

ACTA DE EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN DE OFERTAS Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 0017-2023-BN – PRIMERA CONVOCATORIA

“CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN RECURSOS HUMANOS PARA EJECUCIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PUESTOS DE GERENTE GENERAL Y GERENTES DEL BANCO DE LA NACIÓN”

Siendo las **10:00 horas del día 20 de junio de 2023**, se reunió el Comité de Selección designado mediante **Resolución de Gerencia de Administración y Logística N° 083-2023-BN/5500 de fecha 08 de mayo del 2023**, para llevar a cabo la Primera Convocatoria del procedimiento de la **Adjudicación Simplificada N° 0017-2023-BN "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"**; integrado por la señora **Celina Efigenia Rojas Adrianzén**, quien lo preside (titular) y sus miembros: señora **Rosa Luz Espinoza Cárdenas** (titular) y el señor **César Fernando Barrientos Mendoza** (titular).

El Presidente del Comité de Selección, luego de verificar el quórum respectivo, dio inicio a la sesión, señalando como tema de agenda lo siguiente:

Corresponde continuar con el trámite correspondiente de Evaluación, Calificación y Otorgamiento de la Buena Pro de las ofertas presentadas en la Primera Convocatoria del procedimiento de la **Adjudicación Simplificada N° 0017-2023-BN "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"**.

En ese sentido, mediante correo electrónico de fecha **06.06.2023**, se solicitó a la **Gerencia de Recursos Humanos y Cultura, Subgerencia Administración de Personal, Sección Selección de Personal**, en su calidad de área usuaria y técnica, el apoyo al Comité de Selección, a efecto de que se determine si los Términos de Referencia y los Requisitos de Calificación presentadas en su ofertas por los postores **MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., ALMA CONSULTORES S.A.C., BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, LULLI & ASOCIADOS S.A.C. y ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.**, Cumplen con el Requerimiento de las Bases Integradas del presente procedimiento de selección.

Es así que, mediante correo electrónico dirigido al comité de selección, de fecha **20 de junio del presente**, la **Sección Selección de Personal, Subgerencia Administración de Personal de la Gerencia de Recursos Humanos y Cultura**, en su calidad de área usuaria técnica, se pronunció adjuntando el **Informe N° 00000278-2023-BN/2335**, respecto al cumplimiento de los Términos de Referencia y Requisitos de Calificación de las cinco (5) ofertas presentadas por los postores **MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., ALMA CONSULTORES S.A.C., BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, LULLI & ASOCIADOS S.A.C. y ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.**, información que es considerada conforme por los integrantes del comité de selección y que forma parte del presente Acta.

Con la información obrante en el documento indicado en el párrafo precedente, el Comité de Selección realizó la revisión y evaluación de las ofertas presentadas por los postores **MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., ALMA CONSULTORES S.A.C., BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, LULLI & ASOCIADOS S.A.C. y ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.**, en base a los términos de referencia contenidos en las Bases Integradas, debiendo indicar que la evaluación de los aspectos técnicos en las propuestas presentadas se ha realizado de acuerdo a lo establecido en el numeral 2.2.1.1 (Documentos para la admisión de la oferta) del numeral 2.2.1 (Documentación de presentación obligatoria) de las Bases Integradas. Esto es, a través de la presentación de la Declaración Jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección (**Anexo N° 3**), complementariamente se ha verificado integralmente la documentación presentada en las ofertas técnicas de cada postor.

• **EVALUACION DE OFERTAS**

Luego de la admisibilidad de las ofertas que cumplen con las Bases Integradas, se procedió con la evaluación de las **OFERTAS ADMITIDAS**, obteniéndose los siguientes resultados:

ÍTEM ÚNICO: "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES SA		ALMA CONSULTORES SAC		BIGMOND SAC DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO		LULLI & ASOCIADOS SAC		ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO EIRL	
A. PRECIO		Oferta Económica	Puntaje	Oferta Económica	Puntaje	Oferta Económica	Puntaje	Oferta Económica	Puntaje	Oferta Económica	Puntaje
Evaluación: Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor. Acreditación: Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6).	La evaluación consistirá en otorgar el máximo puntaje a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula: $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ i = Oferta P _i = Puntaje de la oferta a evaluar O _i = Precio i O _m = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio 100.00 puntos	S/ 226,840.00	46.36	S/ 240,000.04	43.82	S/ 105,168.00	100	S/ 225,706.15	46.60	S/ 162,500.00	64.72
TOTAL	100.00 puntos		46.36		43.82		100		46.60		64.72

RESUMEN EVALUACIÓN DE OFERTAS

N°	POSTOR	Precio de Oferta (S/) Incl. IGV (Anexo N° 6)	Puntaje Parcial	Bonificación de 5%	PUNTAJE TOTAL	Orden de Prelación
1	BIGMOND SAC DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	105,168.00	100	SI	105.00	1
2	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO EIRL	162,500.00	64.72	SI	67.96	2
3	LULLI & ASOCIADOS SAC	225,706.15	46.60	SI	48.93	3
4	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES SA	226,840.00	46.36	NO	46.36	4
5	ALMA CONSULTORES SAC	240,000.04	43.82	SI	46.01	5

• **CALIFICACION DE OFERTAS**

Culminada la evaluación de las ofertas **ADMITIDAS**, conforme lo establece el artículo 74° y 75° del Reglamento, se procedió a determinar a las ofertas que obtuvieron el **Primer y Segundo Lugar**, para verificar si éstas cumplen con los **REQUISITOS DE CALIFICACIÓN** especificados en las Bases Integradas del presente procedimiento de selección, obteniéndose los siguientes resultados:

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

ÍTEM ÚNICO: "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"

A	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.
A.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA		
<p><u>Requisitos:</u></p> <p>La empresa postora / empresa especializada deberá garantizar mediante medios físicos o herramientas digitales el efectivo desarrollo de su servicio (evaluaciones psicolaborales y potencial, assessment center; coordinación, revisión y validación de los expedientes, entre otros), asimismo deberá contar con espacios acondicionados para el desarrollo de evaluaciones a los postulantes cuando se requiera. De darse este último caso y por razones de centralización, manejo de tiempo y coordinación, la empresa deberá contar con un local ubicado en San Borja o distritos aledaños, tales como: Miraflores, San Isidro, Surco, Surquillo, Magdalena, Jesús María, Lince, San Luis, Ate, La Molina.</p> <p>El (los) ambientes para el desarrollo de las evaluaciones deberá ser ventilado, iluminado y medir en proporción 2 m2 por cada postulante que rinda examen a la vez en el mismo ambiente</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura estratégica requerida.</p>		<p>Cumple</p> <p>Presenta Contrato de Alquiler de Servicios de Oficina Virtual / Contrato de Alquiler de Equipos de Cómputo N°013082020 / Factura de Servicio de Evaluaciones Psicolaborales Folios 111 - 142</p>	<p>Cumple</p> <p>Presenta Renovación de Contrato de Arrendamiento Folios 97 - 105</p>
A.2	<p>CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>Para el servicio requerido, el equipo de la empresa especializada debe estar conformado, como mínimo, por un jefe de proyecto, un consultor senior y equipo complementario, con el siguiente perfil profesional:</p>	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.
A.2.1	FORMACIÓN ACADÉMICA		
<p><u>Requisitos:</u></p> <p>Jefe de Proyecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología, Derecho, Ciencias Sociales, Ciencias Económicas, Ciencias Políticas, y/o afines. • Estudios culminados en Maestría/Master en Recursos Humanos, atracción del talento humano, gestión del talento y/o similares. <p>Consultor Senior:</p>		<p>Cumple</p> <p>María Isabel Gil Castro • Licenciada en Psicología - Colegiada y Habilitada • Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas Folios 22 y 25</p> <p>Cumple</p> <p>Patricia Rosaura Altuna Carranza • Licenciada en Psicología - Colegiada y Habilitada</p>	<p>Cumple</p> <p>Noris Valverde Borja • Licenciada en Psicología - Colegiada y Habilitada • Magister en Administración Folios 41 y 42</p> <p>Cumple</p> <p>Rosa María Rodríguez Fernández • Licenciada en Psicología - Colegiada y Habilitada</p>

<ul style="list-style-type: none">Psicólogo/a colegiado/a, y, habilitado/a. <p>Equipo Complementario:</p> <p>Adicionalmente, el postor debe contar con tres (3) profesionales como equipo complementario, con el siguiente perfil:</p> <ul style="list-style-type: none">Psicólogo, administrador, economista, sociólogo, ingeniero industrial o afines (mínimo bachiller). <p><u>Acreditación para el Jefe de Proyecto, Consultor Senior y Equipo Complementario:</u></p> <p>El Grado o título profesional será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>Folios 44 y 46</p> <p>Cumple</p> <p>. 1° María del Rosario Manrique Guerrero: Licenciada en Psicología Folio 58</p> <p>. 2° Eva Mercedes Huamaní Porras: Licenciada en Psicología Folio 79</p> <p>. 3° Evelyn Renee Solano Melo: Bachiller en Psicología Folio 97</p>	<p>Folios 48 y 60</p> <p>Cumple</p> <p>1° Flor Elena Cangahuala Ortiz . Licenciada en Psicología Folio 61</p> <p>2° Claudia Vanessa Navarro Ramirez . Licenciada en Psicología Folio 79</p> <p>3° Yolanda del Rosario Azcuña Mosquera . Licenciada en Psicología Folio 88</p>		
<table><tr><td>B.3.2</td><td>CAPACITACIÓN</td></tr></table>	B.3.2	CAPACITACIÓN	<p>BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO</p>	<p>ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.</p>
B.3.2	CAPACITACIÓN			
<p>Jefe de Proyecto</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>a) Diplomado o Especialización en rubro organizacional, recursos humanos o selección de personal con una duración mínima de 90 horas.</p> <p>Consultor Senior</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>a) Diplomado o Especialización en Recursos Humanos con una duración mínima de 90 horas.</p> <p>Equipo Complementario:</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>b) Mínimo 2 cursos en el área de recursos humanos, reclutamiento y/o selección de personal, de 90 horas cada uno.</p> <p><u>Acreditación para el Jefe de Proyecto, Consultor Senior y Equipo Complementario:</u></p> <p>Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS o CERTIFICADOS o cualquier otro documento que sustente fehacientemente el estudio requerido.</p>	<p>Cumple</p> <p>María Isabel Gil Castro . Diploma Especialización en RRHH (98 hrs) Folio 24</p> <p>Cumple</p> <p>Patricia Rosaura Altuna Carranza . Diploma de Especialización en RRHH para Sector Público (240 hrs) . Diplomado en RRHH (129 hrs) Folio 47 y 49</p> <p>Cumple</p> <p>1° María del Rosario Manrique Guerrero: Maestría en Comportamiento Organizacional; Diploma de Especialización en Gestión de RRHH y la Ley del Servicio Civil (240 hrs); Diplomado Especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo (200 hrs) Folios 61 - 64</p> <p>2° Eva Mercedes Huamaní Porras: Programa de Especialización en RRHH (144 hrs); Certificado de Especialización en Dirección de</p>	<p>Cumple</p> <p>Noris Valverde Borja . Curso de Especialización en Función Pública y Gestión de RRHH (170 hrs) Folio 43</p> <p>Cumple</p> <p>Rosa María Rodríguez Fernández . Diploma de Especialización en Gestión del Potencial Humano (600 hrs) . Diploma de Alta Especialización Gestión de RRHH y la Ley del Servicio Civil (240 hrs) Folios 49 y 50</p> <p>Cumple</p> <p>1° Flor Elena Cangahuala Ortiz: . Maestra en Comportamiento Organizacional y RRHH; Diplomado en RRHH (144 hrs) Folios 63, 67 y 68</p> <p>2° Claudia Vanessa Navarro Ramirez: Master en Dirección de RRHH; Diplomado en Dirección de RRHH (1040 hrs) Folios 80, 81 y 83</p> <p>3° Yolanda del Rosario Azcuña Mosquera: . Master Executive en Dirección Estratégica del Factor</p>		

		<p>Personas (120 hrs); . Programa de Especialización en Coaching y Consultoría (126 hrs) Folios 81 - 85</p> <p>3° Evelyn Renee Solano Melo: . Programa de Especialización Profesional en RRHH (240 hrs); Diplomado en Gestión del Capital Humano (400 hrs); . Programa de Desarrollo Gerencial en Gestión del Capital Humano (264 hrs) Folios 99 - 103</p>	<p>Humano (400 hrs); Derecho Laboral y RRHH (90 hrs) Folios 89, 90 y 92</p>
B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.
<p>Jefe de Proyecto</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>a) Mínimo 10 años en consultoría en Gestión de Recursos Humanos;</p> <p>b) Mínimo 5 años como líder de equipo en consultorías de reclutamiento y/o selección de cargos de nivel gerencial, jefatural, ejecutivo o posiciones equivalentes, o en posiciones de liderazgo como gerente, jefe o cargo equivalente de recursos humanos, liderando procesos que incluyen la selección de personal gerencial o nivel equivalente, en empresas privadas, empresas del estado, empresas financieras (bancos), AFP y/o entidades del sector público.</p> <p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p>Consultor Senior</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>c) Mínimo 5 años de experiencia en reclutamiento y/o selección de cargos de nivel gerencial, jefatural, ejecutivo o equivalentes de empresas privadas, empresas del estado, empresas financieras (bancos), AFP, y/o entidades del sector público.</p> <p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p>Equipo complementario</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>d) Mínimo 3 años de experiencia en reclutamiento y selección en empresas públicas o privadas.</p> <p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p><u>Acreditación para el Jefe de Proyecto, Consultor Senior y Equipo Complementario:</u></p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal</p>		<p>Cumple María Isabel Gil Castro . 13 años 6 meses en cargos ejecutivos liderando procesos de reclutamiento y selección de niveles ejecutivos, jefaturales, entre otros Folios 27 - 31 y 33</p> <p>Cumple Patricia Rosaura Altuna Carranza . 5 años 9 meses realizando procesos de reclutamiento y selección de mandos medios, jefaturas, subgerencias y/o gerencias, entre otras posiciones Folio 51 - 53</p> <p>Cumple 1° María del Rosario Manrique Guerrero: Más de 5 años liderando y realizando procesos de reclutamiento y selección de personal Folio 68 - 71</p> <p>2° Eva Mercedes Huamani Porras: . Más de 5 años realizando procesos de reclutamiento y selección de personal, entre otras labores de RRHH Folios 86 - 90</p> <p>3° Evelyn Renee Solano Melo: .</p>	<p>Cumple Noris Valverde Borja . 17 años y 5 meses liderando procesos de reclutamiento y selección a nivel de ejecutivos entre otros Folios 45 y 46</p> <p>Cumple Rosa María Rodríguez Fernández . 5 años 5 meses realizando consultorías y/o liderando procesos de selección y reclutamiento de puestos gerenciales, jefaturales, entre otros Folios 54 - 58</p> <p>Cumple 1° Flor Elena Cangahuala Ortiz: 7 años realizando procesos de selección y reclutamiento Folios 71, 73 - 75</p> <p>2° Claudia Vanessa Navarro Ramirez: 5 años, 11 meses realizando procesos de selección y reclutamiento Folios 84 - 87</p> <p>3° Yolanda del Rosario Azcuña Mosquera: 4 años, 1 mes de realizando procesos de reclutamiento y selección de personal, entre otras labores de</p>

propuesto. Se podrá considerar la acreditación de la experiencia desde la realización de prácticas profesionales.		Más de 5 años realizando procesos de reclutamiento y selección de personal, entre otras labores de RRHH Folios 107 - 109	RRHH Folios 93 - 95
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.
<p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 690,000.00 (Seiscientos noventa mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, y/o a la contratación de servicios de evaluación y selección externa (headhunters) para puestos relacionados a las categorías de Gerente General, Gerente o equivalentes, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 (de las Bases) tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/57,500.00 (Cincuenta y siete Mil Quinientos con 00/100 soles) por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: contratación de servicios de evaluación y selección externa (headhunters) para puestos relacionados a las categorías de Gerente General, Gerente o equivalentes, pudiendo aplicar a posiciones de Superintendente, Director General, Secretario General, o similares.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p>		<p>Cumple</p> <p>Contratos de servicios de selección de gerentes y/o ejecutivos acumulados por: S/198,088.40:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Nexa Resources El Porvenir - Orden de Compra - Factura y Constancia de Depósito . Ceramica San Lorenzo - Contrato - Conformidad - Factura y Constancia de Depósito . Efectiva Salud - Contrato - Conformidad - Factura y Constancia de Depósito <p>Folios 143 - 185</p>	<p>Cumple</p> <p>Contratos de servicios de selección de gerentes y/o ejecutivos acumulados por S/69,200.00:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Banco de la Nación - Carta de Aprobación de Servicios - Factura y Acta de Conformidad . Corpac S.A. - Factura - Estado de Cuenta y Constancia de Depósito . Editora Perú S.A. (2) - Factura - Estado de Cuenta y Constancia de Depósito <p>Folios 14 - 28</p>

<p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 8.</p> <p>Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p>		
--	--	--

RESUMEN DE LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

ÍTEM ÚNICO: "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"

N°	Postor	Precio de Oferta (S/) Incl. IGV (Anexo 6)	Puntaje de Evaluación	Requisitos de Calificación	Orden de Prelación
1	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	105,168.00	105.00	CALIFICA	1
2	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.	162,500.00	67.96	CALIFICA	2

• ADJUDICACION DE LA BUENA PRO

De la evaluación efectuada por el comité de selección, se efectúan los siguientes Acuerdos:

ÍTEM ÚNICO: "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación".

- Otorgar la Buena Pro a la oferta presentada por el siguiente postor:

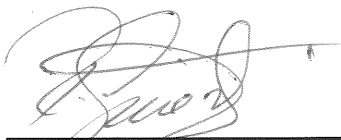
Postor ganador de la Buena Pro: **BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO**, con domicilio legal en **Av. Alfredo Benavides N° 1944, Piso 9 – Miraflores, Lima**, postor que obtuvo el Primer Lugar según el orden de prelación luego de la evaluación efectuada, cumpliendo éste con los Requisitos de Calificación especificada en las Bases Integradas del presente procedimiento de selección.

La oferta presentada por el postor: **BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO**, asciende al importe total de S/ 105,168.00 (**Ciento cinco mil, ciento sesenta y ocho con 00/100 soles**), incluido impuestos de Ley.

- Publicar y registrar, de acuerdo al calendario del SEACE del OSCE, la Buena Pro del procedimiento de selección de la **Adjudicación Simplificada N° 0017-2023-BN "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"**.

Finalmente, el comité acuerda dar conformidad a todo lo actuado en la presente acta.

No habiendo otro asunto que tratar, y siendo las **11:30 horas**, se dio por finalizada la reunión, firmando los presentes en señal de conformidad.



Rosa Luz Espinoza Cárdenas
MIEMBRO TITULAR



Celina Efigenia Rojas Adrianzen
PRESIDENTE TITULAR



César Fernando Barrientos
Mendoza
MIEMBRO TITULAR

ACTA DE ADMISIÓN DE OFERTAS

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 0017-2023-BN – PRIMERA CONVOCATORIA

“CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN RECURSOS HUMANOS PARA EJECUCIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PUESTOS DE GERENTE GENERAL Y GERENTES DEL BANCO DE LA NACIÓN”

Siendo las 10:00 horas del día 09 de junio de 2023, se reunió el Comité de Selección designado mediante Resolución de Gerencia de Administración y Logística N° 083-2023-BN/5500, de fecha 08 de mayo del 2023, para llevar a cabo la Primera Convocatoria del procedimiento de Adjudicación Simplificada N° 0017-2023-BN "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"; integrado por la señora Celina Efigenia Rojas Adrianzén, quien lo preside (titular) y sus miembros: señora Rosa Luz Espinoza Cárdenas (titular) y el señor César Fernando Barrientos Mendoza (titular).

El Presidente del Comité de Selección, luego de verificar el quórum respectivo, dio inicio a la sesión, señalando como tema de agenda lo siguiente:

Corresponde continuar con el trámite correspondiente de Admisión, de las ofertas presentadas en el procedimiento de Adjudicación Simplificada N° 0017-2023-BN "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación".

Antes de iniciar el desarrollo del análisis de las ofertas presentadas, se precisa que la admisión, evaluación, calificación y otorgamiento de la buena pro de corresponder, se sujetarán a lo establecido en las disposiciones y lineamientos de la Ley N° 30225, que aprueba la Ley de Contrataciones del Estado y el Decreto Supremo N° 056-2017-EF, que aprueba la modificación del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, que fue aprobado con el Decreto Supremo N° 350-2015-EF.

En ese sentido, corresponde señalar lo siguiente:

Que, el numeral 73.2 del artículo 73° del Reglamento dispone que: **“Para la admisión de las ofertas, el comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos en los literales a), b), c), e) y f) del artículo 52 y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos funcionales y condiciones de las especificaciones técnicas especificadas en las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.”**

Asimismo, el numeral 74.1 del artículo 74° del Reglamento dispone que: **“La evaluación de ofertas consiste en la aplicación de los factores de evaluación a las ofertas que cumplen con lo señalado en el numeral 73.2 del artículo 73, con el objeto de determinar la oferta con el mejor puntaje y el orden de prelación de las ofertas.”**

Por tanto, una propuesta en el presente procedimiento de selección es admitida cuando el postor cumple con presentar la documentación obligatoria requerida en el numeral 2.2.1.1 Documentos para la admisión de oferta del Capítulo II (Del Procedimiento de Selección) de la Sección Específica de las Bases.

1. ADMISIBILIDAD DE OFERTAS

Con fecha 05.06.2023 las siguientes empresas participantes, presentaron sus ofertas electrónicamente a través del SEACE del OSCE, procediendo el comité de selección a la revisión de las mismas, verificándose y confirmándose la presentación de los documentos obligatorios según lo establecido en las Bases Integradas del procedimiento de selección:

- MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.
- ALMA CONSULTORES S.A.C.
- BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO
- LULLI & ASOCIADOS S.A.C.
- ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.

ÍTEM ÚNICO: "Contratación de empresa especializada en Recursos Humanos para Ejecución de procesos de selección de personal para puestos de Gerente General y Gerentes del Banco de la Nación"

2.2.1. Documentación de presentación obligatoria	POSTORES				
	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES SA	ALMA CONSULTORES SAC	BIGMOND SAC DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	LULLI & ASOCIADOS SAC	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO EIRL
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	Si Cumple, Folio 5 - 6	Si Cumple, Folio 2	Si Cumple, Folio 14	Si Cumple, Folio 14	Si Cumple, Folio 09
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	Si Cumple, Folios 7 al 17 Presenta Certificado de Vigencia de Poder expedida por SUNARP de fecha 04.05.2023	Si Cumple, Folios 3 al 7 Presenta Certificado de Vigencia de Poder expedida por SUNARP de fecha 31.05.2023	Si Cumple, Folios 2 al 6 Presenta Certificado de Vigencia de Poder expedida por SUNARP de fecha 07.03.2023	Si Cumple, Folios 5 al 9 Presenta Certificado de Vigencia de Poder expedida por SUNARP de fecha 01.06.2023	Si Cumple, Folios 3 al 5 Presenta Certificado de Vigencia de Poder expedida por SUNARP de fecha 05.05.2023
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	Si Cumple, Presenta Anexo N° 2 Folio 19	Si Cumple, Presenta Anexo N° 2 Folio 08	Si Cumple, Presenta Anexo N° 2 Folio 15	Si Cumple, Presenta Anexo N° 2 Folio 15	Si Cumple, Presenta Anexo N° 2 Folio 10
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	Si Cumple, Presenta Anexo N° 3 de cumplimiento de los Términos de Referencia Folio 21	Si Cumple, Presenta Anexo N° 3 de cumplimiento de los Términos de Referencia Folio 09	Si Cumple, Presenta Anexo N° 3 de cumplimiento de los Términos de Referencia Folio 16	Si Cumple, Presenta Anexo N° 3 de cumplimiento de los Términos de Referencia Folio 16	Si Cumple, Presenta Anexo N° 3 de cumplimiento de los Términos de Referencia Folio 11

e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio (Anexo N° 4).	Si Cumple, Presenta Anexo N° 4 del plazo de entrega Folio 23	Si Cumple, Presenta Anexo N° 4 del plazo de entrega Folio 10	Si Cumple, Presenta Anexo N° 4 del plazo de entrega Folio 17	Si Cumple, Presenta Anexo N° 4 del plazo de entrega Folio 17	Si Cumple, Presenta Anexo N° 4 del plazo de entrega Folio 12
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	No aplica (No es Consorcio)	No aplica (No es Consorcio)	No aplica (No es Consorcio)	No aplica (No es Consorcio)	No aplica (No es Consorcio)
g) El precio de la oferta en Soles (S/). Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6. El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.	Presenta Anexo N° 6 Oferta S/ 226,840.00 Folio 26	Presenta Anexo N° 6 Oferta S/ 240,000.04 Folio 11	Presenta Anexo N° 6 Oferta S/ 105,168.00 Sin Folio (presentado en archivo aparte)	Presenta Anexo N° 6 Oferta S/ 225,706.15 Folio 18	Presenta Anexo N° 6 Oferta S/ 162,500.00 Folio 13

Las cinco (5) ofertas presentadas electrónicamente a través del SEACE por los postores **MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., ALMA CONSULTORES S.A.C., BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO, LULLI & ASOCIADOS S.A.C. y ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO E.I.R.L.,** Cumplen con la Documentación de Presentación Obligatoria solicitadas en los literales a), b), c), d), e) y g), del numeral 2.2.1.1 de la Sección Específica Capítulo II de las Bases Integradas del presente procedimiento de selección.

2. CUMPLIMIENTO DE LOS REQUERIMIENTOS TECNICOS MINIMOS:

De conformidad con lo establecido en el numeral 73.2 del artículo 73° del Reglamento dispone que: **"Para la admisión de las ofertas, el comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos en los literales a), b), c), d), e) y f) del artículo 52 y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos funcionales y condiciones de las especificaciones técnicas especificadas en las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida."**

CUADRO RESUMEN:

N°	Postor	Documentación de Presentación Obligatoria	Anexo N° 3 Cumplimiento de Especificaciones Técnicas	Pronunciamiento de la Oferta (Conclusión)
1	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES SA	Cumple	Cumple (Presenta Anexo N° 3)	Oferta Cumple con las Bases Integradas, por tanto la oferta es ADMITIDA

2	ALMA CONSULTORES SAC	Cumple	Cumple (Presenta Anexo N° 3)	Oferta Cumple con las Bases Integradas, por tanto la oferta es ADMITIDA
3	BIGMOND SAC DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Cumple	Cumple (Presenta Anexo N° 3)	Oferta Cumple con las Bases Integradas, por tanto la oferta es ADMITIDA
4	LULLI & ASOCIADOS SAC	Cumple	Cumple (Presenta Anexo N° 3)	Oferta Cumple con las Bases Integradas, por tanto la oferta es ADMITIDA
5	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO EIRL	Cumple	Cumple (Presenta Anexo N° 3)	Oferta Cumple con las Bases Integradas, por tanto la oferta es ADMITIDA

Asimismo, el comité de selección acuerda en reunirse en fecha próxima, el mismo que permita contar con las ofertas económicas y continuar con el trámite de evaluación de ofertas correspondiente.

Finalmente, el comité acuerda dar conformidad a todo lo actuado en la presente acta.

No habiendo otro asunto que tratar, y siendo las **11:30 horas**, se dio por finalizada la reunión, firmando los presentes en señal de conformidad.



**Rosa Luz Espinoza
Cárdenas
MIEMBRO TITULAR**



**Celina Efigenia Rojas
Adrianzén
PRESIDENTE TITULAR**



**César Fernando Barrientos
Mendoza
MIEMBRO TITULAR**