

ACTA DE ADMISIÓN, CALIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 003-2024-COFIDE-2DA CONVOCATORIA

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO DE UN PROGRAMA DE DESARROLLO INDIVIDUAL DE LIDERAZGO

En la ciudad de Lima, distrito de San Isidro siendo las horas 17:00 pm, del día 04 de junio de 2024, el Departamento de Compras de la Corporación Financiera de Desarrollo SA, sito en la Av. Augusto Tamayo 160, San Isidro, encargados de la organización, conducción y responsabilidad del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 038-2023-COFIDE-2DA CONVOCATORIA, que tiene por objeto la contratación el **SERVICIO ESPECIALIZADO DE UN PROGRAMA DE DESARROLLO INDIVIDUAL DE LIDERAZGO**

1. REGISTRO DE PARTICIPANTES

Al respecto, la Analista de Compras da inicio a la sesión, dando a conocer los participantes que se registraron a través del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado – SEACE

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento
1	Proveedor con RUC	10077633435	FLORIAN BOCANEGRA HECTOR PAUL	19/05/2024
2	Proveedor con RUC	20349248132	TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA	13/05/2024
3	Proveedor con RUC	20511003793	COMERCE & SERVICES KAROL S.A.C	22/05/2024
4	Proveedor con RUC	20515012762	TAILOR SAC	13/05/2024
5	Proveedor con RUC	20552768974	TIEMPO LIBRE LUDICA Y DESARROLLO HUMANO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TIEMPO LIBRE LUDICA Y DESARROLLO	15/05/2024
6	Proveedor con RUC	20600532406	AMBESCO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	14/05/2024
7	Proveedor con RUC	20601327393	ALL BUSINESS SELECT SOLUTIONS SAC	13/05/2024
8	Proveedor con RUC	20611172461	ALLENDE CONTRATISTAS E.I.R.L.	22/05/2024
9	Proveedor con RUC	20611688491	ARMA CONTRATISTAS E.I.R.L.	18/05/2024

2. PRESENTACIÓN DE OFERTAS:

Acto seguido y en cumplimiento al Numeral 73.1 del Artículo 73 del Reglamento de la Ley de Contrataciones de estado establece; la presentación de ofertas se realiza de manera electrónica a través del SEACE durante el periodo establecido en la convocatoria, salvo que este se postergue, se procede a verificar la recepción de las ofertas presentadas el día 24 de mayo del año en curso a través de la plataforma SEACE, del total de participantes registrados, 02 postores presentaron sus respectivas ofertas:

Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro
1	20349248132	TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA	24/05/2024
2	10077633435	CONSORCIO TIEMPO LIBRE	24/05/2024

3. ADMISIÓN DE OFERTAS:

Al respecto se dará inicio a la etapa de ADMISION de ofertas, realizando la verificación de la presentación de los documentos requeridos en los literales a), b), c), e), f) del artículo 52° del Reglamento de la Ley de Contrataciones, concordado con el numeral 2.2.1 del Capítulo II de las bases integradas del procedimiento de selección, y los documentos solicitados en los términos de referencia, a fin de determinar si las ofertas responden a las condiciones especificadas, y corresponder a la admisibilidad de las ofertas; por lo cual, se indica lo siguiente:

3.1 TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA: Se descarga su oferta técnica y se procede a la apertura de la misma. De la revisión efectuada se evidencia que cumple con presentar la documentación obligatoria correctamente según lo indicado en las Bases, por lo que se da por ADMITIDA su oferta.

3.2 CONSORCIO TIEMPO LIBRE: Se descarga su oferta técnica y se procede a la apertura de la misma. De la revisión efectuada se evidencia que cumple con presentar la documentación obligatoria correctamente según lo indicado en las Bases, por lo que se da por ADMITIDA su oferta.

4. CALIFICACION DE OFERTAS:

Por lo expuesto, y culminada la etapa de admisión de ofertas, se debe continuar con la etapa de calificación de ofertas; por lo cual, de acuerdo al artículo 75° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se da inicio a la etapa de calificación de la única oferta admitida en el anexo 1, estableciéndose de la siguiente manera:

- 4.1 POSTOR: TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA:** Su oferta no cumple con los requisitos de calificación previstos en las bases, según detalle del anexo N° 02, por lo que ES **DESCALIFICADA** y a continuación se detallan los motivos de la descalificación:

4.1.1 DE LA EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE:

LÍDER DE PROYECTO: De acuerdo a las bases, se solicita el siguiente requisito: “*Mínimo 15 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de identificación de gestión del talento y/o líder o jefe o consultor en programas de liderazgo y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o gerente de recursos humanos, del personal clave requerido como LÍDER DE PROYECTO*”.

Al respecto, el postor TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA, cumplió con acreditar el requisito solicitado para el personal clave de LÍDER DE PROYECTO.

CONSULTOR SENIOR: “*Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de identificación de gestión del talento y/o líder o jefe o consultor en programas de liderazgo y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o gerente de recursos humanos, del personal clave requerido como EQUIPO DE 3 CONSULTORES SENIOR*”

Al respecto, el postor TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA, cumplió con acreditar el requisito solicitado para el personal clave de dos (02) consultores senior; sin embargo, no cumple con acreditar el requisito solicitado para el tercer consultor senior, de acuerdo al siguiente detalle:

CONSULTOR SENIOR 3: ANDREA STEPANEK BEYER

De acuerdo a la página 29, el postor presentó una constancia de servicios emitida por la empresa Rubik Consulting Group SAC, en el que indica que la persona trabajó con ellos como Consultor Senior, desde el 2018 a febrero 2024, desarrollando contenidos en los programas y talleres realizados a los diferentes clientes y dictando en los programas como facilitadora principal. Asimismo, en dicha constancia se menciona que ha desarrollado las siguientes acciones de capacitación:

- Diseño instruccional
- Capacitación y desarrollo
- Creación de guiones
- Elaboración de programas de Mentoring
- Elaboración de programas de Coaching
- Elaboración de programas de Liderazgo
- Programa de desarrollo de competencias y habilidades blandas

Cabe precisar que dicha constancia no estaría cumpliendo con el tiempo solicitado de mínimo 6 años, ya que el tiempo indicado en el Anexo 05-Carta de Compromiso del personal clave dice 05 años y 04 meses, así como en la constancia presentada, por el cual no llega a cumplir con el tiempo solicitado de mínimo 06 años. Es importante mencionar, que la constancia debe indicarse el inicio y fin del servicio brindado (fecha, mes y años) con la finalidad de que el órgano encargado de contrataciones del Estado pueda realizar una revisión exacta al documento presentado.

Por otro lado, de la revisión a la página 30, el postor presentó una constancia emitida por IPAE, en el cual se indica lo siguiente:

“La Gerencia de Sede Pueblo Libre del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado-IPAE, deja constancia que la Srta. Andrea Stepanek Beyer ha dictado desde el 18 de mayo del 2010 hasta la actualidad, calidad de expositora a tiempo parcial (...)”

Cabe indicar que dicha constancia fue emitida con fecha 08 de junio de 2012, Asimismo, de acuerdo a lo descrito en el documento, no se estaría acreditando el requisito solicitado de: *Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de identificación de gestión del talento y/o líder o jefe o consultor en programas de liderazgo y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o gerente de recursos humanos, del personal clave requerido como EQUIPO DE 3 CONSULTORES SENIOR*”.

- 4.2 POSTOR: CONSORCIO TIEMPO LIBRE:** Su oferta no cumple con los requisitos de calificación previstos en las bases en relación a la experiencia del postor en la especialidad, según detalle del anexo N° 02, por lo que ES **DESCALIFICADA** y a continuación se detallan los motivos de la descalificación:

4.2.1 DE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 240,000.00 (doscientos cuarenta mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios de consultoría iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los diez (10) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: Servicios de identificación de gestión del talento o Servicios de programas de liderazgo o Servicio en desarrollo del talento o servicios de Coaching en organizaciones o servicios de capacitación en Liderazgo.

Al respecto, de la revisión a la documentación presentada por el postor, no cumple con acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/240,000.00 de los servicios similares, toda vez que de la documentación que si cumple con los requisitos es por una facturación de S/189,800.00, monto inferior a lo solicitado. A continuación, se detalla:

PÁG	DESCRIPCION	MONTO	¿CUMPLE?
37-41	CONSTANCIA DE PRESTACIÓN 009-2019-SERVIR SERVICIO DE PROGRAMA FORMATIVO DE COACHING PARA GERENTES PÚBLICOS	S/ 96,000.00	SI
42-45	ORDEN DE SERVICIO 1861-CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE PROGRAMA FORMATIVO DE COACHING PARA GERENTES PÚBLICOS	S/ 93,800.00	SI
46	ORDEN DE SERVICIO 1900449 TALLERES DE HABILIDADES BLANDAS	S/ 26,000.00	NO HAY CONSTANCIA DE CONFORMIDAD QUE HAGA REFERENCIA AL NÚMERO DE ORDEN 1900449, ASIMISMO, LA DESCRIPCIÓN NO CALZA DENTRO DE LOS SERVICIOS SIMILARES
51-60	CONTRATO 16-2019-SER ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA 014-2019-IPD CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE TALLERES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA EL IPD	S/ 214,900.00	NO CUMPLE, LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
63-	OS 1767 SERVICIO DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE TALLERES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	S/ 214,900.00	NO CUMPLE, LO INDICADO EN LAS BASES, NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
70-75	ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA 054-2019 CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE TALLERES DE HABILIDADES SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES DEL IPD	S/ 139,945.00	NO PRESENTA CONSTANCIA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO, ASIMISMO, LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
76-77	OS 3256 SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE TALLERES DE HABILIDADES SOCIALES	S/ 139,945.00	LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
78-83	CONTRATO 40-2018-SMV ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA 25-2018. SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DEL TALLER DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES	S/ 67,899.60	LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
84-91	CONTRATO 21-2019-SMV ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA 10-2019-SMV SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE UN TALLER DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES	S/ 39,385.50	LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE
92-93	ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA 25-2017-SMV SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE UN TALLER DE INTEGRACIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS VALORES INSTITUCIONALES SMV-2017	S/ 53,198.12	LO INDICADO EN EL CONTRATO NO ES PARTE DE LOS SERVICIOS SIMILARES INDICADOS EN BASE



Corporación Financiera de Desarrollo S.A

Finalmente, al no quedar la oferta valida, el presente procedimiento queda desierto, de conformidad al artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Se firma la presente acta, en señal de conformidad, el 04 de junio del 2024.

Karla Pacheco Suárez
Departamento de Compras

Alessandra Vizcarra Delgado
Departamento de Compras

ANEXO N° 01
DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA
ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 003-2024-COFIDE-2DA CONVOCATORIA
SERVICIO ESPECIALIZADO DE UN PROGRAMA DE DESARROLLO INDIVIDUAL DE LIDERAZGO

Descripción de Documentos Obligatorios	TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA	CONSORCIO TIEMPO LIBRE
a.1) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	PRESENTA PÁG 06	PRESENTA PÁG 02
a.2) Documento que acredite la presentación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda	PRESENTA PÁG 07-11	PRESENTA PÁG 05-09
a.3) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento.(Anexo N° 2)	PRESENTA PÁG 12	PRESENTA PÁG 10
a.4) Declaración jurada de cumplimiento de los terminos de referencia contenidas en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	PRESENTA PÁG 13	PRESENTA PÁG 11
a.5) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio de consultoría. (Anexo N° 4)	PRESENTA PÁG 14	PRESENTA PÁG 12
a.6) Carta de compromiso del personal clave con firma legalizada, según lo previsto en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 5)	LIDER DE PROYECTO PRESENTA PÁG 15-17 CONSULTOR SENIOR (1) PRESENTA PÁG 18-19 CONSULTOR SENIOR (2) PRESENTA PÁG 20-21 CONSULTOR SENIOR (3) PRESENTA PÁG 22-23	LIDER DE PROYECTO PRESENTA PÁG 17-18 CONSULTOR SENIOR (1) PRESENTA PÁG 19-20 CONSULTOR SENIOR (2) PRESENTA PÁG 21-22 CONSULTOR SENIOR (3) PRESENTA PÁG 23-24
a.7) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio, así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 6).	NO APLICA	PRESENTA PÁG 13-14
Descripción de Documentos Facultativos		
a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad	NO APLICA	NO APLICA
b) Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los "Factores de Evaluación" establecidos en el Capítulo IV de la presente sección de las bases, a efectos de obtener el puntaje previsto en dicho Capítulo para cada factor.	PRESENTA PÁG 24-122	PRESENTA PÁG 27-105
c) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. (Anexo N° 13)	NO APLICA	NO APLICA
Oferta Económica		
La oferta económica expresada en SOLES. Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 7. El monto total de la oferta económica y los subtotales que lo componen deben ser expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios o tarifas pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.	PRESENTA COMO ARCHIVO DE OFERTA ECONÓMICA	PRESENTA COMO ARCHIVO DE OFERTA ECONÓMICA
RESULTADO	ADMITIDO	ADMITIDO
OBSERVACIÓN	-	-

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 003-2024-COFIDE-2DA CONVOCATORIA
SERVICIO ESPECIALIZADO DE UN PROGRAMA DE DESARROLLO INDIVIDUAL DE LIDERAZGO

REQUISITOS DE CALIFICACION	TAMASHIRO & RAMIREZ CONSULTORES SRLTDA	CONSORCIO TIEMPO LIBRE
B. CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL		
B.1 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
<p>Requisitos: Mínimo 15 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de identificación de gestión del talento y/o líder o jefe o consultor en programas de liderazgo y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o gerente de recursos humanos, del personal clave requerido como LÍDER DE PROYECTO</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal clave propuesto.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 9 referido al personal clave propuesto para la ejecución del servicio de consultoría.</p> <p>Requisitos: Mínimo 5 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de identificación de gestión del talento y/o líder o jefe o consultor en programas de liderazgo y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o gerente de recursos humanos, del personal clave requerido como EQUIPO DE 3 CONSULTORES SENIOR</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal clave propuesto.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 9 referido al personal clave propuesto para la ejecución del servicio de consultoría.</p>	<p>LÍDER DE PROYECTO CUMPLE PÁG 24</p> <p>CONSULTOR SENIOR 1 CUMPLE PÁG 25/27. El documento presentado en la página 26 no cumple con el requisito solicitado en las bases, pues el cargo de Director no se establece dentro de los requisitos y no podría asumirse que corresponda a uno de los cargos señalados.</p> <p>CONSULTOR SENIOR 2 CUMPLE PÁG 28</p> <p>CONSULTOR SENIOR 3 NO CUMPLE</p> <p>De acuerdo a la página 29, el postor presentó una constancia de servicios emitida por la empresa Rubik Consulting Group SAC, en la que indica que la persona trabajó con ellos como Consultor Senior, desde el 2018 a febrero 2024, desarrollando contenidos en los programas y talleres realizados a los diferentes clientes y dictando en los programas como facilitadora principal. Asimismo, en dicha constancia se menciona que ha desarrollado las siguientes acciones de capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none">•Diseño instruccional•Capacitación y desarrollo•Creación de guiones•Elaboración de programas de Mentoring•Elaboración de programas de Coaching•Elaboración de programas de Liderazgo•Programa de desarrollo de competencias y habilidades blandas. <p>Cabe precisar que dicha constancia no estaría cumpliendo con el tiempo solicitado de mínimo 5 años, ya que el tiempo indicado en el Anexo 05-Carta de Compromiso del personal clave dice 05 años y 04 meses, así como en la constancia presentada, por el cual no llega a cumplir con el tiempo solicitado de mínimo 06 años. Es importante mencionar, que la constancia debe indicarse el inicio y fin del servicio brindado (fecha, mes y años) con la finalidad de que el órgano encargado de contrataciones del Estado pueda realizar una revisión exacta al documento presentado.</p> <p>Por otro lado, de la revisión a la página 30, el postor presentó una constancia emitida por IPAE, en el cual se indica lo siguiente:</p> <p>"La Gerencia de Sede Pueblo Libre del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado-IPAE, deja constancia que la Srita. Andrea Stepanek Beyer ha dictado desde el 18 de mayo del 2010 hasta la actualidad, calidad de expositora a tiempo parcial (...)"</p> <p>Cabe indicar que dicha constancia fue emitida con fecha 08 de junio de 2012. Asimismo, de acuerdo a lo descrito en el documento, no se estaría acreditando el requisito solicitado.</p>	<p>LÍDER DE PROYECTO CUMPLE PÁG 28</p> <p>CONSULTOR SENIOR 1 CUMPLE PÁG 30</p> <p>CONSULTOR SENIOR 2 CUMPLE PÁG 32</p> <p>CONSULTOR SENIOR 3 CUMPLE PÁG 34</p>
A.2 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE		
A.2.1 FORMACIÓN ACADÉMICA		
<p>Requisitos: Mínimo Bachiller en Psicólogo o Administración o Relaciones Laborales o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o Ingeniero del personal clave requerido como LÍDER DE PROYECTO</p> <p>Acreditación: El GRADO será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/</p> <p>En caso el GRADO no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 9 referido al personal clave propuesto para la ejecución del servicio de consultoría.</p> <p>Requisitos: Mínimo Bachiller en Psicólogo o Administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o Ingeniero del personal clave requerido para el EQUIPO DE 3 CONSULTORES SENIOR</p> <p>Acreditación: El GRADO será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/</p> <p>En caso el GRADO no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 9 referido al personal clave propuesto para la ejecución del servicio de consultoría.</p>	<p>LÍDER DE PROYECTO CUMPLE PÁG 31-33</p> <p>CONSULTOR SENIOR 1 CUMPLE PÁG 34-35</p> <p>CONSULTOR SENIOR 2 CUMPLE PÁG 39-40</p> <p>CONSULTOR SENIOR 3 CUMPLE PÁG 44</p>	<p>LÍDER DE PROYECTO CUMPLE PÁG 27</p> <p>CONSULTOR SENIOR 1 CUMPLE PÁG 29</p> <p>CONSULTOR SENIOR 2 CUMPLE PÁG 31</p> <p>CONSULTOR SENIOR 3 CUMPLE PÁG 33</p>
A.3 EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO		
<p>Requisitos: Se requiere que el proveedor cuente con una (1) plataforma o portal digital como mínimo que garanticen que los participantes puedan acceder y realizar la medición de liderazgo.</p> <p>Acreditación: Copia de documentos que sustentan la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.</p>	<p>CUMPLE PÁG 49</p>	<p>CUMPLE PÁG 15</p>
B. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD		

<p>Requisitos:</p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 240,000.00 (doscientos cuarenta mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios de consultoría iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los diez (10) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: Servicios de identificación de gestión del talento o Servicios de programas de liderazgo o Servicio en desarrollo del talento o servicios de Coaching en organizaciones o servicios de capacitación en Liderazgo.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago .</p> <p>Los postores pueden presentar hasta un máximo de veinte (20) contrataciones para acreditar el requisito de calificación y el factor "Experiencia de Postor en la Especialidad".</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 10 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los diez (10) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p>	<p>CUMPLE</p> <p>PÁGINAS 50-55/62-63/66-67/74-75/ 78-79/ 80-81 / 86-87/ 89-90 / 91-92 / 98-99 / 100-101 / 103 / 106-107 / 109-110</p>	<p>NO CUMPLE</p> <p>DE LA REVISIÓN A LOS DOCUMENTOS PARA ACREDITAR LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, SE TIENE EL SIGUIENTE DETALLE:</p> <p>-PÁG 37-41: si cumple con el requisito.</p> <p>-PÁG 42-45: si cumple con el requisito</p> <p>-PÁG 46: No hay constancia de conformidad que haga referencia al número de orden 1900443</p> <p>-PÁG 51-60: Lo indicado en el contrato no es parte de los servicios similares solicitado en bases.</p> <p>-PÁG 70: No presenta constancia de prestación de servicio. Asimismo, lo indicado en el contrato no es parte de los servicios similares indicado en las bases.</p> <p>-PÁG 78-83 / 84-91 / 92-93: No cumple con los servicios similares solicitados en bases.</p>
RESULTADO	DESCALIFICADO	DESCALIFICADO
OBSERVACIÓN		