

INFORME N° 005 -2024-OGESS-AM/CS AS-02-2024

012-2024

Para : Lic. Adm. Martha Elena Salas Rojas
Directora de Planificación, Gestión Financiera y Administración de la OGESS-AM.

Asunto : Justificación y Evaluación de las causas de declaratoria de Desierto

Referencia : Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OGESS-AM/CS - Primera Convocatoria, para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta generadora de oxígeno del Hospital II-1 Rioja, Distrito y Provincia de Rioja, Departamento San Martín.

Lugar y Fecha : Moyobamba, 11 de abril del 2024.

Mediante el presente para saludarlo cordialmente; asimismo, comunicar la justificación y evaluación de las causas que motivaron la declaración de desierto del procedimiento de selección denominado **Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OGESS-AM/CS - Primera Convocatoria**, para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta generadora de oxígeno del Hospital II-1 Rioja, Distrito y Provincia de Rioja, Departamento San Martín, cuyo valor estimado asciende a **S/ 162,224.04 (Siento sesenta y dos mil doscientos veinticuatro con 04/100 soles)**, el mismo que se desarrolla de acuerdo a los siguientes términos:

I. ANTECEDENTES

- 1.1. De conformidad con el numeral 43.1 del artículo 43 del Reglamento de la Ley 30225 Ley de Contrataciones del Estado establece que (...) *El órgano a cargo de los procedimientos de selección se encarga de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección hasta su culminación. Los procedimientos de selección pueden estar a cargo de un Comité de Selección o del Órgano Encargado de las Contrataciones.*

Asimismo, el numeral 43.2 del artículo precitado fija que (...) *Para la Licitación Pública, el Concurso Público y la Selección de Consultores Individuales, la Entidad designa un comité de selección para cada procedimiento. El órgano encargado de las contrataciones tiene a su cargo la Subasta Inversa Electrónica, la Adjudicación Simplificada, la Comparación de Precios y la Contratación Directa. En la Subasta Inversa Electrónica y en la Adjudicación Simplificada la Entidad puede designar a un comité de selección o un comité de selección permanente, cuando lo considere necesario.*

- 1.2. Con fecha 26/03/2024, mediante Memorando N° 55-2024-GRSM-DPGFyA-OGESS-AM, se reconformo el COMITÉ de selección para llevar a cabo el procedimiento de selección, **Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OGESS-AM/CS - Primera Convocatoria**, para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta generadora de oxígeno del Hospital II-1 Rioja, Distrito y Provincia de Rioja, Departamento San Martín, según el siguiente detalle:

- 1.4. Con fecha 08/04/2024, según el cronograma del procedimiento de selección, a través de la plataforma del SEACE, se realizó la presentación de Ofertas, donde se recibió tres (3) ofertas según el siguiente detalle:

Nº	Código	Nombre o Razon Social	Fecha de registro	Hora de registro	Numero de registro
1	20603929102	GRUPO REDES DEL PERU S.A.C.	08/04/2024	21:34:48	20603929102
2	20606206900	ULTRA CONTROL INTERNATIONAL PERÚ S.A.C. - UCIP S.A.C.	08/04/2024	18:13:54	20606206900
3	20602142206	BIO ALMEDIC E.I.R.L.	08/04/2024	23:20:39	20602142206

3 registros encontrados mostrando 3 registros de la 2. Página 1 de 1

- 1.5. Con fecha 10/04/2024, mediante Acta 001-AS N°002-2024-OGESS-AM/CS, el comité de selección declara DESIERTO el procedimiento de selección **Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OGESS-AM/CS - Primera Convocatoria**, para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta generadora de oxígeno del Hospital II-1 Rioja, Distrito y Provincia de Rioja, Departamento San Martín, al no haberse obtenido ofertas válidas, en conformidad con lo establecido en el numeral 65.1 del Artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, pues la única oferta recibida no cumple con los requisitos de calificación exigido en las bases integradas, según el siguiente detalle:

a) Primera propuesta:

NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1		ULTRA CONTROL INTERNATIONAL PERÚ S.A.C. - UCIP S.A.C.	
11.1	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		
	B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL	CUMPLE NO CUMPLE
	B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO	
	B.3	CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE	
	B.3.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	B.3.2	CAPACITACIÓN	X
	B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	X
11.1	C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	X
	Con respecto a la experiencia en la especialidad el postor en el folio 10 sustenta como experiencia la orden de servicio N°1882-2023 pero no acredita la conformidad o constancia de prestación, por lo tanto, el comité de selección determina no calificar dicha oferta dado que, "La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación (...)", establece las bases integradas.		
RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		NO CUMPLE - NO CALIFICADA	

b) Segunda propuesta:

NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 2		BIO ALMEDIC E.I.R.L.	
11.2	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		
	B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL	CUMPLE NO CUMPLE
	B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO	
	B.3	CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE	
	B.3.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	B.3.2	CAPACITACIÓN	X
	B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	X
11.2	C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	X
	Con respecto a la experiencia en la especialidad el postor en los folios 29 al 31 sustenta como experiencia la factura electrónica E001-393 por el importe de S/ 90,000.00, pero el <u>voucher de depósito, nota de abono</u> no cuenta con los sellos del cliente o de la entidad financiera. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado, por lo tanto, el comité de selección determina que la oferta no califica.		
RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		NO CUMPLE - NO CALIFICADA	

c) tercera propuesta:

NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 2		GRUPO REDES DEL PERU S.A.C.	
REQUISITOS DE CALIFICACION		CUMPLE	NO CUMPLE
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL		
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO		
B.3	CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE		
B.3.1	FORMACIÓN ACADÉMICA		
B.3.2	CAPACITACIÓN		X
B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	Con respecto a la FORMACIÓN ACADÉMICA del personal clave, el postor en la página 16 de su propuesta sustenta el cumplimiento a través de un Ingeniero Mecánica, la cual no cumple con lo requerido en los términos de referencia, el cual es un "TÉCNICO MECÁNICO", al respecto precisamos que en la etapa de consultas y observaciones los participantes al procedimiento de selección, no solicitaron ninguna aclaración al área usuaria respecto si se podría acreditar dicha formación académica con un profesional de mayor nivel académico, por lo tanto el comité de selección determina no califica dicha oferta dado que los requisitos de calificación establecidos en los TDR y las bases integradas constituyen las reglas definitivas del procedimiento.	
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR		
RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		NO CUMPLE - NO CALIFICADA	

II. ANÁLISIS

2.1. El Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado precisa en su artículo 65, numeral 65.2, indica lo siguiente (...) *Quando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones, según corresponda, **emite un informe al titular de la entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento**, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE.*

Del mismo modo, el numeral 65.3 de la normativa antes citada establece (...) *Quando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. **En el caso de Licitación Pública o Concurso Público, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada.***

Del presente **análisis** podemos determinar que, **de los tres (3) postores que presentaron su oferta**, el comité de selección **acordó por unanimidad descalificar las propuestas**, puesto que, en el caso de los postores; ULTRA CONTROL INTERNATIONAL PERÚ S.A.C., UCIP S.A.C, BIO ALMEDIC E.I.R.L., no acreditaron la experiencia del postor en la especialidad y el postor GRUPO REDES DEL PERU S.A.C. no acreditó la formación académica del personal clave requerido, tal como se muestra en los pantallazos del numeral 1.5. del presente informe.

De lo expuesto con anterioridad es importante mencionar que la formulación y **presentación de las ofertas es de entera y exclusiva responsabilidad de cada postor**, de manera que las consecuencias de cualquier deficiencia o defecto en su elaboración o en los documentos que la integran deben ser asumidas por aquél, **del mismo modo, se advierte que los documentos para la calificación de la oferta tienen como finalidad acreditar el cumplimiento de los Términos de Referencia (TDR).**

- 2.2. De lo señalado hasta este punto, téngase por justificado y evaluado las causas que motivaron la Declaración de Desierto del presente procedimiento de selección y consecuentemente la adopción de las medidas correctivas de corresponder.

III. CONCLUSIONES

- 3.1. El Comité de Selección por UNANIMIDAD declaró DESIERTO la Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OGESS-AM/CS - Primera Convocatoria, para la **contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta generadora de oxígeno del Hospital II-1 Rioja, Distrito y Provincia de Rioja, Departamento San Martín**, al verificar que el postor GRUPO REDES DEL PERU S.A.C. no acreditó la formación académica del personal clave requerido y los postores; ULTRA CONTROL INTERNACIONAL PERÚ S.A.C. UCIP S.A.C, BIO ALMEDIC E.I.R.L., no acreditaron la experiencia del postor en la especialidad, exigido en la bases integradas del procedimiento de selección.
- 3.2. La acreditación y elaboración deficiente de la oferta, por parte de los postores, es una situación sobre la cual la Entidad no tiene injerencia alguna, siendo responsabilidad exclusiva de ellos; por consiguiente, esta causa de declaratoria de desierto no se motiva en las condiciones del requerimiento y del valor estimado.
- 3.3. En ese sentido, corresponde al área usuaria determinar la persistencia de la necesidad, bajo las mismas condiciones establecidas inicialmente con la finalidad de proceder a realizar la segunda convocatoria del procedimiento de selección tal y como lo establece el numeral 165.3¹ del artículo 165 del RLCE. En caso, el área usuaria varíe las condiciones establecidas en su requerimiento, corresponderá al Área de Logística determinar si ello incide en el alcance del resultado del estudio de mercado previamente determinado (**pluralidad de postores y valor Estimado**), debiendo justificar si corresponderá realizar una nueva aprobación del expediente de contratación o continuar con el mismo que dio inicio a la convocatoria.

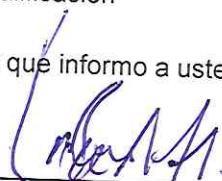
IV. RECOMENDACIÓN

- 4.1. Remitir por su intermedio dicho documento a la Unidad de Ingeniería Hospitalaria y servicios Hospital II-1 Rioja como área usuaria, a fin de determinar la persistencia de la necesidad bajo las mismas condiciones establecidas en los términos de referencia que dieron inicio a la contratación o de ser lo contrario comunicar al Área de Logística para que justifique si corresponde realizar una nueva aprobación del expediente de contratación o continuar con el mismo que dio inicio a la convocatoria y de esa manera realizar la segunda convocatoria.

Adjunto copia de:

- Acta de Admisión, Evaluación y Calificación

En cumplimiento a lo encomendado, es lo que informo a usted.



Ing. José Manuel Burga Maldonado
Presidente del Comité de Selección

¹ "65.3. Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. (...)"