



ACTA N° 04
ACTA DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE OFERTAS Y BUENA PRO DEL PROCESO POR ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 12-2024-SEDAPAR S.A. "CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS" Primera Convocatoria

En Arequipa, en las instalaciones del Departamento de Logística de SEDAPAR S.A., siendo las 10:30 horas del día 23 de abril de 2024, se reunieron los integrantes del Comité de Selección designados con Resolución N° 1381-2023/S-31000 del 15 de diciembre del 2023, el mismo que está integrado por los señores Javier Huayllasi Montes, Rafael Huanca Paucar y Jimmy Aróstegui Castelo, con la finalidad de iniciar la etapa de la admisión, evaluación, calificación de las ofertas; y otorgamiento de la Buena Pro.

Primero: El comité procedió a verificar a los participantes que se registraron, presentando sus ofertas los siguientes postores:

N°	RUC/código	Nombre o Razón Social	Presento
1	20602795617	BIGMOND S.A.C DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	SI

Segundo: El comité de selección verifica la presentación de lo exigido en la sección específica de las bases, de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del Reglamento y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.

N°	Postor	Integrantes (solo en caso de Consorcios)	DJ - Datos del Postor	DNI o Cert. de vigencia de Poder del Rep. Legal	DJ - Art. 52 Reg. Ley Contrataciones	DJ - Especificaciones Técnicas o TDRs	DJ - Plazo de entrega	Promesa Consorcio Legalizada	Precio de Oferta	Monto de la Oferta (S/)	cartera de clientes no menor a 06, entre entidades públicas que estén sujetas a la ley de presupuesto, o empresas privadas	¿Admitido?
1	BIGMOND S.A.C DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	No aplica	Anexo 1	SI	SI	Anexo 3	Anexo 4	NO APLICA	SI	431,200.00	SI	ADMITIDO

Tercero: A continuación, el Comité de Selección dispuso la evaluación de ofertas a los postores que se detalla a continuación: V-E= S/ 417,206.67

Postor	Precio de la Oferta (S/)	Factores de Evaluación			Bonificación del 5% adicional MYPE (Anexo N° 11)	Puntaje Total incluido el 5% adicional solicitado por anexo N° 11	Orden de Prelación
		Puntaje Precio	Puntaje Total				
		puntos	100 puntos				
BIGMOND S.A.C DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	431,200.00	100.00	100.00		5.00	105.00	1

Cuarto: A continuación, luego de culminada la evaluación, el comité de selección, califica a los postores que obtuvieron el primer y segundo lugar, según orden de prelación, verificando que cumplan con los requisitos de calificación especificados en las bases. La oferta del postor que no cumpla con los requisitos de calificación es descalificada.

Si alguno de los dos postores no cumple con los requisitos de calificación, el comité de selección verifica los requisitos de calificación de los postores admitidos, según orden de prelación obtenido en la evaluación, hasta identificar dos postores que cumplan con los requisitos de calificación; salvo que, de la revisión de las ofertas, solo se pueda identificar una que cumpla con tales requisitos.


Requisitos de Calificación						¿Califica?
Postor	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL					
	Capacidad Legal (Empresa especializada en el servicio solicitado)	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA Oficina física en la ciudad de Arequipa, para efectos de cursar las notificaciones físicas	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE			
			FORMACIÓN ACADÉMICA 3 profesionales titulados	CAPACITACIÓN capacitación de mínimo 90 horas lectivas	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE Experiencia de cinco (05) años en labores de selección de personal, de cada integrante del equipo de trabajo	
BIGMOND S.A.C DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Cumple con certificar Capacidad Legal	Cumple con certificar Infraestructura Estratégica	Cumple con certificar Formación académica	No cumple con certificar Capacitación	Cumple con certificar experiencia del personal clave	Cumple con acreditar Facturación mínima Facturación mínima MYPES S/ 86,750
						NO

Quinto: Como se ha evidenciado, según cuadro precedente, que en la capacitación como parte del proceso de calificación del personal clave, Sr. ALDER LIZARDO AMBICHO, no presenta certificado de estudios que permita convalidar los créditos de la Maestría en Gestión del talento humano con las horas lectivas solicitadas en las bases integradas, por lo que se procede a descalificar al postor



Que, al no haber ofertas ninguna otra oferta valida en el proceso se procede a declararlo **DESIERTO**.

Siendo las 09:00 horas del día 24 de abril y no habiendo otro asunto que tratar, se dio por terminada la sesión, firmándose la presente acta en señal de aceptación y conformidad.



Javier Huayllasi Montes
Presidente Comité



Rafael Huanca Paucar
Integrante Comité



Jimmy Aróstegui Castelo
Integrante Comité