

ACTA DE PRESENTACIÓN, ADMISIÓN, EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN DE OFERTAS Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

CONCURSO PÚBLICO N.º 2-2023-EO-SM PRIMERA CONVOCATORIA

“CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE HIGIENE Y LIMPIEZA GENERAL DE LOS LOCALES DE LA GERENCIA REGIONAL SAN MARTÍN – ELECTRO ORIENTE S.A.”

En la Ciudad de Tarapoto, siendo las 8:15 horas del día viernes 5 de mayo de 2023, en las instalaciones de la Supervisión de Logística San Martín, se reunió el Comité de Selección, quienes se encargan de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección denominado **Concurso Público N.º 2-2023-EO-SM-1**, hasta su culminación, para la “CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE HIGIENE Y LIMPIEZA GENERAL DE LOS LOCALES DE LA GERENCIA REGIONAL SAN MARTÍN – ELECTRO ORIENTE S.A.”

El objeto de la presente es para proceder a verificar las ofertas presentadas por los participantes que se registraron en la plataforma del SEACE, a fin de proceder con la admisión evaluación y calificación de la documentación presentada.

Valor estimado: S/ 502 720.34 (Quinientos dos mil setecientos veinte con 34/100 Soles).

1. Del Registro de participantes:

Se verifica en la plataforma del SEACE el Registro de Participantes, constatándose que se cuenta con cuarenta y un (41) participantes registrados como válidos:

N.º	Ruc/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro	Estado
1	20109104397	LIMPIEZA Y APOYO DE PERSONAL S.A.	2023-03-29	Válido
2	20318506575	L & F SERVICE S.R.LTDA.	2023-04-04	Válido
3	20393468000	SERVICIOS MULTIPLES CONSERVARI S.R.L.	2023-03-29	Válido
4	20448320970	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2023-04-01	Válido
5	20450264262	INTERNATIONAL CONTINENTAL SERVICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2023-03-31	Válido
6	20455067465	SERMANS S.A.C.	2023-03-29	Válido
7	20490661124	EMPRESA DE LIMPIEZA PRIVADA DEL SUR SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	2023-03-31	Válido
8	20530634460	CHAVIN SERVICE S.R.L.	2023-04-11	Válido
9	20531886217	PROSERVIS DEL PERU S.A.C.	2023-04-03	Válido
10	20532010323	CONSORCIOS & COMPAÑIA DEL NORTE S.A.C.	2023-04-04	Válido
11	20534869674	AVC SEGURIDAD VARGAS S.R.L.	2023-03-31	Válido
12	20545534046	GIVAMIC INVERSIONES S.A.C.	2023-04-17	Válido
13	20557219987	ASEPCIA PERU S.A.C.	2023-04-17	Válido
14	20559288510	CONSORCIO SERMANSA S.A.C.	2023-03-29	Válido
15	20565412257	JCC SERVICIO INTEGRAL S.A.C. - JCC SER VINT	2023-04-20	Válido
16	20572221157	INTERCCAD S.R.L.	2023-04-04	Válido

17	20600226640	INTENDENCIA DE ALTA DIRECCION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2023-04-01	Válido
18	20600763670	CLEAN MAX SERVICIOS GENERALES S.A.C.	2023-03-30	Válido
19	20601406358	SERVICIOS GENERALES ALL MASTER S.R.L. - SEGALMAS S.R.L.	2023-03-29	Válido
20	20601530849	NEW SKYLINE SERVICIOS GENERALES S.A.C. - NEWSSERG S.A.C.	2023-04-17	Válido
21	20601597315	GRUPO GENERAL SERVICE DEL ORIENTE S.A.C	2023-03-29	Válido
22	20601699509	LAGO AZUL INVERSIONES Y CONSTRUCCIONES E.I.R.L.	2023-03-30	Válido
23	20601785677	SEIJEL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2023-05-01	Válido
24	20602781659	GRUPO DILCORPS SERVICIOS INTEGRALES DE LIMPIEZA S.A.C.	2023-04-01	Válido
25	20602816924	SERVICIOS AMBIENTALES Y LOGISTIC CORREA S.A.C	2023-04-19	Válido
26	20602860443	MR. LIMPIO S.A.C.	2023-03-31	Válido
27	20603314752	COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C.	2023-03-29	Válido
28	20604174857	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	2023-03-31	Válido
29	20604228884	OK SUMINISTROS Y SOLUCIONES S.A.C.	2023-04-20	Válido
30	20605576304	G & F ELECTRIC SOLUCIONES S.A.C.	2023-05-02	Válido
31	20605799877	INVERSIONES Y REPRESENTACIONES SAN JUAN S.A.C.	2023-04-04	Válido
32	20606421215	EMPRESA DE LIMPIEZA INDUSTRIAL Y SANEAMIENTO AMBIENTAL SANTORINI S.A.C.	2023-04-28	Válido
33	20606429721	MEGA ANDINA S.A.C.	2023-03-29	Válido
34	20606732954	JEGLIMP S.A.C.	2023-04-20	Válido
35	20607343285	CLEAN GROUP FAST SOLUCION S.A.C.	2023-03-29	Válido
36	20607593257	SERVICIOS GENERALES NIURKA E.I.R.L.	2023-04-16	Válido
37	20607638471	CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C.	2023-05-03	Válido
38	20608230395	EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C.	2023-04-21	Válido
39	20608488597	SISTEMA INTEGRADO DE SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C.	2023-04-25	Válido
40	20609058405	BETA FER SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA	2023-04-04	Válido
41	20609150263	RAYAN LIMP SAC	2023-04-04	Válido

2. De la presentación de ofertas:

De la misma manera, se verifica que de los cuarenta y un (41) participantes registrados, solo once (11) han presentado sus ofertas a través de la página del SEACE:

N.º	Ruc/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro	Estado
1	20393468000	SERVICIOS MULTIPLES CONSERVARI S.R.L.	03/05/2023	Válido
2	20603314752	COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C.	03/05/2023	Válido
3	20601597315	GRUPO GENERAL SERVICE DEL ORIENTE S.A.C	03/05/2023	Válido

4	20600763670	CLEAN MAX SERVICIOS GENERALES S.A.C.	03/05/2023	Válido
5	20604174857	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	03/05/2023	Válido
6	20448320970	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	03/05/2023	Válido
7	20609150263	CONSORCIO ICYC: Integrado por: 1. RAYAN LIMP SAC, con RUC N.° 20609150263 (80% de Obligaciones). 2. SERMATEC CORP. S.A.C., con RUC N.° 20554291385 (20% de Obligaciones).	03/05/2023	Válido
8	20572221157	CONSORCIO CLEAN SELVA: Integrado por: 1. INTERCCAD S.R.L., con RUC N.° 20572221157 (95% de Obligaciones). 2. GENERAL SERVICE NATIONAL S.A.C., con RUC N.° 20601016118 (5% de Obligaciones).	03/05/2023	Válido
9	20609058405	CONSORCIO CLEAN: Integrado por: 1. EMPRESA DE BIENES Y SERVICIOS MULTIPLES LUIS CARLOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA, con RUC N.° 20529006382 (20% de Obligaciones). 2. BETA FER SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA, con RUC N.° 20609058405 (80% de Obligaciones).	03/05/2023	Válido
10	20318506575	L & F SERVICE S.R.LTDA.	03/05/2023	Válido
11	20605576304	CONSORCIO ORIENTE: Integrado por: 1. G & F ELECTRIC SOLUCIONES S.A.C., con RUC N.° 20605576304 (50% de Obligaciones). 2. INTERNATIONAL CONTINENTAL SERVICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA, con RUC N.° 20450264262 (50% de Obligaciones).	03/05/2023	Válido

3. De la Admisión de ofertas:

Acto seguido, el Comité de Selección procedió a determinar si las ofertas responden a las exigencias señaladas en el numeral 2.2.1. Documentación de presentación obligatoria, del numeral 2.2 del Capítulo II, de la sección específica de las Bases Integradas del Procedimiento de Selección, obteniéndose el siguiente resultado:

N.º	Postor	Cumplimiento de la documentación de presentación obligatoria	Condición
1	SERVICIOS MULTIPLES CONSERVARI S.R.L.	SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.	ADMITIDA
2	COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C.	NO Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección. De la revisión integral de los documentos obligatorios para la admisión de la oferta, se visualiza <u>dos tipos de firma del Gerente General</u> de la empresa (Sr. Jianpool Jesus Uska Chilcahue). Un tipo de firma con el sello de post firma (folios 1, 2, 4-9) y otro tipo de firma en los Anexos 1, 2, 3 y 6 (folios 3, 10, 11 y 12). Tal como se muestra a continuación:	NO ADMITIDA

sunarp
Sistema Nacional de Registro de Personas Jurídicas
ZONA REGISTRAL N° 23 - SEDE AREQUIPA
Oficina Registral de AREQUIPA



**REGISTRO DE PERSONAS JURÍDICAS
LIBRO DE SOCIEDADES ANÓNIMAS**

CERTIFICADO DE VIGENCIA

El servidor que suscribe, **CERTIFICA**:

Que, en la partida electrónica N° 11400861 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de AREQUIPA, consta registrado y vigente el poder a favor de USKA CHILCAHUE, JIANPOOL JEDUS, identificado con DNI N° 75002060, cuyos datos se precisan a continuación:

DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL: COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA
LIBRO: SOCIEDADES ANÓNIMAS
ASIENTO: 00001
CARGO: GERENTE GENERAL

FACULTADES:

AR0001

La gerencia es el órgano encargado de la representación jurídica de la sociedad, puede haber uno o más gerentes y son designado por la junta general. Para ser gerente no se requiere ser accionista. Las principales atribuciones de la gerencia son:

Facultades Administrativas:

Organizar el régimen interno de la empresa, autorizando la correspondencia y vigilando la contabilidad, documentación y funcionamiento de la misma. Suscribir la correspondencia de la compañía a nivel nacional e internacional. Gestionar patentes, marcas y derechos de autor. Organizar medios y cancelaciones. Solicitar, adquirir, celebrar y tomar en arrendamiento a nombre de la compañía, registros de patentes, marcas, nombres comerciales y/o concesiones. Representar a la empresa en todo tipo de licitaciones, sea de entidades públicas o privadas.

FACULTADES LABORALES: Armonizar a funcionarios. Contratar, suspender y despedir personal. Armonizar verbalmente y por escrito al personal. Otorgar aumentos de sueldos y salarios, permisos con o sin goce de haber y préstamos al personal con patrimonio de la compañía, sujetándose a los límites y condiciones que señala el reglamento de la compañía. Ejercer todos los derechos y obligaciones que por su condición de empleador o patrono corresponde a la empresa. El gerente gozará de la integridad de las facultades establecidas en la Ley Laboral (29497), en especial las de representar a la empresa ante la instancia administrativa (Ministerio de Trabajo) o ante la justicia, pudiendo asistir a las audiencias que se programen.

FACULTADES CONTRACTUALES: Celebrar y suscribir los contratos que fueran necesarios para la marcha de la empresa de modo enunciativo y no limitativo, podrán celebrar y suscribir los siguientes contratos: Trabajo a plazo determinado, e indeterminado, Locación de servicios, Locación de obra, Arrendamiento de bienes muebles e inmuebles.

Compraventa y donación de bienes muebles, inmuebles y valores, pudiendo otorgar recibos de cancelación, compra y venta de valores mobiliarios. Pagar precios. Formular garantías. Gestionar a nombre de la empresa ante el sistema financiero y sector privado nacional cualquier tipo de garantías en sus diferentes modalidades. Contratar a favor de la empresa, todo tipo de seguros. Transferir bienes de la empresa vía dación en pago, para cancelar deudas de ésta. Otorgamiento, constitución y otorgamiento de garantías mobiliarias. Otorgar, constituir y dar en garantía todo tipo de garantías reales. Contratar y endosar vales y libranzas para importación y exportación.

Las facultades administrativas, laborales y contractuales de gestión de la gerencia se ejercen en el marco de las facultades otorgadas por el presente certificado de vigencia y en el marco de las facultades otorgadas por el presente certificado de vigencia.

La autenticidad del presente certificado de vigencia se garantiza en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).

El presente certificado de vigencia es válido en la forma establecida en la Ley Laboral (29497) y en el Reglamento de la Ley Laboral (29500).



CILSAC

COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA
RUC: 20603114713
Registro de Liquidación en Cerradura y Liquidación
SENA PLAZA BOLSA DE TRABAJO 411713



ANEXO N° 1:

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores:

COMITÉ DE SELECCIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 02-2023-EO-SM-1

Presente.-

El que se suscribe, **JIANPOOL JESUS USKA CHILCAHUE**, postor y/o representante legal de **COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C.**, identificado con DNI N° 75002060, con poder inscrito en la localidad de AREQUIPA, en la Ficha N° 11400861, Asiento N° 00001, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información es cierta y verdadera:

Nombre, Denominación o Razón Social:	COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C.		
Domicilio Legal:	Obr. 1ro de Junio Zona B MZ. 11 LOTE 4 distrito de Cayma, Provincia y Departamento de Arequipa		
RUC:	20603114713	Teléfono(s):	084 2065416 / 909 970 001 - 949 832 143
MIPE:		Si	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Correo electrónico:	intermediation.labor@hotmail.com		

Autorización de notificación por correo electrónico: intermediation.labor@hotmail.com

☒ autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de submanera de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
6. Notificación de la orden de servicios.

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

Arequipa, 03 de mayo de 2023



Al respecto, éste colegiado en atribución a sus facultades, realizó las gestiones para la verificación de la firma del Sr. Jianpool Jesus Uska Chilcahue. Para ello, se solicitó el CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN en el Registro Nacional de Identificación y Estado Civil – RENIEC, obteniéndose el Certificado de Inscripción N.º 00068514-23-RENIEC, de fecha 5 de mayo de 2023, el mismo que Obra en el Registro Único de Identificación de las Personas Naturales:

RENIEC 09561044

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN

N°00068514-23-RENIEC
El que suscribe certifica que a la fecha, obra en el Registro Único de Identificación de las Personas Naturales, la inscripción siguiente :

DNI N° : 75802680

TITULAR : USKA CHILCAHUE, JIANPOOL JESUS

Fecha Nacimiento	: 19/07/2001	Estatura	: 1.69mt.
Estado Civil	: SOLTERO	Grado Instrucción	: SECUNDARIA COMPLETA
Sexo	: MASCULINO	Doc. Sustento	: ACTA NACIMIENTO ORDINARIA N° 61792787
Fecha Inscripción	: 26/11/2010	Grupo Votación	: 220444
Lugar Inscripción	: AREQUIPA/AREQUIPA/CAYMA		
Dirección	: CALLE 20 DE ABRIL 505 PP JJ LA TOMILLA**		
Fecha Cancelación	: **	Motivo Cancelación:	**
Glosa Informativa	: **		

IMÁGENES

Foto

Firma

De lo que doy fe, en TARAPOTO a los 05 días del mes de Mayo del 2023
Esta certificación caduca a 04 de Junio del 2023
(Cualquier enmendadura o adición invalida el presente documento)

Final

D00186005065514CT1103400603518200506020130505
"00068514"

Pag.: 1/1
Tot.Reg.: 1

GREY NATHAN LOZANO GARCIA
DNI 43202849
CERTIFICADOR
Oficina Regional Tarapoto
RENIEC

Se aprecia que, las firmas del Sr. Jianpool Jesus Uska Chilcahue, que figuran en los documentos de la Oferta, difieren de la firma del Certificado de Inscripción en el RENIEC.

Al respecto, debe considerarse que el postor es el único responsable de la elaboración de su oferta, debiendo proceder con la debida y suficiente diligencia que permita al Comité de Selección tener certeza plena, clara y precisa de su alcance despojado de aspectos ambiguos y/o contradictorios, sin recurrir a interpretaciones.

Por consiguiente, este colegiado decide, no admitir la oferta del postor.

3

**GRUPO GENERAL
SERVICE DEL
ORIENTE S.A.C.**

Si Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.

ADMITIDA

4	CLEAN MAX SERVICIOS GENERALES S.A.C.	SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.	ADMITIDA
5	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.	ADMITIDA
6	SUPERINTENDEN CY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.	ADMITIDA
7	CONSORCIO ICYC	<p>NO Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección.</p> <p>De la revisión integral de los documentos que conforman la oferta, se verifica que el postor, presenta su Anexo 3 - Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia. Sin embargo, se visualiza que la Constancia de Renovación en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de Intermediación Laboral – RENEEL (folio 000027) del consorciado SERMATEC SORP. S.A.C. no se encuentra vigente a la fecha (Vigente hasta el 29 de abril de 2023). Tal como se muestra a continuación:</p> <div data-bbox="587 1108 1204 1646" data-label="Image"> </div> <p>Lo anterior deriva al incumplimiento de los términos de referencia; en consecuencia, este colegiado decide, no admitir la oferta del postor.</p>	NO ADMITIDA
8	CONSORCIO CLEAN SELVA	SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.	ADMITIDA

9	CONSORCIO CLEAN	<p>NO Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección.</p> <p>De la revisión integral de los documentos que conforman la oferta, se verifica que el Consorciado EMPRESA DE BIENES Y SERVICIOS MULTIPLES LUIS CARLOS S.A.C., presenta su Anexo N.º 7 – Declaración Jurada de Cumplimiento de Condiciones para la Aplicación de la Exoneración del IGV (folio 049). Sin embargo, se visualiza que el Contrato N.º G-002-2022-HRHVM HUÁNUCO de fecha 25 de marzo de 2022 (folio 039), señala en su cláusula tercera que el monto del contrato <u>incluye todos los impuestos de Ley</u>. Por tanto, lo manifestado por el postor resulta ser una información inexacta.</p> <p>Asimismo, de conformidad con la Resolución N.º 3098-2019-TCE-S1 del 20/11/2019, señala que, "(...) Se ha quebrantado los principios de presunción de veracidad y de integridad, al haber presentado en la oferta en Anexo N.º 7, el cual contiene información inexacta. Asimismo, la presentación del Anexo N.º 7, cuyo contenido con información inexacta ha sido acreditado con la finalidad de acogerse a la exoneración del IGV, representa un beneficio para éste al momento de fijar el precio de su oferta frente sus competidores (...)".</p> <p>En ese sentido, de conformidad con la Resolución N.º 1183-2022-TCE-S3 del 27/04/2022, señala que, en cualquier caso, la presentación de <u>información inexacta</u>, supone el <u>quebrantamiento del principio de presunción de veracidad</u>, conforme a lo establecido en el numeral 1.7 del artículo IX del Título Preliminar del TUO de la LPAG, lo cual difiere de la Declaración Jurada presentada por el postor mediante Anexo N.º 2, donde indica ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presenta en el procedimiento de selección.</p> <p>Al respecto, debe considerarse que el postor es el único responsable de la elaboración de su oferta, debiendo proceder con la debida y suficiente diligencia que permita al Comité de Selección tener certeza plena, clara y precisa de su alcance despojado de aspectos ambiguos y/o contradictorios.</p> <p>Por consiguiente, este colegiado decide, <u>no admitir la oferta del postor</u>.</p>	NO ADMITIDA
10	L & F SERVICE S.R.LTDA.	<p>SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.</p>	ADMITIDA
11	CONSORCIO ORIENTE	<p>SI Cumple con la presentación de la documentación obligatoria para su admisibilidad, solicitada en las Bases Integradas del procedimiento de selección, así mismo cumple con los términos de referencia.</p>	ADMITIDA

4. De la evaluación de la oferta:

Habiéndose determinado la admisión de la oferta, se procede a la evaluación del postor admitido, determinándose el puntaje, según el cuadro de factores de evaluación de oferta adjunta en las bases:

N.º	Postores	Oferta económica	Puntaje económico	Puntaje total	N.º de Prelación
1	SERVICIOS MULTIPLES CONSERVARI S.R.L.	S/ 537,655.80	85.00%	85.00%	6
2	GRUPO GENERAL SERVICE DEL ORIENTE S.A.C.	S/ 470,000.00	97.23%	97.23%	3
3	CLEAN MAX SERVICIOS GENERALES S.A.C.	S/ 706,315.22	64.70%	64.70%	8
4	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	S/ 581,250.79	78.62%	78.62%	7
5	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	S/ 469,920.00	97.25%	97.25%	2
6	CONSORCIO CLEAN SELVA	S/ 470,000.00	97.23%	97.23%	4
7	L & F SERVICE S.R.LTDA.	S/ 456,987.00	100.00%	100.00%	1
8	CONSORCIO ORIENTE	S/ 481,806.00	94.85%	94.85%	5

5. De la Calificación de las ofertas:

El Comité de Selección, procedió a calificar la oferta del postor admitido, teniendo en consideración los requisitos de calificación establecidas en el numeral 3.2 en el Capítulo III de las Bases Integradas del Procedimiento de Selección y los numerales 75.1 y 75.2 del artículo 75 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, el cual se adjunta el resultado en el cuadro de calificación de las ofertas:

Orden Prelación	Postor	Requisitos de Calificación
1	L & F SERVICE S.R.LTDA.	Si Cumple, con acreditar los requisitos de calificación establecidos en las Bases Integradas. <i>El detalle de la calificación se adjunta como anexo N° 1.</i>
2	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si Cumple, con acreditar los requisitos de calificación establecidos en las Bases Integradas. <i>El detalle de la calificación se adjunta como anexo N° 1.</i>

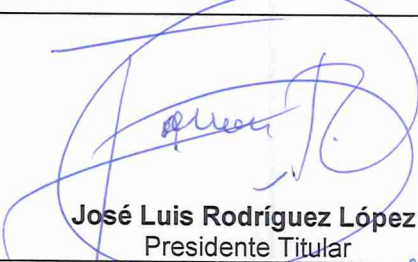

6. Del Otorgamiento de la Buena Pro


De acuerdo a los resultados expresados, al cumplir con los Términos de Referencia y de acuerdo a su oferta presentada y al haber calificado en primer lugar; se procede a otorgar la Buena Pro del procedimiento de selección del **Concurso Público N.º 2-2023-EO-SM-1**, para la **"CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE HIGIENE Y LIMPIEZA GENERAL DE LOS LOCALES DE LA GERENCIA REGIONAL SAN MARTÍN – ELECTRO ORIENTE S.A."**, a:

Postor: **L & F SERVICE S.R.LTDA.**

Monto adjudicado: **S/ 456 987.00** sin IGV.

No habiendo otro asunto que tratar, el Comité de Selección dio por terminado el presente acto, firmándola en señal de conformidad siendo las 11:40 horas del día viernes 5 de mayo de 2023.

 José Luis Rodríguez López Presidente Titular	 Percy Donald Alburquerque Cenepo Primer Miembro Titular
---	--

 José Sorel Silva Parana Segundo Miembro Titular

ANEXO N° 1

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

POSTOR N° 1: L & F SERVICE S.R.LTDA.

A. CAPACIDAD LEGAL

HABILITACIÓN

Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEIL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo, en dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) que faculte(n) al postor a prestar servicios de actividades de limpieza.

**CUMPLE
ACREDITA FOLIOS DEL 91 AL 93**

C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos:

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 500,000.00 (Quinientos mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

**CUMPLE
(FOLIOS DEL 39 AL 69)**

N°	EMPRESA	NÚMERO DE DOCUMENTO	MONTO (S/)	OBSERVACIONES
1	PODER JUDICIAL DEL PERÚ CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LORETO	CONTRATO N.° G-016- 2017-P-CSJLO/PJ	S/ 1,324,912.80	NINGUNA
2	PODER JUDICIAL DEL PERÚ CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LORETO	CONTRATO N.° G-006- 2020-P-CSJLO/PJ	S/ 1,638,794.64	NINGUNA
MONTO TOTAL			S/ 2,963,707.44	

RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

EL POSTOR: L & F SERVICE S.R.LTDA., CUMPLE CON ACREDITAR LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN; (CAPACIDAD LEGAL Y EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD), POR LO QUE SU OFERTA QUEDA CALIFICADA.

ANEXO N° 1

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

POSTOR N° 1: SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES S.A.C.

A. CAPACIDAD LEGAL

HABILITACIÓN

Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el **Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEIL**, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo, en dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) que faculte(n) al postor a prestar servicios de actividades de limpieza.

**CUMPLE
ACREDITA FOLIOS DEL 13 AL 15**

C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos:

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a **S/ 500,000.00 (Quinientos mil con 00/100 soles)**, por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

**CUMPLE
(FOLIOS DEL 18 AL 24)**

N°	EMPRESA	NÚMERO DE DOCUMENTO	MONTO (S/)	OBSERVACIONES
1	MINISTERIO DE JUSTICIA	CONTRATO N.º 019-2016-JUS	S/ 817,200.00	NINGUNA
MONTO TOTAL			S/ 817,200.00	

RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

EL POSTOR: SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES S.A.C., CUMPLE CON ACREDITAR LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN; (CAPACIDAD LEGAL Y EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD), POR LO QUE SU OFERTA QUEDA CALIFICADA.

