
	APÉNDICE N° 3 – PERFIL DEL PERSONAL	Página 1 de 4
	SERVICIO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FINALES DEL PLAN DE ABANDONO TOTAL DE PLANTA DE AEROPUERTO CHICLAYO	Rev. 04
		FECHA: 17-Mar-25

APÉNDICE N°3: PERFIL DEL PERSONAL

A. PERSONAL DE DIRECCIÓN - PERMANENTE

ÍTEM	ESPECIALIDAD	REQUISITOS
A.1	Residente del Servicio	<p>Formación académica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Debe ser Ingeniero en la especialidad de Mecánica o Mecánica Eléctrica o Industrial o Mecatrónica o Civil o Química o Petroquímica o Electricidad o Electrónica, lo cual será acreditado a través de copia simple de Título Profesional Universitario. - Contar con colegiatura CIP habilitada. <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Debe tener una experiencia específica (continúa o acumulada) mínima de cinco (05) años desde la obtención de la Colegiatura, realizando en calidad de "Ingeniero Residente" y/o "Residente" y/o "Ingeniero Responsable del Servicio" y/o "Jefe" y/o "Supervisor", en trabajos en relacionados a la Habilitación y/o fabricación y/o Adecuación y/o mantenimiento y/o montaje y/o Desmontaje y/o Construcción y/o Instalación y/o reparación de: (i) Tanques de techo fijo y/o techo flotante Interno y/o Techo Flotante externo de almacenamiento de hidrocarburos; o (ii) sistemas de tuberías de proceso, producción, distribución o transporte de hidrocarburos del sector oil y/o Sector gas y/o sector Minería y/o Planta Industriales y/o Plantas Químicas. <p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deberá acreditar conocimientos en la aplicación de las buenas prácticas de PMI a través de copia de constancias o certificados de cursos en gestión de proyectos (mínimo un curso) - Debe contar con cursos de seguridad industrial, estos deberán ser acreditados a través de copias de certificados o constancias de instituciones o entidades afines al área de seguridad industrial, entre los cuatro (04) cursos o capacitaciones que debe cumplir, son los que se detallan a continuación: <ul style="list-style-type: none"> o Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control (IPERC) y Análisis de Trabajo Seguro (ATS). o Materiales Peligrosos MATPEL 1 o HAZMAT. o Trabajos Críticos: en caliente, eléctricos, de altura o espacios confinados, en lo que corresponda. o Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el trabajo", su reglamento y modificatorias. Cumplir con los requisitos del numeral 8.2.1.1 de las Condiciones Técnicas. <p>Funciones principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Se encargará de la dirección técnica en la ejecución del Servicio - Programará y Coordinará y será el nexo formal entre el CONTRATISTA y la ADMINISTRACIÓN del SERVICIO. -Reportar avance global del servicio, y de presentar los informes de avances semanales, mensuales, estadístico y de gestión establecidos entre PETROPERÚ y el CONTRATISTA
A.2	Supervisor CASS (Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud)	<p>Formación académica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titulado, colegiado y habilitado, en carreras de ingeniería química o Petroquímica o Industrial o Mecánico o Higiene y Seguridad Industrial o Ingeniería en Seguridad Laboral y Ambiental o Mecánico Eléctrico o Civil o Electrónico. <p>Acreditar con la copia simple del grado obtenido y colegiatura; la habilitación vigente del profesional deberá ser presentada para el inicio del servicio.</p>

		<p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mínimo (02) dos años de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción. - Asimismo, dentro de la experiencia de dos (02) años, debe contar con un (01) un año de experiencia en la actividad para el cual está siendo contratado. <p>Acreditar con copia simple de los certificados de trabajo, constancias o contratos.</p> <p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Con capacitación y/o estudios de especialización en seguridad y salud en el trabajo, estos temas deben acumular una duración mínima de 120 horas. Que cuente con cursos de ambiental y/o calidad. <p>Acreditar con los certificados o constancias de estudios.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación en el(los) trabajo(s) de alto riesgo a ejecutar. - Entre los cursos o capacitaciones que deben cumplir, son los que se detallan a continuación: <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control (IPERC) y Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y Permisos de Trabajo. • Materiales Peligrosos MATPEL 1 o HAZMAT. • Trabajos Críticos: en caliente, eléctricos, de altura y espacios confinados, en lo que corresponda. • Ley N°29783 “Ley de Seguridad y Salud en el trabajo”, su Reglamento y modificatorias <p>Acreditar con copia simple de los certificados, constancias de estudios y/o diplomas; en la cual la duración mínima debe ser de 8 horas, no se aceptará los cursos de inducción.</p> <p>Funciones principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Supervisar por la seguridad del personal contratista y recursos de PETROPERÚ; en las actividades propias del servicio (condiciones y actos inseguros). - Se encargará del cumplir con los requisitos, procedimientos, lineamientos indicados en base a la seguridad basado en los estándares de PETROPERÚ.
A.3	Capataz Mecánico	<p>Perfil</p> <p>El “Capataz Mecánico” debe ser técnico (titulado) de Instituto Técnico Superior (tales como TECSUP o SENATI entre otros) en la especialidad de Mecánica y/o Mecánica de Producción y/o Mecánica Industrial y/o Mecánica de Mantenimiento.</p> <p>Experiencia:</p> <p>Debe tener experiencia específica continua o acumulada mínima de cinco (5) años en el puesto de “Capataz” y/o “Técnico” y/o “Encargado” y/o “líder de equipo” y/o “Supervisor de campo” en trabajos de Mantenimiento y/o reparación y/o construcción y/o instalación y/o montaje/desmontaje y/o habilitación y/o fabricación de tanques de almacenamiento de hidrocarburos y/o derivados, en Refinerías y/o Terminales y/o Plantas del Sector Oil & Gas y/o Plantas Químicas y/o Plantas Industriales y/o Industria Minera.</p> <p>Funciones principales:</p> <p>Permanecer en el área exclusiva de trabajo, la totalidad del tiempo que demande la ejecución de la obra o servicio, desde el inicio de la jornada, hasta su culminación.</p> <p>Ejecutar los trabajos del servicio de acuerdo con las tareas programadas para el día y/o semana.</p>


	APÉNDICE N° 3 – PERFIL DEL PERSONAL	Página 3 de 4
	SERVICIO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FINALES DEL PLAN DE ABANDONO TOTAL DE PLANTA DE AEROPUERTO CHICLAYO	Rev. 04
		FECHA: 17-Mar-25

		<p>Dirigir al Equipo de mecánicos y/o Ayudantes en las tareas propias del servicio.</p> <p>Conducir las actividades enmarcadas dentro de las prácticas de seguridad industrial, velar por mantener un orden y limpieza adecuados en las actividades que desenvuelve y dirige.</p>
--	--	---

B. PERSONAL DE EJECUCIÓN

VARIABLE (DEPENDE DE LA MAGNITUD DE LOS TRABAJOS QUE SE SOLICITEN)

ÍTEM	ESPECIALIDAD	CANT	REQUISITOS
B.1	Armador tubero/de estructuras	2	<p>Con experiencia no menor de 4 años, en Actividades de Desmontaje y/o reparación y/o Adecuación y/o Mantenimiento de tanques y/o tuberías y/o estructuras en plantas y/o terminales y/o refinerías del sector Oil&Gas.</p> <p>Funciones principales: Fabricar, montar estructuras y conductos utilizando máquinas de corte y equipos de soldadura.</p>
B.2	Soldadores de estructura	2	<p>Con homologación 3G vigente, Con experiencia comprobada no menor de 4 años, en actividades en tanques de hidrocarburos y estructuras metálicas en plantas y/o terminales y/o refinerías del sector Oil&Gas.</p> <p>Funciones principales: Soldar estructuras y conductos utilizando máquinas de corte y equipos de soldadura.</p>
B.3	Oficial metalmecánico	1	<p>Con experiencia comprobada no menor de 3 años en cortes de planchas y tuberías, bajo técnicas de Oxicorte y esmeril; en actividades en tanques de hidrocarburos y estructuras metálicas en plantas y/o terminales y/o refinerías del sector Oil&Gas.</p> <p>Funciones principales: Manipular, clasificar y movilizar herramientas y materiales. Apoyar en las funciones específicas a los soldadores, paileros y tuberos. Realizar el adecuado almacenamiento de los equipos, herramientas y consumibles de acuerdo a especificaciones del fabricante.</p>
B.4	Ayudantes calificados metalmecánicos	2	<p>Con experiencia no menor de 2 años, en trabajos de la especialidad metalmecánica</p> <p>Funciones principales: Apoyar en actividades de la especialidad metalmecánica (soldadura, perfiles, corte, soldadura básica, tubería, andamios, maniobras y mecánica)</p>
B.5	Ayudantes generales metalmecánicos	2	<p>Con experiencia no menor de 1 año, en trabajos de la especialidad metalmecánica en general.</p> <p>Funciones principales: Apoyar en actividades generales metalmecánica (soldadura, perfiles, tubería, andamios, maniobras y mecánica)</p>
B.6	Técnico Electricista industrial	5	<p>Con experiencia no menor de 5 años, en trabajos de la especialidad electricidad industrial o similar</p> <p>Funciones principales:</p>

	APÉNDICE N° 3 – PERFIL DEL PERSONAL	Página 4 de 4
	SERVICIO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FINALES DEL PLAN DE ABANDONO TOTAL DE PLANTA DE AEROPUERTO CHICLAYO	Rev. 04
		FECHA: 17-Mar-25

			Instalar, retirar y reparar cables, Conduit, cableado, transformadores, Generadores, equipos mecánico-eléctricos diversos, instalaciones eléctricas y equipamientos tanto en los edificaciones e instalaciones.
B.7	Albañiles	2	<p>Con experiencia comprobada no menor de 5 años en trabajos de concreto armado y albañilería.</p> <p>Funciones principales:</p> <p>Mantenimiento y/o Construir y/o demoler y/o desmontar obra de fábrica con ladrillo, concreto, Drywall, prefabricados de madera, entre otros elementos constructivos.</p> <p>Confeccionar muros y pilares.</p> <p>Construir muros de cerramiento con bloques de cemento prefabricados.</p> <p>Revestir cubiertas con tejas, cerámicas y de hormigón, asentadas con mortero, sobre tablero de obra.</p>
B.8	Ayudantes generales civiles	2	<p>Con experiencia comprobada no menor de 1 año en trabajos en obras civiles</p> <p>Funciones principales:</p> <p>Preparar mezclas de cemento.</p> <p>Descargar materiales de construcción.</p> <p>Derribar paredes o vigas.</p> <p>Limpiar el área de trabajo y de herramientas.</p>

Notas:

- La experiencia y conocimientos se acreditará (con la debida anticipación, antes del inicio del servicio o del ingreso del personal a los Terminales o Plantas) con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.
- La formación académica será acreditada a través de copia simple del grado obtenido.
- Si los grados y títulos del personal fueran expedidos en el extranjero, deben encontrarse registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (SUNEDU), conforme a la normativa especial.
- Los certificados de habilidad deberán encontrarse vigentes durante la ejecución del servicio y serán solicitados al inicio del servicio.
- En caso de reemplazo de personal (antes del inicio del servicio o durante la ejecución contractual), el CONTRATISTA deberá solicitar a PETROPERÚ con la debida anticipación la autorización de dicho reemplazo, para lo cual deberá alcanzar el sustento correspondiente, así como la documentación del nuevo personal, el cual debe tener un perfil igual o superior al del inicialmente presentado.
- La lista de personal de ejecución variable es referencial; siendo bajo responsabilidad de la CONTRATISTA el contar con el personal especializado para la segura y eficiente ejecución del Servicio; así como de considerar con todos los recursos materiales y humanos para cada una de las actividades del Servicio, para el cumplimiento en los tiempos de ejecución estipulados.
- Los certificados de habilidad deberán encontrarse vigentes durante la ejecución del servicio y serán solicitados al inicio del servicio.
Asimismo, el Postor deberá presentar dentro de su propuesta la siguiente documentación:
 - Documentación que acredite relaciones contractuales (Experiencia del postor)
 - De ser el caso, la documentación que acredite los requisitos del personal clave.