
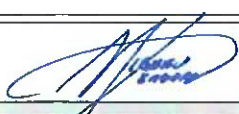
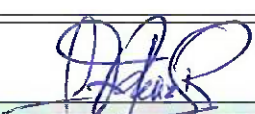


FORMATO N° 26 INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
1	DATOS DEL DOCUMENTO	<div>Número de informe</div> <div>Fecha del informe</div>	<div>INF01-CP03-2024-HRDT- I CONV</div> <div>21/02/2025</div>
	2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	DIRECTOR EJECUTIVO
3	ANTECEDENTES Con fecha 07 de noviembre del año 2024, se efectuó la convocatoria del procedimiento de selección Concurso Público N° 03-2024-HRDT - PRIMERA CONVOCATORIA cuyo objeto de contratación es el "SERVICIO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AMBIENTES DEL HRDT POR 24 MESES". Con fecha 27 de enero del año 2025, se efectuó la etapa de presentación de ofertas, etapa en la que se presentó cuatro (04) ofertas al procedimiento. Como resultado de la etapa de evaluación, calificación de ofertas y otorgamiento de buena pro, y conforme a los considerandos indicados en acta de fecha 13.02.2025, el Comité de Selección declaró el desierto del procedimiento de selección: Concurso Público N° 03-2024-HRDT - PRIMERA CONVOCATORIA "SERVICIO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AMBIENTES DEL HRDT POR 24 MESES".		
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
	4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	"SERVICIO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AMBIENTES DEL HRDT POR 24 MESES".
	4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	Concurso Público N° 03-2024-HRDT
	4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA
	4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	ITEM UNICO
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes. Se registraron [1] participantes, pero no presentaron ofertas. Se verificó la inexistencia de dos (2) ofertas válidas: Las ofertas presentadas, no acredita fehacientemente la documentación de presentación obligatoria y/o requisitos de calificación		
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	X
	6.5	Otras	
7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:		
	7.1	El valor [7] no estuvo acorde con los precios del mercado.	
	7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	
	7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	
	7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	X
	7.5	Otros	
	7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9] Del perfil del personal clave (supervisor), se solicita profesional técnico o bachiller de la carrera de Administración, Ingeniería de SALUD AMBIENTAL, Ingeniería Sanitaria o Ingeniería Industrial, Ciencias Biológicas, y en las ofertas acreditaron profesionales en ING. AMBIENTAL. Así mismo se solicita que las capacitaciones del personal clave (director técnico y supervisores) se acrediten con CONSTANCIAS y/o CERTIFICADOS u otros documentos análogos, otorgado por empresa autorizadas en saneamiento ambiental y empresa prestadora de residuos sólidos respectivamente o MINSA. Presentaron información incongruente, no alcanzaron el mínimo de experiencia del psotor en la especialidad requerida.	
	8	En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes: 1.- Prever abastecimiento por tiempo necesario en tanto se adjudica procedimiento de selección. 2.- Solicitar el pronunciamiento de área usuaria, respecto a la persistencia de la necesidad, así como si mantiene los requerimientos técnicos mínimos, documentación obligatoria y requisitos de calificación de la contratación	
9	 GUSTAVO CUSTODIO VILCHEZ IGLESIAS Presidente Titular		
	 MIGUEL ARTURO VERGARA LEON Primer Miembro		
	 FELIX OSVALDO RUIZ REYES Segundo Miembro		
COMITÉ DE SELECCIÓN			