

FORMATO N° 20


INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1 DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	001-CS-LP N° 001-2025-MINEM
	Fecha del informe	15/05/2025
2 FUNCIONARIO A QUIEN SE DIRIGE EL INFORME	Pedro Humberto Leon Nieto Jefe de la Oficina General de Administración	
3 ANTECEDENTES	<p>Con fecha 25 de marzo se convocó la Licitación Pública N° 001-2025-MINEM-1, durante la etapa de formulación de Consultas y Observaciones se recibieron 28 consultas y 1 observación, las mismas que fueron absueltas el 21 de abril.</p> <p>Finalmente con fecha 05 de mayo se declaró Desierto el procedimiento de selección.</p>	
4 DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	ADQUISICIÓN DE UNIFORMES PARA DAMAS Y VARONES DEL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS	
4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	Licitación Pública N° 001-2025-MINEM	
4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	Primera convocatoria	
4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	Ítem N° 01 Ítem N° 02	
5 MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.	
	Se registraron 27 participantes, pero no presentaron ofertas.	X
	Se presentaron 2 ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:[3] ofertas, no fueron admitidas.[4] ofertas, fueron rechazas.[5] ofertas, fueron descalificadas.	
	El postor adjudicado según orden de prelación [6] no cumplió con presentar los requisitos y/o perfeccionar el contrato.	
	El postor adjudicado dejó sin efecto la buena pro porque la Entidad no cumplió con suscribir contrato dentro del plazo previsto.	
6 ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:	
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en la indagación de mercado, comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento de selección, comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	X
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	
6.5	Se solicitó al postor adjudicado que comunique los motivos por los que no presentó los requisitos y/o perfeccionó el contrato.	

	6.6	Se consultó al funcionario competente de la Entidad, el motivo de no suscribir el contrato según los plazos establecidos.		
	6.7	Otras[7]	

7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO			
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener su origen en lo siguiente:			
	7.1	El valor [8] no estuvo acorde con los precios del mercado.		
	7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		
	7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
	7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		
	7.5	Otros	Los participantes que llegaron a responder vía correo o llamada indicaron que no presentaron su propuesta debido a que se exige la presentación de la muestra como documento obligatorio, junto con la guía de remisión, el mismo día del acto de presentación de propuestas. Esta exigencia limita la libre concurrencia y restringe la participación de potenciales postores, afectando así los principios de pluralidad y transparencia del proceso.	X
7.6	<p>Detallar el sustento técnico de las posibles causas:</p> <p>Algunos de los participantes no quieren presentar muestras de las prendas durante la fase de selección, indicando que dicha exigencia limita la libre concurrencia y restringe la participación de potenciales postores, afectando así los principios de pluralidad y transparencia del proceso.</p> <p>Cabe precisar que las bases estándar para la contratación de bienes, contempla lo siguiente "Cuando excepcionalmente la Entidad requiera la presentación de muestras, deberá precisar lo siguiente: (i) los aspectos de las características y/o requisitos funcionales que serán verificados mediante la presentación de la muestra; (ii) la metodología que se utilizará; (iii) los mecanismos o pruebas a los que serán sometidas las muestras para determinar el cumplimiento de las características y/o requisitos funcionales que la Entidad ha considerado pertinente verificar; (iv) el número de muestras solicitadas por cada producto; (v) el órgano que se encargará de realizar la evaluación de dichas muestras; y (vi) dirección, lugar exacto y horario para la presentación de muestras.</p>			

8	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Que la Oficina Recursos Humanos revise las Especificaciones Técnicas en lo relacionado a la pruebas a las que serán sometidas las muestras con la finalidad de verificar el cumplimiento de las características técnicas mínimas.</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se advierta que corresponde ajustar el requerimiento, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>
---	--

9	<div style="text-align: center;">  <p> <small> REPUBLICA DEL PERU Firma Digital </small> </p> </div> <div style="text-align: right; font-size: small;"> Firmado digitalmente por: UCULMANA PINEDO ROBERTO FELIX RIR 41694646 hard Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 15/05/2025 15:22:07-0500 </div> <p style="text-align: center;">ROBERTO FÉLIX UCULMANA PINEDO Presidente del Comité de Selección</p> <p style="text-align: center;">NOMBRE Y FIRMA DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL JEFE DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p>
---	---