

CONCURSO PÚBLICO Nº 006-2024-FMV

ACTA DE CALIFICACIÓN DE OFERTAS

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL PARA EL FONDO MIVIVIENDA S.A

ITEM N° 01: Servicio de reclutamiento y selección de plazas administrativas						
N°	Postor	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE			EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	Resultado
		FORMACIÓN ACADEMICA:	CAPACITACIÓN:	EXPERIENCIA:		
		(01) Profesional N° 01: Titulado en Psicología (03) Profesional N° 02: Bachiller en Psicología	(01) Profesional N° 01: Reclutamiento y Selección de personal o Recursos Humanos o Atracción del Talento Humano o Desarrollo del Talento Humano o Gestión por competencias o Entrevistas de selección de personal por competencias (mínimo 24 horas lectivas).	(01) Profesional N° 01: Experiencia laboral no menor de tres (3) años como consultor o analista o Líder o supervisor o coordinador o especialista o jefe o subgerente en recursos humanos o selección de personal o gestión del talento humano o reclutamiento. (03) Profesional N° 02: Experiencia laboral no menor de dos (2) años como consultor o analista en el área de reclutamiento y selección de personal.	El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a 300,000.00 (Trecientos mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Se consideran servicios similares a los siguientes: HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o jefaturales, Reclutamiento y/o selección de personal Atracción del Talento Humano, Servicio de búsqueda y Selección de Ejecutivos, Servicio de Selección de Ejecutivos Servicio de búsqueda y Selección de personal, Executive Search, Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales, Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Selección, Consultorías en selección o consultorías en RRHH, Servicios de búsqueda y selección de profesionales o servicios de reclutamiento y selección de profesionales, Servicios de búsqueda y selección de personal o servicios de reclutamiento y selección de personal, Servicios de búsqueda y selección de ejecutivos, o servicios de reclutamiento y selección de personal, Servicios de búsqueda y selección de personal o búsqueda y selección de Ejecutivos o BPO Sales Manager.	
1	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	(01) Profesional N° 01: Si Cumple (03) Profesional N° 02: Si Cumple	(01) Profesional N° 01: Si Cumple	(01) Profesional N° 01: Si Cumple (03) Profesional N° 02: Si Cumple	Si cumple con acreditar el monto requerido	Calificado
2	HIZAJA CONSULTORES S.A.C.- HIZCON S.A.C.	(01) Profesional N° 01: Si Cumple (03) Profesional N° 02: Si Cumple	(01) Profesional N° 01: Si Cumple	(01) Profesional N° 01: Si Cumple (03) Profesional N° 02: Si Cumple	Si cumple con acreditar el monto requerido	Calificado
ITEM N° 02: Servicio de programa de prácticas, reclutamiento y selección de practicantes del FMV						
N°	Postor	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE			EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	Resultado
		FORMACIÓN ACADEMICA:	CAPACITACIÓN:	EXPERIENCIA:		
		(01) Profesional N° 01: Titulado en Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial. (03) Profesional N° 02: Bachiller Psicología	(01) Profesional N° 01: Reclutamiento y Selección de personal o Recursos Humanos o Atracción del Talento Humano o Desarrollo del Talento Humano o Gestión por competencias o Entrevistas de selección de personal por competencias (mínimo 24 horas lectivas).	(01) Profesional N°01: Experiencia laboral no menor de tres (3) años como consultor o analista o Líder o supervisor o coordinador o especialista o jefe o subgerente en recursos humanos o selección de personal o gestión del talento humano o reclutamiento (03) Profesional N°02: Experiencia laboral no menor de dos (2) años como consultor o analista o Líder o supervisor o coordinador o especialista o jefe o subgerente en recursos humanos o selección de personal o gestión del talento humano o reclutamiento.	El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a 200,000.00 (Doscientos mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 50,000.00 (Cincuenta mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. Se consideran servicios similares a los siguientes: HeadHunting para la elección de plazas administrativas y/o practicantes o Reclutamiento y/o selección de personal o Reclutamiento y/o selección de practicantes o Atracción del Talento Humano o Servicio de búsqueda y Selección de personal o Servicio de Selección de personal o Servicio de Búsqueda y Selección de practicantes o Servicio de Selección y Evaluación de personal o Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales o Servicio de Reclutamiento y Selección de Practicantes o Servicio de Selección o Consultorías en selección o consultorías en RRHH o Servicios de búsqueda y selección de profesionales o servicios de reclutamiento y selección de practicantes o Servicios de búsqueda y selección de personal o Servicios de búsqueda y selección de practicantes, o servicios de reclutamiento y selección de practicantes o Servicios de búsqueda y selección de personal o búsqueda y selección de practicantes o reclutamiento y selección de personal o BPO Sales Manager	
1	HRB S.A.C.	(01) Profesional N° 01: Si cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	(01) Profesional N° 01: Si cumple	(01) Profesional N° 01: Si cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	Si cumple con acreditar el monto requerido	Calificado
2	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	(01) Profesional N° 01: Si cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	(01) Profesional N° 01: Si cumple	(01) Profesional N° 01: No cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	Si cumple con acreditar el monto requerido	Descalificado
3	ALL BUSINESS SELECT SOLUTIONS SAC	(01) Profesional N° 01: Si cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	(01) Profesional N° 01: Si cumple	(01) Profesional N° 01: Si cumple (03) Profesional N° 02: Si cumple	Si cumple con acreditar el monto requerido	Calificado
1	Se descalifica la oferta del postor MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A., toda vez que el profesional Clave denominado profesional N° 1 no cumple con acreditar los 3 años de experiencia requerido, solo acredita 2 años, 10 meses, y 29 días.					

Liz Jurayma Romero Licona
Presidente Titular

Ulloa Zamora Beatriz Carmen
1er Miembro Titular

Marian Manchego Marino
2do Miembro Titular