

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI002-2023-CE

PARA : **JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA**
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado Proceso de Selección N° 002-2023-UE118-PMESUT-CI
Consultoría Individual "Especialista en Soporte Estratégico para la Dirección Ejecutiva"

REFERENCIA : a) Proceso N° 002-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) CCP N° 176
c) Resolución Jefatural N° 16-2022-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 26 de enero del 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para la posición de "Especialista en Soporte Estratégico para la Dirección Ejecutiva", en atención a lo requerido por la Dirección Ejecutiva del Programa, a través del Memorando N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118.

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
CANDY CARREON FUENTES	24/01/2023	996454681	Candycarreon18@gmail.com	001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI002/OGA/UL
SHIRLEY RENDON MONTOYA	24/01/2023	992511247	Shirley04@gmail.com	002-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI002/OGA/UL
PATRICIA VINCES PEÑA	24/01/2023	985668839	pvinces@outlook.com	003-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI002/OGA/UL
PAMELA ULLOA LEON	24/01/2023	941473588	Pamelaul23@gmail.com	004-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI002/OGA/UL

En las invitaciones efectuadas, se estableció como plazo el miércoles 25 de enero del 2023 hasta las 15:00 horas, para manifestar la expresión de interés y remitir los documentos solicitados.

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores que remitieron su expresión de interés no tienen impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR y BID.

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de cuatro (04) participantes dentro del plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01. Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	CANDY CARREON FUENTES	PAMELA ULLOA LEON	PATRICIA VINCES PEÑA	SHIRLEY RENDON MONTOYA
PERFIL DEL CONSULTOR					
a) Formación	20 Puntos	15.00	15.00	15.00	15.00
Profesionales en Ciencias Sociales, Ciencias Económicas y Empresariales o Ingenierías	Si cumple/ No cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple
		Ing. AgroIndustrial "Univ. Nac. Altiplano	Lic. Administración de Empresas Unvi UTP	Lic. Administración de Turismo UNMSM	Lic. Turismo Hotelaria y Gastronomía Univ. Ricardo Palma
	Máx. 15 Puntos	15.00	15.00	15.00	15.00
Con estudios relacionados en gestión pública y/o proyectos de inversión y/o educación	Máx. 15 Puntos	Diplomado Planes de Estudios por Competencia	Diplomando Administración y Gestión Pública	Programa de Especialización en Formulación y Gerencia	Formulación y Evaluación de PIPs
Deseable con cursos en planificación o formulación de proyectos o seguimiento y monitoreo de proyectos u otros relacionados	Más de 01 Curso 05 Puntos				
b) Experiencia	75 Puntos	65.00	70.00	65.00	75.00
• Experiencia general mínima de 05 años en el SP y o Privado	Si cumple/ No cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple
		10.9 años de experiencia	10.88 años de experiencia	9.02 años de experiencia	11.4 años de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.					
>=05 años y <07 años	15	30.00	30.00	30.00	30.00
>=07 años y <09 años	25				
>=09 años	30				
• Experiencia específica de al menos dos (2) años de experiencia en la sistematización de procesos y/o análisis de información y/o gestión del conocimiento y/o aprendizaje organizacional en el desarrollo y/o monitoreo y/o diseño y desarrollo de propuestas de mejora de procesos y/o estrategias de desarrollo de instituciones. De preferencia en Proyectos y/o Programas de Inversión	Si cumple/ No cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple
		2.98	3.80	2.08	4.9
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.					
>=02 años y <03 años	35	35.00	40.00	35.00	45.00
>=03 años y <04 años	40				
>=04 años	45				
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	80.00	85.00	80.00	90.00
c) Entrevista personal		4	4	4	5
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	Máx. 2 Puntos	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	Máx. 3 Puntos	2	2	2	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos	4.00	4.00	4.00	5.00
PUNTAJE TOTAL	100 puntos	84.00	89.00	84.00	95.00

Esta información corresponde a la que el candidato remitió en su Curriculum Vitae del Formato BID.

ENTREVISTA:

Al respecto, se obtuvo respuestas a las invitaciones en las fechas previstas, las entrevistas telefónicas se realizaron el 25 de enero del 2023, en el horario de 17:00 y 18:00 horas, en el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría.

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

Criterios de Evaluación	Puntaje Total	CANDY CARREON FUENTES	PAMELA ULLOA LEON	PATRICIA VINCES PEÑA	SHIRLEY RENDON MONTOYA
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	2	2	2	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5	4	4	4	5

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	SHIRLEY RENDON MONTOYA	90	5	95	1°
2	PAMELA ULLOA LEON	85	4	89	2°
3	PATRICIA VINCES PEÑA	80	4	84	3°
4	CANDY CARREON FUENTES	80	4	84	4°

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO²

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual **"Especialista en Soporte Estratégico para la Dirección Ejecutiva"** a la participante: **Shirley Rendón Montoya**, por haber obtenido el mayor puntaje.



² Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva evaluar y remitir el presente informe a la dirección ejecutiva para la aprobación del resultado del proceso a fin de continuar con las etapas correspondientes de notificación de resultados, elaboración y suscripción del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

				
Juan Isidoro Oscátegui Pérez		Flor María Modesto de la Cruz de		Rosa Elena Castillo Robles
Presidente		Miembro Titular		Miembro Titular

ANEXO 01 –Criterios de Evaluación

Consultores Postulantes:	
PERFIL DEL CONSULTOR	
a) Formación	
Profesionales en Ciencias Sociales, Ciencias Económicas y Empresariales o Ingenierías	
Con estudios relacionados en gestión pública y/o proyectos de inversión y/o educación	
Deseable con cursos en planificación o formulación de proyectos o seguimiento y monitoreo de proyectos u otros relacionados	
b) Experiencia	
• Experiencia general mínima de 05 años en el SP y o Privado	
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	
>=05 años y <07 años	15
>=07 años y <09 años	25
>=09 años	30
• Experiencia específica de al menos dos (2) años de experiencia en la sistematización de procesos y/o análisis de información y/o gestión del conocimiento y/o aprendizaje organizacional en el desarrollo y/o monitoreo y/o diseño y desarrollo de propuestas de mejora de procesos y/o estrategias de desarrollo de instituciones. De preferencia en Proyectos y/o Programas de Inversión	
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	
>=02 años y <03 años	35
>=03 años y <04 años	40
>=04 años	45
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	
c) Entrevista personal	
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	
PUNTAJE TOTAL	