

INFORME N° 973 - 2024-DIRESA-HRM/06.6.3

A : LIC. ADM. ANAMELBA NINA GOMEZ
Jefe de la Oficina de Administración del HRM

DE : C.P.C. MARLENI ROCIO BOHORQUEZ COSI
Jefa de la Unidad de Logística del HRM

ASUNTO : INFORMA DECLARATORIA DE DESIERTO ADJUDICACION SIMPLIFICADA
N° 06-2024-CS/HRM-1.

REFERENCIA : CARTA N° 09-2024-DIRESA-HRM/CS

FECHA : Moquegua, 09 de agosto del 2024.



Es grato dirigirme a usted para saludarla, asimismo informar referente a la CARTA N° 09-2024-DIRESA-HRM/CS, del Comité de Selección del procedimiento de selección por Adjudicación Simplificada N° 06-2024-CS/HRM-1, referente al SERVICIO DE RECOLECCIÓN, TRANSPORTE EXTERNO, TRATAMIENTO Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINADOS Y ESPECIALES Y LA RECOLECCION, TRANSPORTE EXTERNO Y DISPOSICION FINAL DE LOS RESIDUOS SOLIDOS COMUNES Y BIOCONTAMINADOS TRATADOS DEL HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA.

Que, de conformidad a lo establecido en el artículo 46.1 del reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, establece que "El comité de selección actúa en forma colegiada y es autónomo en sus decisiones, las cuales no requieren ratificación alguna por parte de la entidad". Todos los miembros del comité de selección gozan de las mismas facultades, no existiendo jerarquía entre ellos. Sus integrantes son solidariamente responsables por su actuación, salvo en relación a los actos por los cuales aquellos hayan señalado en el acta correspondiente su voto discrepante.

Adicionalmente, el numeral 46.2 del artículo 46 del citado reglamento, establece que para sesionar y adoptar acuerdos válidos, el comité de selección se sujeta a las siguientes reglas:

a) El quórum para el funcionamiento del comité de selección se da con la presencia del número total de integrantes. En caso de ausencia de alguno de los titulares, se procede a su reemplazo con el respectivo suplente.

b) Los acuerdos se adoptan por unanimidad o por mayoría. No cabe la abstención por parte de ninguno de los integrantes.

En este contexto de competencias, tanto la entidad como los postores están obligados a cumplir con lo establecido en las bases integradas. Tal es así que la entidad tiene el deber de evaluar las propuestas conforme a las especificaciones técnicas y criterios objetivos de evaluación detallados en ellas; mientras que los postores que aspiran a obtener un resultado favorable en el procedimiento deben presentar la documentación que en estas se exige, en forma clara y precisa. No le compete interpretar ni aclarar imprecisiones.

La presentación de la información y documentación por parte del postor debe ser clara y precisa. El rol del comité de selección es verificarla, no es competente para interpretar ni aclarar imprecisiones, menos aún para completar información, consignar tipos de cambio, IGV y/o modificar anexos.

Se debe de tener la Resolución N° 651-2019-TCE del Tribunal de Contrataciones del Estado, en la misma que se precisa el rol del comité de selección, concluyendo: "que el Comité de Selección (así como este



Tribunal), deberá realizar una evaluación integral de la oferta, lo cual supone verificar todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma, siempre y cuando no signifique subrogarse o asumir la voluntad de los postores al realizar interpretaciones y/o suposiciones que pudieran favorecer o perjudicar la condición de éstos, ya que ello implicaría vulnerar los principios de transparencia e igualdad de trato, descritos en la normativa de contrataciones del Estado". Por tanto, no corresponde que el comité de selección complete, interprete o desarrolle aspectos confusos, imprecisos o incoherentes de la oferta, no es su competencia e invalida el procedimiento de selección.

El Tribunal de Contrataciones del Estado, en reiterados pronunciamientos, **ha señalado que la motivación de las decisiones administrativas constituye un principio constitucional implícito en la organización del Estado**. En ese sentido, si durante el desarrollo del procedimiento de selección, el Comité de Selección incurre en una falta de motivación, existe causal de nulidad del acto administrativo, de conformidad con la Resolución N° 0970-2018- TCE-S1, del 21 de mayo de 2018.

Que de conformidad al numeral 46.5 del artículo 46 del reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, establece que los integrantes del comité de selección se encuentran obligados a actuar con honestidad, probidad, transparencia e imparcialidad en el ejercicio de sus funciones, debiendo informar oportunamente sobre la existencia de cualquier conflicto de intereses y de comunicar a la autoridad competente sobre cualquier acto de corrupción de la función pública del que tuvieran conocimiento durante el desempeño de su encargo, bajo responsabilidad.

Asimismo, conforme el numeral 42.4 del artículo 42 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, expresa que, cuando un procedimiento de selección sea declarado desierto, la siguiente convocatoria requiere contar con una nueva aprobación del expediente de contratación, solo cuando el informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de desierto advierta que el requerimiento corresponde ser ajustado.

Que de conformidad al numeral 65.2 del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, refiere que, cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE.

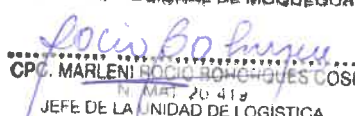
Que de conformidad a lo prescrito líneas arriba, corresponde remitir al área usuaria para que se pronuncie sobre la persistencia de la necesidad teniendo en consideración que los plazos que demandaría para la segunda convocatoria del procedimiento de selección desde la convocatoria hasta la suscripción del contrato el plazo estimado de 37 días hábiles, se pone de conocimiento el mismo, a fin de que considere las previsiones que amerite sus necesidades.

Se adjunta:

- Copia de Carta N° 09-2024-DIRESA-HRM/CS

Es todo cuanto informo a Usted, para su conocimiento y acciones que considere conveniente.

Atentamente,

HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA

CPC. MARLENI ROCÍO BÓNCHEGUES COSI
14 MAR 2024
JEFE DE LA UNIDAD DE LOGÍSTICA