

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Ruc/código : 20602795617

Fecha de envío : 16/06/2023

Nombre o Razón social : BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO

Hora de envío : 21:37:17

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

1. Respecto a la experiencia del personal clave se requerirán 4 profesionales puesto que en el punto B 3.1 solo se señala a un profesional¿?
2. Respecto a la experiencia del personal clave, puede acreditarse su experiencia su experiencia en reclutamiento y/o selección, RRHH, Head Hunting, selección de personal y/o evaluaciones ¿?
3. Respecto al personal clave ¿director¿ en las constancias de trabajo o servicio no especifican por lo general que haya realizado procesos de selección a mandos altos y/o de confianza, es obligatorio que este termino ¿mandos altos y/o de confianza¿ esté incluido para acreditar su experiencia ¿? Califican mandos gerenciales y subgerenciales ¿? Se puede probar ello con el CV ¿?
4. Respecto al personal clave ¿director¿ la capacitación califica la maestría en desarrollo organizacional y dirección de personas?
5. Respecto al personal clave, la experiencia profesional se cuenta desde la constancia de egresado, bachiller y/o título ¿?
6. Califican como experiencia las practicas preprofesionales y profesionales ¿?
7. Respecto al personal clave ¿consultor senior¿ y ¿analista¿, cuantas horas se requiere que deban de cumplir como mínimo las capacitaciones.
8. Respecto al personal clave ¿consultor senior¿, califica como experiencia el haber sido profesional, analista, consultor, senior y /o gerente ¿?
9. Respecto al personal clave ¿consultor senior¿ y ¿analista¿, se puede acreditar la capacitación mediante especializaciones y/o diplomados relacionados a RRHH ¿?
10. Respecto a la verificación de información de los candidatos, en el caso de antecedentes de Antecedentes Penales, Policiales y judiciales, confirmar si se presenta los certificados facilitados por cada postulante, dado que, según normativa vigente, dicha documentación solo la puede brindar el titular.
11. Respecto a la verificación del RENADESPLE, es una verificación que no es pública, confirmar si los certificados los facilita cada postulante, dado que, según normativa vigente, dicha documentación solo la puede brindar el titular.
- 12.Cuál es el trámite a realizar en el caso que PERUPETRO no cumpla con responder o brinda el visto bueno dentro de los días de respuesta a los entregables del proveedor-
- 13.Cuál es la estructura de costos de acuerdo a las etapas trabajadas en caso el proceso sea cancelado.
14. Sobre la experiencia de postor, esta puede ser acreditada mediante servicios de evaluaciones psicolaborales ¿?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico

Numeral: III

Literal: todos

Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

- 1) La consulta del participante es ambigua. En las bases no se requiere personal ¿Clave¿. Lo que se requiere es personal ¿no clave¿, cuyas funciones y requisitos están descritos en las Bases.
- 2) En las bases no se requiere personal ¿Clave¿. Lo que se requiere es personal ¿no clave¿, cuyas funciones y requisitos están descritas en las Bases. En la consulta, no señala a cuál de los 3 puestos de personal no clave se refiere.
- 3) No es obligatorio que esté el término ¿mandos altos y/o de confianza¿, por cuanto a que no se ha solicitado en las Bases.

En atención al principio de competencia, a fin de fomentar la pluralidad de postores, se aceptará que el Director de Servicio (personal no clave), cuente con experiencia como Director y/o jefe y/o coordinador y/o consultor en reclutamiento y/o evaluación y/o selección de personal para cargos gerenciales o sub-

Entidad convocante :	PERUPETRO S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Específico

III

todos

22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

gerenciales.

La forma de acreditación será tal como está precisado de manera clara en las bases ((i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia).

Tener en cuenta que en los Términos de Referencia (TDR), señala que EN EL CASO DE QUE las constancias o certificados no señalen las funciones en forma expresa, PODRÁ ADJUNTAR LOS CONTRATOS LABORALES, TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS PRESTACIONES U OTRO DOCUMENTO QUE PERMITA CONOCER LA EXPERIENCIA realmente adquirida por el personal en un periodo de tiempo determinado.

4) Sí está incluida dentro de las capacitaciones requeridas en los TDR.

5) Para el caso del personal no clave, DIRECTOR DE SERVICIOS y CONSULTOR SENIOR EN PROCESO DE SELECCIÓN, la experiencia se obtendrá desde la obtención de la colegiatura, según la normativa de la materia que regula la profesión.

6) Se confirma. Únicamente para el Analista de Reclutamiento y Selección, se aceptará la experiencia adquirida a través de las prácticas preprofesionales y profesionales, en tanto cumpla con los servicios definidos en los TDR para este puesto.

7) No se pide un mínimo de horas de capacitación del personal no clave.

8) No se acepta. Debe ser tal cual está en las bases.

9) Sí, confirmado. El proveedor podrá acreditar la capacitación del personal no clave (Consultor Senior, y Analista de Reclutamiento y Selección), mediante especializaciones o diplomados.

10) La documentación requerida en el literal d) del numeral 4.1 (SELECCIÓN DE CANDIDATOS ELEGIDOS POR PARTE DEL DIRECTORIO), serán acreditados por el PROVEEDOR, a través de la documentación o registros o los que hagan sus veces.

En tal sentido, el PROVEEDOR deberá ceñirse en presentar lo requerido en dicho literal (antecedentes policiales y penales), de conformidad con lo dispuesto por el Lineamiento Corporativo de FONAFE ¿ ¿Lineamiento para selección de Gerentes y cargos equivalentes de las Empresas¿.

11) En esta etapa, el PROVEEDOR, en los plazos que se establezca en el cronograma, remitirá la terna de candidatos adjuntando como mínimo lo requeridos en las bases, a través de la documentación o registros o los que hagan sus veces. En tal sentido, EL PROVEEDOR deberá cumplir tal cual se requiere en las Bases.

12) En la Ley de Contrataciones y su Reglamento, establece las obligaciones de cada una de las partes, y el procedimiento correspondiente en caso no se cumpla con las condiciones del contrato.

13) El PROVEEDOR deberá tener en cuenta que, durante la ejecución de la prestación, podría haber situaciones justificadas que motiven poner en ¿espera¿ o ¿stand by¿ el proceso de reclutamiento y selección. No obstante ello, si se advierte tal situación, el PROVEEDOR deberá coordinar con el Grupo Funcional de Recursos Humanos, afín de que éste, analice cada caso en particular.

En caso que por motivos justificados, PERUPETRO ¿CANCELE¿ el desarrollo del proceso de selección, éstos serán reconocidos al PROVEEDOR a razón de las siguientes etapas:

- A la presentación del long list fistrado por el PROVEEDOR: 50%

- A la presentación de la ¿terna¿ al Grupo Funcional de Recursos Humanos - GFRH de PERUPETRO: 90 %

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Específico

III

todos

22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De otro lado, cabe precisar que, se pagará al PROVEEDOR en un 100%, a la selección de un candidato de la ¿terna¿ por el Directorio. No será aplicable este pago, en caso que, el Directorio no esté de acuerdo con el o los candidatos propuestos. En dicha situación deberá ejecutarse conforme a lo indicado en el último párrafo del literal d) del numeral 4.1 de los TDR.

14. Sí, las evaluaciones psicolaborales forman parte de los servicio de selección de personal, definido como servicios similares en las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se deja constancia que el participante ha formulado consultas numerosas en un solo grupo, en lugar de haber registrado cada consulta de manera independiente, lo que ha generado que se llegue con las respuestas, a la capacidad máxima de caracteres aceptados en el SEACE (Max. 1000)

3) REQUERIMIENTOS DEL PERSONAL

(¿)

UN (01) DIRECTOR DE SERVICIO

(¿)

Perfil

(¿)

Experiencia

Contar con mínimo cinco (5) años de experiencia como Director y/o jefe y/o coordinador y/o consultor en reclutamiento y/o evaluación y/o selección de personal para cargos gerenciales o sub-gerenciales."

5) Nota del numeral 6 de los TDR:

Para el caso del DIRECTOR DE SERVICIOS y CONSULTOR SENIOR EN PROCESO DE SELECCIÓN, la experiencia se computa desde la obtención de la colegiatura, según la normativa de la materia que regula la profesión.

6) Nota del numeral 6 de los TDR: Únicamente para el Analista de Reclutamiento y Selección, se califican como experiencia las prácticas preprofesionales y profesionales.

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	16/06/2023
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	21:37:17

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

1. ¿Qué procedimiento debemos seguir o a qué instancia recurrir si por motivos relacionados PeruPetro, el plazo de ejecución de extiende más allá del plazo de 720 días calendario establecido en las bases?
2. Luego de emitida la orden de trabajo, ¿qué procedimiento debe seguirse si PeruPetro hace cambios en su requerimiento, por ejemplo, cambio de perfiles y bandas salariales?
3. Respecto al rango salarial de los puestos a cubrir, si el salario de contratación supera o es menor al rango detallado en las bases del concurso, ¿Se podrá cobrar en base al criterio de cotización del servicio? Por ejemplo, si se cotizo el precio de venta al 70% de la remuneración mensual, se podrá cobrar bajo ese mismo porcentaje si la remuneración supera al rango base?
4. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios del PeruPetro no cumplen con los plazos establecidos en las bases o no responden las comunicaciones que el contratista genere para el desarrollo del servicio?
5. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios cancelan el servicio o ponen en espera el desarrollo del servicio?
6. Respecto al cobro por etapas, ¿Se podrá cobrar por la etapa alcanzada aun cuando el proceso de selección se cancele por decisión de los funcionarios de PeruPetro?
7. Respecto a la forma de pago ¿Se ha considerado el Reglamento de la Ley N° 31362, Ley de pago de facturas MYPE a treinta días?
8. ¿Se tendrá derecho a cobro si los funcionarios de PeruPetro cancelan uno o más servicios de selección por causas ajenas al contratista?
9. ¿A que instancia recurrir si los funcionarios de PeruPetro no responden a las comunicaciones del servicio y perjudiquen o retrasen el desarrollo del servicio?
10. ¿Se considerará agregar alguna cláusula donde exista responsabilidad de Perupetro por la cancelación o demoras en el cierre de los servicios?
11. ¿Se cuenta con convenios de factoring, confirming o adelanto de letras con el Banco de Crédito del Perú?
12. Respecto a los plazos del TDR, contrato u orden de servicio, ¿Qué procedimiento se debe seguir si no se obtiene respuesta oportuna por parte de PeruPetro sobre los entregables presentados, envío de la orden de compra o conformidad de servicios en los tiempos que detallan en las bases?
13. Respecto a la experiencia del postor, ¿Podremos justificar dicha experiencia en reclutamiento para empresas públicas y privadas de todos los sectores de la economía o a qué sectores se encuentra limitada?
14. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Retainer por Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
15. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Ejecutivos. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
16. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
17. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Búsqueda y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
18. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Executive Search¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
19. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
20. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
21. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
22. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor?
23. Algunos clientes nos piden que los servicios de reclutamiento, búsqueda o evaluaciones sean confidenciales, debido a ello, algunas facturas son emitidas bajo una terminología genérica, que no indica literalmente ¿Servicio de Head Hunter¿ o ¿reclutamiento y selección externa de puestos gerenciales ¿, sino que, a veces se usan términos como ¿consultoría en selección¿ o ¿Consultoría en RRHH¿. La pregunta es, siempre

Entidad convocante :	PERUPETRO S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

que se adicionen otros documentos como ordenes de servicio o conformidades del servicio donde sí se mencione que es un servicio de selección, ¿sería válido presentar dicha factura con alguno de estos documentos anexos para efectos de la sustentación de nuestra experiencia?

Acápíte de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** III **Literal:** todos **Página:** 22
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se deja constancia que el participante ha formulado consultas numerosas en un solo grupo, en lugar de haber registrado cada consulta de manera independiente, lo que ha generado que se llegue con las respuestas, a la capacidad máxima de caracteres aceptados en el SEACE (absolución 5000, y precisión 1000). Ver PDF que acompaña a las bases integradas.

1) En las Bases de ha definido de manera clara las condiciones del servicio en cuanto al plazo de ejecución, incluyendo el escenario que hace alusión el participante.

2) En el numeral 4 de los TDR se ha establecido de manera clara que los puestos podrían sufrir modificación en la denominación, en cuyo caso el servicio se orientará a atender los puestos con las nuevas denominaciones que se les designe.

Incluso, en el mismo numeral existe una nota indicando que la remuneración expuesta en los TDR son referenciales. En tal sentido, si existiera un cambio en el requerimiento (perfil o bandas salariales, entre otros) se comunicará al PROVEEDOR.

3) No.
El pago será conforme a su oferta económica del PROVEEDOR.

4) Si alguna de las partes advierte un incumplimiento de las obligaciones de la otra parte, tiene la opción de actuar conforme a los cánones establecidos en el Contrato, y la Ley de Contrataciones y su Reglamento.

5) El PROVEEDOR deberá tener en cuenta que, durante la ejecución de la prestación, podría haber situaciones justificadas que motiven poner en ¿espera¿ o ¿stand by¿ el proceso de reclutamiento y selección. No obstante ello, si se advierte tal situación, el PROVEEDOR deberá coordinar con el Grupo Funcional de Recursos Humanos, afín de que éste, analice cada caso en particular.

En caso que por motivos justificados, PERUPETRO ¿CANCELE¿ el desarrollo del proceso de selección, éstos serán reconocidos al PROVEEDOR a razón de las siguientes etapas:

¿ A la presentación del long list fistrado por el PROVEEDOR: 50%
¿ A la presentación de la ¿terna¿ al Grupo Funcional de Recursos Humanos - GFRH de PERUPETRO: 90 %

De otro lado, cabe precisar que, se pagará al PROVEEDOR en un 100%, a la selección de un candidato de la ¿terna¿ por el Directorio. No será aplicable este pago, en caso que, el Directorio no esté de acuerdo con el o los candidatos propuestos. En dicha situación deberá ejecutarse conforme a lo indicado en el último párrafo del literal d) del numeral 4.1 de los TDR.

6) El PROVEEDOR deberá tener en cuenta que, durante la ejecución de la prestación, podría haber situaciones justificadas que motiven poner en ¿espera¿ o ¿stand by¿ el proceso de reclutamiento y selección. No obstante ello, si se advierte tal situación, el PROVEEDOR deberá coordinar con el Grupo Funcional de Recursos Humanos, afín de que éste, analice cada caso en particular.

En caso que por motivos justificados, PERUPETRO ¿CANCELE¿ el desarrollo del proceso de selección, éstos serán reconocidos al PROVEEDOR a razón de las siguientes etapas:

¿ A la presentación del long list fistrado por el PROVEEDOR: 50%
¿ A la presentación de la ¿terna¿ al Grupo Funcional de Recursos Humanos - GFRH de PERUPETRO: 90 %

Entidad convocante :	PERUPETRO S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Específico	III	todos	22
------------	-----	-------	----

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

De otro lado, cabe precisar que, se pagará al PROVEEDOR en un 100%, a la selección de un candidato de la ¿terna¿ por el Directorio. No será aplicable este pago, en caso que, el Directorio no esté de acuerdo con el o los candidatos propuestos. En dicha situación deberá ejecutarse conforme a lo indicado en el último párrafo del literal d) del numeral 4.1 de los TDR.

7. Se ha considerado la condición de pago, conforme a la Ley de Contrataciones y su Reglamento vigente. De acuerdo a la primera disposición complementaria final, la Ley de Contrataciones prevalecen sobre las normas del procedimiento administrativo general, de derecho público y sobre aquellas de derecho privado que le sean aplicables.

8. El PROVEEDOR deberá tener en cuenta que, durante la ejecución de la prestación, podría haber situaciones justificadas que motiven poner en ¿espera¿ o ¿stand by¿ el proceso de reclutamiento y selección. No obstante ello, si se advierte tal situación, el PROVEEDOR deberá coordinar con el Grupo Funcional de Recursos Humanos, afín de que éste, analice cada caso en particular.

En caso que por motivos justificados, PERUPETRO ¿CANCELE¿ el desarrollo del proceso de selección, éstos serán reconocidos al PROVEEDOR a razón de las siguientes etapas:

¿ A la presentación del long list fistrado por el PROVEEDOR: 50%

¿ A la presentación de la ¿terna¿ al Grupo Funcional de Recursos Humanos - GFRH de PERUPETRO: 90 %

De otro lado, cabe precisar que, se pagará al PROVEEDOR en un 100%, a la selección de un candidato de la ¿terna¿ por el Directorio. No será aplicable este pago, en caso que, el Directorio no esté de acuerdo con el o los candidatos propuestos. En dicha situación deberá ejecutarse conforme a lo indicado en el último párrafo del literal d) del numeral 4.1 de los TDR.

9. Si alguna de las partes advierte un incumplimiento de las obligaciones de la otra parte, tiene la opción de actuar

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

5)y6) El PROVEEDOR deberá tener en cuenta que, durante la ejecución de la prestación, podría haber situaciones justificadas que motiven poner en ¿espera¿ o ¿stand by¿ el proceso de reclutamiento y selección. No obstante ello, si se advierte tal situación, el PROVEEDOR deberá coordinar con el Grupo Funcional de Recursos Humanos, afín de que éste, analice cada caso en particular.

En caso que por motivos justificados, PERUPETRO ¿CANCELE¿ el desarrollo del proceso de selección, éstos serán reconocidos al PROVEEDOR a razón de las siguientes etapas:

¿ A la presentación del long list fistrado por el PROVEEDOR:50%

¿ A la presentación de la ¿terna¿ al Grupo Funcional de Recursos Humanos - GFRH de PERUPETRO: 90 %

De otro lado, cabe precisar que, se pagará al PROVEEDOR en un 100%, a la selección de un candidato de la ¿terna¿ por el Directorio. No será aplicable este pago, en caso que, el Directorio no esté de acuerdo con el o los candidatos propuestos. En dicha situación deberá ejecutars

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	16/06/2023
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	21:37:17

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

25. Adicional al objeto de convocatoria ¿servicio de Head Hunter para cubrir las necesidades de reclutamiento y selección externa de puestos gerenciales¿, se podría considerar servicio similar a ¿servicios de búsqueda y selección de profesionales o servicios de reclutamiento y selección de profesionales¿?
26. Adicional al objeto de convocatoria ¿servicio de Head Hunter para cubrir las necesidades de reclutamiento y selección externa de puestos gerenciales¿, se podría considerar servicio similar a ¿servicios de búsqueda y selección de personal o servicios de reclutamiento y selección de personal¿?
27. ¿Respecto al objeto de la convocatoria, se podría considerar ¿servicios de búsqueda y selección de ejecutivos¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos¿ como servicio equivalente?
28. ¿Respecto al objeto de la convocatoria, se podría considerar ¿servicios de búsqueda y selección de profesionales¿ o servicios de reclutamiento y selección de profesionales¿ como servicio equivalente?
29. Respecto al objeto de la convocatoria, se podría considerar ¿servicios de búsqueda y selección de personal¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de personal¿ como servicio equivalente?
30. En los estados de cuenta bancario no siempre se expresa de forma literal la referencia de la factura que se ha pagado, ¿Es válido como sustento de pago si el monto abonado corresponde al monto que se debió abonar por dicha factura?
31. ¿Los pagos que se reciben a través de factoring son considerados como sustento de pago para validar la experiencia del postor si presentamos la liquidación de descuento correspondiente?
32. Respecto a las constancias de pago o estados de cuenta, los servicios que se pagan mediante factoring se expresan en el estado de cuenta sin hacer referencia a la factura o al nombre del cliente. Asimismo, algunas de nuestras facturas, al ser sometidas a factoring con entidades bancarias o especializadas, conlleva a que dicha entidad nos descuente un porcentaje de la factura por concepto del servicio, y esto conlleva a que el ingreso en el estado de cuenta figure el importe neto, ya descontada la tasa cobrada por la entidad financiera. La pregunta es ¿Esta situación de pago es justificable para este tipo de concurso, si presentamos la liquidación correspondiente?
33. Nuestros clientes utilizan la Hoja de Entrada de Servicios (HES) para dar conformidad del servicio. ¿Este documento es válido para sustentar la conformidad o constancia de prestación del servicio por parte de nuestro cliente para efectos de la sustentación de nuestra experiencia en este concurso?
34. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas a empresas del extranjero?
35. ¿Los contratos anuales se pueden considerar como un contrato de servicios para sustentar la experiencia del postor?
36. ¿Se puede sustentar la experiencia del postor solo con un contrato anual con varias facturas?

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

25. Ya está incluido. El postor deberá acreditar servicios iguales o similares (Reclutamiento y/o selección de personal y/o atracción del talento humano).
26. Ya está incluido. El postor deberá acreditar servicios iguales o similares (Reclutamiento y/o selección de personal y/o atracción del talento humano).
27. Ya está incluido. El postor deberá acreditar servicios iguales o similares (Reclutamiento y/o selección de personal y/o atracción del talento humano).
28. Ya está incluido. El postor deberá acreditar servicios iguales o similares (Reclutamiento y/o selección de personal y/o atracción del talento humano).
29. Ya está incluido. El postor deberá acreditar servicios iguales o similares (Reclutamiento y/o selección de

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-4-2023-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA DE PUESTOS GERENCIALES EN PERUPETRO S.A.

Específico

III

todos

22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

personal y/o atracción del talento humano).

30. El postor deberá acreditar su experiencia conforme a la documentación requerida en las bases - Requisitos de calificación. Para ser válida la documentación presentada por el postor, deberá generar convicción sobre la experiencia acreditada.

De otro lado, en concordancia con lo señalado en la Resolución N° 02167-2020-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado (página 31, fundamento 16), cabe indicar que, no es función del comité de selección, interpretar y/o inferir información que obre en la oferta de los postores; por ende, no puede asumir hechos que no se desprenden de forma clara, expresa y fehacientemente de la oferta, puesto que ello podría generar riesgos a la Entidad, en la etapa de ejecución contractual; tampoco puede corregir errores o salvar ambigüedades que se presenten en la oferta de los postores, ya que ello implicaría atentar contra el Principio de Igualdad de Trato.

31. El postor deberá acreditar su experiencia conforme a la documentación requerida en las bases ¿ Requisitos de calificación, vale decir, a través de la documentación que presente, debe acreditar de manera indubitable la experiencia requerida en las Bases.

Conforme lo indica en las bases, la experiencia se acredita con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

32. El postor deberá acreditar su experiencia conforme a la documentación requerida en las bases ¿ Requisitos de calificación. Adicionalmente, el postor PODRÁ ADJUNTAR COMPLEMENTARIAMENTE, LA DOCUMENTACIÓN PERTINENTE a fin de acreditar y generar convicción sobre su experiencia.

33. La conformidad del servicio, independientemente de la denominación del título, sería válida siembre y cuando se desprenda como mínimo, la identificación del contrato, objeto del contrato, el monto del contrato vigente, el plazo contractual y las penalidades en que hubiera incurrido el contratista.

34: Sí. Tener en cuenta que los documentos de las ofertas deben estar en idioma español. Cuando los documentos no figuren en idioma español, se presenta la respectiva traducción por traductor público juramentado o traductor colegiado certificado, según corresponda (artículo 59 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado).

35) Sí, en tanto cumpla con las condiciones señaladas en las bases para la acreditación de la experiencia.

36) En las bases (requisitos de calificación), señala que la experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null