

COMITÉ DE SELECCION

**INFORME N° 02-2023-HD-HVCA/CS**

**A :** Lic. Adm. RONALD DE LA CRUZ POMA.  
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION.

**Asunto :** DECLARATORIA DE DESIERTO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

**Referencia :** SUBASTA INVERSA ELECTRONICA N° 002-2023-HD-HVCA/CS - 2.

**Fecha :** Huancavelica, 19 de mayo de 2023.

Sirva el presente para saludarlo; asimismo, remitir a su despacho el informe técnico del Comité de Selección que tiene por objeto evaluar las causas que motivaron la Declaratoria de Desierto de Subasta Inversa Electrónica N° 002-2023-HD-HVCA/CS – Segunda Convocatoria, cuyo objeto es la "ADQUISICIÓN DE CARNE DE POLLO CON MENUDENCIA PARA EL DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAMELICA" para el ejercicio fiscal 2023", el mismo que se desarrolla de acuerdo a los siguientes términos.

**ANTECEDENTES.**

- 1 Según el artículo 43 el órgano a cargo del procedimiento de selección, numeral 43.1 El Comité de Selección a cargo de los procedimientos de selección se encarga de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección hasta su culminación. Los procedimientos de selección pueden estar a cargo de un comité de selección o del órgano encargado de las contrataciones.
- 2 Numeral 43.2 En la Subasta Inversa Electrónica y en la Adjudicación Simplificada la Entidad puede designar a un comité de selección o un comité de selección permanente, cuando lo considere necesario.
- 3 Mediante Formato N° 005-2023/GOB.REG.HVCA/DIRESA-HD-HVCA-OA, de fecha 02 de marzo del año 2023, la Oficina de Administración aprobó el Expediente de Contratación del procedimiento de selección descrito en el artículo primero; asimismo.
- 4 Mediante Resolución Administrativa N° 008-2023-D-HD-HVCA/OA, DESIGNA COMITÉ DE SELECCION para la conducción del proceso de selección denominado Subasta Inversa Electrónica N° 002-2023-HD-HVCA/CS.
- 5 Mediante Formato N° 002-2023/GOB.REG.HVCA/DIRESA-HD-HVCA-OA, de fecha 09 de mayo del año 2023, la Oficina de Administración aprobó las Bases del Procedimiento de Selección Subasta Inversa Electrónica N° 002-2023/GOB.REG.HVCA/DIRESA-HD-HVCA-OA – Segunda Convocatoria, contratación del procedimiento de selección que el 09 de mayo fue publicada en el SEACE.
- 5 Con fecha 17 de mayo del 2023, se dio por concluido se dio por concluido el periodo de registro de participantes, registro y presentación de ofertas y reporte de resultados del periodo de lances en el SEACE.
- 6 Con fecha 17 de mayo de 2023, el Comité de Selección sesionó a fin de iniciar con la apertura de ofertas electrónicas registradas en el SEACE hasta el día 17 de mayo de 2023, en la referencia sesión el colegiado verificó que en SEACE hubo ofertas registradas, razón por lo cual procedió a verificar las propuestas técnicas





**COMITÉ DE SELECCION**

conforme las especificaciones técnicas del área usuaria llegando a conclusión que durante la etapa de presentación de Ofertas Técnicas:

**II. ANALISIS:**

Según el cronograma del proceso de selección y en la fecha establecida se pudo evidenciar que se encontró un proveedor registrado, llegando a siguiente conclusión el comité de selección:

Entidad convocante	GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica-HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica		
No Item	1		
Descripción del Item	SUMINISTRO DE CARNE DE POLLO CON MENUDENCIA LA EL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica		
Moneda	Soles		
Orden de Prelación	RUC	Nombre o Razón Social del postor	Última Oferta
1	10413558307	ENITO MIGUEL RUTH ESTHER	215999.93

Cabe anotar que conforme a lo establecido en el artículo 29 de la Ley, en concórdancia con el artículo 65 del Reglamento, los procedimientos de selección quedan desiertos cuando durante el desarrollo de estos: (i) no se recibieron ofertas, o (ii) cuando no existe ninguna oferta válida.

En ese contexto, respecto de la declaratoria de desierto, los numerales 65.2 y 65.3 del artículo 65 del Reglamento precisan lo siguiente:

**“65.2 Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE.**

**65.3 Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de licitación Pública o Concurso Público, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada”.**

De las normas citadas, se desprende que la declaración de desierto de un procedimiento de selección no determina la conclusión del procedimiento, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar, a través de un informe elaborado por el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones según corresponda, las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria.

Por su parte, el numeral 29.11 del artículo 29 del Reglamento también permite la modificación del requerimiento, bajo los siguientes términos: “El requerimiento puede





COMITÉ DE SELECCION

ser modificado para mejorar, actualizar o perfeccionar las especificaciones técnicas, los términos de referencia y el expediente técnico, así como los requisitos de calificación, previa justificación que forma parte del expediente de contratación, bajo responsabilidad. Las modificaciones cuentan con la aprobación del área usuaria".

Finalmente, cabe precisar que la normativa de Contrataciones del Estado no ha previsto taxativamente aquellos aspectos del requerimiento que pueden o no ser materia de modificación, toda vez que la evaluación y determinación de medidas concretas en relación con sus necesidades de contratación, corresponden ser efectuadas por cada Entidad, en el marco de sus competencias.

### III CONCLUSION

De acuerdo al análisis realizado, la principal causa para la declaratoria de desierto estuvo relacionada a motivos estrictamente internos de los postores que no llegaron a registrarse en el proceso de selección.

### IV RECOMENDACIONES

El Comité de Selección recomienda que previo a la aprobación de una nueva convocatoria, gestione la realización de una nueva consulta al mercado, a fin de ratificar el valor estimado y las condiciones con las cuales han sido planteadas las especificaciones técnicas que forman parte del requerimiento.

Se recomienda realizar la siguiente convocatoria por Adjudicación Simplificada, para garantizar la compra que a la fecha el Departamento de Nutrición y Dietética se encuentra desabastecido por contratación de bienes, que es de suma importancia para garantizar el otorgamiento de alimentación a pacientes y personal del Hospital Departamental de Huancavelica.

En ese sentido, se procede a emitir el informe técnico elevando a su despacho, conjuntamente con el expediente, de contratación original para las gestiones administrativas correspondientes.

Sin otro en particular, hago propicia la oportunidad para reiterarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente:



Lic. MAENOLIA ROMERO LOPEZ  
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCION