

**BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA  
PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL  
BASES INTEGRADAS**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°004-2023-MIDAGRI  
PRIMERA CONVOCATORIA**

**CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS  
OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES DE LAS  
SEDES DEL MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y  
RIEGO.**



B



## DEBER DE COLABORACIÓN

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista, deben conducir su actuación conforme a los principios previstos en la Ley de Contrataciones del Estado.

En este contexto, se encuentran obligados a prestar su colaboración al OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI, en todo momento según corresponda a sus competencias, a fin de comunicar presuntos casos de fraude, colusión y corrupción por parte de los funcionarios y servidores de la Entidad, así como los proveedores y demás actores que participan en el proceso de contratación.

De igual forma, deben poner en conocimiento del OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI los indicios de conductas anticompetitivas que se presenten durante el proceso de contratación, en los términos del Decreto Legislativo N° 1034, "Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas", o norma que la sustituya, así como las demás normas de la materia.

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista del proceso de contratación deben permitir al OSCE o a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI el acceso a la información referida a las contrataciones del Estado que sea requerida, prestar testimonio o absolución de posiciones que se requieran, entre otras formas de colaboración.



B



## **SECCIÓN GENERAL**

### **DISPOSICIONES COMUNES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

(ESTA SECCIÓN NO DEBE SER MODIFICADA EN NINGÚN EXTREMO, BAJO SANCIÓN DE NULIDAD)





## CAPÍTULO I ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### 1.1. REFERENCIAS

Cuando en el presente documento se mencione la palabra Ley, se entiende que se está haciendo referencia a la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, y cuando se mencione la palabra Reglamento, se entiende que se está haciendo referencia al Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

### 1.2. CONVOCATORIA

Se realiza a través de su publicación en el SEACE de conformidad con lo señalado en el artículo 54 del Reglamento, en la fecha señalada en el calendario del procedimiento de selección, debiendo adjuntar las bases y resumen ejecutivo.

### 1.3. REGISTRO DE PARTICIPANTES

El registro de participantes se realiza conforme al artículo 55 del Reglamento. En el caso de un consorcio, basta que se registre uno (1) de sus integrantes.

#### Importante

- Para registrarse como participante en un procedimiento de selección convocado por las Entidades del Estado Peruano, es necesario que los proveedores cuenten con inscripción vigente y estar habilitados ante el Registro Nacional de Proveedores (RNP) que administra el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE). Para obtener mayor información, se puede ingresar a la siguiente dirección electrónica: [www.rnp.gob.pe](http://www.rnp.gob.pe).
- Los proveedores que deseen registrar su participación deben ingresar al SEACE utilizando su Certificado SEACE (usuario y contraseña). Asimismo, deben observar las instrucciones señaladas en el documento de orientación "Guía para el registro de participantes electrónico" publicado en <https://www2.seace.gob.pe/>.
- En caso los proveedores no cuenten con inscripción vigente en el RNP y/o se encuentren inhabilitados o suspendidos para ser participantes, postores y/o contratistas, el SEACE restringirá su registro, quedando a potestad de estos intentar nuevamente registrar su participación en el procedimiento de selección en cualquier otro momento, dentro del plazo establecido para dicha etapa, siempre que haya obtenido la vigencia de su inscripción o quedado sin efecto la sanción que le impuso el Tribunal de Contrataciones del Estado.

### 1.4. FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES A LAS BASES

La formulación de consultas y observaciones a las bases se efectúa de conformidad con lo establecido en los numerales 72.1 y 72.2 del artículo 72 del Reglamento, así como el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

#### Importante

No pueden formularse consultas ni observaciones respecto del contenido de una ficha de homologación aprobada. Las consultas y observaciones que se formulen sobre el particular, se tienen como no presentadas.



### 1.5. ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS, OBSERVACIONES E INTEGRACIÓN DE BASES

La absolución de consultas, observaciones e integración de las bases se realizan conforme a las disposiciones previstas en el numeral 72.4 del artículo 72 del Reglamento y el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

#### Importante

- *No se absolverán consultas y observaciones a las bases que se presenten en forma física.*
- *Cuando exista divergencia entre lo indicado en el pliego de absolución de consultas y observaciones y la integración de bases, prevalece lo absuelto en el referido pliego; sin perjuicio, del deslinde de responsabilidades correspondiente.*

### 1.6. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS

Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 y en el artículo 90 del Reglamento.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales<sup>1</sup>). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pago de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas.

#### Importante

- *Los formularios electrónicos que se encuentran en el SEACE y que los proveedores deben llenar para presentar sus ofertas, tienen carácter de declaración jurada.*
- *En caso la información contenida en los documentos escaneados que conforman la oferta no coincida con lo declarado a través del SEACE, prevalece la información declarada en los documentos escaneados.*
- *No se tomarán en cuenta las ofertas que se presenten en físico a la Entidad.*

### 1.7. PRESENTACIÓN Y APERTURA DE OFERTAS

El participante presentará su oferta de manera electrónica a través del SEACE, desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día establecido para el efecto en el cronograma del procedimiento; adjuntando el archivo digitalizado que contenga los documentos que conforman la oferta de acuerdo a lo requerido en las bases.

El participante debe verificar antes de su envío, bajo su responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado y su contenido sea legible.

#### Importante

*Los integrantes de un consorcio no pueden presentar ofertas individuales ni conformar más de un consorcio en un procedimiento de selección, o en un determinado ítem cuando se trate de procedimientos de selección según relación de ítems.*

<sup>1</sup> Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a: <https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>



En la apertura electrónica de la oferta, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de lo exigido en la sección específica de las bases de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del Reglamento y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.

### 1.8. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en el numeral 74.1 y el literal a) del numeral 74.2 del artículo 74 del Reglamento.

En el supuesto de que dos (2) o más ofertas empaten, la determinación del orden de prelación de las ofertas empatadas se efectúa siguiendo estrictamente el orden establecido en el numeral 91.1 del artículo 91 del Reglamento.

El desempate mediante sorteo se realiza de manera electrónica a través del SEACE.

#### Importante

*En el caso de contratación de servicios en general que se presten fuera de la provincia de Lima y Callao, cuyo valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), a solicitud del postor se asigna una bonificación equivalente al diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido por los postores con domicilio en la provincia donde prestará el servicio, o en las provincias colindantes, sean o no pertenecientes al mismo departamento o región. El domicilio es el consignado en la constancia de inscripción ante el RNP<sup>2</sup>. Lo mismo aplica en el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando algún ítem no supera el monto señalado anteriormente.*

### 1.9. CALIFICACIÓN DE OFERTAS

La calificación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en los numerales 75.1 y 75.2 del artículo 75 del Reglamento.

### 1.10. SUBSANACIÓN DE LAS OFERTAS

La subsanación de las ofertas se sujeta a lo establecido en el artículo 60 del Reglamento. El plazo que se otorgue para la subsanación no puede ser inferior a un (1) día hábil

La solicitud de subsanación se realiza de manera electrónica a través del SEACE y será remitida al correo electrónico consignado por el postor al momento de realizar su inscripción en el RNP, siendo su responsabilidad el permanente seguimiento de las notificaciones a dicho correo. La notificación de la solicitud se entiende efectuada el día de su envío al correo electrónico.

La presentación de las subsanaciones se realiza a través del SEACE. No se tomará en cuenta la subsanación que se presente en físico a la Entidad.

### 1.11. RECHAZO DE LAS OFERTAS

Previo al otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa las ofertas económicas que cumplen los requisitos de calificación, de conformidad con lo establecido para el rechazo de ofertas, previsto en el artículo 68 del Reglamento, de ser el caso.

<sup>2</sup> La constancia de inscripción electrónica se visualizará en el portal web del Registro Nacional de Proveedores: [www.rnp.gob.pe](http://www.rnp.gob.pe)

De rechazarse alguna de las ofertas calificadas, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa el cumplimiento de los requisitos de calificación de los postores que siguen en el orden de prelación, en caso las hubiere.

#### 1.12. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

Definida la oferta ganadora, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, otorga la buena pro mediante su publicación en el SEACE, incluyendo el cuadro comparativo y las actas debidamente motivadas de los resultados de la admisión, no admisión, evaluación, calificación, descalificación, rechazo y el otorgamiento de la buena pro.

#### 1.13. CONSENTIMIENTO DE LA BUENA PRO

Cuando se hayan presentado dos (2) o más ofertas, el consentimiento de la buena pro se produce a los cinco (5) días hábiles siguientes de la notificación de su otorgamiento, sin que los postores hayan ejercido el derecho de interponer el recurso de apelación.

En caso que se haya presentado una sola oferta, el consentimiento de la buena pro se produce el mismo día de la notificación de su otorgamiento.

El consentimiento del otorgamiento de la buena pro se publica en el SEACE al día hábil siguiente de producido.

##### Importante

*Una vez consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el órgano de la Entidad al que se haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro conforme lo establecido en el numeral 64.6 del artículo 64 del Reglamento.*

  
B  




## CAPÍTULO II

### SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

#### 2.1. RECURSO DE APELACIÓN

A través del recurso de apelación se pueden impugnar los actos dictados durante el desarrollo del procedimiento de selección hasta antes del perfeccionamiento del contrato.

El recurso de apelación se presenta ante la Entidad convocante, y es conocido y resuelto por su Titular, cuando el valor estimado sea igual o menor a cincuenta (50) UIT. Cuando el valor estimado sea mayor a dicho monto, el recurso de apelación se presenta ante y es resuelto por el Tribunal de Contrataciones del Estado.

En los procedimientos de selección según relación de ítems, el valor estimado total del procedimiento determina ante quién se presenta el recurso de apelación.

Los actos que declaren la nulidad de oficio, la cancelación del procedimiento de selección y otros actos emitidos por el Titular de la Entidad que afecten la continuidad de este, se impugnan ante el Tribunal de Contrataciones del Estado.

#### Importante

- *Una vez otorgada la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, está en la obligación de permitir el acceso de los participantes y postores al expediente de contratación, salvo la información calificada como secreta, confidencial o reservada por la normativa de la materia, a más tardar dentro del día siguiente de haberse solicitado por escrito.*

*Luego de otorgada la buena pro no se da a conocer las ofertas cuyos requisitos de calificación no fueron analizados y revisados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda.*

- *A efectos de recoger la información de su interés, los postores pueden valerse de distintos medios, tales como: (i) la lectura y/o toma de apuntes, (ii) la captura y almacenamiento de imágenes, e incluso (iii) pueden solicitar copia de la documentación obrante en el expediente, siendo que, en este último caso, la Entidad deberá entregar dicha documentación en el menor tiempo posible, previo pago por tal concepto.*
- *El recurso de apelación se presenta ante la Mesa de Partes del Tribunal o ante las oficinas desconcentradas del OSCE, o en la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad, según corresponda.*

#### 2.2. PLAZOS DE INTERPOSICIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

La apelación contra el otorgamiento de la buena pro o contra los actos dictados con anterioridad a ella se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse notificado el otorgamiento de la buena pro.

La apelación contra los actos dictados con posterioridad al otorgamiento de la buena pro, contra la declaración de nulidad, cancelación y declaratoria de desierto del procedimiento, se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse tomado conocimiento del acto que se desea impugnar.





### CAPÍTULO III DEL CONTRATO

#### 3.1. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

Los plazos y el procedimiento para perfeccionar el contrato se realiza conforme a lo indicado en el artículo 141 del Reglamento.

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene, salvo en los contratos cuyo monto del valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en los que se puede perfeccionar con la recepción de la orden de servicios, conforme a lo previsto en la sección específica de las bases.

En el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, se puede perfeccionar el contrato con la suscripción del documento o con la recepción de una orden de servicios, cuando el valor estimado del ítem corresponda al parámetro establecido en el párrafo anterior.

#### Importante

*El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe consignar en la sección específica de las bases la forma en que se perfeccionará el contrato, sea con la suscripción del contrato o la recepción de la orden de servicios. En caso la Entidad perfeccione el contrato con la recepción de la orden de servicios no debe incluir la proforma del contrato establecida en el Capítulo V de la sección específica de las bases.*

Para perfeccionar el contrato, el postor ganador de la buena pro debe presentar los documentos señalados en el artículo 139 del Reglamento y los previstos en la sección específica de las bases.

#### 3.2. GARANTÍAS

Las garantías que deben otorgar los postores y/o contratistas, según corresponda, son las de fiel cumplimiento del contrato y por los adelantos.

##### 3.2.1. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO

Como requisito indispensable para perfeccionar el contrato, el postor ganador debe entregar a la Entidad la garantía de fiel cumplimiento del mismo por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original. Esta se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista.

##### 3.2.2. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS

En las contrataciones que conllevan la ejecución de prestaciones accesorias, tales como mantenimiento, reparación o actividades afines, se otorga una garantía adicional por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio, la misma que debe ser renovada periódicamente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

#### Importante



- En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no superen el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.
- En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establecen los numerales 149.4 y 149.5 del artículo 149 del Reglamento y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento.

### 3.2.3. GARANTÍA POR ADELANTO

En caso se haya previsto en la sección específica de las bases la entrega de adelantos, el contratista debe presentar una garantía emitida por idéntico monto conforme a lo estipulado en el artículo 153 del Reglamento.

### 3.3. REQUISITOS DE LAS GARANTÍAS

Las garantías que se presenten deben ser incondicionales, solidarias, irrevocables y de realización automática en el país, al solo requerimiento de la Entidad. Asimismo, deben ser emitidas por empresas que se encuentren bajo la supervisión directa de la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y que cuenten con clasificación de riesgo B o superior. Asimismo, deben estar autorizadas para emitir garantías; o estar consideradas en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

#### Importante

Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro y/o contratista cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.

#### Advertencia

Los funcionarios de las Entidades no deben aceptar garantías emitidas bajo condiciones distintas a las establecidas en el presente numeral, debiendo tener en cuenta lo siguiente:

1. La clasificadora de riesgo que asigna la clasificación a la empresa que emite la garantía debe encontrarse listada en el portal web de la SBS (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/clasificadoras-de-riesgo>).
2. Se debe identificar en la página web de la clasificadora de riesgo respectiva, cuál es la clasificación vigente de la empresa que emite la garantía, considerando la vigencia a la fecha de emisión de la garantía.
3. Para fines de lo establecido en el artículo 148 del Reglamento, la clasificación de riesgo B, incluye las clasificaciones B+ y B.
4. Si la empresa que otorga la garantía cuenta con más de una clasificación de riesgo emitida por distintas empresas listadas en el portal web de la SBS, bastará que en una de ellas cumpla con la clasificación mínima establecida en el Reglamento.

En caso exista alguna duda sobre la clasificación de riesgo asignada a la empresa emisora de la garantía, se deberá consultar a la clasificadora de riesgos respectiva.



*De otro lado, además de cumplir con el requisito referido a la clasificación de riesgo, a efectos de verificar si la empresa emisora se encuentra autorizada por la SBS para emitir garantías, debe revisarse el portal web de dicha Entidad (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/relacion-de-empresas-que-se-encuentran-autorizadas-a-emitir-cartas-fianza>).*

*Los funcionarios competentes deben verificar la autenticidad de la garantía a través de los mecanismos establecidos (consulta web, teléfono u otros) por la empresa emisora.*

### 3.4. EJECUCIÓN DE GARANTÍAS

La Entidad puede solicitar la ejecución de las garantías conforme a los supuestos contemplados en el artículo 155 del Reglamento.

### 3.5. ADELANTOS

La Entidad puede entregar adelantos directos al contratista, los que en ningún caso exceden en conjunto del treinta por ciento (30%) del monto del contrato original, siempre que ello haya sido previsto en la sección específica de las bases.

### 3.6. PENALIDADES

#### 3.6.1. PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de conformidad con el artículo 162 del Reglamento.

#### 3.6.2. OTRAS PENALIDADES

La Entidad puede establecer penalidades distintas a la mencionada en el numeral precedente, según lo previsto en el artículo 163 del Reglamento y lo indicado en la sección específica de las bases.

Estos dos tipos de penalidades se calculan en forma independiente y pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

### 3.7. INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

Las causales para la resolución del contrato, serán aplicadas de conformidad con el artículo 36 de la Ley y 164 del Reglamento.

### 3.8. PAGOS

El pago se realiza después de ejecutada la respectiva prestación, pudiendo contemplarse pagos a cuenta, según la forma establecida en la sección específica de las bases o en el contrato.

La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad del funcionario que debe emitir la conformidad.

En el caso que se haya suscrito contrato con un consorcio, el pago se realizará de acuerdo a lo que se indique en el contrato de consorcio.

**Advertencia**

*En caso de retraso en los pagos a cuenta o pago final por parte de la Entidad, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, esta reconoce al contratista los intereses legales correspondientes, de conformidad con el artículo 39 de la Ley y 171 del Reglamento, debiendo repetir contra los responsables de la demora injustificada.*

**3.9. DISPOSICIONES FINALES**

Todos los demás aspectos del presente procedimiento no contemplados en las bases se regirán supletoriamente por la Ley y su Reglamento, así como por las disposiciones legales vigentes.



## **SECCIÓN ESPECÍFICA**

### **CONDICIONES ESPECIALES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

(EN ESTA SECCIÓN LA ENTIDAD DEBERÁ COMPLETAR LA INFORMACIÓN EXIGIDA, DE ACUERDO A LAS INSTRUCCIONES INDICADAS)

  
B  




## CAPÍTULO I GENERALIDADES

### 1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO  
RUC N° : 20131372931  
Domicilio legal : Jr. Cahuide N° 805 – Jesus Maria  
Teléfono: : 01-209-8600  
Correo electrónico: : psarmiento.adquisicionesmidagri@gmail.com

### 1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El presente procedimiento de selección tiene por objeto la contratación del Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

#### CUADRO ESTIMADO DE SERVIDORES A EVALUAR POR SEDES

SEDE	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Salaverry	281	369	650
Bolívar	15	23	38
Benavides	22	19	41
Archivo	0	6	06
IEI	20	0	20
Otros	8	13	21
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>430</b>	<b>776</b>

\* Fuente: Datos estimados por el Sistema de Recursos Humanos al 27.06.2023

### 1.3. EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

El expediente de contratación fue aprobado mediante FORMATO N° 02 EXPEDIENTE N° 21166 – 2023 del 31 de julio de 2023.

### 1.4. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

RECURSOS ORDINARIOS

#### Importante

*La fuente de financiamiento debe corresponder a aquella prevista en la Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del año fiscal en el cual se convoca el procedimiento de selección.*

### 1.5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente procedimiento se rige por el sistema de a PRECIOS UNITARIOS, de acuerdo con lo establecido en el expediente de contratación respectivo.

#### 1.6. DISTRIBUCIÓN DE LA BUENA PRO

NO CORRESPONDE.

#### 1.7. ALCANCES DEL REQUERIMIENTO

El alcance de la prestación está definido en el Capítulo III de la presente sección de las bases.

#### 1.8. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria se prestarán en el plazo de:

El plazo de ejecución del Servicio, será de setenta y cinco (75) días calendario, el mismo que se computará desde el día siguiente de la entrega de la relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional, Edad, sede, Órgano o Unidad Orgánica), de acuerdo al siguiente detalle:

- Cuarenta (40) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI.
- Diez (10) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI en calidad de reprogramados.
- Quince (15) días calendario, para el levantamiento de las observaciones médicas de los servidores que resulten de las evaluaciones médicas en coordinación con el médico ocupacional.
- Diez (10) días calendario, para la entrega de los Informes Individuales con resultados de las evaluaciones médico ocupacionales a cada uno de los servidores y entrega del Informe Colectivo.

El plazo incluye las evaluaciones médico ocupacionales (programadas y reprogramadas), levantamiento de observaciones médicas y lectura de resultados.

En concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

#### 1.9. COSTO DE REPRODUCCIÓN Y ENTREGA DE BASES

Los participantes registrados tienen el derecho de recabar un ejemplar de las bases, para cuyo efecto deben cancelar S/ 5.00 (Cinco con 00/100 soles) en la Ventanilla de Caja de la Oficina de Tesorería y recabar las bases en la Oficina de Abastecimiento ambas sito en Jr. Cahuide N° 805-Jesús María.

##### Importante

*El costo de entrega de un ejemplar de las bases no puede exceder el costo de su reproducción.*

#### 1.10. BASE LEGAL

- Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- Ley N° 31639 Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del año fiscal 2023.
- Ley N° 30225 – Ley de Contrataciones del Estado, modificada por el Decreto Legislativo N° 1444, en adelante la Ley.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF.
- Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, en adelante el Reglamento.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.



- Ley 27806 – Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.  
Código Civil

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

  
  




## CAPÍTULO II DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### 2.1. CALENDARIO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Según el cronograma de la ficha de selección de la convocatoria publicada en el SEACE.

#### Importante

*De conformidad con la vigesimosegunda Disposición Complementaria Final del Reglamento, en caso la Entidad (Ministerios y sus organismos públicos, programas o proyectos adscritos) haya difundido el requerimiento a través del SEACE siguiendo el procedimiento establecido en dicha disposición, no procede formular consultas u observaciones al requerimiento.*

### 2.2. CONTENIDO DE LAS OFERTAS

La oferta contendrá, además de un índice de documentos<sup>3</sup>, la siguiente documentación:

#### 2.2.1. Documentación de presentación obligatoria

##### 2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

- a) Declaración jurada de datos del postor. (**Anexo N° 1**)
- b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.

En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto.

En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.

En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.

#### Advertencia

*De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE<sup>4</sup> y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir el certificado de vigencia de poder y/o documento nacional de identidad.*

- c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento (**Anexo N°2**)
- d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (**Anexo N° 3**)

<sup>3</sup> La omisión del índice no determina la no admisión de la oferta.

<sup>4</sup> Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

- e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. **(Anexo N° 4)<sup>5</sup>**
- f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. **(Anexo N° 5)**
- g) El precio de la oferta en SOLES. Adjuntar obligatoriamente el **Anexo N° 6**.

El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.

**Importante**

- *El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de los documentos requeridos. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.*
- *En caso de requerir estructura de costos o análisis de precios, esta se presenta para el perfeccionamiento del contrato.*

**2.2.1.2. Documentos para acreditar los requisitos de calificación**

Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los “**Requisitos de Calificación**” que se detallan en el numeral 3.2 del Capítulo III de la presente sección de las bases.

**2.2.2. Documentación de presentación facultativa:**

- a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad<sup>6</sup>.
- b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. **(Anexo N° 11)**

**Advertencia**

*El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápite “Documentos para la admisión de la oferta”, “Requisitos de calificación” y “Factores de evaluación”.*

<sup>5</sup> En caso de considerar como factor de evaluación la mejora del plazo de prestación del servicio, el plazo ofertado en dicho anexo servirá también para acreditar este factor.

<sup>6</sup> Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.



### 2.3. PRESENTACIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

*“El recurso de apelación se presenta ante la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad.*

*En caso el participante o postor opte por presentar recurso de apelación y por otorgar la garantía mediante depósito en cuenta bancaria, se debe realizar el abono en:*

N ° de Cuenta : 000 - 2116430  
Banco : SCOTIABANK  
N° CCI : 00917000000211643026

### 2.4. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

- a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato, de corresponder.
- b) Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes, de ser el caso.
- c) Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- d) Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- e) Copia de DNI del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.

#### Advertencia

*De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE<sup>7</sup> y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir los documentos previstos en los literales e) y f).*

- f) Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- g) Autorización de notificación de la decisión de la Entidad sobre la solicitud de ampliación de plazo mediante medios electrónicos de comunicación<sup>8</sup>. (**Anexo N° 12**).
- h) Acreditar el Perfil del personal de apoyo de los siguientes profesionales: UN (01) TECNÓLOGO(a) MÉDICO, UN (01) ENFERMERO(a) O TÉCNICO(a) EN ENFERMERÍA, UN (01) ENFERMERO(a) O TÉCNICO(a) EN ENFERMERÍA, UN (01) BIÓLOGO(a) O TECNÓLOGO(a) MÉDICO, UN (01) TECNÓLOGO(a) MÉDICO, UN (01) PSICÓLOGO(A), UN (01) MÉDICO OFTALMÓLOGO(A), UN (01) MÉDICO NEUMÓLOGO(A), UN (01) MÉDICO OTORRINOLARINGÓLOGO(A), UN (01) MÉDICO RADIOLOGO(A), UN (01) MÉDICO CARDIÓLOGO(A), en relación a su formación, experiencia y capacitación tal como se indica en el requerimiento.

<sup>7</sup> Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

<sup>8</sup> En tanto se implemente la funcionalidad en el SEACE, de conformidad con la Primera Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 234-2022-EF.



i) EQUIPAMIENTO

- Contar con un equipo de rayos X digital debidamente autorizado por el Instituto Peruano de Energía Nuclear - IPEN, así como Licencia de Instalación para Operación.
- Los equipos que deben contar con los certificados de calibración, con una vigencia no mayor a un (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato serán los siguientes:

- Audiómetro
- Cabina audiométrica
- Espirómetro.
- Jeringa de calibración espirometría
- Pesas Patrón para balanzas

Acreditación:

Para el perfeccionamiento del contrato presentar la siguiente documentación:

- Equipo de rayos X digital: Copia de Autorización del Instituto Peruano de Energía Nuclear – IPEN y copia Licencia de Instalación de Operación.
- Copia simple del certificado de calibración con una vigencia no mayor a un año contado desde el perfeccionamiento del contrato, del Audiómetro, Cabina Audiometría, Espirómetro, Jeringa de Calibración Espirométrica, Pesas Patrón para balanza.

j) Otros equipos necesarios para el desarrollo del servicio:

Los siguientes equipos deberán contar con un certificado y/o constancia de mantenimiento con una vigencia no mayor a (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato:

- Microscopio,
- Equipos para evaluación oftalmológica
- Balanza
- Centrífuga
- Pipetas y micropipetas
- Equipos de procesamiento bioquímico
- Electrocardiógrafo.

Presentar estos certificados y/o constancias para el perfeccionamiento del contrato, a efecto de garantizar una medición precisa, confiable y segura; tratándose de equipos nuevos, deberán presentar documentos que acrediten haber sido adquiridos en un plazo no mayor a un a (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato.

k) Perfil del/la coordinador/a será un profesional medico con ~~especialidad en salud ocupacional~~, diplomado en salud ocupacional o salud ocupacional y ambiental o medicina ocupacional y medio ambiente <sup>9</sup>, lo cual se acreditará para el perfeccionamiento del contrato.

l) Copia simple del Certificado de Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones – (ITSE), a presentarse durante el perfeccionamiento del contrato.

m) UN (01) DIRECTOR (a) MEDICO, debidamente colegiado y habilitado por el Colegio Médico del Perú, se acredita para el perfeccionamiento del contrato.<sup>10</sup>

**Importante**

- En caso que el postor ganador de la buena pro sea un consorcio, las garantías que presente este para el perfeccionamiento del contrato, así como durante la ejecución contractual, de ser el caso, además de cumplir con las condiciones establecidas en el artículo 33 de la Ley

<sup>9</sup> En atención a la consulta N 12 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>10</sup> En atención a la consulta N 1 y 4 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C. y SOLUCIONES MEDICAS GROUP S.A.C. – SOMEDIC S.A.C.



y en el artículo 148 del Reglamento, deben consignar expresamente el nombre completo o la denominación o razón social de los integrantes del consorcio, en calidad de garantizados, de lo contrario no podrán ser aceptadas por las Entidades. No se cumple el requisito antes indicado si se consigna únicamente la denominación del consorcio, conforme lo dispuesto en la Directiva Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”.

- En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2> opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE.
- En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.

#### Importante

- Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.
- De conformidad con el Reglamento Consular del Perú aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2005-RE para que los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya<sup>11</sup>.
- La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato.

## 2.5. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene. Para dicho efecto el postor ganador de la buena pro, dentro del plazo previsto en el artículo 141 del Reglamento, debe presentar la documentación requerida en la ventanilla de la Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documental de la entidad, sito en Jr. Cahuide N° 805- Jesús María, en el horario de 08:30 a 16:30, o a través de la Plataforma Digital de la Mesa de Partes Virtual (<https://mesadepartedigital.midagri.gob.pe>)<sup>12</sup>.

## 2.6. FORMA DE PAGO

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en único pago,

<sup>11</sup> Según lo previsto en la Opinión N° 009-2016/DTN.

<sup>12</sup> En caso presenten Garantía “fiel cumplimiento” esta deberá presentarse en documento físico en la ventanilla de la Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documental de la entidad, sito en Jr. Cahuide N° 805- Jesús María en el horario de 08:30 a 16:30



de acuerdo con la cantidad de servidores evaluados.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- Conformidad de Servicios otorgada por la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, previo informe de cumplimiento del servicio que será emitido por el Médico Ocupacional del MIDAGRI.
- Comprobante de pago.
- Presentación de la Información consignada en el ítem XIII.

Dicha documentación se debe presentar al Médico ocupacional del MIDAGRI, en el horario de lunes a viernes de 08:00 a.m. hasta las 05:00 p.m. (refrigerio de 01:00 p.m. a 02:00 p.m.), sito en Jr. Cahuide N° 805 Piso 01 Jesús María, Lima.



### CAPÍTULO III REQUERIMIENTO

#### Importante

*De conformidad con el numeral 29.8 del artículo 29 del Reglamento, el área usuaria es responsable de la adecuada formulación del requerimiento, debiendo asegurar la calidad técnica y reducir la necesidad de su reformulación por errores o deficiencias técnicas que repercutan en el proceso de contratación.*

#### 3.1. TERMINOS DE REFERENCIA

##### I. DEPENDENCIA SOLICITANTE:

Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI).

##### II. DENOMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:

Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

##### III. FINALIDAD PÚBLICA:

Establecer los lineamientos para la identificación y vigilancia de la salud de los servidores civiles, a través de los exámenes médico ocupacionales permitiendo la identificación de estados prepatogénicos, enfermedades ocupacionales, u otros relacionadas a las actividades desarrolladas en el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, con la finalidad de implementar medidas preventivas y de control que conlleven a disminuir los riesgos de salud y prevenir las enfermedades relacionadas al trabajo, promoviendo una vida saludable en el área de trabajo.

##### IV. ANTECEDENTES:

- Ley N° 26842 – Ley General de Salud.
- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N° 30222 – Ley que modifica la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto Supremo N° 005-2012-TR – Reglamento de la Ley N° 29783.
- Decreto Supremo N° 006-2014-TR. Modificatoria del Reglamento de la Ley N° 29783.
- Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA, que establece los Protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales.
- Resolución Ministerial N° 571-2014/MINSA, que modifica los protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales.
- Resolución Ministerial N° 004-2014/MINSA, Modifican el documento técnico “Protocolos de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad”.
- Decreto Supremo N° 016-2016-TR – Modificatoria del Reglamento de la Ley N° 29783 aprobado por DS N° 005-2012-TR.

En concordancia con el literal d) del art. 49 de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y modificado por el art. 2 de la Ley N° 30222, señala que el empleador tiene la obligación de practicar Exámenes médicos Ocupacionales cada dos años, cuyos resultados son confidenciales.

El incumplimiento del deber de confidencialidad por parte del empleador es pasible de acciones administrativas y judiciales a que dé lugar.

  
Firmado digitalmente por ALIZA  
ASAD Carlos Sandoval FAU  
2013/12/29 11:00  
Motivo: Day 1° B°  
Fecha: 14.08.2023 10:34:06 -05:00

  
Firmado digitalmente por CASTRO  
CERRA Antonio Raúl FAU  
2013/12/29 11:00  
Motivo: Day 1° B°  
Fecha: 14.08.2023 17:13:25 -05:00



En concordancia con el literal e) del art. 79 de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, en materia de prevención de riesgos laborales, señala que los trabajadores tienen la obligación de someterse a los Exámenes Médicos Ocupacionales a que estén obligados por norma expresa, siempre y cuando se garantice la confidencialidad del acto médico.

En concordancia con el literal a) y b) del art. 71 de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el empleador informa a los trabajadores: a) a título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional e investigaciones en relación con los riesgos para la seguridad y salud en los puestos de trabajo. y b) A título personal, sobre los resultados de los informes médicos previos a la asignación de un puesto de trabajo y los relativos a la evaluación de su salud. Los resultados de los exámenes médicos, al ser confidenciales, no pueden ser utilizados para ejercer discriminación alguna contra los trabajadores en ninguna circunstancia o momento.

En concordancia con el literal b) del art. 33 del reglamento de la Ley N° 29783, aprobada por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, señala que el empleador debe llevar el registro obligatorio de Exámenes Médicos Ocupacionales.

**V. META DEL POI VINCULADO:**

Actividad: Ejecución del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo como medida de prevención de seguridad y salud ocupacional.

**VI. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los servicios de una empresa especializada para evaluaciones médico ocupacionales de los servidores del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego de las sedes del MIDAGRI a fin de identificar la exposición a factores de riesgo en forma precoz y las posibles alteraciones que agravan el estado de salud del servidor de acuerdo a sus funciones y actividades asociados al puesto de trabajo.

**VII. ALCANCE Y DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:**

**7.1 Alcance.**

- El servicio se prestará para un estimado de 776 servidores, correspondiente a los servidores con permanencia laboral igual o mayor a dos (02) años, sin examen médico ocupacional vigente pertenecientes a los diversos regímenes laborales del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

**7.2 Descripción del servicio**

Respecto al servicio de evaluaciones médicas deberá comprender lo siguiente:

- Activación para comunicar la realización de la evaluación médica, el lugar donde se va a llevar a cabo y la importancia de dicha evaluación médica. Debe incluir la distribución de folletos informativos, en una cantidad mínima al total de servidores a evaluarse.
- Al día siguiente de suscrito el contrato, el contratista entregará al médico ocupacional de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, el flujograma de



atención (en medio virtual al correo [cauza@midagri.gob.pe](mailto:cauza@midagri.gob.pe) y/o en físico por mesa de partes del MIDAGRI), para la evaluación médica de los servidores.

- El contratista deberá designar un/a coordinador/a que tendrá a su cargo las coordinaciones con el representante que asigne la entidad, para la supervisión de la prestación del servicio y para monitorear la asistencia a las evaluaciones médicas según programación.
- El Perfil del/la coordinador/a será un profesional medico con ~~especialidad en salud ocupacional~~, diplomado en salud ocupacional o salud ocupacional y ambiental o medicina ocupacional y medio ambiente<sup>1</sup>, lo cual se acreditará para el perfeccionamiento del contrato.
- Las evaluaciones médicas serán programadas en un lapso de cuarenta (40) días calendario, a razón de treinta y cinco (35) servidores atendidos por día, en el horario de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 05:00 p.m.
- La Oficina de Administración de Recursos Humanos, a través del médico ocupacional proporcionara la relación de servidores para la evaluación correspondiente, formato de consentimiento informado y el registro medico de exámenes ocupacionales,<sup>2</sup> dos (02) días calendarios después de entregado el flujograma, según lo indicado en el numeral IX.
- Las evaluaciones se ejecutarán de acuerdo a la programación y perfiles ocupacionales establecidos por la Entidad que serán remitidos al contratista al día siguiente de suscrito el contrato.

#### CUADRO ESTIMADO DE SERVIDORES A EVALUAR POR SEDES

SEDE	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Salaverry	281	369	650
Bolívar	15	23	38
Benavides	22	19	41
Archivo	0	6	06
IEI	20	0	20
Otros	8	13	21
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>430</b>	<b>776</b>

\* Fuente: Datos estimados por el Sistema de Recursos Humanos al 27.06.2023

<sup>1</sup> En atención a la consulta N 12 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>2</sup> En atención a la consulta N 9 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



Del mismo modo, las evaluaciones se realizarán según los cinco (05) perfiles ocupacionales principales del MIDAGRI distribuidos de esta manera:

DISTRIBUCIÓN ESTIMADA DE LOS PERFILES OCUPACIONALES – MIDAGRI			
PERFIL	MENORES DE 50 AÑOS	50 AÑOS A MAS	TOTAL
ADMINISTRATIVO	282	432	714
ARCHIVO	5	12	17
CONDUCTOR	10	25	35
SALUD	1	3	4
MANTENIMIENTO-IMPRESA	2	4	6
<b>TOTAL</b>	<b>300</b>	<b>476</b>	<b>776</b>

\* Fuente: Datos estimados por el Sistema de Recursos Humanos al 27.06.2023

En el siguiente cuadro se encuentra el número de exámenes disgregados según el tipo de evaluación por cada perfil ocupacional:

TIPO DE EXAMEN A REALIZAR (De acuerdo al perfil ocupacional)	NRO
Examen Clínico	776
Evaluación musculo esquelética	776
Examen Psicológico Ocupacional - Ista 21 Mediano.	776
Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia	776
Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, Triglicéridos	776
Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopsia, refracción	776
Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>3</sup>	776
Electrocardiograma (>50 años)	476
Espirometría	17
Test de Ishihara y profundidad	35
Examen de plomo en sangre	41
Test de fatiga, somnolencia y estrés.	35
Audiometría	35
Examen serológico para VHB, VHC, VIH serán cualitativos <sup>4</sup> . (previo consentimiento)	4
Acido Hipúrico en orina de 24 horas	6

\* Fuente: Datos estimados por el Sistema de Recursos Humanos al 27.06.2023

<sup>3</sup> En atención a la consulta N 19 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>4</sup> En atención a la consulta N 20 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

	ADMINISTRATIVO	ARCHIVO	CONDUCTOR	SALUD	MANTENIMIENTO
EXAMENES GENERALES	Examen Clínico	Examen Clínico	Examen Clínico	Examen Clínico	Examen Clínico
	Evaluación musculo esquelética	Evaluación musculo esquelética	Evaluación musculo esquelética	Evaluación musculo esquelética	Evaluación musculo esquelética
	Examen Psicológico Ocupacional, Ictas 21 Mediano.	Examen Psicológico Ocupacional, Ictas 21 mediano	Examen Psicológico Ocupacional, Ictas 21 mediano	Examen Psicológico Ocupacional, Ictas 21 mediano	Examen Psicológico Ocupacional, Ictas 21 mediano
	Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia	Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia	Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia	Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia	Laboratorio: Hemograma completo, grupo y factor, examen completo de orina, glicemia
	Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, triglicéridos	Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, Triglicéridos	Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, Triglicéridos	Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, triglicéridos	Bioquímica: Perfil Lipídico: Colesterol total, Colesterol LDL, VLDL, HDL, triglicéridos
	Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopcia, refracción	Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopcia, refracción	Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopcia, refracción	Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopcia, refracción	Examen Oftalmológico: Agudeza visual de lejos, cerca, estereopcia, refracción
	Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>5</sup>	Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>5</sup>	Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>5</sup>	Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>5</sup>	Radiografía de Tórax postero anterior (simple) <sup>5</sup>
EXAMENES COMPLEMENTARIOS ESPECÍFICOS		Espirometría	Test de Ishihara y profundidad	Examen serológico para VHB, VHC, VIH serán cualitativos. <sup>6</sup> (previo consentimiento)	Acido Hipúrico en orina de 24 horas
			Examen de plomo en sangre		Examen de plomo en sangre
			Test de fatiga, somnolencia y estrés.		
			Audiometría		
	282	5	10	1	2
EXAMEN COMPLETO NTARIO RIESGO CARDIOVA	Electrocardiograma (> 50 años)	Electrocardiograma (> 50 años)	Electrocardiograma (> 50 años)	Electrocardiograma (> 50 años)	Electrocardiograma (> 50 años)
	432	12	25	3	4

<sup>5</sup> En atención a la consulta N 19 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>6</sup> En atención a la consulta N 20 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



**7.3 MEDIDAS DE CONTROL:**

**a. Áreas que coordinarán con el contratista**

El área que coordinará con el contratista será la Oficina de Administración de Recursos Humanos, a través del Médico Ocupacional de la Entidad.

**b. Áreas responsables de las medidas de control**

El área responsable de las medidas de control será la Oficina de Administración de Recursos Humanos, a través del área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad.

**7.4 CONSIDERACIONES ADICIONALES:**

- Si alguno de los servidores considerados para el examen no acude en las fechas programadas inicialmente, el contratista en coordinación con el médico ocupacional del MIDAGRI acordará una reprogramación para los servidores pendientes de evaluación, en los siguientes diez (10) días calendarios terminada la programación inicial.
- El contratista deberá contar con una infraestructura que permita la atención de cuarenta (40) personas por día como mínimo en sus diversos servicios.
- El contratista deberá mantener los ambientes en óptimas condiciones sanitarias de seguridad y salud; contar con ambientes e implementos necesarios para los servicios de higiene personal.
- El contratista se encargará a través de un médico ocupacional de la entrega individual de los resultados de las evaluaciones médicas de acuerdo al plazo de ejecución del servicio.

**VIII. PRESTACIONES ACCESORIAS A LA PRESTACIÓN PRINCIPAL:**

No aplica

**IX. RECURSOS A SER PROVISTOS POR LA ENTIDAD**

Proporcionar la información necesaria para la ejecución dos (02) días calendario después de entregado el flujograma, a través de correo electrónico que señale el contratista:

- Relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional, Edad, sede, Órgano o Unidad Orgánica).
- Perfiles ocupacionales y tipos de evaluaciones médicas correspondientes.
- Formato: Registro de Exámenes Médicos Ocupacionales.

**X. REQUISITOS DEL PROVEEDOR:**

- No tener impedimento para contratar con el Estado.
- Registro Nacional de Proveedores – RNP, vigente.
- Copia simple del Certificado de Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones – (ITSE), a presentarse durante el perfeccionamiento del contrato.



**XI. REQUISITOS DE CALIFICACION:**

**CAPACIDAD LEGAL:**

**Habilitación:**

- Contar con Acreditación Vigente de Servicios de Salud Ocupacional, emitido por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) o Dirección Regional de Salud (DIRESA) o Gerencia Regional de Salud (GERESA).
- Contar con Categorización de los Establecimientos de Salud Nivel I-3 MINSA.

**Acreditación:**

- Copia Simple del Registro de Acreditación de Servicios de Salud Ocupacional, emitido por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) o Dirección Regional de Salud (DIRESA) o Gerencia Regional de Salud (GERESA).
- Copia Simple de la Resolución Directoral de Categorización del Establecimiento de Salud Nivel I-3 MINSA, emitido por la Superintendencia Nacional de Salud – SUSALUD.

En caso de renovación el postor deberá presentar copia simple del cargo de la solicitud de Renovación de Registro de Acreditación del Servicio de Salud Ocupacional (SSO) Formato N° 05, presentada con una anterioridad de 30 días hábiles a su vencimiento, de acuerdo con el TUPA de la DIGESA del MINSA.<sup>7</sup>

**CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE:**

- Staff de equipo de trabajo (personal clave):

**UN (01) DIRECTOR(a) MÉDICO.**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**Requisitos:**

- ~~— Médico Cirujano.~~
- ~~— Maestría en Salud Ocupacional, o maestría en Salud Ocupacional y Ambiental, o Medicina Ocupacional y Medio Ambiente,~~
- ~~del personal clave requerido como director médico.~~
- Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo, del personal requerido como director médico<sup>8</sup>.

**Acreditación:**

El grado o título profesional de ~~médico cirujano con grado de maestría en Salud Ocupacional, o maestría en Salud Ocupacional y Ambiental, o Medicina Ocupacional y Medio Ambiente,~~ Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio

<sup>7</sup> En atención a la observación N 3 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C

<sup>8</sup> En atención a la consulta N 1 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C



Ambiente, o Medicina del Trabajo<sup>9</sup>, será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <http://www.titulosinstitutos.pe/>, según corresponda.

En caso el ~~grado o título profesional de médico cirujano con grado de maestría en Salud Ocupacional, o maestría en Salud Ocupacional y Ambiental, o Medicina Ocupacional y Medio Ambiente~~ Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo<sup>10</sup>, no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.

#### **CAPACITACIÓN**

##### **Requisitos:**

- 120 horas lectivas en salud ocupacional del personal clave requerido como director médico.

##### **Acreditación:**

- Se acreditará con copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

#### **EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE:**

##### **Requisitos:**

- Mínimo tres (03) años de experiencia en Salud Ocupacional o Medicina del Trabajo del personal clave requerido como director médico.

##### **Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

##### **Función:**

Supervisar los hallazgos médicos emitidos y manejo de las evaluaciones médico ocupacionales.

**DOS (02) MÉDICOS CIRUJANOS.**

#### **FORMACIÓN ACADÉMICA**

<sup>9</sup> En atención a la consulta N 1 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C

<sup>10</sup> En atención a la consulta N 1 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C

**Requisitos:**

- Médico Cirujano titulado.  
del personal clave requerido como médico cirujano

**Acreditación:**

El grado o título profesional de médico cirujano, será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <http://www.titulosinstitutos.pe/>, según corresponda.

En caso el grado o título profesional de médico cirujano, no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.

**CAPACITACIÓN**

**Requisitos:**

- 120 horas lectivas en salud ocupacional del personal clave requerido como ~~director médico~~ médico cirujano.<sup>11</sup>

**Acreditación:**

- Se acreditará con copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE:**

**Requisitos:**

- Mínimo tres (03) años de experiencia en Salud Ocupacional o Medicina del Trabajo del personal clave requerido como ~~director médico~~ médico cirujano.<sup>12</sup>

**Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**Función:**

Realizar actividades de evaluación médico ocupacional.

**EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD:**

<sup>11</sup> En atención a la consulta N 24 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>12</sup> En atención a la consulta N 24 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



**Requisitos:**

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a doscientos mil 200.000 00/100 soles, por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 30,400.00 (Treinta mil cuatrocientos con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.

Se consideran servicios similares a los siguientes:  
Servicios de laboratorios y/o exámenes médicos.

**Acreditación:**

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago<sup>13</sup>, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

**PERSONAL DE APOYO**

Para el perfeccionamiento del contrato contar con:

**UN (01) TECNÓLOGO(a) MÉDICO**

**Requisitos:**

- ~~Tecnólogo médico.~~
- ~~Especialidad en radiología o afines.~~
- Tecnólogo médico con especialidad en radiología u operador de equipo radiológico.<sup>14</sup>
- Certificación del Instituto peruano de Energía Nuclear (IPEN).

<sup>13</sup> Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

*"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"*

*(...)*

*"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".*

<sup>14</sup> En atención a la consulta N 25 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de ~~tecnólogo médico con especialidad en radiología o afines~~. Tecnólogo médico con especialidad en radiología o certificado como operador de equipo radiológico o certificado de capacitación en protección radiológica.<sup>15</sup>
- Copia simple de certificación del Instituto peruano de Energía Nuclear vigente (IPEN).

**CAPACITACIÓN**

- 8 horas lectivas en salud ocupacional.

**Acreditación:**

- copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en toma de exámenes radiográficos.

**Acreditación:**

La experiencia se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**FUNCIÓN**

Realizar la toma y revelado de placas radiográficas, en cumplimiento con las actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio, bajo los estándares de radio protección.

**UN (01) ENFERMERO(a) O TÉCNICO(a) EN ENFERMERÍA**

**Requisitos:**

- Licenciado(a) en Enfermero(a) y/o Técnico(a) en enfermería.
- Certificación en audiometría.

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de Enfermero(a) y/o título técnico del Técnico(a) en enfermería.
- Copia simple del certificado en audiometría del Consejo de acreditación en la conservación de la audición en el Trabajo (CAOCH).

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

<sup>15</sup> En atención a la consulta N 25 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



#### EXPERIENCIA

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones audiométricas.

#### Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### FUNCIÓN

Realizar evaluaciones audiométricas (vía ósea y aérea); del mismo modo asegurar las medidas de control adecuadas para el funcionamiento de equipos y condiciones óptimas para la correcta evaluación audiométrica.

#### UN (01) ENFERMERO(a) O TÉCNICO(a) EN ENFERMERÍA

##### Requisitos:

- Enfermero(a) y/o Técnico(a) en enfermería.
- Certificación en espirometría.

#### Acreditación:

- Copia simple del título profesional de Enfermero(a) y/o título técnico del Técnico(a) en enfermería.
- Copia simple del certificado de la National Institute for Occupational Safety and Health – NIOSH, para evaluaciones de espirometría emitido por entidad acreditada.

#### CAPACITACIÓN

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

#### Acreditación:

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

#### EXPERIENCIA

- Experiencia: Mínimo un (01) año en toma de espirometría.

#### Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### FUNCIÓN

Orientar al paciente acerca de la técnica adecuada para la toma de espirometría, evaluación espirométrica; del mismo modo asegurar las medidas de control adecuadas para el funcionamiento del equipo y condiciones óptimas para la correcta evaluación espirométrica.

#### UN (01) BIÓLOGO(a) O TECNÓLOGO(a) MÉDICO



**Requisitos:**

- Biólogo(a) o Tecnólogo(a) Médico con especialidad en laboratorio clínico y anatomía patológica o afines.

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de Biólogo(a) y/o Tecnólogo(a) médico con especialidad en laboratorio clínico y anatomía patológica o afines

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones de laboratorio clínico.

**Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**FUNCIÓN**

Toma de muestras biológicas, sanguíneas y fluidos corporales; asegurando las correctas medidas de bioseguridad y evaluación de muestras biológicas de acuerdo a metodología de laboratorio clínico; del mismo modo asegurar las medidas de control adecuadas para el funcionamiento de equipos y condiciones óptimas para la correcta evaluación y procesamiento de muestras.

**UN (01) TECNÓLOGO(a) MÉDICO**

**Requisitos:**

- ~~Tecnólogo(a) Médico.~~
- ~~Especialidad en optometría.~~
- Tecnólogo medico con especialidad en optometría o técnico en optometría.<sup>16</sup>

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de Tecnólogo medico con especialidad en optometría o certificado como técnico en optometría.<sup>17</sup>

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

<sup>16</sup> En atención a la consulta N 27 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>17</sup> En atención a la consulta N 27 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



#### EXPERIENCIA

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones oftalmológicas.

#### Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### FUNCIÓN:

Realizar evaluaciones de optometría, refracción, discriminación de colores y campimetría según los perfiles ocupacionales indicados; del mismo modo asegurar las medidas de control adecuadas para el funcionamiento de equipos y condiciones óptimas para la correcta evaluación oftalmológica.

#### UN (01) PSICÓLOGO(A)

##### Requisitos:

- Licenciado(a) en Psicología.

#### Acreditación:

- Copia simple del título profesional en licenciado en Psicología.

#### CAPACITACIÓN

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

#### Acreditación:

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

#### EXPERIENCIA

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones psicológicas ocupacionales.

#### Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### FUNCIÓN:

Realizar evaluaciones, entrevistas y monitoreo de riesgo psicosocial (Istas 21 mediano) grupales e individuales. Emitir los informes correspondientes.

#### UN (01) MÉDICO OFTALMÓLOGO(A)

##### Requisitos:

- Médico Cirujano(a)
- Especialista en Oftalmología con Registro Nacional de Especialista (RNE).

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de médico cirujano.
- Copia simple del Registro Nacional de Especialista (RNE)

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones oftalmológicas.

**Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**FUNCIÓN:**

Ejecutar actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio. Responsable de las evaluaciones oftalmológicas.

**UN (01) MÉDICO NEUMÓLOGO(A)**

**Requisitos:**

- Médico cirujano(a)
- Especialista en Neumología con Registro Nacional de Especialista (RNE).

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de médico cirujano.
- Copia simple del Registro Nacional de Especialista (RNE).

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones neumológicas.

**Acreditación**





La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### **FUNCIÓN**

Ejecutar actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio: Responsable de las evaluaciones de espirometría.

#### **UN (01) MÉDICO OTORRINOLARINGÓLOGO(A)**

Requisitos:

- Médico cirujano(a)
- Especialista en otorrinolaringología con Registro Nacional de Especialista (RNE).

Acreditación:

- Copia simple del título profesional de médico cirujano.
- Copia simple del Registro Nacional de Especialista (RNE)

#### **CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

Acreditación:

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

#### **EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones en otorrinolaringología.

Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

#### **FUNCIÓN:**

Ejecutar actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio: Responsable de las evaluaciones de audiometría.

#### **UN (01) MÉDICO RADIÓLOGO(A)**

Requisitos:

- Médico cirujano(a)
- Especialista en radiología con Registro Nacional de Especialista (RNE).

Acreditación:

- Copia simple del título profesional de médico cirujano.
- Copia simple del Registro Nacional de Especialista (RNE)

#### **CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.



**Acreditación:**

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones en diagnóstico por imágenes.

**Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**FUNCIÓN:**

Ejecutar actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio: Responsable de las evaluaciones de radiología.

**UN (01) MÉDICO CARDIÓLOGO(A)**

**Requisitos:**

- Médico cirujano(a)
- Especialista en cardiología con Registro Nacional de Especialista (RNE).

**Acreditación:**

- Copia simple del título profesional de médico cirujano.
- Copia simple del Registro Nacional de Especialista (RNE)

**CAPACITACIÓN**

- Capacitación en salud ocupacional. Mínimo ocho (08) horas lectivas.

**Acreditación:**

- Copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia: Mínimo un (01) año en evaluaciones cardiológicas.

**Acreditación:**

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**FUNCIÓN:**

Realizar actividades propias de la especialidad para el desarrollo y cumplimiento del servicio: Lectura de informes electrocardiográficos.

**EQUIPAMIENTO**

Para el perfeccionamiento del contrato contar con:



- Contar con un equipo de rayos X digital debidamente autorizado por el Instituto Peruano de Energía Nuclear - IPEN, así como Licencia de Instalación para Operación.
- Los equipos que deben contar con los certificados de calibración, con una vigencia no mayor a un (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato serán los siguientes:
  - Audiómetro
  - Cabina audiométrica
  - Espirómetro.
  - Jeringa de calibración espirometría
  - Pesas Patrón para balanzas

**Acreditación:**

Para el perfeccionamiento del contrato presentar la siguiente documentación:

- Equipo de rayos X digital: Copia de Autorización del Instituto Peruano de Energía Nuclear – IPEN y copia Licencia de Instalación de Operación.
- Copia simple del certificado de calibración con una vigencia no mayor a un año contado desde el perfeccionamiento del contrato, del Audiómetro, Cabina Audiometría, Espirómetro, Jeringa de Calibración Espirométrica, Pesas Patrón para balanza.

**Otros equipos necesarios para el desarrollo del servicio:**

Los siguientes equipos deberán contar con un certificado y/o constancia de mantenimiento con una vigencia no mayor a (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato:

- Microscopio,
- Equipos para evaluación oftalmológica
- Balanza
- Centrífuga
- Pipetas y micropipetas
- Equipos de procesamiento bioquímico
- Electrocardiógrafo.

Presentar estos certificados y/o constancias para el perfeccionamiento del contrato, a efecto de garantizar una medición precisa, confiable y segura; tratándose de equipos nuevos, deberán presentar documentos que acrediten haber sido adquiridos en un plazo no mayor a un a (01) año contado desde el perfeccionamiento del contrato.

**XII. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO:**

El plazo de ejecución del Servicio, será de setenta y cinco (75) días calendario, el mismo que se computará desde el día siguiente de la entrega de la relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional, Edad, sede, Órgano o Unidad Orgánica), de acuerdo al siguiente detalle:

- Cuarenta (40) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI.

*[Handwritten signature and initials]*

- Diez (10) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI en calidad de reprogramados.
- Quince (15) días calendario, para el levantamiento de las observaciones médicas de los servidores que resulten de las evaluaciones médicas en coordinación con el médico ocupacional.
- Diez (10) días calendario, para la entrega de los Informes Individuales con resultados de las evaluaciones médico ocupacionales a cada uno de los servidores y entrega del Informe Colectivo.

El plazo incluye las evaluaciones médico ocupacionales (programadas y reprogramadas), levantamiento de observaciones médicas y lectura de resultados.

**XIII. RESULTADOS ESPERADOS – ENTREGABLES:**

Único entregable, el contratista deberá presentar los siguientes informes:

- a) Informes individuales de cada servidor evaluado en medio físico (original) y ~~digital~~<sup>18</sup>.

Para los informes individuales se utilizarán los formatos Historia Clínica Ocupacional y Constancia de Atención de evaluación médica ocupacional periódica según las Guías de Diagnóstico de los Exámenes obligatorios por Actividad RM. N° 312-2011/MINSA<sup>19</sup>, adicionando el formato de consentimiento informado para la realización del examen médico y autorización de entrega de la información al Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

El informe individual deberá contener la siguiente estructura:

1. Certificado de Aptitud Médica (3 ejemplares en original)
2. Declaración jurada de aceptación de la práctica del examen y autorización de la revisión por parte del médico ocupacional del MIDAGRI.
3. Historia Clínica Ocupacional
4. Ficha de evaluación musculo esquelética.
5. Ficha de evaluación oftalmológica.
6. Resultados de informe radiográfico.
7. Resultados de exámenes de audiometría (perfil conductor).
8. Resultados de espirometría (perfil archivo).
9. Resultados de test de fatiga, somnolencia y estrés (perfil conductor).
10. Informe psicológico – Ista 21 mediano
11. Resultado de análisis de laboratorio (generales y según perfil).
12. Resultado del electrocardiograma y EKG (según edad).
13. Placa radiográfica (físico ~~y digital~~)

- b) Un informe colectivo (en medio digital ~~y en físico~~)<sup>19</sup> en el que presente estadísticas por especialidad de los resultados obtenidos, conclusiones y

<sup>18</sup> En atención a la consulta N 6 formulada por el participante SOLUCIONES MEDICAS GROUP S.A.C. - SOMEDIC S.A.C.

<sup>19</sup> En atención a la consulta N 6 formulada por el participante SOLUCIONES MEDICAS GROUP S.A.C. - SOMEDIC S.A.C



recomendaciones a fin de implementar el Plan de vigilancia médico ocupacional.

- c) Un informe del consolidado de las evaluaciones psicológicas (Istas 21 mediano) consolidado por áreas.
- d) Registro de entrega individual del resultado del examen médico ocupacional firmado por los servidores del MIDAGRI.

Los resultados esperados, serán entregados al Médico ocupacional del MIDAGRI, en el horario de lunes a viernes de 08:00 a.m. hasta las 05:00 p.m. (refrigerio de 01:00 p.m. a 02:00 p.m.), sito en Jr. Cahuide N° 805 Piso 01, Jesús María, Lima.

Nota: Los resultados individuales serán entregados de manera progresiva previa coordinación entre el coordinador del contratista y el medico ocupacional de la entidad.

**XIV. LUGAR DE PRESTACIÓN:**

- Instalaciones del contratista.

El contratista deberá contar con instalaciones dentro de Lima Metropolitana de preferencia cercanas a las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, con la finalidad de facilitar el desplazamiento de los servidores.

**XV. CONFORMIDAD**

La conformidad de Servicios será otorgada por la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, previo informe de cumplimiento del servicio que será emitido por el Médico Ocupacional del MIDAGRI.

**XVI. FORMA Y CONDICIÓN DE PAGO:**

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en único pago, de acuerdo con la cantidad de servidores evaluados.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- Conformidad de Servicios otorgada por la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, previo informe de cumplimiento del servicio que será emitido por el Médico Ocupacional del MIDAGRI.
- Comprobante de pago.
- Presentación de la Información consignada en el ítem XIII.

Dicha documentación se debe presentar al Médico ocupacional del MIDAGRI, en el horario de lunes a viernes de 08:00 a.m. hasta las 05:00 p.m. (refrigerio de 01:00 p.m. a 02:00 p.m.), sito en Jr. Cahuide N° 805 Piso 01 Jesús María, Lima.

**XVII. PENALIDADES:**

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplicará una penalidad por mora, por cada día de retraso, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del

contratado o tramo correspondiente, la cual se calculará aplicando la formula estipulada en el artículo 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

**XVIII. CONFIDENCIALIDAD:**

El contratista se compromete a mantener en reserva los resultados de los exámenes médicos ocupacionales y no brindar información a terceros, sin previa conformidad escrita por la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración de Recursos Humanos del MIDAGRI, así como toda información que le sea suministrada y se genere como consecuencia de la prestación efectuada.

El contratista deberá mantener estricta confidencialidad sobre el proceso y no podrá disponer de la información para fines distintos al desarrollo del servicio objeto de la convocatoria, sujetándose a todas las normativas en referencia a la protección de datos.

**XIX. SOBRE VICIOS OCULTOS:**

El contratista será responsable por la calidad ofrecida y los vicios ocultos del servicio ofertados, conforme a lo indicado en el numeral 40.2 del artículo 40° de la Ley de Contrataciones, por un plazo de un año (01) año, contados a partir de la conformidad otorgada por parte del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

**XX. ANTICORRUPCIÓN;**

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a conducirse en todo momento con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados representantes legales, funcionarios, asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL CONTRATISTA se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

Finalmente, EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se lo haga.

Jirón Cahuide 805  
Jesús María - Lima, Perú  
T: (51) 209-8600  
www.gob.pe/midagri



Firmado digitalmente por ALIZA ABAD  
Correo: aliza.abad@midagri.gob.pe  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 14.08.2023 10:34:40-05'00



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024



**Importante**

*Para determinar que los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, incorpora los requisitos de calificación previstos por el área usuaria en el requerimiento, no pudiendo incluirse requisitos adicionales, ni distintos a los siguientes:*

**3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN**

<b>A</b>	<b>CAPACIDAD LEGAL</b>
	<b>HABILITACIÓN</b>
	<u>Requisitos:</u>
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Contar con Acreditación Vigente de Servicios de Salud Ocupacional, emitido por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) o Dirección Regional de Salud (DIRESA) o Gerencia Regional de Salud (GERESA).</li><li>- Contar con Categorización de los Establecimientos de Salud Nivel I-3 MINSA.</li></ul>
	<div><p><b>Importante</b></p><p><i>De conformidad con la Opinión N° 186-2016/DTN, la habilitación de un postor, está relacionada con cierta atribución con la cual debe contar el proveedor para poder llevar a cabo la actividad materia de contratación, este es el caso de las actividades reguladas por normas en las cuales se establecen determinados requisitos que las empresas deben cumplir a efectos de estar habilitadas para la ejecución de determinado servicio o estar autorizadas para la comercialización de ciertos bienes en el mercado.</i></p></div> <p><u>Acreditación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Copia Simple del Registro de Acreditación de Servicios de Salud Ocupacional, emitido por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) o Dirección Regional de Salud (DIRESA) o Gerencia Regional de Salud (GERESA).</li><li>- Copia Simple de la Resolución Directoral de Categorización del Establecimiento de Salud Nivel I-3 MINSA, emitido por la Superintendencia Nacional de Salud – SUSALUD.</li></ul> <p>En caso de renovación el postor deberá presentar copia simple del cargo de la solicitud de Renovación de Registro de Acreditación del Servicio de Salud Ocupacional (SSO) Formato N° 05, presentada con una anterioridad de 30 días hábiles a su vencimiento, de acuerdo con el TUPA de la DIGESA del MINSA.<sup>13</sup></p> <div><p><b>Importante</b></p><p><i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p></div>

<sup>13</sup> En atención a la observación N 3 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C



<b>B</b>	<b>CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL</b>
<b>B.2</b>	<b>INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA</b>
<b>B.3</b>	<b>CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE</b>
<b>B.3.1</b>	<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>
	<p><b><u>UN (01) DIRECTOR(a) MÉDICO.</u></b></p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p><del>Médico Cirujano, con Maestría en Salud Ocupacional, o maestría en Salud Ocupacional y Ambiental, o Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo<sup>14</sup>, del personal clave requerido como director médico.</del></p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>El grado o título profesional de Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo, será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional de Médico cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente o Médico cirujano con segunda especialidad en Medicina ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo, no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p> <p><b><u>DOS (02) MÉDICOS CIRUJANOS.</u></b></p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>- Médico Cirujano titulado, del personal clave requerido como médico cirujano</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>El grado o título profesional de médico cirujano, será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional de médico cirujano, no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>
<b>B.3.2</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>

<sup>14</sup> En atención a la consulta N 1 y 4 formulada por el participante DIRECCION Y GESTION EN SALUD S.A.C y SOLUCIONES MEDICAS GROUP S.A.C. - SOMEDIC S.A.C.



**UN (01) DIRECTOR(a) MÉDICO.**

Requisitos:

- 120 horas lectivas en salud ocupacional del personal clave requerido como director médico.

Acreditación:

Se acreditará con copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**DOS (02) MÉDICOS CIRUJANOS.**

Requisitos:

- 120 horas lectivas en salud ocupacional del personal clave requerido como ~~director médico~~ médico cirujano.<sup>15</sup>

Acreditación:

Se acreditará con copia simple de constancia o certificado en materia de salud ocupacional.

**Importante**

*Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.*

**B.4 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE**

**UN (01) DIRECTOR(a) MÉDICO.**

Requisitos:

Mínimo tres (03) años de experiencia en Salud Ocupacional o Medicina del Trabajo del personal clave requerido como director médico.

De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.

Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

**DOS (02) MÉDICOS CIRUJANOS.**

Mínimo tres (03) años de experiencia en Salud Ocupacional o Medicina del Trabajo del personal clave requerido como ~~director médico~~ médico cirujano<sup>16</sup>.

De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.

Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

<sup>15</sup> En atención a la consulta N 24 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL

<sup>16</sup> En atención a la consulta N 24 formulada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL



	<p><b>Importante</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento</li> <li>En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.</li> <li>Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.</li> <li>Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</li> </ul>
<b>C</b>	<p><b>EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</b></p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/200,000.00 (doscientos mil con /100 soles, por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 28,514.00 (Veintiocho mil quinientos catorce con 00/100 Soles) por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: Servicios de laboratorios y/o exámenes médicos</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago<sup>17</sup>, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el <b>Anexo N° 8</b> referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte</p>

<sup>17</sup> Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad

#### Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".*

#### Importante

- *Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- *El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.*
- *Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*

**CAPÍTULO IV**  
**FACTORES DE EVALUACIÓN**

La evaluación se realiza sobre la base de cien (100) puntos.

Para determinar la oferta con el mejor puntaje y el orden de prelación de las ofertas, se considera lo siguiente:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
<b>A. PRECIO</b>	
<u>Evaluación:</u>  Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.  <u>Acreditación:</u>  Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta ( <b>Anexo N° 6</b> ).	La evaluación consistirá en otorgar el máximo puntaje a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:  $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$  i= Oferta P <sub>i</sub> = Puntaje de la oferta a evaluar O <sub>i</sub> =Precio i O <sub>m</sub> = Precio de la oferta más baja PMP=Puntaje máximo del precio  <b>100 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100 puntos<sup>18</sup></b>

**Importante**

Los factores de evaluación elaborados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, son objetivos y guardan vinculación, razonabilidad y proporcionalidad con el objeto de la contratación. Asimismo, estos no pueden calificar con puntaje el cumplimiento de los Términos de Referencia ni los requisitos de calificación.

<sup>18</sup> Es la suma de los puntajes de todos los factores de evaluación.



## CAPÍTULO V PROFORMA DEL CONTRATO

### Importante

*Dependiendo del objeto del contrato, de resultar indispensable, puede incluirse cláusulas adicionales o la adecuación de las propuestas en el presente documento, las que en ningún caso pueden contemplar disposiciones contrarias a la normativa vigente ni a lo señalado en este capítulo.*

Conste por el presente documento, la contratación del Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, que celebra de una parte MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO, en adelante LA ENTIDAD, con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], representada por [...], identificado con DNI N° [...], y de otra parte [...], con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], inscrita en la Ficha N° [...] Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], debidamente representado por su Representante Legal, [...], con DNI N° [...], según poder inscrito en la Ficha N° [...] Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], a quien en adelante se le denominará EL CONTRATISTA en los términos y condiciones siguientes:

### **CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES**

Con fecha [...], el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, adjudicó la buena pro de la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1** para la contratación de Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, a [INDICAR NOMBRE DEL GANADOR DE LA BUENA PRO], cuyos detalles e importe constan en los documentos integrantes del presente contrato.

### **CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO**

El presente contrato tiene por objeto Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

### **CLÁUSULA TERCERA: MONTO CONTRACTUAL**

El monto total del presente contrato asciende a [CONSIGNAR MONEDA Y MONTO], que incluye todos los impuestos de Ley.

Este monto comprende el costo del servicio, todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre la ejecución del servicio materia del presente contrato.

### **CLÁUSULA CUARTA: DEL PAGO<sup>19</sup>**

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a EL CONTRATISTA en SOLES [INDICAR MONEDA], en **PAGO ÚNICO**, luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación deberá hacerlo en un plazo que no excederá de los siete (7) días de producida la recepción, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad de dicho funcionario.

LA ENTIDAD debe efectuar el pago dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el

<sup>19</sup> En cada caso concreto, dependiendo de la naturaleza del contrato, podrá adicionarse la información que resulte pertinente a efectos de generar el pago.



contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

En caso de retraso en el pago por parte de LA ENTIDAD, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tendrá derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 39 de la Ley de Contrataciones del Estado y en el artículo 171 de su Reglamento, los que se computan desde la oportunidad en que el pago debió efectuarse.

#### **CLÁUSULA QUINTA: DEL PLAZO DE LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN**

El plazo de ejecución del presente contrato es de [.....], el mismo que se computa desde [CONSIGNAR SI ES DEL DÍA SIGUIENTE DEL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO, DESDE LA FECHA QUE SE ESTABLEZCA EN EL CONTRATO O DESDE LA FECHA EN QUE SE CUMPLAN LAS CONDICIONES PREVISTAS EN EL CONTRATO PARA EL INICIO DE LA EJECUCIÓN, DEBIENDO INDICAR LAS MISMAS EN ESTE ÚLTIMO CASO].

El plazo de ejecución del Servicio, será de setenta y cinco (75) días calendario, el mismo que se computará desde el día siguiente de la entrega de la relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional, Edad, sede, Órgano o Unidad Orgánica), de acuerdo al siguiente detalle:

- Cuarenta (40) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI.
  - Diez (10) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI en calidad de reprogramados.
  - Quince (15) días calendario, para el levantamiento de las observaciones médicas de los servidores que resulten de las evaluaciones médicas en coordinación con el médico ocupacional.
  - Diez (10) días calendario, para la entrega de los Informes Individuales con resultados de las evaluaciones médico ocupacionales a cada uno de los servidores y entrega del Informe Colectivo.
- El plazo incluye las evaluaciones médico ocupacionales (programadas y reprogramadas), levantamiento de observaciones médicas y lectura de resultados.

#### **CLÁUSULA SEXTA: PARTES INTEGRANTES DEL CONTRATO**

El presente contrato está conformado por las bases integradas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones para las partes.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA: GARANTÍAS**

EL CONTRATISTA entregó al perfeccionamiento del contrato la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de LA ENTIDAD, por los conceptos, montos y vigencias siguientes:

- De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE]. Monto que es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original, la misma que debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación.

##### **Importante**

*Al amparo de lo dispuesto en el numeral 149.4 del artículo 149 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en el caso de contratos periódicos de prestación de servicios en general, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original como garantía de fiel cumplimiento de contrato, debe consignarse lo siguiente:*

*"De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo."*

##### **Importante**



*Al amparo de lo dispuesto en el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio como garantía de fiel cumplimiento de prestaciones accesorias, debe consignarse lo siguiente:*

*"De fiel cumplimiento por prestaciones accesorias: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo."*

#### **Importante**

*De conformidad con el artículo 152 del Reglamento, no se constituirá garantía de fiel cumplimiento del contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, en contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00). Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente.*

#### **CLÁUSULA OCTAVA: EJECUCIÓN DE GARANTÍAS POR FALTA DE RENOVACIÓN**

LA ENTIDAD puede solicitar la ejecución de las garantías cuando EL CONTRATISTA no las hubiere renovado antes de la fecha de su vencimiento, conforme a lo dispuesto en el literal a) del numeral 155.1 del artículo 155 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

#### **CLÁUSULA NOVENA: CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. La conformidad será otorgada por la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, previo informe de cumplimiento del servicio que será emitido por el Médico Ocupacional del MIDAGRI, en el plazo máximo de [CONSIGNAR SIETE (7) DÍAS O MÁXIMO QUINCE (15) DÍAS, EN CASO SE REQUIERA EFECTUAR PRUEBAS QUE PERMITAN VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN] días de producida la recepción.

De existir observaciones, LA ENTIDAD las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (8) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de las subsanaciones a realizar el plazo para subsanar no puede ser menor de cinco (5) ni mayor de quince (15) días. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumpliera a cabalidad con la subsanación, LA ENTIDAD puede otorgar al CONTRATISTA periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso LA ENTIDAD no otorga la conformidad, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: DECLARACIÓN JURADA DEL CONTRATISTA**

EL CONTRATISTA declara bajo juramento que se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, bajo sanción de quedar inhabilitado para contratar con el Estado en caso de incumplimiento.

#### **CLÁUSULA UNDÉCIMA: RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS**

La conformidad del servicio por parte de LA ENTIDAD no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 40 de la Ley de Contrataciones del Estado y 173 de su Reglamento.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista es de Un (1) año contado a partir de la conformidad otorgada por LA ENTIDAD.

#### **CLÁUSULA DUODÉCIMA: PENALIDADES**

Si EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del



contrato, LA ENTIDAD le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde:

**F = 0.25 para plazos mayores a sesenta (60) días o;**

**F = 0.40 para plazos menores o iguales a sesenta (60) días.**

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 162.5 del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

#### **Importante**

*De haberse previsto establecer penalidades distintas a la penalidad por mora, incluir dichas penalidades, los supuestos de aplicación de penalidad, la forma de cálculo de la penalidad para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.*

Estas penalidades se deducen de los pagos a cuenta o del pago final, según corresponda; o si fuera necesario, se cobra del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

Estos dos (2) tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades, de ser el caso, LA ENTIDAD puede resolver el contrato por incumplimiento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: RESOLUCIÓN DEL CONTRATO**

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 32.3 del artículo 32 y artículo 36 de la Ley de Contrataciones del Estado, y el artículo 164 de su Reglamento. De darse el caso, LA ENTIDAD procederá de acuerdo a lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES**

Cuando se resuelva el contrato por causas imputables a algunas de las partes, se debe resarcir los daños y perjuicios ocasionados, a través de la indemnización correspondiente. Ello no obsta la aplicación de las sanciones administrativas, penales y pecuniarias a que dicho incumplimiento diere lugar, en el caso que éstas correspondan.

Lo señalado precedentemente no exime a ninguna de las partes del cumplimiento de las demás obligaciones previstas en el presente contrato.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: ANTICORRUPCIÓN**

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, el CONTRATISTA se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios,



asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL CONTRATISTA se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

Finalmente, EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se lo haga.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: MARCO LEGAL DEL CONTRATO**

Sólo en lo no previsto en este contrato, en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, en las directivas que emita el OSCE y demás normativa especial que resulte aplicable, serán de aplicación supletoria las disposiciones pertinentes del Código Civil vigente, cuando corresponda, y demás normas de derecho privado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS<sup>20</sup>**

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación o arbitraje, según el acuerdo de las partes.

Cualquiera de las partes tiene derecho a iniciar el arbitraje a fin de resolver dichas controversias dentro del plazo de caducidad previsto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

Facultativamente, cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una conciliación dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 224 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje.

El Laudo arbitral emitido es inapelable, definitivo y obligatorio para las partes desde el momento de su notificación, según lo previsto en el numeral 45.21 del artículo 45 de la Ley de Contrataciones del Estado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: FACULTAD DE ELEVAR A ESCRITURA PÚBLICA**

Cualquiera de las partes puede elevar el presente contrato a Escritura Pública corriendo con todos los gastos que demande esta formalidad.

#### **CLÁUSULA V: DOMICILIO PARA EFECTOS DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Las partes declaran el siguiente domicilio para efecto de las notificaciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato:

DOMICILIO DE LA ENTIDAD: [.....]

DOMICILIO DEL CONTRATISTA: [CONSIGNAR EL DOMICILIO SEÑALADO POR EL POSTOR GANADOR DE LA BUENA PRO AL PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO]

La variación del domicilio aquí declarado de alguna de las partes debe ser comunicada a la otra parte, formalmente y por escrito, con una anticipación no menor de quince (15) días calendario.

De acuerdo con las bases integradas, la oferta y las disposiciones del presente contrato, las partes lo firman por duplicado en señal de conformidad en la ciudad de [.....] al [CONSIGNAR FECHA].

<sup>20</sup> De acuerdo con el numeral 225.3 del artículo 225 del Reglamento, las partes pueden recurrir al arbitraje ad hoc cuando las controversias deriven de procedimientos de selección cuyo valor estimado sea menor o igual a cinco millones con 00/100 soles (S/ 5 000 000,00).

“LA ENTIDAD”

“EL CONTRATISTA”

**Importante**

*Este documento puede firmarse digitalmente si ambas partes cuentan con firma digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales<sup>21</sup>.*



<sup>21</sup> Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a:  
<https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>



## ANEXOS

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

El que se suscribe, [...], postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE <sup>22</sup>	Sí	No	
Correo electrónico :			

**Autorización de notificación por correo electrónico:**

Autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
6. Notificación de la orden de servicios<sup>23</sup>

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda**

**Importante**

*La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.*

<sup>22</sup> Esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el postor ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, en los contratos periódicos de prestación de servicios, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.

<sup>23</sup> Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.



Importante

Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:

### ANEXO N° 1

#### DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

El que se suscribe, [...], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Datos del consorciado 1				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>24</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado 2				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>25</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado ...				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE <sup>26</sup>		Sí	No	
Correo electrónico :				

#### Autorización de notificación por correo electrónico:

Correo electrónico del consorcio:
-----------------------------------

Autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.

<sup>24</sup> En los contratos periódicos de prestación de servicios, esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el consorcio ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento. Para dichos efectos, todos los integrantes del consorcio deben acreditar la condición de micro o pequeña empresa.

<sup>25</sup> Ibidem.

<sup>26</sup> Ibidem.

2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
6. Notificación de la orden de servicios<sup>27</sup>

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del representante  
común del consorcio**

**Importante**

*La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.*

<sup>27</sup> Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.



**ANEXO N° 2**

**DECLARACIÓN JURADA  
(ART. 52 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO)**

Señores  
**COMITÉ DE SELECCIÓN**  
**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**  
Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento:

- i. No haber incurrido y me obligo a no incurrir en actos de corrupción, así como a respetar el principio de integridad.
- ii. No tener impedimento para postular en el procedimiento de selección ni para contratar con el Estado, conforme al artículo 11 de la Ley de Contrataciones del Estado.
- iii. Conocer las sanciones contenidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones aplicables de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- iv. Participar en el presente proceso de contratación en forma independiente sin mediar consulta, comunicación, acuerdo, arreglo o convenio con ningún proveedor; y, conocer las disposiciones del Decreto Legislativo N° 1034, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas.
- v. Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.
- vi. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente procedimiento de selección.
- vii. Comprometerme a mantener la oferta presentada durante el procedimiento de selección y a perfeccionar el contrato, en caso de resultar favorecido con la buena pro.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal, según corresponda**

**Importante**

*En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.*



**ANEXO N° 3**

**DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que luego de haber examinado las bases y demás documentos del procedimiento de la referencia y, conociendo todos los alcances y las condiciones detalladas en dichos documentos, el postor que suscribe ofrece el servicio de **[CONSIGNAR EL OBJETO DE LA CONVOCATORIA]**, de conformidad con los Términos de Referencia que se indican en el numeral 3.1 del Capítulo III de la sección específica de las bases y los documentos del procedimiento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

**Importante**

*Adicionalmente, puede requerirse la presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los términos de referencia, conforme a lo indicado en el acápite relacionado al contenido de las ofertas de la presente sección de las bases.*

*[Firma manuscrita]*



**ANEXO N° 4**

**DECLARACIÓN JURADA DE PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

Señores  
**COMITÉ DE SELECCIÓN**  
**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**  
Presente.-

Mediante el presente, con pleno conocimiento de las condiciones que se exigen en las bases del procedimiento de la referencia, me comprometo a prestar el servicio objeto del presente procedimiento de selección en el plazo de setenta y cinco (75) días calendario, el mismo que se computará desde el día siguiente de la entrega de la relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional, Edad, sede, Órgano o Unidad Orgánica), de acuerdo al siguiente detalle:

- Cuarenta (40) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI.
- Diez (10) días calendario, para la realización de las evaluaciones médico ocupacionales a los servidores del MIDAGRI en calidad de reprogramados.
- Quince (15) días calendario, para el levantamiento de las observaciones médicas de los servidores que resulten de las evaluaciones médicas en coordinación con el médico ocupacional.
- Diez (10) días calendario, para la entrega de los Informes Individuales con resultados de las evaluaciones médico ocupacionales a cada uno de los servidores y entrega del Informe Colectivo.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o**  
**Representante legal o común, según corresponda**



**ANEXO N° 5**

**PROMESA DE CONSORCIO**

**(Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

Los suscritos declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable, durante el lapso que dure el procedimiento de selección, para presentar una oferta conjunta a la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° [CONSIGNAR NOMENCLATURA DEL PROCEDIMIENTO]**

Asimismo, en caso de obtener la buena pro, nos comprometemos a formalizar el contrato de consorcio, de conformidad con lo establecido por el artículo 140 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, bajo las siguientes condiciones:

a) Integrantes del consorcio

1. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1].
2. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2].

b) Designamos a [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE COMÚN], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], como representante común del consorcio para efectos de participar en todos los actos referidos al procedimiento de selección, suscripción y ejecución del contrato correspondiente con [CONSIGNAR NOMBRE DE LA ENTIDAD].

Asimismo, declaramos que el representante común del consorcio no se encuentra impedido, inhabilitado ni suspendido para contratar con el Estado.

c) Fijamos nuestro domicilio legal común en [.....].

d) Las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio son las siguientes:

1. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1] [ % ]<sup>28</sup>

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 1]

2. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2] [ % ]<sup>29</sup>

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 2]

TOTAL OBLIGACIONES 100%<sup>30</sup>

<sup>28</sup> Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

<sup>29</sup> Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

<sup>30</sup> Este porcentaje corresponde a la sumatoria de los porcentajes de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio.



[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Consortiado 1**  
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 1  
o de su Representante Legal  
Tipo y N° de Documento de Identidad

.....  
**Consortiado 2**  
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 2  
o de su Representante Legal  
Tipo y N° de Documento de Identidad

**Importante**

*De conformidad con el artículo 52 del Reglamento, las firmas de los integrantes del consorcio deben ser legalizadas.*



**ANEXO N° 6**

**PRECIO DE LA OFERTA**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que, de acuerdo con las bases, mi oferta es la siguiente:

CONCEPTO	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
Servicio de Exámenes Médicos Ocupacionales para los Servidores de las sedes del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego	776		
<b>TOTAL</b>			

El precio de la oferta **SOLES** [CONSIGNAR LA MONEDA DE LA CONVOCATORIA] incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en el precio de su oferta los tributos respectivos.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

**Importante**

- En caso que el postor reduzca su oferta, según lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, debe presentar nuevamente este Anexo.
- El postor que goce de alguna exoneración legal, debe indicar que su oferta no incluye el tributo materia de la exoneración, debiendo incluir el siguiente texto:

"Mi oferta no incluye [CONSIGNAR EL TRIBUTO MATERIA DE LA EXONERACIÓN]".





**ANEXO N° 7**  
**DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE CONDICIONES PARA LA**  
**APLICACIÓN DE LA EXONERACIÓN DEL IGV**  
**NO APLICA**



ANEXO N° 8

EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Señores  
**COMITÉ DE SELECCIÓN**  
**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**  
Presente.-

Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD:

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP <sup>31</sup>	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO <sup>32</sup>	EXPERIENCIA PROVENIENTE <sup>33</sup> DE:	MONEDA	IMPORTE <sup>34</sup>	TIPO DE CAMBIO VENTA <sup>35</sup>	MONTO FACTURADO ACUMULADO <sup>36</sup>
1										
2										
3										
4										

<sup>31</sup> Se refiere a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

<sup>32</sup> Únicamente, cuando la fecha del perfeccionamiento del contrato, sea previa a los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, caso en el cual el postor debe acreditar que la conformidad se emitió dentro de dicho periodo.

<sup>33</sup> Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente. Al respecto, según la Opinión N° 216-2017/DTN "Considerando que la sociedad matriz y la sucursal constituyen la misma persona jurídica, la sucursal puede acreditar como suya la experiencia de su matriz". Del mismo modo, según lo previsto en la Opinión N° 010-2013/DTN, "... en una operación de reorganización societaria que comprende tanto una fusión como una escisión, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad incorporada o absorbida, que se extingue producto de la fusión; asimismo, si en virtud de la escisión se transfiere un bloque patrimonial consistente en una línea de negocio completa, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad escindida, correspondiente a la línea de negocio transmitida. De esta manera, la sociedad resultante podrá emplear la experiencia transmitida, como consecuencia de la reorganización societaria antes descrita, en los futuros procesos de selección en los que participe".

<sup>34</sup> Se refiere al monto del contrato ejecutado incluido adicionales y reducciones, de ser el caso.

<sup>35</sup> El tipo de cambio venta debe corresponder al publicado por la SBS correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

<sup>36</sup> Consignar en la moneda establecida en las bases.



Nº	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	Nº CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP <sup>31</sup>	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO <sup>32</sup>	EXPERIENCIA PROVENIENTE <sup>33</sup> DE:	MONEDA	IMPORTE <sup>34</sup>	TIPO DE CAMBIO VENTA <sup>35</sup>	MONTO FACTURADO ACUMULADO <sup>36</sup>
5										
6										
7										
8										
9										
10										
	...									
20										
<b>TOTAL</b>										

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda

**ANEXO N° 9**

**DECLARACIÓN JURADA  
(NUMERAL 49.4 DEL ARTÍCULO 49 DEL REGLAMENTO)**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro que la experiencia que acredito de la empresa [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA] como consecuencia de una reorganización societaria, no se encuentra en el supuesto establecido en el numeral 49.4 del artículo 49 del Reglamento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal, según corresponda**

**Importante**

*A efectos de cautelar la veracidad de esta declaración, el postor puede verificar la información de la Relación de Proveedores Sancionados por el Tribunal de Contrataciones del Estado con Sanción Vigente en <http://portal.osce.gob.pe/rnp/content/relación-de-proveedores-sancionados>. También le asiste dicha facultad al órgano encargado de las contrataciones o al órgano de la Entidad al que se le haya asignado la función de verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro.*



**ANEXO N° 10**

**SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL DIEZ POR CIENTO (10%) POR SERVICIOS PRESTADOS  
FUERA DE LA PROVINCIA DE LIMA Y CALLAO**

**NO APLICA**



**ANEXO N° 11**

**SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL CINCO POR CIENTO (5%) POR TENER LA CONDICIÓN DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA**

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 004-2023-MIDAGRI-1**

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], solicito la asignación de la bonificación del cinco por ciento (5%) sobre el puntaje total obtenido, debido a que mi representada cuenta con la condición de micro y pequeña empresa.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....  
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o  
Representante legal o común, según corresponda**

**Importante**

- *Para asignar la bonificación, el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, verifica la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/>.*
- *Para que un consorcio pueda acceder a la bonificación, cada uno de sus integrantes debe cumplir con la condición de micro y pequeña empresa.*

