



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 001-MINEDU/VMGP/UE.118/CI067-2023-CE

PARA : **JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA**
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado de Proceso de Selección: Consultoría Individual **"Especialista en Adquisiciones"**

REFERENCIA : a) Proceso N° 067-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) Certificación de Crédito Presupuestario 132-2023 y Previsión Presupuestal N° 076-2023.
c) Resolución Jefatural N° 42-2023-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 16 de octubre de 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para la posición de **"Especialista en Adquisiciones"**.

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

1. Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA	12/10/2023	949071304	mespinoza86@gmail.com	CARTA N° 003-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 066/OGA/CE
WILLY MICHAEL OSNAR MALAGA GOMEZ	12/10/2023	972072364	willyosn@gmail.com	CARTA N° 002-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 066/OGA/CE
CYNTHIA JESSICA ROJAS SILVA	12/10/2023	985652724	rojasscj@gmail.com	CARTA N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 066/OGA/CE

En las invitaciones efectuadas originalmente, realizada por la unidad de logística, se precisó que el día Lunes 16 de octubre de 2023 hasta las 14:00 horas, era la fecha máxima para manifestar la expresión de interés y remitir los documentos solicitados.

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores remitieron su expresión de interés y no presentan impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR, BID y RNSSC.

Asimismo, se deriva al comité para proceder con la revisión y evaluación requerida en el término de referencia a los consultores, los resultados obtenidos se encuentran en detalle en los cuadros de evaluación siendo en resumen lo siguiente:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) postulantes en el plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01.

Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA	WILLY MICHAEL OSNAR MALAGA GOMEZ	CYNTHIA JESSICA ROJAS SILVA
PERFIL DEL CONSULTOR				
a) Formación	10 Puntos	10.00	5.00	10.00
Profesional en Administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple Economista, Feb-2014.	Si Cumple - Contador (Bach Nov-2016, Tit. Diciembre 2021)	Si Cumple - Abogada, May.2014
De preferencia con estudios a nivel de postgrado, diplomado o maestría en su especialidad, de preferencia sobre aplicación de políticas de contratación de organismos multilaterales y normas de contratación nacional. 5 Puntos por curso, de ser el caso.	Máx.10 Puntos	10.00 -Maestría en Gestión Pública, 2021. -Diplomado en Gestión de las Contrataciones Públicas	5.00 - Diplomado SEACE 3.0 y elaboración de especificaciones técnicas TDR para compras eficientes	10.00 -Maestría en Gestión de Políticas Públicas, 2018. -Diplomado de Logística y Abastecimiento Público
b) Experiencia	85 Puntos	80.00	75.00	80.00
Experiencia profesional de cuatro (04) años.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple -11.34 años	Si Cumple -7.12 años	Si Cumple -7.64 años
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 40 Puntos	40.00	35.00	35.00
>4 años y <6 años				
>=6 años y <8 años				
>=8 años				
Experiencia de dos (02) años en la gestión de procesos de adquisiciones y contrataciones en programas o proyectos con operaciones de endeudamiento externo.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple -2.24 años	Si Cumple -2.92 años	Si Cumple -4.02 años
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 45 Puntos	40.00	40.00	45.00
>2 años y <4 años				
>=4 años				
Cuando menos en un proyecto de inversión que haya ejecutado obras.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple	Si Cumple	Si Cumple
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	90.00	80.00	90.00
c) Entrevista personal				
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	Máx. 2 Puntos	2	1	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	Máx. 3 Puntos	3	2	2
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos	5.00	3.00	4.00
PUNTAJE TOTAL	100 puntos	95.00	83.00	94.00
Esta información corresponde a la que el candidato remitió en su Curriculum Vitae del Formato BID.				

ENTREVISTA:

Siendo que se obtuvo respuestas a las invitaciones en el plazo previsto, las entrevistas telefónicas se realizaron el día 16 de octubre de 2023, en el horario de 15:00 a 15:40 horas, en el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría:

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

CONSULTORES	Hora de Entrevista	PREGUNTAS		Manejo de aplicativos informáticos a nivel de usuario.
		Detállelos, ¿cuáles son los temas o etapas críticas en las contrataciones con las Políticas del BID?	¿De acuerdo a su experiencia qué habilidades y conocimientos considera que debe tener todo especialista en adquisiciones para el mejor desempeño de su función?	
MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA	15:00	Una de las etapas críticas para que un proceso se desarrolle de manera óptima es la etapa de formulación del requerimiento y la etapa de actos preparatorios, ya que en esta etapa define las características técnicas o funcionales de lo que busca contratar con el fin de satisfacer una necesidad institucional, lo cual se plasma en los TDR o EETT. Una mala formulación del requerimiento como una incorrecta ejecución de los actos preparatorios pueden traer como consecuencia demoras durante la etapa del proceso de selección y ejecución contractual.	Un especialista en adquisiciones, muy parte de tener una base sólida en las normativas aplicables, debe ser capaz de poder comunicar fluidamente con los distintos actores que participan en el proceso de contratación, ya que el trabajo en equipo es fundamental para poder ejecutar los procesos de selección de manera óptima. También deben tener el conocimiento y manejo de los distintos sistemas administrativos que se utilizan en la administración pública.	Si
WILLY MICHAEL OSNAR MALAGA GOMEZ	15:20	Una etapa crítica es la elaboración del requerimiento, ya que la mala elaboración de un TDR o una EETT, generan retrasos durante el proceso de selección y la ejecución contractual, esto se debe a que las áreas usuarias no tienen claras sus necesidades.	Todo especialista en adquisiciones deberá tener capacidad de trabajar coordinadamente en equipo, resolver problemas y en muchos casos aplicar su criterio para lograr un óptimo proceso de selección. Debe tener conocimientos de las políticas que se aplicarán a los procesos	Si
CYNTHIA JESSICA ROJAS SILVA	15:35	La etapa crítica es la etapa de ejecución contractual, toda vez que en esta etapa del proceso de selección, entre otras acciones, se ejecuta el contrato y se hace un seguimiento continuo de las distintas actividades que los proveedores deben cumplir, lo cual es de suma importancia ya que un adecuado seguimiento, repercutirá en que los contratos se ejecuten adecuadamente.	Un especialista en adquisiciones de tener una capacidad de análisis de las distintas situaciones que suceden en el día a día, para que con base al marco legal existente, se puedan gestionar de forma adecuada y eficiente las contrataciones. Asimismo, debe tener conocimientos de contratación, presupuesto y programación.	Si

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

CONSULTORES POSTULANTES:	PUNTAJE TOTAL	MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA	WILLY MICHAEL OSNAR MALAGA GOMEZ	CYNTHIA JESSICA ROJAS SILVA
c) Entrevista personal				
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	1	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	3	2	2
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 puntos	5.00	3.00	4.00

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA	90	5	95	1°
2	CYNTHIA JESSICA ROJAS SILVA	90	4	94	
3	WILLY MICHAEL OSNAR MALAGA GOMEZ	80	3	83	



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO²

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual para la contratación de un **"Especialista en Adquisiciones"**, al participante **MAX ANTONIO ESPINOZA GARCIA**.

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva remitir el presente informe a la Dirección Ejecutiva, recomendando su adjudicación y posterior a ello cumplir con comunicar el resultado del proceso de la referencia y suscribir del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

 Yuridia Katterim Tolentino Huanay Presidente Suplente	 Alexis Frank Canal Lafosse Miembro Titular	 Eugenia de Jesús Taboada Ramos Miembro Titular
--	--	--

² Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ANEXO 01
CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Consultores Postulantes:		Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR		
a) Formación		10 Puntos
Profesional en Administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.		Si cumple/ No cumple
De preferencia con estudios a nivel de postgrado, diplomado o maestría en su especialidad, de preferencia sobre aplicación de políticas de contratación de organismos multilaterales y normas de contratación nacional. 5 Puntos por curso, de ser el caso.		Máx. 10 Puntos
b) Experiencia		85 Puntos
Experiencia profesional de cuatro (04) años.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 40 Puntos
>4 años y <6 años	30	
>=6 años y <8 años	35	
>=8 años	40	
Experiencia de dos (02) años en la gestión de procesos de adquisiciones y contrataciones en programas o proyectos con operaciones de endeudamiento externo.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 45 Puntos
>2 años y <4 años	40	
>=4 años	45	
Cuando menos en un proyecto de inversión que haya ejecutado obras.		Si cumple/ No cumple
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR		95 puntos
c) Entrevista personal		
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)		Máx. 2 Puntos
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)		Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL		5 Puntos
PUNTAJE TOTAL		100 puntos

