

FORMATO N° 13

**ACTA DE APERTURA DE SOBRES, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN:
SERVICIOS EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

1 NÚMERO DE ACTA

04-2024

2 SOBRE LA INFORMACIÓN GENERAL

En la ciudad de Lima, siendo las 15:00 horas del día 10 de mayo del año 2024, se reunió el OEC designado mediante Resolución Jefatural N° 00046-2024-MINEDU/VMGI-DRELMUGEL07/DIR-ADM, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de AS 7-2024-UGEL07-1, cuyo objeto de convocatoria es la "Contratación de servicio de seguridad y vigilancia para la II.EE. 7022 Albert Einstein", a fin de efectuar la APERTURA DE OFERTAS REGISTRADAS EN EL SEACE, ADMISIÓN, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS presentadas y CALIFICACIÓN de la oferta correspondiente según orden de prelación.

3 SOBRE EL QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN (DE CORRESPONDER)

Sobre el QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN, se deja constancia que para el presente procedimiento de selección el encargado de la preparación, conducción y realización es el Órgano Encargado de las Contrataciones (OEC) de la UGEL 07, en virtud de la RESOLUCION JEFATURAL N° 00046-2024-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL07/DIR-ADM.

4 DETALLE DE LOS PARTICIPANTES

De acuerdo con el cronograma establecido en las bases, se registraron a través del SEACE como participantes los siguientes proveedores:

N°	Nombre o razón social del participante	RUC
1	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	20101192190
2	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	20372190028
3	PATRON SANTIAGO SEGURIDAD PRIVADA SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDA	20490176692
4	GRUPO DE OPERACIONES ESPECIALES Y SEGURIDAD SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20516015480
5	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	20537116774
6	B & G RESGUARDO S.A.C.	20550686075
7	GRUPO SCORPIO DP SAC - GRUPO SDP S.A.C.	20555436743
8	POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.	20556737216
9	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	20556831158
10	GRUPO SECURITY ROCER S.A.C.	20600092490
11	MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C.	20601337755
12	SERVIGENVIG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SERVIGENVIG S.A.C.	20602088864
13	SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20603361831
14	TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	20604077134
15	PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	20604554846
16	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	20605682414
17	SOTERIA GROUP S.A.C.	20606142880
18	HS SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20607543373
19	EMPRESA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA CONSORCIO ZADEL SOCIEDAD ANONIMA CER	20611663103

5 DETALLE DE LOS POSTORES

En el día y horario señalado en las bases, los siguientes postores presentaron a través del SEACE sus ofertas de manera electrónica:

N°	Nombre o razón social del postor	Fecha de presentación	Hora de presentación
1	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	06/05/2024	10:54:53
2	SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	06/05/2024	15:03:41
3	MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER	06/05/2024	18:32:31
4	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	06/05/2024	18:50:07
5	SOTERIA GROUP S.A.C.	06/05/2024	18:52:58
6	TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	06/05/2024	19:34:40
7	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	06/05/2024	19:55:45
8	POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.	06/05/2024	21:00:19
9	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	06/05/2024	22:02:17
10	PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	06/05/2024	22:10:36
11	SERVIGENVIG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SERVIGENVIG S.A.C.	06/05/2024	22:49:19
...			

6 Acto seguido, se procede con la descarga de las ofertas que contienen las ofertas de los mencionados postores, y con la revisión de las mismas, a fin de verificar la presentación de los documentos requeridos y determinar si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia previstos en las bases.

6.1 A CONTINUACIÓN SE DETALLAN LAS CARTAS DE SOLICITUD DE ESTRUCTURA DE COSTOS A LOS CORREOS ELECTRONICOS INDICADOS EN EL ANEXO N° 01 DE SUS OFERTAS A LOS SIGUIENTES POSTORES CON FECHA 07.05.2023, OTORGANDO UN PLAZO DE DOS (2) DÍAS HÁBILES, DE CONFORMIDAD AL ART. 68 DEL REGLAMENTO:



- ☒ CARTA-00039-2024-SAGAZ SAC
- ☒ CARTA-00040-2024-TOTAL PROTECTION
- ☒ CARTA-00041-2024-SOTERIA GROUP
- ☒ CARTA-00042-2024-PERUVIAN VEK
- ☒ CARTA-00043-2024-SERVIGENVIG

7

DETALLE DE LAS OFERTAS QUE FUERON RECHAZADAS

De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas no se admiten, por lo que no se les aplicará los factores de evaluación:

Nº	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones del rechazo de las ofertas
1	SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	De acuerdo a lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, la presente oferta es rechazada, toda vez que supera la Certificación de Crédito Presupuestario N° 0078-2024 otorgado por el Área de Planificación y Presupuesto por el importe de S/ 96,569.40, según OFICIO N° 00395-2024-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL07/DIR-APP, además supera el marco presupuestal asignado para el objeto de la contratación según PIA-PIM 2024 (S/ 96,580.00)
2	MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	De acuerdo a lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, la presente oferta es rechazada, toda vez que supera la Certificación de Crédito Presupuestario N° 0078-2024 otorgado por el Área de Planificación y Presupuesto por el importe de S/ 96,569.40, según OFICIO N° 00395-2024-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL07/DIR-APP, además supera el marco presupuestal asignado para el objeto de la contratación según PIA-PIM 2024 (S/ 96,580.00)
3	SOTERIA GROUP S.A.C.	El Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas”, no es de S/ 305.36 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/ 329.79 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. <u>De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual - por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia, A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2).</u> Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador



4	TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	<p>El Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas” es de S/351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas” es de S/379.80 sumado hacen un total de S/ 731.40 y no como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta un total de S/ 476.37 (diurno) y S/ 728.58 (nocturno). De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual - por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia, A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2). Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador.</p>
5	POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.	<p>El Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas”, no es de S/ 305.36 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/ 164.90 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. <u>De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual - por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia, A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2).</u> Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador</p>



6	PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	<p>El Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas”, no es de S/ 277.60 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/ 299.81 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. <u>De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual - por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia, A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2).</u></p> <p>Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador.</p>
7	SERVIGENVIG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	<p>De conformidad al Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR, los postores deberán ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general. Al respecto, el postor ha incumplido con las exigencias legales que se aplican para la contratación de este tipo de servicios al no considerar en su estructura de costos el concepto de Asignación Familiar equivalente al 10% de la RMV. Asimismo, se precisa que conforme ha quedado establecido en las Bases integradas, la entidad estableció el Anexo N° 04 estructura de costos que sustente su oferta económica, como parte de la documentación necesaria para la suscripción del contrato, habiéndose previsto la necesidad de consignar, los conceptos relativos o vinculados a la remuneración, entre los que se encuentra, la asignación familiar. En ese sentido, de conformidad al artículo 68° del Reglamento se rechaza la oferta toda vez que el postor no cumplió con elaborar su estructura de costos conforme a la legislación laboral del régimen general al no contemplar el importe por concepto de asignación familiar, lo cual conllevaría a la ejecución inadecuada del servicio, incumpliendo el pago de todos los conceptos laborales a sus trabajadores. Por otro lado, que el importe de la asignación familiar consignado (0.00) en la estructura de costos no se encuentra acorde a lo regulado en el artículo 1 de la Ley N° 25129, el cual dispone que "los trabajadores de la actividad privada cuyas remuneraciones no se regulan por negociación colectiva, percibirán el equivalente al 10% del ingreso mínimo legal por todo concepto de Asignación Familiar" es decir S/ 102.50 soles.</p>
PRECISIONES:		
		<p>Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador; por lo que, tenemos que la remuneración por hora es de 4.692 (*), siendo el 25% de dicho monto, el monto de S/ 1.17. En ese sentido, el pago de la primera hora extra será de S/ 5.86 [que es el resultado de sumar la remuneración por hora más su 25%], asimismo el pago por la segunda hora extra será el mismo monto S/ 5.86, lo que da un total de pago diario por las dos primeras horas extras de S/11.72. Así, tenemos que el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas” es de S/ 351.60. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/299.81 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta del Adjudicatario, sino es de S/379.8. (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2).</p>

...

La remuneración diaria se obtiene de la división del monto de la remuneración entre 30 [días] , asimismo la remuneración por hora se obtiene de la división del monto de la remuneración diaria entre 8 [que es el número de horas de la jornada del trabajador, sin contar las cuatro horas en sobretiempo, en total son 12 horas de jornada laboral según las bases integradas.] (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2).

8

DETALLE DE LAS OFERTAS QUE FUERON ADMITIDAS Y QUE PASAN A EVALUACIÓN

De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas fueron admitidas por lo que se procederá con su evaluación:

N°	Nombre o razón social del postor	Item(s) a los que postula
1	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	ÚNICO ITEM
2	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	ÚNICO ITEM
3	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	ÚNICO ITEM
4	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	ÚNICO ITEM

9

EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

9.1

DETALLE DEL PRECIO DE LA OFERTA

N°	Nombre o razón social del postor	Precio de su oferta	% del valor referencial
1	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	S/ 77,499.40	80.25
2	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	S/ 82,000.00	84.91
3	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	S/ 87,654.36	90.77
4	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	S/ 90,000.00	93.20
5			

9.2

DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS EN CONCORDANCIA CON LOS FACTORES DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS EN LAS BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La evaluación de las ofertas se detalla en el cuadro de Evaluación de Ofertas, según ANEXO N° 01-EVALUACIÓN que forma parte de la presente Acta.

10

PUNTAJE DE LAS OFERTAS DE LOS POSTORES

COMPLETAR EL DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE CADA POSTOR

10.1	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD
	FACTORES	PUNTAJES
	PRECIO	100
	SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	100
10.2	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 2	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.
	FACTORES	PUNTAJES
	PRECIO	94.51
	SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	94.51
10.3	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 3	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.
	FACTORES	PUNTAJES
	PRECIO	88.41
	SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	88.41
10.4	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 4	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.
	FACTORES	PUNTAJES
	PRECIO	86.11
	SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	86.11

11

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

De acuerdo a la evaluación realizada, el orden de prelación es el siguiente:

N° ORDEN	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR	PUNTAJE ECONÓMICO	5% MYPE	PUNTAJE TOTAL
1	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	100	5.00	105.00
2	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	94.51	4.73	99.24
3	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	88.41	4.42	92.83
4	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	86.11	-	86.11

Nota.- En caso de empate consignar la aplicación del criterio de desempate adoptado para establecer el orden de prelación.


12

CALIFICACIÓN


Luego de culminada la evaluación, el COMITÉ DE SELECCIÓN determinó si el postor que obtuvo el primer y segundo lugar según el orden de prelación cumple con los requisitos de calificación detallados en las bases:

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE TRABAJO DE LA UNIÓN

12.1	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1		SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD		
	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CUMPLE	NO CUMPLE	
	A	CAPACIDAD LEGAL			
	A.2	HABILITACIÓN	X		
	C	EXPERIENCIA DEL POSTOR			
	C.1	FACTURACIÓN	X		
	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		CALIFICADA		
	12.2	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 2		GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	
		REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CUMPLE	NO CUMPLE
		A	CAPACIDAD LEGAL		
		A.2	HABILITACIÓN	X	
		C	EXPERIENCIA DEL POSTOR		
		C.1	FACTURACIÓN	X	
		RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		CALIFICADA	
	12.3	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 3		CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	
REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CUMPLE	NO CUMPLE		
A		CAPACIDAD LEGAL			
A.2		HABILITACIÓN	X		
C		EXPERIENCIA DEL POSTOR			
C.1		FACTURACIÓN	X		
RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		CALIFICADA			
12.4	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 4		GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.		
	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CUMPLE	NO CUMPLE	
	A	CAPACIDAD LEGAL			
	A.2	HABILITACIÓN	X		
	C	EXPERIENCIA DEL POSTOR			
	C.1	FACTURACIÓN	X		
	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		CALIFICADA		
SI NINGUNO DE LOS DOS POSTORES CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN, EL COMITÉ DE SELECCIÓN O EL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES, SEGÚN CORRESPONDA, DEBE VERIFICAR LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN DE LOS POSTORES ADMITIDOS, SEGÚN EL ORDEN DE PRELACIÓN OBTENIDO EN LA EVALUACIÓN.					
.....	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR				
12.3	DETALLE DE LA CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS				
	La calificación de las ofertas se detalla en el cuadro de Calificación, según ANEXO N° 01-CALIFICACIÓN que forma parte de la presente Acta.				
13	RESULTADOS DE LA CALIFICACIÓN				
	De acuerdo a la calificación realizada, el siguiente postor que obtuvo el PRIMER lugar en orden de prelación, cumple los requisitos de calificación establecidos en las bases:				
	N°	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR GANADOR			
	1	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD			
14	ACUERDO ADOPTADO				
	Los integrantes del COMITÉ DE SELECCIÓN, por UNANIMIDAD, dan por aprobados los resultados de la evaluación de las ofertas y calificación, de acuerdo con el análisis efectuado y los cuadros de Evaluación de Ofertas y Calificación adjuntos que forman parte del Acta.				
15					
	 Victor Félix Solís Torres Jefe del Equipo de Trabajo de Logis... UGEL N° 07 SAN BLAS				
	NOMBRES Y FIRMAS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES				

ANEXO N° 01-ADM CUADRO DE ADMISIÓN DE OFERTAS AS-SM-7-2024-UGEL 07-1 CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA I.LEE. 7022 ALBERT EINSTEIN									
N°	POSTORES	2.1.1. Documentación de presentación obligatoria.					OBSERVACIONES		
		a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta	c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	d) Declaración jurada de cumplimiento de los términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	e) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, e (Anexo N° 5)		f) El precio de la oferta en [SOLES]. Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6	RESULTADO DE ADMISIÓN
1	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 87,654.36	ADMITIDA	De acuerdo a lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, la presente oferta es rechazada, toda vez que supera la Certificación de Crédito Presupuestario N° 0078-2024 otorgado por el Área de Planificación y Presupuesto por el importe de S/ 96,569.40, según OFICIO N° 00395-2024-MINEDU/VMGH-DRELM-UGEL07/DIR-APP, además supera el marco presupuestal asignado para el objeto de la contratación según PIA-PIM 2024 (S/ 96,580.00)
2	SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 99,179.50	RECHAZADA	
3	MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C.	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 100,211.10	RECHAZADA	De acuerdo a lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, la presente oferta es rechazada, toda vez que supera la Certificación de Crédito Presupuestario N° 0078-2024 otorgado por el Área de Planificación y Presupuesto por el importe de S/ 96,569.40, según OFICIO N° 00395-2024-MINEDU/VMGH-DRELM-UGEL07/DIR-APP, además supera el marco presupuestal asignado para el objeto de la contratación según PIA-PIM 2024 (S/ 96,580.00)
4	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 90,000.00	ADMITIDA	b) el Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TRJ], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas”, no es de S/ 305.36 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/ 329.79 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual – por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia. A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos inintermitidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2). Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador
5	SOTERIA GROUP S.A.C.	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 74,990.70	RECHAZADA	




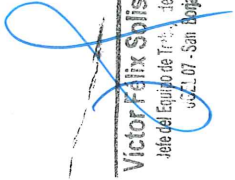
Victor Felix Solis I

 Jefe del Equipo de Trabajo de Log...

 OCT 07 - San Diego

6	TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	SI	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 71,000.00	RECHAZADA	<p>El Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras "dos primeras horas" es de S/351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras "las dos siguientes horas" es de S/379.80 sumado hacen un total de S/ 731.40 y no como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta un total de S/ 476.37 (diurno) y S/ 728.58 (nocturno). De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores –de forma mensual- por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia. A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas) (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2). Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto "Remuneración básica", lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador.</p>
7	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	SI	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 82,000.00	ADMITIDA	<p>b) el Texto Único Ordenado de la Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras "dos primeras horas", no es de S/ 305.36 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras "las dos siguientes horas", no es de S/ 164.90 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores –de forma mensual- por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia. A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24:00 horas) (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2). Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto "Remuneración básica", lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador</p>
8	POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.	SI	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 69,113.31	RECHAZADA	
9	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	SI	SI	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 77,499.40	ADMITIDA	







Victor Felix Solis T.

 Jefe del Equipo de Trabajo de Logística

 04.11.07 - San Diego

10	PERUVIAN VEX SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 70,890.00	RECHAZADA	<p>b) el Texto Único Ordenado de la Ley de Jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo [aprobado con Decreto Supremo N° 007 – 2002 – TR], regula el pago del trabajo en sobretiempo en los artículos 10° y 12°. En la citada normativa se establece que las horas extras laboradas se abonan con un recargo que no puede ser inferior al 25% por hora para las dos primeras horas y del 35% para las horas restantes. En el marco del análisis efectuado, se tiene que, de acuerdo a la normativa que regula el pago de las horas en sobretiempo, el costo mensual de las horas extras “dos primeras horas”, no es de S/ 277.60 como se indica en la tabla de los elementos constitutivos de la oferta, sino es de S/ 351.6. Bajo el mismo análisis, se puede determinar que el costo mensual de las horas extras “las dos siguientes horas”, no es de S/ 299.81 como se indica en la estructura de costos de los elementos constitutivos de su oferta, sino es de S/ 379.80. De acuerdo a lo expuesto, en el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor, se advierte que se han colocado montos menores a los que corresponderá pagar a los trabajadores – de forma mensual – por las horas en sobretiempo, según la normativa de la materia. A pesar que los puestos de vigilancia serán cubiertos ininterrumpidos todos los siete días de la semana (las 24.00 horas). (Resolución N° 01947-2022-TCE-S2). Teniendo en cuenta que la asignación familiar es una remuneración debe sumarse al concepto “Remuneración básica”, lo que da un total de S/ 1,127.5 de la remuneración del trabajador.</p>
11	SERVIGENIG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SERVIGENIG S.A.C.	SI	SI	SI	NO CORRESPONDE	S/ 77,290.00	RECHAZADA	<p>De conformidad al Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR, los postores deberán ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general. Al respecto, el postor ha incumplido con las exigencias legales que se aplican para la contratación de este tipo de servicios al no considerar en su estructura de costos el concepto de Asignación Familiar equivalente al 10% de la RMV. Asimismo, se precisa que conforme ha quedado establecido en las Bases integradas, la entidad estableció el Anexo N° 04 estructura de costos que sustente su oferta económica, como parte de la documentación necesaria para la suscripción del contrato, habiéndose previsto la necesidad de consignar, los conceptos relativos o vinculados a la remuneración, entre los que se encuentra, la asignación familiar. En ese sentido, de conformidad al artículo 68° del Reglamento se rechaza la oferta toda vez que el postor no cumplió con elaborar su estructura de costos conforme a la legislación laboral del régimen general al no contemplar el importe por concepto de asignación familiar, lo cual conllevaría a la ejecución inadecuada del servicio, incumpliendo el pago de todos los conceptos laborales a sus trabajadores. Por otro lado, que el importe de la asignación familiar consignado (0.00) en la estructura de costos no se encuentra acorde a lo regulado en el artículo 1 de la Ley N° 25129, el cual dispone que “los trabajadores de la actividad privada cuyas remuneraciones no se regulan por negociación colectiva, percibirán el equivalente al 10% del ingreso mínimo legal por todo concepto de Asignación Familiar” es decir S/ 102.50 soles.</p>




Victor Felix Solis
 Jefe del Equipo de Trabajo

002.07 - San Borja

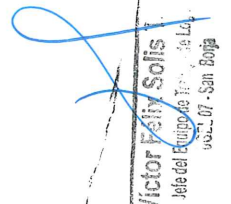
ANEXO N° 01-EVAL
CUADRO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
AS-SM-7-2024-UGEL 07-1

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA II.EE. 7022 ALBERT EINSTEIN

FACTOR DE EVALUACIÓN		SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.
A.	PRECIO				
Evaluación: Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor. Acreditación: Se acreditará mediante el registro en el SEACE o el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6), según corresponda.					
$P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ i= Oferta P _i = Puntaje de la oferta a evaluar O _i =Precio i O _m = Precio de la oferta más baja PMP=Puntaje máximo del precio		S/ 77,499.40	S/ 82,000.00	S/ 87,654.36	S/ 90,000.00
PUNTAJE		100.00	94.51	88.41	86.11
BONIFICACIÓN DEL 5% MYPE (ANEXO N° 11)		5.00	4.73	4.42	
PUNTAJE TOTAL		105.00	99.24	92.84	86.11
ORDEN DE PRELACIÓN		1.00	2	3	4

SAN BORJA, 10 DE MAYO DE 2024





Victor Felix Solis
 Jefe del Equipo de Trabajo de Logística
 UGEL 07 - San Borja

ANEXO N° 01-CALIFICACIÓN
CUADRO DE CALIFICACIÓN DE OFERTAS
AS-SM-7-2024-UGEL 07-1

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA I.EE. 7022 ALBERT EINSTEIN

FACTORES DE CALIFICACIÓN		SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	CODIGO 10 SEGURIDAD S.A.C.	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.
A	CAPACIDAD LEGAL				
	A.2 HABILITACIÓN:				
	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada 	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE
	<ul style="list-style-type: none"> • La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en: https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/empresas-de-seguridad/ 	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE
C	IMPORTANTE:				
	En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.				
	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD				
	Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 100.000.00 (cien mil y 00/100soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Se consideran servicios similares a los siguientes: SERVICIO DE SEGURIDAD EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS O SERVICIO DE VIGILANCIA PRIVADA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 22.500 (veintidós mil quinientos y 00/100 soles), por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE
RESULTADO DE CALIFICACIÓN		CALIFICADA	CALIFICADA	CALIFICADA	CALIFICADA
OBSERVACIONES:		NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA



Victor Fajó Solís

Jefe del Equipo de T...

UGEL 07 - San Borja