

Adjudicación Selectiva N° SEL-0121-2023-0FP/PETROPERU–Primera Convocatoria SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.

EMPRESA: BIGMOND

## REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS

REQUISITOS MINIMOS	DOCUMENTOS PRESENTADOS	OBSERVACIÓN	RESULTADO
<p>Experiencia de la Empresa. Haber realizado como mínimo de tres (03) servicios en procesos de reclutamiento o selección de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, y que acrediten un monto de facturación mínimo acumulado en los últimos cinco (05) años de S/. 1,000,000.00 (Un millón y 00/100 Soles).</p> <p>La experiencia del postor será acreditada de cualquiera de las siguientes formas: a) Copia del contrato y su respectiva conformidad de culminación de la prestación del servicio (Acta de Recepción y/o Conformidad), donde se especifique claramente el período de ejecución, el monto ejecutado y el servicio en procesos de reclutamiento o selección de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural; en caso algún contrato no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido; o b) Copia de los comprobantes de pago cancelados (la cancelación será acreditada documental y fehacientemente para lo cual se deberá adjuntar los comprobantes de depósito o reporte de estados de cuenta donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación sea por parte de la entidad Bancaria o de la Institución a cargo del cumplimiento de dicha prestación conste en el mismo comprobante). El monto de los estados de cuenta bancario debe coincidir con el monto de la factura o en su defecto adjuntar copia de sus descuentos, impuestos (detracción) para acreditar del monto total de la factura; siempre que la fecha de pago sea posterior a la fecha de emisión de la factura.</p>	PRESENTÓ DOCUMENTACION	—	Cumple

Experiencia y perfil del personal a cargo del servicio:

➤ Cantidad mínima del equipo (EL CONTRATISTA puede emplear una organización mayor, sin embargo, PETROPERÚ no reconocerá costos adicionales) requerido para la ejecución del servicio de tres (03) personas, lo cual será sujeto a Evaluación por parte de PETROPERU, para lo cual se deberá contar con los siguientes perfiles

REQUISITOS MINIMOS	DOCUMENTOS PRESENTADOS	OBSERVACIÓN	RESULTADO
<p>1. Un (01) Coordinador (a) del Equipo Formación: Mínimo Titulado (a) en Psicología, Administración, Relaciones Industriales, o carreras relacionadas a ciencias sociales, (acreditando con copia del Título respectivo). Contar con un (01) Diplomado o Certificado de Especialización en Recursos Humanos o Gestión de Personas o similares al rubro de recursos humanos (Acreditando con copia del diploma, constancia o certificado de estudios). Experiencia: Mínimo siete (07) años de experiencia en consultoría de reclutamiento o selección de personal (Acreditando con copia de las constancias y/o certificados de trabajo). adicionalmente deberá contar con mínimo (04) años de experiencia en reclutamiento o selección de personal donde haya contado con personal a cargo (Acreditando con copia de las constancias y/o certificados de trabajo y/o Declaración Jurada Simple).</p> <p>Nota: Estos 4 años de experiencia en reclutamiento o selección de personal donde haya contado con personal a cargo pueden estar incluidos en los 7 años requeridos en consultoría de reclutamiento o selección de personal</p>	PRESENTÓ DOCUMENTACION	—	Cumple
<p>2.Un (01) Psicólogo (a) • Formación: Licenciado (a) y Colegiado (a) en psicología. (Acreditando con copia del Título y Colegiatura). • Contar con un (01) Diplomado o Certificado de Especialización en Recursos Humanos o Gestión de Personas o similares al rubro de recursos humanos (Acreditando con copia del diploma, constancia o certificado de estudios). • Experiencia: Mínimo cinco (5) años, en reclutamiento o selección de personal o en ambos. (Acreditando con copia de las constancias o certificados de trabajo). Nota. Su colegiatura deberá estar habilitada para su participación efectiva en el servicio. Deberá acreditar la habilitación al inicio del servicio.</p>	PRESENTÓ DOCUMENTACION	—	Cumple
<p>3. Un (01) Especialista • Formación: Mínimo Bachiller en Psicología, Administración, Ciencias de la Comunicación o Relaciones Industriales. (Acreditando con copia de diploma respectiva) • Experiencia: Mínimo Cuatro (04) años de experiencia en reclutamiento o selección de personal (Acreditando con copia de las constancias y/o certificados de trabajo).</p>	PRESENTÓ DOCUMENTACION	—	Cumple