puede observar que el postor no ha considerado la remuneración o los descansos de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 y artículo 6 del Decreto Legislativo N° 713 evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Séptimo: Observación a la programación de menú, por lo expuesto por la profesional nutricionista:

1. Sólo se está considerando la frecuencia de 01 semana de programación de menú, ya que la siguiente semana se repite (Programación de Internos, Personal de Seguridad 24x48, Niños y Dieta).
2. No presenta un menú variado, en donde indique los alimentos propios de la zona geográfica, tal como lo indica las Bases Integradas, "Las raciones obedecen a la zona y estación donde se encuentren el Establecimiento Penitenciario respetando los usos y costumbres de los beneficiarios". Aplica la Norma para el Establecimiento y Funcionamiento de Servicios de Alimentación Colectivos. Resolución Suprema N°0019-81-SA/DVM (Ítems 9.1).
3. Se indica que el Porcentaje del VCT% según la propuesta no cubre el mínimo Valor Calórico, según lo solicita las Bases Integradas, se detalla las siguientes observaciones:

DIA	VCT % (Según Bases Integradas)	VCT % (Según Propuesta)
Día 02 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	15.7 %
Día 03 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	20.4 %
Día 04 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	10 %
Día 05 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	20.2 %
Día 06 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	11.3 %
Día 01 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.93 %
Día 02 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.19 %
Día 03 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.92 %
Día 04 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	6.16 %
Día 05 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.72 %
Día 06 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.91 %
Día 06 – Cena para los Niños	20 %	11.17 %
Día 07 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.3 %

4. El menú presenta frecuencias cárnicas tales como Cerdo ó Res en el desayuno y Viscera Mondongo para la Cena, a nivel clínico da lugar a un aumento en grasas saturadas o lipoproteínas de baja densidad, o colesterol LDL ("malo"), que puede acumularse en las arterias y restringir el flujo sanguíneo hacia el corazón y el cerebro, aumentando las posibilidades de sufrir complicaciones cardiovasculares (Día 01, Día 03, Día 05, Día 08 – Menú para Personal de Seguridad). Asimismo, lo descrito, aumenta las cantidades de calorías solicitadas en las Bases Integradas (Día 03 – VCT= 2799, Día 04 – VCT= 2946, Día 05 – VCT=2926.2, Día 07 – VCT=2842.1), y el VCT según Bases será de 2300-2500 Kcal.

5. En caso del Valor Calórico Total para niños será de 750 – 1150 Kcal por día, sin embargo, en la propuesta supera la cantidad solicitada en:

DIA	Calorías diarias según Propuesta	% Adicional de VCT que no está contemplado en las Bases.
Día 01	1760.78	53 %
Día 02	1599.87	39 %

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Día 03	1654.66	43 %
Día 04	1804.35	56 %
Día 05	1816.85	57 %
Día 06	1768.25	53 %
Día 07	1862.29	61 %

En la que se concluye que la programación de menú, no cumple con los requerimientos técnicos indicados en las Bases Integradas, por lo que ocasionaría un aumento en el costo de la programación de menú, al considerar lo observado.

4.2. ITEM 2: ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO PUCALLPA

Primero: El postor no consideró dentro de sus elementos constitutivos las obligaciones establecidas en el Terminio de Referencia (TDR), que se detallan a continuación:

"d. Mantener las instalaciones cedidas en buenas condiciones higiénicas, de salubridad y de conservación.

e. Mantener los equipos, ollas y menaje propio y/o cedido limpio, desinfectado y en buen estado de conservación y uso. Asimismo, proporcionar los recipientes para la distribución adecuada de los alimentos a cada pabellón manteniéndolos en buen estado de conservación limpieza y desinfección".

Evidenciando que la estructura de costo **NO INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Segundo: A folios 5 de los elementos constitutivos presenta el cuadro denominado "Personal", de acuerdo al siguiente detalle:

2. PERSONAL										
DESCRIPCION	CANTIDAD	SALARIO BASE	SALARIO ANUAL	ASIG. FAMILIAR	ESSALUD 8%	GRATIF.	CTS	VACACIONES	COSTO AÑO	COSTO X RACION
Nutricionista	1	3,000.00	36,000.00	1,230.00	3,350.70	3,361.73	1,680.52	1,551.25	47,194.20	0.0321
Nutricionista - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0189
Representante	1	2,000.00	24,000.00	1,230.00	2,270.70	2,291.73	1,138.95	1,051.25	31,982.53	0.0353
Representante - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0189
Chef o cocinero	2	2,300.00	27,600.00	2,460.00	5,189.40	5,237.45	2,602.71	2,402.50	73,092.06	0.0807
Chef o cocinero - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0189
Ayudantes de cocina - Niños(as) y niñas(as)	9	1,025.00	110,700.00	11,070.00	10,999.30	11,060.78	5,498.56	5,073.75	154,350.39	0.1736
Personal de limpieza - Internos(as) y niños(as)	2	1,025.00	24,600.00	2,460.00	2,435.40	2,457.95	1,221.46	1,127.50	34,302.31	0.0366
Ayudantes de cocina - Personal de seguridad	1	1,200.00	14,400.00	1,230.00	1,406.70	1,419.73	705.52	661.25	19,813.20	1.1300
Personal de limpieza - Personal de seguridad	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0189
Ayudantes de cocina - Reemplazo	2	1,025.00	24,600.00	2,460.00	2,435.40	2,457.95	1,221.46	1,127.50	34,302.31	0.0375
Personal de limpieza - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00	1,230.00	1,217.70	1,228.98	610.73	563.75	17,151.15	0.0189
Chofer del vehículo	1	1,200.00	14,400.00	1,230.00	1,406.70	1,419.73	705.52	661.25	19,813.20	0.0219
TOTAL MANO DE OBRA	24								800,815.86	

El numeral 5.5. de los TDR establece. - "(...) distribución de la ración alimenticia preparada a cada grupo beneficiario según el siguiente horario:

E.P. HUANUCO	NIÑOS	INTERNOS (AS)	PERSONAL DE SEGURIDAD 24 X 48 HORAS
DESAYUNO	07:00 a 08:00 horas	07:00 a 08:00 horas	08:00 a 09:00 horas
MEDIA MAÑANA	09:30 a 10:00 horas	-	-
ALMUERZO	12:00 a 13:00 horas	12:00 a 13:30 horas	13:00 a 14:00 horas

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

MEDIA TARDE	15:00 a 15:30 horas	-	-
CENA	16:00 a 17:30 horas	16:00 a 17:30 horas	17:30 a 18:30 horas

(...)

Al respecto, como se observa la jornada laboral entre las 07:00 horas y las 18:30 horas ya es de 12 horas de trabajo, **CONTANDO SOLO LOS TIEMPOS EN LOS QUE SE TIENE QUE DISTRIBUIR LOS ALIMENTOS**; ahora bien, el Decreto Legislativo N° 854 establece en su artículo 1° que: "La jornada ordinaria de trabajo para varones y mujeres mayores de edad es **de ocho (8) horas diarias** o cuarenta y ocho (48) horas semanales como máximo", por lo que, el Postor no cumplirá con la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobre tiempo, evidenciando que la estructura de costo **NO INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

Sin perjuicio de lo indicado, es preciso señalar que, el personal denominado **Reemplazó** es quien cubre o presta servicio los días de descanso, vacaciones, enfermedad, accidente, etc a la semana del personal titular, tal como lo establece los TDR a continuación:

"6.10. (...) El contratista, antes del inicio de la ejecución del contrato y previa coordinación con el Equipo de Control de Alimentos del Establecimiento Penitenciario de Huánuco comunicará al Equipo de Logística de la Oficina Regional Oriente Pucallpa, **el horario en que el Nutricionista asistirá a cumplir sus labores, el mismo que estará en concordancia con las leyes y normativa laboral vigentes. El día de descanso del profesional nutricionista será por un día a la semana previa propuesta del contratista.**

El Nutricionista cumplirá funciones de controlar, monitorear y verificar la inocuidad y calidad de los alimentos para su adecuada preparación, asegurando la calidad sanitaria y nutricional de los mismos.

El profesional nutricionista será reemplazado por razones debidamente justificadas (día de descanso, vacaciones, enfermedad, accidente, etc.) por otro profesional nutricionista de iguales o similares condiciones expresado en experiencia laboral previa autorización del Equipo de Logística de Oficina Regional Oriente Pucallpa.

(...)

6.11. El Contratista deberá contar con chef ó cocinero con experiencia en la preparación de raciones alimenticias (menús), además de estar capacitado en temas de higiene y manipulación de alimentos, y conservación de alimentos. **Los chef ó maestro cocinero cumplirán funciones de cocinero principal (maestro cocinero) para preparación de raciones de internos (as) y raciones del personal de seguridad 24 x 48 respectivamente, durante el tiempo que demande el servicio, debiendo laborar a tiempo completo dentro de las instalaciones del penal, en concordancia con las leyes y normativa laboral vigentes.**

Se establece un día de descanso a la semana para cada chef ó maestro cocinero a propuesta del contratista, no pudiendo ser el mismo día para ambos personales dependientes, debiendo realizar la preparación de las raciones alimenticias del personal de seguridad 24 x 48 pero sin descuidar la preparación de las raciones del interno (a).

El personal chef ó cocinero será reemplazado por razones debidamente justificadas (vacaciones, enfermedad, accidente, etc.) por otro chef ó cocinero de similares condiciones expresado en experiencia laboral y capacitación correspondiente previa autorización del Equipo de Logística de la Oficina Regional Oriente Pucallpa. El resaltado es agregado.

Por lo que, no se tiene certeza y no podría cubrir las horas adicionales que se requiere a la jornada laboral de las 8 horas, y de esa manera cumplir con la prestación del servicio, evidenciando que la estructura de costo **NO**

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

INCORPORA ALGUNA DE LAS PRESTACIONES REQUERIDAS Y ESTAS NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.

Es pertinente traer a colación lo establecido por el Tribunal de Contrataciones del Estado en diversas resoluciones como:

Resolución N° 02167-2020-TCE-S1

"(...) **no es función del comité de selección** (ni de este Tribunal) **interpretar y/o inferir** información que obre en la oferta de los postores; por ende, **no puede asumir hechos que no se desprenden de forma clara, expresa y fehacientemente de la oferta, puesto que ello podría generar riesgos a la Entidad, en la etapa de ejecución contractual**; tampoco puede corregir errores o salvar ambigüedades que se presenten en la oferta de los postores, ya que ello **implicaría atentar contra el Principio de Igualdad de Trato**"

Resolución N° 00083-2023-TCE-S6:

"No es función del comité de selección ni del Tribunal interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las bases integradas y evaluar o verificar las ofertas en virtud de ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado, en función a las condiciones expresamente detalladas, sin posibilidad, como se indicó, de inferir o interpretar información alguna." El resaltado es agregado.

Por lo que el Comité de selección no puede inferir o interpretar el real alcance de la oferta presentada por el postor, más aun crear el riesgo de incumplimiento de contrato por parte del Contratista.

Tercero: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Nutricionista Titular y el Nutricionista Reemplazo de 3,000.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presentó documentación alguna que sustente tal discrepancia.

Nutricionista	1	3,000.00	36,000.00
Nutricionista - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

Cuarto: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Representante Titular y el Representante Reemplazo de 2,000.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presentó documentación alguna que sustente tal discrepancia.

Representante	1	2,000.00	24,000.00
Representante - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

Quinto: se observa que hay una diferencia de sueldo entre el Chef o Cocinero Titular y el Chef o Cocinero Reemplazo de 2,300.00 y 1,025.00 soles respectivamente, cuando ambos profesionales deben de cumplir con las mismas funciones y responsabilidad, así como tienen que reunir el mismo perfil o cumplir con los Términos de Referencia, evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.** Es preciso señalar que el postor no presentó documentación alguna que sustente tal discrepancia.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Chef o cocinero	2	2,300.00	55,200.00
Chef o cocinero - Reemplazo	1	1,025.00	12,300.00

Sexto: Por otro lado, se puede observar que el postor no ha considerado la remuneración o los descansos de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 y artículo 6 del Decreto Legislativo N° 713 evidenciando que **ESTA NO SE ENCUENTRAN SUFICIENTEMENTE PRESUPUESTADAS.**

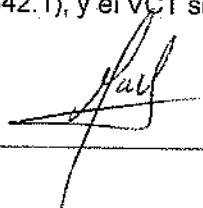
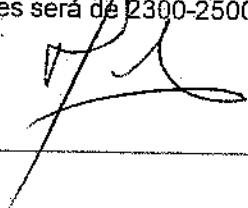
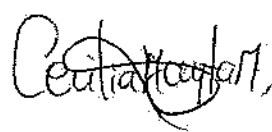
Séptimo: Observación a la programación de menú, por lo expuesto por la profesional nutricionista:

1. Sólo se está considerando la frecuencia de 01 semana de programación de menú, ya que la siguiente semana se repite (Programación de Internos, Personal de Seguridad 24x48, Niños y Dieta).
2. No presenta un menú variado, en donde indique los alimentos propios de la zona geográfica, tal como lo indica las Bases Integradas, "Las raciones obedecen a la zona y estación donde se encuentren el Establecimiento Penitenciario respetando los usos y costumbres de los beneficiarios". Aplica la Norma para el Establecimiento y Funcionamiento de Servicios de Alimentación Colectivos. Resolución Suprema N°0019-81-SADVM (Ítems 9.1).
3. Se indica que el Porcentaje del VCT% según la propuesta no cubre el mínimo Valor Calórico, según lo solicita las Bases Integradas, se detalla las siguientes observaciones:

DÍA	VCT % (Según Bases Integradas)	VCT % (Según Propuesta)
Día 02 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	15.7 %
Día 03 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	20.4 %
Día 04 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	10 %
Día 05 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	20.2 %
Día 06 – Cena para Personal de Seguridad 24x48	30 al 35 %	11.3 %
Día 01 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.93 %
Día 02 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.19 %
Día 03 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.92 %
Día 04 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	6.16 %
Día 05 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.72 %
Día 06 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	3.91 %
Día 06 – Cena para los Niños	20 %	11.17 %
Día 07 – Media Mañana para los Niños	7 al 12 %	5.3 %

4. El menú presenta frecuencias cárnicas tales como Cerdo ó Res en el desayuno y Viscera Mondongo para la Cena, a nivel clínico da lugar a un aumento en grasas saturadas o lipoproteínas de baja densidad, o colesterol LDL ("malo"), que puede acumularse en las arterias y restringir el flujo sanguíneo hacia el corazón y el cerebro, aumentando las posibilidades de sufrir complicaciones cardiovasculares (Día 01, Día 03, Día 05, Día 08 – Menú para Personal de Seguridad).

Asimismo, lo descrito, aumenta las cantidades de calorías solicitadas en las Bases Integradas (Día 03 – VCT= 2799, Día 04 – VCT= 2946, Día 05 – VCT=2926.2, Día 07- VCT=2842.1), y el VCT según Bases será de 2300-2500 Kcal.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

5. En caso del Valor Calórico Total para niños será de 750 – 1150 Kcal por día, sin embargo, en la propuesta supera la cantidad solicitada en:

DIA	Calorías diarias según Propuesta	% Adicional de VCT que no está contemplado en las Bases.
Día 01	1760.78	53 %
Día 02	1599.87	39 %
Día 03	1654.66	43 %
Día 04	1804.35	56 %
Día 05	1816.85	57 %
Día 06	1768.25	53 %
Día 07	1862.29	61 %

En la que se concluye que la programación de menú, no cumple con los requerimientos técnicos indicados en las Bases Integradas, por lo que ocasionaría un aumento en el costo de la programación de menú, al considerar lo observado.

V. ACUERDO:

Por lo antes expuesto, se verifica que las omisiones verificados en la oferta económica y estructura de costos del postor **CONSORCIO CARMADI – D.M.V. INVERSIONES** no son subsanables al no encontrarse en ninguna causal de subsanación establecido en el artículo 60.2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y por consiguiente se **RECHAZA** su oferta económica en mérito al Art. 68 del Reglamento de Contrataciones del Estado ya que se encuentra sustancialmente por debajo del valor estimado.

Representa el 19 % por debajo del valor estimado, ello permite evidenciar, atendiendo a la naturaleza y objeto de la contratación, que la oferta presenta es un riesgo que dicho postor NO pueda cumplir satisfactoriamente y legalmente las obligaciones del contrato a suscribirse.

Concluida la reunión y al no existir ninguna observación, se da por cerrada la presente acta, para el efecto, en acto de fe y en señal de absoluta y plena conformidad, el comité de selección; firma por unanimidad el presente documento, siendo las **16:40 horas del día 16 de octubre del 2023**.


MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE TITULAR


Yuvitza Elizabeth SANTOS PORRAS
MIEMBRO TITULAR


Cecilia MAYTA MALPARTIDA
MIEMBRO TITULAR

ACTA DE ADMISION, EVALUACION Y CALIFICACION DE OFERTAS

CP N.º 02-2022-INPE -OROP

SERVICIO DE ALIMENTACION PARA LOS INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIO DE HUANUCO Y PUCALLPA

SIENDO LAS 09:00 HORAS DEL DÍA 10 DE OCTUBRE DEL 2023, LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN, DESIGNADOS CON MEMORANDO N°D00286-2023-INPE-ORO-HCO DE FECHA 17 DE MAYO DE 2023, QUIENES TIENEN A SU CARGO LA PREPARACIÓN, CONDUCCIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN **CONCURSO PUBLICO N° 02-2022-INPE-OROP**, CUYO OBJETO DE CONVOCATORIA ES LA CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE ALIMENTACION PARA LOS INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIO DE HUANUCO Y PUCALLPA", REUNIDOS A FIN DE EVALUAR LA RESOLUCION N°03931-2023-TCE-S2, EMITIDA POR EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y CONTINUACION DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

I. QUORUM

ASIMISMO, SE DEJA CONSTANCIA DEL QUORUM NECESARIO PARA LA TOMA DE ACUERDOS, EN ATENCIÓN DEL ARTÍCULO 46 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, EN ADELANTE (EL REGLAMENTO), DE ACUERDO AL SIGUIENTE DETALLE:

PRESIDENTE TITULAR :	MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
1º MIEMBRO SUPLENTE:	LIZ PAMELA PEÑA MARTINEZ
2º MIEMBRO TITULAR :	CECILIA MAYTA MALPARTIDA

II. AGENDA

- EVALUAR LAS DISPOSICIONES DE LA RESOLUCION N°03931-2023-TCE-S2.
- ADMISION, EVALUACION Y CALIFICACION DE OFERTAS
- SOLICITAR LA DESCRIPCIÓN A DETALLE DE LOS ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE SU OFERTA ECONÓMICA (ESTRUCTURA DE COSTOS)

III. ANTECEDENTES

3.1. CON RESOLUCION N°03931-2023-TCE-S2, DE FECHA 06 DE OCTUBRE DEL 2023, EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES DEL ESTADO RESUELVE LA APELACION INTERPUESTA, POR EL CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES, CONFORMADOS POR LAS EMPRESAS CARMADI NEGOCIOS & INVERSIONES E.I.R.L. Y D.M.V INVERSIONES E.I.R.L.

IV. ANALISIS.

VISTO RESOLUCION N°03931-2023-TCE-S2, DE FECHA 06 DE OCTUBRE DEL 2023, LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN, ADVIERTE LO SIGUIENTE:

- 1.2 Disponer que, el Comité de Selección otorgue un plazo no menor de tres (3) días para que el CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES presente la subsanación correspondiente. En el supuesto que el CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES, no cumpla con la subsanación de su oferta, el Comité de Selección la declarará no admitida.**

SOBRE EL PARTICULAR, SE INFORMA QUE EL COMITÉ DE SELECCIÓN YA SOLICITO LA SUBSANACIÓN, Y EL POSTOR YA SUBSANO MEDIANTE CARTA N°054-2023-CONSORCIO, DE FECHA 21 DE AGOSTO DEL 2023.

POR LO TANTO, SE CONTINUA CON LOS DISPUESTO EN EL NUMERAL 1.3

- 1.3 Disponer al Comité de Selección que, luego de la subsanación o no subsanación de la oferta del CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES, proceda a con los actos de calificación y otorgamiento de la buena pro o declare desierto el procedimiento, según corresponda.**

ASI MISMO COMUNICAR A LA ENTIDAD PARA EL CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL NUMERAL 3.

- 3.** Disponer que la Entidad inicie la fiscalización posterior respecto de los documentos cuestionados y detallados en el fundamento 58 y 64, debiendo comunicar sus resultados a este Tribunal en un plazo máximo de veinte (20) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de la presente resolución, bajo responsabilidad.

V. ADMISIÓN DE OFERTAS

5.1. DE CONFORMIDAD A LA RESOLUCION N°03931-2023-TCE-S2, EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES RESUELVE, REVOCAR LA NO ADMISION DE LA OFERTA DEL CONSORCIO CARMADI - D.M.V INVERSIONES Y EN CONSECUENCIA REVOCAR EL OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO DEL ITEM 1 Y 2 DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN. ASI MISMO DISPONE AL COMITÉ DE SELECCIÓN SE PROCEDA A CON LOS ACTOS DE CALIFICACION Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO O DECLARE DESIERTO EL PROCEDIMIENTO, SEGÚN CORRESPONDA.

5.2. COMO PRIMER PASO, EL COMITÉ DE SELECCIÓN EN CUMPLIMIENTO DEL ARTICULO 9 DEL REGLAMENTO, PROCEDIO CON VERIFICAR EL ESTADO DEL RNP DE CADA POSTOR.

"(...) 9.9. LOS PROVEEDORES SON RESPONSABLES DE NO ESTAR IMPEDIDOS, AL REGISTRARSE COMO PARTICIPANTES, EN LA PRESENTACIÓN DE OFERTAS, EN EL OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO Y EN EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO. 9.10. EN LOS MOMENTOS PREVISTOS EN EL NUMERAL ANTERIOR, LAS ENTIDADES VERIFICAN EN EL RNP EL ESTADO DE LA VIGENCIA DE INSCRIPCIÓN DE LOS PROVEEDORES (...)."

OBTENIENDO EL SIGUIENTE RESULTADO:

ITEM I. EP. HUANUCO

N°	POSTOR	ESTADO RNP
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	ACTIVO
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	ACTIVO

ITEM II. EP. PUCALLPA

N°	POSTOR	ESTADO RNP
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	ACTIVO
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	ACTIVO

5.3. ACTO SEGUIDO, EL COMITÉ DE SELECCIÓN PROCEDIÓ CON VERIFICAR LA PRESENTACIÓN DE LO EXIGIDO EN LOS LITERALES A), B), C), E) Y F) DEL ARTÍCULO 52 Y DETERMINAR SI LAS OFERTAS RESPONDEN A LAS CARACTERÍSTICAS Y/O REQUISITOS FUNCIONALES Y CONDICIONES DE LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS ESPECIFICADAS EN LAS BASES INTEGRADAS, COMO REGLAS DEFINITIVAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN, OBTENIENDO EL SIGUIENTE RESULTADO:

ITEM I. EP. HUANUCO

N°	POSTOR	CONDICIÓN
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	ADMITIDO
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	ADMITIDO

ITEM II. EP. PUCALLPA

N°	POSTOR	CONDICIÓN
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	ADMITIDO
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	ADMITIDO

PARA MAYOR DETALLE SE ADJUNTA EL ANEXO N° 001 QUE FORMA PARTE DE LA PRESENTE ACTA.

VI. EVALUACION DE OFERTAS

COMO SIGUIENTE PUNTO, SE PROCEDE CON LA EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS ADMITIDAS CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 74 DEL REGLAMENTO, APLICANDO LOS FACTORES DE EVALUACIÓN PROGRAMADO EN LAS BASES INTEGRADAS, OBTENIENDO EL SIGUIENTE RESULTADO:

ITEM I. EP. HUANUCO

N°	POSTOR	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACIÓN
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	89.00	2
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	100.00	1

ITEM II. EP. PUCALLPA

N°	POSTOR	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACIÓN
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	89.00	2
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	100.00	1

PARA MAYOR DETALLE SE ADJUNTA EL ANEXO N° 002 QUE FORMA PARTE DE LA PRESENTE ACTA.

VII. CALIFICACION DE OFERTAS:

CONTINUANDO CON LA EVALUACIÓN DE OFERTAS, EL COMITÉ DE SELECCIÓN PROCEDE CON LA CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS:

"(...) LUEGO DE CULMINADA LA EVALUACIÓN, EL COMITÉ DE SELECCIÓN EN MERITO AL PRINCIPIO DE EFICIENCIA Y EFICACIA CALIFICA A LOS POSTORES QUE CALIFICARON SUS OFERTAS.

OBTENIENDO EL SIGUIENTE RESULTADO:

ITEM I. EP. HUANUCO

N°	POSTOR	CONDICIÓN
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	CALIFICA
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	CALIFICA

ITEM I. EP. PUCALLPA

N°	POSTOR	CONDICIÓN
----	--------	-----------

1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	CALIFICA
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	CALIFICA

PARA MAYOR DETALLE SE ADJUNTA EL ANEXO N° 003 QUE FORMA PARTE DE LA PRESENTE ACTA.

VIII. ACTO DE OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

COMO ACTO PREVIO AL OTORGAMIENTO DE BUENA PRO, EL COMITÉ DE SELECCIÓN REvisa LAS OFERTAS ECONÓMICAS EN ATENCIÓN DE LO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 76.1. DEL ARTÍCULO 76 DEL REGLAMENTO

"(...) PREVIO AL OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO, **EL COMITÉ DE SELECCIÓN REvisa LAS OFERTAS ECONÓMICAS** QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO PARA EL RECHAZO DE OFERTAS, PREVISTO EN EL ARTÍCULO 68 DE SER EL CASO. (...)"

SOBRE EL PARTICULAR, SE OBSERVA QUE LA OFERTA DEL POSTOR **CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES**, ES MUY POR DEBAJO DEL VALOR ESTIMADO, TAL COMO SE MUESTRA A CONTINUACIÓN:

ITEMS	OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	VALOR ESTIMADO (V.E.) CON IGV	VALOR ESTIMADO (V.E.) SIN IGV	OFERTA POSTOR CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES		CONSORCIO - CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	
				COSTO OFERTADO ITEM 1	PORCENTAJE QUE REPRESENTA RESPECTO AL V.E. (%)	COSTO OFERTADO ITEM 2	PORCENTAJE QUE REPRESENTA RESPECTO AL V.E. (%)
ITEM 1	SERVICIO DE ALIMENTACION DE INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD 24X48 DEL E.P. HUANUCO DE LA OROP	S/ 9,571,577.50	S/ 8,111,506.36	S/ 6,533,573.00	19.45%	S/ 7,300,633.27	10.00%
ITEM 2	SERVICIO DE ALIMENTACION DE INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD 24X48 DEL E.P. PUCALLPA DE LA OROP	S/ 7,281,202.50	S/ 6,170,510.59	S/ 4,988,163.00	19.16%	S/ 5,553,657.13	10.00%
TOTALES		S/ 16,852,780.00	S/ 14,282,016.95	S/ 11,521,736.00		S/ 12,854,290.40	

EN ESE SENTIDO EL COMITÉ DE SELECCIÓN CON EL FIN DE DESCARTAR QUE EL POSTOR NO PUEDA CUMPLIR CON LA EJECUCIÓN DEL SERVICIO, POR CONTAR CON UN OFERTA ECONOMICA SUSTANCIALMENTE POR DEBAJO DEL VALOR ESTIMADO, ACUERDA LA APLICACIÓN DE LOS ESTABLECIDO EN EL ART. 68 DE REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.

IX. ACUERDO ADOPTADO.

LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN, POR **UNANIMIDAD**, DETERMINAN SOLICITAR LA DESCRIPCIÓN A DETALLE DE LOS ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE SU OFERTA ECONOMICA (ESTRUCTURA DE COSTOS) AL POSTOR **CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES**, CONFORMADOS POR LAS EMPRESAS CARMADI NEGOCIOS & INVERSIONES E.I.R.L. Y D.M.V. INVERSIONES E.I.R.L. POR ENCONTRARSE SU OFERTA ECONOMICA POR DEBAJO DEL VALOR ESTIMADO EN MAS DEL 19 %. DEBIENDO SUSTENTAR LO SIGUIENTE:

- PROGRAMACIÓN DE MENÚS CORRESPONDIENTE A QUINCE (15) DÍAS DE ATENCIÓN
- DOSIFICACIÓN, COMPOSICIÓN Y VALOR CALÓRICO DEL MENÚ REFERENCIAL DIARIO
- GASTOS DE TRANSPORTE¹
- GASTOS DE PERSONAL (QUE INCLUYA TODOS LOS BENEFICIOS LABORALES Y SEGUROS)
- GASTOS DE ENERGÍA (ELECTRICIDAD, GAS, ETC.)
- SEGURIDAD SANITARIA (PROTOCOLOS)
- TRIBUTOS EN GENERAL

¹ En este caso se debe acreditar los insumos necesarios valorizados.

- GASTOS GENERALES DIVERSOS²
- UTILIDAD BRUTA Y UTILIDAD NETA.

LA INFORMACIÓN REQUERIDA ES CON EL FIN DE EVIDENCIAR QUE EL POSTOR PUEDA CUMPLIR LEGAL Y SATISFACTORIAMENTE SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES, EN CASO RESULTAR GANADOR DE LA BUENA PRO Y SUSCRIBA EL CONTRATO.

FINALMENTE, PARA TAL FIN SE OTORGA UN **PLAZO MÁXIMO DE TRES (03) DÍAS HÁBILES**, DE RECIBIDA LA CARTA DIRIGIDA AL POSTOR, QUE SERA NOTIFICADA AL CORREO DECLARADO Y AUTORIZADO PARA EL PRESENTE TRÁMITE EN EL ANEXO N° 01 DE SU OFERTA QUE PRESENTO MEDIANTE EL SEACE 3.0.; ASIMISMO, LA DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITA LOS ELEMENTOS CONSTITUTIVOS, DEBERA SER REMITIDA AL CORREO ELECTRÓNICO MMORALES@INPE.GOB.PE

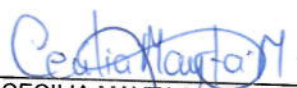
SE ACUERDA QUE LA SIGUIENTE REUNION DEL COMITÉ SE LLEVARA A ACADO EL DIA LUNES 16 DE OCTUBRE DEL 2023, A LAS 09:00 AM, A FIN DE EVALUAR LA ESTRUCTURA DE COSTO SOLICITADO A AL POSTOR Y DE SER EL CASO EL OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO. CONCLUIDA LA REUNIÓN Y AL NO EXISTIR NINGUNA OBSERVACIÓN A LA EVALUACIÓN DE OFERTAS, SE DA POR CERRADA LA PRESENTE ACTA, PARA EL EFECTO, EN ACTO DE FE Y EN SEÑAL DE ABSOLUTA Y PLENA CONFORMIDAD, EL COMITÉ DE SELECCIÓN; FIRMA POR UNANIMIDAD EL PRESENTE DOCUMENTO, SIENDO LAS **15:00 HORAS DEL DÍA 10 DE OCTUBRE DEL 2023.**



MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE TITULAR



LIZ PAMELA PEÑA MARTÍNEZ
1° MIEMBRO SUPLENTE



CECILIA MAYTA MALPARTIDA
2° MIEMBRO TITULAR

² Acreditado y valorado.

ANEXO N° 01 - ADMISION DE OFERTAS

ANEXO N° 01 - ADMISION DE OFERTAS											
			DOCUMENTACION								
N° ORDEN	POSTORES	DOCUMENTOS PARA LA ADMISION DE OFERTA								ADMITIDA / NO ADMITIDA	OBSERVACIONES
		ANEXO 01	DOC. REPRESENTANTE	ANEXO 02	ANEXO 03	ANEXO 04	ANEXO 05	ANEXO 06	ANEXO 07		
1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Ninguna
2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Ninguna

ITEM II - EP. PUCALLPA	N° ORDEN	POSTORES	DOCUMENTACION									OBSERVACIONES
			DOCUMENTOS PARA LA ADMISION DE OFERTA									
			ANEXO 01	DOC. REPRESENTANTE	ANEXO 02	ANEXO 03	ANEXO 04	ANEXO 05	ANEXO 06	ANEXO 07		
	1	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	ADMITIDA / NO ADMITIDA	Ninguna
	2	CONSORCIO CARMADI - D.M.V INVERSIONES	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	ADMITIDA	Ninguna

LIZ PAMELA PEÑA MARTINEZ
PRIMER MIEMBRO SUPLENTE

MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE TITULAR

CECILIA MAYTA MAL PARTIDA
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR

ANEXO N° 02 - FACTOR DE EVALUACION

ITEM I - EP. HUANUCO	N°	POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA	PUNTAJE	ORDEN DE PRELACION
	1	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	6,533,573.00	100.00	1
	2	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	7,300,633.27	89.00	2

ITEM II - EP. PUCALLPA	N°	POSTOR	PROPUESTA ECONOMICA	PUNTAJE	ORDEN DE PRELACION
	1	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	4,988,163.00	100.00	1
	2	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	5,553,657.13	89.00	2

FORMULA APLICADA:

$$Pi = \frac{Om \times PMP}{Oi}$$

Donde:

i = Propuesta

Pi = Puntaje de la Oferta a evaluar

Oi = Precio

Om = Precio de la Oferta mas Baja

PMP = Puntaje máximo del precio

[Signature]

LIZ PAMELA PEÑA MARTINEZ
PRIMER MIEMBRO COMITÉ

[Signature]

MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE COMITÉ

[Signature]

CECILIA MAYTA MALPARTIDA
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR

ANEXO N° 03 - CALIFICACION DE OFERTAS

ITEM I - EP. HUANUCO	N° ORDEN	POSTORES	REQUISITOS DE CALIFICACION					CALIFICA/ NO CALIFICA
			DOCUMENTACION FACULTATIVA					
			EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO	FORMACION ACADEMICA	CAPACITACION	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	EXPERIENCIA DEL POSTOR ANEXO 8	
	1	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	SI	SI	SI	SI	SI	CALIFICA
	2	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	SI	SI	SI	SI	SI	CALIFICA

ITEM II - EP. PUCALLPA	N° ORDEN	POSTORES	REQUISITOS DE CALIFICACION					CALIFICA/ NO CALIFICA
			DOCUMENTACION FACULTATIVA					
			EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO	FORMACION ACADEMICA	CAPACITACION	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	EXPERIENCIA DEL POSTOR ANEXO 8	
	1	CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES	SI	SI	SI	SI	SI	CALIFICA
	2	CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	SI	SI	SI	SI	SI	CALIFICA

[Signature]

LIZ PAMELA PEÑA MARTINEZ
PRIMER MIEMBRO SUPLENTE

[Signature]

MELCHOR NICANOR MORALES ESPINOZA
PRESIDENTE TITULAR

[Signature]

CECILIA MAYTA MALPARTIDA
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR

**ANEXO N° 04 - CUADRO DE EVALUACIÓN DE OFERTA RIESGOSA EN ATENCIÓN DEL ARTÍCULO 68 DEL
RLCE**

ITEMS	OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	VALOR ESTIMADO (V.E.) CON IGV	VALOR ESTIMADO (V.E.) SIN IGV	OFERTA POSTOR CONSORCIO CARMADI - D.M.V. INVERSIONES		CONSORCIO - CONSORCIO BMI CORPORACION DE NEGOCIOS EIRL Y ANDRE INVERSIONES EIRL	
				COSTO OFERTADO ITEM 1	PORCENTAJE QUE REPRESENTA RESPECTO AL V.E. (%)	COSTO OFERTADO ITEM 2	PORCENTAJE QUE REPRESENTA RESPECTO AL V.E. (%)
ITEM 1	SERVICIO DE ALIMENTACION DE INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD 24X48 DEL E.P. HUANUCO DE LA OROP	S/ 9,571,577.50	S/ 8,111,506.36	S/ 6,533,573.00	19.45%	S/ 7,300,633.27	10.00%
ITEM 2	SERVICIO DE ALIMENTACION DE INTERNOS(AS), NIÑOS Y PERSONAL DE SEGURIDAD 24X48 DEL E.P. PUCALLPA DE LA OROP	S/ 7,281,202.50	S/ 6,170,510.59	S/ 4,988,163.00	19.16%	S/ 5,553,657.13	10.00%
TOTALES		S/ 16,852,780.00	S/ 14,282,016.95	S/ 11,521,736.00		S/ 12,854,290.40	

LIZ PAMELA PEÑA MARTINEZ
PRIMER MIEMBRO SUPLENTE

MELCHOR MICANOR MORALES ESPINOZA

CECILIA MAYTA MALPARTIDA
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR