

ANEXO 6

OTRAS PENALIDADES

Las penalidades se ejecutarán al momento de la presentación del expediente del contratista, antes de proceder al pago. Para ello se elevará el acta de cumplimiento que será firmada entre el representante Legal de EL CONTRATISTA y los representantes de Hidrandina, por la aplicación de la penalidad total o parcial de acuerdo a los argumentos analizados y el(los) correo(s) de los descargos de EL CONTRATISTA para la firma del área usuaria y solicitar la factura correspondiente, ésta debe contener adjunto los sustentos técnicos, de acuerdo al incumplimiento o desviación detectado conteniendo el monto de acuerdo al cuadro de otras penalidades según el Anexo N° 06. Si el contratista no presentarse el informe que corresponde a la actividad involucrada ésta será descontada de la facturación en curso al mes de la determinación de la aplicación de dicha penalidad

La comunicación de penalidades será dentro del mes de la facturación. Se precisa que una vez ejecutada la comunicación electrónica detallando los motivos de las penalidades el contratista tendrá un plazo de 48 horas para los descargos pertinentes.

INFRACCION	PENALIDAD	DESCRIPCIÓN
SEGURIDAD/FORMALIDAD		
Incumplimiento de la presentación de pólizas de SCTR (Salud, pensiones Y Vida Ley), PETS', IPERC y Exámenes ocupacionales de algún trabajador y todo documento exigido en el reglamento de seguridad vigente	Se penalizará con el 30% de la U.I.T. Vigente por cada trabajador detectado.	El incumplimiento conllevará a la paralización inmediata de los trabajos si estos están en curso y será reportado por el supervisor encargado. En el caso de presentación de planes de trabajo presentados a HIDRANDINA no se dará autorización para el inicio de los mismos.
Incumplimiento de la contratista en la entrega de los EPP a su personal, y/o el no Uso de los implementos y Equipos de Protección personal (IPP) y (EPP) por parte del personal de la contratista	Se penalizará con el 30% de la U.I.T. por cada trabajador detectado.	Conllevara a la paralización inmediata de los trabajos comprometidos. Se retirará al personal involucrado.
Si al personal de la Empresa Contratista se le detecta un acto o condición insegura del Tipo A o B que se adjunta	Se penalizará con el 20% de la U.I.T. por cada acto o inseguro detectada.	Actos Inseguros del tipo A y B especificados en las Bases Integradas.
Falta de probidad u honestidad, agresión o maltrato físico o moral del personal contratista a personal de Hidrandina o a sus clientes.	S/. 200 + Inhabilitación del personal + Pagos totales que dicha falta ocasione. por cada caso	Referidos tanto a personas, propiedad privada o pública previa constatación.
Uso indebido de la infraestructura y equipos de Hidrandina, para beneficio propio o de terceros durante ejecución del servicio	S/. 300, por cada caso.	Se considera cuando el Contratista hace uso de bienes de Hidrandina para beneficio propio o de terceros en actividades no relacionadas con el servicio que presta. Cese del Trabajador de la Contratista.

Falta de equipamiento de primeros auxilios, botiquín con medicinas vencidas y/o desabastecido, reflector sin funcionamiento, extintor vencido, camilla no apta para traslado de accidentados	S/. 150.00 por cada equipo de primeros auxilios	Se aplica por la falta de los equipos de primeros auxilios, los cuales deben de estar equipados antes de iniciar los trabajos programados.
No cumplir con las 5 reglas de oro para el desarrollo de las actividades	De ser detectado por primera vez se penalizará con 1 UIT De ser detectado el incumplimiento por más de una vez se penalizará con 2 UIT a la contratista.	Se paralizarán las actividades y se procederá a una investigación por parte del contratista debiendo tomar sus acciones correctivas e informar a Hidrandina los resultados. De detectarse por tercera vez el personal involucrado deberá ser retirado del servicio prestado por parte de la contratista.

CLASIFICACION DE ACTOS INSEGUROS

TIPO A

1. No hacer uso de los Implementos y/o equipo de protección personal adecuados para los trabajos que se están realizando (casco, guantes, calzado dieléctrico, etc.) según lo establece sus PET's e IPERC
2. Hacer mal uso de los implementos de protección personal otorgados o permitir su uso estando en malas condiciones.
3. Trabajar bajo el efecto de alcohol y drogas
4. No cumplir con los procedimientos escritos de trabajo seguro en las labores realizadas, no seguir las medidas de control en los IPERC de cada actividad desarrollada.
5. No instalar o quitar señales de peligro o tarjetas de no energizar, durante trabajos de mantenimiento
6. No usar señalización en trabajos en la vía pública ni delimitar la zona de trabajo con mallas y carteles de aviso.
7. Ingresar o permitir el ingreso a áreas energizadas, sin implementos y/o equipos de protección personal y sin autorización expedida por el Centro de Control de operaciones de Hidrandina.
8. Fumar o hacer fuego en lugares donde exista material inflamable con peligros de explosión y/o donde exista prohibición de hacerlo
9. Realizar maniobras u operación de los equipos y/o el sistema, sin haber realizado las gestiones correspondientes y sin tener la autorización respectiva del caso
10. Obviar o no hacer uso de los elementos y/o dispositivos de protección para trabajos en el sistema eléctrico (Uso de equipos de tierra franca y temporarias, uso de boletas de seguridad, uso de los permisos de trabajo, etc).
11. Permitir que los trabajadores realicen sus tareas con implementos de protección en mal estado, sin tener un procedimiento seguro de Trabajo, bajo condiciones inseguras, y aquellos factores que pongan en riesgo la integridad de las personas en general, los equipos y la continuidad de las operaciones y del sistema
12. Permitir o autorizar la dotación de herramientas, equipos, materiales, e implementos que no cuenten con especificaciones técnicas debidamente aprobadas y que por lo tanto atenten contra la integridad de los trabajadores, la infraestructura y las operaciones en general
13. Autorizar la realización de trabajos que no cuenten con las medidas de seguridad adecuadas para evitar accidentes y pérdidas de cualquier índole
14. Otros actos, que puedan tener consecuencias consideradas como muy graves (depende de la magnitud de los hechos o las probables situaciones que se puedan originar a raíz de estos hechos)

TIPO B

1. Uso de equipos y herramientas manuales y/o eléctricas en mal estado
2. No reportar las condiciones inseguras, lo que se traduce como un comportamiento permisivo
3. Utilizar vehículos en mal estado y/o no reportar las fallas que éstos presenten
4. No mantener el orden y limpieza del lugar de trabajo
5. No utilizar las señales de peligro al transportar materiales y/o equipos en las unidades móviles, además de no utilizar las mismas cuando se realice trabajos en campo.
6. Dejar residuos sólidos en las proximidades de las LLTT y/o en recintos o proximidades de los centros de transformación SET.