

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : EJERCITO PERUANO

Nomenclatura : AS-SM-18-2025-EP/UO 0770-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO A TODO COSTO DE MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA DE LOS AMBIENTES DE LA CASA DE SERVICIO DEL COMANDANTE GENERAL DEL EJÉRCITO

Ruc/código : 20604170487

Fecha de envío : 22/04/2025

Nombre o Razón social : CORPORACION PACIFICA DEL PERU S.A.C.

Hora de envío : 17:26:10

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

En las bases, se exige que el Ingeniero Civil Supervisor cuente con cinco años de experiencia en proyectos de mantenimiento de infraestructura y posea colegiatura vigente, y que los técnicos en mantenimiento acrediten tres años de experiencia en reparaciones estructurales. Consideramos que estos requisitos de experiencia son desproporcionados al trabajo fundamental del servicio, que se centra en reparaciones generales, según lo indicado en el objeto de la contratación (Sección Específica, numeral 1.2) y el plazo de ejecución de quince días (Sección Específica, numeral 1.8). Los motivos que sustentan esta observación, con base legal, son los siguientes: 1. Naturaleza del Trabajo Fundamental: El servicio consiste en reparaciones generales de la infraestructura de la Casa de Servicio del Comandante General del Ejército, lo que implica actividades como pintura, reparación de fisuras, o mantenimiento de instalaciones eléctricas, dentro de un plazo de 15 días. Estas tareas no requieren un nivel de especialización elevado, como el que se exigiría para obras estructurales complejas. Requerir cinco años de experiencia para el ingeniero y tres años para los técnicos excede lo necesario para garantizar la calidad del servicio. 2. Principio de Proporcionalidad: El artículo 49 del Reglamento establece que los requisitos de calificación deben ser proporcionales al objeto, valor estimado y complejidad del contrato. Dado que el valor estimado no supera los S/200,000 (como sugiere la posible excepción de garantías en el Capítulo III, numeral 3.2) y que el servicio se limita a reparaciones generales, los requisitos actuales son desproporcionados, contraviniendo dicho artículo. 3. Promoción de MYPE: El artículo 3 de la Ley N° 30225 promueve la participación de micro y pequeñas empresas en contrataciones públicas. Exigir cinco y tres años de experiencia restringe la participación de MYPE, que suelen contar con personal calificado con experiencia moderada, afectando el principio de pluralidad de postores. Además, el artículo 91 del Reglamento fomenta la competitividad de MYPE mediante bonificaciones, lo que refuerza la necesidad de requisitos accesibles. 4. Transparencia y Competitividad: La Directiva N° 004-2019-OSCE/CD, emitida por el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado, recomienda que los requisitos de personal clave sean claros, razonables y ajustados a la naturaleza del servicio para garantizar la transparencia y competitividad. Los requisitos actuales podrían desincentivar la participación de proveedores competentes, especialmente en un proyecto de corta duración. Solicitamos que los requisitos de experiencia del personal clave se reduzcan proporcionalmente al trabajo fundamental de reparaciones generales, ajustándolos como sigue: Ingeniero Civil Supervisor: Reducir la experiencia requerida de cinco años a tres años en proyectos de mantenimiento o reparación de infraestructura, manteniendo la exigencia de colegiatura vigente para garantizar la idoneidad profesional, acreditada mediante constancia del Colegio de Ingenieros del Perú, CV y certificados de trabajo. Técnicos en Mantenimiento: Reducir la experiencia requerida de tres años a un año en trabajos de mantenimiento o reparaciones generales, aceptando acreditaciones como certificados de capacitación técnica o experiencia laboral comprobada mediante certificados de trabajo, sin exigir certificaciones formales adicionales. Documentación: Mantener la presentación de CV, certificados de trabajo y, para el ingeniero, la constancia de colegiatura vigente, evitando requisitos adicionales que incrementen los costos para los postores. Justificación de la Propuesta: Proporcionalidad: La experiencia de tres años para el ingeniero y un año para los técnicos es suficiente para reparaciones generales, como pintura o mantenimiento eléctrico, cumpliendo con el artículo 49 del Reglamento. La colegiatura garantiza la calidad profesional del supervisor, adecuada para un proyecto de 15 días. Competitividad: La reducción fomenta la participación de MYPE y proveedores locales, alineándose con los artículos 3 y 91 de la Ley y el Reglamento, y con la Directiva N° 004-2019-OSCE/CD. Calidad del Servicio: Los requisitos propuestos aseguran competencia técnica para tareas de baja complejidad, sin imponer barreras innecesarias. Accesibilidad: Reducir los años de experiencia facilita la inclusión de profesionales y técnicos capacitados, especialmente de MYPE.

Acápate de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Literal: B.1.1

Página: 24

Análisis respecto de la consulta u observación:

"En las bases se solicita

Entidad convocante : EJERCITO PERUANO

Nomenclatura : AS-SM-18-2025-EP/UO 0770-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO A TODO COSTO DE MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA DE LOS AMBIENTES DE LA CASA DE SERVICIO DEL COMANDANTE GENERAL DEL EJÉRCITO

Específico

3.2

B.1.1

24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

- Un (01) Ingeniero Civil y/o Arquitecto, Titulado, Colegiado y con habilitación del colegio respectivo, con experiencia mínima de tres (03) años en trabajos de servicio y/o obras de mantenimiento de instalaciones y/o en proyectos de mantenimiento o reparación de infraestructura en instalaciones públicas y/o privadas, de obras similares (se considera construcción de edificaciones, instalaciones de redes de agua y/o electricidad).
- Un Técnico en construcción civil especialista en lo solicitado en el TDR, con una experiencia específica mínima de un (1) año."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se modifica las bases al momento de integrar

Entidad convocante : EJERCITO PERUANO

Nomenclatura : AS-SM-18-2025-EP/UO 0770-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO A TODO COSTO DE MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA DE LOS AMBIENTES DE LA CASA DE SERVICIO DEL COMANDANTE GENERAL DEL EJÉRCITO

Ruc/código :	20553983569	Fecha de envío :	23/04/2025
Nombre o Razón social :	CONSTRUCTORA CALDERON & PAICO S.A.C.	Hora de envío :	17:06:24

Observación: Nro. 2
Consulta/Observación:
B. CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL

B.2 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

Ayudantes (obreros)
Con una experiencia mínima de dos (02) años en trabajos similares. (la empresa podrá contar con personal obrero de acuerdo a lo solicitado y/o aumentar a criterio que crea conveniente a fin de cumplir con los plazos establecidos).

Observación:

Para no afectar seriamente con el principio de "LIBERTAD DE CONCURRENCIA", que rige el Art. 2° de la ley de contrataciones del Estado, toda vez que restringe la pluralidad de postores, al determinar un criterio de calificación excluyente y poco plural.

Sobre el personal clave es el que ostenta la destreza necesaria para ejecutar satisfactoriamente las prestaciones que son objeto del contrato; asimismo de acuerdo a lo dispuesto en el Art. 16 del TUO de la Ley de Contrataciones del Estado y el Art. 29 de su Reglamento, corresponde al área usuaria formular y definir las especificaciones técnicas y/o términos de referencia, así como los requisitos de calificación.

Por lo que se SOLICITA SUPRIMIR LA EXPERIENCIA DE PERSONAL QUE NO TIENE UNA FORMACIÓN ACADÉMICA ya que según lo establecido en la citada Opinión N° 042-209/DTN, se debió ¿precisar cuál es la formación académica del personal clave que necesita exigirse como requisito de calificación¿; de modo que, la mera referencia a personal de obra como operarios y ayudantes no forma parte del personal clave porque no se precisa una formación académica, y si bien son necesarios para ejecutar satisfactoriamente la prestación del servicio; es personal que depende de la calificación que hace el contratista de acuerdo a sus directivas de ejecución y planificación del servicio.

Así, en el numeral 7.4 de la Directiva N° 023-2016-OSCE/CD - Disposiciones sobre la formulación y absolución de consultas y observaciones, se establece que el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones según corresponda, debe evitar incluir disposiciones que excedan o no guarden congruencia con las aclaraciones planetas y/o transgresiones alegadas por el participante, salvo que sea para promover la competencia en el procedimiento convocado, lo que deberá ser debidamente sustentado y siempre que esté vinculada con la respectiva consulta u observación.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.2 Página: 25

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art. 2° de la ley de contrataciones del Estado
Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la Observación: Ayudantes (obreros) Con una experiencia mínima de un (01) año en trabajos similares.
Acreditación: La experiencia del personal no clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
Se modifica las bases al momento de integrar