

## 0. RESUMEN COSTO HORA HOMBRE

### 1. COSTO HORA HOMBRE POR CATEGORIA(vigente del 01/01/lunes al 31/12/martes)

DESCRIPCION	H.H.
Dibujante incl. Leyes sociales	S/28.52
Topógrafo incl. Leyes sociales	S/28.52
Capataz incl. Leyes sociales	S/32.95
Operario incl. Leyes sociales	S/27.46
Oficial incl. Leyes sociales	S/21.59
Peón incl. Leyes sociales	S/19.53
Operador de equipo liviano incl. Leyes sociales	S/28.41
Operador de equipo pesado incl. Leyes sociales	S/28.64
Operador soldador incl. Leyes sociales	S/29.59
Operador de equipo electromecanico incl. Leyes sociales	S/29.59
Tecnico incl. Leyes sociales	S/30.21





# 1. ANALISIS DEL CALCULO DEL PORCENTAJE DE LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES

## 1. PORCENTAJES FIJOS

### 1.1. COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS

Se calcula aplicando el 15% sobre el monto total de la remuneración básica percibida por el trabajador durante el tiempo de servicios (DS de 1953-11-02).

Dentro del porcentaje del 15% de indemnización para los trabajadores de toda la república, la indemnización propiamente dicha equivale al 12% y la compensación por utilidad al 3% (DS de 1953-11-02).

Para los conceptos de liquidación las horas extras laboradas deben considerarse como simples.

### 1.2. REGIMEN DE PRESTACIONES DE SALUD

El aporte a cargo solo del empleador equivale al 9% fijado en el artículo 6, inciso a) de la Ley 26790 de 1997-05-15 y Artículo 33 del DS N°009-97-SA de 1997-09-08.

### 1.3. SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO

La Ley N°26790 de 1997-05-15, Artículo 19, otorga cobertura adicional a los afiliados regulares del seguro social de Salud que desempeñan las actividades las actividades de alto riesgo, entre ellos construcción civil, según el anexo 5 del DS N°009-97-SA de 1997-09-08 modificado en la Cuarta disposición Final del DS N°003-98-SA de 1998-04-13, comprendiendo las siguientes coberturas:

- La cobertura de la salud por trabajo de riesgo.
- La cobertura de invalidez y sepelio por trabajo de riesgo.

Estas coberturas son de carácter obligatorio y por cuenta del empleador de acuerdo a los señalado en el artículo 19 de la Ley N°26790 y Artículo 82 del DS N°009-97-SA siendo contratada libremente.

La cobertura de salud por trabajo de riesgo comprende prestaciones de asistencia y asesoramiento preventivo promocional en salud ocupacional; atención médica; rehabilitación y readaptación laboral, cualquiera sea su nivel de complejidad (Art. 83 del D.S. N°009-97-SA). Esta cobertura es contratada libremente con ESSALUD o con la EPS, siendo la tasa en el caso de ESSALUD de 1.30%.

La cobertura de invalidez y sepelio por trabajo de riesgo otorga las pensiones de invalidez sea esta total o parcial, temporal o permanente, o de sobrevivientes y cubre los gastos de sepelio (Art. 84 del DS- N°009-97-SA). Esta cobertura es de libre contratación con la Oficina de Normalización Provisional (ONP), o con empresa de seguros debidamente acreditadas a elección del empleador, en promedio la tasa es de 1.70%.

## 2. PORCENTAJES DEDUCIDOS

Año Base	2024
Periodo de Vigencia	01/01/2024 31/12/2024
Días Totales en el periodo	366 días

### 2.1. INCIDENCIA DEL SALARIO DOMINICAL

FERIADOS	Fechas	Día	Feriados	Dominical	Días No Laborados	Días Laborados	% Incidencia
Día de San Pedro y San Pablo	29/06/2024	sáb	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Fiestas Patrias	28/07/2024 29/07/2024	dom lun	2.0000	1.00	3.0000	4.0000	25.00%
Santa Rosa de Lima	30/08/2024	vie	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Combate de Angamos	08/10/2024	mar	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Día de Construcción Civil (*)	25/10/2024	vie	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Día de Todos los Santos	01/11/2024	vie	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
La Inmaculada Concepción y Batalla de Ayacucho	08/12/2024 09/12/2024	dom lun	2.0000	1.00	3.0000	4.0000	25.00%
Navidad	25/12/2024	mié	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Año Nuevo	01/01/2024	lun	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Semana Santa	jue	vie	2.0000	1.00	3.0000	4.0000	25.00%
Día del trabajador (**)	01/05/2024	mié	1.0000	1.00	2.0000	5.0000	20.00%
Resto de Domingos				41.00	41.0000		683.33%
TOTAL			14.0000	52.00	66.00	TOTAL	918.33%

#### DESCANSO EN DIAS FERIADO

**Oportunidad de descanso:** Los feriados establecidos se celebrarán en la fecha respectiva, con excepción del "día de los trabajadores de construcción civil", el cual se celebrará el día lunes inmediato posterior a la fecha. (\*)

**La remuneración por los días feriados:** La remuneración por estos días, de acuerdo con el decreto legislativo N°713, es el equivalente a la remuneración ordinaria, la que se abonará en forma proporcional a los días efectivamente trabajados, salvo el Día del Trabajo que se abonará sin condición alguna. (\*\*)

Incidenia de Dominical =  $918.33\% / 52 =$  17.66%



Elaboracion: Ing. Eduardo Hidalgo Ramirez  
CIP: 202855



## 1. ANALISIS DEL CALCULO DEL PORCENTAJE DE LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES

### 2.2. VACACIONES (30 días récord)

A partir de 1961-08-25y por Ley N°13683 reglamentada mediante D.S. N°17 de 1961-10-24, los obreros tendrán derecho anualmente a 30 días consecutivos de vacaciones, con goce de salarios.  
El Decreto Legislativo N°713, Art.10, prescribe que los trabajadores tienen derecho a treinta (30) días calendario de descanso por cada año completo de servicios y previo cumplimiento del record de 260 días de labor si la jornada fuera de seis (6) días a la semana.

La incidencia es:

Días efectivos para tener el derecho a vacaciones	260 días
Incidencia de goce vacacional= $30/260$	11.54%

### 2.3. GRATIFICACION POR FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD

Los trabajadores de construcción civil de la republica percibirán 40 Jornales básicos como gratificación por fiestas patrias y 40 Jornales Básicos por Navidad y Año Nuevo (Resolución Directoral N°155-94-DPSC de 1994-07-21)

La incidencia es:

Gratificación por Fiesta patrias y Navidad:	2x40JB
Incidencia de gratificaciones = $2x40JB/360días$	22.22%

### 2.4. JORNALES POR FERIADOS NO LABORABLES

Por cada día no laborable, el trabajador percibirá un jornal extraordinario con los requisitos exigidos para la percepción del dominical (D.L. 21109 de 1975-02-25)

El calculo de la incidencia por feriados es:

Días Feriados en el periodo	14.00 días
Días Totales en el periodo	366.00 días
Días Domingo	52.00 días
Días Laborados	300.00 días
Incidencia de feriado = $14.00/300.00x100\%$	4.67%

### 2.5. ASIGNACION ESCOLAR

Los trabajadores de construcción civil de la republica percibirán por concepto de Asignación Escolar la suma equivalente a 30 Jornales básicos Anuales por cada hijo menor de 18 años que curse estudios de Educación inicial o Educación Básica y haciéndose extensiva esta asignación a los hijos de los trabajadores que curse estudios técnicos o superiores hasta los 21 años de edad ( Punto Tercero del Acta de negociación Colectiva en Construcción Civil 2006-2007, Expediente N° 82052-2006-DRTPEL-DPSC-SDNC de 2006-06-27)  
Estimando, de acuerdo al Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), tres (3) hijos por trabajador en promedio, la incidencia es la siguiente:

Incidencia de asignacion escolar = $3x30JB/360díasx100\%$	25.00%
---	--------





**2.TABLA DE PORCENTAJES DE LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES EN EDIFICACIÓN  
APLICABLES SOBRE LA REMUNERACIÓN BÁSICA, BUC Y BAE VIGENTE AL 01/01/lunes**

ITEM	CONCEPTO	%	PORCENTAJE DE L.S. Y B.S. APLICABLES	
			REMUNERACIÓN BÁSICA	BUC Y BAE
<b>1.00</b>	<b>PORCENTAJES ESTABLECIDOS</b>			
1.01	Indemnización			
	a) Por tiempo de servicios		10.50%	
	b) Por participación de utilidades		3.00%	
1.02	Seguro Complementario de Riesgo (D.S. N° 003-98-TR)			
	a) Asistenciales (Essalud o EPS)		1.00%	1.30%
	b) Económicas (ONP o Seguro Privado)*		1.40%	1.70%
1.03	Régimen de Prestaciones de Salud		9.00%	9.00%
<b>2.00</b>	<b>PORCENTAJES DEDUCIDOS</b>			
2.01	Salario Dominical		17.66%	
2.02	Vacaciones record (30 días)		11.54%	
2.03	Gratificación de Fiestas Patrias y Navidad		22.22%	
2.04	Jornales por días Feriados no laborables		4.67%	
2.05	Asignación Escolar (promedio 3 hijos)		25.000%	
<b>3.00</b>	<b>REGIMEN DE PRESTACIONES DE SALUD</b>	<b>9.00%</b>		
3.01	Salario Dominical sobre 17.66%		1.59%	
3.02	Vacaciones record sobre 11.54%		1.04%	
3.03	Gratificaciones sobre 22.22%		2.00%	
3.04	Jornales por días feriados no laborables sobre 4.67%		0.42%	
<b>4.00</b>	<b>SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO (D.S. N° 003-98-TR)</b>	<b>3.00%</b>		
4.01	Salario Dominical sobre 17.66%		<b>0.53%</b>	
4.02	Vacaciones record sobre 11.54%		0.35%	
4.03	Gratificaciones sobre 22.22%		0.67%	
4.04	Jornales por días feriados no laborables sobre 4.67%		0.14%	
<b>PORCENTAJE TOTAL DE L.S. Y B.S.</b>			<b>112.73%</b>	<b>12.00%</b>

\* Promedio de las Compañías Aseguradoras.



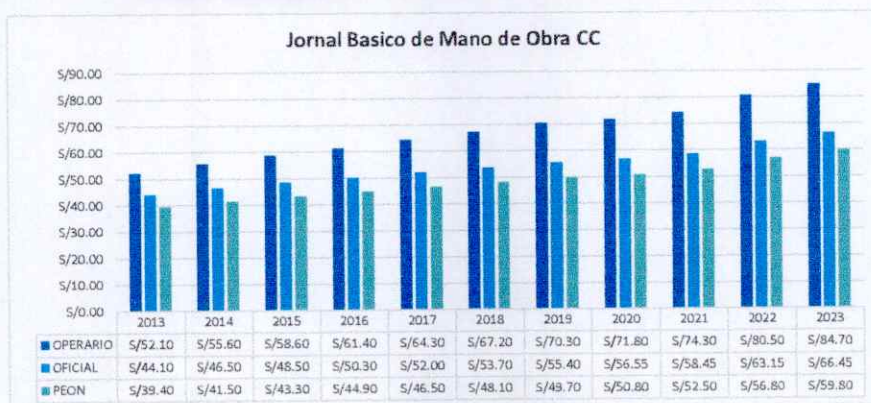
**Elaboracion: Ing. Eduardo Hidalgo Ramirez  
CIP: 202855**



### 3. COSTO HORA – HOMBRE EN EDIFICACIÓN CONSTRUCCIÓN CIVIL

Del 01/01/lunes al 31/12/martes

	JORNALES BASICOS		
	OPERARIO	OFICIAL	PEON
2012	S/48.60	S/41.60	S/37.20
2013	S/52.10	S/44.10	S/39.40
2014	S/55.60	S/46.50	S/41.50
2015	S/58.60	S/48.50	S/43.30
2016	S/61.40	S/50.30	S/44.90
2017	S/64.30	S/52.00	S/46.50
2018	S/67.20	S/53.70	S/48.10
2019	S/70.30	S/55.40	S/49.70
2020	S/71.80	S/56.55	S/50.80
2021	S/74.30	S/58.45	S/52.50
2022	S/80.50	S/63.15	S/56.80
2023	S/84.70	S/66.45	S/59.80
2024	S/84.70	S/66.45	S/59.80



#### PLIEGO 2024-2025

ITEM	CONCEPTO	CATEGORIA		
		OPERARIO	OFICIAL	PEON
1.00	REMUNERACIÓN BÁSICA VIGENTE (RB) (vigente del 01/01/lunes al 31/12/martes)	84.70	66.45	59.80
2.00	BONIFICACIÓN UNIFICADA DE CONSTRUCCIÓN (BUC) (vigente del 01/01/lunes al 31/12/martes)	27.10	19.94	17.94
3.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA RB	112.73%	74.91	67.41
4.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE EL BUC	12.00%	2.39	2.15
5.00	FONDO DE CAPACITACION (CAPECO-FTCCP)	0.20	0.20	0.20
6.00	BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD ACUMULADA	8.00	8.00	8.00
7.00	OVEROL (2 und anuales)	0.17	0.17	0.17
8.00	POLIZA SEGURO DE VIDA ESSALUD-VIDA (+VIDA CONTRA ACCIDENTES) *obra de mas de SOUIT	0.16	0.16	0.16
9.00	POLIZA SEGURO DE VIDA LEY-PACIFICO	0.71%	0.47	0.42
COSTO DIA HOMBRE (DH)		S/.	219.66	172.69
COSTO HORA HOMBRE (HH)		S/.	27.46	21.59

Si el obrero tiene bonificaciones, incrementara el valor de la hora hombre en el monto de la bonificación más los aportes correspondientes ya que esta forma parte de la Remuneración Afecta (RA)

ITEM	CONCEPTO	CATEGORIA		
		OPERARIO	OFICIAL	PEON
1.00	BONIFICACION POR ALTURA (7% RB) por cada tramo	0.74	0.58	0.52
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION	12.00%	0.07	0.06
COSTO HORA HOMBRE (HH) +BONIF POR ALTURA		28.29	22.24	20.11
1.00	BONIFICACIÓN POR ALTITUD S/ 2.50	0.31	0.31	0.31
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION	12.00%	0.04	0.04
COSTO HORA HOMBRE (HH)+BONIF POR ALTITUD		27.81	21.94	19.88
1.00	BONIFICACIÓN POR TRABAJOS DE ALTA TEMPERATURA S/ 3.50	0.44	0.44	0.44
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION	12.00%	0.05	0.05
COSTO HORA HOMBRE (HH)+BONIF POR ALTA TEMPERATURA		27.95	22.08	20.02
1.00	BONIFICACIÓN POR CONTACTO CON EL AGUA(20%JB)	2.12	1.66	1.50
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION	12.00%	0.20	0.18
COSTO HORA HOMBRE (HH)+BONIF POR CONTACTO CON AGUA		29.83	23.45	21.21
1.00	BONIFICACIÓN POR TRABAJO NOCTURNO (25%JB)	2.65	2.08	1.87
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION	12.00%	0.32	0.22
COSTO HORA HOMBRE (HH)+BONIF POR TRABAJO NOCTURNO		30.43	23.92	21.62



#### 4. COSTO HORA HOMBRE DE OPERADORES ESPECIALIZADOS

Del 01/01/lunes al 31/12/martes

ITEM	CONCEPTO	CATEGORIA			
		OP. EQ. ELECTROMECHANICO (18%)	OP. EQ. PESADO (10%)	OP. EQ. LIVIANO (8%)	TOPOGRAFO Y DIBUJANTE (9%)
1.00	REMUNERACIÓN BASICA VIGENTE (RB) (vigente del 01/01/lunes al 31/12/martes)	84.70	84.70	84.70	84.70
2.00	BONIFICACIÓN UNIFICADA DE CONSTRUCCIÓN (BUC) (vigente del 01/01/lunes al 31/12/martes)	27.10	27.10	27.10	27.10
3.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA RB	95.48	95.48	95.48	95.48
4.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE EL BUC	3.25	3.25	3.25	3.25
5.00	BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD ACUMULADA	8.00	8.00	8.00	8.00
6.00	FONDO DE CAPACITACION (CAPECO-FTCCP)	0.20	0.20	0.20	0.20
7.00	OVEROL (2 und anuales)	0.17	0.17	0.17	0.17
8.00	POLIZA SEGURO DE VIDA LEY-PACIFICO	0.60	0.60	0.60	0.60
	POLIZA SEGURO DE VIDA ESSALUD-VIDA (+VIDA CONTRA ACCIDENTES) *obra de mas de 50UIT	0.16	0.16	0.16	0.16
9.00	BONIF. POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE)	15.25	8.47	6.78	7.62
10.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE EL BAE	1.83	1.02	0.81	0.91
	<b>COSTO DIA HOMBRE (DH)</b>	<b>S/. 236.74</b>	<b>229.15</b>	<b>227.25</b>	<b>228.19</b>
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH)</b>	<b>S/. 29.59</b>	<b>28.64</b>	<b>28.41</b>	<b>28.52</b>

Si el obrero tiene bonificaciones, incrementara el valor de la hora hombre en el monto de la bonificación más los aportes

ITEM	CONCEPTO	CATEGORIA			
		OP. EQ. ELECTROMECHANICO (18%)	OP. EQ. PESADO (10%)	OP. EQ. LIVIANO (8%)	TOPOGRAFO Y DIBUJANTE (9%)
1.00	BONIFICACION POR ALTURA (7% RB) por cada tramo 4 tramo 7.00%	2.96	2.96	2.96	2.96
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION 12.00%	0.36	0.36	0.36	0.36
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH) + BONIF POR ALTURA</b>	<b>32.91</b>	<b>31.96</b>	<b>31.73</b>	<b>31.84</b>
1.00	BONIFICACIÓN POR ALTITUD S/ 2.50	0.31	0.31	0.31	0.31
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION 12.00%	0.04	0.04	0.04	0.04
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH) + BONIF POR ALTITUD</b>	<b>29.94</b>	<b>28.99</b>	<b>28.76</b>	<b>28.87</b>
1.00	BONIFICACIÓN POR TRABAJOS DE ALTA TEMPERATUI	0.44	0.44	0.44	0.44
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION 12.00%	0.05	0.05	0.05	0.05
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH) + BONIF POR ALTA TEMPERATURA</b>	<b>30.08</b>	<b>29.13</b>	<b>28.90</b>	<b>29.01</b>
1.00	BONIFICACIÓN POR CONTACTO CON EL AGUA(20%JB) 20.00%	2.12	2.12	2.12	2.12
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION 12.00%	0.25	0.25	0.25	0.25
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH) + BONIF POR CONTACTO CON AGUA</b>	<b>31.96</b>	<b>31.01</b>	<b>30.78</b>	<b>30.89</b>
1.00	BONIFICACIÓN POR TRABAJO NOCTURNO (25%JB) 25.00%	2.65	2.65	2.65	2.65
2.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA BONIFICACION 12.00%	0.32	0.85	2.25	5.96
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH) + BONIF POR TRABAJO NOCTURNO</b>	<b>32.56</b>	<b>32.14</b>	<b>33.31</b>	<b>37.13</b>

